

ΘΕΑΤΡΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ

ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΙ

ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ – ΣΕΚ

ΚΑΙ

ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ

Περίοδος Ισχύος:

Τρία έτη 1.1.2007 – 31.12.2009

(Συνεδρία Διοικητικού Συμβουλίου ΘΟΚ αρ. 740
της 11.1.2012)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ (ΘΟΚ) ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ – ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1.1.2007–31.12.2009

Η παρούσα σύμβαση που έγινε σήμερα τηνμεταξύ του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (που στο εξής θα αναφέρεται σαν «ο Οργανισμός») και της ΣΥΘΟΚ–ΟΗΟ–ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ–ΠΕΟ (που στο εξής θα αναφέρεται σαν «η Συντεχνία») διαλαμβάνει τους όρους εργασίας που συμφωνήθηκαν για την ανανέωση της σύμβασης που έληξε στις 31.12.2006.

Ο Οργανισμός και η Συντεχνία με την παρούσα συμφωνούν τα ακόλουθα:

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων να παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις όπως αναφέρονται πιο κάτω:

- Από 1.1.2007 0%
- Από 1.1.2008 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 με ελάχιστο ποσό αύξησης €8,54 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €27,33 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.
- Από 1.1.2009 1,5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008 με ελάχιστο ποσό αύξησης €6,41 το μήνα για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,447% ή ελάχιστο ποσό αύξησης €20,51 το μήνα για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.

Σημειώσεις:

1. Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτους επί συμβάσει ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους .
2. Σε σχέση με τα ελάχιστα ποσά των γενικών αυξήσεων διευκρινίζεται περαιτέρω ότι συμφωνήθηκε πως για κάθε εκατοστιαία ποσοστιαία μονάδα (1%) γενικής αύξησης το ελάχιστο ποσό αύξησης θα σημαίνει £30 (€51,26) το χρόνο για όσους δεν έχουν προχωρήσει σε ενσωμάτωση τιμαριθμικού επιδόματος ύψους 220% και των συσσωρευμένων γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4447% ή £96 (€164,03) το χρόνο για όσους έχουν προχωρήσει σε τέτοια ενσωμάτωση.

2. ΠΑΡΕΜΦΕΡΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

Συμφωνείται όπως το παρεμφερές ωφέλημα του 0.3% παραχωρηθεί στο Ταμείο Ευημερίας του προσωπικού.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΚΑΝΟΝΙΣΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΣΤΟ ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Συμφωνείται η εφαρμογή της πρότασης του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ημερομηνίας 4 Ιουνίου 2007 που έγινε ενώπιον του Οργανισμού και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων την 1^η Ιουνίου 2007, που αποδέχτηκαν όλες οι πλευρές, και η οποία διαλαμβάνει τα ακόλουθα:

Παραχωρείται επίδομα ακανόνιστου ωραρίου στο Τεχνικό Προσωπικό του Οργανισμού που κατέχει μόνιμες οργανικές θέσεις για νυχτερινή εργασία μόνο (όχι απογευματινή) η οποία μπορεί να λογίζεται από τις 6.00 μ.μ. Το ύψος του επιδόματος αυτού καθορίζεται σε 10% επί των δεδουλευμένων ωρών για την περίοδο 01.01.2006 – 31.12.2006 και σε 15% επί των δεδουλευμένων ωρών από 1^η Ιανουαρίου 2007.

Σημείωση: Η πιο πάνω πρόνοια αντικαθιστά την πρόνοια αρ. 2 της συλλογικής σύμβασης 01.01.2001 – 31.12.2003 με τίτλο «Επίδομα για νυχτερινή και απογευματινή εργασία».

4. ΡΥΘΜΙΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συμφωνείται ότι στα θέματα ωραρίου τεχνικού προσωπικού οι συντεχνίες δεσμεύονται να τα συζητήσουν το θέμα στα πλαίσια της νέας συλλογικής 2010-2011. Νοείται ότι θα δοθεί προτεραιότητα με στόχο την τελική κατάληξη μέχρι 31.12.2011.

5. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΩΡΑΡΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Όσον αφορά την εβδομαδιαία απογευματινή εργασία του Διοικητικού Προσωπικού, έχει συμφωνηθεί με τις συντεχνίες όπως ο Οργανισμός ακολουθήσει αυτό της Δημόσιας Υπηρεσίας σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο και η απογευματινή εργασία είναι την Τετάρτη μέχρι τις 6.00 μ.μ. αντί της Πέμπτης που ήταν προηγουμένως.

6. ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

(α) Γενικές Μισθολογικές Αυξήσεις

Συμφωνείται ότι ο Οργανισμός θα παραχωρεί τις μισθολογικές αυξήσεις με βάση την εγκύκλιο Μ.Ε.Ε. ημερομηνίας 6.2.2008 αρ. 4/2008 στα πλαίσια της ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης του ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού για τα έτη 2007 – 2009 ως ακολούθως:

- (α) 2,4% από 1.1.2007.
- (β) 4,7% από 1.1.2008, συμπεριλαμβανομένου και της αύξησης του 2,4% που αναφέρεται στο (α) πιο πάνω.
- (γ) 7,2% από 1.1.2009, συμπεριλαμβανομένων και των αυξήσεων που αναφέρονται στα (α) και (β) πιο πάνω.

(β) Κλίμακες Ωρομισθίου προσωπικού

Οι κλίμακες μισθοδοσίας του ωρομισθίου προσωπικού του ΘΟΚ θα είναι με βάση τις τροποποιήσεις που περιέχονται στο άρθρο ΙΙ με τίτλο κλίμακες ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού με βάση την εγκύκλιο Μ.Ε.Ε αρ 4/2008 της 5.2.2008 – Ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας του Ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού για τα έτη 2007 – 2009.

Ως εκ τούτου οι κλίμακες Ε5, Ε6 και Ε7 του ωρομισθίου προσωπικού του ΘΟΚ συνδυάζονται με την αμέσως επόμενη μισθοδοτική κλίμακα.

(γ) Ταμείο Ευημερίας

Επιβεβαιώνεται η πρόνοια της συλλογικής σύμβασης ΘΟΚ με ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ – ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ 2004-2006 (άρθρο 3) όπως καταβάλλεται ποσοστό 0,35% από 1.1.2007 και ποσοστό 0,45% από 1.1.2008 στο Ταμείο Ευημερίας των δύο συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ που λειτουργούν εγκεκριμένο Ταμείο Ευημερίας.

Για το 2009 το ποσοστό που θα παραχωρείται είναι αυτό που θα ισχύσει για το ωρομίσθιο προσωπικό στη Δημόσια Υπηρεσία με βάση τη συμφωνία ΜΕΕ με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το πιο πάνω ποσό θα υπολογίζεται στις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους και θα κατανέμεται στις Συντεχνίες των ωρομισθίων με βάση τον αριθμό των ωρομισθίων μελών της κάθε συντεχνίας.

Επίσης θα καταβληθεί το εφάπαξ ποσό των 8.38 για κάθε ωρομίσθιο υπάλληλο το οποίο θα καταβληθεί στα Ταμεία των Συντεχνιών των ωρομισθίων υπαλλήλων που βρίσκονται στην Υπηρεσία του Οργανισμού την 31.12.2008.

(δ) Παροχή Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Επιβεβαιώνεται η πρόνοια της συλλογικής σύμβασης 1.1.2001 – 31.12.2003, άρθρο 11(γ) και της συλλογικής σύμβασης 1.1.2004 – 31.12.2006, άρθρο 3 όπως παραχωρείται, 1% ως εισφορά του Οργανισμού και 1% ως εισφορά του ίδιου του υπαλλήλου στις συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ που λειτουργούν Ταμεία Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης στα μέλη τους.

Ο ΘΟΚ αναφορικά με το ποσοστό της εκατέρωθεν συνεισφοράς εργοδότη και εργοδοτούμενου στο πιο πάνω ταμείο, θα ακολουθεί τις εκάστοτε εγκυκλίους που αφορούν το Κυβερνητικό Ωρομίσθιο Προσωπικό.

Σε περίπτωση που το ποσοστό εισφοράς του Κράτους αυξηθεί για το ωρομίσθιο προσωπικό στο Δημόσια Τομέα αυτό θα έχει εφαρμογή και στον ΘΟΚ.


Σήμερα, με την υπογραφή της παρούσης συλλογικής το εν λόγω ποσοστό συνεισφοράς από 1.1.2008 είναι 1.2%.

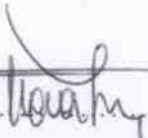
Διευκρινίζεται ότι η παροχή της πιο πάνω ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης είναι συμπληρωματική της προσφερόμενης νοσοκομειακής περίθαλψης που προσφέρει ο Οργανισμός στο ωρομίσθιο προσωπικό του.

7. Η ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑΣ

Η συλλογική σύμβαση θα έχει ισχύ από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2009.

Για τον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου

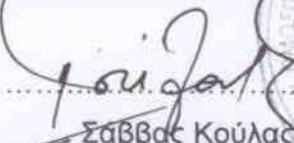

.....
Δημήτρης Καραγιάννης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου


.....
Βαρνάβας Κυριαζής
Διευθυντής


.....
Ανδρέας Γαβριηλίδης
Προϊστάμενος
Διοίκησης και Προσωπικού

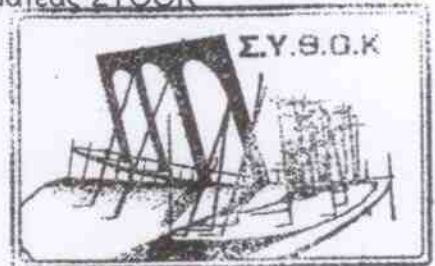


Για την Συντεχνία Ημικρατικών
Οργανισμών ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ και ΣΕΚ



.....
Σάββας Κούλας
Γενικός Οργανωτικός Γραμματέας
ΟΗΟ – ΣΕΚ





.....
Αχιλλέας Αχιλλέως
Γραμματέας ΣΥΘΟΚ



Για την Συντεχνία Ημικρατικών
Οργανισμών ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ


.....
Κωνσταντίνος Κυριάκου
Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ


.....
Πέτρος Κουλέρμος
Γραμματέας Κλαδικής Επιτροπής
ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ


Αρ. Φακ.: 194/80/2
" " : 252/85/5

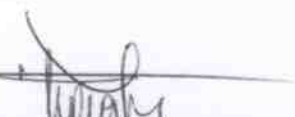
29 Δεκεμβρίου 2011

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ 2010-2011

Με την παρούσα συμφωνείται ότι για τη συλλογική σύμβαση που αφορά την περίοδο 2010-2011 θα εφαρμοστεί κατ' αναλογία στον ΘΟΚ στο πλαίσιο συμφωνίας μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών και των ηγεσιών των συντεχνιών σε ανώτατο επίπεδο και θα αφορά τους Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Εκ μέρους του ΘΟΚ



Δημήτρης Καραγιάννης
Πρόεδρος


Βαρνάβας Κυριαζής
Διευθυντής


Ανδρέας Γαβριηλίδης
Προϊστάμενος Διοίκησης και Προσωπικού

Εκ μέρους των συντεχνιών




Αχιλλέας Αχιλλέως
ΘΟΚ



Κωνσταντίνος Κυριάκου
ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

