



ΑΔΕΑ  
ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

CYPRUS SPORT  
ORGANISATION

Λεωφ. Μακαρίου Αθλητικού Κέντρου, Έγκομη 2400 Λευκωσία  
Ταχ. Θυρίδα 24804, 1304 Λευκωσία, Τηλεγραφ.: ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ  
Τηλέφ: 22897000 φάξ: 22358222 E-mail: koasport@cytanet.com.cy

Makario Athletic Centre Ave., Engomi 2400 Nicosia - Cyprus  
P.O.Box: 24804, 1304 Nicosia, Telegr.: ATHLETISMOS  
Tel.: 22897000 Fax: 22358222 E-mail: koasport@cytanet.com.cy

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΚΟΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ  
ΣΥΚΟΑ/ΟΗΟ/ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ  
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ  
1/1/2004 - 31/12/2006**

Μετά από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού (ΚΟΑ) και της ΣΥΚΟΑ/ΟΗΟ/ΣΕΚ και της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε την 31/12/2003, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης των υπαλλήλων του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού.

**1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Συμφωνήθηκε να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, όπως αναφέρονται πιο κάτω:

- Από 1/1/2004 0%
- Από 1/1/2005 0%
- Από 1/1/2006 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2005 με ελάχιστο ποσό αύξησης ΛΚ 4.50 τον μήνα.
- Από 1/1/2007 1% επί των βασικών μισθών της 31/12/2006 με ελάχιστο ποσό αύξησης ΛΚ 2.25 τον μήνα.

Σημείωση: Ο όρος υπάλληλος καλύπτει έκτακτο και επί συμβάσει προσωπικό.

**2. ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ**

Συμφωνήθηκε να αυξηθεί η εισφορά του Οργανισμού στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από 1/1/2005 κατά 0.75%.

**3. ΕΝΙΑΙΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ**

Συμφωνήθηκε η εφαρμογή του Ενιαίου Κρατικού Μισθολογίου με βάση το σχετικό Νόμο (42(II) 2002), σύμφωνα και με τη σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 10/3/2005 και Αρ. Απόφασης 61.694.

**4. ΕΚΤΑΚΤΟ, ΕΠΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙ ΚΑΙ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Συμφωνήθηκε στα πλαίσια του Νόμου (98(I) 2003) Περί Απαγόρευσης Δυσμενούς Μεταχείρισης, να εξετασθούν όλες οι μορφές εργοδότησης στον ΚΟΑ καθώς και οι μισθοί και οι λοιποί όροι εργοδότησης των επηρεαζομένων υπαλλήλων.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

.../2

-2-

Η συζήτηση του θέματος θα αρχίσει αμέσως μετά την υπογραφή της Σύμβασης, με σκοπό να καταλήξουν τα μέρη σε συμφωνία, μετά από κοινές συνεννοήσεις, προκειμένου το αποτέλεσμα της συμφωνίας να συμπεριληφθεί στους προϋπολογισμούς του ΚΟΑ.

#### 5. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Τα μέρη, έχοντας υπόψη το πρόγραμμα σύγκλησης και το σχετικό απαγορευτικό μερατόριουμ για δημιουργία και πλήρωση νέων θέσεων εντός του 2006, συμφώνησαν στα πλαίσια κοινών συνεννοήσεων να διαβουλευτούν τα σχετικά αιτήματα του προσωπικού, προκειμένου να συμπεριληφθούν στον προϋπολογισμό του ΚΟΑ, όσα απ' αυτά θα ικανοποιηθούν.

#### 6. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ

Τα μέρη, έχοντας υπόψη το πρόγραμμα σύγκλησης και το σχετικό απαγορευτικό μερατόριουμ για μη αναβάθμιση μισθοδοτικών κλιμάκων εντός του 2006, συμφώνησαν να συζητήσουν άμεσα τα σχετικά αιτήματα του προσωπικού, με σκοπό να καταλήξουν, μετά από κοινές συνεννοήσεις, προκειμένου να συμπεριληφθεί το αποτέλεσμα της συμφωνίας στον προϋπολογισμό του ΚΟΑ.

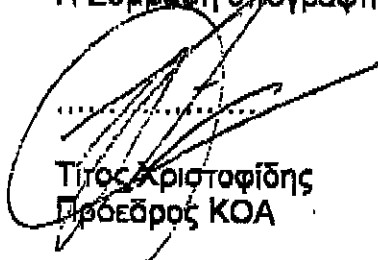
#### 7. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΚΟΑ

Συμφωνήθηκε να εξετασθούν όλες οι σχετικές αποφάσεις το συντομότερο δυνατό, προκειμένου να διαπιστωθούν οι λόγοι της μη εφαρμογής τους μέχρι σήμερα, σε μια προσπάθεια εξεύρεσης τρόπων, κατόπιν κοινών συνεννοήσεων, να ξεπεραστούν οι όποιες δυσκολίες και προβλήματα που τυχόν εμποδίζουν την εφαρμογή τους.

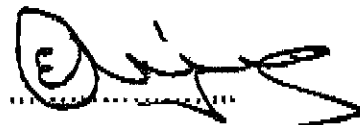
#### 8. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

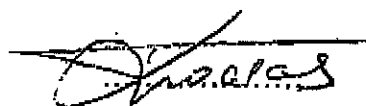
Συμφωνήθηκε η διάρκεια της Σύμβασης να είναι τριετής και να αφορά την περίοδο από 1/1/2004 μέχρι την 31/12/2006.

Η Σύμβαση υπογράφηκε στις 24/10/06

  
Τίνος Χριστοφίδης  
Πρόεδρος ΚΟΑ

  
Νίκος Τάμπας  
Γ.Γ.ΟΗΟ/ΣΕΚ

  
Σίμος Ευτυχίου  
Κεντρ. Οργανωτικός  
Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

  
Κώστας Παπακώστας  
Γ.Δ.ΚΟΑ

  
Πανίκος Ευριπίδου  
Γρ.ΣΥΚΟΑ