

ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ

ΚΑΙ

ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ ΛΑΡΝΑΚΑΣ

ΚΑΙ

ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ Σ.Ε.Κ. ΛΑΡΝΑΚΑΣ

ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ

1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2004 ΜΕΧΡΙ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009.

Κοφίνου,
Ιούνιος, 2008.

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΙΕΠΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ
ΑΠΟ ΤΗΝ 1ην ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2004 ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2009.

Η παρούσα Σύμβαση συνομολογείται μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου αφ' ενός και των Συντεχνιών ΣΗΔΗΚΕΚ Π.Ε.Ο. Λάρνακας και Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Σ.Ε.Κ. Λάρνακας αφ' ετέρου και ρυθμίζει τους όρους απασχόλησης του υπαλληλικού προσωπικού του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου.

Το Συμβούλιο και οι πιο πάνω δύο Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών, ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους, εκφράζουν τη θέληση και των δύο πλευρών με στόχο την προαγωγή της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις, προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και του Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

(α) Το Συμβούλιο αναγνωρίζει ως εκπροσώπους των Υπαλλήλων τις Συντεχνίες ΣΗΔΗΚΕΚ Π.Ε.Ο. Λάρνακας και Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Σ.Ε.Κ. Λάρνακας, τούτο όμως δεν αποκλείει από το Συμβούλιο τη δυνατότητα πρόσληψης υπαλλήλων που ανήκουν σε άλλη Συντεχνία ή που δεν ανήκουν σε καμιά Συντεχνία.

(β) Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων του Συμβουλίου θα συζητούνται με τις Συντεχνίες με εξαίρεση τα θέματα που σχετίζονται με την καλύτερη λειτουργία του Οργανισμού τα οποία δεν βλάπτουν τα συμφέροντα των υπαλλήλων με οποιοδήποτε τρόπο.

(γ) Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή μη μέλος της Συντεχνίας, υποβάλλει οποιοδήποτε



αίτημα, τούτο θα συζητείται με τη Συντεχνία πριν από τη λήψη αποφάσεως.

(δ) Ανεξάρτητα από τη γενικότητα της παραγράφου (β) πιο πάνω, οι Τμηματάρχες μέλη της Συντεχνίας μπορούν να υποβάλλουν τα αιτήματα τους είτε μέσω της Συντεχνίας είτε απευθείας στο Συμβούλιο.

ΑΡΘΡΟ 2. ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(α) Ο αριθμός των εργασίμων ωρών των υπαλλήλων από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή είναι ίσος με τον αριθμό εργασίμων ωρών των υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία, το δε ωράριο εργασίας είναι συνεχές. Η πρόνοια αυτή, θα εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους του Τεχνικού Τμήματος νοουμένου ότι θα ακολουθούν ομοιόμορφο ωράριο χειμώνα-καλοκαίρι.

Νοείται ότι το Συμβούλιο δύναται, μετά από συνεννόηση με τις Συντεχνίες, να διαφοροποιήσει την κατανομή του ωραρίου εργασίας σε ορισμένες υπηρεσίες αν οι ανάγκες του Κεντρικού Σφαγείου το επιβάλλουν.

(β) Συμφωνείται ότι ο Επόπτης και Βοηθός Επόπτης Εργοστασίου, ο Υπεύθυνος Ομάδας Εργατών και ο Επόπτης Μανδρών καθώς επίσης και οι Ζυγιστές, θα ακολουθούν συνεχές ωράριο εργασίας χωρίς διάλειμμα καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας του εργοστασίου και θα εκτελούν υπερωριακή εργασία καθημερινά, όταν αυτή απαιτείται, μέχρι τη λήξη της εργάσιμης ημέρας, με αντάλλαγμα τη χορήγηση από το Συμβούλιο στους υπαλλήλους που αναφέρονται πιο πάνω στην παράγραφο αυτή, επτά (7) ημερών άδειας ανάπαυσης πέραν εκείνης που δικαιούνται με βάση τους σχετικούς Κανονισμούς.



Νοείται ότι για την υπερωριακή εργασία θα καταβάλλεται αμοιβή με βάση τη Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 3. ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Το ωράριο των υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται συστηματικά κατά τη διάρκεια της νύκτας (από τη δύση μέχρι την ανατολή του ηλίου), θα μειώνεται κατά ποσοστό 20% για όσο χρόνο διαρκεί η νυκτερινή εργασία. Ο όρος "συστηματικά" καλύπτει και την εργασία με σύστημα βάρδιας κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

ΑΡΘΡΟ 4. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

(α) Η εργασία πριν από την έναρξη ή μετά τη λήξη του καθορισμένου ωραρίου χαρακτηρίζεται ως υπερωρία. Οδηγίες για υπερωριακή εργασία δίδονται από τον αρμόδιο Τμηματάρχη.

(β) Οι υπερωρίες πληρώνονται με βάση το σύνολο των απολαβών (βασικός και τιμαριθμικό).

(γ) Οι υπερωρίες υπολογίζονται κατά τις εργάσιμες μέρες η 1 ώρα προς 1 ½. Τα Σάββατα, Κυριακές και αργίες η 1 ώρα θα υπολογίζεται προς 2.

(δ) Ο τρόπος υπολογισμού των υπερωριών παραμένει όπως έχει, δηλαδή οι υπερωρίες υπολογίζονται με βάση τις μηνιαίες απολαβές διαιρούμενες δια του αριθμού εργάσιμων ωρών του συγκεκριμένου μήνα. Ο συντελεστής που προκύπτει πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των ωρών υπερωρίας.

ΑΡΘΡΟ 5. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ - ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Συμφωνείται η χορήγηση γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς ως ακολούθως:



Από 1.1.2004 μέχρι 31.12.2006 Γενικές Αυξήσεις σύμφωνα με τη Συμφωνία Πλαίσιο που έγινε μεταξύ του Υπουργού Οικονομικών και των Συντεχνιών Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο. για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων για την εν λόγω περίοδο όπως αυτή επισυνάπτεται, και

Από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009 Γενικές Αυξήσεις και παρεμφερή ωφελήματα σύμφωνα με την Συμφωνία Πλαίσιο που έγινε μεταξύ του Υπουργού Οικονομικών και των Συντεχνιών Σ.Ε.Κ. και Π.Ε.Ο. για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα για την εν λόγω περίοδο όπως αυτή επισυνάπτεται.


Σημειώνεται ότι η χορήγηση των πιο πάνω αυξήσεων, γίνεται σύμφωνα με τη χορήγηση των αυξήσεων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στη Δημόσια Υπηρεσία για τα πιο πάνω έτη.

Νοείται ότι οι αυξήσεις που χορηγούνται είναι πέραν των ετησίων προσαυξήσεων που προνοούν οι μισθοδοτικές κλίμακες με βάση τα Σχέδια Υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 6. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ

Συμφωνείται η αναθεώρηση των κλιμάκων Α2-5 και Α4-6 ως ακολούθως:

Από Α2-5 σε Α2-5-7⁺² και από Α4-6 σε Α4-7⁺² (Αφορά τις θέσεις: Γραφέα, Δακτυλογράφου/Στενογράφου, Λογιστικού Λειτουργού, Ζυγιστή, Επόπτη και Εισπράκτορα). Συμφωνείται επίσης ότι η μετακίνηση στην αντίστοιχη βαθμίδα της επόμενης κλίμακας, σε περίπτωση που αυτό είναι εφαρμόσιμο, ισχύει από 1/1/1998. Νοείται ότι η μετακίνηση αφορά και τους Τεχνικούς, και τον Αποθηκάριο η υφιστάμενη κλίμακα των οποίων είναι Α2-5-7⁺².



Συμφωνείται περαιτέρω η αναθεώρηση της κλίμακας Α1-2-5, από Α1-2-5² σε Α1-2-5⁺³ (Αφορά τις θέσεις: Βοηθού Γραφείου, Βοηθού Επόπτη και Υπεύθυνου Ομάδας Εργατών).

Η μετακίνηση αναφορικά με την κλίμακα Α1-2-5⁺³ εφαρμόζεται αναδρομικά μόνο στη περίπτωση που ο κάτοχος της κλίμακας έχει εξαντλήσει την κλίμακα Α5 πριν από το 2000 τηρούμενης της ισχύος της αναδρομικότητας από 1.1.1998.

Νοείται ότι τα Σχέδια Υπηρεσίας των ως άνω επηρεαζομένων θα τροποποιηθούν ανάλογα.

Αναφορικά με την Έκθεση Αξιολόγησης Προσωπικού, συμφωνείται ότι θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης, μεταξύ των δύο μερών, σε ευθετότερο χρόνο, υπό το φως των εξελίξεων και των συνθηκών επιβίωσης του Κεντρικού Σφαγείου.

ΑΡΘΡΟ 7. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Το Συμβούλιο θα εξακολουθήσει να υιοθετεί τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζει τις απολαβές των υπαλλήλων με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΑΡΘΡΟ 8. 13ος ΜΙΣΘΟΣ

Το Συμβούλιο θα εξακολουθήσει να καταβάλλει στους μηνιαίους υπαλλήλους 13ο μισθό με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλεται στους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΚΛΗΡΗΣ/ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χορηγείται επίδομα σκληρής/ανθυγιεινής εργασίας ύψους 2% επί των βασικών μισθών στους υπαλλήλους που εργάζονται εντός του χώρου του εργοστασίου ως ακολούθως:



- α) Τεχνικοί Τεχνικού Τμήματος
- β) Ζυγιστές
- γ) Επόπτης Παραγωγής, Βοηθός Επόπτης Παραγωγής,
Επόπτης Μανδρών και Υπεύθυνος Ομάδας Εργατών.

Συμφωνείται περαιτέρω η χορήγηση επιδόματος σκληρής/ανθυγιεινής εργασίας ύψους 2% επί των βασικών μισθών στους υπαλλήλους που ασχολούνται, ουσιαστικά σε εργασία εντός του χώρου του εργοστασίου ή που εργάζονται εντός χώρου που εφάπτεται του εργοστασίου και των μανδρών ως ακολούθως:

- α) Εισπράκτορες (2)
- β) Αποθηκάριος (1)
- γ) Επόπτης Διανομής (1)
- δ) Γραφείς Διανομής (2)
- ε) Γραφέας Παραγωγής (1)
- στ) Μηχανολόγος (1)

Το ως άνω επίδομα (ύψους 2%) χορηγείται επίσης από 15.5.2000 επί των βασικών μισθών στο Διευθυντή Παραγωγής και το Λειτουργό Ασφάλειας.

Νοείται ότι επί του 2% προστίθεται το εκάστοτε τιμαριθμικό επίδομα εφ' όσον τούτο ενσωματώνεται στο βασικό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ, ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Το Συμβούλιο θα εφαρμόζει τους "Περί Δημοσίας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμούς του 1995", όπως αυτοί τροποποιούνται από καιρό σε καιρό.



ΑΡΘΡΟ 11. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Με βάση Κανονισμούς ιδρύεται και λειτουργεί, από 5.12.1995, "Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης Υπαλλήλων Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου".

ΑΡΘΡΟ 12. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ ΛΟΓΩ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΙΚΟΥ ΔΥΣΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΩΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ)

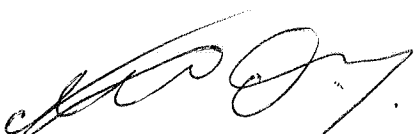
Σε περίπτωση αυτοκινητιστικού δυστυχήματος που δυνατόν να συμβεί σε υπάλληλο που κάνει χρήση του δικού του οχήματος, έναντι χορήγησης σ' αυτόν οδοιπορικών, στη διάρκεια διαδρομής από τον τόπο διαμονής του προς την εργασία του και από την εργασία του προς τον τόπο διαμονής του ή στη διάρκεια εκτέλεσης εργασίας της υπηρεσίας, κατόπιν οδηγιών της διεύθυνσης, οπουδήποτε αλλού και έχει ως συνέπεια σωματική βλάβη, θα χορηγείται στον εν λόγω υπάλληλο ποσό μέχρι Λ.Κ.500.- για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

ΑΡΘΡΟ 13. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Ιδρύεται Ταμείο Ευημερίας των Υπαλλήλων στο οποίο το Συμβούλιο θα εισφέρει από 1.1.1998 ποσοστό ύψους 0.5% και από 1.1.1999 ποσοστό ύψους ετέρου 0.5% , ήτοι, από 1.1.1999 συνολικού ποσοστού ύψους 2% επί του συνόλου του μισθολογίου των υπαλλήλων (βασικό + τιμαριθμικό). Η ίδρυση και λειτουργία του Ταμείου θα διέπεται από Καταστατικό σύμφωνα με τον περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμο του 1972 και τους περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Κανονισμούς του 1973.

ΑΡΘΡΟ 14. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

- α) Στο προσωπικό θα παρέχεται μέσο μεταφοράς από τις πόλεις Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας προς και από τον τόπο εργασίας.



- β) Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα παρέχεται μέσο μεταφοράς, θα χορηγείται επίδομα οδοιπορικών κατ' αποκοπή ως εξής:

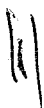
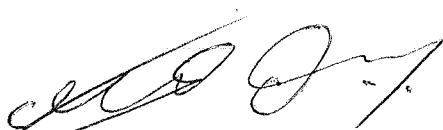
Από Λευκωσία	€110,98	το μήνα
Από Λεμεσό	€ 110,98	"
Από Λάρνακα	€87,72	"
Από οπουδήποτε αλλού (εκτός Κοφίνου) με απόσταση πέραν των 10 χιλιομέτρων	€87,72)))

Νοείται ότι δεν θα καταβάλλεται επίδομα αναφορικά με περίοδο απουσίας σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία.

Τηρούμενης της διάταξης β) του παρόντος άρθρου, πιο πάνω, επίδομα οδοιπορικών κατ' αποκοπή θα χορηγείται, ως έχει συμφωνηθεί, στους εργοδοτούμενους του Συμβουλίου τα ονόματα των οποίων, καθώς επίσης και τα αντίστοιχα ποσά, αναγράφονται στο συνημμένο κατάλογο (Παράρτημα Α'), νοούμενου ότι ο καθένας ξεχωριστά κάνει χρήση του δικού του οχήματος.

Νοείται ότι σε περίπτωση που θα τυγχάνει εφαρμογής η διάταξη α) του παρόντος άρθρου πιο πάνω, για οποιοδήποτε που περιλαμβάνει ο συνημμένος κατάλογος (Παράρτημα Α') το επίδομα οδοιπορικών κατ' αποκοπή δεν θα χορηγείται.

Συμφωνείται ότι τα πιο πάνω ποσά θα αναπροσαρμόζονται αυτόματα και κατ' αναλογία όταν και εφ' όσον αναπροσαρμόζονται τα ισχύοντα οδοιπορικά κατ' αποκοπή στη Δημόσια Υπηρεσία.



Οδοιπορικά αναφορικά με αργίες/γιορτές θα υπολογίζονται σύμφωνα με τις μέχρι τώρα ισχύουσες διευθετήσεις.

Συμφωνείται ότι επί του θέματος των οδοιπορικών ο Οργανισμός θα διεξάγει μελέτη στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων της επόμενης σύμβασης

ΑΡΘΡΟ 15. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ/ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΩΣ

Οι συντάξεις και τα ωφελήματα αφυπηρητήσεως μονίμων συνταξιμίων υπαλλήλων είναι τα εκάστοτε καθοριζόμενα και τα ισχύοντα για τους υπαλλήλους στη Δημόσια Υπηρεσία σύμφωνα με τον Περί Συντάξεων Νόμο.

ΑΡΘΡΟ 16. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

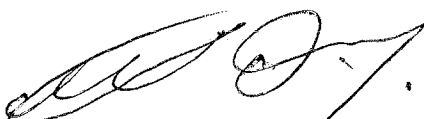
Το Συμβούλιο θα παρέχει σ' όλους τους υπαλλήλους ασφαλιστική κάλυψη ύψους €34.172.- επί 24ώρου βάσεως, για θάνατο από ατύχημα και €34.172.- για φυσικό θάνατο από 1.1.2004.

ΑΡΘΡΟ 17. ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Τα Σχέδια Υπηρεσίας ή/και αναθεώρηση τους αποτελούν θέμα κοινών συνεννοήσεων μεταξύ του Συμβουλίου και των Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 18. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Από το Συμβούλιο θα εφαρμόζεται η ακριβής πρακτική η οποία εφαρμόζεται στη Δημόσια Υπηρεσία για παροχή προσαυξήσεων σε υπαλλήλους που κατέχουν Πανεπιστημιακά προσόντα και υπηρετούν σε θέσεις με κλίμακα Α4 και Α5.



ΑΡΘΡΟ 19. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Θα παρέχεται εκπαιδευτική άδεια, με απολαβές και με έξοδα του Συμβουλίου, στο υπαλληλικό προσωπικό για το οποίο απαιτείται η παρακολούθηση σύντομης σειράς μαθημάτων με σκοπό την εξειδίκευση του σε καθήκοντα τα οποία εκτελεί ως εκ της θέσης του.

ΑΡΘΡΟ 20. ΣΥΝΔΕΣΗ/ΤΑΥΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΔΗΜΟ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ/ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

- α) Συμφωνείται ότι οι υπόλοιποι όροι εργοδότησης που δεν έχουν ρητά περιληφθεί στην παρούσα συμφωνία θα είναι οι ίδιοι με εκείνους του Δήμου Λευκωσίας λαμβανομένων όμως υπόψη των ιδιαιτεροτήτων των εργασιών του Συμβουλίου.
- β) Το Συμβούλιο αποδέχεται ότι οι θέσεις των υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν Πανεπιστημιακά προσόντα είναι ανάλογες με παρόμοιες θέσεις που υπάρχουν στο Δήμο Λευκωσίας.
- γ) Το Συμβούλιο θα παραχωρεί στους ευρισκόμενους εν υπηρεσία υπαλλήλους του τις ίδιες γενικές αυξήσεις κατά τον ίδιο τρόπο που χορηγούνται στους Δημόσιους/Ημικρατικούς Υπαλλήλους.
- δ) Αναθεώρηση κλιμάκων στο Δήμο Λευκωσίας/Δημόσια Υπηρεσία/Ημικρατικούς Οργανισμούς θα υιοθετείται αυτόματα εκεί όπου έχει εφαρμογή και στο Συμβούλιο νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε αποτέλεσμα ενιαίας για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αύξησης.

ΑΡΘΡΟ 21. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Το Συμβούλιο αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσό 1% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών



ή οποιοδήποτε άλλο ποσό ήθελε καθορισθεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες για όσους υπαλλήλους παρουσιασθούν οι υπογραφές τους ότι είναι μέλη τους.

Το Συμβούλιο αναλαμβάνει να αποκόπτει από το σύνολο του 13ου μισθού των υπαλλήλων 1% για τη συνδρομή για τις εφημερίδες και οποιοδήποτε άλλο ποσό για άλλους σκοπούς που η ενδιαφερόμενη Συντεχνία θα υποβάλει γραπτώς.

ΑΡΘΡΟ 22. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

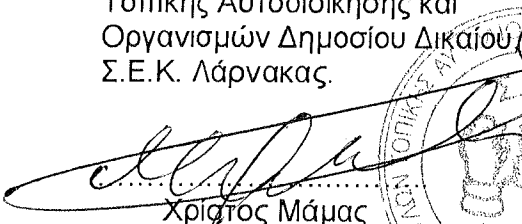
- α) Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης είναι εξαετής, αρχίζει την 1η Ιανουαρίου, 2004 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2009.
- β) Στη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Σύμβασης δεν θα υποβληθεί από τις Συντεχνίες κανένα νέο αίτημα.


ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για Συμβούλιο Κεντρικού Σφαγείου


.....
Ανδρέας Μωυσέως
Πρόεδρος

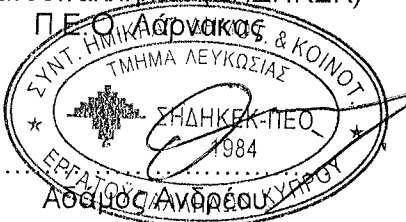
Για Ε.Ε.Σ. Εργατοϋπαλλήλων
Τοπικής Αυτοδιοίκησης και
Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου
Σ.Ε.Κ. Λάρνακας.


.....
Χρήστος Μάμας



Για τη Συντεχνία Ημικρατικών
Δημοτικών και Κοινοτικών
Εργατοϋπαλλήλων (ΣΗΔΗΚΕΚ)


.....
Π.Ε.Ο. Λάρνακας & Κοινοτ.
ΤΜΗΜΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο.
1984
ΕΡΓΑΤΩΝ
Ανώνυμος Ανάεδρος



ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 10/09/2009

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

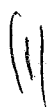
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
(1.1.2004 – 31.12.2009)

Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 12, δικαίωμα σε κατ' αποκοπή επίδομα οδοιπορικών αποκτούν οι ακόλουθοι:

1. Τρύφων Κοσμάς	από Λευκωσία	€110,98 το μήνα
2. Κώστας Ιωάννου	"	"
5. Σάββας Τόκας	από Λεμεσό	€110,98 το μήνα
6. Τάσος Παυλάς	"	"
7. Δήμος Ιακώβου	"	"
9. Φίλιππος Ζίρκης	από Λάρνακα	€87,72,
10. Μαρία Ττόλλου	"	"
11. Αλέκος Ακονάς	"	"
12. Λοίζος Παντελή	από Δάλι	€87,72 το μήνα
13. Ευάγγελος Κυριάκου	από Πέρα Χωρίο Νήσου	"
14. Θεοδόσης Κκεσές	από Αλεθρικό	"
16. Γεώργιος Λοίζου	από Λευκωσία	€58.05 το μήνα

- Σημ.:**
1. Ο καθορισμός των οδοιπορικών για τον εισπράκτορα Γεώργιο Λοίζου έγινε με ειδική συμφωνία.
 2. Κατά την ημέρα υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ισχύουν τα πιο πάνω ποσά επιδομάτων.
 3. Τα πιο πάνω επιδόματα αναθεωρούνται σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σε σχέση με την αναθεώρηση των επιδομάτων οδοιπορικών στη Δημόσια Υπηρεσία.



64

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΘΟΛΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΛΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 1.1.2007 ΜΕΧΡΙ 31.12.2009

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ:-

Οι συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν θα πρέπει να είναι τριστούς (3) διάρκειας και να αφορούν την περίοδο από 1.1.2007 μέχρι την 31.12.2009.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ:-

Στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις όπως αναφέρονται πιο κάτω:-

- Από 1.1.2007 0%
- Από 1.1.2008 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 με ελάχιστο ποσό αύξησης €8,54 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44.447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.
- Από 1.1.2009 1,5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008 με ελάχιστο ποσό αύξησης €6,41 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44.447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.

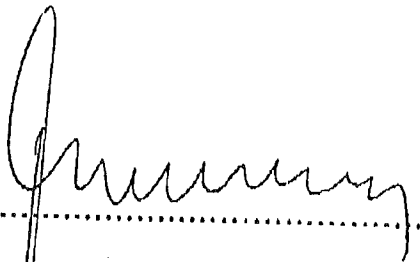
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:-

1. Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και εκτάκτους, επί συμβάσει, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους καθώς και εβδομαδιαίο προσωπικό.
2. Σε σχέση με τα ελάχιστα ποσά των γενικών αυξήσεων διευκρινίζεται περαιτέρω, ότι συμφωνήθηκε πως για κάθε εκατοστιαία ποσοστιαία μονάδα (1%) γενικής αύξησης το ελάχιστο ποσό αύξησης θα σημαίνει £30 (€51,26) το χρόνο για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44.447% ή £96 (€164,03) το χρόνο για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.

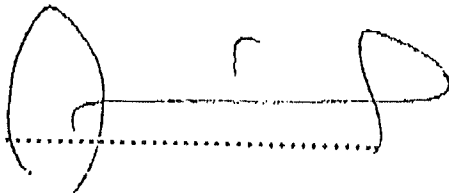
ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ:-

Για τα υπόλοιπα αιτήματα που υποβλήθηκαν τόσο από τις Συντεχνίες όσο και τους Οργανισμούς να διεξαχθούν ελεύθερες απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των Διοικητικών Συμβουλίων των Ημικρατικών Οργανισμών και των Συντεχνιών με σκοπό την κατάληξη σε συμφωνία στο κάθε Ημικρατικό Οργανισμό μέχρι τέλος Απριλίου 2008. Σε περίπτωση διαφοράς θα ακολουθείται ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων.

Η ικανοποίηση των όποιων συντεχνιακών αιτημάτων από μέρους των Διοικητικών Συμβουλίων θα συνεπάγεται κόστος στο ύψος του 0,3% και η καταβολή του ποσοστού αυτού θα αρχίζει από 1.1.2007.



ΜΙΧΑΛΗΣ ΣΑΡΡΙΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΝΙΚΟΣ ΜΟΥΣΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΕΚ



ΠΑΜΠΗΛΗΣ ΚΥΡΙΤΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΟ

Υπεγράφη την 19^η Φεβρουαρίου, 2008

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 1.1.2004-31.12.2006

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ:-

Οι συλλογικές συμβάσεις που θα υπογραφούν θα πρέπει να είναι τριστούς (3) διάρκειας και να αφορούν την περίοδο από 1.1.2004 μέχρι την 31.12.2006.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ:-

Στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις όπως αναφέρονται πιο κάτω:-

Από 1.1.2004 0%

Από 1.1.2005 0%

Από 1.1.2006 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 με ελάχιστο ποσό αύξησης Λ.Κ. 4,50 τον μήνα

Από 1.1.2007 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με ελάχιστο ποσό αύξησης Λ.Κ. 2,25 τον μήνα

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:-

Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτο, επί συμβάσει και εβδομαδιαίο προσωπικό.

ΆΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ:-

Για τα υπόλοιπα αιτήματα που υποβλήθηκαν τόσο από τις Συντεχνίες όσο και τους Οργανισμούς να διεξαχθούν διαπραγματεύσεις μεταξύ των Διοικητικών Συμβουλίων των Ημικρατικών Οργανισμών και Συντεχνιών με σκοπό την κατάληξη σε συμφωνία στον κάθε Ημικρατικό Οργανισμό μέχρι τέλος Απριλίου 2005. Σε περίπτωση διαφοράς θα ακολουθείται ο Κώδικας Βιομηχανικών Σχέσεων

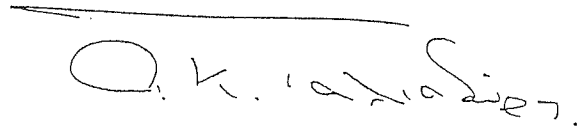
Η ικανοποίηση των όποιων συντεχνιακών αιτημάτων από μέρους των Διοικητικών Συμβουλίων θα συνεπάγεται κόστος στο ύψος του 0,75% και η καταβολή του ποσοστού αυτού θα αρχίζει από 1.1.2005.

ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΟΡΙΟΥ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

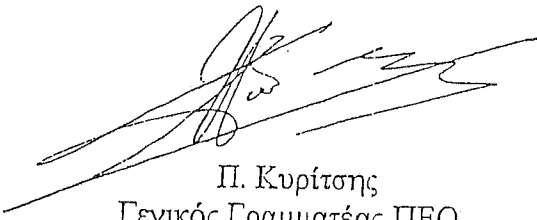
Το όριο αφυπηρέτησης από το 60^ο στο 63^ο έτος της ηλικίας στους Ημικρατικούς Οργανισμούς θα αποτελέσει αντικείμενο διαβούλευσης σε άλλη διαδικασία.



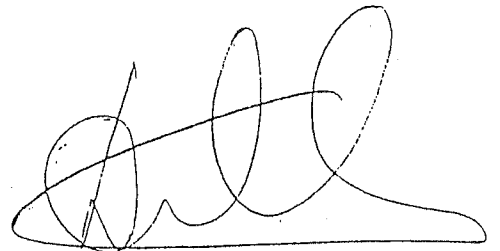
Μάκης Κεραυνός
Υπουργός Οικονομικών



Χρίστος Ταλιαδώρας
Υπουργός Εργασίας και
Κοινωνικών Ασφαλίσεων



Π. Κυρίτσης
Γενικός Γραμματέας ΠΕΟ



Δ. Κιττένης
Γενικός Γραμματέας ΣΕΚ