

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ ΚΟΦΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης του εργατικού προσωπικού που έληξε την 31/12/2006 και μετά τη Μεσολαβητική Πρόταση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμφωνούνται σήμερα στις 29 Απριλίου 2009 τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου, εκτός αν οι πρόνοιες της παρούσας συμφωνίας τις τροποποιούν:

1. Μισθολογικές Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν οι ακόλουθες μισθολογικές αυξήσεις επί των μισθολογικών κλιμάκων σύμφωνα με τα χρονοδιαγράμματα που η Μεσολαβητική Πρόταση του Υπουργείου Εργασίας καθορίζει ως ακολούθως:

Από 1/1/2007	2.4% επί των βασικών μισθών της 31/12/06
Από 1/1/2008	2.3% επί των βασικών μισθών της 31/12/07
Από 1/1/2009	2.5% επί των βασικών μισθών της 31/12/08

2. Όροι απασχόλησης νεοεισερχόμενου προσωπικού

(α) Κλίμακες Μισθοδοσίας:

Συμφωνείται όπως για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που θα εργοδοτηθεί στον Οργανισμό μετά την 1/5/09 υιοθετηθούν οι κλίμακες Δ' που ισχύουν σε όλους τους Δήμους για το νεοεισερχόμενο προσωπικό. Σημειώνεται ότι η κατηγοριοποίηση των επαγγελματιών θα συμφωνηθεί σε ευχύτερο χρόνο μεταξύ Οργανισμού και Συντεχνιών.

(β) Άδειες ασθενοείας νεοεισερχομένων:

Συμφωνείται όπως δεν καταβάλλονται πλήρεις απολαβές για τις 3 πρώτες μέρες άδειες ασθενοείας των νεοεισερχομένων εξαιρουμένων των περιπτώσεων εργατικών ατυχημάτων και παραμονής σε νοσοκομείο ή κλινική.

3. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης θα είναι τριετής, δηλαδή από 1/1/07 μέχρι 31/12/2009.

Για το Συμβούλιο
του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου

[Handwritten signature]

Για το Ε.Ε.Σ. Τοπ. Αυτοδιοίκησης &
Οργαν. Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λ/κας



Χρίστος Μάμας
Γραμματέας

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ
ΠΕΟ



Αδάμος Ανάγνωστου
Γραμματέας

Κοφίνου, 29 Απριλίου, 2009.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ ΚΟΦΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης του εργατικού προσωπικού που έληξε την 31/12/2002, συμφωνούνται σήμερα στις 7 Φεβρουαρίου 2007 τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου, εκτός αν οι πρόνοιες της παρούσας συμφωνίας τις τροποποιούν:

1. Μισθολογικές Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν οι ακόλουθες μισθολογικές αυξήσεις επί των μισθολογικών κλιμάκων ως ακολούθως:

Από 1/1/2003	1.5% επί των βασικών μισθών της 31/12/02
Από 1/1/2004	1.5% επί των βασικών μισθών της 31/12/03
Από 1/1/2005	1.7% επί των βασικών μισθών της 31/12/04
Από 1/1/2006	0%

2. Δυναμικότητα Παραγωγής σε Σχέση με την Επένδρωση

Οι δυο πλευρές λαμβάνοντας υπόψη όλες τις παραμέτρους διεκπεραίωσης της εργασίας, να προχωρήσουν σε απευθείας διαβουλεύσεις με στόχο να καταλήξουν σε συμφωνία ως προς τις κοινά αποδεκτές επανδρώσεις των γραμμών παραγωγής. Μετά την επίτευξη συμφωνίας ο Οργανισμός να προχωρήσει στην πλήρωση τυχών κενών θέσεων εργασίας.

3. Δημιουργία Θέσεων Ειδικευμένων Εργατών

Ο Οργανισμός να δημιουργήσει θέσεις ειδικευμένων εργατών με Κλίμακα Μισθοδοσίας £62.50, βασικό εβδομαδιαίο μισθό. Οι ειδικευμένοι εργάτες να εκτελούν οποιαδήποτε καθήκοντα τους ανατεθούν στο εργοστάσιο.

4. Ασφάλεια Προσωπικού

(α) Ο Οργανισμός να αυξήσει την ασφάλεια που παρέχει στο προσωπικό του σε £20.000 σε περίπτωση φυσικού θανάτου και σε £25.000 σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα.

(β) Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος και αφού ακολουθηθούν με πάσα σπουδή όλες οι διαδικασίες προς ανάκτηση των εξόδων περίθαλψης του εργαζόμενου από την Ασφαλιστική Εταιρεία εάν αυτό δεν καταστεί δυνατό σε διάστημα δυο μηνών από την ημέρα του ατυχήματος, τότε ο εργαζόμενος υποχρεούται να κινηθεί νομικά για ανάκτηση των εξόδων του. Με την παρέλευση ενός μηνός από την έναρξη της νομικής διαδικασίας και εάν η Ασφαλιστική Εταιρεία εξακολουθεί να αρνείται να πληρώσει, τότε ο Οργανισμός θα

διευκολύνει τον εργαζόμενο καταβάλλοντος μέρος των εξόδων του ή και ολόκληρο το ποσό με ταυτόχρονη υποχρέωση του εργαζόμενου να συνεχίσει και ολοκληρώσει τη νομική διαδικασία. Η τελική διευθέτηση μεταξύ Οργανισμού και εργαζόμενου θα είναι σύμφωνη με την κατάληξη της διαδικασίας.

5. Αξιοποίηση του Ουσιώδους Χρόνου Εργασίας

Η ώρα έναρξης σφαγής να προηγείται της κανονικής έναρξης κατά είκοσι λεπτά. Οι Τοπικές Επιτροπές αναλαμβάνουν να καθορίσουν κατάλογο εργαζομένων που επιθυμούν να αρχίζουν εργασία ενωρίτερα για έναρξη της σφαγής.

Σε περίπτωση που υπάρξει κώλυμα από τις Τοπικές Επιτροπές στην πιο πάνω διευθέτηση, η Διεύθυνση να διατηρεί το δικαίωμα να προγραμματίσει το προσωπικό να αρχίζει εργασία κατά είκοσι λεπτά ενωρίτερα. Ο κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να ανταποκριθεί στην πιο πάνω διευθέτηση δυο εβδομάδες το χρόνο.

Οι εθελοντές που θα συμμετάσχουν σε αυτή την ομάδα θα λαμβάνουν δυο day off το χρόνο στην περίοδο χαμηλής ζήτησης.

6. Κλίμακες Νεοεισερχομένων

Να δημιουργηθούν κλίμακες νεοεισερχόμενου προσωπικού οι οποίες να είναι κατά 20% μειωμένες σε σχέση με τις υφιστάμενες κλίμακες μισθοδοσίας στις κορυφές τους και να έχουν 10 βαθμίδες ανέλιξης με κορυφή τις υφιστάμενες κλίμακες στις κορυφές τους.

Ο Οργανισμός αφού καθορίσει τις μόνιμες ανάγκες του σε προσωπικό να προχωρήσει σε μονιμοποίηση έκτακτου προσωπικού. Το έκτακτο προσωπικό που βρίσκεται στην Υπηρεσία να τοποθετηθεί με τη μονιμοποίηση του στις νέες κλίμακες σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας του.

Σε περίπτωση εποχιακού προσωπικού που επανέρχεται για εργασία στον Οργανισμό, η Υπηρεσία του για σκοπούς τοποθέτησης στις κλίμακες να συντρέπει.

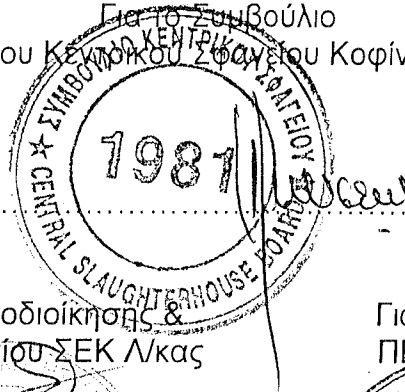
7. Ενημέρωση και διαβούλευση

Οι δυο πλευρές να προχωρήσουν στην εφαρμογή των προνοιών του περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμου του 2005 (Ν.78(Ι)2005), με στόχο την καθιέρωση διαδικασιών ενημέρωσης και διαβούλευσης, μεταξύ των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων και του εργοδότη. Αντίγραφο της σχετικής νομοθεσίας επισυνάπτεται ως **Παράρτημα** στο εν λόγω Μνημόνιο Συμφωνίας.

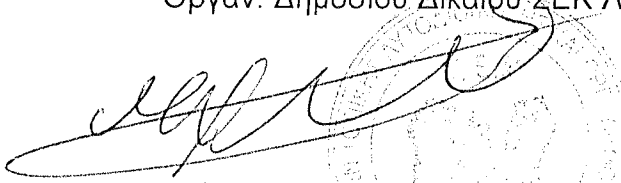
8. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της Συλλογικής Σύμβασης θα είναι τέσσερα χρόνια, δηλαδή από 1/1/03 μέχρι 31/12/2006

Για το Συμβούλιο
του Κέντρου Κεντρικών Σφαγείου Κοφίνου



Για το Ε.Ε.Σ. Τοπ. Αυτοδιοίκησης &
Οργαν. Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λ/κας


Χρίστος Μάμας
Γραμματέας

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ
ΠΕΟ



Αδάμος Ανδρέου
Γραμματέας

Κοφίνου, 7 Φεβρουαρίου, 2007.

Ε.Ε. Παρ. Ι(1)
Αρ. 4010, 8.7.2005

388

N. 78(I)/2005

Ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμος του 2005 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 78(I) του 2005

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2005

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο:

Επίσημη
Εφημερίδα της Ε.Ε. L.090.
23.03.2002. σ.29

«Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11ης Μαρτίου 2002 περί θέσπισης γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Θέσπισης Γενικού Πλαισίου Ενημέρωσης και Διαβούλευσης των Εργοδοτούμενων Νόμος του 2005.

Ερμηνεία

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«διαβούλευση» σημαίνει την ανταλλαγή απόψεων και την καθιέρωση διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων των εργοδοτούμενων και του εργοδότη·

«εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων» σημαίνει τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων που προβλέπονται από τη νομοθεσία και/ή πρακτική·

«ενημέρωση» σημαίνει τη διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη στους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων προκειμένου να λάβουν γνώση του εκάστοτε θέματος και να το εξετάσουν·

«επιχείρηση» σημαίνει τη δημόσια ή ιδιωτική επιχείρηση που ασκεί οικονομική δραστηριότητα, με κερδοσκοπικό ή μη χαρακτήρα, και είναι εγκατεστημένη στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης εργασίας ή μαθητείας, είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη εργοδοτούμενου, ο δε όρος "εργοδότης" θα ερμηνεύεται ανάλογα και θα περιλαμβάνει την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Πεδίο Εφαρμογής

3.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 14, ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστο 30 εργοδοτούμενους.

(2) Ο παρών Νόμος δεν εφαρμόζεται στα πληρώματα των ποντοπόρων πλοίων.

(3) Ο παρών Νόμος δε θίγει—

28(I) του 2001.
104(I) του 2000.
39(I) του 2001.

(α) τις ειδικές διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης του άρθρου 4 του περί Ομαδικών Απολύσεων Νόμου του 2001 και του άρθρου 8 του περί της Διατήρησης και Διασφάλισης των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων κατά τη Μεταβίβαση Επιχειρήσεων, Εγκαταστάσεων ή Τμημάτων Επιχειρήσεων ή Εγκαταστάσεων Νόμου· και

68(I) του 2002

(β) τις ειδικές διατάξεις που έχουν θεσπισθεί σύμφωνα με τον περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων Νόμο του 2002.

389

N. 78(I)/2005

(4) Ο παρών Νομός εφαρμόζεται υπό την επιφύλαξη άλλων δικαιωμάτων ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής δυνάμει οποιουδήποτε άλλου νόμου.

4.—(1) Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, ο κατώτατος αριθμός εργοδοτούμενων που απασχολούνται από την επιχείρηση καθορίζεται με βάση το μέσο αριθμό εργοδοτούμενων, με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή με μερική απασχόληση, που έχουν απασχοληθεί στην επιχείρηση τα δύο τελευταία χρόνια.

Τρόπος καθορισμού κατώτατου αριθμού εργοδοτούμενων.

(2) Συμβάσεις εργασίας εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που έληξαν ή συμβάσεις μερικώς απασχολούμενων, ανάγονται σε πλήρη ετήσια απασχόληση όσον αφορά τον υπολογισμό του αριθμού των εργοδοτούμενων της επιχείρησης.

5.—(1) Η ενημέρωση και η διαβούλευση καλύπτουν—

Πρακτικές λεπτομέρειες ενημέρωσης και διαβούλευσης

(α) Την ενημέρωση σχετικά με την πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη και των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, και

(β) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με την κατάσταση, τη διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση, καθώς και τα μέτρα πρόληψης που ενδεχομένως προβλέπονται σε περίπτωση ιδίως που η απασχόληση απειλείται,

(γ) την ενημέρωση και τη διαβούλευση σχετικά με αποφάσεις που μπορούν να επιφέρουν ουσιαστικές μεταβολές στην οργάνωση της εργασίας ή στις συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων που αναφέρονται στις διατάξεις στις οποίες παραπέμπει το άρθρο 3(3)(α).

(2) Η ενημέρωση πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε να μπορούν οι εκπρόσωποι των Εργοδοτούμενων να προβαίνουν στη δέουσα εξέταση και να προετοιμάζονται, ενδεχομένως, για διαβούλευση.

(3) Η διαβούλευση πραγματοποιείται—

(α) Κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο·

(β) στο ενδεδειγμένο επίπεδο διύθυνσης και εκπροσώπησης, ανάλογα με το θέμα του συζητείται·

(γ) βάσει των σχετικών πληροφοριών που παρέχει ο εργοδότης, σύμφωνα με την ερμηνεία του όρου «ενημέρωση», και της γνώμης που έχουν δικαίωμα να διατυπώσουν οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων·

(δ) κατά τρόπο ώστε οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων να μπορούν να συναντήσουν τον εργοδότη και να λαμβάνουν αιτιολογημένη απάντηση στη γνώμη που ενδεχομένως διατύπωσαν·

(ε) προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία όσον αφορά τις αποφάσεις που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του εργοδότη, όπως αυτές αναφέρονται στο εδάφιο (1)(γ).

(4) Ο εργοδότης πρέπει να διασφαλίζει ότι η ενημέρωση και διαβούλευση πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, προτού καταλήξει σε οποιαδήποτε αποφάσεις που επηρεάζουν τους εργοδοτούμενους.

N. 78(I)/2005

390

Ενημέρωση και
διαβούλευση βάσει
συμφωνίας.

6.—(1) Οι κοινωνικοί σταίροι μπορούν, στο κατάλληλο επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του επιπέδου της επιχείρησης, να καθορίζουν ελεύθερα και οποτεδήποτε, μέσω συμφωνίας, τις πρακτικές λεπτομέρειες ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργοδοτούμενων.

(2)(α) Οι συμφωνίες που αναφέρονται στο εδάφιο (1), και οι συμφωνίες που υφίστανται κατά την 23η Μαρτίου 2005, καθώς και οποιοσδήποτε μεταγενέστερες ανανεώσεις αυτών, μπορούν να προβλέπουν διαφορετικές διατάξεις από αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 5.

(β) Οι πρακτικές λεπτομέρειες για ενημέρωση και διαβούλευση των συμφωνιών που συντάσσονται σύμφωνα με το εδάφιο (1) καθορίζονται και εφαρμόζονται, με τέτοιο τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους και διασφαλίζονται ότι κατά τον καθορισμό ή την εφαρμογή των πρακτικών λεπτομερειών ενημέρωσης και διαβούλευσης, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων θα εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας, σεβόμενοι τα αμοιβαία δικαιώματα και υποχρεώσεις τους, και λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα συμφέροντα της επιχείρησης όσο και εκείνα των εργοδοτούμενων.

(γ) Οι συμφωνίες που αναφέρονται στο εδάφιο (1) θα πρέπει να περιορίζουν στο ελάχιστο δυνατό τις επιβαρύνσεις που επιβάλλονται στις επιχειρήσεις εξασφαλίζοντας παράλληλα την πραγμάτωση των χορηγούμενων δικαιωμάτων.

Εμπιστευτικές
πληροφορίες.

7.—(1)(α) Οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων και οι εμπειρογνώμονες που ενδεχομένως τους επικουρούν, στο πλαίσιο της διαδικασίας ενημέρωσης και διαβούλευσης, δεν επιτρέπεται να αποκαλύπτουν στους εργοδοτούμενους ή σε τρίτους, πληροφορίες που τους ανακοινώθηκαν ρητά ως εμπιστευτικές χάριν προστασίας των νόμιμων συμφερόντων της επιχείρησης.

(β) Η υποχρέωση αυτή εξακολουθεί να υφίσταται οποιαδήποτε και αν εντοπίζονται, ακόμη και μετά τη λήξη της θητείας τους.

(γ) Οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων και τα άτομα που ενδεχομένως τους επικουρούν μπορούν να διαβιβάζουν εμπιστευτικές πληροφορίες στους εργοδοτούμενους ή σε τρίτους, οι οποίοι δεσμεύονται από το απόρρητο.

(2) Ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση να ανακοινώσει πληροφορίες ή να προβεί σε διαβουλεύσεις για θέματα που—

(α) Η φύση τους είναι τέτοια, ώστε σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια, θα εμπόδιζαν σοβαρά τη λειτουργία της επιχείρησης ή θα την έθιγαν·

(β) χαρακτηρίζονται απόρρητα από την ισχύουσα νομοθεσία, όπως το τραπεζικό, το δικηγορικό απόρρητο, θέματα εθνικής ασφαλείας ή ευρεσιτεχνίας.

(3) Ο εργοδότης δεν υποχρεούται παρά μόνο ύστερα από διάταγμα του δικαστηρίου—

(α) Να πληροφορεί τους εκπροσώπους των εργοδοτούμενων επί θεμάτων που θεωρούνται δυνάμει του εδαφίου (2) ως απόρρητα·

(β) να άρει την υποχρέωση εμπιστευτικότητας που επιβάλλεται δυνάμει του εδαφίου (1).

Προστασία και
δυσκολύνσεις των
εκπρωσώπων των
εργοδοτούμενων.

8. Οι εκπρόσωποι των εργοδοτούμενων απολαμβάνουν, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους που απορρέουν από τον παρόντα Νόμο, επαρκή προστασία και εγγυήσεις και δεν υφίστανται δυσμενείς επιπτώσεις από τον εργοδότη εξαιτίας των δραστηριοτήτων τους ως εκπροσώπων των εργοδοτούμενων με σκοπό να μπορούν να εκτελούν απερίσπαστοι τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί.

9. Η εφαρμογή του παρόντος Νόμου δε δύναται να αποτελέσει επαρκή αιτιολογία για οπισθοδρόμηση σε σχέση με την κατάσταση που υφίσταται στη Δημοκρατία, αναφορικά με το δικαίωμα ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργοδοτούμενων.

Διατήρηση υφιστάμενων δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων.

10. Ο Υπουργός δύναται να ορίζει είτε επιθεωρητές είτε άλλους λειτουργούς, για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου.

Διορισμός επιθεωρητών ή άλλων λειτουργών.

11. Αρμόδιο Δικαστήριο προς επίλυση οποιασδήποτε αστικής φύσεως διαφοράς προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

Αρμόδιο δικαστήριο.

12.—(1) Όποιος παραβαίνει τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δύο χιλιάδες λίρες.

Κινήσεις

(2) Αν το προβλεπόμενο στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου αδίκημα διαπράττεται από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό, ένοχοι θα είναι τόσο ο διευθύνων σύμβουλος, πρόεδρος, διευθυντής, γραμματέας ή άλλος παρόμοιος αξιωματούχος του νομικού προσώπου ή οργανισμού, εφόσον αποδειχθεί ότι το αδίκημα έχει διαπραχθεί με τη συγκατάθεση, σύμπραξη ή ανοχή του, ο οποίος θα τιμωρείται κατά το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, όσο και το νομικό πρόσωπο ή ο οργανισμός, που θα τιμωρείται μόνο με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες λίρες.

Κανονισμοί.

13.—(1) Το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να εκδίδει κανονισμούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή για τη ρύθμιση κάθε θέματος το οποίο είναι δυνατό να ρυθμιστεί με κανονισμούς.

(2) Χωρίς επηρεασμό της γενικότητας του εδαφίου (1), οι κανονισμοί μπορούν ειδικότερα να καθορίζουν και ρυθμίζουν τα καθήκοντα και τις εξουσίες των Επιθεωρητών ή άλλων λειτουργών που ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10.

*Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου και μεταβατικές διατάξεις.

14. Η ισχύς του παρόντος Νόμου αρχίζει ως ακολούθως:

- (α) Από την ημερομηνία δημοσίευσης του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 100 εργοδοτούμενους·
- (β) από την 23η Μαρτίου 2007, για τις επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 50 εργοδοτούμενους·
- (γ) από την 23η Μαρτίου 2008, για τις επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον 30 εργοδοτούμενους.

Τυπώθηκε στο Τυπογραφείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, Λευκωσία.

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΝΕΟΪΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ

Νέος Βασικός Βασικός
με ενσωματωτ Εναρξης
μέρους Τιμαρ με βαση
(220 μονάδες) την νεα
σύμβαση

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	378,99	303,19	310,80	326,60	334,80	343,20	351,82	360,65	369,70	378,98
ΕΠΟΧΙΑΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	361,84	289,47	296,74	311,82	319,65	327,67	335,90	344,33	352,97	361,83
ΦΟΡΤΩΤΕΣ/ΜΑΝΩΡΕΣ	409,66	327,73	335,95	353,03	361,89	370,98	380,29	389,83	399,62	409,65
ΕΚΔΟΡΟΣΦΑΓΕΙΣ	492,70	394,16	404,05	424,59	435,25	446,17	457,37	468,85	480,62	492,68
ΟΔΗΓΟΙ	430,43	344,34	352,99	370,93	380,24	389,78	399,57	409,60	419,88	430,42
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ	320,57	256,46	262,89	276,26	283,19	290,30	297,58	305,05	312,71	320,56
ΦΥΛΑΚΕΣ	371,02	296,82	304,27	319,73	327,76	335,98	344,42	353,06	361,92	371,01
	373,51	298,81	306,31	321,88	329,96	338,24	346,73	355,43	364,35	373,50

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ

Υπολογισμός Βασικών Απολαβών των Εργατών που πληρώνονται ανά Δεκαπενθήμερο.

% αύξησης 1,50% 2,00% 2,50% 1,50% 1,50% 1,70%

Βασικός
ως έχει

1,015

1,030225

1,0477

Βασικός
1/1/2000

Βασικός
1/1/2001

Βασικός
1/1/2002

Βασικός
1/1/2003

Βασικός
1/1/2004

Βασικός
1/1/2005

Νέος Βασικός
με ενσωμάτωση
μέρους Τιμαρ
(220 μονάδες)

106,52	108,12				113,04
101,70	103,23		110,28		107,92
115,14	116,87		105,29		122,16
138,48	140,56		119,20	119,31	146,95
120,98--	122,79		143,37		128,38
90,10	91,45		125,25		95,61
104,28	105,84		93,28		110,66
104,98	106,55		107,96		111,40
			108,69		

ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ
ΕΠΟΧΙΑΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ
ΦΟΡΤΩΤΕΣ/ΜΑΝΔΡΕΣ
ΕΚΔΟΡΟΣΦΑΓΕΙΣ
ΟΔΗΓΟΙ
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
ΦΥΛΑΚΕΣ

114,73	116,45	118,48	3,2
109,54	111,18	113,07	379,01
124,02	125,88	128,02	361,80
149,16	151,39	153,97	409,66
130,31	132,26	134,51	492,70
97,05	98,50	100,18	430,43
112,32	114,00	115,94	320,57
113,07	114,77	116,72	371,02
			373,51
			0,00
			0,00

579,01
361,80
492,67

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΟΥ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΣΦΑΓΕΙΟΥ ΚΟΦΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης του εργατικού προσωπικού που έληξε την 31/12/1999, συμφωνούνται σήμερα την 11η Φεβρουαρίου 2003 τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου, εκτός αν οι πρόνοιες της παρούσας συμφωνίας τις τροποποιούν:

1. Μισθολογικές Αυξήσεις

Να παραχωρηθούν οι ακόλουθες βασικές αυξήσεις:

1.1.2000 1.5%

1.1.2001 2%

1.1.2002 2.5%

2. Ασφάλεια Προσωπικού

Σχετικά με την ασφάλεια προσωπικού, να παραχωρούνται οι ακόλουθες αποζημιώσεις:

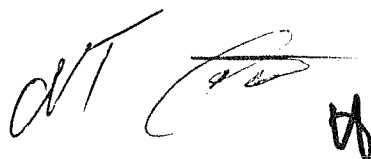
(α) Σε περίπτωση φυσικού θανάτου –αποζημίωση ύψους £18.000

(β) Σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα αποζημίωση ύψους £20.000

3. Έκτακτο Προσωπικό - Μαθητές

(α) Προσωπικό που προσλαμβάνεται πάνω σε έκτακτη βάση να εντάσσεται, ανάλογα με τα καθήκοντα που αναλαμβάνει, στο μίνιμουμ της σχετικής κλίμακας.

(β) Οι μαθητές ανάλογα με τα καθήκοντα που αναλαμβάνουν να παίρνουν το 75% του minimum της σχετικής κλίμακας.



4. Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Από 1.1.2003, οι εισφορές του Συμβουλίου να αυξηθούν κατά 0.25% δηλαδή από 1% σε 1.25%.

5. Διαλείμματα

Το θέμα των διαλειμμάτων να συζητηθεί στο απευθείας στάδιο μεταξύ του Συμβουλίου και των συντεχνιών.

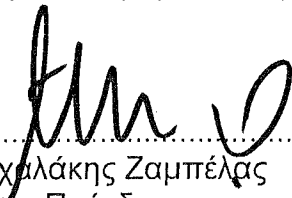
6. Φύλαξη

Το Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει τη φύλαξη του Σφαγείου σε εξειδικευμένη Υπηρεσία. Το υφιστάμενο προσωπικό να απορροφηθεί από το εργοστάσιο σε άλλη κατάλληλη εργασία.


7. Διάρκεια Συλλογικής Σύμβασης

Η διάρκεια της συλλογικής σύμβασης να είναι τρία χρόνια, δηλαδή από 1.1.2000-31.12.2002.

Για το
Διοικητικό Συμβούλιο
του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου



.....
Μιχαλάκης Ζαμπέλας
Πρόεδρος

Για την
ΟΗΟ-ΣΕΚ


.....
Νίκος Τάμπας
Γενικός Γραμματέας



Για την
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
Αντώνης Νεοφύτου
Γενικός Γραμματέας



Ημερομηνία 11 Φεβρουαρίου 2003

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ
ΣΦΑΓΕΙΟΥ ΚΟΦΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ**

Μετά την συνάντηση που είχαν τα δύο μέρη υπό την προεδρεία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών την 3^η Φεβρουαρίου 2003 συμφωνούνται τα ακόλουθα και καταγράφονται στο παρών πρακτικό:

1. Αποζημιώσεις από τον Οργανισμό για απολύσεις λόγω πλεονασμού

Σε περίπτωση κατά την οποία το Συμβούλιο του ΚΣΚ θα προχωρήσει στην απόλυση προσωπικού λόγω πλεονασμού σύμφωνα με τις σχετικές πρόνοιες του νόμου περί τερματισμού απασχολήσεως το Συμβούλιο με την βοήθεια των συντεχνιών να προσπαθήσει με πάσα σπουδή να εξασφαλίσει για κάθε εργαζόμενο που απολύεται λόγω πλεονασμού αποζημιώσεις 4 εβδομάδων για κάθε έτος υπηρεσίας.

Σε αντίθετη περίπτωση τα δύο μέρη να επανασυζητήσουν το θέμα του πλεονασμού.

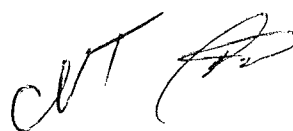

2. Εποχιακό Ωράριο

Όσοι εργάζονται στην παραγωγή κατά την περίοδο της υψηλής ζήτησης δηλαδή από Ιούνιο μέχρι Οκτώβριο να εργάζονται εάν υπάρχει ανάγκη μια φορά την εβδομάδα δύο ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου. Νοείται ότι η υποχρέωση των εργαζομένων να εργαστούν τις επιπρόσθετες δύο ώρες δεν μεταφέρεται από την μια εβδομάδα στην άλλη.

Ο τρόπος πληρωμής των ανωτέρω επί πρόσθετων να είναι ως εξής:
Για κάθε έξι ώρες συσσωρευμένης εργασίας να δίνεται στον εργαζόμενο κατά την περίοδο χαμηλής ζήτησης, δηλαδή από τον Νοέμβριο μέχρι τον Μάιο ένα day off. Το day off να δίνεται μετά από συνεννόηση με την διεύθυνση του Σφαγείου. Εάν κατά την διάρκεια της αμέσως επόμενης περιόδου χαμηλής ζήτησης δεν γίνει κατορθωτό να δοθεί το day off να πληρώνεται.

Κατά την διάρκεια των επιπρόσθετων δύο ωρών να παραχωρείται από την διεύθυνση ένα δεκάλεπτο διάλειμμα.

Οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν εκ των προτέρων όπου είναι δυνατόν εάν θα εργαστούν δυο επιπρόσθετες ώρες.

Για το
Διοικητικό Συμβούλιο
του Κεντρικού Σφαγείου Κορίνθου

Μαλάκης Ζαμπέλας
Πρόεδρος

Για την
ΟΗΟ-ΣΕΚ

Νίκος Τάμπας
Γενικός Γραμματέας



Για την
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Αντώνης Νεοφύτου
Γενικός Γραμματέας

Ημερομηνία 11 Φεβρουαρίου 2003

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ισχύς: 1.1.1998 - 31.12.1999

1/1/2000 - 31/12/2002.

Ιούλιος 1999.

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΙΣΧΥΣ: 1.1.1998 - 31.12.1999

1.1.2000 - 31.12.2002

Μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου αφ' ενός και του Ελεύθερου Εργατικού Σωματείου εργατουπαλλήλων Δήμων-Συμβουλίων Βελτιώσεως και Τοπικής Αυτοδιοίκησης Σ.Ε.Κ. Λάρνακας και της Συντεχνίας Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατουπαλλήλων (ΠΕΟ) Λάρνακας, αφετέρου, συνομολογείται η ακόλουθη Συλλογική Σύμβαση Εργατικού Προσωπικού με ισχύ από 1.1.1998 μέχρι 31.12.1999.

ΑΡΘΡΟ 1. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

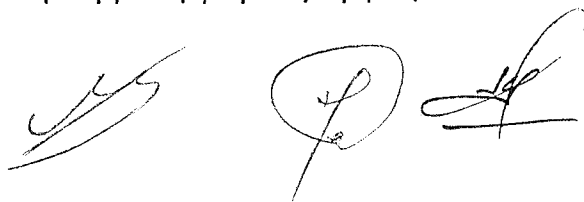
Το Συμβούλιο Κεντρικού Σφαγείου αναγνωρίζει ως εκπροσώπους των εργατών του το Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Εργατουπαλλήλων Δήμων-Συμβουλίων Βελτιώσεως και Τοπικής Αυτοδιοίκησης Σ.Ε.Κ. Λάρνακας και τη Συντεχνία Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατουπαλλήλων (ΠΕΟ) Λάρνακας τούτο όμως δεν αποκλείει από το Συμβούλιο τη δυνατότητα προσλήψεως εργάτη ο οποίος ανήκει σε άλλη ή δεν ανήκει σε Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 2. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εργασίας καθορίζονται στις 38 ώρες εβδομαδιαίως. Συμφωνείται ότι στη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης (1998-1999) οι πιο πάνω ώρες εργασίας θα κατανέμονται σε 8 (οκτώ) ώρες την ημέρα από Δευτέρα μέχρι Πέμπτη και 6 ώρες την Παρασκευή.

ΑΡΘΡΟ 3. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

(α) Εργασία πέραν των κανονικών ωρών θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μία ως μία και μισή για τις πρώτες (5) πέντε μέρες της εβδομάδας δεδομένου ότι οι εργάτες έχουν κλείσει το κανονικό ωράριο την Παρασκευή και η μία ως δύο για το Σάββατο, τις Κυριακές και τις καθιερωμένες στη Σύμβαση γιορτές/αργίες.



(β) Διευκρινίζεται ότι η μία ώρα εργασίας αντιστοιχεί προς το 1/38 του συνόλου των εβδομαδιαίων απολαβών, ήτοι βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα.

ΑΡΘΡΟ 4. ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Σε κάθε περίπτωση κατά την οποία εργάτης εργάζεται νυκτερινές ώρες, το ωράριο του μειούται κατά 20%. Της πρόνοιας αυτής εξαιρούνται οι νυκτοφύλακες. Νυκτερινές ώρες θεωρούνται οι ώρες από τη δύση μέχρι την ανατολή του ηλίου.

ΑΡΘΡΟ 5. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

(α) Συμφωνείται η χορήγηση αυξήσεων στους βασικούς μισθούς που ίσχυαν την 31η Δεκεμβρίου 1997 ως ακολούθως:

Από 1.1.1998 - αυξήσεις ύψους 1.25%

Από 1.1.1999 - αυξήσεις ύψους 1.25% (δηλαδή από 1.1.1999 συνολικού ύψους 2.5%)

(β) Ως εκ των παραπάνω αυξήσεων οι νέες κλίμακες του προσωπικού διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Νέες κλίμακες 1.1.1998 - 31.12.1998

Κλίμακα	Πρόσληψη	Μετά 6 μήνες	Μετά 1 χρόνο
1. Γενικοί Εργάτες	50.23	51.23	52.61
2. Οδηγοί	52.49	53.98	56.87
3. Χειριστές Μηχανής	52.49	53.98	56.87
4. Φορτωτές	52.49	53.98	56.87
5. Εκδοροσφαγείς	60.49	64.44	68.39
6. Φύλακες	49.39	50.43	51.51
7. Καθαρίστριες	41.51	42.98	44.50



Από 1.1.1999 - 31.12.1999

1. Γενικοί Εργάτες	50.85	51.87	53.26
2. Οδηγοί	53.14	54.64	57.57
3. Χειριστές Μηχανής	53.14	54.64	57.57
4. Φορτωτές	53.14	54.64	57.57
5. Εκδοροσφαγείς	61.23	65.23	69.24
6. Φύλακες	50.00	51.06	52.14
7. Καθαρίστριες	42.03	43.51	45.05

(γ) Στις κλίμακες 1, 3 και 5 θα χορηγείται καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας σύμβασης, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ύψους 2% επί του βασικού μισθού. Το ίδιο επίδομα (2%) θα χορηγείται επίσης μόνο στους Χειριστές Μηχανής Πέτρο Χρίστου και Χριστάκη Βρυωνίδη (Κλίμακα 3). Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 1% θα χορηγείται επίσης στους φύλακες λόγω δυσσομίας από το σύστημα επεξεργασίας λυμάτων (λίμνη). Νοείται ότι αν οι λόγοι χορήγησης του εν λόγω επιδόματος εξαλειφθούν, το επίδομα θα παύσει να χορηγείται.

(δ) Οι πιο πάνω κλίμακες είναι βασικές. Για κάθε διακίνηση του δείκτη λιανικής πώλησης θα λογίζονται αναλόγως και οι τιμαριθμικές αναπροσαρμογές σύμφωνα με τις πρόνοιες του κυβερνητικού συστήματος.

(ε) Θα χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5%, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας, στους εργάτες που ασκούν καθήκοντα ως εξής:

- παραλήπτης βοοειδών,
- εργάτες ψυγείων,
- εργάτης για τη διεκπεραίωση των εργασιών στα συκώτια βοοειδών,
- εργάτες εντέρων,

Νοείται ότι στους παραπάνω εργάτες θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα μόνο για όσο χρόνον ασκούν τα πιο πάνω καθήκοντα. Αν για οποιοδήποτε λόγο παύσουν να εκτελούν τα καθήκοντα αυτά τότε η χορήγηση σ' αυτούς του επιδόματος του 5% τερματίζεται αμέσως. Νοείται επίσης ότι στους εν λόγω εργάτες δεν θα καταβάλλεται οποιοδήποτε επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

(στ) Οι απολαβές των φυλάκων λογίζονται πάνω σε επταήμερη εργασία (σύνολο 48 ωρών την εβδομάδα) με ωράριο που καθορίζεται από τη Διεύθυνση.

ΑΡΘΡΟ 6 ΜΕΤΑΘΕΣΗ/ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης/μετακίνησης εργάτη κατά την οποία υπάρχει διαφορά στη μισθοδοτική κλίμακα, η διαφορά του ωρομισθίου προς όφελος του εργάτη θα καταβάλλεται υπό μορφή επιδόματος από την πρώτη ημέρα της μετάθεσης/μετακίνησης.

ΑΡΘΡΟ 7 ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το κυβερνητικό σύστημα υπολογισμού και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τα δεδουλευμένα ημερομίσθια τους.

ΑΡΘΡΟ 8 ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες μετά εξάμηνη υπηρεσία από την πρόσληψη τους θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό του Συμβουλίου και θα απολαμβάνουν όλων των ωφελημάτων τα οποία παραχωρεί το Συμβούλιο στο προσωπικό του, εκτός αν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν ικανοποιητικές οπότε απολύονται.


Νοείται ότι στην περίπτωση απουσίας μη τακτικού εργάτη με άδεια λόγω εργατικού ατυχήματος η ημερομηνία μονιμοποίησης του θα παρατείνεται για τόση χρονική περίοδο όση θα απαιτηθεί για συμπλήρωση πραγματικής εργασίας 6 μηνών.

ΑΡΘΡΟ 9 ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Οι εισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης καθορίζονται επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των εβδομαδιαίων απολαβών των εργαζομένων όπως πιο κάτω:

Εισφορά Εργαζομένων 0.5%

Συνεισφορά Συμβουλίου 1%



Νοείται ότι το Συμβούλιο θα αποκόπτει την εισφορά κάθε εργαζομένου από τις εβδομαδιαίες απολαβές του και θα τις πληρώνει μαζί με τη δική του συνεισφορά ως συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 10 ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Η χορήγηση ετήσιας άδειας μετ' απολαβών έχει ως ακολούθως:

Σε όσους έχουν υπηρεσία μέχρι 4 έτη 20 εργάσιμες ημέρες
από 4-8 έτη 21 εργάσιμες ημέρες
από 8-12 έτη 23 εργάσιμες ημέρες
12 έτη και άνω 25 εργάσιμες ημέρες

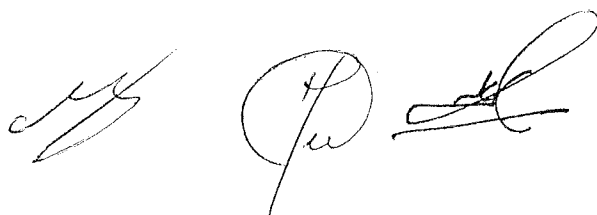
Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν μπορεί να παραχωρήσει το Συμβούλιο μέσα στο έτος αδειάς μεταφέρεται μέχρι 2 έτη.

Πέραν όμως των 2 ετών και δεδομένου ότι το Συμβούλιο εξακολουθεί να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσει τότε υποχρεούται να την πληρώσει προς το δικαιούχο.

ΑΡΘΡΟ 11 ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

(α) Παρέχεται μόνο στους τακτικούς εργάτες του Συμβουλίου άδεια ασθενείας μετά πλήρων απολαβών εκ 45 εργασίμων ημερών ετησίως. Απασχολούμενος που απουσιάζει για λόγους ασθενείας οφείλει να ειδοποιεί τη διεύθυνση το συντομώτερο δυνατό και να αποστέλλει πιστοποιητικό ιατρού.

(β) Στους μη τακτικούς εργάτες του Συμβουλίου θα καταβάλλεται μόνο το 1/2 του ημερομισθίου τους από την πρώτη μέχρι και την τρίτη ημέρα της άδειας ασθενείας τους.



(γ) Σε περιπτώσεις χορήγησης άδειας ασθενείας λόγω εργατικών ατυχημάτων σε τακτικό ή μη τακτικό εργάτη θα καταβάλλονται πλήρεις απολαβές. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν δύναται να υπερβεί τους έξι (6) μήνες.

(δ) Το Συμβούλιο θα κατακρατεί εκ των απολαβών των επηρεαζομένων εργατών οποιαδήποτε επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται εκ του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τούτο θα ισχύει για την περίοδο για την οποία έχει συμφωνηθεί η καταβολή πλήρων απολαβών. Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν αμέσως το Συμβούλιο ευθύς μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται κατάθεση των επιταγών στο ταμείο του Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 12 ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται ότι για την ασφάλεια προσωπικού θα προνοούνται αποζημιώσεις ως ακολούθως:

- α) Σε περίπτωση φυσικού θανάτου - αποζημίωση ύψους Λ.Κ.12.000.
- β) Σε περίπτωση θανάτου από ατύχημα - αποζημίωση ύψους Λ.Κ.15.000.

ΑΡΘΡΟ 13 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συμφωνείται η σύσταση και λειτουργία Επιτροπής Ασφαλείας σύμφωνα με το νόμο αρ.89 (I) του 1996 και τους σχετικούς με αυτό Κανονισμούς περί Επιτροπών Ασφαλείας στους Τόπους Εργασίας ΚΔΠ 134/97.

Η Επιτροπή Ασφαλείας θα έχει συμβουλευτική ιδιότητα και θα εξετάζει θέματα ασφάλειας, υγείας και ευημερίας στο χώρο εργασίας και θα υποβάλλει εισηγήσεις για πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων καθώς και για τη βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 14 ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

Ιδρύεται Ταμείο Φιλοδωρημάτων Τακτικών Εργατών από το οποίο το Συμβούλιο θα χορηγεί Φιλοδωρήματα ή άλλα ωφελήματα αφυπηρέτησης με βάση Κανονισμούς ως έχουν συμφωνηθεί από τις δύο πλευρές.

ΑΡΘΡΟ 15 ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

Θα παραχωρούνται σε όλους τους τακτικούς εργάτες γιορτές και αργίες σύμφωνα με την εκάστοτε κυβερνητική τακτική. Σήμερα οι ισχύουσες γιορτές-αργίες είναι οι ακόλουθες:

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 10. Δευτέρα του κατακλυσμού |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 11. 15η Αυγούστου |
| 4. 25η Μαρτίου | 12. 1η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα του Πάσχα | 16. 26η Δεκεμβρίου |

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την Κυβέρνηση οποιαδήποτε μέρα ως δημόσια αργία τότε η μέρα αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργάτες του Συμβουλίου.

Οι φύλακες θα δικαιούνται ένα ημερομίσθιο επιπλέον του κανονικού όταν εργάζονται σε μέρα που είναι εορτή/αργία.

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργαστεί οποιαδήποτε των ως άνω γιορτών-αργιών τότε αυτή θα πληρώνεται υπερωρία η μια ώρα προς δύο, επιπρόσθετα με το κανονικό ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση πρόσληψης εργατών επί δοκιμαστικής βάσης όταν και αν ο συγκεκριμένος εργάτης καταστεί τακτικός δικαιούται αναδρομικά από την ημέρα της αρχικής προσλήψεως τα ημερομίσθια των επισήμων αργιών που διαλαμβάνει η Σύμβαση και συνέπεσαν στο χρονικό διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου των έξη (6) μηνών.

ΑΡΘΡΟ 16 ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Στο Ταμείο Ευημερίας το Συμβούλιο θα εισφέρει από 1.1.1998 ποσοστό ύψους 0.5% και από 1.1.1999 ποσοστό ύψους ετέρου 0.5% το οποίο, προστιθέμενο στο ποσοστό το οποίο το Συμβούλιο εισέφερε σύμφωνα με προηγούμενη Σύμβαση (1994-1995), θα ανέρχεται από 1.1.1999 στο συνολικό ποσοστό ύψους 2% επί του συνόλου του μισθολογίου του εργατικού προσωπικού.

Στο Ταμείο Ευημερίας το Συμβούλιο θα εισφέρει επίσης, από την ημέρα υπογραφής της Σύμβασης, το 50% του ποσού που εισπράττει ο Οργανισμός ως ενοίκιο από την καντίνα.

Η σύσταση και η λειτουργία του Ταμείου θα διέπεται από Καταστατικό του Ταμείου.

ΑΡΘΡΟ 17 ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΕΟΡΤΩΝ

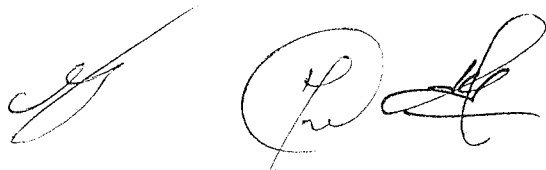
(α) Κατά τις εορτές των Χριστουγέννων και όχι αργότερον της 18ης Δεκεμβρίου, καταβάλλεται σε όλο το εργατικό προσωπικό 13ος μισθός ίσος προς το 1/12 των ετησίων απολαβών (βασικός + τιμάρημος) με βάση το σύνολο των εβδομαδιαίων απολαβών. Νοείται ότι στους νεοπροσλαμβανόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατ' αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

(β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη θα καταβάλλεται η αναλογία του φιλοδωρήματος με βάση τις εβδομάδες υπηρεσίας του κατά το έτος της απόλυσης ή αποχώρησης του.

ΑΡΘΡΟ 18 ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Το Συμβούλιο αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσό 1% επί του συνόλου των εβδομαδιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό ήθελε καθορισθεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες για όσους εργάτες παρουσιασθούν οι υπογραφές τους ότι είναι μέλη τους.

Το Συμβούλιο αναλαμβάνει να αποκόπτει από το σύνολο του 13ου μισθού των εργαζομένων 1% για τη συνδρομή για τις εφημερίδες και οποιοδήποτε άλλο ποσό για άλλους σκοπούς που η ενδιαφερόμενη συντεχνία θα υποβάλει γραπτώς.



ΑΡΘΡΟ 19 ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ

- α) Σε περίπτωση απολύσεως τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.
- β) Σε περίπτωση απόλυσης εκτάκτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.
- γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α και β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία του εργάτη.

ΑΡΘΡΟ 20 ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Για την επίλυση των αναφευομένων διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 21 ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

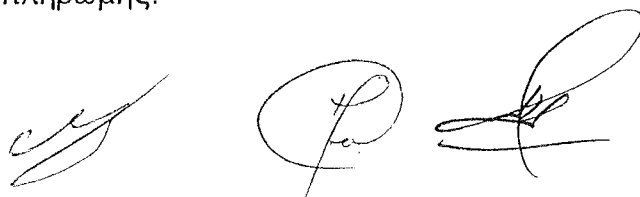
Το Συμβούλιο αναγνωρίζει το θεσμό της Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργατών για κάθε Συντεχνία που θα εκλέγονται από τα μέλη των Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 22 ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Το Συμβούλιο θα παραχωρεί συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις απολαβές στις περιπτώσεις που στελέχη των Συντεχνιών καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά Σεμινάρια-Συνέδρια-Συνδιασκέψεις.

ΑΡΘΡΟ 23 ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- α) Θα δρομολογηθούν 3 λεωφορεία, ένα από κάθε πόλη, (Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα) για τη μεταφορά του προσωπικού στην εργασία του. Προσωπικό το οποίο για οποιοδήποτε λόγο δεν χρησιμοποιεί αυτή τη διευθέτηση δεν δικαιούται κανένα άλλο ωφέλημα.
- β) Ο χρόνος από και προς την εργασία μετρά σαν εργάσιμος χρόνος για το προσωπικό που μεταφέρθηκε από τους Δήμους, δηλαδή μισή ώρα για μετάβαση από και προς την Κοφίνου, όμως δεν αποτελεί προηγούμενο για μελλοντικά αιτήματα. Το Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να παρέχει άδεια απουσίας αντί πληρωμής.



γ) Στους πιο κάτω απογευματινούς γενικούς εργάτες καθαρισμού, των οποίων η διαμονή απέχει πέραν των 10 (δέκα) χιλιομέτρων από το Κεντρικό Σφαγείο και των οποίων το ωράριο εργασίας δεν συμπίπτει με το κλιμακωτό ωράριο των άλλων γενικών εργατών και των υφιστάμενων μεταφορικών μέσων που διαθέτει ο Οργανισμός για το προσωπικό, θα χορηγείται κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών ως ακολούθως:

1α) Δημήτρης Α. Σεραφείμ από Λεμεσό και

β) Ανδρέας Θ. Φυλακτού από Απαισιά οι οποίοι θα κάνουν κοινή χρήση ενός οχήματος Λ.Κ.45.- το μήνα

2α) Χρίστος Χ'' Αθανασίου από Αγ. Ανάργυρους και

β) Κυριάκος Γ. Κυριάκου από Λειβάδια οι οποίοι θα κάνουν κοινή χρήση ενός οχήματος Λ.Κ.35.- το μήνα

3. Δημήτρης Βαρούτσος από Πυργά Λ.Κ.35.- το μήνα

4. Γεώργιος Κωνσταντίνου από Κόρνο Λ.Κ.35.- το μήνα

Νοείται ότι σε περίπτωση που οποιοσδήποτε από τους παραπάνω εργάτες μεταφερθεί στο κανονικό (κλιμακωτό) ωράριο δεν θα δικαιούται και δεν θα του χορηγείται το ως άνω επίδομα.

ΑΡΘΡΟ 24 ΑΝΕΛΙΞΗ

Συμφωνείται ότι όσον αφορά σε θέματα ανέλιξης και προαγωγής θα δίδεται κατά την κρίση του Συμβουλίου προτεραιότητα σε προσωπικό που ήδη υπηρετεί στην σχετική θέση νοουμένου ότι κατέχει τα απαραίτητα προσόντα.

ΑΡΘΡΟ 25 ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

α) Η Σύμβαση θα ισχύει από την 1.1.1998 μέχρι 31.12.1999.

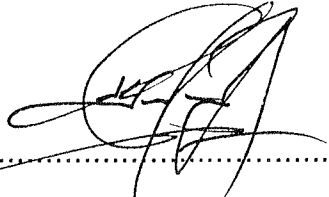
β) Συμφωνείται ότι στη διάρκεια της Σύμβασης η Συντεχνιακή πλευρά θα έχει δικαίωμα να υποβάλει νέα αιτήματα μόνο για τα άρθρα που τυχόν θα τροποποιηθούν κατά τις διαπραγματεύσεις με το Δήμο Λευκωσίας.

γ) Πέραν της παρούσας Σύμβασης συμφωνήθηκε επίσης Πρακτικό αποτελούμενο από πέντε θέματα ημερ.

Για Ε.Ε.Σ. Εργατουπαλλήλων

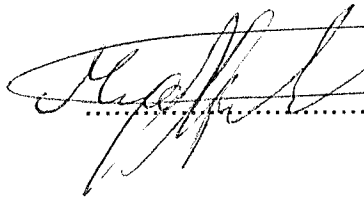
Για Συμβούλιο Κεντρικού Σφαγείου Δήμων-Συμβουλίων Βελτιώσεως και

Τοπικής Αυτοδιοίκησης Σ.Ε.Κ. Λάρνακας



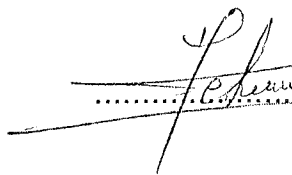
ΛΕΛΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ

Πρόεδρος



Για τη Συντεχνία Ημικρατικών
Δημοτικών και Κοινοτικών
Εργατουπαλλήλων Π.Ε.Ο. Λάρνακας

Ημερ. 20 Ιουλίου 1999



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Πέραν των όσων έχουν συμφωνηθεί μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου αφ' ενός και των Συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ αφ' ετέρου για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης του εργατικού προσωπικού με ισχύ από 1.1.1998 μέχρι 31.12.1999 συμφωνούνται επίσης μεταξύ των δύο πλευρών τα πιο κάτω και καταχωρούνται στο παρόν Πρακτικό.

1. Υπερωριακή Εργασία

Έχοντας υπόψη ότι το Κεντρικό Σφαγείο υποχρεούται από τις συνθήκες να διεκπεραιώνει μεγάλο όγκο εργασιών για κάλυψη των αναγκών του δημοσίου σε κρέατα και ως εκ τούτου απαιτείται υπερωριακή εργασία, οι Συντεχνίες δηλώνουν ότι θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια προς την κατεύθυνση των μελών τους ώστε να ανταποκρίνονται στην εκτέλεση υπερωριακής εργασίας εφόσον τα δεδομένα το απαιτούν.

2. Άδεια ασθενείας

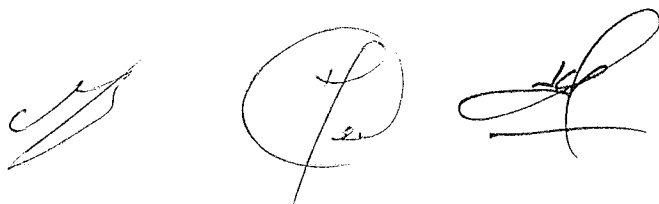
Επειδή παρατηρείται κατάχρηση της άδειας ασθενείας από κατηγορία εργατών με αποτέλεσμα να υπονομεύεται η ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας, οι δύο πλευρές συμφωνούν στη διεξαγωγή εκ μέρους του Συμβουλίου αυστηρού ελέγχου και τη λήψη αυστηρών και ενδεδειγμένων μέτρων στις περιπτώσεις παράτυπης χρήσης άδειας ασθενείας.

3. Δημιουργία οργανικών θέσεων

Τα αιτήματα για δημιουργία υπαλληλικών θέσεων Χειριστή Μηχανής με κλίμακα Α2-5 (Πέτρος Χρίστου και Χριστάκης Βρυωνίδης), του Βοηθού Επόπτη Μαντρών (Στέλιος Αυγουστή) και του γενικού εργάτη Χριστόδουλου Μυλωνά να παραμείνουν ανοικτά για συζήτηση (αποδοχή ή απόρριψη) καθ' όλην την περίοδο της νέας σύμβασης μετά την υπογραφή της.

4. Ειδικές περιπτώσεις

Περιπτώσεις εργοδοτούμενων του Συμβουλίου των οποίων αποδεδειγμένα η υγεία υπέστη βλάβη οφειλομένη σε ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας ή σε εργατικό ατύχημα, θα εξετάζονται ως ειδικές περιπτώσεις, σε σχέση με την



απασχόληση των εργοδοτούμενων αυτών, σε συνδυασμό με την εύρυθμη λειτουργία και αποδοτικότητα της υπηρεσίας.

5. Ωράριο Υπηρεσίας Φύλαξης

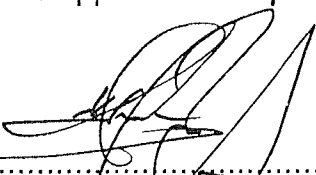
Το παρόν ωράριο εργασίας (48/εβδομάδα) παραμένει ως έχει. Αν κατά τη διάρκεια της σύμβασης εξευρεθεί διαφορετικό ωράριο που θα είναι αποδεκτό τόσο από τη Διεύθυνση όσο και από τις συντεχνίες θα υιοθετηθεί για το υπόλοιπο της σύμβασης.

Οι ώρες εργασίας των φυλάκων τροποποιούνται πάνω σε ετήσια βάση από 1.1.1995 ως εξής:

Με βάση το παρόν ωράριο εργασίας (48/εβδομάδα) θα καταμετρούνται στο τέλος του κάθε έτους οι ώρες υπηρεσίας που ο κάθε φύλακας υποχρεούται να προσφέρει και οι ώρες υπηρεσίας που προσέφερε στην πραγματικότητα. Η διαφορά θα εκπίπτει κατά 50% και ο προκύπτων αριθμός ωρών θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος με ανώτατο όριο τις 100 ώρες.

Νοείται ότι η υπηρεσία φύλαξης έχει την υποχρέωση να καλύπτει όλα τα κενά που δημιουργούνται από τις απουσίες των φυλάκων, και ο εργοδότης θα χρειαστεί να καλύπτει την υπηρεσία με έκτακτο προσωπικό μόνο σε έκτακτες περιπτώσεις.

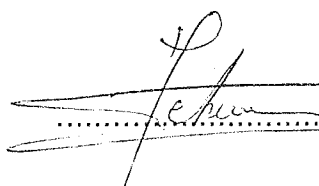
Για Συμβούλιο Κεντρικού Σφαγείου


.....
ΛΕΛΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος

Για Ε.Ε.Σ. Εργατουπαλλήλων
Δήμων-Συμβουλίων Βελτιώσεως
και Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Σ.Ε.Κ. Λάρνακας


.....
Σ.Ε.Κ.
ΕΠΙΤΑΓΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓ. ΔΗΜΟΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
ΛΑΡΝΑΚΑΣ

Για τη Συντεχνία Ημικρατικών
Δημοτικών και Κοινοτικών
Εργατουπαλλήλων Π.Ε.Ο. Λάρνακας


.....
ΕΠΙΤΑΓΗ ΗΜΙΚΡΑΤ. ΔΗΜΟΤ. & ΚΟΙΝΟΤ.
ΛΑΡΝΑΚΑΣ
1984
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ημερ.: 20 Ιουλίου 1999

Μεσολαβητική πρόταση της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων
σχετικά με εργατική διαφορά που προέκυψε μεταξύ του
Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου και των συντεχνιών ΠΕΟ και ΣΕΚ

Πέραν των διατάξεων του άρθρου 11 (Άδειες Ασθενείας και Εργατικά Ατυχήματα) της συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Συμβουλίου Κεντρικού Σφαγείου και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ να ισχύουν τα πιο κάτω:

1.(α) Ο εργοδοτούμενος δικαιούχος σε άδεια ασθενείας υποχρεούται να υποβάλει στο Λογιστήριο το πιστοποιητικό ιατρού το συντομότερο δυνατό και όχι αργότερα από τις επόμενες δύο εργάσιμες μέρες που ακολουθούν την ημερομηνία λήξης της άδειας ασθενείας του μαζί με τη σχετική αίτηση συμπληρωμένη από το δικαιούχο.

(β) Το λογιστήριο του Συμβουλίου υποχρεούται να αποστείλει τη σχετική αίτηση στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός πέντε ημερών από την ημέρα υποβολής της αίτησης από τον επηρεαζόμενο εργοδοτούμενο

(γ) Περιπτώσεις που αφορούν μακρά απουσία λόγω ασθενείας που απαιτεί κλινική θεραπεία (π.χ. εγχείρηση, θεραπεία σωματικής βλάβης) ή απουσία άνω των 17 ημερών, να τυγχάνουν ιδιαίτερης μεταχείρισης νοουμένου ότι το/τα ιατρικό/α πιστοποιητικό/α θα αποστέλλονται μαζί με τη σχετική αίτηση συμπληρωμένη τουλάχιστον 7 μέρες πριν από τη λήξη της προθεσμίας που ορίζει η νομοθεσία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία λήγει την 21^η μέρα από την πρώτη μέρα έναρξης της ασθενείας του αιτητή.

2.(α) Το Συμβούλιο να καταβάλλει πλήρεις απολαβές στον εργοδοτούμενο. Ο εργοδοτούμενος υποχρεούται να καταθέσει, μέσω του Λογιστηρίου, στο Ταμείο του Συμβουλίου την/τις επιταγή/ές που του χορηγήθηκαν από το

Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως επίδομα ασθενείας εντός 7 (επτά) εβδομάδων από την ημέρα υποβολής της αίτησης στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(β) Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος δεν καταθέσει την ανωτέρω επιταγή εντός επτά εβδομάδων το αργότερο, το Συμβούλιο να κατακρατεί από τις απολαβές του εργοδοτούμενου για την περίοδο της άδειας ασθενείας, ποσό ίσο με το 80% των απολαβών του.

Νοείται ότι με την κατάθεση της επιταγής από τον εργοδοτούμενο στο Ταμείο του Συμβουλίου, το Συμβούλιο θα του καταβάλλει ολόκληρο το ποσό που του είχε αποκοπεί με την επόμενη πληρωμή του μισθού του.

3.(α) Η περίοδος των 7 εβδομάδων να παρατείνεται μόνο εάν ο εργοδοτούμενος ενημερώσει το Λογιστήριο 3 μέρες πριν τη λήξη της προθεσμίας των 7 εβδομάδων, για τυχόν καθυστέρηση η οποία να είναι επαρκώς δικαιολογημένη.

(β) Ο εργοδοτούμενος δεσμεύεται να διαβιβάζει στο Λογιστήριο οποιαδήποτε σχετική επιστολή πάρει από το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμπεριλαμβανομένης και επιστολής απόρριψης αμέσως και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από την ανωτέρω προθεσμία.

29 11.2001

ΜΙ/ΑΣ
01110203

ρ.33.02
(ω/74)

σ/ο Νοίδοσ

- 49 -

37. ΠΛΗΡΩΜΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(α) Η υπερωριακή εργασία αποζημιώνεται ως εξής:

- (i) Μία ώρα εργασίας πέραν των κανονικών εργασιμων ωρών κατά τις καθημερινές λογίζεται σαν μία ώρα και μισή (1:1 1/2).
- (ii) Μία ώρα εργασίας κατά το Σάββατο μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου καθώς και κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες λογίζεται σαν δύο ώρες (1:2).

Νοείται ότι για τους ωρομισθίους που εργάζονται πενήμερη εβδομάδα εργασίας η αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας μία ώρα προς δύο ώρες (1:2) αρχίζει να υπολογίζεται από το μεσονύκτιο της Παρασκευής.

(β) Δεν καταβάλλεται υπερωριακή πληρωμή εκτός αν ο ωρομισθιος έχει συμπληρώσει το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που προβλέπει ο Κανονισμός 23. Ωρομισθιος δικαιούται να αποζημιωθεί πάνω σε υπερωριακή βάση, έστω και αν δε συμπλήρωσε το καθορισμένο εβδομαδιαίο ωράριο του, μόνο σε περίπτωση που η παράλειψη αυτή οφείλεται σ' ένα από τους πιο κάτω λόγους:

- (i) Προσωρινή απόλυση του ωρομισθίου λόγω ελλείψεως εργασίας.
- (ii) Απουσία λόγω ασθένειας.
- (iii) Απουσία λόγω άδειας με πληρωμή ή χωρίς πληρωμή.
- (iv) Ο ωρομισθιος προσλήφθηκε κατά τη διάρκεια της εβδομάδας στην οποία κλήθηκε να εργαστεί υπερωριακά.

(γ) Για τους ωρομισθίους του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας, των νοσοκομείων, ιδρυμάτων και άλλων τμημάτων, ισχύουν ειδικά συμφωνημένα ωράρια στα οποία η υπερωριακή αμοιβή λογίζεται μετά τη συμπλήρωση του αριθμού εβδομαδιαίων ωρών που προβλέπονται από το συμφωνημένο ωράριο. (Βλ. Καν. 24, 27 και 22 (β))

(δ) Στους ωρομισθίους οι οποίοι απασχολούνται αντικανονικό ωράριο εργασίας (εξαήμερη ή πενήμερη εβδομάδα εργασίας σε κύκλο 7 ημερών) και οι οποίοι απασχολούνται Κυριακή του Πάσχα για συμπλήρωση του ωραρίου τους, παραχωρείται ένα πρόσθετο ωρομισθιο για κάθε ώρα εργασίας.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Τ.Ε.Σ. 9.40.011.04

Τηλ.: 22451500/501

Φαξ.: 22451141

Ηλ. Ταχυδρομείο: info@dlr.mlsi.gov.cy

Ιστοσελίδα: <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
Λεωφόρος Γρίβα Διγενή 54
Μέγαρο «SILVEX»
1096 Λευκωσία

25 Φεβρουαρίου 2009

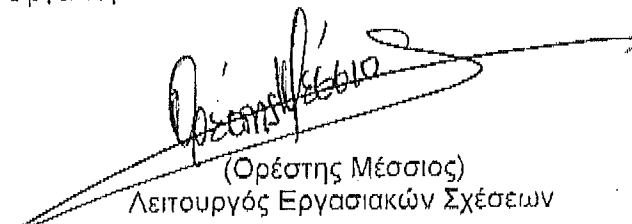
ΜΕ ΤΟ ΦΑΞ

Κύριοι,

Μεσολαβητική Πρόταση για Επίλυση Εργατικής Διαφοράς που προέκυψε μεταξύ του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και των Συντεχνιών ΠΕΟ, ΣΕΚ

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και στη μεσολαβητική σύσκεψη που έγινε στις 24.02.09 ενώπιόν μου και υποβάλλω μεσολαβητική πρόταση, με την προτροπή όπως τεθεί ενώπιόν των αρμοδίων οργάνων σας για έγκριση.

Με την ευκαιρία αυτή θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για το επικοινωνητικό πνεύμα και την καλή θέληση που έχει επιδειχθεί για επίλυση της εν λόγω εργατικής διαφοράς και ευελπιστώ ότι με τον ίδιο ζήλο θα καταβληθούν ειλικρινείς προσπάθειες για σύντομη τροχοδρόμηση των δέουσων διαδικασιών για να διασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Οργανισμού.


(Ορέστης Μέσιος)
Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων

κ. Στέλιο Γεωργιάδη
Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου

κ. Ανιώνη Νεοφύτου
ΠΕΟ

κ. Νίκο Τάμπα
ΣΕΚ

**Μεσολαβητική Πρόταση για Εργατική Διαφορά που προέκυψε μεταξύ του
Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και των Συντεχνιών ΠΕΟ και ΣΕΚ**

1. Η παραχώρηση των εκκρεμούντων μισθολογικών αυξήσεων να γίνει σταδιακά με βάση το ακόλουθο χρονοδιάγραμμα:
- (α) Για το **υπαλληλικό προσωπικό**, την 01.04.2009, να παραχωρηθεί η συμφωνημένη μισθολογική αύξηση για το έτος 2008 (για τους μισθούς που αφορούν τον μήνα Μάρτιο 2009). Επιπρόσθετα, από 01.05.2009 να παραχωρηθεί η συμφωνημένη μισθολογική αύξηση που αφορά το έτος 2009.
- (β) Για το **εργατικό προσωπικό**, την 01.04.2009, να παραχωρηθεί η συμφωνημένη μισθολογική αύξηση για το έτος 2007 (για τους μισθούς που αφορούν τον μήνα Μάρτιο 2009). Από 01.05.2009 να παραχωρηθεί η μισθολογική αύξηση που αφορά το έτος 2008 και από 01.06.2009, να παραχωρηθεί η μισθολογική αύξηση που αφορά το έτος 2009.

Νοείται ότι σε περίπτωση που το Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου κατά την περίοδο αυτή επιτύχει την αύξηση του πελατολογίου του, γεγονός που θα επενεργήσει θετικά στην ταμειακή ροή του Οργανισμού, οι πιο πάνω αυξήσεις θα πρέπει να παραχωρηθούν το συντομότερο δυνατό πριν τη λήξη των προαναφερομένων χρονοδιαγραμμάτων.

Όσο αφορά την παραχώρηση των αναδρομικών που προκύπτουν από τις πιο πάνω αυξήσεις συνεχίζει να ισχύει η δέσμευση για τελική ρύθμιση του θέματος μέχρι 31.10.2009.

2. Οι δύο πλευρές δεσμεύονται όπως προχωρήσουν το ταχύτερο δυνατό σε απευθείας διάλογο για επίλυση όλων των βασικών εκκρεμούντων θεμάτων τα οποία αλληλένδετα επηρεάζουν και προδιαγράφουν τις ελπίδες να καταστεί ο Οργανισμός βιώσιμος. Συγκεκριμένα, θα πρέπει να συζητηθούν θέματα που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία του Σφαγείου, ενόψει της πιθανότητας προσέλκυσης νέων πελατών στον Οργανισμό. Στα πλαίσια του διαλόγου αυτού θα πρέπει να συζητηθούν θέματα λειτουργικότητας των γραμμών παραγωγής, του ωραρίου, καθώς επίσης να διεξαχθούν διαπραγματεύσεις για την επίτευξη συμφωνίας για τους μισθούς πρόσληψης νέου προσωπικού.

Οι δύο πλευρές θα καταβάλουν, επίσης, όλες τις δυνατές προσπάθειες, σε εποικοδομητικό πνεύμα, για να υπογράψουν τις συλλογικές συμβάσεις του υπαλληλικού και εργατικού προσωπικού, οι οποίες εκκρεμούν για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Τονίζεται ότι όλες οι πιο πάνω προσπάθειες θα πρέπει να είναι συμβατές με τον μακροχρόνιο προγραμματισμό στα πλαίσια του καταρτισμού μελέτης αναδιάρθρωσης του Οργανισμού, με στόχο το Σφαγείο να καταστεί ανταγωνιστικό και κατ' επέκταση βιώσιμο.