

**ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ**  
**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
**2007-2009**

**ΑΡΘΡΟΝ 1**

**ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ**

1. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται μεταξύ της ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (που στο εξής θα αναφέρεται ως η "Αρχή") αφενός και της ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΧΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΥΑΛΚ), της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΕΚ), της ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΠΕΟ) και της ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (ΔΕΟΚ) (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι "Συντεχνίες") αφετέρου εκ μέρους του ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι "ωρομίσθιοι").
2. Η Αρχή και οι Συντεχνίες πιστεύουν ότι τα συμφέροντα του ωρομίσθιου προσωπικού καθώς και εκείνα της Αρχής εξυπηρετούνται καλύτερα με τη σύναψη αυτής της Σύμβασης.
3. Οι Συντεχνίες, κατά την υπογραφή της Σύμβασης, αποτελούν τους αναγνωρισμένους εκπροσώπους του ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής για σκοπούς συλλογικών διαπραγματεύσεων.
4. Οι όροι της παρούσας Σύμβασης θα ισχύουν και θα δεσμεύουν ιδιαίτερα το ωρομίσθιο προσωπικό της Αρχής που είναι μέλη των Συντεχνιών και που επίσης αναγνωρίζεται ότι εκπροσωπούνται από τις Συντεχνίες. Παρ' όλα αυτά οι όροι καθώς και τα ωφελήματα αυτής της Σύμβασης θα ισχύουν επίσης και για το ωρομίσθιο προσωπικό που είτε δεν ανήκει σε Συντεχνίες είτε ανήκει σε Συντεχνίες οι οποίες δεν έχουν αναγνωριστεί από την Αρχή.
5. Νοείται ότι η παρούσα Σύμβαση δεν θα περιορίζει ή άλλως επηρεάζει τις αρμοδιότητες της Αρχής που πηγάζουν από νομοθετικές διατάξεις.

**ΑΡΘΡΟΝ 2**

**ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΘΕΣΗΣ**

Τα δυο Μέρη δηλώνουν ότι η πρόθεσή τους είναι να συμμορφώνονται και να σέβονται την παρούσα Σύμβαση.

Τα δυο Μέρη επίσης δηλώνουν ότι αυτή η πρόθεσή τους θα καθοδηγεί όλες τις πράξεις και ενέργειές τους στην καθημερινή εφαρμογή και ερμηνεία των Άρθρων της Σύμβασης αυτής και ιδιαίτερα με την υιοθέτηση της θετικής και εποικοδομητικής στάσης. Θα επιδιώκουν τη διατήρηση της επαφής, συνεργασίας και αμοιβαίας

κατανόησης για το χειρισμό διαφόρων θεμάτων που ενδέχεται να προκύψουν από την παρούσα Σύμβαση.

### **ΑΡΘΡΟΝ 3**

#### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΨΗ**

Εκτός αν οποιοδήποτε Άρθρον ή μέρος της Σύμβασης αυτής προνοεί διαφορετικά, η διάρκεια της παρούσας Σύμβασης θα είναι για περίοδο 3 χρόνων και θα ισχύει από την 1.1.2007 μέχρι τις 31.12.2009.

Στην περίπτωση που η παρούσα Σύμβαση λήξει πριν ανανεωθεί ή χωρίς να ανανεωθεί και άσχετα του αν οι Συντεχνίες που διαπραγματεύτηκαν την παρούσα Σύμβαση εξακολουθούν να είναι οι αναγνωρισμένοι εκπρόσωποι του ωρομίσθιου προσωπικού της Αρχής για συλλογικές διαπραγματεύσεις ή όχι, τότε όλες οι πρόνοιες που συμπεριλαμβάνονται στη Σύμβαση αυτή θα εξακολουθήσουν να ισχύουν μέχρις ότου αλλάξουν με μια νέα Σύμβαση.

### **ΑΡΘΡΟΝ 4**

#### **ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, των αναλογιών τηρουμένων και στο βαθμό που είναι εφαρμόσιμοι, οι όροι απασχόλησης που ισχύουν εκάστοτε για το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

### **ΑΡΘΡΟΝ 5**

#### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ**

Θα εφαρμοστούν, των αναλογιών τηρουμένων και στο βαθμό που είναι εφαρμόσιμες, οι Γενικές Μισθοδοτικές Αυξήσεις και η ρύθμιση άλλων παρεμφερών ωφελημάτων που έχουν συμφωνηθεί για το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό ήτοι:

Στα ωρομίσθια που ίσχυαν στις 31.12.2006 παραχωρούνται οι πιο κάτω γενικές μισθοδοτικές αυξήσεις:

(α) 2,4% από 1.1.2007.

(β) 4,7% από 1.1.2008 συμπεριλαμβανομένης και της αύξησης του 2,4% που αναφέρεται στο (α) πιο πάνω.

(γ) 7,2% από 1.1.2009 συμπεριλαμβανομένων και των αυξήσεων που αναφέρονται πιο πάνω.

### **ΑΡΘΡΟΝ 6**

#### **ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Με ισχύ, από 1.4.2008 θα ισχύσουν οι ακόλουθες :

Τα ωρομίσθια επαγγέλματα στις Κλίμακες E5, E6 και E7 συνδυάζονται με την αμέσως επόμενη μισθοδοτική Κλίμακα. Δηλαδή τα ωρομίσθια επαγγέλματα τα οποία είναι ταξινομημένα στην Κλ. E5 συνδυάζονται με την

Κλ. Ε6, αυτά της Κλ. Ε6 συνδυάζονται με την Κλ. Ε7 και αυτά με την Κλ. Ε7 συνδυάζονται με την Κλ. Ε8. Συγκεκριμένα οι ωρομίσθιοι που υπηρετούν στα επαγγέλματα των πιο πάνω κλίμακων, θα εξακολουθούν να ανελίσσονται στην κλίμακα του επαγγέλματός τους και όταν φτάσουν σε σημείο της κλίμακας το οποίο υπολείπεται από την κορυφή λιγότερο από 1 προσαύξηση θα τους παραχωρηθεί σωστή προσαύξηση της νέας τους κλίμακας.

## **ΑΡΘΡΟΝ 7**

### **ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Τα επαγγέλματα που έχουν εγκριθεί από την Αρχή, με την έναντι ενός εκάστου καθορισμένη κλίμακα, τα οποία ισχύουν κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Σύμβασης, καταγράφονται κατωτέρω:

Νοείται ότι η καταγραφή αυτή δεν είναι περιοριστική για τις εξουσίες της Αρχής να δημιουργεί νέα επαγγέλματα ή/και να αυξομειώνει τον καθορισμένο αριθμό εγκεκριμένων θέσεων για αυτά σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ	ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΗ ΚΛΙΜΑΚΑ
(i) Καθαρίστρια/Καθαριστής Γραφείων Λιμένα (για τα γραφεία σε οποιοδήποτε εργοτάξιο της Αρχής)	E1 (νέες προσλήψεις)
Καθαρίστρια Γραφείων Λιμένα	E2*
(ii) Καθαριστής/Καθαρίστρια Λιμένα (για όλο το λιμενικό χώρο)	E4 (νέες προσλήψεις)
Καθαριστής Λιμένα ή Καθαριστής Λιμένα/ Κηπουρός	E5*
(iii) Αχθοφόρος/Κλητήρας	E5
(iv) Γενικός Εργάτης Β΄	E6
(v) Φύλακας Λιμένα	E6
(vi) Καθαριστής/Οδηγός (για αυτοκίνητα πέραν των 5 τόνων)	E6
(vii) Οδηγός Μηχανημάτων Λιμένα	E7
(viii) Βοηθός Αποθηκαρίου	E7
(ix) Γενικός Εργάτης Α΄	E7

- 
- Όπως προνοείται στη Συλλογική Σύμβαση 2002-2003.

## **ΑΡΘΡΟΝ 8**

### **ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΩΝ**

Συνεχίζεται η παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης τηρουμένων των πιο κάτω που έχουν συμφωνηθεί κατά τη σύναψη της Συλλογικής Σύμβασης 2004-2006, ήτοι:

(α) Η κάλυψη που δίδεται στο ωρομίσθιο προσωπικό μέσω του ιδιωτικού ασφαλιστικού σχεδίου δεν είναι μεγαλύτερη από αυτή που έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι στα πλαίσια της ασφαλιστικής ιατροφαρμακευτικής κάλυψης.

(β) Η αποκοπή (εισφορά) από το μισθό των ωρομισθίων θα συνεχίσει να είναι 1% πάνω στις μηνιαίες ακαθάριστες απολαβές τους.

(γ) Η άδεια ασθενείας των ωρομισθίων θα εξακολουθήσει να διέπεται από τους κανονισμούς που ισχύουν κατά την ημερομηνία συνολόγησης της παρούσας Σύμβασης, περιλαμβανομένης της μη πληρωμής της πρώτης μέρας της άδειας ασθενείας και της παραπομπής σε κυβερνητικό Ιατροσυμβούλιο για έγκριση οποιασδήποτε άδειας ασθενείας υπερβαίνει το ανώτατο όριο των 40 εργάσιμων ημερών σε κάθε ημερολογιακό χρόνο και όχι πέραν των 80 εργάσιμων ημερών στον ίδιο χρόνο. Νοείται ότι οι ωρομίσθιοι θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τα ωρομισθιά τους εξαιρουμένης πάντοτε της πρώτης μέρας της άδειας ασθένειάς τους, εκτός αν μεσολαβήσει νοσηλεία σε Κλινική πέραν των 24 ωρών, η Αρχή όμως θα επωμίζεται μόνο τη διαφορά του ποσού που θα υπολείπεται μεταξύ του επιδόματος ασθενείας που θα δικαιούνται με βάση την περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων νομοθεσία και των ωρομισθίων τους για τις πιστοποιημένες μέρες της άδειας ασθενείας τους (πλην της εκάστοτε πρώτης μέρας όπως ισχύει τώρα). Η διαφορά αυτή θα καταβάλλεται από την Αρχή με τον όρο ότι οι ωρομίσθιοι θα επιστρέφουν στην Αρχή, εντός δύο μηνών το αργότερο από την ημερομηνία λήξης της εκάστοτε άδειας ασθένειάς τους, οπισθογραφημένη την επιταγή με το ποσό που θα τους χορηγείται ως επίδομα ασθενείας από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο οποίο οφείλουν να υποβάλλουν έγκαιρα, όπως προβλέπεται στη σχετική νομοθεσία, αίτηση για το σκοπό αυτό. Σε περίπτωση παράλειψης οποιουδήποτε ωρομισθίου να συμμορφωθεί εμπρόθεσμα με την υποχρέωσή του που προαναφέρεται, η Αρχή θα έχει το δικαίωμα να αποκόπτει από τις απολαβές του ποσό ίσο με εκείνο που αναλογεί στο μέρος των ωρομισθίων του που θα μπορεί δυνητικά να του πληρώνει όπως προαναφέρεται για τις μέρες της απουσίας του με άδεια ασθενείας μέχρις ότου και εάν ο ωρομίσθιος συμμορφωθεί με την υποχρέωσή του που καθορίζεται ρητά στην παρούσα παράγραφο:

Νοείται ότι σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης ωρομισθίου για οποιονδήποτε λόγο (περιλαμβανομένης της αφυπηρέτησης λόγω ορίου ηλικίας ή για λόγους υγείας), παύει οποιαδήποτε υποχρέωση της Αρχής έναντι του εν λόγω ωρομισθίου για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

## **ΑΡΘΡΟΝ 9**

### **ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ**

Η άδεια απουσίας αυξάνεται από 1.1.2009 κατά μία ημέρα κατά έτος για υπηρεσία από 10 χρόνια και άνω ως εξής:

(α) Από 24 σε 25 εργάσιμες ημέρες για τους ωρομίσθιους που εργάζονται 5νθήμερη εβδομάδα εργασίας και από 28 σε 29 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πάνω σε 6ημερη εβδομάδα εργασίας.

## **ΑΡΘΡΟΝ 10**

### **ΑΝΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΣΕ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΣΤΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΧΩΡΟ**

1. Οσάκις οι υπηρεσιακές ανάγκες το απαιτούν, η Αρχή μπορεί να αναθέτει σε ωρομίσθιο προσωπικό εργασίες στο λιμενικό χώρο (π.χ. τοποθέτηση κιγκλιδωμάτων για διαχωρισμό χώρου της αίθουσας για καθοδήγηση των επιβατών) χωρίς οποιανδήποτε πρόσθετη αμοιβή πέραν της νομοτισμένης υπερωριακής αποζημίωσης εάν και εφ' όσο οι εργασίες αυτές διεξάγονται εκτός των επισήμων ωρών εργασίας τους.

2. Οι Συντεχνίες δεν νομιμοποιούνται να παρεμβαίνουν παρά μόνο στην περίπτωση που κάποια εργασία περιέχει πραγματικούς και αποδεδειγμένους κινδύνους για την ασφάλεια (safety) ή την υγεία των εργαζομένων. Η παρέμβαση αυτή τότε μόνο είναι επιτρεπτή εφόσον έχει **προηγουμένως** ειδοποιηθεί η Αρχή και δεν λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για προστασία των εργαζομένων.

3. Διευκρινίζεται ότι για το θέμα εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων οι οποίες αφορούν θέματα κοινών συνεννοήσεων.

## **ΑΡΘΡΟΝ 11**

### **ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Το ποσοστό του κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας αυξάνεται από 1.1.2007 από 14% σε 14,5%, χωρίς αντίστοιχη αύξηση των εισφορών.

## **ΑΡΘΡΟΝ 12**

### **ΠΑΠΟΥΤΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

Συμφωνείται όπως παραχωρούνται ετησίως σε όλους τους οδηγούς/καθαριστές δύο ζεύγη υποδήματα ασφαλείας.

### **ΑΡΘΡΟΝ 13**

#### **ΣΧΕΣΕΙΣ ΑΡΧΗΣ - ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ**

Η Αρχή θα συζητά και επιλύει τρέχοντα προβλήματα με τις Συντεχνίες. Δεν θα υποβληθεί οποιοδήποτε νέο αίτημα σε σχέση με το ωρομίσθιο προσωπικό της Αρχής πριν από τις 31.12.2009.

### **ΑΡΘΡΟΝ 14**

#### **ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**

Η επίλυση διαφορών που τυχόν θα αναφύονται θα γίνεται τηρουμένων των προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Για την Αρχή Λιμένων Κύπρου

Για τις Συντεχνίες του Ωρομίσθιου  
Προσωπικού

ΣΥΛΛΚ: .....

ΟΜΕΠΕΓΕ (ΣΕΚ): .....

ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ): .....

ΔΕΕΚΔΟΚΩ (ΔΕΟΚ): .....

Λευκωσία, ----- 2008.