

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΚΟΑ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΚΟΑ/ΟΗΟΣΕΚ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ  
ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ  
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ  
Η ΟΠΟΙΑ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31/12/2000**

---

Η παρούσα Σύμβαση που έγινε σήμερα 23 Ιουλίου 2002 μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού (στο εξής θα αναφέρεται σαν «Οργανισμός» από τη μια πλευρά, και της Ομοσπονδίας Ημικρατικών Οργανισμών ΣΕΚ και της Συντεχνίας Υπαλλήλων Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού (στο εξής θα αναφέρονται σαν «η Συντεχνία» από την άλλη, διαλαμβάνει τους όρους εργασίας που συμφωνήθηκαν.

Ο Οργανισμός και η Συντεχνία συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή, χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις που οφελεί τόσο τα μέλη της Συντεχνίας σαν εργοδοτούμενα όσο και του Οργανισμού σαν εργοδότη.

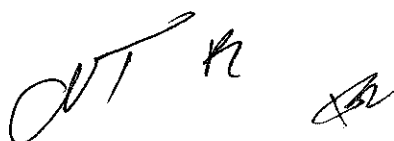
Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού (ΚΟΑ) και της ΣΥΚΟΑ – ΟΗΟ ΣΕΚ για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης που έληξε στις 31.12.2000, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα, τα οποία ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης των υπαλλήλων του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.

**1. Παραχώρηση Μισθολογικών Αυξήσεων**

Συμφωνήθηκε να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στις κλίμακες μισθοδοσίας των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων ως ακολούθως:

Από 1.1.2001	2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2000 με ελάχιστο ποσό Λ.Κ.4.50 το μήνα
Από 1.1.2002	2,75% επί των βασικών μισθών της 31.12.2001 με ελάχιστο ποσό Λ.Κ.6.19 το μήνα
Από 1.1.2003	2,75% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002 με ελάχιστο ποσό Λ.Κ. 6.19 το μήνα

**Σημείωση:** Για το σκοπό της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ο όρος Υπάλληλος καλύπτει και τις δύο έκτακτους γραφείς.



**2. Ομαδικές Ασφάλειες Υπαλλήλων ΚΟΑ**

Συμφωνήθηκε όπως τα προβλεπόμενα στην ομαδική ασφάλεια των υπαλλήλων του ΚΟΑ ποσά σε περίπτωση θανάτου ή θανάτου από ατύχημα αυξηθούν με την ανανέωση του σχετικού συμβολαίου (24.1.2003) από £14.000 και £28.000 σε £20.000 και £40.000 αντίστοιχα .

Νοείται ότι επειδή το ασφαλιστρο για την πιο πάνω ομαδική ασφάλεια των υπαλλήλων καταβάλλεται από το Ταμείο Ευημερίας των Υπαλλήλων του ΚΟΑ, ο εργοδότης θα καταβάλλει στο Ταμείο Ευημερίας για την πιο πάνω συμφωνηθείσα διαφοροποίηση το εκάστοτε επιπλέον ποσό ασφαλιστρού που θα υπολογίζεται και θα κοινοποιείται από την Ασφαλιστική Εταιρεία.

**3. Επίδομα Οδήγησης για Ταξιδεύοντες Υπάλληλους**

Συμφωνήθηκε όπως κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης υποβληθεί και συζητηθεί νέο σχέδιο για ταξιδεύοντες υπάλληλους.

**4. Μονιμοποίηση Εκτάκτων ή Επί Συμβάσει Υπαλλήλων**

Συμφωνήθηκε όπως τα δύο μέρη καταβάλουν προσπάθειες εξεύρεσης νόμιμου τρόπου μονιμοποίησης των εκτάκτων ή επί συμβάσει υπαλλήλων που ασχολούνται σε μόνιμες ανάγκες του Οργανισμού.

**5. Επέκταση Μισθολογικών Κλιμάκων**

Συμφωνήθηκε η επέκταση των μισθολογικών κλιμάκων Α2-Α5-Α7 και Α4-Α7 σε Α2-Α5-Α7-Α8 και Α4-Α7-Α8 αντίστοιχα.

**6. Δημιουργία Νέων Θέσεων**

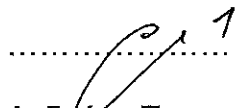
Συμφωνήθηκε όπως οι λειτουργικές ανάγκες του Οργανισμού δικαιολογούν τη δημιουργία μιας πρόσθετης θέσης Γραμματειακού Λειτουργού Α8-Α9 η οποία θα συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του Οργανισμού του 2003.




## 7. Διάρκεια Σύμβασης


Συμφωνήθηκε όπως η διάρκεια της Σύμβασης να είναι τριετής και να αρχίζει από 1.1.2001 και να λήγει 31.12.2003.

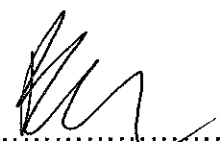
Για Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού

  
.....  
Ανδρέας Παπαχαραλάμπους  
Πρόεδρος

Για την Ομοσπονδία Ημικρατικών  
Οργανισμών ΟΗΟ-ΣΕΚ & ΣΥΚΟΑ

  
.....  
Νίκος Τάμπας  
Γενικός Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ

  
.....  
Κώστας Παπακώστας  
Γενικός Διευθυντής

  
.....  
Πανίκος Ευριπίδου  
Γραμματέας ΣΥΚΟΑ