

Μεσολαβητική πρόταση αναφορικά με την

Επέκταση Ορίου Αφυπηρέτησης στην εταιρεία Κυπριακές Αερογραμμές Λτδ

Για επίλυση της εργατικής διαφοράς που αφορά την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης εισηγούμαι τα πιο κάτω:

(α) Όσοι συμπληρώνουν το 60<sup>ο</sup> έτος ηλικίας μεταξύ:

1/7/2010 – 30/6/2011 αφυπηρέτηση στο 61ο έτος  
1/7/2011 – 30/6/2012 αφυπηρέτηση στο 62ο έτος  
1/7/2012 και μετά αφυπηρέτηση στο 63ο έτος

(β) (i) Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν το 60ο έτος δεν θα δικαιούνται τα πιο κάτω ωφελήματα:

- Εγγυημένο Ταμείο Προνοίας (θα λαμβάνουν το αναλογούν ποσό μόλις συμπληρώσουν το 60<sup>ο</sup> έτος και θα διαγράφονται από το Ταμείο). Να δημιουργηθεί νέο Ταμείο μετά το 60<sup>ο</sup> έτος στο οποίο η εταιρεία να εισφέρει μόνο 1% και ο εργαζοτάμενος όποιο ποσοστό επιθυμεί.

- 3,5% των μηνιαίων παρεμφερών ωφελημάτων.  
- 1% του αντισταθμιστικού Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.  
- Οποιαδήποτε αυξήσεων μισθού και παρεμφερών ωφελημάτων που μελλοντικά τυχόν να συμφωνηθούν για το υπόλοιπο προσωπικό.  
- Προσαυξήσεις και προαγωγές.

(ii) Η ετήσια άδεια ανάπαυσης να είναι ο χαμηλότερος αριθμός ημερών που προβλέπεται από τη Συλλογική Σύμβαση για κάθε κατηγορία προσωπικού.

(iii) Μείωση κατά 5% στους εκάστοτε προσωπικούς μισθούς των επηρεαζόμενων υπαλλήλων (από το 60<sup>ο</sup> έτος και μετά).

Νοείται ότι η Α.Τ.Α. θα συνεχίσει να παραχωρείται κανονικά.

(γ) Η συμφωνία να καλύπτει όλο το προσωπικό εξαιρουμένων των Πιλότων. Σ' ότι αφορά τους αεροσυνοδούς, η εταιρεία να έχει το δικαίωμα να τους απασχολεί σε καθήκοντα εδάφους μετά το 60<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, λαμβανομένων υπόψη και των υπηρεσιακών αναγκών.

(δ) Λαμβανομένης υπόψη της οικονομικής κατάστασης της εταιρείας καλώ τις δύο πλευρές όπως προχωρήσουν άμεσα σε εντατικό διάλογο υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αν επιθυμούν, ώστε να καταλήξουν σε επιπλέον μέτρα βελτίωσης της παραγωγικότητας και μείωση του κόστους, τα οποία να αρχίσουν να τίθενται σε εφαρμογή από 1/1/2011.