

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ, ΛΑΡΝΑΚΑΣ
ΚΑΙ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

ΚΑΙ

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ (ΠΕΣΕΣΥ - ΟΗΟ - ΣΕΚ)

ΚΑΙ

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)

Υστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και των Συντεχνιών ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, που έληξε στις 31/12/2000, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου.

Άρθρο 1. Παραχώρηση μισθολογικών αυξήσεων

Να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων ως ακολούθως:

i) **Αυξήσεις υπαλλήλων**

- α) Από 1/1/2001 2,00% επί των βασικών μισθών της 31/12/2000 με ελάχιστο ποσό αύξησης £4,50 το μήνα.
- β) Από 1/1/2002 2,75% επί των βασικών μισθών της 31/12/2001 με ελάχιστο ποσό αύξησης £6,19 το μήνα.
- γ) Από 1/1/2003 2,75% επί των βασικών μισθών της 31/12/2002 με ελάχιστο ποσό αύξησης £6,19 το μήνα.

ii) **Αυξήσεις συνταξιούχων**

- α) Από 1/1/2001 2,00% επί των συντάξεων της 31/12/2000.
- β) Από 1/1/2002 2,75% επί των συντάξεων της 31/12/2001.
- γ) Από 1/1/2003 2,75% επί των συντάξεων της 31/12/2002.

Άρθρο 2. Σπουδαστικό Επίδομα τέκνου

Συμφωνείται η αντικατάσταση των Κανονισμών που διέπουν την καταβολή χορηγίας για υποτροφίες ώστε να συνάδουν με τον περί παροχής ειδικών χορηγιών νόμο 77(Ι) 96, καθώς και η μετονομασία του τίτλου «Υποτροφίες» σε «Σπουδαστικό Επίδομα Τέκνου».

Η χορηγία που παραχωρείται μέσω των Ταμείων Ευημερίας αυξάνεται ως ακολούθως:

Σ.Υ. Λευκωσίας	από	£5.000,00	σε	£7.000,00	ετήσια
Σ.Υ. Λεμεσού	από	£5.000,00	σε	£7.000,00	ετήσια
Σ.Υ. Λάρνακας	από	£3.000,00	σε	£4.200,00	ετήσια
Σ.Υ. Αμμοχώστου	από	£2.000,00	σε	£2.800,00	ετήσια.

Οι νέοι Κανονισμοί εκτίθενται ως Πρώτο Παράρτημα στο τέλος της Παρούσας Σύμβασης.

Άρθρο 3. Επιδόματα Οδήγησης και Επιφυλακής

- α) Συμφωνείται ότι από 1/1/2001 τα επιδόματα οδήγησης και επιφυλακής θα αναθεωρούνται κάθε εξάμηνο με βάση το δείκτη τιμών καταναλωτή, ο οποίος θα ενσωματώνεται κάθε φορά στα επιδόματα.

Για σκοπούς αποφυγής παρερμηνείας διευκρινίζεται ότι ο δείκτης τιμών καταναλωτή αφορά την ποσοστιαία αύξηση ή μείωση των μονάδων του δείκτη μεταξύ δύο εξαμήνων που κατά την 1/1/2001 ήταν 1,57%, την 1/7/2001 0,39%, την 1/1/2002 1,61% και την 1/7/2002 0,80%.

- β) Συμφωνείται επίσης ότι από την ημερομηνία έγκρισης της παρούσας Σύμβασης από το Υπουργικό Συμβούλιο το επίδομα οδήγησης που παραχωρείται στους Τεχνίτες όταν μεταφέρουν προσωπικό, θα παραχωρείται και στους Επιστάτες ή στους Εργάτες στις περιπτώσεις που αποδεδειγμένα δεν υπάρχει κατάλληλα αδειούχος Τεχνίτης για να οδηγήσει το όχημα.

Άρθρο 4. Άδεια απουσίας

Συμφωνείται ότι θα ακολουθούνται οι πρόνοιες του Περί Οργάνωσης του χρόνου εργασίας Νόμου που μεταξύ άλλων καθορίζει σαν ελάχιστη άδεια απουσίας με αποδοχές τις 20 ημέρες αντί τις 19 που ίσχυαν μέχρι σήμερα.

Η ημερομηνία ισχύος του παρόντος άρθρου είναι η 1 Ιανουαρίου 2003.

Άρθρο 5. Σχέδιο Υπηρεσίας Τεχνικού

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης των σχεδίων υπηρεσίας των Συμβουλιών με εκείνα της Δημόσιας Υπηρεσίας συμφωνήθηκε η τροποποίηση της πρώτης σημείωσης του Σχεδίου Υπηρεσίας του Τεχνικού με την αντικατάσταση των λέξεων «στην πρώτη βαθμίδα της Κλίμακας Α5» με τις λέξεις «στη δεύτερη βαθμίδα της κλίμακας Α5».

Άρθρο 6. Αναθεώρηση μισθοδοτικών κλιμάκων

Συμφωνείται η αναθεώρηση των πιο κάτω κλιμάκων από 1 Ιανουαρίου 2002 κατά αναλογία με τις πρόνοιες του νόμου που αφορά το ενιαίο Κρατικό Μισθολόγιο και με παράλληλη δέσμευση για μείωση των κλιμάκων εισδοχής όταν θα συμφωνηθεί στη Δημόσια Υπηρεσία.

A/A	ΘΕΣΗ		Υφιστάμενη Κλίμακα	Αναθεωρημένη Κλίμακα
1	Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών	Α' Διορισμού	A13	A13 ⁺²
2	Προϊστάμενος Τεχνικών Υπηρεσιών	Α' Διορισμού	A13	A13 ⁺²
3	Πρώτος Γραφέας	Προαγωγής	A9-A10-A11	A9-A10-A11 ⁺²
4	Επιθεωρητής Λογαριασμών	Προαγωγής	A10	A10 ⁺¹
5	Επιθεωρητής Τεχνικών Έργων	Προαγωγής	A10	A10 ⁺¹
6	Ανώτερος Γραφέας	Προαγωγής	A8-A9	A8-A9 ⁺¹
7	Ανώτερος Τεχνικός	Προαγωγής	A8-A9	A8-A9 ⁺¹
8	Ιδιαιτέρα Γραμματέας (Αφορά το Σ.Υ. Λευκωσίας μόνο)	Α' Διορισμού και προαγωγής	A8-A9	A8-A9 ⁺¹
9	Αρχιεπιστάτης	Προαγωγής	A8	A8 ⁺²
10	Γραφέας	Α' Διορισμού	A2-A5-A7	A2-A5-A7 ⁺²
11	Τεχνικός	Α' Διορισμού	A2-A5-A7	A2-A5-A7 ⁺²
12	Βοηθός Αρχιεπιστάτης	Προαγωγής	A5-A7	A5-A7 ⁺¹
13	Επιστάτης	Προαγωγής	A4-A5-A6	A4-A5-A6 ⁺¹
14	Καταγραφέας	Α' Διορισμού	A2-A3-A5	A2-A3-A5 ⁺²
15	Τεχνίτης	Προαγωγής	A2-A3-A5	A2-A3-A5 ⁺²
16	Εργάτης	Α' Διορισμού	A1-A2-A3	A1-A2-A3 ⁺¹
17	Φύλακας	Α' Διορισμού	A1-A2-A3	A1-A2-A3 ⁺¹

Νοείται ότι η επέκταση της κλίμακας κατά μία προσαύξηση θα εφαρμοστεί και στους κατόχους των θέσεων Συντηρητή Ηλεκτρολογικού Εξοπλισμού και Συντηρητή Μηχανημάτων.

Άρθρο 7. Εξαγορά αναλογικής σύνταξης

«Κατάργηση του συμψηφισμού των συντάξεων»

Τα δύο μέρη συζήτησαν το θέμα του συμψηφισμού της σύνταξης που παραχωρείται από τα Συμβούλια και της σύνταξης που παραχωρείται από το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επειδή γνωρίζουν ότι το όλο θέμα εξακολουθεί να απασχολεί την εξ' υπουργών Επιτροπή της ΜΕΠ και την ΠΑΣΥΔΥ και κατανοούν ότι το θέμα είναι ευρύτερο, συμφώνησαν να επανεξετάσουν το όλο θέμα υπό το φως της τελικής ρύθμισης που θα αποφασιστεί.

Άρθρο 8. Ταμείο Προνοίας

- (i) Συμφωνείται η αύξηση του ποσοστού εισφοράς των υπαλλήλων στα Ταμεία Προνοίας ως ακολούθως:-

	<u>Μέχρι ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών</u>	<u>Πέραν ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών</u>
(α) Εισφορές Συμβουλίων	παραμένει 7%	παραμένει 10%
(β) Εισφορές Υπαλλήλων	από 2% σε 4%	παραμένει 5%

- (ii) Ο τύπος με τον οποίο θα υπολογίζεται το κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας είναι:-

(Μισθός X 15% X μήνες υπηρεσίας) – (ποσό ίσο με ποσοστό 6% επί των εκάστοτε μηνιαίων μισθών που καλύπτουν την περίοδο από 6/10/1980 μέχρι 31/12/2002 και επιδέχονται εισφορών Ταμείου Προνοίας, μέχρι όμως την έκταση που δεν υπερβαίνουν το εκάστοτε ανώτατο όριο των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών) – (ποσό ίσο με ποσοστό 2,5% επί των εκάστοτε μηνιαίων μισθών που καλύπτουν την περίοδο από 1/1/2003 και μετά και επιδέχονται εισφορών Ταμείου Προνοίας, μέχρι όμως την έκταση που δεν υπερβαίνουν το εκάστοτε ανώτατο όριο των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών).

- (iii) Μισθός σημαίνει τον τελευταίο προ της αφυπηρέτησης μισθό όπως εκάστοτε καθορίζεται στους περί Συντάξεων Νόμους.
- (iv) Η ημερομηνία ισχύος του παρόντος άρθρου καθορίζεται η 1/1/2003 αλλά η εφαρμογή του αναστέλλεται μέχρι την έγκριση των τροποποιημένων Κανονισμών του Ταμείου Προνοίας από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Άρθρο 9. Θέματα που αφορούν το Σ.Υ. Λεμεσού

- (α) Παραχωρείται μια προσαύξηση στους Τεχνίτες Γεώργιο Βασιλείου και Μιχάλη Κυπριανού προς διόρθωση του μισθού τους ο οποίος είχε μειωθεί κατά την μηναιοποίηση τους από τακτικοί σε μηνιαίοι εργάτες.
- (β) Ο τίτλος της θέσης του Μηνιαίου Τεχνίτη Γιώργου Χριστοφόρου τροποποιείται σε Βοηθό Γραφείου. Η κενή θέση Τεχνίτη θα πληρωθεί εν καιρώ κατά την κρίση του Συμβουλίου.
- (γ) Στις Γραφείς Γεωργία Θεοδώρου και Αλεξία Στυλιανού παραχωρούνται δύο επιπρόσθετες προσαυξήσεις εντός της μισθολογικής τους κλίμακας λόγω ειδικών καθηκόντων που ενίοτε εκτελούν εξ αιτίας των πανεπιστημιακών προσόντων που έχουν.

- (δ) Επιβεβαιώνεται η απόσπαση του μηνιαίου Τεχνίτη Κώστα Κωνσταντίνου για εκτέλεση καθηκόντων Τεχνίτη Πληροφορικής και άλλων συναφών εργασιών χωρίς αναβάθμιση της θέσης ή αλλαγή μισθολογικής κλίμακας.
- (ε) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ. Λεμεσού δεσμεύεται να υποβάλει εισήγηση προς την Ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου για δημιουργία μίας θέσης Επιθεωρητή Τεχνικών Έργων (Κλίμακα Α10⁺) έναντι κατάργησης μιας θέσης Ανώτερου Τεχνικού μέσα στα πλαίσια του Οργανογράμματος που θα συζητηθεί κατά τον Σεπτέμβριο 2003.

Άρθρο 10. Θέματα που αφορούν το Σ.Υ. Λάρνακας

- (α) «Κλίμακα Λογιστή και Τεχνικού Επιθεωρητή»

Στους Λογιστή και Τεχνικό Επιθεωρητή του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λάρνακας, οι οποίοι προΐστανται των Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών αντίστοιχα, παραχωρείται η κλίμακα Α13 πάνω σε προσωπική βάση, στην οποία θα ενταχθούν οι υπάλληλοι όταν θα εξαντλήσουν την κλίμακα Α12+2. Νοείται ότι με την αφυπηρέτηση των κατόχων των πιο πάνω θέσεων από το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας οι θέσεις θα καταργηθούν.

- (β) «Δημιουργία θέσης Βοηθού Αρχιεπιστάτη»

Συμφωνείται η δημιουργία μιας θέσης Βοηθού Αρχιεπιστάτη στο Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λάρνακας.

- (γ) «Μετάταξη υπαλλήλου»

Ο Τεχνίτης του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λάρνακας που εκτελεί από πολλού καθήκοντα Βοηθού Γραφείου και κατέχει τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης Βοηθού Γραφείου προσόντα, να μεταταχθεί στην υπάρχουσα κενή θέση Βοηθού Γραφείου, προκειμένου να κατέχει θέση με καθήκοντα που να συνάδουν με αυτά που εκτελεί, και παράλληλα, για να κενωθεί η θέση του Τεχνίτη που κατέχει και να πληρωθεί από άλλο κατάλληλο προσωπικό του Συμβουλίου. Η μετάταξη του υπαλλήλου από Τεχνίτη σε Βοηθό Γραφείου να ισχύει από 1 Ιουνίου 2002.

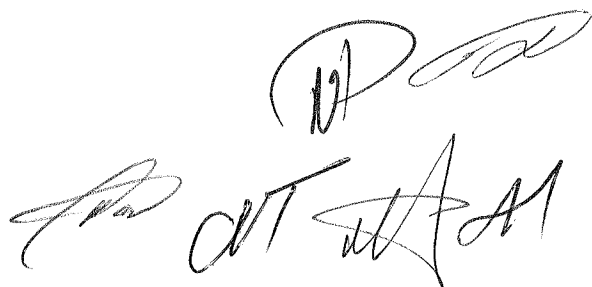
Άρθρο 11. Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής και καλύπτει την περίοδο από 1/1/2001 μέχρι 31/12/2003.




Κανονισμοί που διέπουν την καταβολή σπουδαστικού επιδόματος τέκνου (Άρθρο 2)

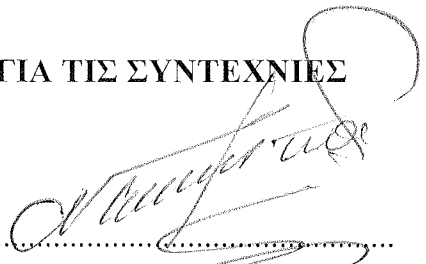
- Ύψος Επιδόματος** Το επίδομα θα κατανέμεται εξίσου σε όλους τους δικαιούχους. Το ανώτατο ποσό επιδόματος κατά φοιτητή καθορίζεται σε £1.000,00. Το επίδομα δεν θα το δικαιούνται φοιτητές οι οποίοι λαμβάνουν υποτροφία από άλλη πηγή που υπερβαίνει το ποσό των £1.000,00 ετήσια.
- Εξυπακούεται ότι σε περιπτώσεις που το ολικό ποσό του επιδόματος είναι μικρότερο του καθορισμένου τότε η διαφορά μέχρι και το ανώτατο ετήσιο ποσό επιδόματος θα μεταφέρεται για χρήση στο επόμενο ή επόμενα έτη.
- Προϋποθέσεις** Το επίδομα θα καταβάλλεται νοουμένου ότι ο φοιτητής σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και δικαιούται ειδικής χορηγίας από την κυβέρνηση, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Ειδικών Χορηγιών Νόμου 77(Ι)96, ή οποιουδήποτε άλλου νόμου που τον αντικαθιστά.
- Αιτήσεις** Αιτήσεις για καταβολή επιδόματος, συνοδευόμενες από πιστοποίηση εγγραφής του εκπαιδευτικού ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και φωτοαντίγραφο ή βεβαίωση της επιταγής που αφορά την ειδική χορηγία και εκδόθηκε στο όνομα του υπαλλήλου, θα υποβάλλονται στην Επιτροπή πριν τον Ιούνιο για εξέταση. Νοείται ότι σε περίπτωση που η Κρατική Χορηγία αφορά περίοδο μικρότερη του ενός ακαδημαϊκού έτους, τότε η Επιτροπή θα εφαρμόζει τις σχετικές αναλογίες.
- Επιτροπή** Η Επιτροπή η οποία απαρτίζεται από δύο άτομα που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο εκ των οποίων ο ένας θα προεδρεύει και ένα εκπρόσωπο από την κάθε Συντεχνία θα γνωστοποιά με εγκύκλιο της όλο το προσωπικό για το χρόνο υποβολής αίτησης καθώς και για τον τύπο αίτησης και θα αποφασίζει για κάθε περίπτωση σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς αλλά και τις εκάστοτε πρόνοιες του περί παροχής ειδικών χορηγιών Νόμου.
- Έναρξη ισχύος** Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών αρχίζει από το Ακαδημαϊκό έτος 2002 – 2003.

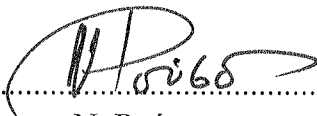


ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ


ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ

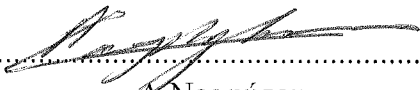

.....
Αργ. Παπαναστασίου
Πρόεδρος Σ Υ Λευκωσίας

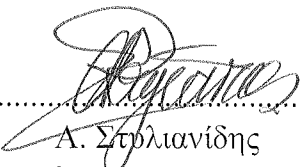

.....
Ν Τάμπας
Γεν.Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ


.....
Ν. Ρούσος
Πρόεδρος Σ Υ Λεμεσού


.....
Μ Θεοχαρίδης
Γενικός Γραμματέας ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ


.....
Κ.Ματθαίου
Πρόεδρος ΣΥ Λάρνακας


.....
Α Νεοφύτου
Γεν.Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
Α. Συρολιανίδης
Πρόεδρος Σ.Υ.Αμμοχώστου


.....
Α. Χατζηχριστοφή
Γραμ.Παγκ. Κλαδικής ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Υπογράφηκε στις 6/3/2003..

