

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1.1.2019 ΕΩΣ 31.12.2021

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η παρούσα Συμφωνία που υπογράφηκε σήμερα 2 Δεκεμβρίου 2021 από τον Υπουργό Οικονομικών και τους Γενικούς Γραμματείς της ΣΕΚ και ΠΕΟ, εξουσιοδοτεί τα Διοικητικά Συμβούλια των Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, και τα Συμβούλια των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προχωρήσουν σε απευθείας διαπραγματεύσεις με τις οικείες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις για να συμφωνήσουν και να ανανεώσουν τις Συλλογικές τους Συμβάσεις στα πλαίσια του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Οι συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν θα είναι τριετούς διάρκειας και να αφορούν την περίοδο 1.1.2019 έως 31.12.2021.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Οι γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, για τα έτη 2019, 2020 και 2021, θα είναι μηδενικές.

Σημείωση:

Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτους, συμβασιούχους, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους.

ΝΕΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ

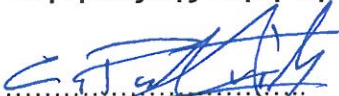
Συμφωνείται η εισαγωγή και λειτουργία νέου σχεδίου συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, όπως παρουσιάζεται στο επισυνημμένο Παράρτημα.

ΆΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ:

1. Για τα υπόλοιπα αιτήματα που υποβλήθηκαν τόσο από τις Συντεχνίες όσο και τους Οργανισμούς να διεξαχθούν ελεύθερες απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των Διοικητικών Συμβουλίων των Οργανισμών και των Συντεχνιών με σκοπό την επίτευξη Συμφωνίας στον κάθε Οργανισμό, ξεχωριστά, με ουδέτερο κόστος. Σε περίπτωση διαφοράς θα ακολουθείται ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.
2. Τα συμβαλλόμενα Μέρη, επαναβεβαιώνουν τη προσήλωση τους στη θέση αρχής ότι οι μόνιμες και διαρκείς ανάγκες στελέχωσης καλύπτονται από μόνιμες θέσεις.

Οι συμβαλλόμενοι,

Εκ μέρους της Κυβέρνησης



Κωνσταντίνος Πετρίδης
Υπουργός Οικονομικών

Εκ μέρους των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων



Αντρέας Φ. Μάτσας
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ



Πάμπης Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας ΠΕΟ

Λευκωσία, 2 Δεκεμβρίου, 2021

ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΚΡΑΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΑΓΩΓΗ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΑΤΙΚΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Τα συμβαλλόμενα Μέρη συμφωνούν στην εισαγωγή Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το οποίο θα διέπεται από τις ακόλουθες παραμέτρους:

1. Μέλη του Σχεδίου

- (α) Νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι στην Κρατική Υπηρεσία που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1.10.2011 και συνεπώς δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης.
- (β) Νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1.10.2011 και δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης. Οι επηρεαζόμενοι που θα προσληφθούν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου Σχεδίου και μετά, θα ενταχθούν στο νέο Σχέδιο ανεξάρτητα αν στους Οργανισμούς που υπηρετούν έχουν ήδη υιοθετηθεί ρυθμίσεις για παροχή συνταξιοδοτικής κάλυψης μέσω της δημιουργίας Ταμείου Προνοίας.
- (γ) Εργοδοτούμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία και Εκπαιδευτική Υπηρεσία, Συμβασιούχοι Δασικοί Λειτουργοί, Ειδικοί Αστυφύλακες και Συμβασιούχοι Υπαξιωματικοί στην Εθνική Φρουρά.
- (δ) Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης.
- (ε) Νεοεισερχόμενοι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1.10.2011 και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης στον Οργανισμό που υπηρετούν, οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο Σχέδιο.



1



2. Χρηματοδότηση Ειδικού Ταμείου που θα δημιουργηθεί για σκοπούς καταβολής των παρεχόμενων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων

Ο εργοδότης και οι εργοδοτούμενοι θα καταβάλλουν ποσοστό ύψους 5% εκατέρωθεν επί των ετήσιων ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών, το οποίο θα εκπίπτει του φορολογητέου εισοδήματος, για σκοπούς χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου που θα δημιουργηθεί ως προς την καταβολή των παρεχόμενων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων. Το ποσοστό χρηματοδότησης δύναται να αναπροσαρμόζεται μελλοντικά, όταν και εφόσον χρειάζεται, στη βάση αποτελεσμάτων αναλογιστικών μελετών που θα διεξάγονται για το σκοπό αυτό και όπως ήθελε συμφωνηθεί μεταξύ των δύο πλευρών.

Θα δημιουργηθεί ένα νέο Ειδικό Ταμείο, στο οποίο θα πιστώνονται όλα τα Έσοδα και θα χρεώνονται όλα τα Έξοδα που θα του αναλογούν ανά οικονομικό έτος. Με τη δημιουργία του Ειδικού αυτού Ταμείου, τα αποθεματικά από τα πλεονάσματα ή/και τα ελλείμματα που θα προκύπτουν ανά οικονομικό έτος, θα μεταφέρονται στα επόμενα οικονομικά έτη. Παράλληλα, με βάση την κείμενη νομοθεσία, θα πρέπει να ετοιμάζονται ετήσιες οικονομικές καταστάσεις για το Ειδικό Ταμείο στις οποίες θα παρουσιάζεται ο οικονομικός απολογισμός κάθε έτους.

Τα εκατέρωθεν καταβαλλόμενα ποσά θα κατατίθενται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, κατά την ίδια πρακτική που ακολουθείται για τα υπόλοιπα Ειδικά Ταμεία του κράτους (π.χ. Ταμείο Προνοίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού) και θα πιστώνονται σε ένα ξεχωριστό «άρθρο εσόδων» που θα πρέπει να δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό. Επίσης, οι πληρωμές των ωφελημάτων προς τους δικαιούχους θα καταβάλλονται και πάλι από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, με αντίστοιχη χρέωση ενός ξεχωριστού «άρθρου δαπανών» του Ειδικού Ταμείου που θα πρέπει να δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό.

Η διαφορά του ποσού που θα πιστώνεται στο «άρθρο εσόδων» με το ποσό που θα χρεώνεται στο «άρθρο εξόδων», λαμβανομένων υπόψη των:

- οποιωνδήποτε άλλων εσόδων που ενδεχομένως να προκύψουν από τυχόν επενδύσεις, και
- λειτουργικών δαπανών που θα προκύπτουν.

θα αποτελεί το αποθεματικό του Ειδικού Ταμείου, το ποσό δηλαδή που θα υπάρχει σε πίστη του εν λόγω Ταμείου και θα αξιοποιείται για σκοπούς καταβολής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στους δικαιούχους.

Τα μέλη του Σχεδίου και το Κράτος δεν δύναται να δανείζονται από το νέο Ειδικό Ταμείο.

Θα συγκροτηθεί Επιτροπή Παρακολούθησης, η οποία θα απαρτίζεται από ένα εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών και από ένα εκπρόσωπο από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Η εν λόγω Επιτροπή θα έχει την ευθύνη παρακολούθησης της λειτουργίας του Ειδικού Ταμείου προκειμένου να επιβεβαιώνει ότι οι πόροι του αξιοποιούνται αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της σύστασής του. Η εν λόγω Επιτροπή θα συγκαλείται και θα λειτουργεί στη βάση κανόνων και διεργασιών που η ίδια θα αποφασίσει και θα εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο. Σημειώνεται ότι, η συγκρότηση και λειτουργία της Επιτροπής Παρακολούθησης πηγάζει από την παρούσα Συμφωνία και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Το υπό αναφορά Ταμείο συστήνεται σύμφωνα με τις πρόνοιες του νομοθετικού πλαισίου που θα θεσπιστεί και δεν θα εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου. Συνεπώς, το Ταμείο δεν θα εγγραφεί στον Έφορο Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Τα όποια έξοδα διαχείρισης του Ταμείου θα κατανέμονται στους συμμετέχοντες Εργοδότες στη βάση προκαθορισμένης μεθοδολογίας που θα συμφωνηθεί.

3. Ημερομηνία Ένταξης

(α) **Μόνιμοι Υπάλληλοι**

Εντάσσονται αναδρομικά οι νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι στην Κρατική Υπηρεσία που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1.10.2011, υπηρετούν κατά την ημερομηνία ψήφισης του νέου νομοθετικού πλαισίου και δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης, καθώς και αυτοί που θα προσλαμβάνονται από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Σχεδίου και εφεξής.

Εντάσσονται αναδρομικά οι νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί κατά ή μετά την 1.10.2011 και δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης. Επίσης, εντάσσονται οι επηρεαζόμενοι που θα προσληφθούν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου Σχεδίου και μετά ανεξάρτητα εάν στους Οργανισμούς που υπηρετούν έχουν ήδη υιοθετηθεί ρυθμίσεις για παροχή συνταξιοδοτικής κάλυψης μέσω της δημιουργίας Ταμείου Προνοίας.

Τυχόν προηγούμενη υπηρεσία, που δύναται να λογιστεί ως συντάξιμη, θα προσμετρήσει για σκοπούς καταβολής συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, νοουμένου ότι θα επιστρέψουν τυχόν φιλοδώρημα που έχουν λάβει ως συμβασιούχοι.



(β) Συμβασιούχο Προσωπικό

Εντάσσονται αναδρομικά από την 1.1.2021 οι υπηρετούντες με σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία κατά την ημερομηνία ψήφισης του νέου νομοθετικού πλαισίου, καθώς, και αυτοί που θα καταστούν δικαιούχοι από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Σχεδίου και εφεξής.

Εντάσσονται αναδρομικά από 1.1.2021 οι υπηρετούντες με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου Σχεδίου δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης. Επίσης, θα εντάσσονται οι επηρεαζόμενοι που θα προσληφθούν από την ημερομηνία ισχύος του νέου Σχεδίου και μετά, από το χρονικό στάδιο που θα καθίστανται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, ανεξάρτητα αν στους Οργανισμούς που υπηρετούν έχουν ήδη υιοθετηθεί ρυθμίσεις για παροχή συνταξιοδοτικής κάλυψης μέσω της δημιουργίας Ταμείου Προνοίας.

Οι επηρεαζόμενοι θα καταβάλουν υποχρεωτικά τις αντίστοιχες αποκοπές όπως αυτές θα καθοριστούν για τυχόν προϋπηρεσία τους που δύναται να αναγνωριστεί ως συντάξιμη υπηρεσία, λαμβανομένων υπόψη, μεταξύ άλλων, και των αποκοπών που ήδη διενεργήθηκαν για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος.

4. Συνταξιοδοτικά Ωφελήματα

Για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων που θα καταβάλλονται στα μέλη του νέου Σχεδίου θα τυγχάνει εφαρμογής η φόρμουλα που ισχύει για τα μέλη του υφιστάμενου Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων ως προς τα ωφελήματα που αντιστοιχούν σε υπηρεσία από την 1.1.2013 και μετά, τηρουμένων των προνοιών του οικείου θεσμικού πλαισίου.

5. Φορολόγηση του εφάπαξ ποσού/ φιλοδωρήματος που θα καταβάλλεται δυνάμει του νέου Σχεδίου αλλά και του υφιστάμενου Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων ή Σχεδίου Συντάξεων όμοιου με αυτό

Η φιλοσοφία σχεδιασμού του νέου Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων εδράζεται στη φιλοσοφία λειτουργίας ταμείων προνοίας, εφόσον διαλαμβάνει τη δημιουργία Ειδικού Ταμείου που θα τυγχάνει διαχείρισης και θα χρηματοδοτείται στη βάση εκατέρωθεν αποκοπών. Ως εκ τούτου, το θέμα της φορολόγησης του εφάπαξ ποσού/φιλοδωρήματος του νέου Σχεδίου θα τύχει ανάλογου χειρισμού όπως τυγχάνουν τα ωφελήματα που καταβάλλονται από τα ταμεία προνοίας. Ανάλογες ρυθμίσεις θα υιοθετηθούν και για τα μέλη του υφιστάμενου Κυβερνητικού



Σχεδίου Συντάξεων, καθώς και για τα μέλη Σχεδίου Συντάξεων όμοιου με το Κυβερνητικό, από 1.1.2021.

6. Αναδρομικές αποκοπές

Δοθέντος ότι τυχόν προϋπηρεσία των μελών του νέου Σχεδίου δύναται να αναγνωρισθεί ως συντάξιμη υπηρεσία, πρόκειται να υιοθετηθούν ρυθμίσεις ως προς το ύψος και τον τρόπο καταβολής των αναδρομικών οφειλών. Οι εν λόγω ρυθμίσεις θα παρέχουν εναλλακτικές επιλογές (π.χ. καταβολή αποκοπών σε βάθος χρόνου όπως ήθελε συμφωνηθεί).

Κατά τον καθορισμό του ύψους των αναδρομικών αποκοπών θα ληφθούν υπόψη τα ακόλουθα:

- (i) Το ποσοστό επί των ετήσιων ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών του επηρεαζόμενου προσωπικού που ενδείκνυται να καταβληθεί για σκοπούς χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου που θα δημιουργηθεί ως προς την καταβολή των παρεχόμενων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.
- (ii) Η αναδρομική αναπροσαρμογή των εισφορών που οι επηρεαζόμενοι κατέβαλλαν στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ούτως ώστε να βρίσκονται στο ίδιο ύψος με αυτό που κατέβαλλαν τα μέλη του υφιστάμενου Σχεδίου.
- (iii) Το ποσοστό ύψους 3%, στην περίπτωση των συμβασιούχων υπαλλήλων, που κατέβαλλαν, από την 1.1.2014 και εφεξής επί των μηνιαίων απολαβών τους έναντι του δικαιώματός τους σε καταβολή φιλοδωρήματος.
- (iv) Οποιαδήποτε τυχόν επιστροφή εισφορών προς τον εργαζόμενο, προκύψει, ως εκ της εφαρμογής των προνοιών 1(ε) και 10, της παρούσας Συμφωνίας.

Οι σχετικές αποκοπές στην περίπτωση αναγνώρισης τυχόν προϋπηρεσίας επηρεαζόμενων ως συντάξιμης υπηρεσίας θα διενεργούνται σε υποχρεωτική βάση.

7. Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Τα μέλη του νέου Σχεδίου θα καταβάλλουν καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας τους τις εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που προβλέπονται για τους μισθωτούς που καλύπτονται από Επαγγελματικά Σχέδια Συντάξεων. Συνεπώς, οι παρεχόμενες δυνάμει του νέου Σχεδίου συντάξεις, θα μειώνονται κατά το ποσό της αντίστοιχης συμπληρωματικής παροχής που θα καταβάλλεται από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις (σύνταξη Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων).



Η διαφορά στις εισφορές που καταβάλλονταν στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο στάδιο πριν από την ένταξη των επηρεαζομένων στο νέο Σχέδιο θα μεταφερθεί προς όφελός τους στο νέο Ειδικό Ταμείο, έναντι των αποκοπών που θα καθορισθούν με βάση την προϋπηρεσία τους που θα λογιστεί ως συντάξιμη υπηρεσία. Η εν λόγω ρύθμιση θα περιλαμβάνεται στο νέο θεσμικό πλαίσιο που θα διαμορφωθεί.

Στις περιπτώσεις των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, παρόλο που οι εισφορές που αντιστοιχούν στο αναλογικό μέρος της σύνταξης των Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καταβάλλονται από τον οικείο, κατά περίπτωση, εργοδότη, εντούτοις, το ποσό που αντιστοιχεί στο αναλογικό μέρος της σύνταξης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για το οποίο καταβλήθηκαν εισφορές από τον εργοδότη, θα αφαιρείται από την επαγγελματική σύνταξη που θα καταβάλλεται από το Ειδικό Ταμείο.

8. Θεσμικό Πλαίσιο

Θα διαμορφωθεί νέο θεσμικό πλαίσιο γενικής εφαρμογής στη βάση των προνοιών της περί Συντάξεων Νομοθεσίας. Ως βάση για το νέο θεσμικό πλαίσιο θα αποτελέσουν οι πρόνοιες των περί Συντάξεων Νόμων του 1997 έως 2012 (Ν.97(Ι)/1997) και των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 έως 2020 (Ν.216(Ι)/2012).

9. Βασικές πρόνοιες του θεσμικού πλαισίου που θα διέπει το νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο

Το νέο θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτό θα διαμορφωθεί, θα ενσωματώνει τις βασικές πρόνοιες που ισχύουν σήμερα για τα μέλη του υφιστάμενου Σχεδίου Συντάξεων δηλαδή, μεταξύ άλλων τις πρόνοιες που αφορούν στην οικειοθελή πρόωρη αφυπηρέτηση, στην αφυπηρέτηση για λόγους υγείας χωρίς την επιβολή αναλογιστικής μείωσης, στην καταβολή σύνταξης χηρείας και τέκνων.

Όσον αφορά στην αναπροσαρμογή του ύψους των συντάξεων που θα καταβάλλονται δυνάμει του νέου Επαγγελματικού Σχεδίου Συντάξεων σύμφωνα με τη διακύμανση του τιμαριθμικού δείκτη και τυχόν γενικών αυξήσεων, συμφωνείται ότι θα τύχουν εφαρμογής οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τις συντάξεις που καταβάλλονται δυνάμει του υφιστάμενου Επαγγελματικού Σχεδίου Συντάξεων.

Τόσο τα όρια ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης όσο και οι ημερομηνίες καταβολής των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (σύνταξη και εφάπαξ ποσό) θα συμπεριληφθούν στη νέα νομοθεσία κατά τον ίδιο τρόπο που ισχύουν σήμερα για τα μέλη του υφιστάμενου Σχεδίου Συντάξεων, εφόσον συγκαταλέγονται στις βασικές πρόνοιες αυτού. Το ίδιο

ισχύει για τις πρόνοιες για αναγνώριση τυχόν συντάξιμης προϋπηρεσίας και για την πρόνοια που αφορά στη συμπλήρωση υπηρεσίας τουλάχιστον πέντε ετών για σκοπούς θεμελίωσης του δικαιώματος σε σύνταξη και σε εφάπαξ ποσό. Στην περίπτωση δε που ο υπάλληλος δεν θα έχει συμπληρωμένα πέντε έτη συντάξιμης υπηρεσίας κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του αλλά θα έχει τουλάχιστον τρία έτη, θα καταβάλλεται σ' αυτόν μόνο φιλοδώρημα. Στο πλαίσιο αυτό θα συμπεριληφθούν στη νέα νομοθεσία οι ισχύουσες διατάξεις που προβλέπουν για την καταβολή φιλοδωρήματος.

10. Διαδικασία ένταξης υπηρετούντων νεοεισερχόμενων μόνιμων υπαλλήλων και εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που είναι ενταγμένοι σε Σχέδιο Παροχής Ωφελημάτων Αφυπηρέτησης, στο νέο Σχέδιο παροχής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

Οι επηρεαζόμενοι, οι οποίοι εμπίπτουν στην κατηγορία που περιγράφεται στην παράγραφο 1(ε) της παρούσας Συμφωνίας, θα πρέπει, για σκοπούς ένταξής τους στο νέο Σχέδιο, να υποβάλουν έγγραφη ανέκκλητη δήλωση, στο κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο, εντός χρονικού διαστήματος έξι μηνών, κατ' ανώτατο όριο, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου θεσμικού πλαισίου, με την οποία να γνωστοποιούν την απόφασή τους για μεταφορά των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων στο νέο Σχέδιο. Η συγκεκριμένη διαδικασία που θα ακολουθείται για το σκοπό αυτό θα καθορισθεί σαφώς σε μεταγενέστερο στάδιο.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Κωνσταντίνος Πετρίδης
Υπουργός Οικονομικών

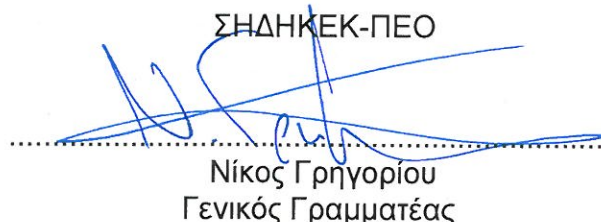
Για τις ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

ΟΗΟ-ΣΕΚ



Ανδρέας Ηλία
Γενικός Γραμματέας

ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Νίκος Γρηγορίου
Γενικός Γραμματέας

Λευκωσία, 2 Δεκεμβρίου, 2021