

Λευκωσία, 13 Μαΐου 2010

Προς  
Προέδρους Συμβουλίων Αποχετεύσεων  
(Μέσω Γενικών Διευθυντών)  
Παγκύπρια

Κυρίες και Κύριοι,

## **Κατάλογος αιτημάτων για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2009**

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, σας πληροφορούμε πως στο πλαίσιο της μόνιμης επιδίωξης μας για ενιαία αντιμετώπιση των αιτημάτων και των προβλημάτων των εργαζομένων στα Συμβούλια Αποχετεύσεων (Σ.Α.) με τελικό στόχο τη Συνομολόγηση Παγκύπριων Συλλογικών Συμβάσεων Υπαλλήλων και Εργατών σας υποβάλλουμε τα ακόλουθα αιτήματα:

### **A. Κοινά αιτήματα εργατικού και υπαλληλικού προσωπικού**

#### **1.Εναρμόνιση Συλλογικών Συμβάσεων Συμβουλίων Αποχετεύσεων**

Δημιουργία μίας Συλλογικής Σύμβασης με δύο μέρη που θα αναφέρονται ξεχωριστά για τα παρεχόμενα ωφελήματα του Υπαλληλικού και του Εργατικού Προσωπικού των Συμβουλίων σε παγκύπριο επίπεδο. Η προσπάθεια να επικεντρωθεί στην ομοιομορφία σε πρώτο στάδιο των όρων εργοδότησης με απώτερο σκοπό την απόλυτη ομοιομορφία σε όλους.

#### **2.Σχέδιο Αλληλοστήριξης Μελών**

Να γίνεται αποκοπή €20 μετά από σχετικό αίτημα μας, από τους μισθούς των εργαζομένων, σε περίπτωση θανάτου οποιουδήποτε εργαζόμενου σε οποιοδήποτε ΣΑ και να παραδίδεται με ευθύνη του οικείου Συμβουλίου στην οικογένεια του εκλιπόντος.

#### **3.Ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού**

Να παραχωρείται ομοιόμορφο ποσό ασφαλιστικής κάλυψης του προσωπικού επί 24ωρου βάσεως σε περίπτωση θανάτου για όλους τους εργαζόμενους στα Σ.Α.

#### **4. Αρρύθμιστες Μορφές Απασχόλησης**

Τερματισμός της ακολουθητέας πρακτικής για απασχόληση εργαζομένων με αρρύθμιστες μορφές ή/και αγοράς υπηρεσιών σε όλα τα Σ.Α. και κατ' αναλογία εφαρμογή όλων των ωφελημάτων για τους εν υπηρεσία υπαλλήλους.

#### **5. Δημιουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού σε κάθε Σ.Α.**

Δημιουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού στο κάθε Συμβούλιο ξεχωριστά με τις ίδιες αρμοδιότητες όπως λειτουργεί στη Δημόσια Υπηρεσία, σε Ημικρατικούς Οργανισμούς και σε Δήμους.

#### **6. Εργασιακό Άγχος**

Να συμπεριληφθεί στη Συλλογική Σύμβαση πρόνοια ότι το εργασιακό άγχος είναι θέμα που επηρεάζει σημαντικά τόσο την υγεία των εργαζομένων όσο και την αποτελεσματικότητα του κάθε Συμβουλίου και η εργοδοτική πλευρά οφείλει να πάρει συγκεκριμένα μέτρα για την αντιμετώπιση και αποφυγή του. Το κάθε Συμβούλιο να έχει την ευθύνη σε τακτά χρονικά διαστήματα να προβαίνει με επιστημονικά μέσα σε εκτίμηση του σχετικού κινδύνου, να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι για τα ευρήματα και οι Διευθύνσεις να συνεργάζονται με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τους εργαζόμενους προκειμένου να λαμβάνονται τα απαιτούμενα μέτρα. Επίσης ενδείκνυται όπως συσταθούν διμερές επιτροπές στα Σ.Α. που απασχολούν πάνω από 20 εργαζόμενους οι οποίες να συζητούν και να καθιερώνουν τρόπους διάγνωσης και αντιμετώπισης του εργασιακού άγχους.

#### **7. Ειδική μεταχείριση για μητέρες**

Το κάθε Συμβούλιο στο πλαίσιο της κοινωνικής ευθύνης του θα πρέπει να παρέχει τη δυνατότητα σε μητέρες που έχουν μικρά παιδιά μέχρι 8 ετών να μπορούν να απασχολούνται σε ευέλικτα ωράρια εργασίας. Να έχουν επίσης το δικαίωμα να απασχολούνται για κάποια περίοδο με μειωμένο ωράριο μετά από συμφωνία με το Συμβούλιο ενώ με τη λήξη της περιόδου αυτής να επανέρχονται στο προηγούμενο σύστημα. Επίσης και οι δύο γονείς να δικαιούνται ειδική άδεια 2 ημερών για σκοπούς φροντίδας των παιδιών.

#### **8. Ταμείο Ευημερίας**

Δημιουργία ή / και αύξηση της συνεισφοράς του εργοδότη στο Ταμείο Ευημερίας του Συμβουλίου ή /και των Συντεχνιών.

#### **9. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη**

Να εξεταστεί το ενδεχόμενο ενιαίας παραχώρησης ωφελημάτων λαμβανομένου υπόψη των συσσωρευμένων εμπειριών και των δύο πλευρών.

## **10.Ενιαίος τρόπος παραχώρησης των Επιδομάτων Επιφυλακής, Υπερωριών**

Να εξευρεθεί ομοιόμορφος τρόπος παραχώρησης επιδομάτων επιφυλακής και υπερωριών. Τα επιδόματα να αναπροσαρμόζονται στη βάση της κίνησης των μισθών.

## **B. Αιτήματα Υπαλληλικού Προσωπικού**

### **1.Γενικές μισθοδοτικές αυξήσεις.**

Να παραχωρηθούν γενικές μισθοδοτικές αυξήσεις στις κλίμακες των υπαλλήλων ως ακολούθως:

- Από 1/1/2010 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2009
- Από 1/1/2011 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2010

Στις πιο πάνω αυξήσεις ζητείται ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης, αναπροσαρμοσμένο με το ύψος των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων που παραχωρηθήκαν μέχρι σήμερα και σημαίνει:

- Για κάθε ποσοστιαία εκατοστιαία μονάδα ποσό ύψους €53,05 (€51,26 Χ3,5%) το χρόνο για όσους **δεν έχουν** προχωρήσει σε ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% ή
- Για κάθε ποσοστιαία εκατοστιαία μονάδα ποσό ύψους €169,77 (€164,03 Χ3,5%) το χρόνο για όσους **έχουν** προχωρήσει σε ενσωμάτωση του τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220%.

### **2.Ενοποίηση της διαχείρισης των ταμείων σύνταξης**

Τόσον η εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας περί διαχείριση των ταμείων αυτών, όσο και η διαφοροποίηση προς τα κάτω των επιτοκίων, επιβάλλουν την κοινή διαχείριση αυτών των ταμείων η οποία θα επιφέρει μείωση των λειτουργικών κόστων και αύξηση των εσόδων τους.

### **3.Διαγραφή σημείωσης από Σχέδια Υπηρεσίας**

Η μετακίνηση στις κλίμακες Α2-5-7 και Α4-7 να γίνεται όταν ο μισθός του υπαλλήλου φθάσει στο σκαλοπάτι που αντιστοιχεί με την αφετηρία της επόμενης κλίμακας. Η πρακτική αυτή ισχύει για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν στις πιο πάνω θέσεις πριν τις 16.2.1996.

### **4.Εφαρμογή ή/και Ολοκλήρωση της εφαρμογής του Ενιαίου Κρατικού Μισθολογίου**

Να εφαρμοστεί μέσω της καθορισμένης υπό του Νόμου διαδικασίας η εφαρμογή ή/και η ολοκλήρωση της εφαρμογής του Ενιαίου κρατικού Μισθολογίου κατά αντίστοιχο τρόπο

όπως εφαρμόστηκε στη Δημόσια Υπηρεσία, στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στους Δήμους.

**5. Διατήρηση της Μισθοδοσίας Υπαλλήλου που διορίζεται σε Σ.Α. και προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία, Ημικρατικό Οργανισμό και Αρχή Τοπικής Αυτοδιοίκησης**  
Υπάλληλος που διορίζεται σε Σ.Α. και προέρχεται από τη Δημόσια Υπηρεσία, Ημικρατικό Οργανισμό ή Αρχή Τοπικής Αυτοδιοίκησης να διατηρεί τη μισθοδοσία του κατά ανάλογο τρόπο που αυτό εφαρμόζεται στους πιο πάνω.

#### **6. Επιμόρφωση/ Μετεκπαίδευση προσωπικού**

Τα Σ.Α. θα καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του προσωπικού τους. Στο πλαίσιο αυτό να υιοθετήσουν την ίδια πρακτική που ήδη εφαρμόστηκε στους Δήμους Μείζονος Λευκωσίας.

### **Γ. Αιτήματα Εργατικού Προσωπικού**

#### **1. Γενικές μισθοδοτικές αυξήσεις**

Από 1/1/2010 2% επί των μισθών της 31/12/2009 και  
Από 1/1/2011 2% επί των μισθών της 31/12/2010

#### **2. Συνδυασμένες Κλίμακες**

Εφαρμογή ενιαίων ομοιόμορφων κλιμάκων μισθοδοσίας με ταυτόχρονη εφαρμογή του Θεσμού των συνδυασμένων κλιμάκων.

#### **3. Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας**

Ομοιομορφία εφαρμογής Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας.

#### **5. Άδειες Ανάπαυσης**

Αύξηση των ημερών αδειας των Εργατών κατά μία μέρα σε κάθε κατηγορία.

#### **7. Εφαρμογή Κριτηρίων Επιλογής για ειδικευμένο προσωπικό**

Να εφαρμοστούν κριτήρια επιλογής ειδικευμένου προσωπικού κατά ανάλογο τρόπο που ισχύει στους Δήμους Μείζονος Λευκωσίας.

### **Δ. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης**

Η διάρκεια της Σύμβασης θα είναι διετής, δηλαδή να αρχίζει από 1.1.2010 και να λήγει 31.12.2011.

Με Τιμή

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ



Νίκος Τάμπας  
Γενικός Γραμματέας

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ- ΠΕΟ



Αντώνης Νεοφύτου  
Γενικός Γραμματέας

**Κοινοποίηση:**

- Διευθυντή Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων