

Συλλογική Σύμβαση μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού
Αθλητισμού(ΚΟΑ) και της ΣΥΚΟΑ -ΟΗΟ-ΣΕΚ και της
ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ για τα έτη 2007- 2009

Στα πλαίσια της ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε την 31/12/2006 ο ΚΟΑ και οι συντεχνίες του προσωπικού μετά από πολύμηνες ελεύθερες διαπραγματεύσεις συμφώνησαν στα πιο κάτω:

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ:

Στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις ως ακολούθως:

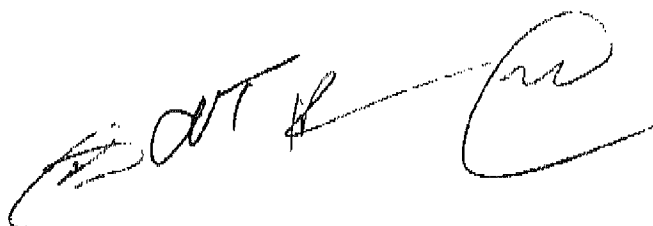
- από 1.1.2007 0%
- από 1/1/2008 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2007 με ελάχιστο ποσό αύξησης €8.54 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €27.33 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.
- από 1/1/2009 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2008 με ελάχιστο ποσό αύξησης €6.41 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44.447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €20.51 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

1. Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτους, επί σύμβαση, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους καθώς και μερικής απασχόλησης και ωρομίσθιο προσωπικό
2. Σε σχέση με τα ελάχιστα ποσά γενικών αυξήσεων διευκρινίζεται περαιτέρω, ότι συμφωνήθηκε πως για κάθε εκατοστιαία ποσοστιαία μονάδα(1%) γενικής αύξησης το ελάχιστο ποσό αύξησης θα σημαίνει Λ. Κ 30 (€51,26) το χρόνο για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44.447% ή ΛΚ 96 (€164,03) το χρόνο για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.

2. ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ:

Συμφωνήθηκε να αυξηθεί η συνεισφορά του ΚΟΑ στο ταμείο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κατά 0.3% από την 1.1.2007.



3. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

ΚΟΑ και συντεχνίες κατανοούν ότι η εργοδότηση εκτάκτων είναι δυνατή προκειμένου να αντιμετωπίζονται έκτακτες ανάγκες ή προγράμματα του ΚΟΑ. Συμφωνούν επίσης ότι μόνιμες υπηρεσιακές ανάγκες αντιμετωπίζονται κατά κύριο λόγο με πρόσληψη μόνιμου συντάξιμου προσωπικού.

Νοούμενοι και δεδομένου ότι η μορφή αυτή απασχόλησης δεν χρησιμοποιείται ως πολιτική αντικατάστασης των μονίμων Οργανικών Θέσεων τα δύο μέρη συμφωνούν τι οι σημερινοί εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που εκτελούν καθήκοντα μονίμων υπηρεσιακών αναγκών, θα τύχουν εφαρμογής ρυθμίσεις αντίστοιχες των ρυθμίσεων που θα εφαρμοστούν για τους έκτακτους υπαλλήλους της δημόσιας υπηρεσίας.

Συμφωνήθηκε όπως όλο το έκτακτο εργοδοτούμενο από τον ΚΟΑ προσωπικό, ανεξάρτητα από τις διάφορες μορφές απασχόλησης του, καταταχθεί σε τρεις κατηγορίες

- * Εργαζόμενοι Ορισμένου Χρόνου
- * Εργαζόμενοι Αορίστου Χρόνου
- * Εργαζόμενοι με Μερική Απασχόληση

Σημειώνεται ότι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου είναι οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου που έχουν υπηρεσία πάνω από 30 μήνες μετά την ψήφιση του Νόμου 98(1)2003 και για τους οποίους συντρέχουν οι κατά νόμο προϋποθέσεις για μετατροπή της σύμβασης τους από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

Στα πλαίσια της εφαρμογής των προνοιών του πιο πάνω Νόμου και στην προσπάθεια εξάλειψης κάθε μορφής δυσμενούς διάκρισης, ΚΟΑ και συντεχνίες συμφώνησαν στους εργαζόμενους αυτούς να παραχωρείται από 1/1/2006 το εκάστοτε ποσοστό που παραχωρείται στο μόνιμο συντάξιμο προσωπικό τόσο στο Ταμείο Ευημερίας όσο και στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Οι πρακτικοί τρόποι εφαρμογής της Συμφωνίας είναι θέμα προς συζήτηση.

Επίσης ο ΚΟΑ θα εξετάσει σε συνάρτηση με το συνεπαγόμενο πιθανώς μεγάλο κόστος και το αίτημα δημιουργίας Ταμείου Αποζημίωσης ετών Υπηρεσίας ή Ταμείου Προνοίας για τις κατηγορίες αυτές των εργαζομένων.

4. ΕΚΚΡΕΜΟΥΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ:

Για τα εκκρεμούντα θέματα που έχουν σχέση με αναβαθμίσεις κλιμάκων και δημιουργία νέων θέσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΚΟΑ βρίσκεται στη διαδικασία της εξέτασής τους και με την ολοκλήρωσή της, θα ενημερωθούν σχετικά οι Συντεχνίες μέσα στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων.

Σημειώνεται ότι για όσα από αυτά η τοποθέτηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού είναι θετική θα ενεργοποιηθούν το συντομότερο οι δέουσες διαδικασίες προκειμένου να εγκριθούν αρμοδίως.



Τούτο σημαίνει ότι η εφαρμογή / υλοποίηση όσων σχετικών θεμάτων αποδεκτεί το Διοικητικό Συμβούλιο τελούν υπό την αίρεση έγκρισής τους από το αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Οικονομικών στα οποία και θα παραπεμφθούν διά του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τις σχετικές κυβερνητικές εγκυκλίους και κανονισμούς.

Υπεγράφη την 4^η Ιουνίου 2009



.....
Νίκος Καρτακούλης
Πρόεδρος ΚΟΑ



.....
Κώστας Παπακώστας
Γ.Δ. ΚΟΑ

.....
Νίκος Τάμτας
Γ.Γ. ΟΗΟ/ΣΕΚ

.....
Αντόνη Νερφίτου
Γ.Γ. ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

.....
Γραμματέας ΣΥΚΟΑ

ΛΜ/ΠΠ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ