

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ
ΛΑΡΝΑΚΑΣ, ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΔΑΤΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

ΚΑΙ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)
ΚΑΙ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ (ΠΕΣΕΣΥ)

ΚΑΙ

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)

Η Συμφωνία που επιτεύχθηκε μεταξύ των δύο πλευρών στα αιτήματα που υποβλήθηκαν από τις Συντεχνίες για ανανέωση της Σύμβασης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 1991, διαλαμβάνει τα ακόλουθα:

1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ:

Παραχωρούνται μισθολογικές αυξήσεις συνολικού ύψους 5,25% με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £11,80 το μήνα πάνω στους βασικούς μισθούς της 31ης Δεκεμβρίου 1991 ως ακολούθως:

α) Από 1.1.92 1,25% με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £2,80 το μήνα.

β) Από 1.1.93 2% με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £4,50 το μήνα.

γ) Από 1.1.94 2% με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης £4,50 το μήνα.

2. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ:

Το ωράριο του Τεχνικού προσωπικού εξωτερικών εργασιών θα μειωθεί από 40 ώρες σε 38 ώρες την εβδομάδα ως ακολούθως:

1.1.1994 39 1/2 ώρες την εβδομάδα

1.1.1995 39 ώρες την εβδομάδα

1.1.1996 38 1/2 ώρες την εβδομάδα

1.1.1997 38 ώρες την εβδομάδα.

3. ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ Σ.Υ. ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ:

Παραχωρείται από 1.1.1992 στον Αναπληρωτή Διευθυντή του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Αμμοχώστου η κλίμακα Α13.

4. ΜΗΝΙΑΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Το εβδομαδιαίο προσωπικό θα μηνιαιοποιηθεί από 1.4.93 με κλίμακα Α1-Α2-Α3 και θα ενταχθεί στο Σχέδιο Σύνταξης ή Ταμείου Προνοίας σύμφωνα με τις πρόνοιες του Άρθρου 11 της Σύμβασης 1984-1986. Νοείται ότι:

(Handwritten signatures and initials)

- α) Εβδομαδιαίο προσωπικό που εντάχθηκε στο Ταμείο Προνοίας μετά την 1.1.1982 και είναι ηλικίας πάνω από 50 ετών μπορεί να επιλέξει το Ταμείο Προνοίας αν επιθυμεί αμέσως μετά την έγκριση της παρούσας Σύμβασης.
- β) Για το προσωπικό που ήταν στην υπηρεσία πριν την 31.12.1991 θα εξακολουθήσει να υφίσταται η σημείωση (δ) της Σύμβασης 1.1.1972-31.12.1973.
- γ) Η ένταξη του εβδομαδιαίου προσωπικού στην κλίμακα Α1-Α2-Α3 θα γίνει με βάση τις απολαβές τους κατά την ημερομηνία μηνιαιοποίησης τους.
- δ) Η διαδικασία πρόσληψης εργάτη στα Συμβούλια θα εξακολουθήσει να είναι η ίδια, δηλαδή κατά την κρίση εκάστου Συμβουλίου και σύμφωνα με τις ανάγκες του θα προσλαμβάνει όποτε το ίδιο κρίνει σκόπιμο ωρομίσθιους εργάτες στην Κυβερνητική Κλίμακα Εργατών Ε4 οι οποίοι καταρχή θα είναι προσωρινοί για δοκιμαστική περίοδο ενός χρόνου και ακολούθως, αν κατά την κρίση και πάλι του Συμβουλίου κρίνονται κατάλληλοι και αναγκαίοι τότε θα μηνιαιοποιούνται στη συμφωνηθείσα κλίμακα Α1-Α2-Α3.

5. ΤΡΟΠΟΣ ΑΝΕΛΙΞΗΣ/ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ ΓΡΑΦΕΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Α2-5/7:

Ένταξη στην κλίμακα Α5:

Υπάλληλοι κάτοχοι της συνδυασμένης κλίμακας Α2-Α5/Α7 θα προχωρούν από την κλίμακα Α2 στην κλίμακα Α5 αφού προηγουμένως εξαντλήσουν την κλίμακα Α2.

Υπάλληλοι που βρίσκονταν στην υπηρεσία των Συμβουλίων κατά την 31.12.81 θα προχωρούν από την κλίμακα Α2 στην κλίμακα Α5 μόλις μισθολογικά φθάσουν στο σημείο εκείνο της κλίμακας Α2 που αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α5.

Ανέλιξη/Προαγωγή στην κλίμακα Α7:

Υπάλληλοι κάτοχοι της συνδυασμένης κλίμακας Α2-Α5/Α7 θα προάγονται από την κλίμακα Α5 στην κλίμακα Α7 αφού προηγουμένως εξαντλήσουν την κλίμακα Α5 και νοουμένου ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας.

Υπάλληλοι όμως που βρίσκονταν στην υπηρεσία των Συμβουλίων κατά την 31.12.1981 θα προάγονται στην κλίμακα Α7 μόλις μισθολογικά φθάσουν στο σημείο εκείνο της κλίμακας Α5 που αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α7 νοουμένου ότι έχουν ευδόκιμη υπηρεσία που κρίνεται κατάλληλη από το Συμβούλιο.

(Handwritten signatures and initials)


6. ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ:
 Δίδεται δικαίωμα επιλογής στα μέλη του Ταμείου Προνοίας όπως στο 59ο έτος της ηλικίας τους, μεταπηδήσουν στο Σχέδιο Σύνταξης εκτός αν επιθυμούν να ασκήσουν το δικαίωμα αυτό αμέσως μετά τη δημοσίευση του Σχεδίου Σύνταξης.
7. ΦΥΛΑΚΕΣ:
 Παραχωρείται από 1.1.92 επίδομα βάρδιας ύψους 15% στις μηνιαίες απολαβές τους (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα).
8. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ:
 Σε προσωπικό που παρακάθεται σε αναγνωρισμένες εξετάσεις θα παραχωρείται εκπαιδευτική άδεια με απολαβές μια μέρα για την Κύπρο και τρεις μέρες για το εξωτερικό για κάθε εξεταζόμενο θέμα.
9. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:
 Παραχωρείται ασφάλεια σε όλο το εν ενεργεία προσωπικό για φυσικό θάνατο και ατυχήματα για όλο το 24ωρο. Το ασφαλιστέο ποσό θα είναι ίσο με δύο ετήσιους μισθούς συμπεριλαμβανομένου και του τιμαριθμικού επιδόματος με ελάχιστο ασφαλιστέο ποσό £15.000,00.
10. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ:
 Το επίδομα οδήγησης στους μηνιαίους Τεχνίτες αυξάνεται από £11 σε £13 το μήνα.
11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ (STAND BY):
 Το επίδομα επιφυλακής αυξάνεται από £52 σε £60 το μήνα.
12. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ:
 Η διάρκεια της Σύμβασης θα είναι τριετής από 1.1.1992 μέχρι 31.12.1994.

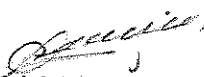
ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

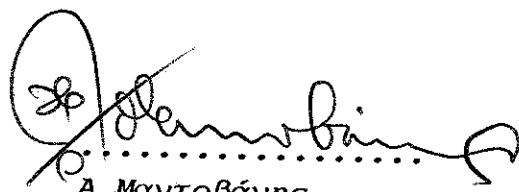
Γ Χααραλαμπίδης
 Πρόεδρος
 Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας
 Λευκωσίας & Επιτροπής Υδάτων Λευκωσίας


ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

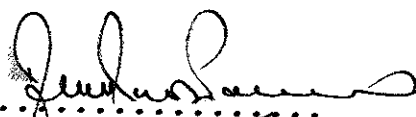
..........
 Π Καραβάς
 Γενικός Γραμματέας
 ΟΗΟ - ΣΕΚ

.....

 Ο Γεωργίου
 Πρόεδρος
 Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας
 Λεμεσού

.....

 Κ Σολομωνίδης
 Γενικός Γραμματέας
 ΣΗΔΗΚΕΚ

.....

 Α Μαντοβάνης
 Πρόεδρος
 Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας
 Λάρνακας

.....

 Χ Χριστοδουλίδης
 Γενικός Γραμματέας
 ΠΕΣΕΣΥ

.....

 Δ Παπαδόπουλος
 Πρόεδρος
 Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας
 Αμμοχώστου

Λευκωσία, 2 Απριλίου 1993