

ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΛΙΜΙΤΕΔ**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ**

Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των Κυπριακών Αερογραμμών και εκπροσώπων των Συντεχνιών ΣΥΝΥΚΑ, ΣΗΔΗΚΕΚ και ΑΣΥΣΕΚΑ, επήλθε η πιο κάτω συμφωνία:

1. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Οι υφιστάμενες Συλλογικές Συμβάσεις ανανεώνονται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2002.

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

2.1 Παραχωρούνται μισθολογικές αυξήσεις ύψους 2.5% επί των βασικών μισθών της 31ης Δεκεμβρίου 1998 ως εξής:-

(α) 1% από 1.1.1999 με κατώτατο ποσό αύξησης £27 το χρόνο επί του βασικού μισθού

(β) 1.5% από 1.1.2002 με κατώτατο ποσό αύξησης £41 το χρόνο επί του βασικού μισθού

2.2 Τα κατώτατα ποσά αύξησης που αναφέρονται πιο πάνω θα παραχωρηθούν στο προσωπικό που θα βρίσκεται στην υπηρεσία κατά την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας και δεν θα επηρεάσουν με οποιδήποτε τρόπο τις μισθολογικές κλίμακες.

2.3 Παραχωρούνται αυξήσεις ύψους 2% σε παρεμφερή ωφελήματα ως εξής:-

(α) 1% από 1η Ιανουαρίου 2000

(β) 1% από 1η Ιανουαρίου 2001

2.4 Το ποσό που αναλογεί στις αυξήσεις ύψους 2% σε παρεμφερή ωφελήματα θα κατατεθεί σε ειδικό λογαριασμό μαζί με τις αυξήσεις ύψους 1.5% σε παρεμφερή ωφελήματα που συμφωνήθηκε στα πλαίσια ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης της περιόδου 1994-1997. Το ποσό που θα συσσωρεύεται στον ειδικό αυτό λογαριασμό θα χρησιμοποιείται για κάλυψη ολόκληρου ή μέρους του 3% που αφαιρείται για σκοπούς κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας κατά την αφυπηρέτηση και κατά τρόπο δίκαιο για όλο το προσωπικό, βάσει αναλογιστικής μελέτης η ετοιμασία της οποίας θα αρχίσει άμεσα.

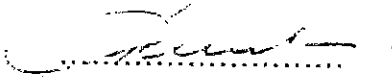
3. ΕΠΙΒΙΩΣΗ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ

Οι Κυπριακές Αερογραμμές και οι Συντεχνίες του προσωπικού συμφωνούν ότι είναι επιβεβλημένος ένας διάλογος μεταξύ τους που στόχο θα έχει την επιβίωση της Εταιρείας στις νέες διαμορφούμενες πραγματικότητες, λόγω του επερχόμενου σκληρού ανταγωνισμού και ότι έχει ήδη χαθεί προς τούτο πολύτιμος χρόνος.

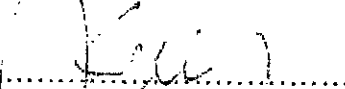
Ως εκ της πιο πάνω διαπίστωσης συμφωνούν να παρακαθήσουν άμεσα σε διάλογο για την επίτευξη του πιο πάνω στόχου. Ο διάλογος θα πρέπει να αποδώσει όσο το δυνατόν πιο άμεσα αποτελέσματα, και εν πάση περιπτώσει να ολοκληρωθεί μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2000. Οτιδήποτε συμφωνείται θα έχει άμεση εφαρμογή.

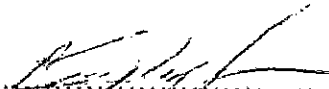
Νοείται ότι οι Συντεχνίες θα καταθέσουν τις δικές τους εισηγήσεις, απόψεις και προβληματισμούς επί των εισηγήσεων της Εταιρείας που φαίνονται στο συνημμένο έγγραφο, ή και άλλων, που κατά τη γνώμη τους υποβοηθούν και εξασφαλίζουν την επιτυχία της όλης προσπάθειας. Οι εισηγήσεις και απόψεις αυτές σε καμμία περίπτωση δεν μπορούν να συνεπάγονται κόστος για την Εταιρεία.

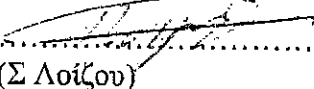
Για τις Κυπριακές Αερογραμμές


.....
(X Χαραλάμπους)
Διευθυντής Βιομ Σχέσεων

Για τις Συντεχνίες


.....
(Κ Δημητρίου)
Πρόεδρος ΣΥΝΥΚΑ


.....
(Α Νεοφύτου)
Γενικός Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
(Σ Λοΐζου)
Γενικός Γραμματέας ΑΣΥΣΕΚΑ

Ημερομηνία: 29 Μαρτίου 2000

(per3027)

ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΛΙΜΙΤΕΔ

ΜΕΤΡΑ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Προγράμματα Εργασίας

I. Πρόγραμμα εργασίας προσωπικού εδάφους

- Κατάργηση υφιστάμενων περιορισμών στα προγράμματα εργασίας και εφαρμογή διαφοροποιημένου διακεκομμένου ωραρίου εργασίας.
- Διαφοροποίηση του πεντάκυκλου προγράμματος εργασίας με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας του προσωπικού του Τμήματος Μηχανολογίας και Συντήρησης όπως πχ την κατάργηση της ίσης κατανομής του αριθμού προσωπικού στις διάφορες βάρδιες (equal shift).

II. Πρόγραμμα εργασίας Πιλότων και Αεροσυνοδών

- Τα προγράμματα εργασίας των πληρωμάτων (πιλότων και αεροσυνοδών) να γίνονται με βάση τους εκάστοτε ισχύοντες κανονισμούς της Αρχής Πολιτικής Αεροπορίας.
- Κατάργηση υφιστάμενων περιορισμών και πρακτικής στα προγράμματα εργασίας.

2. Προαναχωρητικός έλεγχος

Ο προαναχωρητικός έλεγχος και ανεφοδιασμός εκτός από το Αεροδρόμιο Λάρνακας (βάση), να γίνεται από τους πιλότους.

3. Καλοκαιρινή άδεια Πιλότων

Η καλοκαιρινή άδεια των πιλότων κατά τη θερινή περίοδο 1/6 – 30/9 να μειωθεί από δυο εβδομάδες σε μια εβδομάδα.

4. Άδεια Ασθενείας

- Σε όλες τις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθενείας να προσκομίζεται ιατρικό πιστοποιητικό.
- Να μην καταβάλλονται επιδόματα σε προσωπικό που απουσιάζει από την εργασία του για λόγους ασθενείας. Στο προσωπικό εντούτοις θα καταβάλλεται εκεί όπου αυτό εφαρμόζεται το αντίστοιχο επίδομα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Να εισαχθεί σύστημα για αποτελεσματικό έλεγχο και περιορισμό των αδειών ασθενείας.

5. Αξιοποίηση Πρώτου Αεροσυνοδού και Ανώτερου Αεροσυνοδού

- Ο βαθμός Πρώτου Αεροσυνοδού (Purser) να καταργηθεί. Οι υφιστάμενες θέσεις να συγχωνευθούν με τις θέσεις Ανώτερου Αεροσυνοδού υπό τον ενιαίο τίτλο Υπεύθυνος Αεροσυνοδός Καμπίνας (Cabin Crew Leader) (Κλ Α8). Οι νυν κάτοχοι της θέσης Πρώτου Αεροσυνοδού διατηρούν, πάνω σε προσωπική βάση, τις κλίμακες Α9-Α10.
- Να εισαχθεί ειδικό σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης για να καλύψει Πρώτους Αεροσυνοδούς (Pursers) και Ανώτερους Αεροσυνοδούς (Senior Stewards).
- Βραχυπρόθεσμα οι υπεράριθμοι Υπεύθυνοι Αεροσυνοδοί Καμπίνας (Cabin Crew Leaders) να απασχολούνται ως απλοί Αεροσυνοδοί.
- Μακροπρόθεσμα οι ανάγκες της Εταιρείας σε Υπεύθυνους Αεροσυνοδούς Καμπίνας (Cabin Crew Leaders) να καθορίζονται με βάση τις ανάγκες της χειμερινής περιόδου. Οι ανάγκες της θερινής περιόδου να καλύπτονται με αναπληρωματικούς διορισμούς πάνω σε εποχιακή βάση.

6. Επιτροπές Επιλογής και Προαγωγών

Η σύνθεση των Επιτροπών Επιλογής και Προαγωγών να αποτελείται μόνο από εκπροσώπους της Διεύθυνσης. Οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών να παρευρίσκονται ως Παρατηρητές.

7. Νέοι όροι εργοδότησης και μισθοδοσίας νεοεισερχόμενου προσωπικού

Εισαγωγή νέων όρων εργοδότησης και μισθοδοσίας νεοεισερχόμενου προσωπικού.

(per3026)

