

**Μεσολαβητική Πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για  
Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης μεταξύ του Ταμείου Θήρας αφενός  
και των Συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ αφετέρου**

**1. Μισθολογικές Αυξήσεις**

Η χορήγηση αυξήσεων να γίνει σύμφωνα με τη χορήγηση των αυξήσεων στη Δημόσια Υπηρεσία.

**2. Πενθήμερη Εβδομάδα Εργασίας**

Από 1.1.2006 θα τεθεί σε εφαρμογή η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Όταν η Κυριακή θα αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου, θα αποζημιώνεται, με βάση τη φόρμουλα 1:1 για κάθε ώρα απασχόλησης. Τα επιδόματα σε ποσοστό (%) των δεδουλευμένων ωρών νυκτερινής και απογευματινής εργασίας θα παραχωρούνται σύμφωνα με τα πιο κάτω:

(α) Νυκτερινή εργασία θα λογίζεται η περίοδος απασχόλησης μεταξύ των ωρών 8.00 μ.μ. και 6.00 π.μ.

(β) Απογευματινή εργασία θα λογίζεται η περίοδος απασχόλησης μεταξύ των ωρών 3.00 μ.μ. και 8.00 μ.μ. (Σύμφωνα με την Κ.Δ.Π. 175/95 που υιοθέτησε το Ταμείο Θήρας η περίοδος απασχόλησης μπορεί να διαφοροποιείται). Επίσης η ετήσια άδεια θα μειωθεί σύμφωνα με την Κ.Δ.Π. 101/95 που υιοθέτησε το Ταμείο Θήρας, σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας κάθε υπαλλήλου.

**3. Επέκταση Μισθολογικών Κλιμάκων/Αναδιάρθρωση**

(α) Από 1.1.2006 η θέση του Θηροφύλακα από Α2-5 αναβαθμίζεται σε Α2-5-7 συνδυασμένες. Σε ότι αφορά τη διακίνηση τους από την Α5 στην Α7 ισχύουν τα πιο κάτω:

(i) Όσοι έχουν προσληφθεί πριν την 31.12.2000, η διακίνηση μέσα στη συνδυασμένη κλίμακα να γίνεται όταν ο εργοδοτούμενος φτάσει στο σημείο της Α5 που ισοδυναμεί με την αφετηρία της Α7 να μεταπηδά στην Α7.

(ii) Όσοι έχουν προσληφθεί μετά την 1.1.2001, η διακίνηση μέσα στην συνδυασμένη κλίμακα να γίνεται όταν ο εργοδοτούμενος εξαντλήσει την Α5 να μεταπηδά στην Α7.

(β) Από 1.1.2006 η θέση του Ανώτερου Θηροφύλακα αναβαθμίζεται από Α7 σε Α8, και το υφιστάμενο προσωπικό (Ανώτεροι Θηροφύλακες) που βρίσκεται στην Α7 να τοποθετηθεί στο ανάλογο σκαλοπάτι της Α8.

(γ) Για προαγωγή από την Α2-5-7 στην Α8 ο εργοδοτούμενος θα πρέπει να επιτύχει σε ενδομηματικές εξετάσεις.

(δ) Έξι θέσεις Α8 θα είναι θέσεις διπλοσταυρίας, δηλαδή, δεν θα πληρωθούν μετά την κένωσή τους.

(ε) Από 1.1.2006, η θέση του Λειτουργού από Α8-10 αναβαθμίζεται σε Α8-10-11, συνδυασμένες.

(στ) Από 1.1.2006, η θέση του Ανώτερου Λειτουργού από Α11 αναβαθμίζεται σε Α11+2.

#### 4. Ταμείο Συντάξεως

Το Ταμείο Συντάξεως να παραχωρείται με βάση τους περί Ταμείου Θήρας κανονισμούς (Συντάξεις και Χορηγήματα) Κανονισμοί του 1999 (Κ.Δ.Π. 141/99).

Για το σκοπό αυτό, έχει δημιουργηθεί ειδικός (επενδυτικός) λογαριασμός στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Για το 2004 έχει γίνει έμβασμα £245.000, για το 2005 έχει γίνει έμβασμα £350.000 και για το 2006 υπάρχει πρόνοια για £250.000.

5. **Πρόγραμμα Εργασίας**

Το πρόγραμμα εργασίας θα εκδίδεται ανά εβδομάδα. Όταν οι συνθήκες το επιτρέπουν, αυτό θα εκδίδεται ανά δύο εβδομάδες.

6. **Στολές Προσωπικού**

Θα συσταθεί ειδική Επιτροπή.

7. **Κανονισμοί Παραχώρησης Day-Off**

Η παραχώρηση των Day-Off να γίνεται με βάση την Κ.Δ.Π. 175/95 που υιοθέτησε το Ταμείο Θήρας.

8. **Υποχρεώσεις Προσωπικού σχετικά με την Συμπεριφορά / Εμφάνισή του**

Όλο το προσωπικό να προσέρχεται στην εργασία του φέροντας τη στολή και τα διακριτικά του, όπως αυτά καθορίζονται στη σχετική Νομοθεσία. Επίσης οι άνδρες Θηροφύλακες να προσέρχονται και να συμπεριφέρονται στην εργασία τους με ευπρέπεια, και σύμφωνα με σχετικούς Νόμους και κανονισμούς της Δημόσιας Υπηρεσίας.

9. **Διάρκεια Σύμβασης**

Η Συλλογική Σύμβαση να έχει διάρκεια τρία χρόνια, δηλαδή από 1.1.2004-31.12.2006.

23.12.2005

ΤΕΣ Ν 239/61/281

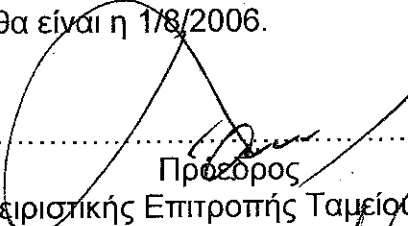
**Συμφωνία που έγινε ενώπιον του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων  
σχετικά με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του Ταμείου Θήρας  
αφενός και των συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ αφετέρου**

Σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στις 4/5/2006, υπό την προεδρία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Ταμείο Θήρας και οι συντεχνίες ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ συμφώνησαν τα πιο κάτω:

(α) Γίνεται αποδεκτή η μεσολαβητική πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, με αρ. φακ. Ν. 239/61/281 και ημερομηνία 23/12/2005, σχετικά με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του προσωπικού του Ταμείου Θήρας αφενός και των συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ αφετέρου η οποία και θα εφαρμοστεί άμεσα με εξαίρεση τα άρθρα 2 και 3 για τα οποία η ημερομηνία εφαρμογής θα είναι η 1/8/2006 και 1/5/2006 αντίστοιχα.


(β) Γίνεται αποδεκτή η μεσολαβητική πρόταση του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων με αρ. φακ. Ν. 239/61/281, ημερομηνίας 22/12/2005, σχετικά με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του Ταμείου Θήρας αφενός και των συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ αφετέρου για το ωρομίσθιο προσωπικό η οποία και θα εφαρμοστεί άμεσα με εξαίρεση το άρθρο 2 για το οποίο η ημερομηνία εφαρμογής θα είναι η 1/8/2006.

  
.....  
ΠΑΣΥΔΥ

  
.....  
Προεδρός  
Διαχειριστικής Επιτροπής Ταμείου Θήρας

  
.....  
ΣΕΚ

  
.....  
ΠΕΟ

  
.....  
Διευθυντής  
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων  
Υπουργείο Εργασίας και  
Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1 Αυγούστου 2006