

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

ΚΑΙ

**ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ - ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ**

ΚΑΙ

**ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΠΕΟ)**

ΚΑΙ

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (ΔΕΟΚ)**

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1.1.2008 – 31.12.2009

ΙΟΥΝΙΟΣ 2008

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

**ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ ΑΦ ΕΝΟΣ
ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ - ΚΕΡΥΝΕΙΑΣ, ΤΗΣ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (ΠΕΟ) ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (ΔΕΟΚ) ΑΦ ΕΤΕΡΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ**

ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

Το Συμβούλιο Αποχeteύσεων Λευκωσίας αναγνωρίζει ως εκπροσώπους των εργατών του, το Ελεύθερο Εργατικό Σωματείο Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (ΣΕΚ) Λευκωσίας – Κερύνειας, τη Συντεχνία Ημικρατικών Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου (ΠΕΟ), και Δημοκρατικής Εργατοϋπαλληλικής Ένωσης Κυβερνητικών Δημοτικών Οργανισμών Κοινής Ωφελείας (ΔΕΟΚ) τούτο όμως, δεν αποκλείει από το Συμβούλιο τη δυνατότητα πρόσληψης εργατή ο οποίος ανήκει σε άλλη Συντεχνία ή δεν ανήκει σε καμιά Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 2: ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΝΘΗΜΕΡΟ

(α) Ωράριο : Οι ώρες εργασίας παραμένουν 38 την εβδομάδα.

(β) Πενθήμερο: Οι ώρες εργασίας κατανέμονται στις πρώτες πέντε μέρες της εβδομάδας, ήτοι Δευτέρα – Παρασκευή. Εξαιρέση αποτελεί η εργασία σε Εργοστάσια ή Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων όπου οι ώρες εργασίας κατανέμονται σε έξι μέρες, δηλαδή από Δευτέρα μέχρι το Σάββατο.

ΑΡΘΡΟ 3: ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

(α) Εργασία πέραν των κανονικών ωρών και μετά τη συμπλήρωση του κανονικού ωραρίου, όπως αναφέρεται πιο πάνω, θα πληρώνεται ως υπερωρία. Κάθε ώρα υπερωρίας θα πληρώνεται η μια ως μία και μισή για τις πρώτες πέντε μέρες της εβδομάδας και μια ως δύο για το Σάββατο, την Κυριακή και τις καθιερωμένες στη σύμβαση γιορτές-αργίες.

(β) Σε περίπτωση όμως που το Συμβούλιο Αποχeteύσεων Λευκωσίας καλεί εκτάκτως εργάτες να εργασθούν υπερωρία το πρωί του Σαββάτου λόγω εκτάκτου ανάγκης αναφορικά με τη λειτουργία (απόφραξη αγωγών, επιδιόρθωση αγωγών και αντλιοστασίου) του Συστήματος Αποχeteύσεων και καθίσταται αναγκαίο να εργασθεί προσωπικό πέραν του συνηθισμένου, τότε το Συμβούλιο Αποχeteύσεων Λευκωσίας έχει το δικαίωμα την εργασία αυτή να μην την πληρώσει υπερωριακάς.

Διευκρινίζεται ότι η μία ώρα εργασίας αντιστοιχεί προς το σύνολο των απολαβών, ήτοι βασικό συν το εκάστοτε παραχωρούμενο τιμαριθμικό επίδομα, διαιρούμενο διά του εκάστοτε καθοριζόμενου ωραρίου.

ΑΡΘΡΟ 4: ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ

- (α) Συμφωνήθηκε όπως παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις σε όλο το υφιστάμενο εργατικό προσωπικό για τα έτη 2008 και 2009 επί των βασικών μισθών ως εξής:

Για το έτος 2008: 2,5% επί των μισθών 31.12.2007

Για το έτος 2009: 2,5% επί των μισθών 31.12.2008

Ως εκ τούτου οι κλίμακες μισθοδοσίας για το προσωπικό που προσλήφθηκε πριν το 2003 διαμορφώνονται όπως πιο κάτω:

ΚΛΙΜΑΚΑ	ΕΤΗ	
	2008	2009
	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €
1	1.260,09	1.291,59
2	1.489,62	1.526,86
3	1.642,65	1.683,71
4	1.724,94	1.768,07

(β) Συμφωνήθηκε όπως οι κλίμακες νεοεισερχόμενου προσωπικού από το έτος 2003 και εντεύθεν διαμορφωθούν από 1.1.2008 – 31.12.2009 ως ακολούθως:

ΕΤΟΣ 2008

Χρόνια Υπηρεσίας	ΚΛΙΜΑΚΕΣ			
	1	2	3	4
	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €
1	745,57	924,68	1.097,78	1.155,73
2	771,91	956,53	1.135,15	1.194,85
3	798,25	988,65	1.172,54	1.233,75
4	824,84	1.020,26	1.209,67	1.272,63
5	851,17	1.052,12	1.246,80	1.311,75
6	877,27	1.083,98	1.284,17	1.350,65
7	903,61	1.115,83	1.321,30	1.389,77
8	930,19	1.147,45	1.358,67	1.428,92
9	956,53	1.179,30	1.396,04	1.468,06
10	982,63	1.211,16	1.432,93	1.506,94
11	990,40	1.243,03	1.470,30	1.546,06
12	-	1.274,89	1.507,69	1.584,96
13	-	1.306,74	1.544,82	1.624,08
14	-	1.316,53	1.581,95	1.636,38
15	-	-	1.594,24	-

ΕΤΟΣ 2009

ΚΑΙΜΑΚΕΣ

	1	2	3	4
Χρόνια Υπηρεσίας	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €	Μηνιαίος Μισθός €
1	764,21	947,79	1.125,22	1.184,62
2	791,21	980,45	1.163,53	1.224,72
3	818,21	1.013,37	1.201,85	1.264,59
4	845,46	1.045,77	1.239,91	1.304,44
5	872,45	1.078,42	1.277,97	1.344,55
6	899,20	1.111,08	1.316,27	1.384,42
7	926,20	1.143,73	1.354,33	1.424,52
8	953,45	1.176,13	1.392,64	1.464,64
9	980,45	1.208,78	1.430,95	1.504,76
10	1.007,19	1.241,44	1.468,75	1.544,61
11	1.015,16	1.274,11	1.507,06	1.584,71
12	-	1.306,76	1.545,38	1.624,58
13	-	1.339,41	1.583,44	1.664,69
14	-	1.349,45	1.621,50	1.677,29
15	-	-	1.634,10	-

(γ) Συμφωνήθηκε όπως οι εργάτες καταταγούν στις κλίμακες ως εξής:

Κλίμακα 1 : Καθαρίστριες γραφείων για οκτάωρη εργασία.

Κλίμακα 2 : Εργάτες ανειδίκευτοι περιλαμβανομένης και της συντήρησης του αποχετευτικού συστήματος.

Κλίμακα 3 : Οδηγοί, υδραυλικοί, κτίστες και άλλες ειδικότητες έστω και αν καταγίνονται με τη συντήρηση του αποχετευτικού συστήματος.

Κλίμακα 4 : Άτομα που επιβλέπουν μόνιμα άλλους εργάτες.

(δ) Συμφωνήθηκε όπως στους επικεφαλής άλλων εργατών, παραχωρείται επίδομα ευθύνης ύψους 5% επί του συνόλου των απολαβών τους για όσο χρονικό διάστημα εκτελούν τα καθήκοντα αυτά. Οι εργάτες που για συνεχή περίοδο τριών μηνών εκτελούν καθήκοντα επίβλεψης ομάδας εργατών συμφωνήθηκε να κατατάσσονται στην Κλίμακα 4. Συμφωνήθηκε επίσης ότι αυτοί που κατατάσσονται στην Κλίμακα 4 θα παίρνουν επιπλέον επίδομα ύψους 5% μετά από 5 χρόνια εκτέλεσης καθηκόντων επικεφαλής εργατών.

(ε) Συμφωνήθηκε όπως οδηγοί που οδηγούν βαρέα οχήματα (εκσκαφέα και μηχανοκίνητες μονάδες καθαρισμού ως επίσης και τη μηχανοκίνητη μονάδα κλειστού τηλεοπτικού συστήματος) δικαιούνται ειδικό επίδομα ύψους 5% στην κλίμακα που βρίσκονται, ενόσω δεν είναι με άδεια (ανάπαυσης ή ασθένειας) και καθόσο χρόνο εκτελούν τα καθήκοντα αυτά.

(ζ) Συμφωνήθηκε όπως σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων ή μετάθεσης/μετακίνησης εργάτη κατά την οποία θα υπάρχει διαφορά στη μισθοδοτική κλίμακα, η διαφορά αυτή του ωρομισθίου να καταβάλλεται με βάση την αντίστοιχη βαθμίδα της νέας κλίμακας καθόσο χρόνο εκτελούνται τα νέα καθήκοντα. Το ΣΑΛ μια φορά το χρόνο θα επανεξετάζει τις ανάγκες του για τοποθέτηση των εν λόγω εργατών στην νέα κλίμακα.

(η) Συμφωνήθηκε όπως επεκταθεί ο θεσμός της αναμονής (standby) ως εξής:

- Να παρέχεται επίδομα ύψους €7,50 την ημέρα κατά τις καθημερινές και €13,00 την ημέρα κατά τα Σαββατοκυριακά και αργίες σε όσους εργαζόμενους είναι σε αναμονή (standby).
- Όταν οι εργαζόμενοι κληθούν για επιδιόρθωση βλάβης, οι ώρες αυτές θα είναι υπερωρία και θα πληρώνονται με βάση την σύμβαση και με ελάχιστο χρόνο δύο ώρες. Όταν η απόσταση του ευρισκομένου σε υπηρεσία αναμονής είναι άνω των 30 χλμ από τα κεντρικά γραφεία του ΣΑΛ, θα παραχωρούνται και οδοιπορικά με βάση την κυβερνητική πολιτική.
- Οι εργαζόμενοι που ευρίσκονται σε αναμονή δεν είναι υποχρεωμένοι να παραμένουν στα σπίτια τους, αλλά μπορούν να ταξιδεύουν περίξ του χώρου διαμονής τους. Είναι δε υποχρεωμένοι να ανταποκριθούν άμεσα σε ενδεχόμενη κλήση στο κινητό που τους παραχωρεί η Υπηρεσία μέχρι και την ώρα 9.00μ.μ. εκτός αν υπάρχουν πολύ επείγοντα περιστατικά.
- Όλοι οι εργάτες του Οργανισμού θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα αναμονής που θα ετοιμάζεται κάθε μήνα από την Υπηρεσία. Αιτήματα για τυχόν αλλαγές λόγω προσωπικών κωλυμάτων θα υποβάλλονται εγκαίρως στην Υπηρεσία και θα γίνονται μόνο στη βάση ανταλλαγής της σειράς. Κανένας δεν απαλλάσσεται από την υπηρεσία αυτή.

- (θ) Οι κλίμακες στις παραγράφους (α) και (β) είναι βασικές. Για κάθε διακίνηση του δείκτη θα λογίζονται ανάλογα και οι τιμαριθμικές αναπροσαρμογές σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κυβερνητικού Συστήματος.

ΑΡΘΡΟ 5: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Το τιμαριθμικό επίδομα θα αυξομειώνεται σύμφωνα με το Κυβερνητικό Σύστημα υπολογισμού του τιμαριθμικού επιδόματος και θα πληρώνεται προς τους εργαζόμενους μαζί με τις δεδουλευμένες απολαβές τους.

ΑΡΘΡΟ 6: ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργάτες, μετά εξάμηνο υπηρεσία από την πρόσληψή τους, θα κατατάσσονται στο τακτικό εργατικό προσωπικό του Συμβουλίου και θα απολαμβάνουν όλα τα ωφελήματα τα οποία παραχωρεί το Συμβούλιο στο προσωπικό του εκτός εάν οι υπηρεσίες τους δεν θεωρηθούν από το Συμβούλιο ικανοποιητικές, οπότε και θα απολύονται.

ΑΡΘΡΟ 7: ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Συμφωνήθηκε όπως οι συνεισφορές στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, καθοριστούν επί εκατοστιαίας αναλογίας πάνω στο σύνολο των μηνιαίων απολαβών (βασικός + τιμάρθμος) των εργαζομένων όπως φαίνεται πιο κάτω:

(α) Συνεισφορά Συμβουλίου 1,5%

(β) Συνεισφορά Εργαζομένων 0,5%

(γ) Από 1.1.2008 το Συμβούλιο θα καταβάλλει 1,25% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ως συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Νοείται ότι το Συμβούλιο θα αποκόπτει τη συνεισφορά κάθε εργαζομένου από τις απολαβές του και θα την πληρώνει με τη δική του συνεισφορά σαν συνδρομή στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης των Συντεχνιών. Το ωφέλημα αυτό δικαιούνται και οι έκτακτοι εργάτες του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λευκωσίας.

ΑΡΘΡΟ 8: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Στους εργάτες του Συμβουλίου παρέχεται ετήσια άδεια μετ' απολαβών όπως φαίνεται πιο κάτω:

Στους έχοντες υπηρεσία μέχρι 4 έτη - 20 εργάσιμες μέρες

Στους έχοντες υπηρεσία από 4-8 έτη - 21 εργάσιμες μέρες

Στους έχοντες υπηρεσία από 8-12 έτη - 23 εργάσιμες μέρες.

Στους έχοντες υπηρεσία από 12-16 έτη - 25 εργάσιμες μέρες

Στους έχοντες υπηρεσία από 16 έτη και άνω - 26 εργάσιμες μέρες

(α) Η άδεια ή μέρος της άδειας την οποία δεν θα μπορεί να παρέχει το Συμβούλιο κατά το έτος της άδειας, μεταφέρεται για δύο χρόνια. Πέραν όμως της αναλογίας των δύο ετών και δεδομένου ότι το Συμβούλιο εξακολουθεί να μην είναι σε θέση να την παραχωρήσει, τότε υποχρεούται να την πληρώσει προς τον επηρεαζόμενο.

(β) Οι πιο πάνω εργάσιμες ημέρες άδειας θα παρέχονται με βάση την πενθήμερη εβδομάδα. Της ίδιας μεταχείρισης, όπως προνοείται στο άρθρο 8(α), θα τυγχάνουν και οι εργαζόμενοι επι εξαήμερου βάσης.

ΑΡΘΡΟ 9: ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΜΕΣΩΝ

Το Συμβούλιο θα διαθέτει προστατευτικά ενδύματα ήτοι δύο παντελόνια και δύο υποκάμισα το καλοκαίρι και δύο παντελόνια, δύο υποκάμισα και πουλόβερ το χειμώνα, προς χρήση από τους εργάτες κατά τη διάρκεια της εργασίας τους καθώς επίσης και προστατευτικά μέσα όπως λαστιχένιες ποδίνες, μουσιαμμάδες, γάντια, παπούτσια ασφαλείας κ.λ.π. όταν χρειάζεται. Τα φθαρμένα, τα οποία δεν θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν, θα αντικαθίστανται όταν αυτά παρουσιαστούν.

ΑΡΘΡΟ 10: ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

- (α) Παρέχεται στους εργάτες του Συμβουλίου άδεια ασθένειας 45 εργάσιμες μέρες το χρόνο. Για τις 45 μέρες άδειας ασθένειας που οι εργαζόμενοι δικαιούνται κάθε χρόνο, το Συμβούλιο θα συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα ασθένειας και σωματικής βλάβης, τα οποία αυτοί τυχόν δικαιούνται, από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Απασχολούμενος που απουσιάζει για λόγους ασθένειας πρέπει να ειδοποιεί το Συμβούλιο το συντομότερο δυνατό και να προσκομίζει πιστοποιητικό ιατρού.

Οι επηρεαζόμενοι εργάτες υποχρεούνται να πληροφορούν το Συμβούλιο αμέσως μετά την παραλαβή της σχετικής επιταγής για να διευθετείται η πληρωμή τους.

Η πρακτική, που ακολουθείται σήμερα από το Συμβούλιο να διευκολύνει τους εργάτες μέχρι να πάρουν τα δικαιώματά τους από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα συνεχιστεί.

- (β) Σε περιπτώσεις που παρέχεται άδεια λόγω εργατικών ατυχημάτων τότε το Συμβούλιο θα συμπληρώνει τη διαφορά μεταξύ των απολαβών και τα επιδόματα που οι επηρεαζόμενοι τυχόν δικαιούνται από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι 6 μήνες.
- (γ) Σε περίπτωση κατά την οποία η απουσία από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος θα ξεπεράσει τις 45 μέρες, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα δικαιούται όπως τύχει άδειας ασθένειας για τόσες μέρες όσοι είναι οι συμπληρωμένοι μήνες από την ανάληψη καθηκόντων, μετά το εργατικό ατύχημα μέχρι το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου, πολλαπλασιαζόμενοι επί του συντελεστού 3,75 (45 μέρες:12). Περίοδος πέραν των 15 ημερών λογίζεται σαν συμπληρωμένος μήνας.

Συμφωνήθηκε όπως, σε περίπτωση που εργάτης προσκομίζει πιστοποιητικό ασθένειας με το οποίο συστήνεται εκτέλεση ελαφριάς εργασίας, θα ακολουθείται η διαδικασία η οποία επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 1**.

- (δ) Όσον αφορά την άδεια μητρότητας, μόνο για το μόνιμο προσωπικό, το Συμβούλιο θα συμπληρώνει την διαφορά του επιδόματος του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον μισθό του εργοδοτούμενου.

ΑΡΘΡΟ 11: ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ

Συμφωνείται να γίνει ομαδική ασφάλεια των εργατών για κάλυψη εναντίο φυσικού θανάτου για ποσό €68.344 και για θάνατο από ατύχημα για €85.430 για κάθε εργάτη.

ΑΡΘΡΟ 12: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Όλοι οι εργάτες που έχουν συμπληρώσει 6μηνο υπηρεσία στο Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λευκωσίας, εντάσσονται στο υφιστάμενο Ταμείο Προνοίας του Συμβουλίου.

Η συνεισφορά στο Ταμείο Προνοίας εκ μέρους των εργατών είναι 8,5% και εκ μέρους του Συμβουλίου επίσης 8,5%.

Συμφωνήθηκε επίσης όπως το ΣΑΛ αναθέσει σε εξειδικευμένο Οίκο τη διεξαγωγή σχετικής μελέτης αναφορικά με το κόστος και τη βιωσιμότητα του Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας. Μετά την ολοκλήρωση της αναλογιστικής μελέτης και υπό το φως των αποτελεσμάτων της, τα δύο μέρη να παρακαθίσουν σε εντατικές διαπραγματεύσεις προκειμένου να καταλήξουν σε συμφωνία για τον τρόπο εφαρμογής του Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας. Νοείται ότι το συνεπαγόμενο συνολικό κόστος για εφαρμογή Κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας που η μελέτη θα καταδείξει, θα βαρύνει την εργατική πλευρά και τούτο θα επιμεριστεί στις αμέσως επόμενες Συλλογικές Συμβάσεις.

Το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με τους περί Ταμείου Προνοίας του Εργατικού Προσωπικού του Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λευκωσίας Κανονισμούς.

ΑΡΘΡΟ 13: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Το Συμβούλιο θα καταβάλλει στο Ταμείο Ευημερίας του Εργατικού Προσωπικού ποσοστό ύψους 2,5% πάνω στο σύνολο των απολαβών (βασικός + τιμάρηθος) των εργαζομένων.

Το Ταμείο Ευημερίας λειτουργεί σύμφωνα με τους περί Συμβουλίου Αποχετεύσεων Λευκωσίας (Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων και Εργατών) Κανονισμούς.

ΑΡΘΡΟ 14: ΓΙΟΡΤΕΣ - ΑΡΓΙΕΣ

Παραχωρούνται σε όλους τους εργάτες οι ακόλουθες εορτές - αργίες μετά πλήρων απολαβών:

1η Ιανουαρίου	1η Μαΐου
6η Ιανουαρίου	Δευτέρα του Κατακλυσμού
Καθαρά Δευτέρα	15η Αυγούστου
25η Μαρτίου	1 ^η Οκτωβρίου
1η Απριλίου	28η Οκτωβρίου
Μεγάλη Παρασκευή	24η Δεκεμβρίου
Μεγάλο Σάββατο	25η Δεκεμβρίου
Δευτέρα του Πάσχα	26η Δεκεμβρίου

Σε περίπτωση που καθορίζεται από την Κυβέρνηση οποιαδήποτε ημέρα ως δημόσια αργία, τότε η μέρα αυτή θα θεωρείται ως αργία μετά πληρωμής και για τους εργάτες του Συμβουλίου.

Σε περίπτωση που εργάτης κληθεί να εργασθεί οποιαδήποτε από τις πιο πάνω αναφερόμενες εορτές-αργίες, τότε αυτός θα πληρώνεται υπερωρία τη μια ώρα ως δύο, επιπρόσθετα του κανονικού ημερομισθίου.

ΑΡΘΡΟ 15: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

(α) Παραχωρείται σε όλους τους εργάτες του Συμβουλίου 13^{ος} μισθός κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων. Νοείται ότι στους νεοπροσληφθησόμενους θα παραχωρείται το φιλοδώρημα κατ' αναλογία με βάση την υπηρεσία τους.

(β) Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης εργάτη, θα παραχωρείται η αναλογία του φιλοδωρήματος βάσει των μηνών υπηρεσίας του κατά το χρόνο αποχώρησής του.

ΑΡΘΡΟ 16: ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Το Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λευκωσίας αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό του Ε.Ε. Σωματείου Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου ΣΕΚ Λευκωσίας – Κερύνειας, ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ) και ΔΕΕΚΔΟΚΩ (ΔΕΟΚ) ποσοστό 1% επί του συνόλου των εβδομαδιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό ήθελε καθορισθεί ως συνδρομή προς τις Συντεχνίες για όσους εργάτες παρουσιασθούν υπογραφές ότι είναι μέλη των πιο πάνω Συντεχνιών.

ΑΡΘΡΟ 17: ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

Συμφωνήθηκε όπως, από 1.1.2008, εισφορά του Συμβουλίου ύψους 0,25% κατατίθεται στο Ταμείο Ευημερίας των Συντεχνιών ανάλογα με τα μέλη της κάθε Συντεχνίας.

ΑΡΘΡΟ 18: ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

(α) Σε περίπτωση απόλυσης τακτικού εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

(β) Σε περίπτωση απόλυσης έκτακτου εργάτη θα δίδεται προειδοποίηση 2 ημερών.

(γ) Και στις δύο περιπτώσεις (α) και (β) θα ειδοποιείται ταυτόχρονα και η Συντεχνία

ΑΡΘΡΟ 19: ΗΛΙΚΙΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

Ανώτερο όριο ηλικίας ορίζεται το εκάστοτε καθοριζόμενο από το Νόμο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΑΡΘΡΟ 20: ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΠΟΙΝΩΝ

Συμφωνήθηκε όπως σε περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων εφαρμόζονται οι κανονισμοί οι οποίοι επισυνάπτονται ως Παράρτημα 2.

ΑΡΘΡΟ 21: ΣΥΝΕΧΕΣ ΩΡΑΡΙΟ

Συμφωνήθηκε όπως το συνεχές ωράριο εφαρμοστεί για σκοπούς ασφαλείας και υγείας, εφόσον αυτό δεν αντιβαίνει οποιαδήποτε νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 22: ΝΕΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Κατά τη διάρκεια που θα ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

ΑΡΘΡΟ 23: ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Για την επίλυση των αναφυομένων διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 24: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1.1.2008 μέχρι 31.12.2009, δύναται δε να ανανεούται από χρόνο σε χρόνο, εκτός εάν ένα από τα ενδιαφερόμενα μέρη ήθελε καταγγείλει ή ζητήσει την αναθεώρησή της ένα μήνα πριν από τη λήξη της.

Για το Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λευκωσίας

Ελένη Μαύρου
Πρόεδρος

Για τη ΣΕΚ

Για την ΠΕΟ

Για τη ΔΕΟΚ

Χρίστος Πελεκάνος
Γραμματέας Σωματίου Τοπικής
Αυτοδιοίκησης ΣΕΚ
Λευκωσίας - Κερύνειας

Κωνσταντίνος Κυριάκου
Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Ελπίδα Χριστοδουλίδου
Εκπρόσωπος ΔΕΕΚΔΟΚΩ (ΔΕΟΚ)

Υπογράφηκε την

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΕΡΓΑΤΗΣ
ΠΡΟΣΚΟΜΙΖΕΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΛΑΦΡΙΑΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- Θα γίνεται υποχρεωτική χρήση της άδειας ασθένειας που δικαιούται ο εργάτης με πλήρεις απολαβές (45 ημερών).
- Ακολούθως θα γίνεται χρήση του δικαιώματος για ελαφριά εργασία για περίοδο δύο μηνών.
- Αφού εξαντληθούν τα πιο πάνω χρονικά όρια, τότε η περίπτωση του εργάτη θα αποστέλλεται στον θεράποντα Ιατρό ή στο Ιατροσυμβούλιο για να γνωματεύσει σε σχέση με την κατάσταση της υγείας του και για την ικανότητα του να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του.
- Στο Ιατροσυμβούλιο θα αποστέλλονται όλες οι εργασίες που εκτελούνται στο Συμβούλιο από το εργατικό προσωπικό και θα ζητείται, στις περιπτώσεις που κρίνεται ότι αυτός δεν είναι ικανός να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, να εξειδικεύσει το είδος της εργασίας που είναι ικανός να εκτελεί και το χρονικό διάστημα που επιβάλλεται κάτι τέτοιο.
- Αν ο εργάτης συνεχίσει να αδυνατεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης για την οποία προσλήφθηκε και τούτο υποστηρίζεται από ιατρική βεβαίωση, τότε θα εξετάζεται το ενδεχόμενο μετακίνησής του σε άλλη εργασία με την ανάλογη μισθοδοσία.
- Αν το Συμβούλιο δεν είναι σε θέση να απασχολήσει τον εν λόγω εργάτη σε άλλη εργασία, νοουμένου ότι ο εργάτης εξακολουθεί να μην είναι ικανός να εκτελεί καθήκοντα της θέσης του, τότε η περίπτωση του θα εξετάζεται με τις Συντεχνίες, στην παρουσία του ιδίου.
- Το Συμβούλιο εφαρμόζει την πιο πάνω διαδικασία ενεργώντας με καλή πίστη και διάθεση, με γνώμονα όμως τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του Συμβουλίου.
- Το Συμβούλιο θα επιδεικνύει την ανάλογη ευαισθησία στις περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και ιδιαίτερα όταν κρίνεται ότι δεν ευθύνεται ο εργαζόμενος για το ατύχημα.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗΣ
ΠΟΙΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

1. Πειθαρχικά Παραπτώματα

Περιπτώσεις που μπορούν να αποτελέσουν λόγο πειθαρχικής δίωξης εργατικού προσωπικού στο Συμβούλιο Αποχeteύσεων Λευκωσίας:

- (α) Παράλειψη εκτέλεσης της εργασίας κατά εύλογα ικανοποιητικό τρόπο. Διευκρινίζεται ότι προσωρινή ανικανότητα για εργασία που οφείλεται σε ασθένεια, βλάβη, τοκετό δεν εμπίπτει στην παράγραφο αυτή.
- (β) Ανάρμοστη συμπεριφορά ή απρεπής διαγωγή από μέρους του εργοδοτούμενου κατά το χρόνο εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- (γ) Διάπραξη παραπτώματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- (δ) Διάπραξη ποινικού αδικήματος από τον εργοδοτούμενο κατά την εκτέλεση του καθήκοντος του, με την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει ρητή ή σιωπηρή συγκατάθεση του εργοδότη.
- (ε) Καταδίκη για διάπραξη ποινικού αδικήματος εκτός εργασίας που ενέχει ηθική αισχρότητα ή άπτεται και πιθανόν να επηρεάζει τα καθήκοντα του εργοδοτούμενου.
- (στ) Παράβαση οποιουδήποτε από τα καθήκοντα ή τις υποχρεώσεις του εργοδοτούμενου ή παραγνώριση κανόνων εργασίας ή άλλων κανόνων που σχετίζονται με την απασχόληση.
- (ζ) Άρνηση ή εσκεμμένη παράλειψη εκτέλεσης νόμιμης εντολής ιεραρχικά προϊστάμενου.
- (η) Άρνηση συμμετοχής στο θεσμό της αναμονής (standby).

2. Ποινές

- (α) Σε περίπτωση που εργάτης βρεθεί ένοχος πειθαρχικού παραπτώματος μπορεί να επιβληθεί σε αυτόν μία ή περισσότερες από τις πιο κάτω ποινές:
 - 1. Επίπληξη
 - 2. Αυστηρή επίπληξη
 - 3. Διακοπή ετήσιας προσαύξησης
 - 4. Αναβολή ετήσιας προσαύξησης
 - 5. Πειθαρχική μετάθεση

6. Χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές ενός μηνός
7. Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση
8. Απόλυση

(β) Οι ποινές (1) έως και (4) που αναφέρονται πιο πάνω σημειώνονται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη. Μετά από 3 (τρία) χρόνια από την επιβολή τους διαγράφονται και αποσύρονται από τον φάκελο.

Οι ποινές (5) έως και (8) που αναφέρονται πιο πάνω σημειώνονται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη. Μετά από 10 (δέκα) χρόνια από την επιβολή τους διαγράφονται και αποσύρονται από τον φάκελο.

1. Επίπληξη, γίνεται προφορικά και σημειώνεται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη.
2. Αυστηρή επίπληξη, γίνεται γραπτώς, καταχωρείται στον προσωπικό φάκελο του εργάτη και του δίνεται ένα αντίγραφο.
3. Διακοπή ετήσιας προσαύξησης, σημαίνει για ορισμένο χρονικό διάστημα μη πληρωμή προσαύξησης που διαφορετικά θα καταβάλλετο. Μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος ο εργάτης τοποθετείται στο αντίστοιχο σημείο της κλίμακας του στο οποίο θα ευρίσκετο αν δεν του επιβαλλόταν η ποινή αυτή.
4. Αναβολή προσαύξησης σημαίνει αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα με αντίστοιχες αναβολές στα επόμενα έτη.
5. Μετάθεση σημαίνει μετακίνηση του σε άλλο Κλάδο ή Τμήμα της Υπηρεσίας.
6. Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση γίνεται με την προϋπόθεση ότι υπάρχει δυνατότητα για τέτοια ενέργεια. Στην περίπτωση αυτή ο εργάτης τοποθετείται από την ημερομηνία υποβιβασμού του την αρχική βαθμίδα της νέας κλίμακας της θέσης.
7. Σε περίπτωση επιβολής χρηματικής ποινής που η είσπραξη της θα συμφωνηθεί να γίνει με αποκοπή από τις απολαβές του εργάτη, οι αποκοπές θα πρέπει να είναι σε ύψος τέτοιο που το υπόλοιπο να επιτρέπει τη διαβίωση του ιδίου και της οικογένειάς του.

3. Υποχρεώσεις Συμβουλίου, Εργαζομένων και Συντεχνιών

(α) Πριν το Συμβούλιο ενεργήσει για απόλυση εργάτη, ή υποβιβασμό σε κατώτερη θέση, ή για πειθαρχική μετάθεση του πρέπει να ειδοποιήσει τον εργάτη για την πρόθεση του αυτή με κοινοποίηση στις Συντεχνίες. Αν δεν ζητηθεί ο καθορισμός συνεδρίας για το σκοπό αυτό μέσα σε 7 (επτά) εργάσιμες ημέρες από την ημέρα που προειδοποιήθηκαν ο

εργαζόμενος και οι Συντεχνίες για την επιβολή των ποινών αυτών, το Συμβούλιο προχωρεί στην επιβολή της ποινής. Σε περίπτωση που ζητηθεί συνάντηση από την Συντεχνία του επηρεαζόμενου και το Συμβούλιο επιμένει στην απόλυση ή υποβιβασμό σε κατώτερη θέση ή για πειθαρχική μετάθεση, τότε η Συντεχνία θα έχει το δικαίωμα να ακουστεί από το Συμβούλιο, ή την αρμόδια Επιτροπή. Το Συμβούλιο ή η Επιτροπή έχουν την υποχρέωση να ακούσουν τη Συντεχνία προτού πάρουν τελική απόφαση.

- (β) Για τις ποινές επίπληξης, αυστηρής επίπληξης, διακοπής προσαύξησης, αναβολής προσαύξησης και επιβολής χρηματικής ποινής, το Συμβούλιο απλώς κοινοποιεί την απόφαση του στις Συντεχνίες.
- (γ) Σε κάθε περίπτωση πριν την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής, ο επηρεαζόμενος εργάτης θα έχει την ευκαιρία να ακουστεί από τον αξιωματούχο ή το όργανο του Συμβουλίου που έχει την εξουσία πειθαρχικής δίωξης. Νοείται ότι δικαιούται να συνοδεύεται από την συντεχνία του.

4. Πειθαρχική έρευνα και υποχρεωτική απουσία από την εργασία

- (α) Αν διαταχθεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος με βάση τη Συμφωνία αυτή, ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον μέλους του εργατικού προσωπικού, ο Γενικός Διευθυντής με γραπτή επιστολή του δύναται να υποχρεώσει τον εργάτη όπως απουσιάσει με υποχρεωτική άδεια από την εργασία του κατά την διάρκεια της έρευνας.

Τονίζεται ότι η διάρκεια της υποχρεωτικής απουσίας από την εργασία η οποία επιβάλλεται στον εργάτη κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να ξεπεράσει τις δύο εβδομάδες, μπορεί όμως να παραταθεί αν υπάρχει σοβαρός λόγος, για άλλες δύο εβδομάδες.

- (β) Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του εργάτη το Συμβούλιο μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να επιβάλει στον εργάτη υποχρεωτική απουσία από την εργασία μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.
- (γ) Ειδοποίηση για υποχρεωτική απουσία από την εργασία δίδεται γραπτώς στον εργάτη το γρηγορότερο. Κατά τη διάρκεια της περιόδου υποχρεωτικής απουσίας, ο εργάτης λαμβάνει το ½ των απολαβών της αντιστοίχου περιόδου.
- (δ) Αν ο εργάτης απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχθεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η υποχρεωτική απουσία από την εργασία τερματίζεται και ο εργάτης δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν απουσίαζε υποχρεωτικά από την εργασία. Αν βρεθεί ένοχος, το Συμβούλιο αποφασίζει αν θα επιστραφεί σε αυτόν οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

5. Ποινική δίωξη και πειθαρχική διαδικασία

- (α) Σε περίπτωση που η διαγωγή εργάτη συνιστά τόσο ποινικό αδίκημα, όσο και πειθαρχικό παράπτωμα, δεν παρεμποδίζεται η έναρξη πειθαρχικής διαδικασίας πριν ασκηθεί ποινική δίωξη και όταν ασκηθεί ποινική δίωξη τότε η πειθαρχική δίωξη αναστέλλεται μέχρι να τερματιστεί η ποινική δίωξη.
- (β) Εργάτης που διώκεται για ποινικό αδίκημα, μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για παράπτωμα που προκύπτει από την διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.
- (γ) Ο εργάτης που διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και δεν βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχτεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία.

6. Πειθαρχική Δίωξη/Έρευνα/Εκδίκαση/Επιβολή ποινής

- (α) Όταν καταγγελθεί ότι εργάτης δυνατό να έχει διαπράξει πειθαρχικό παράπτωμα τότε ο Γενικός Διευθυντής φροντίζει αμέσως να διεξαχθεί σχετική έρευνα. Αν από την έρευνα υπάρχει εκ πρώτης όψεως ότι ο εργάτης διέπραξε πειθαρχικό παράπτωμα, τότε:
1. Η εκδίκαση της υπόθεσης θα γίνει όπως το Συμβούλιο ήθελε καθορίσει.
 2. Θα πληροφορείται ο ενδιαφερόμενος εργάτης για την κατηγορία και θα ορίζεται ημερομηνία εκδίκασής της.
 3. Αφού ακουστεί ο εργάτης και οποιαδήποτε άλλη σχετική μαρτυρία και κριθεί ότι ο εργάτης είναι ένοχος του παραπτώματος για το οποίο κατηγορείται, το όργανο που εκδικάζει την υπόθεση μπορεί, τηρουμένων των διαδικασιών που προβλέπονται στη συμφωνία, εισηγείται στο Συμβούλιο την επιβολή μιας από τις ποινές οι οποίες περιλαμβάνονται στην συμφωνία αυτή.
- (β) Το Συμβούλιο δύναται να εκχωρήσει στον Πρόεδρο ή στον Γενικό Διευθυντή, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου, την εξουσία να εκδικάζει πειθαρχικά παραπτώματα όπως:
- (i) Αδικαιολόγητες απουσίες
 - (ii) Παράβαση ή παραγνώριση κανόνων εργασίας
 - (iii) Άρνηση ή εσκεμμένη παράλειψη εκτέλεσης νόμιμης εντολής προϊσταμένου
- Περαιτέρω είναι δυνατό να εκχωρηθούν στα ίδια πρόσωπα εξουσίες όπως επιβάλλουν για τα πιο πάνω παραπτώματα τις ακόλουθες ποινές χωρίς εφαρμογή των προνοιών του άρθρου 6(α)(1), με σκοπό οι πρόνοιες της συμφωνίας να εφαρμόζονται το ταχύτερο δυνατό:

- (ι) Επίπληξη
- (ιι) Αυστηρή επίπληξη
- (ιιι) Χρηματική ποινή

(γ) Νοείται ότι ο Λειτουργός που διεξάγει την έρευνα και συντάσσει το κατηγορητήριο δεν μπορεί να είναι το ίδιο πρόσωπο που εκδικάζει την υπόθεση.

/κχ