

**ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ, ΛΑΡΝΑΚΑΣ ΚΑΙ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ  
ΚΑΙ  
ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ (ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ)  
ΚΑΙ  
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ  
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)**

Υστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και των Συντεχνιών ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, που έληξε στις 31/12/2003, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του Προσωπικού των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου.

**Άρθρο 1. Διάρκεια Σύμβασης**

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης είναι τριετής και καλύπτει την περίοδο από 1/1/2004 μέχρι 31/12/2006.

**Άρθρο 2. Παραχώρηση μισθολογικών αυξήσεων**

Να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στις Κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων ως ακολούθως:

**(i) Αυξήσεις Υπαλλήλων**

- α. Από 1/1/2004: 0%
- β. Από 1/1/2005: 0%
- γ. Από 1/1/2006: 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2005 με ελάχιστο ποσό αύξησης £4,50 το μήνα.
- δ. Από 1/1/2007: 1% επί των βασικών μισθών της 31/12/2006 με ελάχιστο ποσό αύξησης £2,25 το μήνα.

**(ii) Αυξήσεις Συνταξιούχων**

- α. Από 1/1/2004: 0%
- β. Από 1/1/2005: 0%
- γ. Από 1/1/2006: 2% επί των συντάξεων της 31/12/2005.
- δ. Από 1/1/2007: 1% επί των συντάξεων της 31/12/2006.

**Σημείωση:**

Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτο, επί συμβάσει και εβδομαδιαίο Προσωπικό.

14  
AT

AT

Σελίδα 1/2

AT

**Άρθρο 3. Πρόσληψη Έκτακτου Προσωπικού**

Τα Συμβούλια αναλαμβάνουν την υποχρέωση να ενημερώνουν τις Συντεχνίες στις περιπτώσεις που θα προσλαμβάνουν Έκτακτο Προσωπικό για εκτέλεση συγκεκριμένων έργων και για συγκεκριμένη χρονική περίοδο σε θέσεις που δεν περιλαμβάνονται στην Οργανική Διάρθρωση, σύμφωνα με τον Κανονισμό 15 των Όρων Υπηρεσίας του Προσωπικού (ΚΔΠ111/96).

**Άρθρο 4. Έξοδα φαγητού Συνεργείων**

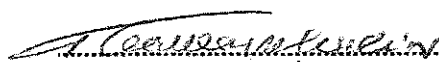
Τα Συμβούλια θα καλύπτουν κατά την κρίση τους τα έξοδα φαγητού του Προσωπικού των συνεργείων που εργάζονται υπερωριακά σε συνέχεια του κανονικού ωραρίου εργασίας τους τις εργάσιμες ημέρες, καθώς επίσης και τα Σαββατοκυριακά ή αργίες.

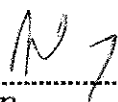
**Άρθρο 5. Ταμείο Ευημερίας**

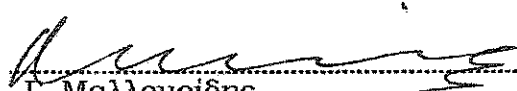
Η ετήσια εισφορά των Συμβουλίων στα Ταμεία Ευημερίας αυξάνεται από 1/1/2005 κατά 0,75%.


\*\*\*\*\*

**ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

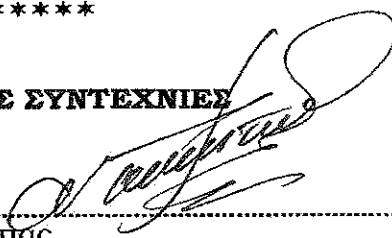
  
.....  
Α. Παπαναστασίου  
Πρόεδρος Σ.Υ. Λευκωσίας

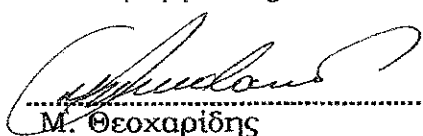
  
.....  
Α. Μαυρέλη  
Πρόεδρος Σ.Υ. Λεμεσού

  
.....  
Γ. Μαλλουρίδης  
Πρόεδρος Σ.Υ. Λάρνακας

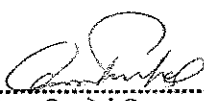
  
.....  
Χ. Ηλιάδης  
Πρόεδρος Σ.Υ. Αμμοχώστου

**ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ**

  
.....  
Ν. Ταμπάς  
Γεν. Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ

  
.....  
Μ. Θεοχαρίδης  
Γεν. Γραμματέας ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ

  
.....  
Α. Νεοφύτου  
Γεν. Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

  
.....  
Κ. Ελευθεριάδης  
Γραμ. Παγκ. Κλαδ. ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

**Υπογράφηκε στις 7 Ιουνίου 2006**

**ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ, ΛΑΡΝΑΚΑΣ ΚΑΙ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ  
ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ  
ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ  
ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 7 ΙΟΥΝΙΟΥ 2006  
ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ**

<b>Παρόντες:</b>	1.	Αργύρης Παπαναστασίου	Έπαρχος Λευκωσίας
	2.	Γ. Μαλλουρίδης	Αν. Έπαρχος Λάρνακας
	3.	Χαρ. Ηλιάδης	Αν. Έπαρχος Αμμοχώστου
	4.	Σοφοκλής Χριστοδουλίδης	Διευθυντής Σ.Υ.Λάρνακας
	5.	Σωκράτης Μεταξάς	Αν. Δ/ντής Σ.Υ.Λεμεσού
	6.	Χ. Παπαχριστοδούλου	Αν. Δ/ντής Σ.Υ.Αμμοχώστου
	7.	Νίκος Ζαρπακίδης	Διευθυντής Σ.Υ.Λευκωσίας
	8.	Νίκος Τάμπας	Γεν. Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ
	9.	Μάριος Θεοχαρίδης	Γεν. Γραμ. ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ
	10.	Δημήτρης Δημητρίου	Βοηθ. Γεν. Γραμ. ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ-ΣΕΚ
	11.	Αντώνης Νεοφύτου	Γεν. Γραμμ. ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ
	12.	Κώστας Ελευθεριάδης	Γραμ. Παγκ. Κλαδικής ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ
<b>Απουσία:</b>	1.	Αναστασία Μαυρέλη	Έπαρχος Λεμεσού

Ο κύριος Παπαναστασίου καλωσόρισε τους εκπροσώπους των Συντεχνιών και στη συνέχεια αναφέρθηκε στο θέμα της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας που καλύπτει την περίοδο από 1/1/2004 μέχρι 31/12/2006.

Όπως ανέφερε ο κύριος Παπαναστασίου, τα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομικών αποδέχονται την πρόταση εκτός από τα άρθρα 3 και 7 τα οποία αναφέρονται στην αναθεώρηση της κλίμακας του Καταγραφέα (άρθρο 3) και την παραχώρηση επιπρόσθετων προσαυξήσεων λόγω απόκτησης προσόντων (άρθρο 7).

Η αναθεώρηση της κλίμακας του Καταγραφέα στα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας και Λάρνακας συζητήθηκε μεταξύ της Εργοδοτικής πλευράς και των συντεχνιών κατά τις διαβουλεύσεις για το Οργανόγραμμα και συμφωνήθηκε συγκεκριμένη πρόταση που υποβλήθηκε για έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου. Όσον αφορά το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Λεμεσού, υπάρχει γραπτή συμφωνία για συζήτηση της συγκεκριμένης μισθοδοτικής κλίμακας.

Οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών συμφώνησαν ότι θα μπορούσε το συγκεκριμένο άρθρο να απαλειφθεί αναγνωρίζοντας ότι η υποβολή αιτημάτων για αναβάθμιση θέσεων και αλλαγή μισθοδοτικών κλιμάκων θα γίνεται κατά τη συζήτηση του Οργανογράμματος κάθε Σεπτέμβριο, μέσα στα πλαίσια των ισχύοντων Κανονισμών.

Όσον αφορά το άρθρο 7 που προβλέπει την παροχή επιπρόσθετων προσαυξήσεων λόγω απόκτησης προσόντων, ο κύριος Παπαναστασίου ανέφερε ότι ουσιαστικά ζητείται η τροποποίηση του πίνακα προσόντων, όπως εκτίθεται στο άρθρο 3.11 της Συλλογικής Σύμβασης που κάλυπτε την περίοδο από 1/1/1995 μέχρι 31/12/1997, ο οποίος ουσιαστικά ρυθμίζει τον Κανονισμό 40 των περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες περιοχές) (Όροι υπηρεσίας υπαλλήλων) Κανονισμών, ΚΔΠ111/96, γεγονός το οποίο επεξηγήθηκε στα αρμόδια Υπουργεία με δύο

επιστολές που αποστάληκαν προς το σκοπό αυτό, όμως η άποψη του Υπουργείου Οικονομικών, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού είναι ότι η υιοθέτηση ρυθμίσεων με το προσωπικό του ευρύτερου δημόσιου τομέα που αποκλίνουν από τα εφαρμοζόμενα στη Δημόσια Υπηρεσία, δεν ευνοείται.

Μετά από ανταλλαγή απόψεων και έντονο προβληματισμό, συμφωνήθηκε όπως απαλειφθεί και το συγκεκριμένο άρθρο από τη Συλλογική Σύμβαση, όμως για σκοπούς ομοιομορφίας οι Πρόνοιες του συγκεκριμένου άρθρου, όπως διατυπώνονται πιο κάτω, θα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Πρακτικών αυτών και, θα εφαρμόζονται από όλα τα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας μετά την έγκρισή τους από τα Διοικητικά Συμβούλια των Συμβουλίων.

#### **Άρθρο 7. Παραχώρηση Επιπρόσθετων Προσαυξήσεων λόγω απόκτησης προσόντων**

Συμφωνείται η τροποποίηση του Πίνακα προσόντων όπως εκτίθεται στο άρθρο 3.11 της Συλλογικής Σύμβασης που καλύπτει την περίοδο 1/1/95-31/12/97 ο οποίος ρυθμίζει τον Κανονισμό 40 των περί Υδατοπρομήθειας (Δημοτικές και άλλες περιοχές) (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών, ΚΔΠΙ 11/96, ως ακολούθως:

##### **Οικονομικές Υπηρεσίες**

Με τον αναγραμματισμό της Παραγράφου γ) σε δ) και την προσθήκη της ακόλουθης Παραγράφου:

**γ) Με την επιτυχή συμπλήρωση των εξετάσεων του Επαγγελματικού Προσόντος Λογιστών CAT (ACCA Accounting Technician), παραχωρούνται προσαυξήσεις ως ακολούθως:**

- (i) Δύο προσαυξήσεις σε περίπτωση που στον υπάλληλο δεν παραχωρήθηκαν προσαυξήσεις με την επιτυχία του 2<sup>nd</sup> Level Accounting Examination και του 3<sup>rd</sup> Level Accounting Examination, όπως προβλέπεται από τις παραγράφους α) και β) του παρόντος άρθρου.**
- (ii) Μία προσαύξηση σε περίπτωση που στον υπάλληλο παραχωρήθηκαν μία ή δύο προσαυξήσεις με την επιτυχία είτε του 2<sup>nd</sup> Level Accounting Examination, είτε/και του 3<sup>rd</sup> Level Accounting Examination, όπως προβλέπεται από τις παραγράφους α) και β) του παρόντος άρθρου.**

##### **Γραμματειακές Υπηρεσίες**

Με την προσθήκη στο τέλος της Παραγράφου (δεύτερη γραμμή) των λέξεων “ή και” και την προσθήκη της ακόλουθης νέας παραγράφου:

**“Μία προσαύξηση με την επιτυχία στην Αγγλική Δακτυλογραφία (text production) στο τρίτο επίπεδο και στο δοκίμιο ταχύτητας 45 λέξεις ανά λεπτό του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου (LCCI)”.**

Με την προσθήκη της ακόλουθης νέας Παραγράφου στο τέλος του πίνακα προσόντων:

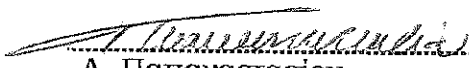
**Οικονομικές/Τεχνικές/Γραμματειακές Υπηρεσίες**

**Μία προσαύξηση με την απόκτηση ενός εκ των πιο κάτω προσόντων στην Πληροφορική:**


- (i) Level 3 Advanced Diploma for IT Users (City & Guilds του Λονδίνου).**
- (ii) Advanced Technician Diploma in Information Processing (City & Guilds του Λονδίνου).**
- (iii) Advanced Technician Diploma in Business Information Technology (City & Guilds του Λονδίνου).**
- (iv) European Computer Driving Licence (ECDL Expert) με το οποίο εξυπακούεται επιτυχία στις εξετάσεις και των τεσσάρων ακόλουθων ενοτήτων:**
  - A) ECDL Advanced Word Processing.**
  - B) ECDL Advanced Spreadsheets.**
  - Γ) ECDL Advanced Database.**
  - Δ) ECDL Advanced Presentation.**

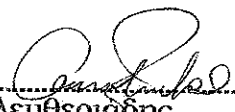
Στη συνέχεια έγιναν οι τροποποιήσεις που υποδείχθηκαν από τα αρμόδια Υπουργεία και η Συλλογική Σύμβαση υπογράφηκε από τους αρμόδιους και υποβλήθηκε ήδη στο Υπουργείο Εσωτερικών για να τεθεί ενώπιον του Υπουργού Εσωτερικών για έγκρισή της σύμφωνα με τις πρόνοιες της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 52.362 και ημερομηνία 6/10/2000.

**ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

  
.....  
Α. Παπαναστασίου  
Πρόεδρος Σ.Υ. Λευκωσίας

**ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ**

  
.....  
Μ. Θεοχαρίδης  
Γεν. Γραμματέας ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ

  
.....  
Κ. Ελευθεριάδης  
Γραμ. Παγκ. Κλαδ. ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ