

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1.1.2015 ΕΩΣ 31.12.2018**

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η παρούσα Συμφωνία που υπογράφηκε σήμερα 4 Ιανουαρίου, 2017 από τον Υπουργό Οικονομικών και τους Γενικούς Γραμματείς της ΣΕΚ και ΠΕΟ, εξουσιοδοτεί τα Διοικητικά Συμβούλια των Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, τα Συμβούλια των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την Μικτή Εργατική Επιτροπή για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, να προχωρήσουν σε απευθείας διαπραγματεύσεις με τις οικείες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις για να συμφωνήσουν και να ανανεώσουν τις Συλλογικές τους Συμβάσεις στο πλαίσιο του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ:-

Οι συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν θα είναι τετραετούς διάρκειας και θα αφορούν την περίοδο 1.1.2015 έως 31.12.2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ:-

Οι γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, για τα έτη 2015 και 2016, θα είναι μηδενικές.

Σημείωση:-

Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και εκτάκτους, με σύμβαση, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους.

ΘΕΜΑΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2017 και 2018:-

Για το μισθολόγιο των ετών 2017 και 2018, οι δύο πλευρές συμφώνησαν στην εισαγωγή μηχανισμού με τη συμμετοχή των συμβαλλομένων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων όπως φαίνεται στο Παράρτημα της παρούσας Συμφωνίας.

Μέσα από το μηχανισμό, και για το διάστημα μέχρι τη λήξη της παρούσας συμφωνίας, η ποσοστιαία μεταβολή στο μισθολογικό κόστος δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του Ονομαστικού ΑΕΠ. Σε αυτά τα πλαίσια οι ετήσιες προσαυξήσεις για το 2017 και 2018 θα παραχωρηθούν με βάση τους ισχύοντες κανονισμούς.

Εφόσον το ποσοστό αύξησης του Ονομαστικού ΑΕΠ υπερκαλύπτει την παραχώρηση ΑΤΑ και Προσαυξήσεων συζητείται η παραχώρηση Γενικής Αύξησης. Από πλευράς διαδικασίας, τυχόν αιτήματα θα συζητούνται στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου διαλόγου ο οποίος θα αρχίσει μετά την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας.

Για το θέμα της ΑΤΑ, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δήλωσαν ότι υπάρχει διαδικασία διαλόγου για τελική ρύθμιση της. Για σκοπούς της παρούσας συμφωνίας η καταβαλλόμενη ΑΤΑ θα συνυπολογίζεται, κατά προτεραιότητα, στο μισθολογικό κόστος.

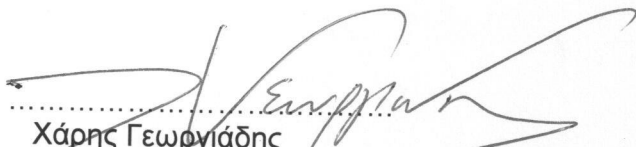


ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ:-

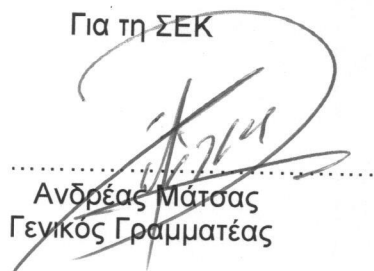
1. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε άλλα πρόσθετα θέματα προκύπτουν θα επιλύονται στα πλαίσια του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και της Μικτής Εργατικής Επιτροπής για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.
2. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν όπως στο πλαίσιο της ευρύτερης μεταρρύθμισης του τομέα των Ταμείων Προνοίας, συζητηθεί και συμφωνηθεί μέχρι το τέλος Μαΐου 2017 η εισαγωγή Ταμείου Προνοίας για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011. Οι ρυθμίσεις αυτές θα καλύψουν και άλλους εργαζόμενους όπως οι αορίστου χρόνου εργαζόμενοι

Οι συμβαλλόμενοι,

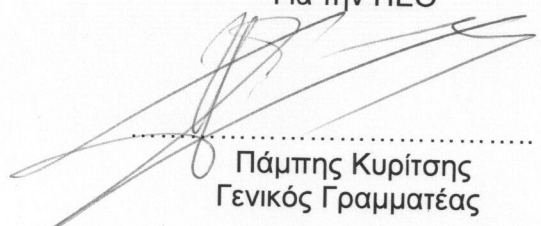
Εκ μέρους της Κυβέρνησης


.....
Χάρης Γεωργιάδης
Υπουργός Οικονομικών

Για τη ΣΕΚ


.....
Ανδρέας Μάτσας
Γενικός Γραμματέας

Για την ΠΕΟ


.....
Πάμπης Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας

Λευκωσία, 4 Ιανουαρίου, 2017

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ, ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΣΕ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ
ΣΤΑ ΝΠΔΔ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην εγκαθίδρυση μηχανισμού για την καταβολή προσαυξήσεων, τιμαριθμικής προσαρμογής και γενικών αυξήσεων σε μισθούς και συντάξεις, ως ακολούθως:

1. Καθορίζει το μέγιστο ποσοστό αύξησης του μισθολογίου, περιλαμβανομένης και μεταβολής που προκύπτει από διαφοροποίηση στα επίπεδα απασχόλησης, το οποίο δεν υπερβαίνει το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ.
2. Το ποσοστό μεταβολής του μισθολογίου καθορίζεται μετά από σύγκριση του συνολικού μισθολογίου για τα τέσσερα συνεχόμενα τρίμηνα, από το τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αμέσως πριν από το έτος αναφοράς, μέχρι και το τέλος του δεύτερου τριμήνου του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, με τα αμέσως προ αυτών τέσσερα τρίμηνα, έτσι ώστε εάν με το γράμμα «χ» νοείται το έτος αναφοράς και με το γράμμα «Τ» νοείται το τρίμηνο, συγκρίνονται Τ3(χ-2) έως Τ2(χ-1) με Τ3(χ-3) έως Τ2(χ-2):

Νοείται ότι, τυχόν μεταβολές στα επίπεδα απασχόλησης που είχαν συμφωνηθεί να εξαιρεθούν δεν συμπεριλαμβάνονται στη διαδικασία υπολογισμού του ποσοστού μεταβολής του μισθολογίου.

Νοείται ότι, το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ καθορίζεται μετά από σύγκριση της μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ για τις ίδιες περιόδους, οι οποίες λήφθηκαν υπόψη για το ποσοστό μεταβολής του κρατικού μισθολογίου.

3. Προσαύξηση και τιμαριθμικό επίδομα δύναται να καταβάλλονται μόνο στις περιπτώσεις που το ποσοστό αύξησης του ονομαστικού ΑΕΠ, μείον το ποσοστό μεταβολής του μισθολογίου, είναι ίσο ή μεγαλύτερο του ποσοστού της μεταβολής, όπως προκύπτει από την παραχώρηση προσαύξησης και τιμαριθμικού επιδόματος.

Νοείται ότι, εάν το ποσοστό της πιο πάνω διαφοράς είναι μικρότερο, τότε δύναται να παραχωρείται η προσαύξηση και το τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το εύρος της διαφοράς.

4. Γενική αύξηση δύναται να παραχωρείται μόνο στις περιπτώσεις που το ποσοστό μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ, μείον του ποσοστού μεταβολής του μισθολογίου, είναι ίσο ή μεγαλύτερο του ποσοστού μεταβολής του Μισθολογίου που

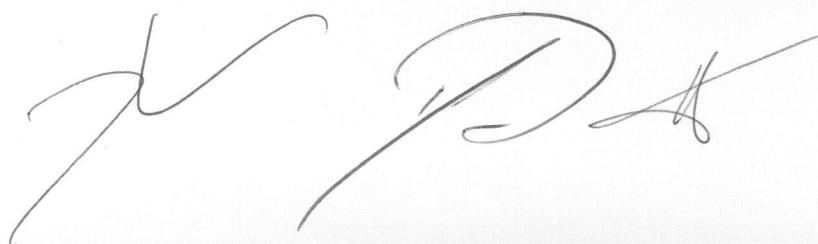


προκύπτει από την παραχώρηση προσαύξησης, την καταβολή τιμαριθμικού επιδόματος ή/και την παραχώρηση γενικής αύξησης.

Νοείται ότι, η παραχώρηση γενικών αυξήσεων αποφασίζεται από τους συμβαλλόμενους, μετά από διαβούλευση, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της οικονομίας, και ιδιαίτερα την εξέλιξη των μισθών σε άλλους τομείς της οικονομίας.

5. Σε περιόδους αρνητικής μεταβολής του ονομαστικού ΑΕΠ, δεν μεταβάλλονται μεν οι απολαβές των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων, αλλά δεν παραχωρείται οποιοδήποτε τιμαριθμικό επίδομα ή προσαύξηση ή γενική αύξηση στις απολαβές και στις συντάξεις κατά το έτος αναφοράς.

4 Ιανουαρίου, 2017

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'K P A'.