

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Μισθολογικές αυξήσεις

Να παραχωρηθούν μισθολογικές αυξήσεις:

- Από 01/01/2010 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2009
- Από 01/01/2011 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2010
- Το ελάχιστο ποσό για τους χαμηλά αμειβόμενους, να αυξηθεί από €53 σε €60.

2. Ωφελήματα

- 2.1 Αύξηση της εισφοράς της Αρχής στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης κατά 1%.
- 2.2 Το οδοιπορικό επίδομα να καταβάλλεται με τον ίδιο τρόπο όπως και στο μόνιμο προσωπικό.

3. Επιδόματα

- 3.1 Αύξηση όλων των επιδομάτων κατά 10%
- 3.2 Να δοθεί Πασχαλινό επίδομα αντίστοιχο με το ½ των μηνιαίων απολαβών.

4. Διαφοροποιήσεις/Επεκτάσεις Κλιμάκων/Δημιουργία Νέων Θέσεων

- 4.1 Προσωπικό(Γραφειακό και Τεχνικό) που αποκτά επιπρόσθετα προσόντα σχετικά με τη θέση στην οποία βρίσκεται, να παίρνει τη ανάλογη προσαύξηση όπως συμβαίνει και με άλλες κατηγορίες υπαλλήλων της ΑΗΚ.
- 4.2 Η ΑΗΚ να καταβάλει τις επαγγελματικές συνδρομές υπαλλήλων σε σώματα ή άλλους επαγγελματικούς οργανισμούς, όχι μόνο σε περιπτώσεις που απαιτείται από τα σχέδια υπηρεσίας η ιδιότητα μέλους σε τέτοιο οργανισμό, αλλά και σε υπαλλήλους όπου η εργασία απαιτεί γνώσεις τέτοιου επαγγελματικού προσόντος.
- 4.3 Τα σχέδια υπηρεσίας να προσαρμοστούν σύμφωνα με το μόνιμο προσωπικό και να τοποθετηθούν σε συνδυασμένες κλίμακες.
- 4.4 Για σκοπούς προσαυξήσεων να αναγνωρισθούν τα πτυχία όπως και στο μόνιμο προσωπικό.

5. Θεσμικά

- 5.1 Δημιουργία και εφαρμογή κώδικα ορθής εργασιακής συμπεριφοράς.
- 5.2 Να αυξηθεί το επίδομα Μητρότητας σε πλήρης απολαβές
- 5.3 Να υπάρχει επίδομα για την Γονική άδεια.
- 5.4 Εκπαιδευτικά/επιμορφωτικά σεμινάρια σε όλο το προσωπικό και ενημέρωση των Περί ΑΗΚ Κανονισμών.
- 5.5 Ένταξη στο Ταμείο Σύνταξης της ΑΗΚ όπως και το μόνιμο προσωπικό.
- 5.6 Αλλαγή συστήματος Αξιολόγησης ώστε να είναι πιο αξιόπιστο

5.7 Αύξηση ασφαλιστικής κάλυψης προσωπικού σε περίπτωση θανάτου στις €100.000.

6. Διάφορα

6.1 Διάρκεια σύμβασης 2 χρόνια