

ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΛΙΜΙΤΕΔ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των Κυπριακών Αερογραμμών Λτδ ("η Εταιρεία") και εκπροσώπων των Συντεχνιών ΣΥΝΥΚΑ και ΑΣΥΣΕΚΑ ("οι Συντεχνίες"), επήλθε η πιο κάτω Συμφωνία για την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων:

1. ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Οι υφιστάμενες Συλλογικές Συμβάσεις ανανεώνονται για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2003 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2006.

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

2.1 Παραχωρούνται μισθολογικές αυξήσεις ύψους 10.5% επί των βασικών μισθών της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2002, ως εξής:-

(α) 1 % από 1.1.2003, με κατώτατο ποσό αύξησης £27 το χρόνο επί του βασικού μισθού

(β) 1 % από 1.7.2003, με κατώτατο ποσό αύξησης £27 το χρόνο επί του βασικού μισθού

(γ) 2.5 % από 1.1.2004, με κατώτατο ποσό αύξησης £67 το χρόνο επί του βασικού μισθού

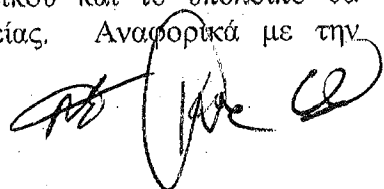
(δ) 3 % από 1.1.2005, με κατώτατο ποσό αύξησης £81 το χρόνο επί του βασικού μισθού

(ε) 3 % από 1.1.2006, με κατώτατο ποσό αύξησης £81 το χρόνο επί του βασικού μισθού

2.2 Τα κατώτατα ποσά αύξησης που αναφέρονται στις παραγράφους 2.1(α) έως 2.1(ε) θα παραχωρηθούν στο προσωπικό που θα βρίσκεται στην υπηρεσία κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης Συμφωνίας και δεν θα διαφοροποιήσουν καθ' οιονδήποτε τρόπο τις υφιστάμενες κατά την πιο πάνω ημερομηνία μισθολογικές κλίμακες.

2.3 Παραχωρούνται αυξήσεις ύψους 1% σε παρεμφερή ωφελήματα από 1.1.2006 ως εξής:

Το 0.5% της πιο πάνω αύξησης θα κατατίθεται στον ειδικό λογαριασμό που δημιουργήθηκε για κάλυψη του 3% που αφαιρείται για σκοπούς κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας κατά την αφυπηρέτηση του προσωπικού και το υπόλοιπο θα κατατίθεται στο Γενικό Λογαριασμό του Ταμείου Υγείας. Αναφορικά με την περίπτωση των Πιλότων διευκρινίζονται τα ακόλουθα:



Μόνο το ήμισυ (0.5%) της αύξησης σε παρεμφερή ωφελήματα θα κατατίθεται στο Γενικό Λογαριασμό του Ταμείου Υγείας. Ο τρόπος καταβολής του υπολοίπου θα αποτελέσει αντικείμενο απευθείας διαπραγματεύσεων με τη Συντεχνία η οποία δεσμεύεται ότι το ζήτημα αυτό δεν θα αποτελέσει λόγο εργατικής διαφοράς.

3. **ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΩΝ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ/ΤΑΞΕΩΝ ΜΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΚΛΙΜΑΚΕΣ Α2-Α5/Α7**

3.1 Οι συνδυασμένες θέσεις/τάξεις με κλίμακες Α2-Α5 και Α7 αντικαθίστανται με τις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7. Κατά συνέπεια παύουν να υφίστανται δυο θέσεις/τάξεις κλίμακας Α2-Α5 και Α7 και η ανέλιξη από την κλίμακα Α5 στην κλίμακα Α7 δεν θα θεωρείται προαγωγή αλλά θα γίνεται με βάση τις ρυθμίσεις που ισχύουν για τις συνδυασμένες κλίμακες, όπως εξηγείται πιο κάτω:

(α) Η ανέλιξη των υπαλλήλων στις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7 θα γίνεται ως εξής:

Όταν οι υπάλληλοι φθάσουν σε σημείο της κλίμακας Α2 το οποίο αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α5, θα εντάσσονται με βάση το μισθό τους στην κλίμακα Α2 στην αφετηρία της κλίμακας Α5. Όταν οι υπάλληλοι φθάσουν σε σημείο της κλίμακας Α5 το οποίο αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α7, θα εντάσσονται, με βάση το μισθό τους στην κλίμακα Α5, στην αφετηρία της κλίμακας Α7.

(β) Προσωπικό το οποίο κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης Συμφωνίας βρίσκεται σε σημείο της κλίμακας Α2 ή της κλίμακας Α5, το οποίο είναι ψηλότερο από την αφετηρία της κλίμακας Α5 ή την αφετηρία της κλίμακας Α7, θα τοποθετηθεί στην κλίμακα Α5 με βάση το μισθό του στην κλίμακα Α2 ή στην κλίμακα Α7 με βάση το μισθό του στην κλίμακα Α5, ανάλογα με την περίπτωση.

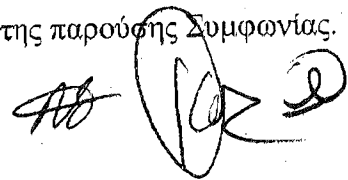
3.2 Η εφαρμογή των πιο πάνω θα τεθεί σε ισχύ με την υπογραφή της παρούσης Συμφωνίας.

4. **ΑΝΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ Α2-Α5**

4.1 Η ανέλιξη των υπαλλήλων επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α2-Α5 θα γίνεται ως εξής:

Όταν οι υπάλληλοι φθάσουν σε σημείο της κλίμακας Α2 το οποίο αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α5 θα εντάσσονται στην κλίμακα Α5. Προσωπικό το οποίο κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης Συμφωνίας βρίσκεται σε σημείο της κλίμακας Α2 το οποίο είναι ψηλότερο από την αφετηρία της κλίμακας Α5, θα τοποθετηθεί στην κλίμακα Α5 με βάση το μισθό του στην κλίμακα Α2.

4.2 Η εφαρμογή των πιο πάνω θα τεθεί σε ισχύ με την υπογραφή της παρούσης Συμφωνίας.



5. ΑΝΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ Α4-Α7

5.1 Η ανέλιξη των υπαλλήλων επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α4-Α7 θα γίνεται ως εξής:

Όταν οι υπάλληλοι φθάσουν σε σημείο της κλίμακας Α4 το οποίο αντιστοιχεί με την αφετηρία της κλίμακας Α7, θα εντάσσονται στην κλίμακα Α7. Προσωπικό το οποίο κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης Συμφωνίας βρίσκεται σε σημείο της κλίμακας Α4 το οποίο είναι ψηλότερο από την αφετηρία της κλίμακας Α7, θα τοποθετηθεί στην κλίμακα Α7 με βάση το μισθό του στην κλίμακα Α4.

5.2 Η εφαρμογή των πιο πάνω θα τεθεί σε ισχύ με την υπογραφή της παρούσης Συμφωνίας.

6. ΑΝΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ Α1-Α2, Α1-Α3, Α1-Α3-Α4, Α1-Α3-Α5

6.1 Θέσεις επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α2

Υπάλληλοι των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α2 θα προχωρούν από την κλίμακα Α1 στην κλίμακα Α2 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α1.

6.2 Θέσεις επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3

Υπάλληλοι των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3 θα προχωρούν από την κλίμακα Α1 στην κλίμακα Α3 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α1.

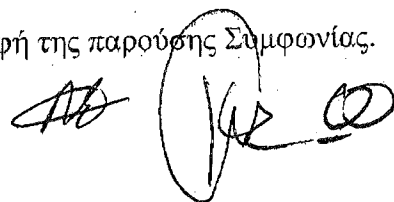
6.3 Θέσεις επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3-Α4

Υπάλληλοι των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3-Α4 θα προχωρούν από τη χαμηλότερη στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της χαμηλότερης κλίμακας, δηλ. θα προχωρούν από την κλίμακα Α1 στην κλίμακα Α3 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α1, και από την κλίμακα Α3 στην κλίμακα Α4 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α3.

6.4 Θέσεις επί των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3-Α5

Υπάλληλοι των συνδυασμένων κλιμάκων Α1-Α3-Α5 θα προχωρούν από τη χαμηλότερη στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της χαμηλότερης κλίμακας, δηλ. θα προχωρούν από την κλίμακα Α1 στην κλίμακα Α3 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α1, και από την κλίμακα Α3 στην κλίμακα Α5 όταν φθάσουν στην έκτη βαθμίδα της κλίμακας Α3.

6.5 Η εφαρμογή των πιο πάνω θα τεθεί σε ισχύ με την υπογραφή της παρούσης Συμφωνίας.



7. **ΤΡΟΠΟΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Η Εταιρεία και οι Συντεχνίες συμφώνησαν στην έναρξη ενός διαλόγου ο οποίος θα διεξαχθεί με καλή πίστη και με εντατικούς ρυθμούς, με στόχο την εξεύρεση τρόπων βελτίωσης της λειτουργικότητας της Εταιρείας και της αύξησης της παραγωγικότητας του προσωπικού και ότι ο διάλογος θα πρέπει να αποδώσει συγκεκριμένα και ουσιαστικά αποτελέσματα μέχρι τέλος του 2003. Οτιδήποτε συμφωνείται μεταξύ των μερών θα τίθεται σε άμεση εφαρμογή.

Οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών δεσμεύτηκαν ότι ο διάλογος θα διεξαχθεί μέσα σε εποικοδομητικό πνεύμα με στόχο τη ρύθμιση, μεταξύ άλλων θεμάτων και εισηγήσεων που θα θέσει ενώπιόν τους η Εταιρεία, και των ακολούθων θεμάτων:

- (α) Μεταθέσεις και Προαγωγές προσωπικού: Επανεξέταση του όρου 'Relevant & Equivalent Experience' από τα Σχέδια Υπηρεσίας όλων των θέσεων της Εταιρείας.
- (β) Αξιοποίηση Προσωπικού: Επανεξέταση του τρόπου προγραμματισμού και εργασίας του προσωπικού με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας.
- (γ) Άδειες Ασθενείας: Επανεξέταση της υφιστάμενης διαδικασίας παραχώρησης αδειών ασθενείας με στόχο τη μείωση του μεγάλου αριθμού απουσιών του προσωπικού για λόγους ασθενείας.
- (δ) Mixed-Fleet Flying: Εξεύρεση τρόπων εφαρμογής του θεσμού 'Mixed-Fleet Flying' με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση των πληρωμάτων της Εταιρείας.
- (ε) Άδεια Απουσίας Πιλότων: Εισαγωγή Σχεδίου για παραχώρηση της ετήσιας άδειας των Πιλότων και Σχεδίου για παραχώρηση της συσσωρευμένης άδειας των Πιλότων.

Οι Συντεχνίες θα καταθέσουν και τις δικές τους εισηγήσεις, απόψεις και προβληματισμούς που, κατά τη γνώμη τους, υποβοηθούν και διασφαλίζουν την επιτυχία της όλης προσπάθειας για βελτίωση της λειτουργικότητας της Εταιρείας. Νοείται ότι οι εισηγήσεις και απόψεις αυτές σε καμιά περίπτωση δεν θα συνεπάγονται οποιοδήποτε οικονομικό κόστος για την Εταιρεία.

8. **ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ**

Η Εταιρεία θα προχωρήσει σε συνεργασία με τις Συντεχνίες του προσωπικού στην κωδικοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων, με δικά της έξοδα.

9. **ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΤΟ 63^ο ΕΤΟΣ**

Το αίτημα για παράταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63^ο έτος της ηλικίας του προσωπικού, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό. Όταν όμως και εφόσον η αφυπηρέτηση στο 63^ο έτος καθιερωθεί στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, η Εταιρεία θα συζητήσει το θέμα αυτό με τις Συντεχνίες με καλή πίστη αλλά χωρίς οποιαδήποτε δέσμευση από μέρους της.

10. ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- 10.1 Οι Συντεχνίες αποδέχονται ότι με την παραχώρηση των αυξήσεων που προνοεί η παρούσα Συμφωνία, η ικανότητα και ευελιξία της Εταιρείας να ικανοποιήσει επιμέρους αιτήματα των Συντεχνιών τα οποία συνεπάγονται οικονομικό κόστος για την Εταιρεία, έχει εκμηδενιστεί.
- 10.2 Αναφορικά με τα επιμέρους αιτήματα της ΑΣΥΣΕΚΑ συμφωνήθηκε ότι το θέμα που παραμένει σε εκκρεμότητα είναι η ανέλιξη των Μηχανικών οι οποίοι εμπíπτουν στις πρόνοιες του μέρους Β1(Α) της οικείας Συλλογικής Σύμβασης. Για το συγκεκριμένο θέμα έχει τροχοδρομηθεί η διαδικασία εξέτασης του από ανεξάρτητο Αξιολογητή, η απόφαση του οποίου θα είναι δεσμευτική για τις δυο πλευρές.

Για τις Κυπριακές Αερογραμμές

.....
(Κ Λοϊζίδης)

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Κυπριακών Αερογραμμών

Για τις Συντεχνίες

.....
(Κ Δημητρίου)

Πρόεδρος ΣΥΝΥΚΑ

.....
(Σ Λοΐζου)

Γενικός Γραμματέας ΑΣΥΣΕΚΑ

Ημερομηνία: 29 Αυγούστου 2003