

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΕΤΑΞΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ,
ΛΑΡΝΑΚΑΣ ΚΑΙ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ
ΚΑΙ
ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ (ΠΕΣΕΣΥ – ΟΗΟ – ΣΕΚ)
ΚΑΙ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ)

Ύστερα από διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις μεταξύ των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου και των Συντεχνιών ΠΕΣΕΣΥ – ΟΗΟ – ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ για την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2006, συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα, τα οποία θα ισχύουν μαζί με τις άλλες συμφωνίες που διέπουν τους όρους εργοδότησης του προσωπικού των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Αμμοχώστου.

Άρθρο 1: Παραχώρηση μισθολογικών αυξήσεων

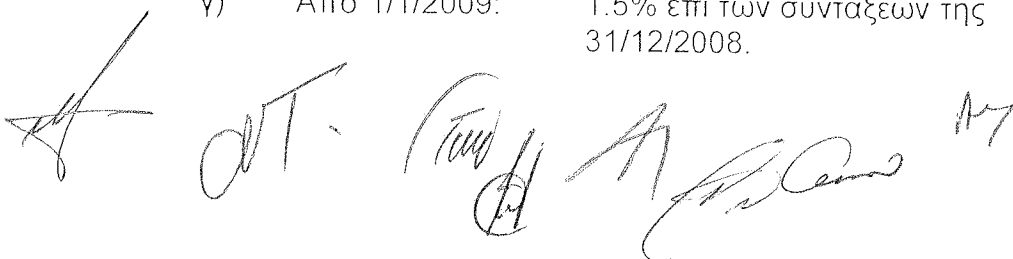
Να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις στις κλίμακες των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων ως ακολούθως:

(i) **Αυξήσεις υπαλλήλων**

- α) Από 1/1/2007: 0%
- β) Από 1/1/2008: 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/2007 με ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα
- γ) Από 1/1/2009: 1,5% επί των βασικών μισθών της 31/12/2008 με ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα.

(ii) **Αυξήσεις συνταξιούχων**

- α) Από 1/1/2007: 0%
- β) Από 1/1/2008: 2% επί των συντάξεων της 31/12/2007
- γ) Από 1/1/2009: 1.5% επί των συντάξεων της 31/12/2008.



Σημειώσεις:

- α) Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτο, επί συμβάσει και εβδομαδιαίο προσωπικό.
- β) Το αναφερόμενο ελάχιστο ποσό αύξησης εφαρμόζεται δεδομένου ότι έχει ενσωματωθεί τιμαριθμικό επίδομα ύψους 220% και συσσωρευμένες γενικές αυξήσεις μισθών ύψους 44,447% στους βασικούς μισθούς.
- γ) Σε σχέση με τα ελάχιστα ποσά των γενικών αυξήσεων διευκρινίζεται, περαιτέρω, πως για κάθε εκατοστιαία ποσοστιαία μονάδα (1%) γενικής αύξησης, το ελάχιστο ποσό αύξησης θα σημαίνει £96 (€164,03) το χρόνο.

Άρθρο 2: Ταμείο Ευημερίας

Η ετήσια εισφορά κάθε Συμβουλίου στο οικείο Ταμείο Ευημερίας αυξάνεται από 1/1/2007 κατά 0,01%.

Άρθρο 3: Ταμείο Προνοίας

- (i) Από 1/1/2007 αυξάνεται το ποσοστό εισφοράς των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου τακτικού προσωπικού από 4% σε 5% επί του μέρους του μισθού που δεν υπερβαίνει το εκάστοτε ανώτατο όριο των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών [Άρθρο 10(1) του Καταστατικού].
- (ii) Ο τύπος υπολογισμού του κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας να τροποποιηθεί ως ακολούθως [Άρθρο 24(1)(β) του Καταστατικού]:

(Μισθός X 15% X μήνες υπηρεσίας) **μείον** (ποσό ίσο με ποσοστό 6% επί των εκάστοτε μηνιαίων μισθών που καλύπτουν την περίοδο από 6/10/1980 μέχρι 31/12/2002 και επιδέχονται εισφορών Ταμείου Προνοίας, μέχρι όμως την έκταση που δεν υπερβαίνουν το εκάστοτε ανώτατο όριο των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών) **μείον** (ποσό ίσο με ποσοστό 2,5% επί των εκάστοτε μηνιαίων μισθών που καλύπτουν την περίοδο από 1/1/2003 μέχρι 31/12/2006 και επιδέχονται εισφορών Ταμείου Προνοίας, μέχρι όμως το εκάστοτε ανώτατο όριο των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών).

- (iii) Νοείται ότι οι πιο πάνω τροποποιήσεις θα τυγχάνουν εφαρμογής μετά την έγκρισή τους από τον Έφορο Ταμείων Προνοίας.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the number '17' next to them.

Άρθρο 4: Σπουδαστικό Επίδομα Τέκνου

- (i) Να αντικατασταθεί το άρθρο 2 της Συλλογικής Σύμβασης που καλύπτει την περίοδο από 1/1/2001 μέχρι 31/12/2003, το οποίο αφορά το Σπουδαστικό Επίδομα Τέκνου, με το ακόλουθο νέο άρθρο:

"Σπουδαστικό Επίδομα Τέκνου

"Τα Συμβούλια καταβάλλουν ετήσια, μέσω των Ταμείων Ευημερίας του Προσωπικού, ποσό €750 για κάθε τέκνο δικαιούχου, το οποίο φοιτά σε εκπαιδευτικό Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και δικαιούται ειδικής χορηγίας από την Κυβέρνηση, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ειδικών Χορηγιών Νόμου 77(Ι)/96, ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου που τον αντικαθιστά:

Νοείται ότι το συνολικό ποσό θα καταβάλλεται από κάθε Συμβούλιο προς το οικείο Ταμείο Ευημερίας, εφόσον η Επιτροπή που καθορίζεται στους Κανονισμούς που διέπουν την καταβολή σπουδαστικού επιδόματος γνωστοποιήσει στο Συμβούλιο τον κατάλογο των δικαιούχων."

- (ii) Να αντικατασταθεί το πρώτο άρθρο των Κανονισμών που διέπουν την καταβολή σπουδαστικού επιδόματος, με τίτλο "Ύψος Επιδόματος" με το ακόλουθο νέο άρθρο:

"Δικαιούχοι

Δικαιούχοι του σπουδαστικού επιδόματος τέκνου είναι όλο το προσωπικό που απασχολείται σε κάθε Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας πάνω σε μηνιαία ή ωρομίσθια βάση, νοουμένου ότι έχει συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον 12 μηνών και ο διορισμός του δεν χαρακτηρίζεται έκτακτος, προσωρινός ή επί συμβάσει."

- (iii) Οι πιο πάνω διατάξεις δεν αφορούν το Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας Αμμοχώστου για το οποίο θα συνεχίσουν να ισχύουν οι πρόνοιες του άρθρου 2 της Συλλογικής Σύμβασης της περιόδου από 1/1/2001 μέχρι 31/12/2003 μαζί με τους Κανονισμούς του Πρώτου Παραρτήματος της εν λόγω Σύμβασης.

Άρθρο 5: Προσωπική Ρύθμιση για Προσωπικό που Αντιμετωπίζει Ιδιαίτερα Προβλήματα Βαθμολογικής Ανέλιξης

Ο διάλογος μεταξύ των μερών αναφορικά με τα προβλήματα ανέλιξης προσωπικού θα συνεχιστεί.

Άρθρο 6: Επίδομα Οδήγησης Βαρέων Οχημάτων

Από την ημερομηνία έγκρισης της παρούσας Σύμβασης από τον Υπουργό Εσωτερικών, με τη σύμφωνο γνώμη του Υπουργού Οικονομικών, να παραχωρείται επίδομα οδήγησης βαρέων οχημάτων (εκσκαφείς και φορτηγά) κατά 25% αυξημένο από το επίδομα οδήγησης υπηρεσιακού οχήματος.

Άρθρο 7: Εναρμόνιση Καλύψεων και Παροχών των Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συμβουλίων

Ο διάλογος μεταξύ των μερών για εναρμόνιση των καλύψεων που παρέχονται από τα Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης κάθε Συμβουλίου θα συνεχιστεί, μέσα στα πλαίσια των όρων των συμφωνιών που διέπουν τα εν λόγω Ταμεία σε κάθε Συμβούλιο.

Άρθρο 8: Εναρμόνιση Τίτλων των Οργανικών Θέσεων

Ο διάλογος μεταξύ των μερών για εναρμόνιση των τίτλων των οργανικών θέσεων του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας Λεμεσού με εκείνων του ευρύτερου δημόσιου τομέα θα συνεχιστεί.

Άρθρο 9: Άδειες Ασθενείας

Ο διάλογος μεταξύ των μερών για βελτίωση των διαδικασιών ελέγχου των αδειών ασθενείας που διεκδικεί το προσωπικό, με στόχο τον περιορισμό των αδειών ασθενείας που παραχωρούνται, θα συνεχιστεί.

Άρθρο 10: Επιδόματα Ασθενείας

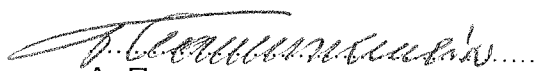
- (i) Διευκρινίζεται ότι για τις άδειες ασθενείας που δικαιούνται οι υπάλληλοι (περιλαμβανομένων και των ωρομίσθιων υπαλλήλων), τα Συμβούλια θα συμπληρώνουν τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα τυχόν επιδόματα ασθενείας και σωματικής βλάβης τα οποία δικαιούνται οι υπάλληλοι από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (ii) Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι υποχρεούνται να πληροφορούν το οικείο Συμβούλιο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής, για να διευθετείται η πληρωμή τους.
- (iii) Η πρακτική που ακολουθείται σήμερα από τα Συμβούλια, να διευκολύνουν τους υπαλλήλους μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα συνεχιστεί.
- (iv) Σε περίπτωση που υπάλληλος δεν παρουσιάσει στο οικείο Συμβούλιο την επιταγή του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τότε, αφού προειδοποιηθεί, θα του αφαιρείται το σχετικό ποσό και από την επόμενη φορά δεν θα του γίνεται οποιαδήποτε διευκόλυνση από το Συμβούλιο.

- (v) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων, τότε όλοι οι υπάλληλοι τακτικοί και έκτακτοι, θα πληρώνονται πλήρως τις απολαβές τους. Η καταβολή πλήρων απολαβών δεν θα μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες, όπως προνοείται στον Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

Άρθρο 11: Διάρκεια Σύμβασης

Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής και καλύπτει την περίοδο από 1/1/2007 μέχρι 31/12/2009.

ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ



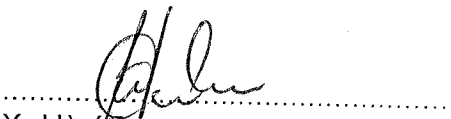
Α. Παπαναστασίου
Πρόεδρος Σ. Υ. Λευκωσίας



Α. Μαυρέλη
Πρόεδρος Σ. Υ. Λεμεσού



Γ. Μαλλουρίδης
Πρόεδρος Σ. Υ. Λάρνακας

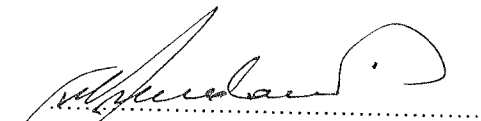


Χ. Ηλιάδης
Πρόεδρος Σ. Υ. Αμμοχώστου

ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ



Ν. Τάμπας
Γεν. Γραμματέας ΟΗΟ-ΣΕΚ



Μ. Θεοχαρίδης
Γεν. Γραμματέας ΠΕΣΕΣΥ-ΟΗΟ



Α. Νεοφύτου
Γεν. Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Κ. Ελευθεριάδης
Γραμ. Παγκ. Κλαδ. ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ