

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
ΣΕΚ ΚΑΙ ΠΕΟ

Υστερα από διαπραγματεύσεις μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και των Συντεχνιών ΟΗΟ ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα τα οποία θα ισχύουν παράλληλα με τις πρόνοιες των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, των Νόμων και των Κανονισμών που αναφέρονται σε ωφελήματα και όρους εργοδότησης του προσωπικού του Φορέα:

1. Μισθολογικές αυξήσεις

Συμφωνείται όπως για τα έτη 2010, 2011, 2012 δεν θα παραχωρηθεί καμιά γενική αύξηση σε υπαλλήλους περιλαμβανόμενων των υπό δοκιμασία και επί συμβάσει.

2. Παρεμφερή ωφελήματα

- Στο Ταμείο Ευημερίας και Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, θα κατατεθεί ποσό εισφοράς 0.25% για το 2012, το οποίο θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά για κάλυψη μετάβασης στο εξωτερικό για σοβαρούς ιατρικούς λόγους, νοούμενου ότι το κόστος δεν καλύπτεται από το κράτος. Νοείται ότι οποιαδήποτε αποδέσμευση του πιο πάνω κονδυλίου θα γίνεται πάντοτε μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα.
- Εφαρμογή για το ωρομίσθιο προσωπικό του θεσμού του κατοχυρωμένου ταμείου στα πρότυπα του ταμείου προνοίας του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, ως η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Φορέα ημερομηνίας 31.3.2011.

3. Όροι εργοδότησης εκτάκτων και αορίστου χρόνου

Ο Νόμος 26(1) του 2011 Άρθρο 5(2) προβλέπει ότι οι όροι απασχόλησης των εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, όπως και των εκτάκτων υπαλλήλων καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική συλλογικών διαβουλεύσεων κατ' αναλογία αυτού του Άρθρου τα δύο μέρη δεσμεύονται όπως συζητήσουν και συμφωνήσουν τα ωφελήματα αυτής της κατηγορίας προσωπικού εντός 3 μηνών από την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης. Τα αιτήματα για διαβούλευση να υποβληθούν γραπτώς προς τον Κ.Φ..

4. Ειδική διάταξη

Αναφορικά με την πρόνοια 4 του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2011 (Ν. 113(Ι)/2011), καθώς επίσης και την επιστολή του Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ημερομηνίας 2.5.2012, που αφορά την μόνιμη συνεισφορά ύψους 3% και τη συνεισφορά 2% για μεταβίβαση της σύνταξης σε περίπτωση θανάτου, θα δημιουργηθεί ειδικός λογαριασμός στον οποίο να καταβάλλονται οι εν λόγω συνεισφορές.

5. Ισχύς της Συμφωνίας

Η συλλογική σύμβαση θα έχει ισχύει από 1/1/2010 μέχρι 31/12/2012.

Οι συμβαλλόμενοι,

Για τον Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚΥΕ
Σάββας Φιλίππου
Οργανωτικός Γραμματέας
Υπεγράφη την 11/10/2012

Ακης Πούρος
Πρόεδρος

Για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ
Αδάμος Ανδρέου
Γραμματέας
ΠΕΟ