



**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΥΟΑΥ, ΣΗΔΗΚΕΚ – ΟΑΥ ΚΑΙ ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ ΠΟΥ
ΔΙΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 01/01/2007 – 31/12/2009**

Μετά από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) και των συντεχνιών ΣΥΟΑΥ, ΣΗΔΗΚΕΚ–ΟΑΥ και ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ για συνομολόγηση της Συλλογικής Σύμβασης, συμφωνήθηκε όπως οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τον Ο.Α.Υ. ως οι εκπρόσωποι των υπαλλήλων που εργοδοτεί, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι ο Οργανισμός δεν μπορεί να εργοδοτεί μέλη που ανήκουν σε άλλη ή δεν ανήκουν σε Συντεχνία.

Ο Οργανισμός και οι Συντεχνίες συμφώνησαν επίσης ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή, χάριν της ειρήνης στις εργασιακές σχέσεις προς όφελος τόσο των ιδίων των υπαλλήλων όσο και του Οργανισμού.

Περαιτέρω συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα διέπουν τους όρους εργοδότησης των υπαλλήλων του Οργανισμού:

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Ο ΟΑΥ θα εφαρμόζει τις κλίμακες μισθοδοσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σε ότι αφορά τις γενικές αυξήσεις καθώς επίσης την ελάχιστη αύξηση θα εφαρμόζει την εκάστοτε Συμφωνία Πλαίσιο μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Για την τριετία που αρχίζει από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009 ο ΟΑΥ θα παραχωρήσει στους μισθούς των υπαλλήλων τις γενικές αυξήσεις όπως πιο κάτω:

- Από 1.1.2007 0%
- Από 1.1.2008 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα.
- Από 1.1.2009 1,5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008 με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ:

- Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτους επί συμβάσει, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζόμενους.
- Σε σχέση με τα ελάχιστα ποσά των γενικών αυξήσεων διευκρινίζεται περαιτέρω, ότι συμφωνήθηκε πως για κάθε εκατοστιαία ποσοστιαία μονάδα (1%) γενικής αύξησης το ελάχιστο ποσό αύξησης θα σημαίνει €164,03 το χρόνο.

2. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Ο ΟΑΥ υιοθετεί τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζει τις απολαβές των υπαλλήλων με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

3. ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ

Οι μισθολογικές κλίμακες του Οργανισμού να εναρμονιστούν με τις αντίστοιχες που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία (επέκταση κλιμάκων μισθοδοσίας).

4. 13ος ΜΙΣΘΟΣ

Ο ΟΑΥ θα καταβάλλει στους υπαλλήλους 13ο μισθό με τον ίδιο τρόπο που καταβάλλεται στους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας.

5. ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Η συνεισφορά του Οργανισμού στο Ταμείο Ευημερίας των υπαλλήλων αυξάνεται κατά 0.3% από 1.1.2007 (η συνολική συνεισφορά ανέρχεται σε 1.05% από 1.1.2007 και θα κατατεθεί στο Ταμείο αναδρομικά).

Νοείται ότι το 0.75% που παραχωρήθηκε ως «παρεμφερή ωφελήματα» στη συμφωνία πλαίσιο, των Ημικρατικών Οργανισμών, της τριετίας 2004 έως 2006, θα κατατεθεί στο Ταμείο Ευημερίας αναδρομικά από 1.1.2005.

6. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ

Ο ΟΑΥ θα προχωρήσει στη σύναψη συμβολαίου με ασφαλιστική εταιρεία για την ασφαλιστική κάλυψη όλου του προσωπικού του Οργανισμού έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία, χωρίς καμιά εξαίρεση ή περιορισμό.

7. ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το προσωπικό του ΟΑΥ θα εργάζεται καθημερινά από τις 7:30π.μ.-8:00π.μ. μέχρι τις 2:30μ.μ.-3:00μ.μ.. Για τους μήνες από Σεπτέμβριο μέχρι και Ιούνιο θα εργάζεται εκ περιτροπής ένα απόγευμα, από 3:00μ.μ.-3:30μ.μ. μέχρι 6:00μ.μ.-6:30μ.μ. εκτός Παρασκευής. Για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο δεν θα εργάζεται απόγευμα. Η βάση υπολογισμού του ετήσιου αριθμού απογευμάτων θα είναι η Δευτέρα.

8. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ο ΟΑΥ θα εφαρμόζει τις πρόνοιες των περί του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (Χορήγηση Αδειών) Κανόνων και μέχρι την έγκρισή τους, θα εφαρμόζονται οι σχετικοί Κανονισμοί της Δημόσιας υπηρεσίας.



9. ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η υπερωριακή απασχόληση η οποία κρίνεται απαραίτητη και αναμένεται να είναι συστηματική και παρατεταμένη θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή.

Σε περίπτωση έκτακτης και μεμονωμένης υπερωριακής απασχόλησης αυτή θα εγκρίνεται από το Γενικό Διευθυντή και θα προσφέρεται κατά κανόνα, για αντάλλαγμα, ελεύθερος χρόνος ανάπαυσης (Time Off).

Για τις καθημερινές, κάθε ώρα που εργάζεται ο / η υπάλληλος μετά το κανονικό ωράριο, καθώς και το πρωί του Σαββάτου (μέχρι 13.00) λογίζεται ως 1 X 1.5 (ενάμιση) ώρα. Το Σάββατο απόγευμα (από 13.00), Κυριακή και αργία κάθε ώρα που εργάζεται ο / η υπάλληλος, λογίζεται ως 1 X 2 (δύο) ώρες.

10. ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

Οι επίσημες αργίες του Προσωπικού θα είναι οι ακόλουθες:

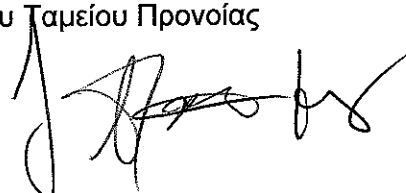
- (1) Πρωτοχρονιά (1^η Ιανουαρίου)
- (2) Θεοφάνεια (6^η Ιανουαρίου)
- (3) Καθαρή Δευτέρα
- (4) 25^η Μαρτίου (Ημέρα Ελληνικής Ανεξαρτησίας)
- (5) 1^η Απριλίου
- (6) Πρωτομαγιά (1^η Μαΐου)
- (7) Μεγάλη Παρασκευή
- (8) Δευτέρα της Διακαινησίμου (Πάσχα)
- (9) Τρίτη του Πάσχα
- (10) Αγίου Πνεύματος
- (11) 15^η Αυγούστου
- (12) 1^η Οκτωβρίου (Ημέρα Κυπριακής Ανεξαρτησίας)
- (13) 28^η Οκτωβρίου
- (14) 24^η Δεκεμβρίου
- (15) Χριστούγεννα (25^η Δεκεμβρίου)
- (16) 26^η Δεκεμβρίου

11. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Θα παρέχεται πλήρης δωρεάν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη η οποία θα καλύπτει τον/την υπάλληλο, τον/την σύζυγο και τα εξαρτώμενα. Ο υπάλληλος δεν θα επωμίζεται οποιοδήποτε κόστος.

12. ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Υιοθετείται από τον Οργανισμό ο θεσμός του Σχεδίου Σύνταξης για κάλυψη του υπαλληλικού προσωπικού, όπως ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία. Μέχρι την εφαρμογή του Σχεδίου Σύνταξης θα συνεχιστεί η εφαρμογή του υφιστάμενου Ταμείου Προνοίας. Οι υπάλληλοι που θα ευρίσκονται στην υπηρεσία κατά την ημερομηνία που θα τεθεί σε εφαρμογή το Σχέδιο Σύνταξης θα έχουν δικαίωμα επιλογής μεταξύ του Ταμείου Προνοίας και του Σχεδίου Σύνταξης.



13. ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Ο ΟΑΥ θα αποκόπτει ως συνδρομή στις συντεχνίες το εκάστοτε ποσό ή ποσοστό του μισθού των εργαζομένων (Βασικός και Τιμάρημος) που καθορίζεται από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και θα το εμβάζει στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις που είναι μέλη.

Ο Οργανισμός θα αποκόπτει επίσης το ποσό που θα ζητούν οι υπάλληλοι που είναι μέλη συντεχνιακών ταμειωτηρίων για σκοπούς αποπληρωμής δανείων, αποταμίευσης κτλ. και θα εκδίδει επιταγή με το αντίστοιχο ποσό προς τα Συντεχνιακά Ταμειωτήρια.

14. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

Ο ΟΑΥ θα παραχωρεί διευκολύνσεις στα στελέχη των Συντεχνιών για σκοπούς εκτέλεσης των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

15. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

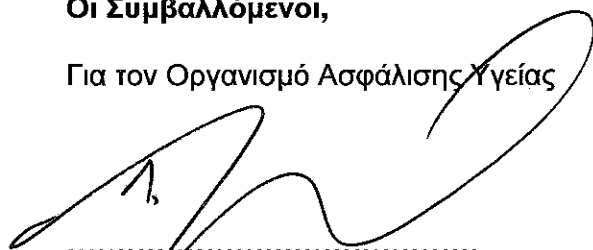
Οι Κανόνες που θα εκδίδονται από τον ΟΑΥ με βάση τους Περί Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (Πρόσληψη, Προαγωγή και Υπηρεσία Προσωπικού) Κανονισμούς, θα συζητούνται με τις συντεχνίες.

16. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης είναι τριετής και καλύπτει την περίοδο 01/01/2007 μέχρι 31/12/2009.

Οι Συμβαλλόμενοι,

Για τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας

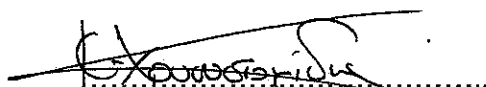


.....
Ανδρέας Δημητριάδης
Γενικός Διευθυντής


Για τη ΣΥΟΑΥ

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΟΑΥ

Για τη ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ



.....
Κωνσταντίνος Χρυσοστομίδης
Πρόεδρος



.....
Αρτεμής Πάπα
Γραμματέας



.....
Ελπίδα Χριστοδουλίδου
Εκτελεστική Γραμματέας

Ημερομηνία 28 Ιανουαρίου 2010