

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Πρακτικά συνάντησης που έγινε στην Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού την Πέμπτη 9 Ιουλίου 2009, με τις Συντεχνίες ΕΠΟΠΑΗ-ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ ενώπιον της Μεσολαβητού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να αφορά τους εργαζομένους στην ΑΗΚ με συνθήκες εξαρτημένης εργασίας.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

κ Α Πατσαλής
κ Ν Χατζηγεωργίου
κ Ι Ιωαννίδης

ΕΠΟΠΑΗ-ΟΗΟ-ΣΕΚ

κ Α Πανόρκος

ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

κ Δ Κωνσταντίνου


**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

κα Μαρίνα Ιωάννου – Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων

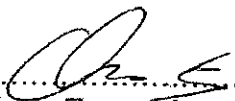
Στη συνάντηση μελετήθηκε ξανά το προσχέδιο της Συλλογικής Σύμβασης συνθήκες και οι Κανονισμοί Υπηρεσίας που θα αφορούν τους εργαζομένους στην ΑΗΚ με συνθήκες εξαρτημένης Εργασίας.

Αφού έγιναν ορισμένες μικρές λεκτικές αλλαγές στο κείμενο της Σύμβασης και επιβεβαιώθηκε από τη Μεσολαβητή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ότι η υπό αναφορά Συλλογική Σύμβαση και οι Κανονισμοί ρυθμίζουν τους όρους Υπηρεσίας των εν λόγω εργαζομένων στη βάση της σχετικής νομοθεσίας υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση.


Περαιτέρω, συμφωνήθηκε ότι οποιαδήποτε μελλοντική εργοδότηση ατόμων με Σύμβαση (Συμβόλαιο) εξαρτημένης εργασίας ή με άλλο τρόπο θα γίνεται αυστηρά στη βάση των προνοιών του Κανονισμού 22, Μέρος ΙΙΙ (Έκτακτοι Υπάλληλοι) των Περί ΑΗΚ Κανονισμών (Όροι Υπηρεσίας) του 1986 και των μετέπειτα τροποποιήσεων τους, μετά από διαβούλευση με τις Συντεχνίες του προσωπικού της ΑΗΚ.



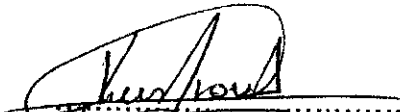
Για την Αρχή Ηλεκτρισμού


.....
Αντώνης Πατσαλής
Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού

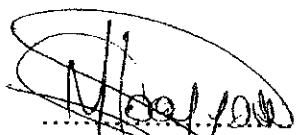
Για την ΕΠΟΠΑΗ-ΟΗΟ-ΣΕΚ


.....
Ανδρέας Πανόρκος
Πρόεδρος

Για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ


.....
Δημήτρης Κωνσταντίνου
Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΑΗΚ

Για το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων


.....
Κα Μαρίνα Ιωάννου
Ανώτερος Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Η παρούσα συμφωνία επιτεύχθηκε μεταξύ της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και των Συντεχνιών ΕΠΟΠΑΗ-ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και αφορά τους όρους υπηρεσίας ατόμων που κατά την ημερομηνία υπογραφής της συμφωνίας εργάζονταν με εξαρτημένης εργασίας.

Η Συλλογική Σύμβαση θα ισχύει από την 1^η του μήνα που έπεται της υπογραφής της και θα λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2009, ημερομηνία που λήγει και η Συλλογική Σύμβαση για το μόνιμο προσωπικό στην Αρχή.

1.0 Περιγράμματα Εργασίας

Το πεδίο των καθηκόντων και ευθυνών του προσωπικού θα περιγράφεται σε περιγράμματα εργασίας που θα καθορισθούν για την κάθε περίπτωση ξεχωριστά, λαμβάνοντας υπόψιν τους υφιστάμενους όρους εργασίας του κάθε εργαζομένου και τις ανάγκες του Οργανισμού.

2.0 Θέσεις Εργασίας & Μισθοδοσία

Το προσωπικό, θα τοποθετηθεί στις μισθολογικές κλίμακες Α κατ' αντιστοιχία με ομοιάζουσες ως προς τα καθήκοντα και ευθύνες μόνιμες οργανικές θέσεις, ανάλογα με την περίοδο απασχόλησης τους στην Αρχή.

2.1 13^{ος} Μισθός

Θα παραχωρείται 13^{ος} μισθός κατά τον ίδιο τρόπο που παραχωρείται στο μόνιμο προσωπικό.

2.2 Τιμαριθμικό Επίδομα

Θα παραχωρείται τιμαριθμικό επίδομα όπως παραχωρείται στο μόνιμο προσωπικό.

3.0 Ωράριο Εργασίας-Ωρες Εργασίας

Θα τηρείται το ωράριο εργασίας και οι ώρες εργασίας του μόνιμου προσωπικού πενήνθήμερης εβδομάδας εργασίας, ανάλογα με τη βάση εργασίας.

3.1 Υπερωριακή Αμοιβή

Η υπερωριακή εργασία θα αποζημιώνεται κατά τον ίδιο τρόπο που προβλέπεται στους Περί ΑΗΚ Κανονισμούς (Όροι Υπηρεσίας) για το μόνιμο προσωπικό.

4.0 Ετήσια Άδεια

Θα παραχωρείται ετήσια άδεια μετ' απολαβών όπως προνοείται από τους σχετικούς Κανονισμούς της ΑΗΚ.

5.0 Άδεια Μητρότητας

Η άδεια μητρότητας θα παραχωρείται σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία και κατά τον ίδιο τρόπο που ισχύει για το μόνιμο προσωπικό της Αρχής.

6.0 Άδεια Ασθένειας

Όπως προνοείται στους Κανονισμούς Χορήγησης Αδειών της Αρχής.

7.0 Αργίες

Θα τηρούνται οι επίσημες αργίες που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό της Αρχής.

8.0 Οδοιπορικά

Όταν το προσωπικό κληθεί να χρησιμοποιήσει το αυτοκίνητο του για εργασία της Αρχής, θα καταβάλλονται έξοδα διακίνησης ύψους €0,96 ανά 9 χιλιόμετρα.

9.0 Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

Η ΑΗΚ θα συνεισφέρει 5,65% επί των μηνιαίων απολαβών το οποίο θα κατατίθεται στο Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, νοούμενου ότι θα υπάρξει ανάλογη απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου για ένταξη του προσωπικού ως μέλη.

10.0 Ταμείο Ευημερίας/Βοηθείας

Η ΑΗΚ θα συνεισφέρει 2,45% επί των μηνιαίων απολαβών το οποίο θα κατατίθεται στα Ταμείο Ευημερίας/Βοηθείας της Αρχής, νοούμενου ότι θα υπάρξει ανάλογη απόφαση των Διαχειριστικών Επιτροπών των Ταμείων για ένταξη του προσωπικού ως μέλος.

11.0 Συνταξιοδότηση

Κατά την συμπλήρωση του 63^{ου} έτους ηλικίας και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας.

Κατά την αφυπηρέτηση, θα καταβάλλεται στο προσωπικό εφάπαξ ποσό ίσο με το 1/12 του τελευταίου ετήσιου μισθού, για κάθε έτος υπηρεσίας.

12.0. Κανονισμοί Υπηρεσίας πρώην εργαζομένων στην ΑΗΚ με Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας

Με την υπογραφή της παρούσας Σύμβασης τίθενται σε εφαρμογή και οι σχετικοί Κανονισμοί.

13.0 Η Συλλογική Σύμβαση αντικαθιστά τα υφιστάμενα συμβόλαια εργασίας, τα οποία παύουν να ισχύουν, επιλύει την υφιστάμενη εργατική διαφορά και αφορά όλο το προσωπικό που εργαζόταν με συνθήκες εξαρτημένης εργασίας στην ΑΗΚ και αποτελεί το μοναδικό έγγραφο συμφωνίας των όρων εργοδότησης του εν λόγω προσωπικού.

Περαιτέρω, η Υπηρεσία θα αποστείλει στον κάθε επηρεαζόμενο ξεχωριστά επιστολή, στην οποία θα αναφέρονται η θέση, η μισθοδοσία και το περίγραμμα εργασίας του, ζητώντας του ενυπόγραφη αποδοχή τους.

Με την επιστολή θα κοινοποιούνται συνημμένοι για σκοπούς ενημέρωσης οι γενικοί όροι εργοδότησης που προνοούνται στην παρούσα σύμβαση και οι σχετικοί Κανονισμοί.

Για την Αρχή Ηλεκτρισμού



Μούσης Σταύρου
Γενικός Διευθυντής

Για την ΕΠΟΠΑΗ



Ανθέας Πανόρκος
Πρόεδρος

Για την ΣΗΔΗΚΕΚ



Δημήτρης Κωνσταντίνου
Γραμματέας Κλαδικής Επιτροπής

Υπογράφηκε στις 09 Ιουλίου 2009.