

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

Συμφωνία Μείωσης Λειτουργικών Εξόδων – Εξορθολογισμός Επιδομάτων

Η δυσμενής οικονομική κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει ο Οργανισμός λόγω της πρωτοφανούς οικονομικής κρίσης και των συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί στην κυπριακή κοινωνία, δημιουργούν την ανάγκη εξοικονόμησης πόρων και επανεξέταση των καταβαλλομένων επιδομάτων.

Ως εκ των πιο πάνω, μετά από επίμονο και εξαντλητικό διάλογο με τον εκπρόσωπο του Διοικητικού Συμβουλίου Αντιπρόεδρο, κ Γιώργο Πιστέντη, τον εκπρόσωπο της Γενικής Διεύθυνσης, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, κ Νεόφυτο Χατζηγεωργίου και τις Συντεχνίες του προσωπικού της Αρχής, συμφωνούνται τα ακόλουθα:

1. Κατάργηση

Επίδομα Χειριστή Τρυπανίου Αεροσυμπιεστή
Επίδομα Επιστασίας
Επίδομα Κλήσεως
Επίδομα Διανυκτέρευσης
Αυξημένο Μεταφορικό Επίδομα από ή προς Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς
Μεταφορικό Επίδομα στις Αποθήκες Λευκωσίας
Επίδομα Αναγνωρισμένων Εξετάσεων
Κόμιστρα Δημόσιων Μεταφορικών Μέσων
Οδοιπορικό Επίδομα σύμφωνα με Κανονισμό 42.2(5)(β)(Η) (Μεταφορικά Έξοδα βάσει διακύμανσης τιμής της βενζίνης).
Οδοιπορικό Χαμηλού Ύψους
Επίδομα Μετάθεσης και άλλες διευκολύνσεις:

- Έξοδα οδοιπορικών λόγω μετάθεσης
- Έξοδα μεταφοράς οικιακού εξοπλισμού λόγω μετάθεσης
- Επίδομα Εγκατάστασης λόγω μετάθεσης
- Επίδομα Μετακινήσεως (Ενοικίου)

Αποζημίωση επιδόματος 24ωρου βάρδιας
Αποζημίωση επιδόματος μη 24ωρου βάρδιας

Επίδομα Αντικατάστασης Μονοφασικών Μετρητών (*)
Επίδομα Αντικατάστασης Τριφασικών Μετρητών
Τεχνικός Έλεγχος Μονοφασικών Μετρητών
Τεχνικός Έλεγχος Τριφασικών Μετρητών
Ηλεκτρονική Καταχώρηση Μονοφασικών Μετρητών
Ηλεκτρονική Καταχώρηση Τριφασικών Μετρητών
Επίδομα Ενημέρωσης Μετρητικών Διατάξεων
Επίδομα Κατασκευής Μετρητικών Διατάξεων
Επίδομα Ελέγχου Μετρητικών Διατάξεων
Επίδομα Τελικού Ελέγχου Μετρητικών Διατάξεων
Επίδομα Αντικατάστασης Μετρητικών Διατάξεων

(*) Δεν αποτελούν επιδόματα με βάσει τους Κανονισμούς αλλά προκύπτουν από Συμφωνία για διεκπεραίωση των συγκεκριμένων εργασιών.

2. Αναστολή

Επίδομα Βάρδιας επί Υπερωριών
Μεταφορικό Επίδομα από ή προς Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς

ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ

Οδοιπορικό Επίδομα σύμφωνα με Κανονισμό 42.2(5)(β)(Ζ)

3. Μείωση κατά 25 %

Επίδομα Ακαθάρτου Εργασίας
Επίδομα Επιφυλακής
Επίδομα Λειτουργού Ελέγχου Συστήματος
Επίδομα Γεύματος εκτός Έδρας
Επίδομα Φαγητού Βάρδιας
Επίδομα Παραστάσεως/Φιλοξενίας

4. Επίδομα Οδήγησης

Το Επίδομα Οδήγησης θα καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό, που δεν κατέχει θέση Εργάτη/Οδηγού και οδηγεί μεγάλα φορτηγά, συμπεριλαμβανομένων και των γεννητριών, γερανούς (βίντζι), forklift (περονοφόρα) και τηλεσκοπικά ανυψωτικά μηχανήματα καθώς επίσης και μεγάλες πλατφόρμες (καλαθοφόρα).

5. Οδοιπορικό Επίδομα

Οδοιπορικό Επίδομα θα καταβάλλεται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου η χρήση υπηρεσιακού αυτοκινήτου θα είναι αδύνατη. Στόχος είναι η αξιοποίηση του στόλου της Αρχής ούτως ώστε το ποσό που διατίθεται για οδοιπορικό επίδομα να περιοριστεί στο ελάχιστο.

Αναστέλλεται παράλληλα η καταβολή του επιδόματος σε επιστημονικό προσωπικό Η/Σ για την καθημερινή εργασία τους από και προς Η/Σ (Κανονισμός 42.2(5)(β)(Ζ)).

Το ύψος του Οδοιπορικού Επιδόματος που θα καταβάλλεται είναι αυτό του Έκτακτου Περιοδεύοντα Υπαλλήλου.

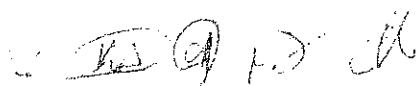
Ως εκ τούτου, όλοι οι Τακτικοί Περιοδεύοντες Υπάλληλοι θα ενταχθούν στην κατηγορία των Εκτάκτων και κατ' επέκταση αναστέλλεται η διαδικασία των ανακατατάξεων των Περιοδευόντων Υπαλλήλων.

6. Παραμένουν ως έχουν:

Επίδομα Εργασίας Υπό Τάση
Επίδομα Υπερωριακής Αμοιβής
Επίδομα Κυριακής
Επίδομα Δημοσίων Αργιών
Επίδομα 24ωρης Βάρδιας
Επίδομα μη 24ωρης Βάρδιας
Επίδομα Σταθμού
Επίδομα Τηλεφώνου

7. Οι μειώσεις θα γίνουν στο βασικό μέρος του ύψους των επιδομάτων, πριν τη μείωση του 15 % που εφαρμόζεται από 1.4.2013.

8. Όλες οι εξοικονομήσεις θα παραμένουν εντός της ΑΗΚ.



9. Επανεξέταση της αναγκαιότητας των μειώσεων και αναστολών θα γίνει τέλος του 2014.

10. Συνέχιση του διαλόγου για:

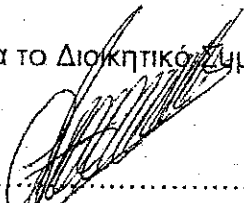
- Συνομολόγηση Συμφωνίας για στοχευμένο Σχέδιο Πρόωρης Αφυπηρέτησης που θα βοηθήσει στην επίτευξη του στόχου για μείωση του Προσωπικού
- Εξεύρεση/διαφοροποίηση μεθόδων εργασίας για βελτίωση της παραγωγικότητας
- Αναγκαίες λειτουργικές αλλαγές για αύξηση της ευελιξίας και απόδοσης του Οργανισμού.

11. Τυχόν οποιοσδήποτε άλλες αποκοπές που πιθανό να επιβληθούν από το εξωτερικό περιβάλλον, θα συνυπολογίζονται στις υφιστάμενες αποκοπές και δεν θα είναι επιπρόσθετες της Συμφωνίας.

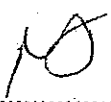
12. Την ευθύνη για την επεξήγηση του περιεχομένου της συμφωνίας, σε όλους τους αρμόδιους φορείς, λόγω και της πολυπλοκότητας και της σοβαρότητας του θέματος, την έχουν αποκλειστικά οι συμμετέχοντες στο διάλογο.

13. Οι πιο πάνω αλλαγές θα έχουν ισχύ για δεδουλευμένα από 1.10.2013.


Για το Διοικητικό Συμβούλιο


.....
Γεώργιος Πιστέντης
Αντιπρόεδρος

Για τη Γενική Διεύθυνση

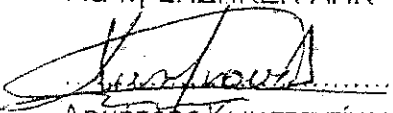

.....
Νεόφυτος Χατζηγεωργίου
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Για την ΕΠΟΠΑΗ

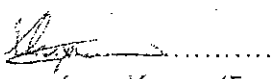

.....
Ανθρέας Πανόρκος
Πρόεδρος

Για τη ΣΕΠΑΗΚ

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΑΗΚ


.....
Δημήτρης Κωνσταντίνου
Γραμματέας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΑΗΚ

Για τη ΣΥΒΑΗΚ


.....
Χριστάκης Κυριακίδης
Πρόεδρος

Υπογράφηκε στις 31/8/2013