

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ  
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ της Cyta και των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ), ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-ΑΤΗΚ, για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που έληξε στις 31/12/2006, συμφωνούνται τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού της Cyta. Η συμφωνία επί του Προσχεδίου αυτού γίνεται υπό την αίρεση της επικύρωσής της από τα αρμόδια Όργανα της κάθε πλευράς.

**A. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ**

Συμφωνείται η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων, ως ακολούθως:

- Από την 1/1/2007 - 0%
- Από την 1/1/2008 - 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2007 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης €27,33 το μήνα.
- Από την 1/1/2009 - 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2008 με ελάχιστο ποσό βασικής αύξησης €20,51 το μήνα.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 2% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2007 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Η μισθολογική αύξηση ύψους 1,5% να παραχωρηθεί και στο προσωπικό που αφυπηρετεί κατά την 31.12.2008 για σκοπούς υπολογισμού των συνταξιοδοτικών τους ωφελημάτων.

Το ελάχιστο ποσό αύξησης θα παραχωρηθεί τόσο στο προσωπικό που θα βρίσκεται στην υπηρεσία της Cyta κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συμφωνίας, όσο και στο προσωπικό που θα προσληφθεί μετά από την υπογραφή της παρούσας Συμφωνίας και δεν θα επηρεάσει τις μισθολογικές κλίμακες.

Οι δύο πλευρές συμφωνούν ότι η χρήση των ελάχιστων ποσών αποτελεί πρόβλημα και δέχονται καταρχήν την κατάργησή τους, νοουμένου ότι στο μεταξύ θα συμφωνήσουν στη διαμόρφωση νέων κλιμάκων.

OB 22

Γεω

β

Α

Α

...

./..

B. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Συμφωνείται η αναθεώρηση των πιο κάτω επιδομάτων:

|    |  |                |                |
|----|--|----------------|----------------|
| 1. | <u>Επίδομα Οδηγού</u>  | <u>ΑΠΟ</u>     | <u>ΣΕ</u>      |
|    | (α) Οδηγοί φορτηγού ή περionoφόρου οχήματος  | £17,50 το μήνα | €32,00 το μήνα |
|    | (β) Τακτικοί οδηγοί  | £13,00 το μήνα | €24,00 το μήνα |
|    | (γ) Περιστασιακοί οδηγοί   | £5,50 το μήνα  | €10,00 το μήνα |
| 2. | <u>Επίδομα Επίπονης Εργασίας</u>   | <u>ΑΠΟ</u>     | <u>ΣΕ</u>      |
|    | (α) Επίδομα ελαφριάς μορφής επίπονης εργασίας  | £17,50 το μήνα | €32,00 το μήνα |
|    | (β) Επίδομα μέσης μορφής επίπονης εργασίας   | £35,00 το μήνα | €65,00 το μήνα |
|    | (γ) Επίδομα βαριάς μορφής επίπονης εργασίας  | £44,00 το μήνα | €82,00 το μήνα |
| 3. | <u>Επίδομα γεύματος/δείπνου</u>  | <u>ΑΠΟ</u>     | <u>ΣΕ</u>      |
|    | Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών )  | £6,00          | €11,00         |
|    | Κατώτερο Προσωπικό )   |                |                |
|    | Μέσο Προσωπικό )   |                |                |
|    | Ανώτερο Προσωπικό  | £7,00          | €13,00         |
| 4. | <u>Επίδομα Διανυκτέρευσης</u>  |                |                |
|    | (Επίδομα απουσίας εκτός έδρας στην Κύπρο. Περιλαμβάνει γεύμα, δείπνο, διανυκτέρευση και πρόγευμα). |                |                |
|    | Προσωπικό Γενικών Υπηρεσιών )  | <u>ΑΠΟ</u>     | <u>ΣΕ</u>      |
|    | Κατώτερο Προσωπικό )   | £23,00         | €43,00         |
|    | Μέσο Προσωπικό )   |                |                |
|    | Ανώτερο Προσωπικό  | £25,00         | €46,00         |

5. Ταμειακό Επίδομα

Το επίδομα διαφοροποιείται από £125 σε €232 για κάθε 35.000 πράξεις στο ταμείο. Ο υπολογισμός του επιδόματος γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους με βάση τον αριθμό των πράξεων που διεκπεραιώνει ο κάθε Ταμίας είτε πρόκειται για μόνιμο προσωπικό είτε για ωρομίσθιο προσωπικό που θα προσληφθεί και θα εκτελεί τον αντίστοιχο ρόλο.

Επίσης, το επίδομα για τους πωλητές τερματικού εξοπλισμού διαφοροποιείται από £125 σε €232 για κάθε 3.500 πράξεις. Το επίδομα θα υπολογίζεται με βάση τις συνολικές πράξεις κάθε καταστήματος και θα παραχωρείται στον Προϊστάμενο κάθε καταστήματος ο οποίος θα το διαμοιράζει, ανάλογα, στους πωλητές τερματικού εξοπλισμού.

6. Επίδομα αναρρίχησης στις κεραίες εκπομπής ή λήψης

Το ημερήσιο επίδομα ύψους £7,00 διαφοροποιήθηκε το Σεπτέμβριο 2008, κατόπιν συμφωνίας με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε μηνιαίο σταθερό επίδομα το ύψος του οποίου υπολογίστηκε ως ο μέσος όρος ανά αναρριχητή στα €205.

7. Επίδομα για νυκτερινή και απογευματινή εργασία

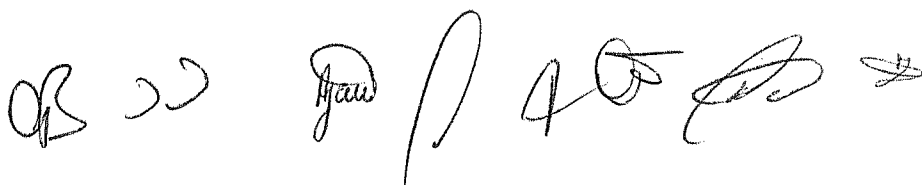
Το επίδομα δεν διαφοροποιείται και παραμένει στο επίπεδο που συμφωνήθηκε σε προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δηλαδή:

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| Επίδομα για νυκτερινή εργασία    | 28,5% |
| Επίδομα για απογευματινή εργασία | 16,5% |

Γ. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑΣ

Συμφωνείται όπως η Cyta αναλαμβάνει να πληρώνει σε προσωπικό της το τέλος απόκτησης πιστοποιητικού εγγραφής Ανώτερου Τεχνικού Ηλεκτρολογίας. Διευκρινίζεται ότι αυτό ισχύει μόνο στις περιπτώσεις του προσωπικού που με ~~βάση τα καθήκοντα του στη Cyta αιτιολογεί την απόκτηση τέτοιου πιστοποιητικού~~  
Η πληρωμή θα γίνεται με την παρουσίαση σχετικής απόδειξης.

Η πρόνοια αυτή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



**Δ. ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ**

Η εισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για κάλυψη χρόνιων ασθενειών και σοβαρών περιστατικών αυξάνεται από 0,3% σε 0,5%, δηλαδή η συνολική εισφορά στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης να <sup>δεν</sup> ανέρχεται από 1.1.2007 στο 5,5%.

Διευκρινίζεται ότι η εισφορά της Cyta στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης υπολογίζεται κάθε μήνα επί του μισθολογίου του προσωπικού (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα για 12 μισθούς).

**Ε. ΕΠΕΚΤΑΣΕΙΣ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ**

Συμφωνείται όπως τα υπόλοιπα θέματα που αφορούν επεκτάσεις κλιμάκων και δημιουργία θέσεων θα συζητηθούν σε επίπεδο Ανωτέρας Μικτής Επιτροπής Προσωπικού σε μεταγενέστερο στάδιο.

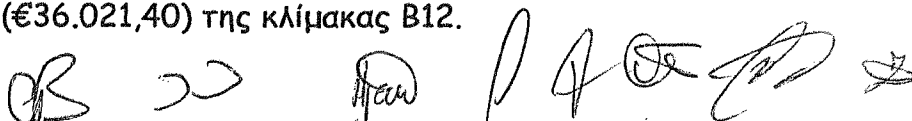
**ΣΤ. ΠΡΟΝΟΙΑ 7 & 8 ΣΤΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ 4(Γ) ΚΑΙ 5(Β) ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑΦΗΤΗΚΕ ΣΤΙΣ 11.11.1999**

Συμφωνείται η κατάργηση της πρόνοιας 7 & 8 στους πίνακες 4(Γ) και 5(Β) αντίστοιχα του Παραρτήματος Α της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφηκε στις 11.11.1999. Ως εκ τούτου, η δεύτερη παράγραφος του σημείου 2 (Προαγωγές στο Βαθμό του Επόπτη Β) των Πρόσθετων Γενικών Προνοιών του εν λόγω Παραρτήματος, δεν ισχύει.

Συμφωνείται επίσης ότι, οι υφιστάμενοι Τεχνικοί και Γραμματειακοί Επόπτες και όσοι μελλοντικά θα προαχθούν στο βαθμό αυτό, και κατέχουν ή αποκτούν πτυχίο πανεπιστημίου με ειδικότητα αναγνωρισμένη και αποδεκτή από την Cyta, έχουν δικαίωμα κρίσεως για προαγωγή στον αμέσως επόμενο βαθμό του Υποτμηματάρχη.

**Ζ. ΑΝΕΛΙΞΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Συμφωνείται όπως οι Λειτουργοί Β/Μηχανικοί Β/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά τις 11/11/1999 κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού Α/Μηχανικού Α/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £3484 (€27.515,59) της κλίμακας Β10 αντί με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £4367 (€34.489,25) της κλίμακας Β11 που ισχύει σήμερα. Συμφωνείται επίσης η μισθολογική επίσπευση κατά ένα έτος από την Β11 στην Β12. Συγκεκριμένα με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £4215 (€33.288,80) της κλίμακας Β11 θα ανελίσσονται στη μισθολογική βαθμίδα £4561 (€36.021,40) της κλίμακας Β12.



/...

Ο τρόπος ανέλιξης του εν λόγω επιστημονικού προσωπικού παρουσιάζεται ως Παράρτημα Α της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

**Η. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ**

Τα συμφωνηθέντα τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.2007 εκτός αν ορίζεται άλλη ημερομηνία ισχύος στις επί μέρους πρόνοιες της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

**Θ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η διάρκεια της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009.

Για την **ΣΥΤΑ**



Σταύρος Κρεμμός  
Πρόεδρος ΣΥΤΑ

Για την **ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)**



Ορέστης Βασιλείου  
Γενικός Γραμματέας  
ΕΠΟΕΤ (ΟΗΟ-ΣΕΚ)

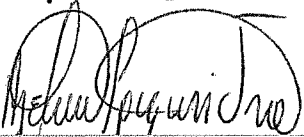


Φώτιος Σαββίδης  
Ανώτατος Εκτελεστικός  
Διευθυντής ΣΥΤΑ



α/ε Ανδρέας Ονησιφόρου  
Πρόεδρος ΕΠΟΕΤ  
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)

Για την **ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ**

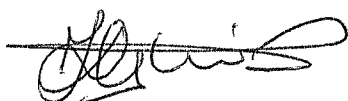


Αλέκος Τρυφωνίδης  
Γενικός Γραμματέας  
ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ

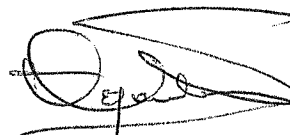
Για τη **ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ)-ΑΤΗΚ**



Αντώνιος Νεοφύτου  
Γενικός Γραμματέας  
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ



Κώστας Μιλτιάδους  
Πρόεδρος ΠΑΣΕ-ΑΤΗΚ



Σωτήρης Θεράποντος  
Βοηθός Γενικός Γραμματέας  
ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) - ΑΤΗΚ

**ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΠΡΟΣΛΗΦΘΗΚΕ ΜΕΤΑ ΤΙΣ 11/11/1999**

| Λειτουργός Β/Α όλων των ειδικοτήτων |                |           |                    |  |
|-------------------------------------|----------------|-----------|--------------------|--|
| Μηχανικός Β/Α                       |                |           |                    |  |
| Λογιστής Β/Α                        |                |           |                    |  |
| Έτος                                | Βασικός Μισθός |           | Κλίμακα            | Παρατηρήσεις   |
|                                     | £              | €         |                    |  |
| 1                                   | 2050           | 16.190,28 | B8 <sup>-2</sup> * | Λειτουργός Β / Μηχανικός Β/ Λογιστής Β<br>* Τοποθέτηση νεοπροσλ. κατά την κρίση της<br>Cyta αναλόγως προσόντων και πείρας. |
| 2                                   | 2161           | 17.066,93 | B8 <sup>-1</sup> * |  |
| 3                                   | 2272           | 17.943,58 | B8 *               |  |
| 4                                   | 2383           | 18.820,21 |                    |  |
| 5                                   | 2494           | 19.696,86 |                    |  |
| 6                                   | 2605           | 20.573,51 | B8                 |  |
| 7                                   | 3180           | 25.114,68 | B10                |  |
| 8                                   | 3332           | 26.315,13 |                    |  |
| 9                                   | 3484           | 27.515,50 | B10                |  |
| 10                                  | 3759           | 29.687,45 | B11                | Λειτουργός Α / Μηχανικός Α / Λογιστής Α.   |
| 11                                  | 3911           | 30.887,91 |                    |  |
| 12                                  | 4063           | 32.088,36 | **                 | ** Απόκτηση δικαιώματος κρίσεως για<br>προαγωγή στο βαθμό του Υπομημητάρχη.  |
| 13                                  | 4215           | 33.288,80 | B11                |  |
| 14                                  | 4561           | 36.021,40 | B12                |  |
| 15                                  | 4756           | 37.561,45 |                    |  |
| 16                                  | 4951           | 39.101,51 |                    |  |
| 17                                  | 5146           | 40.641,56 |                    |  |
| 18                                  | 5341           | 42.181,61 |                    |  |
| 19                                  | 5536           | 43.721,66 | B12 (AB)           |  |
| 20                                  | 5731           | 45.261,71 | B12+1              |  |
| 21                                  | 5926           | 46.801,77 | B12+2              |  |

**Σημειώσεις:**

- (1) Οι Λειτουργοί Β / Μηχανικοί Β / Λογιστές Β κρίνονται για προαγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού Α / Μηχανικού Α / Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στη μισθολογική βαθμίδα £3484 (€27515,50) της κλίμακας Β10.
- (2) Η εξέλιξη από το 13<sup>ο</sup> σημείο της Β11 (£4215 - €33288,80) στην κλίμακα Β12 θα γίνει με τρόπο ώστε να μην επηρεαστεί η σημερινή βαθμολογική και μισθολογική σχέση μεταξύ του επηρεαζόμενου προσωπικού.

