

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Μεταξύ του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού αφ' ενός και της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων ΣΕΚ Λευκωσίας και της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ αφ' ετέρου, ρυθμίζουσα τους όρους εργασίας και μισθοδοσίας του Ωρομίσθιου Προσωπικού το οποίο εργοδοτείται στον εν λόγω Οργανισμό

Α΄ ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 1^ο. Ωράριο

Το προσωπικό θα εργάζεται 38 ώρες την εβδομάδα κατανεμημένες σε 5 ημέρες, ήτοι από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Οι υπερωρίες του Σαββάτου θα αποζημιώνονται κατά βάση υπό μορφή ελεύθερου εργάσιμου χρόνου (time-off) μετά από συνεννόηση.

Άρθρο 2^ο. Υπερωρίες

Το προσωπικό το οποίο θα κληθεί να εργαστεί υπερωρία θα αποζημιώνεται υπό μορφή χρηματικής αποζημίωσης, παραχώρησης ελεύθερου χρόνου ή συνδυασμό και των δύο μετά από συνεννόηση, για μεν τις καθημερινές την 1 προς 1½ και για τα Σάββατα, Κυριακές ή εορτές-αργίες την 1 προς 2. Η όλη διαδικασία θα ρυθμίζεται με σχετικές εγκυκλίους που θα εκδίδονται κατά καιρούς από τον Οργανισμό.

Άρθρο 3^ο. Εορτές-Αργίες

Το προσωπικό θα δικαιούται τις γιορτές/αργίες οι οποίες ισχύουν και για τους Ωρομίσθιους Κυβερνητικούς.

Άρθρο 4ο. Τερματισμός Απασχόλησης

Θέματα που σχετίζονται με την απόλυση, αποχώρηση, προειδοποίηση και αποζημίωση των υπαλλήλων, ρυθμίζονται από τον περί τερματισμό απασχολήσεως νόμο της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Β΄ ΑΔΕΙΕΣ

Άρθρο 5^ο. Ετήσιες Άδειες

Ισχύουν οι πρόνοιες οι οποίες ακολουθούνται για το Ωρομίσθιους Κυβερνητικό Προσωπικό (Ω.Κ.Π.).

Άρθρο 6^ο. Άδεια Ασθενείας και Μητρότητας

Ισχύουν οι πρόνοιες οι οποίες ακολουθούνται για το Ω.Κ.Π.



Άρθρο 7° Συνδικαλιστική Δραστηριότητα

Θα παραχωρείται συνδικαλιστική άδεια μέχρι τρεις (3) μέρες συνολικά ετησίως σε κάθε στέλεχος το οποίο θα υποδεικνύουν οι συντεχνίες κάθε αρχή του χρόνου.

Γ' ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

Άρθρο 8°. Μισθοδοσία – Κλίμακες

- α) Ό,τι έχει σχέση με τη μισθοδοσία του Ωρομίσθιου Προσωπικού, δηλαδή τις αυξήσεις, προσαυξήσεις, επιδόματα και το ύψος των παρεμφερών ωφελημάτων, θα ισχύει το αντίστοιχο κυβερνητικό σύστημα που ισχύει και για το Ω.Κ.Π.
- β) Οι κλίμακες μισθοδοσίας του Ωρομίσθιου Προσωπικού είναι οι Ε του Ω.Κ.Π. Η κατάταξη των επαγγελματιών στις κλίμακες γίνεται στη βάση των καθηκόντων που ανατίθενται από τον ΚΟΑ και εκτελούν οι εργαζόμενοι λαμβάνοντας υπόψη, στο μέτρο του δυνατού, το τι ακολουθείται στην ταξινόμηση των αντίστοιχων επαγγελματιών του Ω.Κ.Π.
- γ) Με στόχο όπως το Ωρομίσθιο Προσωπικό του ΚΟΑ έχει τα ίδια οικονομικά ωφελήματα με εκείνα των Κυβερνητικών Ωρομίσθιων, ο Οργανισμός σε περίπτωση ανανέωσης της Σύμβασης, θα χρησιμοποιεί τις συμβουλευτικές υπηρεσίες του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προκειμένου να εφαρμοστεί κατ'αναλογία ό,τι ισχύει και στο Ω.Κ.Π.

Άρθρο 9°. 13^{ος} Μισθός

Ισχύουν οι πρόνοιες οι οποίες ακολουθούνται για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Άρθρο 10°. Τιμαριθμικό Επίδομα

Λειτουργεί ο θεσμός του τιμαριθμικού επιδόματος ως το κυβερνητικό σύστημα που ακολουθείται για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Δ' ΤΑΜΕΙΑ

Άρθρο 11°. Ταμείο Προνοίας

- α) Θα ισχύει Ταμείο Προνοίας με την ίδια εκάστοτε ποσοστιαία συνεισφορά που έχει η Κυβέρνηση για το δικό της Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.
- β) Επίσης θα ακολουθείται ο ίδιος τρόπος κατοχύρωσης του Ταμείου Προνοίας όπως ακολουθείται για το Ω.Κ.Π. και το κόστος που θα προκύπτει από την κατοχύρωση θα το επωμίζεται ο Οργανισμός.

Οποιαδήποτε αλλαγή, τόσο στο α) όσο και στο β) του Ταμείου, επέλθει από τροποποίηση των κυβερνητικών κανονισμών, θα εφαρμόζεται αυτόματα και στο αντίστοιχο Ταμείο Προνοίας του Οργανισμού.



Άρθρο 12°. Ταμείο Ευημερίας

Ο Οργανισμός συνεισφέρει ποσοστό ύψους 0.45% επί των απολαβών των ωρομίσθιων και το εμβάζει στα συντεχνιακά ταμεία ευημερίας με στόχο την ευημερία των εργαζομένων αυτών. Σε περίπτωση τροποποίησης του ποσοστού το οποίο σήμερα ισχύει και για το Ω.Κ.Π., αυτόματα θα τροποποιείται και για τους ωρομίσθιους του ΚΟΑ.

Άρθρο 13°. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

Το προσωπικό θα είναι ασφαλισμένο έναντι ασθενειών από το Συντεχνιακό Σχέδιο Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψης. Προς το σκοπό αυτό ο Οργανισμός θα καταβάλλει €8,54 μηνιαίως για κάθε εργαζόμενο και αντίστοιχο ποσό €8,54 ο κάθε εργαζόμενος και το συνολικό ποσό θα εμβάζεται μέσω των συντεχνιών στα συντεχνιακά ταμεία.

Ε. ΑΛΛΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ

Άρθρο 14°. Μονιμοποίηση

Το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται ως Έκτακτο, με τη συμπλήρωση 52 εβδομάδων συνεχούς απασχόλησης, θα μονιμοποιείται όπως το Ω.Κ.Π.

Άρθρο 15°. Συνδρομές

Ο Οργανισμός αφού εξουσιοδοτηθεί γραπτώς θα αποκόπτει από το ωρομίσθιο (βασικό ωρομίσθιο και τιμαριθμικό επίδομα) των κανονικών ωρών εργασίας 1% από έκαστο υπάλληλο και να το εμβάζει στη συντεχνία ως συνδρομή.

Άρθρο 16°. Στολές-Προστατευτικά

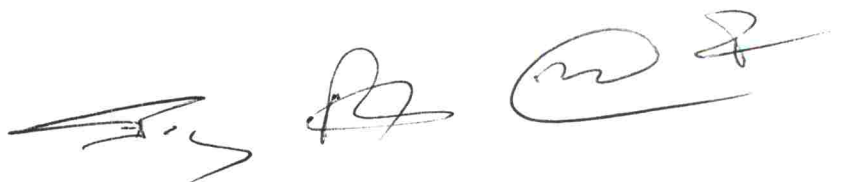
Θα παρέχονται στολές και προστατευτικά μέσα για όσους η φύση της εργασίας τους το απαιτεί. Το διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού θα αποφασίζει για τον αριθμό που θα παραχωρείται.

Άρθρο 17°. Ευέλικτο Ωράριο

Σε περίπτωση που το ωρομίσθιο προσωπικό καθυστερήσει κατά την προσέλευση στην εργασία του μέχρι 15 λεπτά, έχει την ευχέρεια τον χρόνο καθυστέρησης να τον εργάζεται μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου.

Άρθρο 18°. Τροποποίηση άρθρων

- α) Για τα άρθρα για τα οποία γίνεται αναφορά για ταύτιση με την κυβερνητική πολιτική και αφορούν οικονομικά οφέλη μόνον, θα ανανεώνονται ευθύς μόλις η αλλαγή εφαρμοστεί και για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.
- β) Τα υπόλοιπα άρθρα μπορούν να τροποποιηθούν μόνο με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης.



γ) Η συντεχνία δύναται, αν κατά αν κατά τη διάρκεια της Σύμβασης παραχωρηθεί για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, κάποιο ωφέλημα το οποίο δεν περιλαμβάνεται στην παρούσα, να το εγείρει άμεσα στον Οργανισμό.

Θα λαμβάνονται πρώτα υπόψη και από τις δύο πλευρές οι ιδιαιτερότητες των δραστηριοτήτων του Οργανισμού και θα επιδιώκονται οι ρυθμίσεις να εξυπηρετούν τις καλώς νοουμένου ανάγκες του Οργανισμού.

Άρθρο 19°. Διάρκεια Σύμβασης

Η Σύμβαση θα είναι διάρκεια τριών ετών, θα αρχίζει από την 1.1.2007 και θα λήγει την 31.12.2009. Νοείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αναλαμβάνουν υποχρέωση να προβούν σε κάθε ενέργεια και σε ό,τι εξαρτάται από αυτά ώστε να εφαρμοστούν πιστά όσα συμφωνήθηκαν στην παρούσα σύμβαση,

Οι Συμβαλλόμενοι,


Για το Σωματείο Ιδιωτικών
Υπαλλήλων ΣΕΚ


.....
Παντελής Κούμας
Οργανωτικός Γραμματέας

Για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
Γιαννάκης Ζουρούλλας




.....
Νίκος Καρτακούλης
Πρόεδρος ΚΟΑ




.....
Κώστας Παπακώστας
Γενικός Διευθυντής ΚΟΑ

Λευκωσία 7 Απριλίου 2009.