

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

ΣΥΜΒΩΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ της ΑΤΗΚ και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ), ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΤΕΟ)-ΑΤΗΚ, για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό, συμφωνούνται τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες (επισημαίνονται) που διέπουν τους όρους εργοδότησης του ωρομίσθιου προσωπικού της ΑΤΗΚ.

Α. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ

Συμφωνείται η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς των ωρομίσθιων υπαλλήλων, ως ακολούθως:

- Από την 1/1/2007 - 2,5% επί των βασικών ωριαίων μισθών της 31/12/2006
- Από την 1/1/2008 - 2,5% επί των βασικών ωριαίων μισθών της 31/12/2007
- Από την 1/1/2009 - 2,5% επί των βασικών ωριαίων μισθών της 31/12/2008

Οι αυτοεργοδοτούμενοι καθαριστές/στρίες, κηπουροί, αναρριχητές και φακελλωτές που εντάχθηκαν στην κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού από την 1.4.2008 να επωφεληθούν και της μισθολογικής αύξησης ύψους 2,5% της 1.1.2007.

Β. ΕΝΤΑΞΗ ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται όπως οι υφιστάμενοι αυτοεργοδοτούμενοι καθαριστές/στρίες, κηπουροί, αναρριχητές και φακελλωτές ενταχθούν από την 1/4/2008 στην κατηγορία του ωρομίσθιου προσωπικού της ΑΤΗΚ τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 25^Α των περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικών Κανονισμών 1982-2006 και της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας για ιδιωτικούς υπαλλήλους, απολαμβάνοντας όλα τα ωφελήματα που δικαιούται το ωρομίσθιο προσωπικό της ΑΤΗΚ όπως αυτά συμφωνήθηκαν στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2004 - 2006.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 2 -

1. Το πιο πάνω ισχύει εφόσον πληρούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις πρόσληψης, ήτοι:
 - α. Πολίτης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτης άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή άτομο που είναι σύζυγος ή τέκνο πολίτη της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτη άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και που έχει τη συνήθη διαμονή του στην Κύπρο.
 - β. Άνω του 17^{ου} έτους και κάτω του 63^{ου} έτους ηλικίας.
 - γ. Εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων ή νόμιμη απαλλαγή από αυτές ή συμπλήρωση άσπλης θητείας ή εναλλακτικής πολιτικής κοινωνικής υπηρεσίας όπου ισχύει.
 - δ. Προσκόμιση Πιστοποιητικού καλής διαγωγής από την αστυνομία.
2. Σημειώνεται ότι οι αναρριχητές εμπίπτουν στην κατηγορία των εργατοτεχνιτών στο ρόλο αναρριχητή ενώ οι φακελλωτές στην κατηγορία των εργατών στο ρόλο φακελλωτή, όπως αυτές καθορίζονται στον Κανονισμό 25^Α (1) των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού της ΑΤΗΚ.
3. Το πιο πάνω ωρομίσθιο προσωπικό θα παραμείνει επί δοκιμασία συνολικής διάρκειας ενός έτους, κατά τη διάρκεια της οποίας θα τυγχάνει αξιολόγησης ανά εξάμηνο. Η ΑΤΗΚ έχει τη δυνατότητα παράτασης της περιόδου δοκιμασίας για 6 πρόσθετους μήνες, όπως προνοείται στον Κανονισμό 25^Α (2) (α) των περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικών Κανονισμών 1982-2006. Εντός του τελευταίου μήνα της περιόδου δοκιμασίας ή της εξάμηνης παράτασης του επί δοκιμασία υπηρετούντος Ωρομίσθιου Προσωπικού, η ΑΤΗΚ ή τα εξουσιοδοτημένα από αυτή όργανα, ύστερα από πρόταση όλων των ιεραρχικά προϊσταμένων του για την καταλληλότητα περί την εκτέλεση των καθηκόντων του, αποφασίζουν για την οριστική πρόσληψη και ένταξη του στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό ή την απόλυση του, όπως προνοείται στον Κανονισμό 25^Α (2) (β) των περί Προσωπικού της ΑΤΗΚ Γενικών Κανονισμών 1982-2006.
4. Στο πιο πάνω ωρομίσθιο προσωπικό να καταβληθεί από την ΑΤΗΚ ανάλογα με την κατηγορία εφάπαξ ποσό ως αποζημίωση για τις εισφορές του στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την περίοδο 1/1/2008-31/3/2008, ως ακολούθως:

α. Καθαριστές	€260
β. Κηπουροί	€370
γ. Εργατοτεχνίτες/ Αναρριχητές	€500
δ. Εργάτες / Φακελλωτές	€380



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 3 -

Στην περίπτωση που οι εισφορές που θα πληρωθούν στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις υπερβαίνουν τα πιο πάνω ποσά, η ΑΤΗΚ θα καλύπτει τη διαφορά νουμένου ότι τα επηρεαζόμενα άτομα παρουσιάσουν τη σχετική απόδειξη πληρωμής που έλαβαν από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις ή θα καταβληθεί απευθείας από την ΑΤΗΚ στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Γ. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται όπως η μισθοδοσία του ωρομίσθιου προσωπικού για κάθε κατηγορία/ρόλο η οποία θα αναπροσαρμόζεται με βάση τις γενικές αυξήσεις που συμφωνούνται και με βάση την εκάστοτε αύξηση του τιμαριθμικού επιδόματος, έχει ως εξής:

α. Βοηθοί Κέντρου Τηλεξυπηρέτησης	€6,37 (βασικός €5,38 και τιμάρθμος €0,99)
β. Βοηθοί Καταστήματος	€6,37 (βασικός €5,38 και τιμάρθμος €0,99)
γ. Καθαριστές/στριες	€4,92 (βασικός €4,16 και τιμάρθμος €0,76)
δ. Εργάτες/Φακελλωτές	€5,77 (βασικός €4,88 και τιμάρθμος €0,89)
ε. Εργατοτεχνίτες/Αναρριχητές	€7,69 (βασικός €6,50 και τιμάρθμος €1,19)
στ. Κλητήρες	€5,77 (βασικός €4,88 και τιμάρθμος €0,89)
ζ. Κηπουροί	€5,77 (βασικός €4,88 και τιμάρθμος €0,89)

Δ. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Συμφωνείται όπως ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας του ωρομίσθιου προσωπικού για κάθε κατηγορία/ρόλο είναι ως ακολούθως:

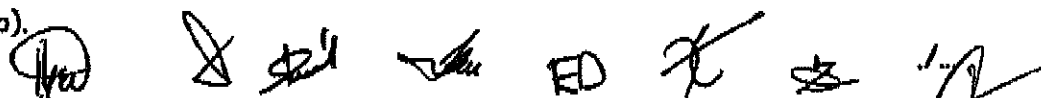
i. Ωρες Εργασίας

α. Βοηθοί Κέντρου Τηλεξυπηρέτησης	18 μέχρι 32 ώρες
β. Βοηθοί Καταστήματος	18 μέχρι 32 ώρες
γ. Καθαριστές/στριες	20 μέχρι 32 ώρες
δ. Εργάτες/Φακελλωτές	} 28 μέχρι 48 ώρες
ε. Εργατοτεχνίτες/Αναρριχητές	
στ. Κλητήρες	} 38 χειμερινό ωράριο (Σεπτέμβριος- Μάιος)
ζ. Κηπουροί	

ii. Ημέρες Εργασίας

α. Βοηθοί Κέντρου Τηλεξυπηρέτησης - Εξαήμερη εβδομάδα εργασίας συμπεριλαμβανομένης και της Κυριακής. (Νοείται ότι στο ωρολόγιο πρόγραμμα θα καθορίζεται τουλάχιστον μία (1) ημέρα ανάπαυσης (day off) για κάθε υπάλληλο ανά εβδομάδα.

β. Βοηθοί Καταστήματος - Εξαήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο).



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 4 -

- γ. Καθαριστές/στριες - Εξαήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο) ή πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή) ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
- δ. Εργάτες/Φακελλωτές - Εξαήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο).
- ε. Εργατοτεχνίτες/Αναρριχητές - Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή).
- στ. Κλητήρες - Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή).
- ζ. Κηπουροί - Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή).


Το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καθορίζεται σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, τηρουμένων των προνακών της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ε. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Συμφωνείται όπως το προσωπικό που καλείται για εργασία εκτός των συνήθων ωρών εργασίας θα αποζημιώνεται ως ακολούθως:

- (α) 1 ώρα για κάθε δεδουλευμένη ώρα (1:1) κατά τις εργάσιμες ημέρες ανεξαρτήτως αν υπερβαίνουν το ανώτατο όριο ωρών εργασίας που καθορίζεται για την κάθε κατηγορία στην πρόνοια Δ i. της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
Ισχύει για όλες τις κατηγορίες ωρομίσθιου προσωπικού όπως καθορίζονται στην πρόνοια Δ της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- (β) 1,5 ώρες για κάθε δεδουλευμένη ώρα (1:1,5) κατά τα Σάββατα και Κυριακές. Ισχύει μόνο για το προσωπικό που εργάζεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας όπως αυτό καθορίζεται στην πρόνοια Δ ii. της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- (γ) 1,5 ώρες για κάθε δεδουλευμένη ώρα (1:1,5) κατά τις Κυριακές. Ισχύει μόνο για το προσωπικό που εργάζεται εξαήμερη εβδομάδα εργασίας όπως αυτό καθορίζεται στην πρόνοια Δ ii. της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 5 -

- (δ) 1,5 ώρες για κάθε δεδουλευμένη ώρα (1:1,5) στις περιπτώσεις που κληθεί υπάλληλος να εργαστεί κατά την ημέρα ανάπαυσης του (day off).
- (ε) Στην περίπτωση που το ωρομίσθιο προσωπικό δεν εργάζεται λόγω επίσημων αργιών που συμπίπτουν με το εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας του θα αποζημιώνεται για τις αργίες αυτές στη βάση του μέσου όρου των ωρών εργασίας που καθορίζεται για την κάθε κατηγορία στην πρόνοια Δ ι. της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Στην περίπτωση που το ωρομίσθιο προσωπικό εργάζεται κατά τις καθορισμένες επίσημες αργίες, επιπλέον της πιο πάνω αποζημίωσης θα αποζημιώνεται 1 ώρα για κάθε δεδουλευμένη ώρα (1:1).
- Ισχύει για όλες τις κατηγορίες ωρομίσθιου προσωπικού όπως καθορίζονται στην πρόνοια Δ της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Οι υποπαράγραφοι (α) μέχρι (δ) της πρόνοιας αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η υποπαράγραφος (ε) της πρόνοιας αυτής ισχύει αναδρομικά από την 1.1.2007 μόνο για τους Βοηθούς Κέντρου Τηλεξυπηρετήσης που θα είναι εν ενεργεία υπάλληλοι κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Για τις κατηγορίες καθαριστές/στριες, κηπουροί, αναρριχητές και φακελλωτές η εν λόγω υποπαράγραφος ισχύει από την 1.4.2008 ημερομηνία που εντάχθηκαν στην κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού. Για τις κατηγορίες Βοηθών Καταστήματος και Κλητήρων η εν λόγω υποπαράγραφος ισχύει από την ημερομηνία πρόσληψής τους.

Με την πιο πάνω διευθέτηση της υποπαράγραφου (ε) επιλύεται η εργατική διαφορά που προέκυψε για την ερμηνεία των άρθρων 3 και 9 της πρόνοιας Ε της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφηκε στις 30.3.2007.

ΣΤ. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

Τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 5 περί Ετήσιων Αδειών μετ' απολαβών Νόμου αρ. (8 του 1967), η διάρκεια της άδειας ωρομίσθιου υπάλληλου που εργάζεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας καθορίζεται σε 21 εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος, 22 εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για ωρομίσθιο υπάλληλο που εργάζεται μικτό σύστημα εργασίας (πενθήμερη και εξαήμερη εβδομάδα εργασίας) και 24 εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για ωρομίσθιο υπάλληλο που εργάζεται εξαήμερη εβδομάδα εργασίας.

Από τον πιο πάνω αριθμό ημερών ετήσιας άδειας, θα αφαιρούνται οι ανάλογες ημέρες ετήσιας άδειας όταν το προσωπικό λαμβάνει ολόκληρη εβδομάδα άδεια. Για παράδειγμα για σύστημα πενθήμερης εργασίας θα αφαιρούνται πέντε (5) ημέρες και για σύστημα εξαήμερης εργασίας θα αφαιρούνται έξι (6) ημέρες.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την 1.1.2008.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 6 -

Ζ. ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΝΕΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Συμφωνείται όπως κατά την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ο αριθμός στελέχωσης της κάθε κατηγορίας/ρόλου είναι ως ακολούθως:

α. Βοηθοί Κέντρου Τηλεξυπηρετήσης	- 375
β. Βοηθοί Καταστήματος	- 45
γ. Καθαριστές/στριες	- 82
δ. Εργάτες/Φακελλωτές	- 6
ε. Εργατοτεχνίτες/Αναρριχητές	- 4
στ. Κλητήρες	- 3
ζ. Κηπουροί	- 5

Σε περίπτωση όπου μετά την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας προκύψουν ανάγκες για νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού οι οποίες αν γίνουν θα υπερβαίνουν το συνολικό αριθμό της κάθε κατηγορίας/ρόλου ωρομίσθιου προσωπικού ως έχει συμφωνηθεί πιο πάνω, αυτές θα γίνονται αφού προηγηθεί συζήτηση και συμφωνία της ΑΤΗΚ με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του προσωπικού. Επιπρόσθετα τα δύο Μέρη θα πρέπει να διαβουλευθούν για τη διαδικασία προσλήψεων.

Η. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Συμφωνείται όπως οι αυτοεργοδοτούμενοι που εντάχθηκαν την 1/4/2008 στην κατηγορία του ωρομίσθιου προσωπικού έχουν δικαίωμα ένταξης στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση 12 μηνών συνεχούς υπηρεσίας. Το υφιστάμενο ωρομίσθιο προσωπικό (βοηθοί ΚΤΕ και βοηθοί Καταστήματος) έχουν δικαίωμα ένταξης στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση 18 μηνών συνεχούς υπηρεσίας αντί 24 μηνών που ισχύει σήμερα.

Θ. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ/ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Συμφωνείται όπως αυξηθεί το ποσό που καταβάλλει η ΑΤΗΚ σε σχέδια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης από £2,4 (€4,1) σε £3,72 (€6,35) ανά εβδομάδα για κάθε υπάλληλο το οποίο καλύπτει τη συνεισφορά του υπαλλήλου και εργοδότη.

Περαιτέρω σημειώνεται η δέσμευση των συνδικαλιστικών οργανώσεων του προσωπικού να αποταθούν σε ασφαλιστικές εταιρείες για δημιουργία σχεδίου ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης το οποίο θα καλύπτει εκτός των άλλων και επίδομα μητρότητας που θα συμπληρώνει το επίδομα μητρότητας που λαμβάνει η εργαζόμενη κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας της από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

/...

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

- 7 -

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και περιλαμβάνει τις μητέρες υπαλλήλους της ΑΤΗΚ οι οποίες βρίσκονται με άδεια μητρότητας κατά την εν λόγω ημερομηνία.

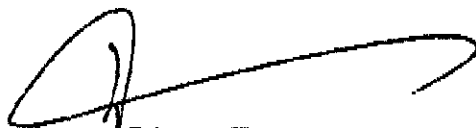
Ι. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ

Τα συμφωνηθέντα τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.2007 εκτός αν ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος στις επί μέρους πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΙΑ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρκεια της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009.

Για την ΑΤΗΚ



Φώτιος Σαββίδης
Αναπληρωτής Ανώτατος
Εκτελεστικός Διευθυντής

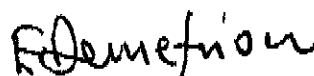
Για την ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)



Γιαννάκης Ευαγόρου
Α' Αντιπρόεδρος ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

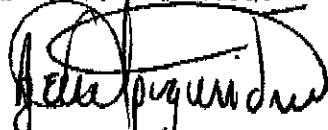


Γιάννης Σουρουλλάς
Διευθυντής Υπηρεσιών Προσωπικού



Ηλίας Δημητρίου
Β' Αντιπρόεδρος ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

Για την ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

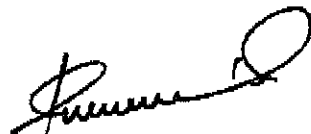


Αλέκος Τριφωνίδης
Γενικός Γραμματέας ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

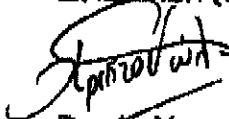
Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-ΑΤΗΚ



Χριστόφορος Γιαννακού
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ



Χριστοφής Φλουρέντζου
Γραμματέας Τύπου και Δημοσίων
Σχέσεων ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ



Ιωσήφ Χριστοδούλου
Μέλος Γραμματείας
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ

05 Αυγούστου 2008



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ

A. ΠΡΟΝΟΙΑ Β (ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ) ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2004 - 2006 η οποία υπογράφηκε στις 30/3/2007

5. Ταμειακό Επίδομα

Το επίδομα δεν διαφοροποιείται και παραμένει στο επίπεδο που συμφωνήθηκε σε προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δηλαδή παραχωρείται επίδομα ύψους £125 αλλά για κάθε 35.000 πράξεις στο ταμείο αντί για κάθε 50.000 πράξεις. Ο υπολογισμός του επιδόματος γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους με βάση τον αριθμό των πράξεων που διεκπεραιώνει ο κάθε Ταμίας είτε πρόκειται για μόνιμο προσωπικό είτε για ωρομίσθιο προσωπικό που θα προσληφθεί και θα εκτελεί τον αντίστοιχο ρόλο.

B. ΠΡΟΝΟΙΑ Ε ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2004 - 2006 η οποία υπογράφηκε στις 30/3/2007

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΣΤΗΝ ΑΤΗΚ

Συμφωνείται η εισαγωγή του θεσμού του Ωρομίσθιου Προσωπικού στην ΑΤΗΚ με ταυτόχρονη κατάργηση του Τακτικού Προσωπικού και τη σταδιακή κατάργηση του προσωπικού Γενικών Υπηρεσιών και της ειδικότητας του Τηλεφωνητή με την αποχώρηση από την υπηρεσία ή/και τη μετάταξη του υφιστάμενου προσωπικού σε άλλη κατηγορία ή ειδικότητα Μόνιμου Προσωπικού.

Στη νέα κατηγορία Ωρομίσθιου Προσωπικού η οποία θα καλύπτει τόσο προσωπικό πλήρους όσο και μερικής απασχόλησης, θα προσλαμβάνονται μεταξύ άλλων, Βοηθοί Τηλεεπιπρόσκλησης για στελέχωση των Κέντρων Τηλεεπιπρόσκλησης (ΚΤΕ). Την ευθύνη για τη διαδικασία πρόσληψης του ωρομίσθιου προσωπικού θα έχει η Διεύθυνση Υπηρεσιών Προσωπικού, όπως γινόταν μέχρι σήμερα ενώ ο αριθμός των προσλήψεων θα γίνεται σε συνεννόηση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις όπως προνοείται στους Τροποποιητικούς Κανονισμούς (ΚΔΤΠ 58/2006, 17.2.2006 και ΚΔΤΠ 424/2006, 10.11.2006).

Οι όροι απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού θα διέπονται και θα ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για ιδιωτικούς υπαλλήλους, τη σύμβαση εργασίας που θα συνομολογείται μεταξύ του Ωρομίσθιου Προσωπικού και της ΑΤΗΚ και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό που θα συνομολογούνται μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων που θα αντιπροσωπεύουν το Ωρομίσθιο Προσωπικό και της ΑΤΗΚ.

(Handwritten signatures and initials)

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ

- 2 -

Συμφωνούνται οι πιο κάτω όροι εργοδότησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην ΑΤΗΚ:

1. **Καθεστώς εργασίας:** Όπως προνοείται από τους Κανονισμούς, Παράγραφο (9).
«Πέραν των όσων ρητά προνοούνται στον παρόντα Κανονισμό, οι λοιποί όροι απασχόλησης του Ωρομίσθιου Προσωπικού διέπονται και ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία για ιδιωτικούς υπαλλήλους, τις ατομικές συμβάσεις εργασίας που συνομολογούνται μεταξύ των μελών του Ωρομίσθιου Προσωπικού και της Αρχής και τις εκάστοτε ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το Ωρομίσθιο Προσωπικό της Αρχής».
2. **Μισθοδοσία:** €3,54 την ώρα (βασικός (€3,15 - 220%) και τιμάρθιμος (€0.39 - 12.39%) ο οποίος θα αναπροσαρμόζεται κάθε 6 μήνες.
3. **Ώρες Εργασίας:** Με βάση τον Κανονισμό, Παράγραφος (8) το ωρομίσθιο προσωπικό θα εργάζεται με ανώτατο όριο τις 30 ώρες.
«Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας του Ωρομίσθιου Προσωπικού των κατηγοριών Βοηθού Τηλεξυπηρετήσης και Βοηθού Καταστήματος δεν θα υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες».
Το κατώτατο εβδομαδιαίο όριο ωρών εργασίας είναι 15 ώρες και η εργασία κατά τις επίσημες αργίες να αποζημιώνεται 1:1,5.
4. **13^{ος} μισθός:** Καλύπτεται από τον Κανονισμό, Παράγραφο (6).
«Το Ωρομίσθιο Προσωπικό δικαιούται, στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, φιλοδώρημα ίσο με το 1/12 του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών του για το εν λόγω έτος, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσία κατά το εν λόγω έτος».
5. **Άδειες ανάπαυσης:** 21 ημέρες πληρωμένης άδειας ανάπαυσης και η αποζημίωση θα υπολογίζεται στη βάση του μέσου όρου των ωρών εργασίας.
6. **Επίδομα Ασθένειας:** Ο υπάλληλος θα δικαιούται να διεκδικήσει επίδομα ασθένειας από το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πέραν τούτου, η ΑΤΗΚ θα καταβάλλει ποσοστό μέχρι και 30% του σημερινού μισθού του υπαλλήλου για τον αριθμό των ημερών που ο υπάλληλος αποζημιώνεται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μέγιστο αριθμό ημερών 28 ημερολογιακών ημερών ανά έτος. Για όλες τις άλλες περιπτώσεις δεν καταβάλλεται καμία αποζημίωση.
7. **Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη:**
Η ΑΤΗΚ θα καταβάλλει σε σχέδια ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης το ποσό των €2,4 ανά εβδομάδα για κάθε υπάλληλο το οποίο καλύπτει την συνεισφορά του υπαλλήλου και εργοδότη σύμφωνα με το τι ισχύει σήμερα για τα ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ.



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ

- 3 -

8. Ταμείο Προνοίας: Σύνολο 10% (5% ο υπάλληλος και 5% η ΑΤΗΚ).

Το προσωπικό θα έχει δικαίωμα ένταξης στο Ταμείο Προνοίας μετά τη συμπλήρωση 24 μηνών υπηρεσίας περιλαμβανομένης της υπηρεσίας τόσο ως Ωρομίσθιο Προσωπικό όσο και ως Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό. Το Ταμείο Προνοίας θα λειτουργήσει με βάση κανονισμούς που θα συμφωνηθούν με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

9. Επίσημες αργίες: Ισχύουν οι εκάστοτε επίσημες αργίες που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό της ΑΤΗΚ.

Συμφωνείται ότι το πιο πάνω προσωπικό, σε περίπτωση που επιλέξει να εκπροσωπείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που αναγνωρίζονται από την ΑΤΗΚ, εφόσον δεν δικαιούται να μεταταχθεί στο Μόνιμο Προσωπικό της ΑΤΗΚ δεν θα προσμετρά στην αριθμητική δύναμη των συνδικαλιστικών οργανώσεων για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του Κανονισμού 24(2)(β) των Γενικών Κανονισμών Προσωπικού.

Η συμφωνία εφαρμόζεται ήδη με την έγκριση των σχετικών τροποποιήσεων των περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικών Κανονισμών και δημοσίευση τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

