

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΙΤΗΡΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου, που στο εξής θα καλείται "Επιτροπή" και οι Συντεχνίες ΕΟΥΕΣΚ ΟΗΟ – ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, που στο εξής θα καλείται "Συντεχνίες" συμφωνούν τα ακόλουθα για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης που έληξε στις 31.12.2003, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης των υπαλλήλων της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου.

1. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ

Συμφωνείται ότι ο βασικός μισθός των Υπαλλήλων της Επιτροπής αυξάνεται ως ακολούθως:

1. Από την 1.1.2004 0% μηδέν τοις εκατόν (0%).
2. Από την 1.1.2005 0% μηδέν τοις εκατόν (0%).
3. Από την 1.1.2006 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 με ελάχιστο ποσοστό αύξησης £4,50 τον μήνα.
4. Από την 1.1.2007 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με ελάχιστο ποσοστό αύξησης £2,25 τον μήνα.

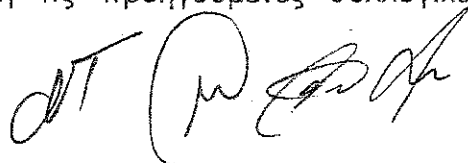
Σημείωση: ο όρος υπάλληλος καλύπτει μόνιμους, έκτακτους και επί συμβάσει υπαλλήλους.

2. Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων ΕΣΚ

2.1. Η Επιτροπή θα αυξήσει την εισφορά της προς το Ταμείο Ευημερίας των Υπαλλήλων της Επιτροπής Σιτηρών Κύπρου από 1.1.2005 κατά 0,75% όπως καθορίζεται στην παράγραφο 2.2. πιο κάτω. Τα εισφερόμενα από την Επιτροπή ποσά θα χρησιμοποιούνται από το Ταμείο Ευημερίας για τους σκοπούς του, όπως αύξηση του ασφαλιστέου ποσού στα πλαίσια του ασφαλιστικού συμβολαίου που καλύπτει τους υπαλλήλους της Επιτροπής Σιτηρών και την ευημερία του προσωπικού κατά την κρίση της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου.

2.2. Το ποσό που αναλογεί με βάση το 0,75% ανά έτος θα υπολογίζεται και καταβάλλεται στο Ταμείο Ευημερίας με βάση το άρθρο 6.1. της συλλογικής σύμβασης που υπέγραψε η Επιτροπή με τις Συντεχνίες των Υπαλλήλων στις 14/2/1991.

2.3. Η εισφορά του 0,75% θα είναι επιπρόσθετη από τις εισφορές που γίνονται στο Ταμείο Ευημερίας με βάση τις προηγούμενες συλλογικές



συμβάσεις που υπογράφηκαν μεταξύ Επιτροπής και των Συντεχνιών των Υπαλλήλων της.

2.4. Η καταβολή των αναδρομικών που προκύπτουν με την πρόνοια του παρόντος άρθρου θα καταβληθούν εντός 30 ημερών από την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης.

3. Ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμαρίθμου στους μισθούς των υπαλλήλων (Νόμος 50(1)/2005).

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για εφαρμογή της πιο πάνω νομοθεσίας με μηδενικό κόστος τόσο για την Επιτροπή όσο και για τους υπάλληλους.

4. Ανέλιξη υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαζευκτικά προσόντα πτυχίου / σχολής μέσης εκπαίδευσης [Βοηθού Λειτουργού Σιτηρών (Κλίμακα Α4-Α7+2), Βοηθού Λειτουργού Σιτηρών (κλίμακα Α8-Α9+1), Λειτουργού Σιτηρών (Α10+1)]

Για το πιο πάνω θέμα η Επιτροπή Σιτηρών δεσμεύεται ότι θα εφαρμόσει με τον ίδιο τρόπο και στον ίδιο χρόνο την οποιαδήποτε ρύθμιση αρχίσει να εφαρμόζεται σε Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσία.

Διευκρινίζεται ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση θα αφορά και Βοηθούς Λειτουργούς Σιτηρών (κλ.Α4-Α7+2) που κατέχουν πανεπιστημιακό προσόν και οι οποίοι εντάχθηκαν ή/και δυνατό να ενταχθούν με προσωπική ρύθμιση στην κλ. Α8-9+1 λόγω απεμπόλησης του δικαιώματος προαγωγής με βάση τη Συμφωνία Αναδιοργάνωσης του 2000.

5. Ανέλιξη υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαζευκτικά προσόντα σχολής Ανώτερης εκπαίδευσης / Τεχνικής Σχολής [Τεχνικού (Α2-Α5-Α7+2) και Ανώτερου Τεχνικού (Α8-Α9+1)]

Για το πιο πάνω θέμα η Επιτροπή Σιτηρών δεσμεύεται ότι θα εφαρμόσει με τον ίδιο τρόπο και στον ίδιο χρόνο την οποιαδήποτε ρύθμιση αρχίσει να εφαρμόζεται σε Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσία.

6. Αναθεώρηση του αριθμού θέσεων προαγωγής για ανέλιξη προσωπικού.

Συμφωνείται ότι θα αρχίσει η σταδιακή πλήρωση των θέσεων προαγωγής όπως καθορίζονται στον πιο κάτω πίνακα. Σε περίπτωση που αριθμός πτυχιούχων υπαλλήλων που κατέχουν θέσεις με διαζευκτικά προσόντα / ενταχτούν σε ξεχωριστό κανάλι ανέλιξης θα γίνει αναλογική μείωση του αριθμού των θέσεων προαγωγής στον επηρεαζόμενο κλάδο.



Τίτλος θέσης	Κλίμακα	Αρ. Θέσεων προαγωγής
Λειτουργός Σιτηρών Α'	A11+2	3
Λειτουργός Σιτηρών	A10+1	3
Βοηθός Λειτουργός Σιτηρών 1 ^{ης} Ταξης	A8-A9+1	5
Τεχνικός Επιθεωρητής	A10+1	1
Ανώτερος Τεχνικός	A8-A9+1	2
		14

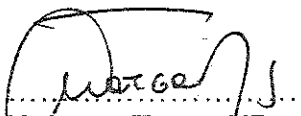
7. Επανασχεδιασμός της δομής και των δραστηριοτήτων της Επιτροπής

Συμφωνείται όπως συνεχισθεί και ολοκληρωθεί ο διάλογος που άρχισε μεταξύ Επιτροπής και Συντεχνιών για τον επανασχεδιασμό της δομής και των δραστηριοτήτων της Επιτροπής που θα συμπεριλαμβάνει και συνολικό επιχειρησιακό σχεδιασμό της Επιτροπής.

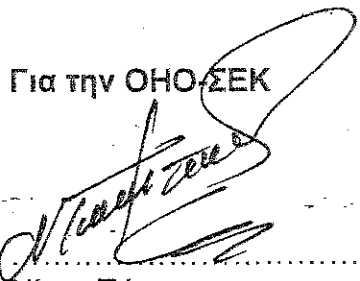
8. Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της σύμβασης θα είναι τριετής και αφορά την περίοδο από 1.1.2004 μέχρι την 31.12.2006.

Για την Επιτροπή Σιτηρών Κύπρου



.....
Χρίστος Πατσαλίδης
Πρόεδρος

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ

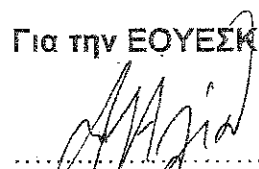

.....
Νίκος Τάμπας
Γεν. Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ



Για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
Αντώνης Νεοφύτου
Γεν. Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Για την ΕΟΥΕΣΚ-ΟΗΟ-ΣΕΚ


.....
Ανδρέας Ηλίας
Γραμματέας ΕΟΥΕΣΚ

Ημερομηνία: 10.4.2006...