

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Μισθολογικές αυξήσεις

Να παραχωρηθούν μισθολογικές αυξήσεις:

- Από 01/01/2010 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2009
- Από 01/01/2011 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2010
- Το ελάχιστο ποσό για τους χαμηλά αμειβόμενους, να αυξηθεί από €53 σε €60.

2. Ωφελήματα

- 2.1 Αύξηση της εισφοράς της Αρχής στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης κατά 1%.
- 2.2 Ίση μεταχείριση του προσωπικού σε όλα τα χορηγήματα που παραχωρούνται.

3. Επιδόματα

- 3.1 Αύξηση όλων των επιδομάτων κατά 10%
- 3.2 Αύξηση επιδόματος σταθμού σε €40 βασικό.
- 3.3 Το μεταφορικό ποσό που παραχωρείται στους σταθμούς για σκοπούς οδοιπορικών να είναι το ίδιο σε όλο το προσωπικό(τεχνικό, γραφειακό, επιστημονικό).
- 3.4 Σε όσους αναρριχώνται σε φουγάρα(Η/Σ Δεκέλειας, 100μ ύψος), να καταβάλλεται επίδομα ύψους €100 το μήνα.
- 3.5 Να δοθεί Πασχαλινό επίδομα αντίστοιχο με το ½ των μηνιαίων απολαβών.
- 3.6 Να παραχωρείται ειδικό επίδομα €50 σε όσους εργάζονται στα Κ.Ε.Π..
- 3.7 Να καθιερωθεί επίδομα €100 το μήνα, σε όλους όσους χειρίζονται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, εξοπλισμό της Αρχής που βρίσκεται υπό τάση.

4. Διαφοροποιήσεις/Επεκτάσεις Κλιμάκων/Δημιουργία Νέων Θέσεων

- 4.1 Μετονομασία και μετάταξη των εργατών σε θέσεις Βοηθού Τεχνικού Πληροφορικής(κλίμακα Α2-Α5-Α7+2) στο Τμήμα Υποστήριξης βλαβών στη Μηχανογράφηση.
- 4.2 Δημιουργία θέσης Ανώτερου Φροντιστή σε Η/Σ Δεκέλεια και Βασιλικό
- 4.3 Ευκαιρίες ανέλιξης στους Εργάτες που εργάζονται στις Αποθήκες.
- 4.4 Επέκταση της κλίμακας για τον Τεχνίτη Δικτύου/Τεχνίτη Βοηθ. Υπηρεσιών Σταθμού στην Α8
- 4.5 Επέκταση της κλίμακας για τον Εργάτη, Εργάτη/Βοηθός Τεχνίτης, Εργάτης/Βοηθός Τεχνίτης Σταθμού, στις κλίμακες Α1/Α2/Α5, αφού συμπληρώσουν 15 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας, όπως ισχύει στους υπαλλήλους που βρίσκονταν στην υπηρεσία στις 30/3/2007.
- 4.6 Αναβάθμιση της κλίμακας του Βοηθού Τεχνίτη Βάρδιας Σταθμού στην κλίμακα Α2/Α5/Α7.
- 4.7 Δημιουργία μόνιμης δομής στο τμήμα GIS με δημιουργία θέσεων Λειτουργιών/Τεχνικών

- 4.8 Αναγνώριση City of Guils για σκοπούς προσαυξήσεων και ανέλιξης σε Τεχνικό Μηχανικό.
- 4.9 Ανέλιξη των Συγκολλητών σιδηρουργών σε Τεχνικό Μηχανικό με προσόντα απόφοιτου ΑΤΙ ή άλλης ισότιμης Σχολής.
- 4.10 Προσωπικό(Γραφειακό και Τεχνικό) που αποκτά επιπρόσθετα προσόντα σχετικά με τη θέση στην οποία βρίσκεται, να παίρνει τη ανάλογη προσαύξηση όπως συμβαίνει και με άλλες κατηγορίες υπαλλήλων της ΑΗΚ.
- 4.11 Η ΑΗΚ να καταβάλει τις επαγγελματικές συνδρομές υπαλλήλων σε σώματα ή άλλους επαγγελματικούς οργανισμούς, όχι μόνο σε περιπτώσεις που απαιτείται από τα σχέδια υπηρεσίας η ιδιότητα μέλους σε τέτοιο οργανισμό, αλλά και σε υπαλλήλους όπου η εργασία απαιτεί γνώσεις τέτοιου επαγγελματικού προσόντος.
- 4.12 Να εξασφαλιστούν ίσες ευκαιρίες ανέλιξης σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού(Γραφειακό-Τεχνικό).
- 4.13 Επαναφορά της ειδικής προσωπικής ρύθμισης για την επίλυση αδικιών και προβλημάτων ανέλιξης που παρουσιάζονται.

5. Επιστημονικό Προσωπικό

- 5.1 Να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να εξαλειφθούν οι αδικίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της αναδιοργάνωσης επιστημονικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων και προσωπικών ρυθμίσεων.
- 5.2 Να εξασφαλιστούν ίσες ευκαιρίες ανέλιξης μεταξύ του επιστημονικού προσωπικού.
- 5.3 Εφαρμογή προγράμματος εκπαίδευσης στους νεοπροσληφθέντες.

6. Συνταξιοδοτικά

- 6.1 Όσοι εργάζονται σε σύστημα βάρδιας στους Η/Σ, για σκοπούς σύνταξης κάθε 5 χρόνια να υπολογίζονται 6.
- 6.2 Στοχευμένη συνέχιση του θεσμού της ευδόκιμου αφυπηρέτησης
- 6.3 Να τερματιστεί ο συμψηφισμός της σύνταξης που παρέχει το ταμείο Συντάξεων ΑΗΚ με την σύνταξη των Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

7. Θεσμικά

- 7.1 Δημιουργία και εφαρμογή κώδικα ορθής εργασιακής συμπεριφοράς.
- 7.2 Συμμετοχή της ΣΗΔΗΚΕΚ σε όλα τα ταμεία της ΑΗΚ.
- 7.3 Να αυξηθεί το επίδομα Μητρότητας σε πλήρης απολαβές
- 7.4 Να υπάρχει επίδομα για την Γονική άδεια.
- 7.5 Να εφαρμοστούν μέτρα επιβράβευσης προσωπικού.
- 7.6 Εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά σεμινάρια σε όλο το προσωπικό
- 7.7 Επιχορήγηση επιτοκίου στεγαστικού δανείου από Ταμείο Συντάξεων
- 7.8 Αύξηση στεγαστικών και φοιτητικών δανείων από 39 σε 50 μισθούς.
- 7.9 Αλλαγή συστήματος Αξιολόγησης ώστε να είναι πιο αξιόπιστο
- 7.10 Αύξηση ασφαλιστικής κάλυψης προσωπικού σε περίπτωση θανάτου στις €100.000 και για τους συνταξιούχους σε €75.000

7.11 Ειδικές διευκολύνσεις στο ωράριο εργασίας σε υπαλλήλους που έχουν εξαρτώμενα με σοβαρά προβλήματα αναπηρίας.

8. Διάφορα

- 8.1 Αναθεώρηση της οργανικής δομής όλου του οργανισμού, που να αντικατοπτρίζει τις πραγματικές του ανάγκες. Αξιολόγηση των δύο αναδιοργανώσεων που έγιναν στον Οργανισμό, με στόχο τη διόρθωση των στρεβλώσεων και αδικιών που παρουσιάστηκαν.
- 8.2 Διάρκεια σύμβασης 2 χρόνια