



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γραφείο Γενικού Διευθυντή

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. : 1554

Φακ.: Υ.Ο. 15.08.001

ΤΔΔΠ 15.08.019.001

Αρ. Τηλ.: 22601115

7 Αυγούστου, 2017

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Ο περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών
Δημοσίου Δικαίου Νόμος του 2017 (Ν.47(Ι)/2017)**

Επιθυμώ να γνωστοποιήσω την ψήφιση του πιο πάνω Νόμου (αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα Ι), ο οποίος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας με αρ. 4602 και ημερ. 12/5/2017, Ν.47(Ι)/2017, και ρυθμίζει την κινητικότητα υπαλλήλων μεταξύ της δημόσιας υπηρεσίας και των οργανισμών δημοσίου δικαίου καθώς και την κινητικότητα μεταξύ των οργανισμών δημοσίου δικαίου.

Γωνία Μιχαήλ Καραολή & Γρηγόρη Αυξεντίου, 1439 Λευκωσία.

ΤΗΛ.: +357 22601115 - ΦΑΞ + 357 22602743

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: perm.sec@mof.gov.cy Ιστοσελίδα: <http://www.mof.gov.cy>

2. Συγκεκριμένα, και για σκοπούς κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών ή/και για εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης, με απόφαση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας :

- (α) δημόσιου υπαλλήλου σε οργανισμό δημοσίου δικαίου,
- (β) υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία, ή
- (γ) υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου.

Για τους σκοπούς του πιο πάνω Νόμου, δημόσιος υπάλληλος σημαίνει τον μόνιμο υπάλληλο που εμπίπτει στη δικαιοδοσία της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, και υπάλληλος οργανισμού δημοσίου δικαίου σημαίνει τον υπάλληλο οργανισμού δημοσίου δικαίου ο οποίος κατέχει μόνιμη θέση στον οργανισμό.

3. Επί της διαδικασίας εφαρμογής της πιο πάνω Νομοθεσίας, και για ικανοποίηση επείγουσών και επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών ή/και εκτέλεση ειδικών καθηκόντων στις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες /Υπουργεία και στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν με αξιοποίηση υφιστάμενου προσωπικού τους, δύνανται, οι εν λόγω Ανεξάρτητες Υπηρεσίες/ Υπουργεία/ Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου, 3 φορές το χρόνο (στην αρχή κάθε τετράμηνου), να υποβάλουν αίτημα στον Υπουργό Οικονομικών για δημοσίευση των αναγκών:

- (α) Ανεξάρτητων Υπηρεσιών/Υπουργείων για απόσπαση μόνιμου προσωπικού από Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου, και
- (β) Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου για απόσπαση μόνιμου προσωπικού από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από άλλους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου.

4. Στο αίτημα θα πρέπει να αναφέρεται ο αριθμός του προσωπικού που χρειάζεται να αποσπαστεί για την ικανοποίηση των υπηρεσιακών αναγκών, η χρονική διάρκεια της απόσπασης (το άρθρο 4(3)του Νόμου προνοεί μέχρι τρία χρόνια, με δυνατότητα ανανέωσης για μία μόνο τριετή περίοδο) καθώς και οι λόγοι για τους οποίους ζητείται η απόσπαση (συσσωρευμένος όγκος εργασίας, νέες αρμοδιότητες προβλήματα στελέχωσης και επιπτώσεις τους στην εύρυθμη λειτουργία των υπό αναφορά Υπηρεσιών) παρέχοντας και την απαιτούμενη τεκμηρίωση (υφιστάμενη στελέχωση, κενές θέσεις, αριθμός μη μόνιμου προσωπικού κτλ). Το αίτημα θα πρέπει να συνοδεύεται με «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», στην οποία πρέπει να περιγράφονται, ο αριθμός του προσωπικού που ζητείται για απόσπαση, τα καθήκοντα που αναμένεται να εκτελεί το προσωπικό που θα επιλεγεί, τα αναγκαία προσόντα και ενδεχομένως η πείρα του/των υποψηφίου/ων, καθώς και η μισθοδοτική Κλίμακα του προσωπικού που μπορεί να εκδηλώσει ενδιαφέρον για τη συγκεκριμένη ανάγκη (πχ δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος μπορεί να οριστεί ότι έχουν οι κάτοχοι Πανεπιστημιακού διπλώματος ή ισότιμου προσόντος από την Κλ. Α8 μέχρι την Κλ. Α11 με συναφή πείρα σε οικονομικά θέματα). Επίσης, στην εν λόγω «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», θα αναφέρεται η ηλεκτρονική διεύθυνση της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/ Υπουργείου/ Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου Οργανισμού, στην οποία οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να αποστείλουν τις αιτήσεις τους, καθώς και το/α τηλέφωνο/α και ηλεκτρονικές διευθύνσεις του/ων αρμοδίου/ων λειτουργού/ων με τους οποίους μπορούν να επικοινωνήσουν για πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις.

5. Εφόσον εξασφαλιστεί η έγκριση του Υπουργού Οικονομικών για ενεργοποίηση της διαδικασίας, η «Πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος», θα αναρτάται στον ιστότοπο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού «Εσωτερική Αγορά Εργασίας (Δημοσίευση Αναγκών)» και στην ιστοσελίδα του επηρεαζόμενης Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/Υπουργείου/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται μέσω ειδικά διαμορφωμένου ηλεκτρονικού εντύπου, το οποίο θα πρέπει να συμπληρώνεται από τους ενδιαφερόμενους και να αποστέλλεται ηλεκτρονικά στη σχετική ηλεκτρονική διεύθυνση της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας/Υπουργείου/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου Οργανισμού, εντός δύο εβδομάδων από την ημερομηνία δημοσίευσης της ανάγκης.

6. Με την λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, η αρμόδια Ανεξάρτητη Υπηρεσία/Υπουργείο/Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να μεριμνήσει για την έγκαιρη αξιολόγησή τους και την επιλογή του/ων καταλληλότερου/ων υποψηφίου/ων. Κατά την αξιολόγηση των υποψηφίων, η αρμόδια Ανεξάρτητη Υπηρεσία/ Υπουργείο/ Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα προσόντα των υποψηφίων, οποιαδήποτε συναφή πείρα κτλ, ενώ εάν το επιθυμεί μπορεί να επιλέξει να υποβάλει τους υποψηφίους και σε προφορική εξέταση.

7. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής, το θέμα προωθείται στον Υπουργό Οικονομικών ο οποίος το υποβάλλει στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ως ακολούθως:

- (α) η εισήγηση για απόσπαση δημόσιου υπάλληλου σε Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του και τις απόψεις της οικείας αρμόδιας αρχής και του Γενικού Διευθυντή του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου. Οι απόψεις της οικείας αρμόδιας αρχής θα πρέπει να έχουν εκ των προτέρων εξασφαλιστεί από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου,
- (β) η εισήγηση για απόσπαση υπάλληλου οργανισμού δημοσίου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του και τις απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου και του Γενικού Διευθυντή του οικείου Υπουργείου ή Προϊστάμενου Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας όπου αποσπάται ο υπάλληλος. Οι απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να έχουν εκ των προτέρων εξασφαλιστεί από τον Γενικό Διευθυντή του οικείου Υπουργείου ή Προϊστάμενου Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας, και
- (γ) η εισήγηση για απόσπαση υπάλληλου οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του και τις απόψεις των Γενικών Διευθυντών των δύο εμπλεκόμενων Οργανισμών. Οι απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οικείου Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου θα πρέπει να έχουν εκ των προτέρων εξασφαλιστεί από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου στον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος.

8. Πρόσθετα,

- (α) περιπτώσεις που η απόσπαση συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής του υπάλληλου, τότε υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι θέσεις του υπαλλήλου αναφορικά με την σκοπούμενη απόσπαση,
- (β) λαμβανομένων υπόψη των προνοιών του άρθρου 4(2) του Ν.47(Ι)/2017, ότι ο αριθμός των υπαλλήλων οργανισμού δημοσίου δικαίου που μπορεί να βρίσκεται σε απόσπαση είτε στη δημόσια υπηρεσία είτε σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) ή το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του συνολικού αριθμού των μόνιμων θέσεων του οργανισμού, όποιο από τα δύο είναι το μικρότερο, στις περιπτώσεις 7(β) και 7(γ) ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου από τον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος, θα πρέπει να παρέχει τα σχετικά στοιχεία (Πίνακας με το σύνολο των αιτούμενων στοιχείων ο οποίος θα πρέπει να υποβάλλεται συμπληρωμένος με την υποβολή του αιτήματος επισυνάπτεται ως **Παράρτημα II**), και
- (γ) λαμβανομένων υπόψη των προνοιών του άρθρου 4(3) του Ν.47(Ι)/2017, ότι η διάρκεια της απόσπασης δε δύναται να υπερβαίνει τα τρία χρόνια, με δυνατότητα ανανέωσης για μία μόνο τριετή περίοδο, ο Γενικός Διευθυντής/Προϊστάμενος της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας /Υπουργείου/ Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου από τον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος, θα πρέπει επίσης να ενημερώνει για τυχόν προηγούμενες αποσπάσεις του υπαλλήλου και τη χρονική διάρκεια τους. Παράλληλα, θα πρέπει να ενημερώνει κατά πόσον εκκρεμεί οποιαδήποτε ποινική ή πειθαρχική υπόθεση εις βάρος του.


9. Η αξιολόγηση των υπαλλήλων που αποσπώνται με βάση τις πρόνοιες του εν λόγω Νόμου ρυθμίζεται στο άρθρο 5 αυτού. Προς εφαρμογή των σχετικών ρυθμίσεων, οι γραπτές απόψεις του Προϊσταμένου Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας, προκειμένου για την αξιολόγηση υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου που υπηρετεί στην υπηρεσία του με απόσπαση και οι γραπτές απόψεις του Γενικού Διευθυντή οργανισμού δημοσίου δικαίου προκειμένου για την αξιολόγηση δημόσιου υπαλλήλου ή υπαλλήλου άλλου οργανισμού δημοσίου δικαίου που υπηρετεί στον οργανισμό του με απόσπαση, διαβιβάζονται με επιστολή, αμέσως μετά το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους ή αμέσως μετά τη λήξη της απόσπασης, προκειμένου να διενεργηθεί η αξιολόγηση του υπαλλήλου από τον Γενικό Διευθυντή του οργανισμού ή τον Προϊστάμενο Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας όπου ανήκει η οργανική του θέση.

10. Αναφορικά με τις απολαβές του υπαλλήλου που αποσπάται, αυτός συνεχίζει να απολαμβάνει όλων των ωφελημάτων της οργανικής του θέσης. Οι μηνιαίες απολαβές θα καταβάλλονται από την Δημόσια Υπηρεσία / Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.

11. Η Δημόσια Υπηρεσία ή ο Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου όπου ο υπάλληλος αποσπάται, δύνανται να καταβάλλουν στον Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου / Δημόσια Υπηρεσία ολόκληρο ή μέρος των απολαβών του αποσπασθέντος υπαλλήλου, συμπεριλαμβανομένου των συνεισφορών του εργοδότη, σε τακτά χρονικά διαστήματα.

12. Ο διακανονισμός του κόστους του αποσπασθέντος υπαλλήλου μεταξύ της Δημόσιας Υπηρεσίας / Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου θα γίνεται από κατάλληλο κονδύλι δαπανών της Δημόσιας Υπηρεσίας / Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου στον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος και αντίστοιχη πίστωση θα γίνεται σε κατάλληλο κονδύλι εσόδων της Δημόσιας Υπηρεσίας / Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.

13. Καταληκτικά, τα Υπουργεία παρακαλούνται όπως ενημερώσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου τα οποία εμπíπτουν στην αρμοδιότητα τους τα περί της διαδικασίας εφαρμογής του εν λόγω Νόμου.



(Χρ. Πατσαλίδης)
Γενικός Διευθυντής
Υπουργείου Οικονομικών



ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ Ι

Αριθμός 4602	Παρασκευή, 12 Μαΐου 2017	403
--------------	--------------------------	-----

Ο περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 47(I) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
 ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΟΥ 2017

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ λαμβάνονται μέτρα για μείωση του αριθμού των απασχολουμένων στη δημόσια υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα·

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ υπάρχει ανάγκη για αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού τόσο της δημόσιας υπηρεσίας όσο και των υπαλλήλων των οργανισμών δημοσίου δικαίου·

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ καθίσταται αναγκαίο να ληφθούν μέτρα για κάλυψη επειγουσών και συνεχώς μεταβαλλόμενων υπηρεσιακών αναγκών και για διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών και των οργανισμών δημοσίου δικαίου·

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ με βάση το Άρθρο 125 του Συντάγματος, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα στελέχωσης της δημόσιας υπηρεσίας η οποία περιλαμβάνει και τους οργανισμούς δημοσίου δικαίου·

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμος του 2017.

Ερμηνεία. 2.-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια –

1 του 1990
 71 του 1991
 211 του 1991

«αρμόδια αρχή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο·

27(Ι) του 1994
 83(Ι) του 1995
 60(Ι) του 1996
 109(Ι) του 1996
 69(Ι) του 2000
 156(Ι) του 2000
 4(Ι) του 2001
 94(Ι) του 2003
 128(Ι) του 2003
 183(Ι) του 2003
 31(Ι) του 2004
 218(Ι) του 2004
 68(Ι) του 2005
 79(Ι) του 2005
 105(Ι) του 2005
 96(Ι) του 2006
 107(Ι) του 2008
 137(Ι) του 2009
 194(Ι) του 2011
 78(Ι) του 2013
 7(Ι) του 2014
 21(Ι) του 2014
 100(Ι) του 2015.

«Γενικός Διευθυντής οργανισμού δημοσίου δικαίου» σημαίνει τον υπάλληλο ο οποίος προΐσταται του οργανισμού δημοσίου δικαίου και περιλαμβάνει τον υπάλληλο που κατέχει την ανώτατη ιεραρχικά θέση στον οργανισμό δημοσίου δικαίου με οποιοδήποτε άλλο τίτλο.

«δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

«δημόσιος υπάλληλος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

«οργανισμός δημοσίου δικαίου » σημαίνει κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ιδρυθέν ή ιδρυόμενο με νόμο και κάθε οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύθηκε ή ιδρύεται προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου παρέχονται ή είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία.

«Προϊστάμενος Τμήματος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

«υπάλληλος οργανισμού δημοσίου δικαίου» σημαίνει υπάλληλο οργανισμού δημοσίου δικαίου, ο οποίος κατέχει μόνιμη θέση στον οργανισμό.

(2) Όροι, οι οποίοι δεν ερμηνεύονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο.

Αρμοδιότητα
 διενέργειας
 αποσπάσεων.

3. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου και των οικείων νόμων που ρυθμίζουν την ίδρυση και λειτουργία εκάστου οργανισμού δημοσίου δικαίου, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει εξουσία όπως για σκοπούς κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών ή/και για την εκτέλεση ειδικών καθηκόντων, αποφασίζει για την απόσπαση-

- (α) Δημόσιου υπαλλήλου σε οργανισμό δημοσίου δικαίου,
- (β) υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία,
- (γ) υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου.

Διαδικασία
 απόσπασης.

4.-(1)(α) Κάθε εισήγηση για απόσπαση δημόσιου υπαλλήλου σε οργανισμό δημοσίου δικαίου υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως και με τις απόψεις της οικείας αρμόδιας αρχής και του Γενικού Διευθυντή του οικείου οργανισμού δημοσίου δικαίου:

Νοείται ότι, στην περίπτωση που η απόσπαση συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής του υπαλλήλου υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι θέσεις του επηρεαζόμενου υπαλλήλου για τη σκοπούμενη απόσπαση.

(β) Κάθε εισήγηση για απόσπαση υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου στη δημόσια υπηρεσία, υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως και με τις απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οικείου οργανισμού και του οικείου Υπουργείου ή Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας όπου αποσπάται ο υπάλληλος του οργανισμού δημοσίου δικαίου:

Νοείται ότι, στην περίπτωση που η απόσπαση συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής του υπαλλήλου, υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι θέσεις του επηρεαζόμενου υπαλλήλου αναφορικά με τη σκοπούμενη απόσπαση.

(γ) Κάθε εισήγηση για απόσπαση υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου, υποβάλλεται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τις απόψεις του, όπως και με τις απόψεις των Γενικών Διευθυντών των δύο εμπλεκόμενων οργανισμών δημοσίου δικαίου:

Νοείται ότι, στην περίπτωση που η απόσπαση συνεπάγεται αλλαγή τόπου διαμονής του υπαλλήλου, υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι θέσεις του επηρεαζόμενου υπαλλήλου αναφορικά με τη σκοπούμενη απόσπαση.

(2) Ο αριθμός των υπαλλήλων οργανισμού δημοσίου δικαίου που μπορεί να βρίσκεται σε απόσπαση είτε στη δημόσια υπηρεσία είτε σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα (80) ή το δεκαπέντε τοις εκατόν (15%) του συνολικού αριθμού των μόνιμων θέσεων του οργανισμού, όποιο από τα δύο είναι το μικρότερο.

(3) Η διάρκεια απόσπασης γενομένης δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, δεν δύναται να υπερβαίνει την περίοδο των τριών (3) ετών και δύναται να ανανεώνεται για μια μόνο τριετή περίοδο αφού προηγουμένως ακολουθηθεί η διαδικασία που προβλέπεται στο εδάφιο (1).

(4) Υπάλληλος, ο οποίος αποσπάται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, εξακολουθεί να κατέχει την οργανική θέση από την οποία αποσπάται, υπάγεται όμως στον ιεραρχικό διοικητικό έλεγχο του οικείου Προϊσταμένου Τμήματος προκειμένου για υπάλληλο οργανισμού δημοσίου δικαίου, ή του οικείου Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου προκειμένου για δημόσιο υπάλληλο ή για υπάλληλο άλλου οργανισμού δημοσίου δικαίου.

Αξιολόγηση
υπαλλήλων.

5.-(1) Η αξιολόγηση δημόσιου υπάλληλου ο οποίος αποσπάται σε οργανισμό δημοσίου δικαίου, διενεργείται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας από το οποίο αυτός προέρχεται, αφού ληφθούν υπόψη οι γραπτές απόψεις του οικείου Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου όπου αυτός αποσπάσθηκε ή άλλου εξουσιοδοτημένου από αυτόν υπαλλήλου του εν λόγω οργανισμού.

(2) Η αξιολόγηση υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου ο οποίος αποσπάται στη δημόσια υπηρεσία, διενεργείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου από τον οποίο αυτός προέρχεται ή από εξουσιοδοτημένο από αυτόν υπάλληλο του εν λόγω οργανισμού, αφού ληφθούν υπόψη οι γραπτές απόψεις του Προϊσταμένου Τμήματος της δημόσιας υπηρεσίας όπου αυτός αποσπάσθηκε.

(3) Η αξιολόγηση υπαλλήλου οργανισμού δημοσίου δικαίου ο οποίος αποσπάται σε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου, διενεργείται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου όπου ανήκει η οργανική του θέση ή από εξουσιοδοτημένο από αυτόν υπάλληλο του εν λόγω οργανισμού, αφού ληφθούν υπόψη οι γραπτές απόψεις του Γενικού Διευθυντή του οργανισμού δημοσίου δικαίου όπου ο υπάλληλος αποσπάσθηκε ή εξουσιοδοτημένου από αυτόν υπαλλήλου του ιδίου οργανισμού.

Ωφελήματα και
απολαβές.

6.-(1) Υπάλληλος ο οποίος αποσπάται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, συνεχίζει να απολαμβάνει όλων των ωφελημάτων και δικαιωμάτων και να υπόκειται στις υποχρεώσεις της οργανικής θέσης την οποία κατέχει, ενώ ο χρόνος διάρκειας της απόσπασής του λογίζεται ως υπηρεσία στην οργανική του θέση για οποιοδήποτε σκοπό, περιλαμβανομένης προαγωγής διαρκούσης της απόσπασής του.

(2) Οι απολαβές υπαλλήλου ο οποίος αποσπάται δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, καταβάλλονται από τη δημόσια υπηρεσία ή τον οργανισμό δημοσίου δικαίου όπου ανήκει η οργανική αυτού θέση, οι οποίες υπόκεινται στις εκάστοτε αποκοπές, μειώσεις και/ή συνεισφορές που ισχύουν για τους υπαλλήλους της δημόσιας υπηρεσίας ή του οργανισμού δημοσίου δικαίου, ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι, η δημόσια υπηρεσία και /ή ο οργανισμός δημοσίου δικαίου όπου ο υπάλληλος αποσπάται, δύναται να καταβάλλουν ολόκληρο ή μέρος των απολαβών του αποσπασθέντος

υπαλλήλου στον οικείο οργανισμό δημοσίου δικαίου ή στη δημόσια υπηρεσία, αντιστοίχως, βάσει διαδικασίας που καθορίζεται μεταξύ του Γενικού Λογιστηρίου και του επηρεαζόμενου οργανισμού δημοσίου δικαίου ή μεταξύ των δύο επηρεαζόμενων οργανισμών δημοσίου δικαίου, ανάλογα με την περίπτωση.

Πειθαρχικά
αδικήματα.

7.-(1) Σε περίπτωση καταγγελίας ή υποψίας για διάπραξη πειθαρχικού αδικήματος από δημόσιο υπάλληλο ή υπάλληλο οργανισμού δημοσίου δικαίου κατά τη διάρκεια απόσπασης γενομένης δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, εφαρμόζονται οι διατάξεις της οικείας νομοθεσίας όσον αφορά την ακολουθητέα διαδικασία διερεύνησης και εκδίκασης του πειθαρχικού αδικήματος, όπως και για κάθε άλλο θέμα σχετιζόμενο με πειθαρχική ευθύνη του εν λόγω υπαλλήλου:

Νοείται ότι, εάν για τη διερεύνηση οποιουδήποτε πειθαρχικού αδικήματος δυνάμει των διατάξεων του οικείου νόμου, η αρμόδια αρχή κρίνει ότι δεν είναι δυνατός ο διορισμός ερευνώντος λειτουργού δυνάμει των διατάξεων του οικείου νόμου, παραπέμπει το ζήτημα στο Υπουργικό Συμβούλιο για σκοπούς διορισμού ερευνώντος λειτουργού.

Διαθεσιμότητα.

8. Σε περίπτωση διεξαγωγής έρευνας για πειθαρχικό παράπτωμα εναντίον υπαλλήλου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 7, ή έναρξης αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη του εν λόγω υπαλλήλου, ο υπάλληλος δύναται να τεθεί σε διαθεσιμότητα δυνάμει των διατάξεων του οικείου νόμου.

Δημοσίευση.

9. Κάθε διενεργηθείσα απόσπαση δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Οργανισμός: _____

Συνολικός Αριθμός θέσεων του Οργανισμού	Σύνολο Υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι σε άλλο ΝΠΔΔ/ΔΥ	Ποσοστό αποσπασμένων υπαλλήλων σε άλλο ΝΠΔΔ/ΔΥ επί του συνολικού αριθμού των μόνιμων θέσεων του οργανισμού	Αριθμός αποσπασμένων υπαλλήλων από άλλο ΝΠΔΔ/ΔΥ