

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ)

Συμφωνία για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης
για την περίοδο 1.1.1998 - 31.12.2000

Η παρούσα συμφωνία επιτεύχθηκε μεταξύ της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και των Συντεχνιών ΕΠΟΠΑΗ, ΣΕΠΑΗΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ και ΣΥΒΑΗΚ για αναθεώρηση της Συλλογικής Σύμβασης.

1.0. Γενικές Αυξήσεις, Ευδόκιμη Υπηρεσία και Διάρκεια της Σύμβασης

Οι Γενικές Αυξήσεις, η Ευδόκιμη Υπηρεσία και η Διάρκεια της Σύμβασης καλύπτονται και θα εφαρμοστούν σύμφωνα με τη Συμφωνία πλαίσιο που επιτεύχθηκε στις 18.12.1998 μεταξύ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αφ' ενός και των Συντεχνιών του Προσωπικού των Ημικρατικών Οργανισμών αφ' ετέρου, όπως φαίνεται στο επισυνημμένο Παράρτημα.

2.0. Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Η συνεισφορά της Αρχής στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για λογαριασμό των Συνταξιούχων και των Χηρών που τώρα παραχωρείται πάνω στο 50% του τελευταίου μισθού, να παραχωρείται με βάση τον Συντάξιμο μισθό και όχι τη σύνταξη, προσαυξανομένου ανάλογα με τις εκάστοτε αυξήσεις, όπως φαίνεται πιο κάτω:

(α) Για το 1999 πάνω στο 65% του συντάξιμου μισθού

(β) Για το 2000 πάνω στο 80% του συντάξιμου μισθού

3.0. Ειδικό Ταμείο Υγείας

Να αυξηθεί από 1.1.1999 η εισφορά της Αρχής στο Ειδικό Ταμείο Υγείας από £15.000 το χρόνο σε £30.000 και ανάλογα με τις ανάγκες του Ταμείου η Αρχή μπορεί να αποφασίζει επιπρόσθετες εισφορές.

4.0. Επιδόματα

Αύξηση όλων των επιδομάτων από 1.1.1998 ως ακολούθως (εξαιρούνται τα επιδόματα που αναπροσαρμόζονται αυτόματα με βάση τη Δημόσια Υπηρεσία ή καλύπτονται από άλλες συμφωνίες):

4.1. Επιδόματα που δεν συμπεριλαμβάνουν αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή:
Αύξηση 10%

4.2. Επιδόματα που συμπεριλαμβάνουν αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή:
Αύξηση 3%

5.0. Ειδική Προσωπική Ρύθμιση

Η Ειδική Προσωπική Ρύθμιση που ίσχυε κατά τις τελευταίες συμβάσεις για υπαλλήλους συνεχίζεται και τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Στα επαγγέλματα που καλύπτονταν από την Ειδική Προσωπική Ρύθμιση προστίθενται και οι Χειριστές Μηχανών, Εφαρμοστές Σταθμών και Περιφερειών, Τεχνίτες Γραμμών και Συνενωτές Καλωδίων.

(β) Υπάλληλοι που κατέχουν θέση που εμπίπτει στα προαναφερθέντα επαγγέλματα καθίστανται δικαιούχοι για χρήση της Ειδικής Προσωπικής Ρύθμισης νοουμένου ότι πληρούν τα ακόλουθα τρία κριτήρια:

- είναι ηλικίας τουλάχιστον 48 ετών
- έχουν συμπληρώσει συνολική υπηρεσία τουλάχιστον 25 ετών
- βρίσκονται για τουλάχιστον 2 χρόνια στο ψηλότερο σκαλοπάτι της κλίμακας της θέσης τους.

Υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 2 χρόνια στο ψηλότερο σκαλοπάτι της κλίμακας της θέσης τους θα δικαιούνται να κάνουν χρήση της Ειδικής Προσωπικής Ρύθμισης νοουμένου ότι θα αποταθούν γραπτώς με ανέκκλητη δήλωσή τους πριν τη λήξη της παρούσας Σύμβασης. Η Ρύθμιση θα έχει εφαρμογή όταν οι υπάλληλοι θα έχουν συμπληρώσει 2 χρόνια στο ψηλότερο σκαλοπάτι της κλίμακας. Η εφαρμογή της δεν θα έχει αναδρομική ισχύ.

(γ) Υπάλληλοι που θα κάμουν χρήση της Προσωπικής Ρύθμισης θα τοποθετούνται σε προσωπικό μισθό που θα ισούται με το μισθό της ανώτερης μισθολογικής κλίμακας.

Οι υπάλληλοι δεν θα θεωρούνται ότι κατέχουν την ανώτερη κλίμακα από αυτή που κατείχαν όταν έκαναν χρήση της Προσωπικής Ρύθμισης.

Επειδή στόχος της ρύθμισης αυτής είναι οι υπάλληλοι αυτοί να φθάσουν μισθολογικά μόνο σε σημείο ίσο με το ανώτατο σημείο της κλίμακας της αμέσως ανώτερης θέσης που κατέχουν, όπου τούτο είναι δυνατό, θα παραχωρούνται προσωπικές προσαυξήσεις ίσες με την προσαύξηση της κλίμακας της αμέσως ανώτερης θέσης από αυτή που κατέχουν όπως πιο κάτω:

- κάθε δύο χρόνια για όσους έχουν τη χρονική άνεση
 - συνδυασμός παραχώρησης κάθε δύο χρόνια και ακολούθως κάθε χρόνο σε όσους έχουν λιγότερη χρονική άνεση
- κάθε χρόνο όπου τα χρονικά περιθώρια το επιβάλλουν. Εξυπακούεται ότι δεν θα φτάνει χαριστικά στο ανώτατο σημείο της κλίμακας οποιοσδήποτε εάν με την ανωτέρω παραχώρηση προσαυξήσεων τούτο δεν είναι εφικτό.

(δ) Σε περίπτωση που υπάλληλος έχει κάμει χρήση της Προσωπικής Ρύθμισης, αιτηθεί και τύχει προαγωγής σε θέση, η κλίμακα της οποίας είναι η ίδια με τον προσωπικό μισθό του λόγω άσκησης του δικαιώματος για Προσωπική Ρύθμιση, τα μισθολογικά ωφελήματα της οποίας ήδη καρπούται, θα του αποκοπεί ολόκληρο το ποσό που έχει ωφεληθεί σαν αποτέλεσμα της Προσωπικής Ρύθμισης και θα τοποθετείται στο σημείο της ανώτερης κλίμακας που θα τοποθετείτο αν δεν έκανε χρήση της Προσωπικής Ρύθμισης.

6.0. Θέσεις Τεχνικών Μηχανικών

Να διεξαχθεί μελέτη για τις ανάγκες της Υπηρεσίας σε Τεχνικούς Μηχανικούς με σκοπό την αξιοποίηση των αποφοίτων Ανωτέρων Σχολών τύπου ΑΤΙ, ή ισοδύναμων σχολών.

Η δημιουργία τέτοιων θέσεων, θα γίνει με ισοδύναμη κατάργηση άλλων θέσεων Τεχνικού ή/και Επιστημονικού Προσωπικού. Η μελέτη θα καθορίσει ποιό από το υφιστάμενο προσωπικό θα έχει προτεραιότητα για πλήρωση των θέσεων αυτών.

Η μελέτη να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος Μαρτίου του 2000 και οι δύο πλευρές να συμφωνήσουν στις θέσεις που θα δημιουργηθούν/ καταργηθούν. Θα συμφωνηθεί ώστε οι κλίμακες των θέσεων που θα δημιουργηθούν να είναι τέτοιες ώστε να καλύπτεται το κενό που θα δημιουργηθεί με την κατάργηση θέσεων Τεχνικού και Επιστημονικού Προσωπικού. Αν υπάρξει διαφωνία αυτή θα επιλυθεί κατόπιν κοινών συνεννοήσεων.

7.0 Επίδομα Επιστάσις στους Ανώτερους Χειριστές Μηχανών

Σε όσους κατείχαν θέση Ανώτερου Χειριστή Μηχανών κλίμακα Α7+2 και με την Αξιολόγηση Σπαρσή τοποθετούνται στην κλίμακα Α2-5-7-8 θα καταβάλλεται Επίδομα Επιστάσις κατά την περίοδο που πραγματικά εκτελούν καθήκοντα επιστάσις από την ημέρα υπογραφής της παρούσας Συμφωνίας. Η καταβολή του επιδόματος αυτού θα τερματίζεται με την προαγωγή ή την αφυπηρέτηση του υπαλλήλου ή την επιλογή της Προσωπικής Ρύθμισης.

Επειδή έχει καταργηθεί η θέση του Ανώτερου Χειριστή Μηχανών το επίδομα αυτό παραχωρείται **μόνο** στους εν υπηρεσία υπαλλήλους που κατείχαν θέση Ανώτερου Χειριστή Μηχανών.

8.0. Ταμείο Ευημερίας, Ταμείο Βοηθείας

Θα γίνει προσπάθεια ενοποίησης των διαφόρων Ταμείων Ευημερίας και Βοηθείας.

9.0. Επιτροπές Σχέσεων Προσωπικού

Να δημιουργηθεί μια μόνο Επιτροπή Σχέσεων Προσωπικού στην οποία να εκπροσωπούνται όλες οι Συντεχνίες με αναλογία 5:2:1:1 (ΕΠΟΠΑΗ :ΣΕΠΑΗΚ :ΣΗΔΗΚΕΚ :ΣΥΒΑΗΚ). Οι υφιστάμενες Επιτροπές Σχέσεων Προσωπικού να καταργηθούν.

10.0. Αναδιοργάνωση

Η Αρχή να προσέλθει σε διάλογο με τις Συντεχνίες με θέμα την καθολική αναδιοργάνωση του Οργανισμού. Σ' αυτό το διάλογο να ληφθεί υπόψη η μελέτη που έχει γίνει (Stone & Webster) καθώς επίσης και τα νέα δεδομένα που προκύπτουν από την πορεία ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στόχος είναι να ετοιμαστεί συμφωνημένο περίγραμμα που να υποβληθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής για λήψη απόφασης μέχρι το τέλος του 1999.

11.0. Εκπαιδευτική Σχολή

Η Αρχή συμφωνεί με τη δημιουργία Εκπαιδευτικής Σχολής και θα εργαστεί σε συνεργασία με τη ΔΕΗ προς το σκοπό αυτό.

12.0. Ανεξαρτητοποίηση του Επαρχιακού Γραφείου Πάφου

Παρόλο που το Επαρχιακό Γραφείο Πάφου εργάζεται ανεξάρτητα, η Αρχή θα εξετάζει οτιδήποτε χρειαστεί για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών.

13.0. Κέντρα Εξυπηρέτησης Πελατών

Θα δημιουργηθεί νέο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών σε νέο χώρο στη Λευκωσία για καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών και επίσης θα ανακαινιστούν τα υφιστάμενα στο Παραλίμνι, στην Πόλη, στις Πλάτρες και στην Κακοπετριά, τα οποία και θα στελεχωθούν και θα εξοπλιστούν κατάλληλα.

14.0. Εκπροσώπηση του προσωπικού στη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Συντάξεων (όμοιο με το Σχέδιο Σύνταξης της Κυβέρνησης)

Το προσωπικό θα εκπροσωπείται στη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Συντάξεων (όμοιο με το Σχέδιο Σύνταξης της Κυβέρνησης) με ένα εκλεγμένο μέλος.

15.0. Ταμείο Συντάξεων ΑΗΚ

Η Αρχή να μεριμνήσει για τροποποίηση των Κανονισμών του Ταμείου Συντάξεων ΑΗΚ ώστε να παρέχεται το δικαίωμα σε όσους υπαλλήλους παρέμειναν στο Ταμείο Συντάξεων ΑΗΚ να μεταπηδούν στο Ταμείο Συντάξεων ΑΗΚ (όμοιο με το Κυβερνητικό) στο τέλος κάθε έτους. Επίσης μειώνεται ο αριθμός των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής από 8 σε 4.

16.0. Στεγαστικά και Εκπαιδευτικά δάνεια από το Ταμείο Συντάξεων

Το ποσό των στεγαστικών και εκπαιδευτικών δανείων να αυξηθεί ώστε η δόση αποπληρωμής να αποτελεί το 40% (αντί των 30% που είναι σήμερα) των μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου. Αυτή η παραχώρηση θα ισχύσει μόνο στις περιπτώσεις που

δεν δημιουργείται πρόβλημα στην ασφαλή αποπληρωμή των δανείων μέχρι την αφυπηρέτηση.

17.0. Επιχορήγηση Επιτόκιου για Εκπαιδευτικά Δάνεια

Το επιχορηγημένο επιτόκιο για Εκπαιδευτικά Δάνεια να αυξηθεί από 2 σε 4% από 1.1.1999.

18.0. Θυρωροί/Τηλεφωνητές, Θυρωροί/Φρουροί Σταθμού

Διευκρινίζεται ότι με την εφαρμογή των προνοιών των παραγράφων 18.1 και 18.2 η Αρχή απαλλάσσεται από οποιαδήποτε υποχρέωση να προσλάβει πρόσθετο προσωπικό. Το ωράριο τους θα είναι μεταξύ του ωραρίου υπαλλήλων βάρδιας δηλ. 33.6 ώρες και του ημερήσιου προσωπικού των Σταθμών δηλ. 37.5 ώρες ή του λοιπού τεχνικού προσωπικού δηλ. 38 ώρες ούτως ώστε να μην χρειάζεται πρόσθετος υπάλληλος. Οι υπάλληλοι αυτοί δεν θα καλούνται να εργάζονται "θεωρητικό ωράριο".

Ο ελεύθερος χρόνος έναντι δημοσίων αργιών θα παραχωρείται και στους Θυρωρούς/Τηλεφωνητές όπως παραχωρείται και στους υπόλοιπους υπαλλήλους βάρδιας.

Διευκρινίζεται ότι οι Υπάλληλοι Βάρδιας, οι Θυρωροί/Τηλεφωνητές και οι Θυρωροί/Φρουροί Σταθμού δεν θα υποχρεώνονται να λαμβάνουν τον ελεύθερο χρόνο κατά τις Κυριακές και τις Δημόσιες Αργίες πέραν του 1/7 των ετήσιων Δημοσίων Αργιών.

18.1. Επίδομα Κυριακής και Ετήσια Άδεια

Το Επίδομα Κυριακής (1:1 αντί 1:1/2) και η Ετήσια Άδεια να παραχωρείται από 1.1.1999 και στους Θυρωρούς/Τηλεφωνητές όπως δίδεται και στο υπόλοιπο προσωπικό που εργάζεται Βάρδια.

18.2. Επίδομα Βάρδιας 15% (24ώρου κύκλου)

Το επίδομα βάρδιας 15% (24ωρου κύκλου) να παρέχεται από 1.1.1999 και στους Θυρωρούς/Τηλεφωνητές όπως δίδεται και στο υπόλοιπο προσωπικό που εργάζεται βάρδια.

19.0. Θεσμός Βοηθού Τεχνίτη και Ανώτερου Τεχνίτη/Βοηθού Επιστάτη

Σε τομείς όπου οι τεχνίτες προσλαμβάνονται κατευθείαν με πρώτο διορισμό π.χ. Ηλεκτρολόγοι Εφαρμοστές και Τεχνίτες στο ΚΕΕΜ, λόγω του ότι δεν υπάρχει ο θεσμός του Βοηθού Τεχνίτη δεν υπάρχουν ευκαιρίες ανέλιξης του βοηθητικού προσωπικού. Αυτό θεωρείται αρνητικός παράγοντας για τον αναμενόμενο ζήλο και αύξηση της παραγωγικότητας.

Για τους λόγους αυτούς ο θεσμός του Βοηθού Τεχνίτη να εισαχθεί από την Αρχή και στους πιο πάνω κλάδους με σκοπό τη δημιουργία προοπτικών ανέλιξης του επηρεαζόμενου προσωπικού.

Επίσης, επειδή στα Τμήματα Υπογείων καλωδίων και Βοηθητικών Υπηρεσιών υπάρχει μεγάλο κενό μεταξύ Εργάτη και Επιστάτη, για σκοπούς καλύτερης λειτουργικότητας θα εισαχθούν θέσεις Ανώτερου Τεχνίτη/Βοηθού Επιστάτη.

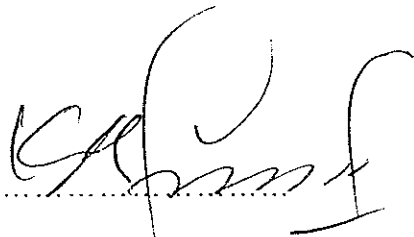
Τα πιο πάνω θα εφαρμοστούν με ταυτόχρονη ανάλογη κατάργηση θέσεων μονίμων εργατών.

20.0 Επίδομα Λειτουργού Ελέγχου Περιφέρειας

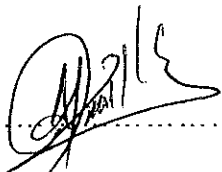
Το Επίδομα Λειτουργού Ελέγχου Περιφέρειας αυξάνεται 1.1.1999 από 12% σε 14% με παράλληλη αύξηση του ελάχιστου ποσού από £60 σε £70 τη βδομάδα.

21.0 Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης


Ανεξάρτητα από την εισαγωγή οποιουδήποτε άλλου συστήματος Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, η Αρχή αναλαμβάνει να διατηρήσει τα επίπεδα των προσφερόμενων σήμερα υπηρεσιών και ωφελημάτων κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης.



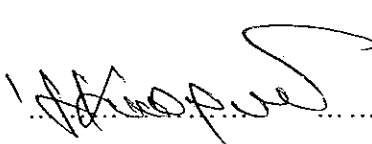
(Κ.Δ. ΙΩΑΝΝΟΥ)
ΑΡΧΙΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΚΑΙ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ



(Α. ΠΑΝΟΡΚΟΣ)
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΠΟΠΑΗ



(Α. ΠΑΤΣΑΛΗΣ)
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΕΠΑΝΚ



(Γ. ΚΥΠΡΙΑΝΟΥ)
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΣΗΔΗΚΕΚ



(Ν. ΜΑΚΡΗΣ)
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΒΑΝΚ

Υπεγράφη στις 30 Δεκεμβρίου 1999

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Συμφωνία για αναθεώρηση της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 1998 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2000. Παρεμφερή ωφελήματα/Αύξηση Επιδομάτων

	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ £	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ £
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗΣ		
Επίδομα εγκαταστάσεως		
(α) Για όλους τους παντρεμένους υπαλλήλους μέχρι και την κλίμακα Α9	255,00	280,00
(β) Για όλους τους ανύπαντρους υπαλλήλους μέχρι και την κλίμακα Α9	63,00	70,00
(α) Για όλους τους παντρεμένους υπαλλήλους από την κλίμακα Α10 μέχρι και την κλίμακα Α13	380,00	418,00
(β) Για όλους τους ανύπαντρους υπαλλήλους από την κλίμακα Α10 μέχρι και την κλίμακα Α13	130,00	143,00
(α) Για όλους τους παντρεμένους υπαλλήλους από την κλίμακα Α14 και άνω	430,00	473,00
(β) Για όλους τους ανύπαντρους υπαλλήλους από την κλίμακα Α14 και άνω	150,00	165,00
Άλλες διευκολύνσεις		
Έξοδα αγοραίου αυτοκινήτου (ταξί) για κάθε ταξίδι, για αναζήτηση κατοικίας στον τόπο μεταθέσεως του υπαλλήλου	6,00	6,60
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΔΕΝ ΠΡΟΣΠΙΘΕΤΑΙ ΤΟ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ		
Επίδομα Οδήγησης - την ημέρα	1,50	1,70
Επίδομα ποδηλάτου - το μήνα	4,60	5,10
Επίδομα Επιστάσις - την μέρα	0,90	1,00
Επίδομα χειριστή τρυπανιού/αεροσυμπιεστή - την ημέρα	3,80	4,20
Επίδομα καθαριστών στους Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς και σε υπαλλήλους που ασχολούνται με την ταξινόμηση πασσάλων. Το επίδομα καλύπτει και περιπτώσεις υπαλλήλων που χειρίζονται μονωτικά υλικά ή εργάζονται μέσα στο σύστημα αφαλάτωσης (evaporator) - την ημέρα	3,80	4,20
Επίδομα Υπαλλήλων Βάρδιας που δεν καλύπτει 24ωρον κύκλον - την ημέρα	1,70	1,90
Επίδομα Υπευθυνότητας Μηχανικού		
Μηχανικοί με κλίμακα Α13	370,00	407,00
Μηχανικοί με κλίμακα Α11-Α12	290,00	319,00
Επίδομα εργασίας υπό τάση	4,00	4,40

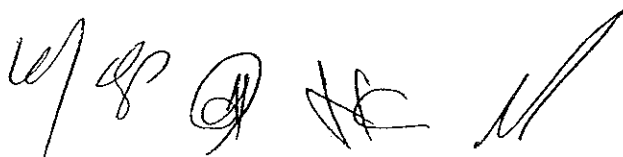
Handwritten signatures and initials

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Συμφωνία για αναθεώρηση της Συλλογικής Σύμβασης για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 1998 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2000. Παρεμφερή ωφελήματα/Αύξηση Επιδομάτων

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΣΤΙΘΕΤΑΙ ΤΟ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ £	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ £
Επίδομα Λειτουργού Ελέγχου Περιφέρειας		
(α) Ποσοστό ωρομισθίου	12%	14% *
(β) Εβδομαδιαίο Ελάχιστο Επίδομα	60,00	70,00 *
Επίδομα Σταθμού - το μήνα	12,10	12,50
Επίδομα Επιφυλακής Τεχνικού Προσωπικού - την εβδομάδα	22,20	22,90
Επίδομα Κλήσεως (Κανονισμός 42 - 2 (I))	11,10	11,50

*Ημερομηνία εφαρμογής η 1/1/1999 αντί της 1/1/1998 που ισχύει για το υπόλοιπα επιδόματα



Συμφωνία για την ανανέωση των
συλλογικών συμβάσεων
στους Ημικρατικούς Οργανισμούς
μεταξύ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των Συντεχνιών του
Προσωπικού Ημικρατικών Οργανισμών, ημερομηνίας 18.12.1998

Γενικές Αυξήσεις:

Να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων ως ακολούθως:

από 1.1.1999	1%	επί των βασικών μισθών της 31.12.1998
από 1.1.2000	2%	επί των βασικών μισθών της 31.12.1999

Το εφάπαξ ποσό των υπαλλήλων που θα αφυπηρετήσουν/άποβιώσουν μεταξύ της 1.1.1998 και της 31.12.1998 να αυξηθεί κατά 1% και η διαφορά να καταβληθεί με ισχύ από 1.1.1999.

Να παραχωρηθεί η ελάχιστη γενική αύξηση, στο ύψος των £2,25 το μήνα από 1.1.1999 και £4,50 το μήνα από 1.1.2000, με βάση τις πρόνοιες που ισχύουν στη συλλογική σύμβαση της ΑΗΚ με τις Συντεχνίες που έληξε την 31.12.1997.

Παρεμφερή Ωφελήματα

Για τα υποβληθέντα αιτήματα να διεξαχθούν διαπραγματεύσεις στον κάθε Ημικρατικό Οργανισμό με στόχο να καταλήξουν σε συμφωνία μέχρι το τέλος Μαρτίου 1999.

Ευδόκιμη υπηρεσία

Η ισχύς της παρ. ζ(ι) του Νόμου περί Φόρου Εισοδήματος να παραταθεί για τα έτη 1998, 1999 και 2000.

Διάρκεια της σύμβασης

Η νέα συλλογική σύμβαση θα είναι τριετής (1.1.1998 - 31.12.2000).

Σημείωση 1: Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και το εβδομαδιαίο προσωπικό.

Σημείωση 2: Το εφάπαξ ποσό που αναφέρεται πιο πάνω δε θα είναι χαμηλότερο του 1% επί του τελευταίου μισθού του υπαλλήλου.