

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ
 ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ,
 ΛΑΡΝΑΚΑΣ ΚΑΙ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
 ΚΑΙ
 ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)
 ΚΑΙ ΠΑΡΚΥΠΡΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
 ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ (ΠΕΣΕΣΥ)
 ΚΑΙ
 ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
 ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΠΕΟ)

Υστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και των Συντεχνιών ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΠΕΟ για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, που έληξε στις 31/12/94 συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου.

1. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ

- (α) Να παραχωρηθεί πάνω στους μισθούς της 31/12/94 αύξηση 2,5% από 1/1/97 με ελάχιστο ποσό αύξησης £5,60 μηνιαίως πάνω στο βασικό μισθό.
 (β) Το ελάχιστο ποσό αύξησης να μην επηρεάσει τις μισθολογικές κλίμακες.

2. ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

Να παραχωρηθούν αυξήσεις ύψους 2% σε ωφελήματα ως ακολούθως:-

- α) Από 1/1/95: 1% το οποίο θα καταβληθεί στο Ταμείο Ευημερίας.
 β) Από 1/1/96: 1% το οποίο θα κατανεμηθεί στα υπόλοιπα ωφελήματα.

3. ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΗΣ ΑΥΞΗΣΗΣ 2% ΣΕ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

3.1. Ταμείο Ευημερίας

Η χρονιαία εισφορά των Συμβουλίων στο Ταμείο Ευημερίας αυξάνεται από 2% σε 3% από 1/1/95 και σε 3,24% από 1/1/96.

Κατά συνέπεια το σχετικό άρθρο από 1/1/96 διαμορφώνεται ως ακολούθως:

"Τα Συμβούλια αναλαμβάνουν την υποχρέωση όπως καταβάλλουν προς τα Ταμεία Ευημερίας του Προσωπικού τους, ποσό ίσο προς ποσοστό 3,24% κάθε χρόνο υπολογιζόμενο με βάση τις απολαβές του μήνα Δεκέμβρη του χρόνου που αφορά, επί δεκαπενθήμερου (13) φορές.

- Απολαβές σημαίνει το βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα.
- Νοείται ότι σε περίπτωση νεοδιορισθέντα ή αφυπηρητήσαντα υπαλλήλου θα τηρούνται όλες οι σχετικές αναλογίες.

(Handwritten signatures)

- 3.2. **Επίσημες Αργίες**
Οι επίσημες αργίες του προσωπικού είναι αυτές που καθορίζονται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας και ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία. Επιπλέον θα τηρείται ως επίσημη αργία η Τρίτη του Πάσχα σε αντάλλαγμα για την κατάργηση δικαιώματος οποιασδήποτε μεταφοράς αργιών στην άδεια υπαλλήλων, όταν αυτές συμπίπτουν με Σαββατοκυριακό ή διπλή αργία.
Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει την 1/1/95. Το προσωπικό θα πιστωθεί με 2 ημέρες στις ετήσιες άδειες του έναντι της Τρίτης του Πάσχα για το 1995 και 1996, που εργάστηκαν κανονικά.
- 3.3. **Πλήρωση θέσεων "Πρώτου Διορισμού" και "Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής"**
Σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων "Πρώτου Διορισμού" και "Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής" τα Συμβούλια θα λαμβάνουν σοβαρά υπόψη υφιστάμενο προσωπικό το οποίο θα κατέχει τα προσόντα και θα πληρεί τις προϋποθέσεις και στο προσωπικό αυτό θα δίδεται κάθε δυνατή προτεραιότητα.
- 3.4. **Μετονομασία θέσης Διευθυντή σε Γενικό Διευθυντή**
Η Συντεχνιακή πλευρά αποδέχεται να αποσύρει το παρόν αίτημα, μετά τη δοθείσα διευκρίνιση και δέσμευση της εργοδοτικής πλευράς για διεξαγωγή εντός του 1997 σχετικής μελέτης στην οποία θα ληφθεί υπόψη η ισχύουσα σε αντίστοιχες θέσεις στον ευρύτερο Κρατικό τομέα ονομασία. Η Συντεχνιακή πλευρά βεβαίωσε για τη δική της πρόθεση να προχωρήσει παράλληλα σε ετοιμασία εντός του 1997 αντίστοιχης μελέτης σε ότι αφορά το ίδιο θέμα, η οποία θα επεκταθεί και θα καλύψει τόσο το θέμα της ονομασίας όσο και το θέμα της μισθοδοσίας της θέσης.
- 3.5. **Προϊστάμενοι Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών**
Συμφωνείται η αναβάθμιση της μισθοδοτικής κλίμακας των Προϊστάμενων Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών από Α9-11-12 σε Α13 από 1.1.1996.
- 3.6. **Υποτροφίες**
Θα διατίθεται ποσό μέχρι £5.000 ετησίως για τη Λευκωσία και τη Λεμεσό, £3.000 για τη Λάρνακα και £2.000 για την Αμμόχωστο για κατανομή σε τέκνα μόνιμων υπαλλήλων που φοιτούν σε αναγνωρισμένα από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού Πανεπιστήμια του εξωτερικού και στο Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Η χορηγία θα κατανέμεται εξίσου σε όλους τους δικαιούχους.

Οι αιτητές πρέπει να είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κυπριακής Δημοκρατίας και η ηλικία τους να μην υπερβαίνει το 26ο έτος της ηλικίας τους κατά την 1η Οκτωβρίου του έτους κατά το οποίο παραχωρείται η υποτροφία.

Το ανώτατο ποσό χορηγίας κατά φοιτητή καθορίζεται σε £1.000.

Της χορηγίας δεν θα δικαιούνται φοιτητές οι οποίοι λαμβάνουν υποτροφία από άλλη πηγή που υπερβαίνει το ποσό των £1.000 ετησίως.

Της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν και υπάλληλοι οι οποίοι φοιτούν με αλληλογραφία σε αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια, νοουμένου ότι τα έτη της φοίτησης τους, δεν θα υπερβαίνουν τα κανονικά έτη φοίτησης του Πανεπιστημίου.

Οι αιτήσεις για χορηγία, συνοδευόμενες από πιστοποίηση εγγραφής καθώς και από κάρτα φοιτητικών εμβασμάτων, προκειμένου για τα Πανεπιστήμια εξωτερικού, θα υποβάλλονται πριν την έναρξη κάθε Ακαδημαϊκού Έτους για εξέταση από Επιτροπή η οποία θα απαρτίζεται από, δύο άτομα που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο εκ των οποίων ο ένας θα προεδρεύει της Επιτροπής και ένα εκπρόσωπο από την κάθε Συντεχνία.

Εξυπακούεται ότι σε περιπτώσεις που το ολικό ποσό χορηγίας είναι μικρότερο του καθορισμένου (£5.000 για Λευκωσία και Λεμεσό, £3.000 για τη Λάρνακα και £2.000 για την Αμμόχωστο), τότε η διαφορά μέχρι το ανώτατο ετήσιο ποσό χορηγίας θα μεταφέρεται για χρήση στο επόμενο ή επόμενα έτη.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από το Ακαδημαϊκό Έτος 95-96.

3.7. Γραφεία

Στην περίπτωση Γραφείων των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας που κατέχουν διορισμό Γραφεία πριν από την 21η Μαΐου 1993 που εγκρίθηκε το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης από το Υπουργικό Συμβούλιο, η ανέλιξη από την κλίμακα Α5 στην κλίμακα Α7 θα γίνεται χωρίς οποιαδήποτε υποχρέωση για επιτυχία σε οποιαδήποτε εξέταση. Η συμφωνία αυτή επηρεάζει ονομαστικά και κατά Συμβούλιο τους ακόλουθους:-

Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας

Μαίρη Χειμωνίδα
Επαμεινώνδας Χατζηδάκης
Δημοκράτης Σταμάτη
Κώστας Κυριάκου

Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού

Έλενα Χ"Κλεάνθους

(Διευκρινίζεται ότι η Γραφείας αυτή ανήκει στο Γραμματειακό Προσωπικό και για την ανέλιξη της από την Α5 στην Α7 δεν απαιτείται το προσόν 4(β), δηλαδή πιστοποιητικό Λογιστικής LCC σε δεύτερο επίπεδο).

Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας

Αναστάσης Αναστασίου
Σωτήρης Μαντήλας
Χρύσω Ιωάννου
Βασιλεία Μαλλουρή

(Διευκρινίζεται ότι οι δύο τελευταίες ανήκουν στο Γραμματειακό Προσωπικό και για την ανέλιξη τους από την Α5 στην Α7 δεν απαιτείται το προσόν 4(β), δηλαδή πιστοποιητικό Λογιστικής LCC σε δεύτερο επίπεδο).

3.8. Γραφείας και Τεχνικός (κλίμακες Α2-Α5/7)

Όροι ανέλιξης Γραφείων και Τεχνικών που υπηρετούν στις κλίμακες Α2-Α5-Α7 Συμφωνείται η πιο κάτω σημείωση η οποία θα αποτελέσει μέρος των σημειώσεων των σχεδίων υπηρεσίας του Γραφεία και Τεχνικού (κλίμακες Α2-Α5/Α7).

"Ένταξη στην κλίμακα Α5"

Η ένταξη από την κλίμακα Α2 στην κλίμακα Α5 θα γίνεται μόλις ο μισθός του υπαλλήλου φθάσει στο σημείο εκείνο της κλίμακας Α2 που αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α5.

"Ένταξη στην κλίμακα Α7"

Η ένταξη από την κλίμακα Α5 στην κλίμακα Α7 θα γίνεται μόλις ο μισθός του υπαλλήλου φθάσει στο σημείο εκείνο της κλίμακας Α5 που αντιστοιχεί με την αφετηρία της Α7 νοουμένου ότι ο υπάλληλος καλύπτει τις απαιτήσεις του Σχεδίου Υπηρεσίας.

Νοείται ότι με την ένταξη του υπαλλήλου στην Α7 παραχωρείται μία επιπρόσθετη προσαύξηση.

3.9. Κλητήρας

Συμφωνείται η μετονομασία της θέσης του "Κλητήρα" σε "Βοηθό Γραφείου" και η αναβάθμιση της κλίμακας των υφιστάμενων Κλητήρων από Α1-Α2-Α5 σε Α1-Α2-Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις. Νοείται ότι θα γίνουν ανάλογες τροποποιήσεις στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.

3.10. Εργάτης

Συμφωνείται ότι στις περιπτώσεις πρόσληψης προσωρινών εργατών που προσλαμβάνονται για πλήρωση κενών θέσεων, αυτοί θα εντάσσονται στο αρχικό στάδιο της κλίμακας Α1 για δοκιμαστική περίοδο 2 ετών όπως προβλέπεται από τους όρους υπηρεσίας γενικότερα, ενώ αντίθετα στις περιπτώσεις πρόσληψης έκτακτων εποχιακών εργατών εκτός Οργανογράμματος για εργοδότηση περιορισμένου χρονικού διαστήματος, αυτοί θα αμοιβονται επί ωριαίας βάσης με ωρομίσθιο αντίστοιχο της αρχικής κλίμακας Α1.

3.11. Παραχώρηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων λόγω απόκτησης προσόντων

Συμφωνείται η παραχώρηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων σε υπάλληλο που κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του αποκτά προσόντα και νοουμένου ότι υπηρετεί σε μισθοδοτική κλίμακα μέχρι Α7 συμπεριλαμβανομένης, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα.

Οι Κανονισμοί που διέπουν την παραχώρηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων εκτίθενται στο Παράρτημα 1.

Οικονομικές Υπηρεσίες

- α) Μία προσαύξηση με την επιτυχία του δεύτερου επιπέδου Λογιστικής του Αγγλικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου (2nd level Accounting Examination) ή άλλου ισότιμου προσόντος που αναγνωρίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών.
- β) Μια προσαύξηση με την επιτυχία του τρίτου επιπέδου του Αγγλικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου (3rd level Accounting Examination) ή άλλου ισότιμου προσόντος που αναγνωρίζεται από τον Υπουργό Οικονομικών.
- γ) Τρεις προσαυξήσεις με την επιτυχή συμπλήρωση των εξετάσεων του επαγγελματικού προσόντος λογιστών (Certified Accountant) ή οποιουδήποτε άλλου προσόντος που αναγνωρίζεται ως ισότιμο από τον Υπουργό Οικονομικών.

Τεχνικές Υπηρεσίες

- α) Μία προσαύξηση με την επιτυχία στο "Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Τεχνικών Υδατοπρομήθειας" του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου ή άλλου ισότιμου προσόντος που αναγνωρίζεται από το Συμβούλιο.
- β) Δύο προσαυξήσεις με επιτυχία στις εξετάσεις του part III (Full Tec) του City & Guilds του Λονδίνου σε ένα από τα πιο κάτω θέματα:-
- ι) Υδραυλική Μηχανική
 - ιι) Υδραυλικά Έργα
 - ιιι) Τοπογραφία
 - ιιιι) Δομικά Υλικά
 - ν) Μηχανική Περιβάλλοντος
 - νι) Σχέδιο
- Επίσης δύο προσαυξήσεις θα παραχωρούνται στις περιπτώσεις απόκτησης διπλώματος ΑΤΙ ή άλλου ισότιμου προς το ΑΤΙ προσόντος που αναγνωρίζεται από το Συμβούλιο.

Γραμματειακές Υπηρεσίες

Μία προσαύξηση με επιτυχία στην Ελληνική Δακτυλογραφία Ανώτερου Επιπέδου, του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού της Κυπριακής Δημοκρατίας.

3.12. Καταβολή Διδάκτρων και Τελών για εξετάσεις

Σε υπάλληλο που αποκτά προσόντα τα οποία αναγνωρίζονται για σκοπούς επιπρόσθετης προσαύξησης θα του καταβάλλονται τόσο τα δίδακτρα για την περίοδο κανονικής φοίτησης όσο και τα τέλη για τις εξετάσεις στα επίπεδα που επικρατούν στα αδειούχα φροντιστήρια, όπως θα εγκρίνονται κατά καιρούς από τα Συμβούλια.

3.13. Οργανωτική Διάρθρωση

Τα Συμβούλια αναλαμβάνουν την υποχρέωση να δίδουν στις Συντεχνίες την Οργανωτική Διάρθρωση των Συμβουλίων τους κατά το μήνα Σεπτέμβριο κάθε έτους ώστε οι διαβουλεύσεις για τυχόν νέες θέσεις να γίνονται πριν τον καταρτισμό των Προϋπολογισμών στον οποίο και θα συμπεριλαμβάνονται.

3.14. Βοηθός Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών

Συμφωνείται η αντικατάσταση της παραγράφου (3) των απαιτούμενων προσόντων της θέσης του Βοηθού Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών με την ακόλουθη παράγραφο: "Δεκαπενταετής τουλάχιστο λογιστική ή και ελεγκτική πείρα στο Συμβούλιο από την οποία διετής τουλάχιστο υπηρεσία σε θέση όχι κατώτερη εκείνης του Ανώτερου Γραφέα".

3.15. Βοηθός Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών

Συμφωνείται η αντικατάσταση της παραγράφου (2) των απαιτούμενων προσόντων της θέσης του Βοηθού Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών με την ακόλουθη παράγραφο: "Δεκαπενταετής τουλάχιστο πείρα σε τεχνικά θέματα από την οποία διετής τουλάχιστο υπηρεσία σε θέση όχι κατώτερη εκείνης του Ανώτερου Τεχνικού".

3.16. Επίδομα Επιφυλακής

Συμφωνείται η αύξηση του επιδόματος επιφυλακής από £60 σε £80 το μήνα.

3.17. Επίδομα Οδήγησης

Συμφωνείται η αύξηση του επιδόματος που παραχωρείται στους τεχνίτες οι οποίοι μεταφέρουν προσωπικό από £13 σε £15 το μήνα καθώς και η επέκταση του επιδόματος στους οδηγούς βαρέων οχημάτων.

3.18. Φροντιστής Κτιρίων ή Φροντιστής Κήπων

Αναγνωρίζεται ο θεσμός του Φροντιστή Κτιρίων και συμφωνείται η παραχώρηση μίας προσαύξησης στον τεχνίτη του ΣΥΛευκωσίας ο οποίος φροντίζει την περιουσία του Συμβουλίου πάνω σε συνεχόμενη βάση. Στον φροντιστή του ΣΥΛεμεσού η προσαύξηση θα παραχωρηθεί όταν ο επηρεαζόμενος, εάν συνέχιζε τα κανονικά του καθήκοντα θα μπορούσε να διεκδικήσει με αξιώσεις προαγωγή σε θέση Επιστάτη.

3.19. Αναβάθμιση της κλίμακας του Λογιστή και Τεχνικού Επιθεωρητή στο ΣΥΛάρνακας

Ανεξάρτητα του χρόνου πρόσληψης Προϊσταμένων Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών στο Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας και της σημερινής ή τυχόν μελλοντικής μισθοδοσίας τους, συμφωνείται η παραχώρηση της Κλίμακας Α12 στους Λογιστή και Τεχνικό Επιθεωρητή με τη σαφή διευκρίνιση ότι οι θέσεις αυτές θα καταργηθούν με την αφυπηρέτηση ή αποχώρηση τους.

3.20. Παραχώρηση προσαύξησης

Συμφωνείται η παραχώρηση μίας προσαύξησης από την 1/1/96 στους υπαλλήλους που αναφέρονται πιο κάτω και των οποίων η μισθοδοσία συγκριτικά φαίνεται να έχει επηρεασθεί, όχι εξ' υπαιτιότητας των Συμβουλίων, από τις κατά καιρούς μηνιαιοποιήσεις που εγίνοντο στα Συμβούλια.

Νοείται ότι η παρούσα διευθέτηση θεωρείται οριστική και ότι στο μέλλον δεν θα εγερθούν παρόμοια προβλήματα από τις Συντεχνίες αλλά ούτε τα Συμβούλια θα εξετάζουν παρόμοια αιτήματα υπαλλήλων, αφού ήδη με την πρόσληψη τους οι εργάτες εντάσσονται σε μηνιαία θέση με την κλίμακα Α1-Α2-Α3.

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Α/Α * Όνομα

1. Γεώργιος Μαλάης
2. Μιχάλης Παντέλας
3. Κυριάκος Κακούρης
4. Κώστας Κυριακούλλης
5. Γεώργιος Αναστασίου
6. Ανδρέας Χαραλάμπους
7. Ρόλης Φραγκίσκου

ΛΕΜΕΣΟΣ

Α/Α Όνομα

1. Χριστάκης Καρεκλάς
2. Γιαννάκης Κυριάκου
3. Ανδρέας Στυλιανού
4. Μιχάλης Σάββα
5. Κώστας Ιωάννου
6. Γιώργος Βασιλείου
7. Μιχάλης Κυπριανού

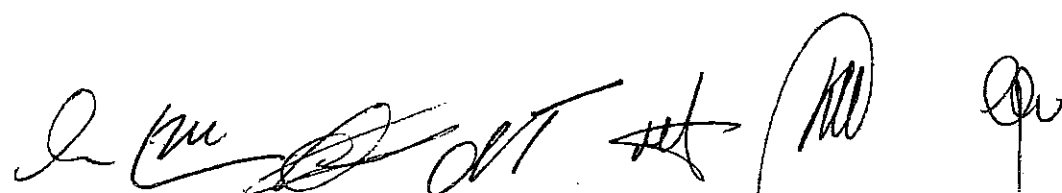
3.21. Ώρες Εργασίας

Συμφωνείται ότι από 1/10/1997 το ωράριο του Τεχνικού Προσωπικού εξωτερικών εργασιών θα εναρμονισθεί με τις ώρες εργασίας του υπόλοιπου Προσωπικού.

3.22. Διάρκεια Σύμβασης

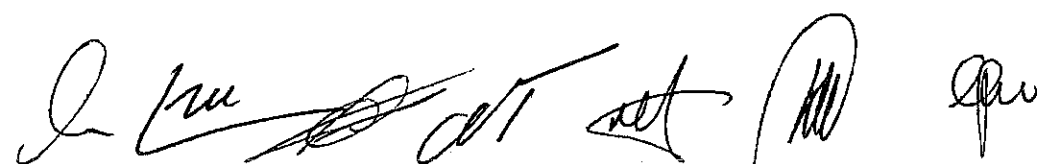
Η παρούσα συμφωνία καλύπτει την περίοδο από 1/1/95 μέχρι 31/12/97.

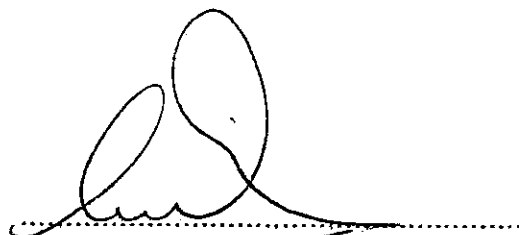
4. Η ως άνω προτεινόμενη συμφωνία υπογράφεται από τις δύο πλευρές και θα αποτελέσει την τελική Συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και των δύο Συντεχνιών ΠΕΣΕΣΥ (ΟΗΟ) και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) που εκπροσωπούν το Προσωπικό των Συμβουλίων, με τη σαφέστατη διευκρίνιση ότι αυτή θα τύχει της απαραίτητης έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a long, flowing signature, followed by a signature that appears to be 'NT', then a signature that looks like 'H', a signature that looks like 'M', and finally a signature that looks like 'P'.

Κανονισμοί που διέπουν την παραχώρηση
επιπρόσθετων προσαυξήσεων λόγω απόκτησης προσόντων

- 1) Ημερομηνία απόκτησης κάποιου προσόντος θεωρείται η πρώτη του επόμενου μήνα από αυτόν που αναγράφεται στο σχετικό πιστοποιητικό.
- 2) Τόσο για σκοπούς της χρονικής περιόδου που απαιτείται από τα σχέδια υπηρεσίας όσο και για σκοπούς αρχαιότητας τυχόν παραχώρηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων δεν είναι δυνατό να θεωρηθούν σαν έτη υπηρεσίας.
- 3) Υπάλληλος που δικαιούται επιπρόσθετες προσαυξήσεις και ο μισθός του βρίσκεται στην ανώτατη βαθμίδα της ανώτατης συνδυασμένης κλίμακας θα λαμβάνει εφάπαξ ποσό ίσο με την αναλογία των επιπρόσθετων προσαυξήσεων συμπεριλαμβανομένου του Τιμαριθμικού Επιδόματος και της αναλογίας του 13ου μισθού.
- 4) Νοείται ότι σε περίπτωση που ο υπάλληλος βρίσκεται σε τέτοια βαθμίδα που με την παραχώρηση προσαύξησης ή προσαυξήσεων ο μισθός του θα υπερβεί την ανώτατη βαθμίδα της ανώτατης κλίμακας του τότε θα του παραχωρείται το μέρος της προσαύξησης ή προσαυξήσεων που δικαιούται και το ποσό που υπολείπεται θα το λαμβάνει εφάπαξ.
- 5) Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε εφαρμογή από 1/1/95.

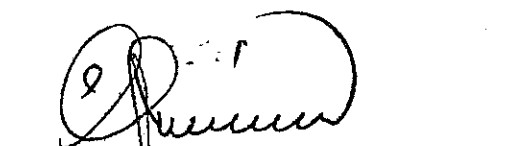


ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ


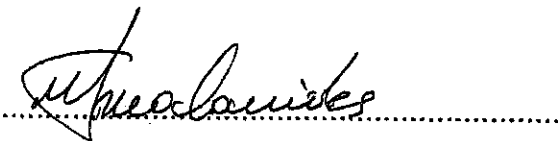
Κ Γιωργαλίδης
Πρόεδρος ΣΥΛευκωσίας

ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

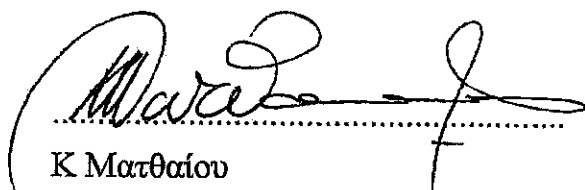

Ν Τάμπας
Γεν.Οργανωτικός ΟΗΟ-ΣΕΚ



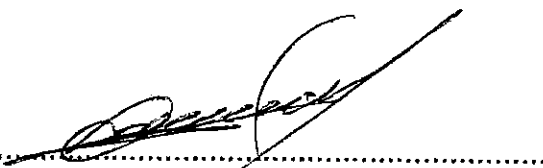
Χρ Αθανασίου
Πρόεδρος ΣΥΛεμεσού



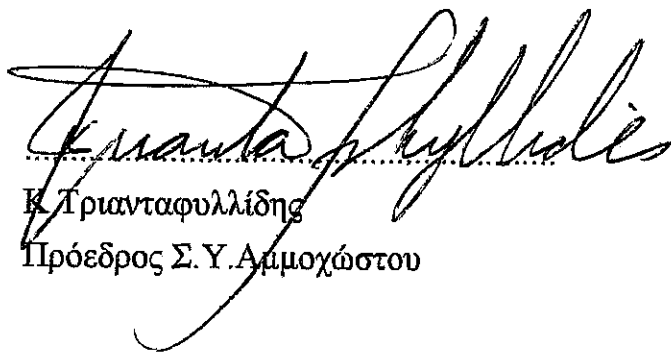
Μ Θεοχαρίδης
Γενικός Γραμματέας ΠΕΣΕΣΥ



Κ Ματθαίου
Πρόεδρος ΣΥΛάρνακας



Κ Σολομωνίδης
Γεν.Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Κ Τριανταφυλλίδης
Πρόεδρος Σ.Υ.Αμμοχώστου