

ΘΕΑΤΡΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ

ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΚΑΙ

ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ – ΣΕΚ

ΚΑΙ

ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ

Περίοδος Ισχύος:

Τρία έτη 1.1.2010 – 31.12.2012

(Συνεδρία Διοικητικού Συμβουλίου ΘΟΚ αρ.
της)

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ (ΘΟΚ) ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΘΟΚ – ΟΗΟ – ΣΕΚ ΚΑΙ ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1.1.2010–31.12.2012

Η παρούσα σύμβαση που έγινε σήμερα την *11η Δεκεμβρίου 2013* μεταξύ του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (που στο εξής θα αναφέρεται σαν «ο Οργανισμός») και της ΣΥΘΟΚ–ΟΗΟ–ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ–ΠΕΟ (που στο εξής θα αναφέρεται σαν «η Συντεχνία») διαλαμβάνει τους όρους εργασίας που συμφωνήθηκαν για την ανανέωση της σύμβασης που έληξε στις 31.12.2009.

Ο Οργανισμός και η Συντεχνία με την παρούσα συμφωνούν τα ακόλουθα:

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Οι γενικές αυξήσεις στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντεχνίες των συνταξιούχων για τα έτη 2010, 2011 και 2012 θα είναι μηδενικές.

Σημείωση: Ο όρος υπάλληλος καλύπτει και έκτακτους επί συμβάσει, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένους.

2. ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ

Συμφωνείται όπως για την περίοδο 1.1.2012 μέχρι 30.4.2012 η πληρωμή υπερωριών γίνει με βάση την επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών 18.1.2012 και την εγκύκλιο που απέστειλε ο Οργανισμός στους υπαλλήλους του ΘΟΚ δηλαδή στη χαμηλότερη κλίμακα.

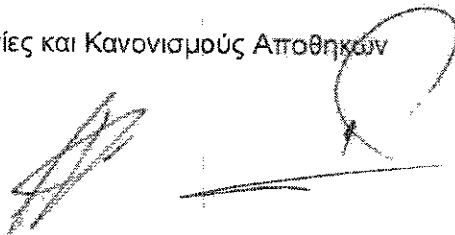
Από την 1^η Μαΐου 2012 η πληρωμή των υπερωριών γίνει με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών 10.4.2012 δηλαδή, θα πρέπει να γίνεται στη βάση του περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισμα Προϋπολογισμού) (Τροποποιητικός) Νόμου, Ν. 35(Ι)/2012, οι πρόνοιες του οποίου θα πρέπει να περιλαμβάνονται και στο Νόμο του ετήσιου Προϋπολογισμού του ΘΟΚ.

3. ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Με βάση την έγκριση του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως διατυπώνεται στην επιστολή της ημερομηνίας 4.4.2012 και την έγκριση του Δ.Σ. του ΘΟΚ αρ.753 της 16^{ης} Μαΐου 2012 οι έξι (6) Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί Αορίστου χρόνου στον ΘΟΚ τοποθετούνται στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5, Α7+2 αντί της κλίμακας Α2 με την οποία προσελήφθηκαν.

Με βάση δε την επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ημερομηνίας 4.4.2012, προϋπόθεση για την ανέλιξη σας από την κλίμακα Α2 στην κλίμακα Α5 είναι να έχουν επιτύχει στις εξετάσεις πάνω:

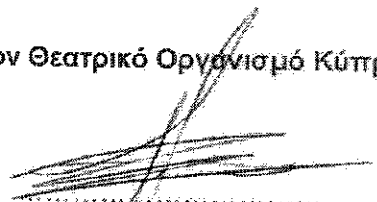
- (α) στον Νόμο και στους Κανονισμούς για τη Δημόσια Υπηρεσία όπως επίσης και στη Διάταξη που διέπουν τους όρους υπηρεσίας των δημοσίων υπαλλήλων
- (β) στις δημοσιονομικές και λογιστικές οδηγίες και Κανονισμούς Αποθηκών

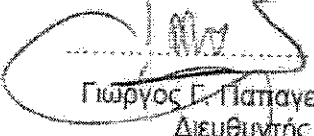


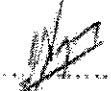
4. Η ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Η συλλογική σύμβαση θα έχει ισχύει από 1.1.2010 μέχρι 31.12.2012.

Για τον Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου

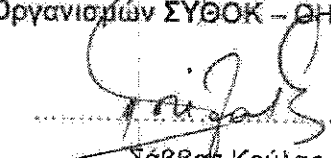

.....
Γιάννης Ιωάννου
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου


.....
Γιώργος Γ. Παπαγεωργίου
Διευθυντής

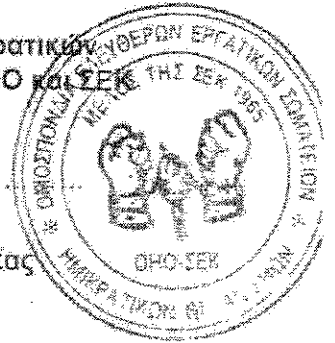

.....
Σάββας Χαραλάμπους
Αν. Προϊστάμενος
Διοίκησης και Προσωπικού



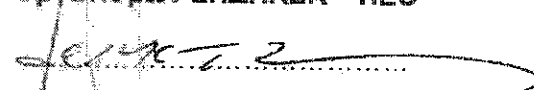
Για την Συντεχνία Ημικρατικών
Οργανισμών ΣΥΘΟΚ - ΟΗΟ και ΣΕΚ


.....
Σάββας Κούλας
Αν.Γενικός Γραμματέας
ΟΗΟ - ΣΕΚ


.....
Αχιλλέας Αχιλλέως
Γραμματέας ΣΥΘΟΚ



Για την Συντεχνία Ημικρατικών
Οργανισμών ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ


.....
Αντρη Δημητρίου
Οργανωτικός Γραμματέας
ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ


.....
Αντώνης Νεοφύτου
Γενικός Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ