

Έκθεση Δράσης

ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ

Έκθεση Δράσης Του Συνεδρίου ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ



λέμε ναι

ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ
ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ



26 ΧΡΟΝΙΑ
1984-2011

ΔΡΑΣΗ
ΑΓΩΝΕΣ
ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

10 - 11 Μαρτίου 2011

7ο ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	σελ. 7
Πολιτικοοικονομικές Ελεξιξίεις.....	σελ. 8
Οργανωτική Ανάπτυξη	σελ. 11
> Η οργανωτική μας δουλειά	σελ. 12
> Η πορεία της οργανωτικής μας ανάπτυξης	σελ. 14
> Πίνακες	σελ. 18
> Επιτεύξεις - Διεκδικήσεις.....	σελ. 22
> Ταμεία Σύνταξης	σελ. 26
Αναβάθμιση του ρόλου της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ	σελ. 28
Οργανισμοί δραστηριοποίησης ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ	σελ. 30
Ημικρατικοί Οργανισμοί.....	σελ. 35
> Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ)	σελ. 35
> Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (CYTA)	σελ. 36
> Κυπριακές Αερογραμμές	σελ. 37
> Eurocyrgia	σελ. 39
> Αρχή Λιμένων Κύπρου.....	σελ. 40
> Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου (ΡΙΚ).....	σελ. 40
> Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού (ΚΟΑ)	σελ. 41
> Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού (ΚΟΤ)	σελ. 42
> Συμβούλια Υδατοπρομήθειας.....	σελ. 42
> Συμβούλια Αποχετεύσεων	σελ. 43
> Κλαδική Καλλιτεχνών Θεάτρου.....	σελ. 44
> Επιτροπή Σιτηρών.....	σελ. 44
> Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου	σελ. 45
> Λοιποί Ημικρατικοί Οργανισμοί.....	σελ. 45
Διεθνείς Σχέσεις	σελ. 49
Οι σχέσεις μας με την ΒΕΣ και άλλες Τουρκοκυπριακές οργανώσεις.....	σελ. 51
Γενικότερη πολιτιστική και κοινωνική δραστηριότητα.....	σελ. 55
Έκθεση Ανεξάρτητων Λογιστών.....	σελ. 57

Εισαγωγή

Όταν πραγματοποιούσαμε το 6ο Παγκύπριο Συνέδριο τον Οκτώβριο του 2006 ούτε οι πιο αισιόδοξοι δεν υπολόγιζαν ότι 1½ χρόνο μετά θα εκλεγόνταν στην Προεδρία της Δημοκρατίας ο Δημήτρης Χριστόφιας. Η εκλογή αυτή αποδείχτηκε ιδιαίτερα σημαντική για την ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και όλους τους εργαζόμενους που εκπροσωπεί. Δημιούργησε ευνοϊκές συνθήκες και συνεχίζει να βοηθά στην υλοποίηση των αποφάσεων του Συνεδρίου. Αποφάσεις που είχαν σχέση με τον δημόσιο χαρακτήρα, την αποστολή, τον ρόλο, την οικονομική ανάπτυξη, καθώς επίσης την κοινωνική αποστολή των Δημόσιων Οργανισμών και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι κύριοι στόχοι του 6ου Παγκύπριου Συνεδρίου ήταν η αποτροπή των επιπτώσεων από την ελευθεροποίηση και η ανατροπή των πολιτικών για ιδιωτικοποιήσεις και απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Την αισιοδοξία που δημιούργησε η εκλογή του Δ. Χριστόφια φρέναρε σ' ένα βαθμό η Παγκόσμια Οικονομική Κρίση η οποία οφείλεται στην επικράτηση της πολιτικής του άκρατου νεοφιλελευθερισμού του καπιταλιστικού συστήματος. Παρόλα αυτά ήταν ευτύχημα που σ' αυτές τις συνθήκες την ευθύνη της διακυβέρνησης του τόπου είχε η φιλολαϊκή κυβέρνηση που δεν επέτρεψε να επωμισθούν οι εργαζόμενοι τις επιπτώσεις της κρίσης όπως έγινε τόσο στις πλείστες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και παγκόσμια

Έχοντας υπόψη αυτές τις συνθήκες η Συντεχνία μας αξιολογεί την δουλειά της, μετρά τις επιτυχίες της, εκτιμά τον βαθμό ανταπόκρισης μας στις αποφάσεις του 6ου Συνεδρίου και συζητά τους νέους στόχους, τα καθήκοντα και τις ευθύνες που θα επωμισθούμε στη περίοδο που θα ακολουθήσει το 7ο Παγκύπριο Συνέδριο.

Πρέπει να καθορίσουμε τους στόχους μας στη βάση των αρχών μας και να αγωνιστούμε για την

υλοποίηση τους στις νέες πολιτικοοικονομικές συνθήκες που διαμορφώνονται και αφορούν κυρίως στις προσπάθειες για λύση του Κυπριακού και στην επανένωση της χώρας μας καθώς και στην διαφαινόμενη έξοδο από την κρίση.

Αναμένεται ότι το συνέδριο μας βασισμένο στις Αρχές, στην Πολιτική και στην στρατηγική της ΠΕΟ θα διατυπώσει ξεκάθαρες θέσεις τόσο για τους Δημόσιους Οργανισμούς και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, όσο και για τον ρόλο των εργαζομένων, τις διεκδικήσεις, τις εργασιακές σχέσεις και την προστασία των Συλλογικών Συμβάσεων.

Η Έκθεση Δράσης που ακολουθεί θα γίνει αντικείμενο προβληματισμού των μελών της ΣΗΔΗΚΕΚ και η βάση της συζήτησης στο 7ο Παγκύπριο Συνέδριο της.

Πολιτικοοικονομικές Ελεξίξεις

Την τελευταία εικοσαετία ο ιμπεριαλισμός κατάφερε να επιβάλει στον πλανήτη μας την νέα τάξη πραγμάτων με τις ΗΠΑ και τις πολυεθνικές να αποκτούν ηγεμονικό ρόλο. Η νέα τάξη πραγμάτων εκφράζεται με την πολιτική, οικονομική και στρατιωτική εξάρτηση των λαών και την καταπάτηση του διεθνούς δικαίου. Δυστυχώς; Εκφράζεται επίσης με την κηδεμόνευση του ΟΗΕ και πολλών κρατών, με την παγκοσμιοποίηση του κεφαλαίου και τον απόλυτο έλεγχο των οικονομιών μέσω των πολυεθνικών, Με το πρόσχημα της καταπολέμησης τάχα της τρομοκρατίας και άλλα λογικοφανή επιχειρήματα η νέα τάξη πραγμάτων καλύπτει με τον μανδύα της νομιμότητας εγκληματικές ενέργειες, επιδρομικούς πολέμους, επεμβάσεις και παρέχει στήριξη σε αντιδραστικές και διεφθαρμένες κυβερνήσεις και μισητά καθεστώτα.

Σε αντιδιαστολή προς το καταθλιπτικό αυτό σκηνικό ενθαρρυντικά και αισιόδοξα μηνύματα στέλνουν οι αγώνες οι προσπάθειες και οι κινητοποιήσεις των λαών και των προοδευτικών κινημάτων για ελευθερία, ανεξαρτησία, Δημοκρατία και κοινωνική πρόοδο οι οποίοι συνεχίζονται και εντείνονται ενάντια σ' αυτές τις πολιτικές.

Ο λαός της Κύπρου και οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να ξεχνούν ότι το κυπριακό πρόβλημα, είναι δημιούργημα των ξένων ιμπεριαλιστικών κύκλων οι οποίοι ενθάρρυναν την επεκτατική πολιτική της Τουρκίας και κατέστησαν δυνατή την εισβολή, και συνεχίζουν να επιτρέπουν ακόμα και τώρα την κατοχή σημαντικού ποσοστού εδαφών της Κυπριακής Δημοκρατίας με την δύναμη των όπλων και ανέχονται τον παράνομο εποικισμό τους. Στην δημιουργία του προβλήματος συνέβαλαν σε σημαντικό βαθμό η πολιτική του διαίρει και βασίλευε και ο εθνικισμός-σωβινισμός που αναπτύχθηκαν στις δύο κοινότητες. Ασήκωτες είναι οι ευθύνες της χούντας των Αθηνών και της ΕΟΚΑ Β' οι

οποίες, με το πραξικόπημα που προηγήθηκε οδήγησαν την Κύπρο στην καταστροφή. Είναι γι' αυτό που κύκλοι της δεξιάς και ακροδεξιάς σε Ελλάδα και Κύπρο φοβούνται το άνοιγμα του φακέλου της Κύπρου.

Την καταστροφή από το δίδυμο έγκλημα ακολούθησε ο αγώνας του κυπριακού λαού για λύση και επανένωση της χώρας μας. Η εφαρμογή των ψηφισμάτων των Ηνωμένων Εθνών και του διεθνούς δικαίου συνεχίζει να προσκρούει κατά κανόνα στην αδιαλλαξία της Τουρκίας.

Η πολιτική ηγεσία της Κύπρου κάτω από αυτά τα δεδομένα έγκαιρα διέγνωσε ότι ο μόνος τρόπος για επίλυση του κυπριακού είναι να αποδεχτούμε την διζωνική-δικοινοτική ομοσπονδία και την πολιτική ισότητα των δύο κοινοτήτων. Είναι γι' αυτό που ο αγώνας μας στηρίζεται στις συμφωνίας κορυφής και τα σχετικά ψηφίσματα του Συμβουλίου Ασφαλείας και της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών.

Ο Δημήτρης Χριστόφιας με την εκλογή του στην προεδρία επαναβεβαίωσε τα πιο πάνω και κατάφερε να θέσει σαν βάση των διαπραγματεύσεων για λύση την ύπαρξη ενός κράτους, με μια κυριαρχία, μια διεθνή προσωπικότητα και μία ιθαγένεια. Προσηλωμένος και σταθερός στο στόχο για επανένωση της Κύπρου διαπραγματεύεται στη βάση αρχών για την διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την αποχώρηση των τουρκικών στρατευμάτων και των εποίκων.

Ταυτόχρονα αξιοποιεί τον διεθνή παράγοντα και την Ευρωπαϊκή Ένωση για να πιεστεί η Τουρκία να αποδεχτεί το διεθνές δίκαιο και το ευρωπαϊκό κεκτημένο και στα πλαίσια μιας συμφωνημένης λύσης την μετεξέλιξη της Κυπριακής Δημοκρατίας σε ένα κράτος ελεύθερο χωρίς εγγυήσεις και στρατεύματα.

Μέσα από τις συνομιλίες, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας προχώρησε στην υποβολή απόψεων και προτάσεων που αγγίζουν την καρδιά της λύσης του προβλήματος. Η Τουρκία και ο Έρογλου δεν διακατέχονται από ανάλογο πνεύμα και στην ουσία δεν αποχωρίζονται τις διχοτομικές τους προτάσεις. Δυστυχώς η κατάσταση στην οποία βρίσκεται το εσωτερικό μέτωπο δεν βοηθά την τεράστια προσπάθεια που καταβάλλει ο Δ. Χριστόφιας. Είναι λυπηρό να θυσιάζεται η ενότητα και οι όποιες προοπτικές για λύση στο βωμό πολιτικών, κομματικών ή άλλων σκοπιμοτήτων. Παρ' όλα αυτά η ΠΕΟ και οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να στηρίζουν με όλες τους τις δυνάμεις τον Πρόεδρο γιατί δεν βλέπουν άλλο τρόπο για την σωτηρία της πατρίδας μας, για πρόοδο και ευημερία από την επανένωση της Κύπρου.

Μέσα σ' αυτές τις δύσκολες πολιτικές συνθήκες ξέσπασε ίσως η μεγαλύτερη παγκόσμια οικονομική κρίση. Είναι μια δομική κρίση του ίδιου του καπιταλιστικού συστήματος που προκάλεσε η πολιτική του άκρατου νεοφιλελευθερισμού σαν η πιο ακραία έκφραση του. Η κρίση προκάλεσε αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης, τεράστια χρέη, ψηλά δημοσιονομικά ελλείμματα και αυξημένη ανεργία σ' όλες τις χώρες. Για ακόμη μια φορά την νύφη την πληρώνουν οι εργαζόμενοι λόγω των σκληρών μέτρων λιτότητας που παίρνουν οι κυβερνήσεις με μειώσεις στους μισθούς, στις κοινωνικές παροχές και στις συντάξεις και της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων. Παράλληλα αυξάνονται οι φόροι και τα όρια αφυπηρέτησης. Εκατομμύρια εργαζόμενοι στην Ευρώπη και όλο τον κόσμο αντιδρούν ζητώντας δίκαιη κατανομή των βαρών και συνεισφορά του πλούτου και των Τραπεζών.

Στην Ε.Ε. το 2009 σημειώθηκε ο πιο αρνητικός ρυθμός ανάπτυξης (-4.1%). Η ανεργία ξεπέρασε κατά μέσο όρο το 10% και σε κάποιες χώρες το 19%. Το Δημόσιο χρέος ξεπερνά το 60% και φτάνει μέχρι το 87% ενώ αυξήθηκε το Δημοσιονομικό έλλειμμα σ' όλες τις χώρες με τον μέσο όρο να βρίσκεται στο 7.5%.

Στην Κύπρο όπου οι συνέπειες της κρίσης άρχισαν να φαίνονται στα μέσα του 2009 επηρεάστηκαν οι κατασκευές, ο τουρισμός και η απασχόληση. Η κυβέρνηση προς τιμήν της δεν υιοθέτησε νεοφιλελεύθερες πολιτικές, εξάγγειλε τρία πακέτα στήριξης της οικονομίας

ύψους €510 εκατομμυρίων.

Όπως και άλλες χώρες το 2009 είχε και η Κύπρος αρνητικό ρυθμό ανάπτυξης. Ως γνωστό για το 2010 το πρόσημο ήταν θετικό (0,5%) και αναμένεται πέραν του 1.5% το 2011. Το Δημοσιονομικό έλλειμμα ήταν γύρω στο 6% το 2009, 5,3% το 2010 και αναμένεται με την εφαρμογή των μέτρων να πέσει κάτω από το 4.5% το 2011. Το Δημόσιο χρέος κυμαίνεται γύρω στο 60%. Το πιο σοβαρό πρόβλημα που είναι η ανεργία κυμαίνεται γύρω στο 7% και αναμένεται να υποχωρήσει με την υλοποίηση σημαντικών αναπτυξιακών έργων και άλλων μέτρων που εφαρμόζει η κυβέρνηση.

Μετά το πακέτο μέτρων για στήριξη της οικονομίας που εγκρίθηκαν από την Βουλή η κυβέρνηση κατέληξε σε συμφωνία τριών σημείων με το συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτά είναι η δέσμευση για κοινωνικό διάλογο για τα μέτρα που αφορούν τους εργαζόμενους, η επαναφορά Νομοσχεδίων για φορολόγηση του πλούτου (που προηγουμένως απορρίφθηκαν από την Βουλή) και η εξαγγελία αντισταθμιστικών μέτρων στα αδύνατα στρώματα έναντι της υποχρεωτικής από την Ε.Ε. επιβολής Φ.Π.Α. στα τρόφιμα και φάρμακα. Πέραν από αυτά πήρε μέτρα μεγάλης σε έκταση μείωσης των λειτουργικών δαπανών, μείωσης των Δημόσιων υπαλλήλων κατά 1000 τον χρόνο και κατάργησης μόνιμων θέσεων. Ετοίμασε επίσης νομοσχέδια για καταπολέμηση της φοροδιαφυγής/φοροαπαποφυγής και για αύξηση των εσόδων του κράτους μέσω της πολεοδομικής αμνηστίας.

Παρά τις αντιξοότητες που δημιούργησε η οικονομική κρίση η κυβέρνηση καταβάλλει τεράστιες προσπάθειες για την υλοποίηση του προγράμματος διακυβέρνησης με το τρίπτυχο κοινωνικό κράτος-θεσμικές αλλαγές και προοδευτικές μεταρρυθμίσεις.

Η λύση του υδατικού προβλήματος, του προβλήματος των αγροτικών χρεών, της βιωσιμότητας του Τ.Κ.Α., του προβλήματος των δημόσιων συγκοινωνιών, η εξαγγελία στεγαστικών προγραμμάτων για πρόσφυγες και νεαρά ζευγάρια, η αύξηση των συντάξεων, το πασχαλινό επίδομα, η φοιτητική μέριμνα, η αύξηση των δημόσιων βοηθημάτων, η εκπαιδευτική μεταρρύθμιση, η μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης, ο πολεοδομικός και

χωροταξικός σχεδιασμός, η μεταναστευτική πολιτική και η προσπάθεια για εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης είναι έργα που αποσκοπούν στην υλοποίηση του πιο πάνω τρίπτυχου.

Σ'αυτές τις συνθήκες η ΠΕΟ αγωνίζεται σταθερά να μην υποστούν οι εργαζόμενοι τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης και πρωταγωνιστεί προς αυτή την κατεύθυνση, στηρίζει την κυβέρνηση για συνέχιση και μεγιστοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής και συνέχιση της κοινωνικής πολιτικής. Η ΠΕΟ προτείνει επίσης μια σειρά μέτρων αντιμετώπισης της ανεργίας και κοινωνικής στήριξης των ανέργων και ανέκαθεν θέτει ψηλά στις προτεραιότητες της την αξία της Οργάνωσης και την διαφύλαξη των συλλογικών συμβάσεων.

Έχοντας υπόψη τις αρχές, τις αξίες και τις επιδιώξεις της ΠΕΟ, η ΣΗΔΗΚΕΚ επιβάλλεται να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στους κλάδους των Δημόσιων οργανισμών και την Τοπική Αυτοδιοίκηση που αφορούν στην ύπαρξη και τον προορισμό τους, στους εργαζόμενους και τις εργασιακές σχέσεις.

Οι επιδιώξεις της δεξιός ως πολιτικού εκφραστή του νεοφιλελευθερισμού για αποκρατικοποιήσεις δημόσιων οργανισμών οι οποίες εντείνονται λόγω της οικονομικής κρίσης πρέπει να αποτραπούν. Ο Δημόσιος χαρακτήρας και ο ρόλος των Οργανισμών πρέπει να διαφυλαχθούν ιδιαίτερα τώρα επειδή έχουν να προσφέρουν πολλά στην ανάπτυξη, την στήριξη της οικονομίας, στην προσφορά υπηρεσιών και την διαφύλαξη των θέσεων εργασίας. Οι προσπάθειες για ανάθεση υπηρεσιών σε τρίτους και για ιδιωτικοποίηση τμημάτων οργανισμών είναι ο προπομπός της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, της απώλειας θέσεων εργασίας και της αμφισβήτησης των συλλογικών συμβάσεων.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ οφείλει επίσης να σταθεί δίπλα στους οργανισμούς που αντιμετωπίζουν προβλήματα και μέσα από τον διάλογο να αποφασίζονται οι κατάλληλες λύσεις για αντιμετώπιση τους.

Σε καμιά περίπτωση δεν είναι δυνατό να αποδεχτούμε εκχώρηση, στο ιδιωτικό τομέα νευραλγικής και στρατηγικής σημασίας οργανισμών οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε

τομείς όπως η Ενέργεια, οι Τηλεπικοινωνίες, τα Λιμάνια, το Νερό κ.α..

Η ΣΗΔΗΚΕΚ έχει τέλος να διαδραματίσει σημαντικότατο ρόλο στο διάλογο με την κυβέρνηση για τα Σχέδια Σύνταξης, τις Συλλογικές Συμβάσεις, την Μεταρρύθμιση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, τις Κυπριακές Αερογραμμές, την βιωσιμότητα άλλων οργανισμών και πολλά άλλα σημαντικά θέματα.

Οργανωτική Ανάπτυξη

Η οργανωτική μας δουλειά

Η δημιουργία και ανάπτυξη της ΣΗΔΗΚΕΚ συνδέθηκε άμεσα με φιλόδοξους στόχους και οράματα, υπευθυνότητα και διεκδικητικότητα, πρωτοπορία στους αγώνες.

Αναμφίβολα έγινε τεράστια πρόοδος στην καταξίωση της ΣΗΔΗΚΕΚ στους εργαζόμενους και αυτό δεν μας το δώρισε κανένας. Χρειάστηκαν σκληροί και επίπονοι αγώνες.

Η περαιτέρω ανάπτυξη της ΣΗΔΗΚΕΚ σε συνδυασμό με την ωριμότητα, τη σοβαρότητα και την υπευθυνότητα που τη χαρακτηρίζουν είναι, όσο ποτέ άλλοτε, απαραίτητες σήμερα γιατί μπορεί πλέον η συντεχνία μας, μαζί με την ΠΕΟ, να σταθεί εμπόδιο στις οποιοσδήποτε προσπάθειες ή απόψεις επιδιώκουν την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και αποβλέπουν στην ευρύτερη αποδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος και κατά συνέπεια και στη μείωση της επιρροής του στην κοινωνία και τελικώς στην απαξίωση του.

Οι συγκεκριμένες προσπάθειες και απόψεις ενισχύονται από τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές, και από την παγκοσμιοποίηση που εφαρμόζουν τα ισχυρά κέντρα εξουσίας - ακόμα και στο χώρο της Ε.Ε - βρίσκουν δυστυχώς ισχυρή απήχηση σε συγκεκριμένους πολιτικούς χώρους, οι οποίοι εκφράζουν τις πολιτικές αυτές στον τόπο μας .

Μπορεί η σημερινή διακυβέρνηση του τόπου να μην υιοθετεί τέτοιες πολιτικές, όμως η υποχρέωση της να εφαρμόζει αποφάσεις της ΕΕ που βασίζονται σε αυτή την πολιτική, έχει δημιουργήσει νέα δεδομένα και στους δημόσιους οργανισμούς.

Δεν αποτελεί πλέον κάτι το νέο η ύπαρξη προβληματικών οργανισμών και η αναπόφευκτη πορεία ορισμένων από αυτούς προς το κλείσιμο καθώς και η επακόλουθη δυστυχώς απόλυση των εργαζομένων σε

αυτούς και η καταδίκη των τελευταίων στην ανεργία.

Δεν είναι επίσης κάτι το νέο ούτε η εργοδότηση εκτάκτων για κάλυψη μόνιμων αναγκών, ούτε η ανάθεση εργασιών με τη μορφή εργολαβίας σε τρίτους.

Αυτά όλα είναι ανεπιθύμητα φαινόμενα που δημιουργούν νέα δεδομένα στις εργασιακές σχέσεις, αλλά και διαμορφώνουν μια νέα εικόνα στην κοινωνία, σε σχέση με τους δημόσιους οργανισμούς, με απώτερο στόχο την απαξίωση τους.

Ευτυχώς που το συνδικαλιστικό κίνημα είναι ακόμα βαθιά ριζωμένο στη συνείδηση των εργαζομένων στους δημόσιους οργανισμούς, και κατορθώνει να αποτρέπει, σε σημαντικό βαθμό όλα τα προαναφερθέντα.

Αντίθετα, φαινόμενα όπως ο ατομικισμός και ο υποκειμενισμός αναπτύσσονται με γοργούς ρυθμούς, σε βαθμό που σε μερικές περιπτώσεις υπερσχύουν της συλλογικότητας και της αξίας εθελοντικής προσφοράς. Τα φαινόμενα αυτά αναμένεται να πληθύνουν γι' αυτό πρέπει να απασχολήσουν σοβαρά τη συντεχνία μας την επόμενη τετραετία.

Είναι γι' αυτό που σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά - δεδομένης και της γενικής προσπάθειας από τους εργοδότες για αμφισβήτηση, των κατακτήσεων και δικαιωμάτων των εργαζομένων καθώς και για απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων - επιβάλλεται η ενδυνάμωση της οργανωτικότητας σαν το πιο ισχυρό όπλο στα χέρια των εργαζομένων στον αγώνα τους για προάσπιση των κεκτημένων.

Οι εργαζόμενοι στους δημόσιους οργανισμούς επιβάλλεται να μπου προετοιμασμένοι σ' αυτή την προσπάθεια και σε καμιά περίπτωση να επιτρέψουν οποιοδήποτε πιασμάτιο, γιατί

τότε μοιραία οι επιπτώσεις θα είναι αλυσιδωτές και θα αλώσουν όλους τους εργαζομένους, σε όλους τους τομείς.

Όλες οι εργατικές κατακτήσεις, στηρίχτηκαν κυρίως στη δύναμη της οργάνωσης των εργαζομένων και η συμβολή της στη διατήρηση της κοινωνικής ισορροπίας και προώθησης του στόχου για δίκαιη κοινωνία ήταν τεράστια.

Είναι γι' αυτό που επιβάλλεται όσο ποτέ άλλοτε να παραμείνουμε υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα, να εργαζόμαστε επιδιώκοντας τη συνεχή αναβάθμιση της δράσης μας, να θέτουμε στόχους και να έχουμε όραμα.

Ταυτόχρονα η δράση μας μέσα από τις τάξεις και τις γραμμές της ΠΕΟ αποτελεί την μεγαλύτερη εγγύηση για την επιτυχία μας.

Είναι εξίσου όμως σημαντική η προσπάθεια, να διαφυλάξουμε όσο εξαρτάται από εμάς, την ενότητα στη δράση όλου του συνδικαλιστικού κινήματος στους δημόσιους οργανισμούς, παρακάμπτοντας οποιεσδήποτε δυσκολίες προκύπτουν, κυρίως από ανεξάρτητες συντεχνίες.

Η ενότητα στη δράση, τις δύσκολες αυτές ώρες, δεν είναι απλά απαραίτητη, αλλά είναι και επιβεβλημένη.

Η πορεία της οργανωτικής μας ανάπτυξης

Αναντίλεκτα, ο βαθμός οργανωτικότητας μιας οργάνωσης και συνεπώς η οργανωτική ισχύς που διαθέτει, είναι ανάλογη της απήχησης που έχουν ο λόγος που διατυπώνει και οι απόψεις που καταθέτει. Είναι κυρίως ανάλογη της διαπραγματευτικής δύναμης που διαθέτει αλλά και της ευρύτερης επιρροής που έχει στην κοινωνία.

Από την ώρα που λειτουργούμε στα πλαίσια ενός συστήματος εργασιακών σχέσεων, μέσα στο οποίο οι ισορροπίες των δυνάμεων που το συνιστούν έχουν καθοριστικό ρόλο, είναι φυσιολογικό να δίνουμε έμφαση στην οργανωτική μας ανάπτυξη για να αντλούμε, από αυτή, δύναμη την οποία στη συνέχεια θα αξιοποιήσουμε δημιουργικά και με υπευθυνότητα προς όφελος των εργαζομένων και κατ' επέκταση της κοινωνίας.

Μαζικοποίηση και σύνδεση μελών (Πίνακας 1)

Στο προηγούμενο μας συνέδριο το οποίο ως γνωστό πραγματοποιήθηκε στις 24/10/2006 είχαμε 3239 συνδεδεμένα μέλη, χωρίς τους συνταξιούχους που ήταν 475.

Τότε ο στόχος των 4000 καθαρών μελών (χωρίς τους συνταξιούχους) φάνταζε πάρα πολύ δύσκολος και επομένως πολύ αισιόδοξος. Εντούτοις τέθηκε σαν στόχος τετραετίας.

Σήμερα με βάση τα τελικά αποτελέσματα του 2010, που φαίνονται στο σχετικό πίνακα, ο συγκεκριμένος στόχος έχει υλοποιηθεί, και αισθανόμαστε πολύ περήφανοι, γ'αυτό.

Θεωρούμε την επιτυχία αυτή τεράστια λόγω των σοβαρών προβλημάτων τα οποία αντιμετωπίσαμε, από τον αυστηρό περιορισμό στις προσλήψεις σ' όλη την 4ετία - είτε από την εφαρμογή moratorium, είτε από την υιοθέτηση ευέλικτων μορφών απασχόλησης σε διάφορους οργανισμούς - και τις τεράστιες δυσκολίες στην

οργάνωση του προσωπικού αυτού αλλά κυρίως από το κλείσιμο προβληματικών οργανισμών και την απώλεια σημαντικού αριθμού μελών π.χ. από τη Γιουροσύπρια ή ακόμα, λόγω της κοινοπραξίας Κυπριακών Αερογραμμών με τη Swiss Port και τη μεταφορά προσωπικού από τις Κ.Α. σε αυτή.

Η παράθεση συγκεκριμένων στοιχείων στο διάστημα από το 2002 μέχρι 2010 παρέχει την ευχέρεια για την εξαγωγή ακριβών συμπερασμάτων σ' ότι αφορά την πορεία της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ στους διάφορους τομείς.

Έτσι στον τομέα σύνδεσης μελών η συντεχνία μας ξεκινώντας από 2538 καθαρά μέλη το 2002, κατάφερε μέσα από μια συνεχώς σταθερή και ανοδική πορεία να φθάσει στα 4066 μέλη το 2010 Πετύχαμε δηλ. αύξηση κατά 1528 μέλη που αναλογεί σε 170 μέλη ετησίως, ή σε ποσοστό αύξησης 60.20 %.

Η διάσταση και η σημαντικότητα της επιτυχίας αυτής γίνεται αντιληπτή αν αντιπαραβάλουμε το ποσοστό αυτό προς το 22,61% που αντιστοιχεί στη συνολική αύξηση στα μέλη όλων των συντεχνιών της ΠΕΟ, στην ίδια περίοδο.

Νέα Μέλη (Πίνακας 2)

Από το σχετικό πίνακα, φαίνεται ότι, στον τομέα των νέων μελών, στην ίδια περίοδο (2002-2010), είχαμε συνολική εγγραφή νέων μελών 3153 από στόχο 2511. Είχαμε δηλ. κάλυψη του συγκεκριμένου στόχου κατά 125,56% ενώ την ίδια περίοδο οι αντίστοιχοι αριθμοί του στην ΠΕΟ ήταν 82139 από στόχο 73118, δηλ. κάλυψη του στόχου 112,3%.

Νέα μέλη αντλούμε από άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις σε ποσοστό περίπου 30% και από τις νέες προσλήψεις σε ποσοστό 70%.

Σημαντικός αριθμός νέων μελών τα τελευταία χρόνια προήλθε από την εγγραφή εργαζομένων

με ευέλικτες μορφές απασχόλησης όπως οι μόνιμοι και έκτακτοι συνεργάτες στο ΡΙΚ, και επίσης οι εργαζόμενοι στις πληροφορίες καταλόγου της CYTA γνωστές και ως 11892 - καθώς και εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και σε άλλους οργανισμούς.

Τα 2 (δύο) τελευταία χρόνια έχουμε εγγράψει και σημαντικό αριθμό νέων μελών από το καλλιτεχνικό προσωπικό των ελευθέρων θεάτρων.

Οργάνωση νέων οργανισμών

Την περίοδο που ανασκοπούμε έχουμε ουσιαστικά ολοκληρώσει το διαχρονικό μας στόχο για την εισδοχή και αναγνώριση της συντεχνίας μας σε όλους τους δημόσιους οργανισμούς με την εγγραφή εργαζομένων στις τάξεις της ΣΗΔΗΚΕΚ, στον Οργανισμό Νεολαίας, στο Αντιναρκωτικό Συμβούλιο, στην Ένωση Δήμων, στο Δήμο Παραλιμνίου και στον ΟΓΑ.

Επιπλέον αναφέρομε ως σημαντική εξέλιξη την εγγραφή στη ΣΗΔΗΚΕΚ καλλιτεχνών οι οποίοι εργάζονται σε μια σειρά ελευθέρων θεάτρων.

Θεωρούμε σημαντικό να αναφερθούμε και στην ιδιαίτερη και ωφέλιμη συνεργασία που αναπτύξαμε με τη Συντεχνία Προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ.

Νέο πρόσφορο έδαφος αναπτύσσεται στην οργάνωση νέων οργανισμών όπως οι διάφορες Ρυθμιστικές Αρχές που έχουν δημιουργηθεί π.χ ΔΕΦΑ, ΚΟΑΠ, ΡΑΕΚ, Επιτρόπου Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων.

Σοβαρό όμως εμπόδιο που πρέπει οπωσδήποτε να υπερπηδήσουμε παραμένει η δραστηριοποίηση και της ΠΑΣΥΔΥ στους Ημικρατικούς Οργανισμούς περιλαμβανομένων των προαναφερθέντων αφού αυτό καθιστά την προσπάθεια μας ακόμα δυσκολότερη.

Είσπραξη συνδρομών (Πίνακας 3)

Όλοι καταλαβαίνουμε τη σημασία έχει που ο τομέας αυτός για τη συντεχνία μας δεδομένου ότι είναι η κύρια πηγή των εσόδων μας.

Γι' αυτό και τα τελευταία χρόνια θέτουμε

πέραν από τους στόχους του ΚΟΓ της ΠΕΟ και εσωτερικούς στόχους, ψηλότερους, μέσα πάντοτε στα πλαίσια των δυνατοτήτων μας, που αποσκοπούν στη μείωση της επιχορήγησης που χρειάζεται η συντεχνία μας από την ΠΕΟ, στο ελάχιστο.

Αυτή η πρακτική πέτυχε γιατί καταφέραμε στο διάστημα που εξετάζουμε να καλύπτουμε και τους εσωτερικούς μας στόχους.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ ουσιαστικά επιστρέφει στην ΠΕΟ το σύνολο της επιχορήγησης, από τα έσοδα που προέρχονται από τη διοργάνωση των 3ήμερων σεμιναρίων τα οποία καρπούται η ΠΕΟ.

Την ίδια περίοδο που ανασκοπούμε (2002-2010) αυξήσαμε τις εισπράξεις συνδρομών από €2700,70 (£158065) σε €525191 δηλ. σημειώθηκε αύξηση κατά €255121 ή 94.46%. Πρόκειται για τεράστια αύξηση την οποία αξιολογούμε ως σημαντικότερη επιτυχία.

Τα αντίστοιχα ποσά για τη συνολική είσπραξη συνδρομών από τις συντεχνίες της ΠΕΟ το 2002 ήταν €3341262 (£1955554) και αυξήθηκε το 2010 σε €4791334 δηλ. σημειώθηκε αύξηση κατά €1450072 ή 71,7%.

Έρανος - Λαχείο (Πίνακας 4)

Επισημαίνουμε ότι από το 2004 το μεγαλύτερο ποσοστό από το ποσό που εισπράττεται από τον τομέα αυτό (πλην του 31% που διοχετεύεται στον κεντρικό μηχανισμό της ΠΕΟ) καταλήγει στη συντεχνία.

Το γεγονός αυτό δημιούργησε νέες δυνατότητες σημαντικών εισπράξεων από τις συντεχνίες, γεγονός το οποίο η ΣΗΔΗΚΕΚ εκμεταλλεύτηκε στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, πετυχαίνοντας και εδώ πολύ σημαντικά αποτελέσματα που φαίνονται στο σχετικό πίνακα.

Το 2002 ξεκινήσαμε με αποτέλεσμα €16984 (£ 9940) και το 2010 φθάσαμε στα €35034 πετυχαίνοντας αύξηση 106,27%.

Επαρχιακά συνέδρια

Το 2010 στη βάση της σχετικής καταστατικής πρόνοιας πραγματοποιήθηκαν τα συνέδρια της ΣΗΔΗΚΕΚ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, ΛΕΜΕΣΟΥ, ΠΑΦΟΥ, ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ, ενώ τον περασμένο Φεβράρη

αυτό της ΣΗΔΗΚΕΚ ΛΑΡΝΑΚΑΣ.

Στα αναφερόμενα συνέδρια έλαβαν ή θα λάβουν μέρος πέραν των 250 αντιπροσώπων ενώ προκύπτει από αυτά μια ανανέωση της τάξης του 30% των Επαρχιακών Επιτροπών, πράγμα που δείχνει το ενδιαφέρον των νέων στελεχών για συμμετοχή τόσο στα συνδικαλιστικά δρώμενα όσο και στα σώματα της συντεχνίας.

Θεωρούμε ότι αξίζει ιδιαίτερης αναφοράς το Επαρχιακό Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ. Το πρώτο που έγινε στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ ακολουθώντας την απόφαση του Γ.Σ. της ΠΕΟ για μετακίνηση της έδρας του Τ.Σ. ΠΕΟ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ στο Παραλίμνι και εκμεταλλευόμενη την ανάγκη που προέκυψε για πρόσληψη επαγγελματικού στελέχους στην επαρχία Αμμοχώστου, προχώρησε το 2008 στην πρόσληψη ενός εμμίσθου με έδρα τα γραφεία της ΠΕΟ Αμμοχώστου.

Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα να δοθεί μια δυναμική ώθηση στο Τμήμα, το οποίο καταγράφει πολύ ικανοποιητικά αποτελέσματα σε όλους τους τομείς, αποδεικνύοντας την ορθότητα της απόφασης μας.

Μετά την εκλογή της νέας Επαρχιακής Επιτροπής στο Τμήμα, είχαμε και αλλαγή του Επαρχιακού Γραμματέα, δεδομένου ότι ο συν Πιερής Πέτσας, έχει μετακινηθεί στη Λάρνακα.

Ως γνωστό η συν Γαβριέλλα Γαβριήλ του Δήμου Δερύνειας εκλέχτηκε στο αξίωμα της Ε.Γ. Αμμοχώστου.

Είναι φανερό ότι στο μέλλον πρέπει να στοχεύσουμε στην ποιοτική αναβάθμιση του ρόλου των Ε.Ε με την κατάλληλη προετοιμασία των συνεδριάσεων και των θεμάτων που τις απασχολούν, καθώς και στην τακτική σύγκλιση τους δεδομένου ότι αυτές πραγματοποιούνται παράλληλα με τις συνεδρίες των κλαδικών μας επιτροπών.

Λειτουργία Ταμείου Ευημερίας ΣΗΔΗΚΕΚ (Πίνακας 5)

Είναι η δεύτερη χρονιά που λειτουργεί το ενιαίο Ταμείο Ευημερίας της ΣΗΔΗΚΕΚ με

αρκετά καλά αποτελέσματα επιβεβαιώνοντας τόσο τους λόγους που κατέστησαν αναγκαία την ίδρυση του όσο και την ορθότητα της συνεδριακής μας απόφασης.

Χρόνο με χρόνο αυξάνονται τόσο ο αριθμός των μελών του Ταμείου Ευημερίας όσο και ο αριθμός των οργανισμών από τους οποίους αυτά προέρχονται.

Τη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου αποτελούν εκτός από το, ΓΓ και το Γ.Τ της συντεχνίας σαν εν δυνάμει μέλη, ο Κύπρος Κυριάκου (Δημοτικοί Λ/σίας), ο Πέτρος Κουλέρμος (ΘΟΚ), ο Σωτήρης Θεράποντος (ΑΤΗΚ), ο Κωνσταντίνος Κυριάκου (ΣΗΔΗΚΕΚ Λ/ΣΙΑΣ) και ο Δώρος Χαριλάου (ΣΗΔΗΚΕΚ Λ/ΣΟΥ).

Για το 2009 το ταμείο είχε έσοδα €79732 ενώ το 2010 €.....

Επιμόρφωση - Κατάρτιση

Το Κεντρικό Μορφωτικό Γραφείο της ΠΕΟ έχει την ευθύνη της επιμόρφωσης και κατάρτισης και των στελεχών του κινήματος. Η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει περάσει στην αρμοδιότητα του ΙΝΕΚ από την ίδρυση του.

Η Συντεχνία μας πρωτοπορώντας στο τομέα αυτό έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους:

1. Την ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των προγραμμάτων επιμόρφωσης.
2. Την ενημέρωση των μελών μας σε επίκαιρα θέματα που συνεχώς απασχολούν τη συντεχνία και
3. Την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των στελεχών της ΠΕΟ μέσα από την εκπαίδευση, για την αποτελεσματικότερη στήριξη των αιτημάτων μας στοχεύοντας σε όσο το δυνατό καλύτερα αποτελέσματα καθώς και σε περισσότερες επιτυχίες.

Για την επίτευξη των αναφερόμενων στόχων επιλέγουμε σύγχρονα θέματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος και διοργανώνουμε τριήμερα σεμινάρια με αδιαμφισβήτητου κύρους και επιπέδου λέκτορες, είτε από την Κύπρο, είτε από το εξωτερικό, τα οποία πραγματοποιούμε σε συνεδριακές εγκαταστάσεις, σε ξενοδοχειακά συγκροτήματα όπου ταυτόχρονα φιλοξενούνται μέλη των οικογενειών των

στελεχών μας που συμμετέχουν στα σεμινάρια. Την τετραετία που ανασκοπούμε διοργανώσαμε 6 τέτοια τριήμερα σεμινάρια και επιπλέον 32 μονοήμερα.

Ο συνολικός αριθμός στελεχών που τα παρακολούθησαν ανέρχεται στις 2000.

Επαγή - Ενημέρωση μελών (Ενημερωτικό Δελτίο - Ιστοσελίδα)

Η ΠΕΟ στην έκθεση δράσης της προς το 25ο συνέδριο της αναφέρει για το θέμα αυτό:

«η θετική πορεία του κινήματος είναι άμεσα συνδεδεμένη με το κατά πόσο και σε ποιο βαθμό καταφέρνει να ενδυναμώνει τη σχέση του με τους εργαζόμενους και να βρίσκεται σε συνεχή επαφή μαζί του.

Αυτός είναι πάγιος και καθημερινός στόχος του κινήματος. Διεύρυνση των οριζόντων γύρω από το κίνημα και δημιουργία καναλιών για επαφή. Αυτό γινόταν από την ίδρυση της ΠΕΟ. Αυτό γίνεται και σήμερα.

Η κάθε περίοδος έχει τις δικές της ιδιομορφίες γι' αυτό προσαρμοζόμαστε ανάλογα. Σήμερα ο πήχης βρίσκεται πολύ ψηλά και πρέπει να ξεπεράσουμε τους εαυτούς μας για να ανταποκριθούμε».

Στη δική μας συντεχνία σήμερα, μεσούσης της οικονομικής κρίσης που προκάλεσε η νεοφιλελεύθερη πολιτική, με όλα τα προβλήματα που δημιουργεί το ανταγωνιστικό περιβάλλον και ο αγώνας για το άκρατος κέρδος, ο πήχης πρέπει να τοποθετηθεί ψηλότερα. Ο έμμισθος μηχανισμός από μόνος του είναι αδύνατο να αντέξει την πίεση που δημιουργείται και να σηκώσει το βάρος της προσπάθειας που απαιτείται.

Για να ενισχύσουμε τη σχέση μας με τους εργαζόμενους πρέπει πάνω απ' όλα να εγκύψουμε έμπρακτα, στα προβλήματα, στις έγνοιες και στις ανησυχίες τους. Να βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο μαζί τους.

Αναπόφευκτα, όμως, αυτή μας η σχέση δεν πρέπει να περιορίζεται μόνο στα συνδικαλιστικά τους προβλήματα. Οι σημερινές απαιτήσεις και η ποιότητα ζωής που οι εργαζόμενοι επιδιώκουν, μας υποχρεώνουν να εκτείνουμε το ενδιαφέρον μας και σε άλλα προβλήματα της καθημερινότητας που αντιμετωπίζουν σε

διάφορους τομείς που έχουν σχέση με την υγεία, την ψυχαγωγία, την ευημερία, τον πολιτισμό κτλ.

Είναι γι' αυτό που η συντεχνία μας πρωτοπορώντας και πάλι ίδρυσε τα Ταμεία συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψης τα οποία χορηγούν ετήσια πέραν των €200000 σε ωφελήματα και παροχές.

Ίδρυσε επίσης το ενιαίο Ταμείο Ευημερίας με συνεισφορές των εργοδοτών και πέρα από την εφαρμογή των δικών της σχεδίων ευημερίας, εντάχθηκε στο Φορέα Ευημερίας της ΠΕΟ, πολλαπλασιάζοντας έτσι τις επιλογές των μελών μας.

Διοργάνωσε, σε συνεργασία με την Τ/Κ οργάνωση BES αλλά και με πρωτοβουλία της Κλαδικής των Καλλιτεχνών Θεάτρου, μεγάλες πολιτιστικές και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις κάποιες μάλιστα με φιλανθρωπικό χαρακτήρα, για τις οποίες γίνεται εκτενής αναφορά σε άλλο κεφάλαιο.

Στον τομέα της ενημέρωσης η συντεχνία μας πρωτοπόρησε και πάλι, εκδίδοντας κάθε τρίμηνο σχετικό ενημερωτικό δελτίο (4 ετησίως) με όλες τις δραστηριότητες της συντεχνίας στην περίοδο που είχε προηγηθεί, το οποίο αποστέλλει τόσο ηλεκτρονικά σε όλα τα μέλη μας, των οποίων την ηλεκτρονική διεύθυνση κατέχουμε, όσο και προσωπικά στους χώρους εργασίας μέσω του έμμισθου επιθεωρητή.

Τα σχόλια τόσο για την ιδέα όσο και για το περιεχόμενο είναι πολύ θετικά.

Από το Γενάρη του 2011 και πάλι πρωτοπορώντας μέσα στο κίνημα της ΠΕΟ, στήσαμε και λειτουργήσαμε τη δική μας ιστοσελίδα όπου δίνουμε την ευκαιρία της άμεσης έγκαιρης και έγκυρης ενημέρωσης στον κάθε ενδιαφερόμενο.

Τέλος, η ετοιμασία ταινίας μικρού μήκους σχετικής με την ιστορία της ΣΗΔΗΚΕΚ, η οποία θα πρωτοπροβληθεί στο συνέδριο μας, με αγγλικούς και τούρκικους υπότιτλους, δίνει πλέον άλλη διάσταση στη Συντεχνία μας, διευρύνει το πλαίσιο και υψώνει το επίπεδο των προσδοκιών και της μελλοντικής δουλειάς και δράσης μας.

Πίνακας 1
(Σύνδεση μελών ΣΗΔΗΚΕΚ)

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΣΗΔΗΚΕΚ

		Λ/ΣΙΑ	ΑΜ/ΣΤΟΣ	Λ/ΣΟΣ	Λ/ΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2002	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	990	193	898	511	266	2858
	ΕΚΥΣΥ	25	28	217	20	30	320
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	965	165	681	491	236	2538
2003	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1096	203	969	541	265	3074
	ΕΚΥΣΥ	65	28	217	20	30	360
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1031	175	752	521	235	2714
2004	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1265	240	977	475	341	3298
	ΕΚΥΣΥ	95	32	235	33	37	432
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1170	208	742	442	304	2866
2005	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1336	193	966	544	316	3355
	ΕΚΥΣΥ	95	32	235	33	37	432
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1241	161	731	511	279	2923
2006	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1484	202	1051	621	356	3714
	ΕΚΥΣΥ	114	34	245	41	41	475
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1370	168	806	580	315	3239
2007	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1572.72	240	1044	638	368	3862
	ΕΚΥΣΥ	151	39	266	57	50	563
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1421	201	778	581	318	3299
2008	ΜΙΚΤΑ ΜΕΛΗ	1800	243	1096	763	413	4315
	ΕΚΥΣΥ	114	34	245	41	41	475
	ΚΑΘΑΡΑ ΜΕΛΗ	1686	209	851	722	372	3840
2009	ΣΤΟΧ. ΚΑΘ. ΜΕΛΗ	1599	213	786	670	327	3595
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	1745	217	798	723	379	3862
	ΚΑΛΥΨΗ %	109,13	101,88	101,53	107,91	115,9	107,43
2010	ΣΤΟΧ. ΚΑΘ. ΜΕΛΗ	1680	213	785	690	340	3708
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	1992	228	863	677	376	4066
	ΚΑΛΥΨΗ %	114.40	107,04	109.94	98,12	110.59	109,65

Πίνακας 2
(Νέα μέλη)

		Λ/ΣΙΑ	ΑΜ/ΣΤΟΣ	Λ/ΣΟΣ	Λ/ΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2002	ΣΤΟΧΟΣ	37	11	32	21	21	122
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	108	3	29	24	26	190
	%	291,89	27,27	90,63	114,29	123,81	155,74
2003	ΣΤΟΧΟΣ	50	15	35	25	15	140
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	124	11	31	58	38	262
	%	248	71,48	88,57	232	253,33	187,14
2004	ΣΤΟΧΟΣ	60	18	40	29	18	165
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	248	12	40	41	41	382
	%	413,33	66,67	100	106,40	227,78	231,52
2005	ΣΤΟΧΟΣ	72	22	48	35	22	199
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	133	12	18	23	22	208
	%	184,72	54,55	37,5	65,71	100	104,52
2006	ΣΤΟΧΟΣ	158	20	50	40	45	313
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	156	10	58	44	24	292
	%	98,73	50	116	110	53,33	93,29
2007	ΣΤΟΧΟΣ	175	5	60	45	45	330
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	216	45	69	47	30	407
	%	123,43	900	115	104,44	66,67	123,33
2008	ΣΤΟΧΟΣ	195	12	60	40	33	340
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	310	28	58	125	60	581
	%	158,97	233,33	96,67	312,50	181,82	170,88
2009	ΣΤΟΧΟΣ	270	15	75	50	45	455
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	268	45	62	41	28	444
	%	99,26	300	82,67	82	62,22	97,58
2010	ΣΤΟΧΟΣ	250	30	70	52	45	447
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	265	28	60	43	35	431
	%	106	93,33	85,71	82,69	77,78	96,42

Πίνακας 3
(Είσπραξη συνδρομών)

		Λ/ΣΙΑ	ΑΜ/ΣΤΟΣ	Λ/ΣΟΣ	Λ/ΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2002	ΣΤΟΧΟΣ	49998	21000	44000	36000	16000	166998
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	49953	16868,63	40720	34522	16002	158065
	%	99,91	80,33	92,55	95,89	100,01	94,65
2003	ΣΤΟΧΟΣ	50000	19000	48000	33000	16000	166000
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	51412	22870	45121	38787	18216	176406
	%	102,82	120,37	94,00	117,54	113,85	106,27
2004	ΣΤΟΧΟΣ	55000	21000	53000	38000	20000	187000
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	59045	22037	48803	40430	21051	191368
	%	107,36	104,94	92,08	106,40	105,26	102,34
2005	ΣΤΟΧΟΣ	57750	22050	55650	39900	21000	196350
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	59944	21343	45157	40233,82	20043,87	186722,80
	%	103,80	96,80	81,14	100,84	95,45	95,10
2006	ΣΤΟΧΟΣ	60638	23153	58432	41895	22050	206168
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	68158	23514,16	54512	43050,53	25170,24	214405,48
	%	112,40	101,56	93,29	102,76	114,15	104
2007	ΣΤΟΧΟΣ	74500	14000	56000	48000	24000	216500
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	90603	15606	58360	48352	26781	239703
	%	121.60	111.48	104.21	109.73	111.59	110.72
2008	ΣΤΟΧΟΣ	132416,61	25629,02	104224,69	78595,67	46986,54	387852,53
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	174,790	29925	104665	93497	54977	45774
	%	131,94	116,76	100,42	118,96	117,01	118,03
2009	ΣΤΟΧΟΣ	152697	30218	112000	91572	57000	443487
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	186000	30638	116102	111363	59619	503842
	%	121,89	101,39	103,66	121,61	104,59	113,61
2010	ΣΤΟΧΟΣ	160000	30000	117000	95000	63661	465661
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	202421	35313	120868	106144	60442	525191
	%	1126,51	117,71	103,31	111.73	94,95	112,78

Πίνακας 4
(Έρανος - Λαχείο)

		Λ/ΣΙΑ	ΑΜ/ΣΤΟΣ	Λ/ΣΟΣ	Λ/ΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2002	ΣΤΟΧΟΣ	1753	1054	2432	1706	662	7607
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2827	1016	2262	2864	971	9940
	%	161,27	96,39	93,01	167,88	146,68	130,67
2003	ΣΤΟΧΟΣ	1892	1085	2506	1757	682	7922
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	1906	1123	2922	2758	1032	9741
	%	100,74	103,5	116,6	156,97	151,32	122,96
2004	ΣΤΟΧΟΣ	3400	1090	3650	2610	1050	11800,00
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	3471,14	817	3178	1973	1444	10883,14
	%	102,09	74,95	87,07	75,59	137,52	92,23
2005	ΣΤΟΧΟΣ	2374	1036	3154	2116	1149	9829
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	2643	820	2591	1873	1894	9821
	%	111,33	79,15	82,15	64,98	164,84	99,92
2006	ΣΤΟΧΟΣ	3357	1405	3600	3662	1800	13824
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	3103	642	3351	2022	2299	11417
	%	92,43	45,69	93,08	55,22	127,72	82,59
2007	ΣΤΟΧΟΣ	4100	400	3100	2000	1800	11400
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	4556	330	2833	2209	2294	12222,24
	%	111,12	82,50	91,39	110,45	127,46	107,21
2008	ΣΤΟΧΟΣ	7005,27	683,44	5296,66	3417,20	3075,48	19478,06
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	7296	1320	5814	4488,43	5083	24001,43
	%	104,15	193,14	109,77	131,35	165,27	123,22
2009	ΣΤΟΧΟΣ	8700	1611	7603	4288	5400	27602
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	13363	1646	7586	4810	5256	32661
	%	153,60	102,17	99,78	112,17	97,33	118,33
2010	ΣΤΟΧΟΣ	9100	1700	7700	5000	5482	28982
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	13836	2980	7748	4990	5480	35034
	%	152,04	175,29	100,62	99,80	99,96	120,88

Επιτεύξεις - Διεκδικήσεις

Κατά την περίοδο που ανασκοπούμε η ΣΗΔΗΚΕΚ πέραν των αυστηρά συνδικαλιστικών θεμάτων κλήθηκε να αντιμετωπίσει και γενικότερα ζητήματα που έμμεσα επηρεάζουν δικαιώματα εργαζομένων, αλλά έχουν και γενικότερες κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ λοιπόν πιστή στις αρχές της συνέχισε και ενέτεινε τον αγώνα για διαφύλαξη του δημόσιου χαρακτήρα των Ημικρατικών Οργανισμών. Παρενέβη όπου χρειάστηκε για να προστατεύσει ιδιαίτερα τους εργαζόμενους στους διάφορους οργανισμούς αλλά και την κοινωνία γενικότερα.

Είναι πολύ καλά γνωστό σε όλους ότι στην περίπτωση που η διαχείριση των Οργανισμών κοινής ωφελείας περιέλθει στα χέρια ιδιωτών, οι επιπτώσεις θα είναι ολέθριες τόσο για την οικονομία και τους εργαζόμενους όσο και για το κάθε νοικοκυριό.

Το μεγάλο κεφάλαιο, πρώτιστος σκοπός του οποίου είναι το υπερκέρδος, σίγουρα δεν θα άφηνε έξω από τις επιδιώξεις του την εκμετάλλευση κοινωνικών αγαθών όπως ο ηλεκτρισμός, οι επικοινωνίες, οι υδάτινοι πόροι και άλλα.

Πολιτικοί και οικονομικοί κύκλοι μιλούν για λιγότερο κράτος εννοώντας περισσότερα κέρδη.

Δεν ισχυριζόμαστε ότι στην λειτουργία των Δημόσιων οργανισμών στην Κύπρο δεν γίνονται λάθη και ότι όλα λειτουργούν άψογα και ομαλά. Αντιθέτως επισημάναμε όπου και όταν χρειάστηκε τα λάθη και τις παραλείψεις και ταυτόχρονα τονίσαμε την ανάγκη εκσυγχρονισμού των οργανισμών ώστε να αντέχουν στον ανταγωνισμό εκεί όπου υπάρχει.

Με συγκεκριμένες εισηγήσεις και παρεμβάσεις που αφορούσαν σε όλο το φάσμα της

δραστηριότητας τους (διοίκηση, ρόλος, αλλά και παραγωγικότητα) προσπαθήσαμε και πετύχαμε σε μεγάλο βαθμό να αντιπαλέψουμε τις λαϊκίστικες προσεγγίσεις των εκπροσώπων του κεφαλαίου, που παρουσιάζουν τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα στην καλύτερη περίπτωση ως «προνομιούχους» και αργόμισθους.

Οι προσεγγίσεις αυτές στοχεύουν και σε κάτι άλλο πολύ σημαντικό και συγκεκριμένα στην διάσπαση του εργατικού κινήματος αφού δεν είναι λίγες οι ενέργειες που αποσκοπούν να σπείρουν τη διχόνοια και να στρέψουν τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα ενάντια στους συναδέλφους τους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Συνεπώς αντιλαμβανόμαστε όλοι τον πολυδιάστατο ρόλο που έχει να διαδραματίσει η ΣΗΔΗΚΕΚ στα ζητήματα αυτά. Πρόκειται για ρόλο ο οποίος δεν περιορίζεται στα αυστηρά συνδικαλιστικά πλαίσια και τα καθημερινά προβλήματα αλλά εκτείνεται σε γενικότερα ζητήματα πολιτικής και ιδεολογίας. Πιστεύουμε ότι έχουμε πετύχει σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό τους στόχους που έθεσε το 6ο συνέδριο για τα ζητήματα αυτά.

Οι μάχες της ΣΗΔΗΚΕΚ που αφορούσαν σε αποφάσεις Ρυθμιστικών Αρχών όπως στο θέμα της ψηφιακής πλατφόρμας ή του καθορισμού του τιμολογίου στην CYTA και στο θέμα της έλευσης φυσικού αερίου είναι χαρακτηριστικές. Οφείλουμε να συνεχίσουμε τον αγώνα προάσπισης αλλά και εκσυγχρονισμού των δημόσιων οργανισμών για να στηρίξουμε την οικονομία του τόπου και να φράξουμε τον δρόμο στο μεγάλο κεφάλαιο καθιστώντας έτσι εφικτή τη βελτιστοποίηση του κοινωνικού κράτους.

Μία άλλη έμμεση μορφή ιδιωτικοποίησης αλλά το ίδιο επικίνδυνη είναι η ανάθεση εργασιών από διάφορους οργανισμούς σε τρίτους,

φαινόμενο που παρουσιάζεται σε μεγαλύτερο βαθμό στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ παρενέβη όπου παρουσιάστηκε αυτό το φαινόμενο και άλλοτε με διάλογο, άλλοτε προσφεύγοντας στο Υπουργείο Εργασίας αλλά και σε μερικές περιπτώσεις, όπου κρίθηκε αναγκαίο, με απεργιακές κινητοποιήσεις προσπάθησε να το περιορίσει. Θεωρούμε ότι η χωρίς όρια ανάθεση εργασιών σε ιδιώτες οδηγεί στην μείωση των θέσεων εργασίας, σε υπηρεσίες αμφιβόλου ποιότητας, και αρνητικά επακόλουθα για το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την κοινωνία γενικότερα.

Κατορθώσαμε να υπογράψουμε μνημόνιο συμφωνίας με το Υπουργείο Εσωτερικών το οποίο σε γενικές γραμμές προνοεί ότι δεν μπορούν οι Δήμοι να αναθέτουν σε εργολάβους εργασίες που αφορούν σε μόνιμες ανάγκες αλλά μόνο για έργα συγκεκριμένης χρονικής διάρκειας, επετειακά ή για να καλύπτουν αυστηρά εποχιακές ανάγκες.

Η πλειοψηφία των Δήμων, λόγω της μαχητικής και αποφασιστικής μας στάσης συμμορφώθηκε απόλυτα στις αρχές αυτές και σήμερα μπορούμε να υποστηρίξουμε ότι οι περιπτώσεις που παρουσιάζεται πρόβλημα είναι ελάχιστες. Σε μεγαλύτερο βαθμό αυτό παρουσιάζεται στο Δήμο της Λεμεσού όπου ξεκινήσαμε διάλογο ευελπιστώντας ότι θα έχουμε και εκεί θετικό αποτέλεσμα.

Άλλο πολύ σημαντικό επίτευγμα που αφορά σε αυτό το κεφάλαιο είναι η επέκταση των πρότυπων κανόνων για ανάληψη έργων από το Δημόσιο και στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Με τη βοήθεια της ΠΕΟ κατορθώσαμε να εγκριθούν από το Υπουργικό Συμβούλιο κανονισμοί που υποχρεώνουν όποιον αναλαμβάνει έργα στους οργανισμούς αυτούς να τηρεί της όρους την αντίστοιχης συλλογικής σύμβασης. Οι κανονισμοί αυτοί έχουν διπλή σημασία. Αφενός μεν περιορίζουν την άγρια εκμετάλλευση των εργαζομένων και εξασφαλίζουν την καταβολή στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων των ανάλογων εισφορών και αφετέρου ανεβάζουν τα κόστη των εργολάβων στα φυσιολογικά επίπεδα καθιστώντας έτσι συγκρίσιμα τα μεγέθη. Δεν

είναι πια δυνατό είτε σε Αρχές Τ.Α ούτε σε άλλους Οργανισμούς να παρουσιάζουν τις προσφορές από τους ιδιώτες ως πλέον συμφέρουσες σε σχέση με τα υπηρεσιακά κόστη, αγνοώντας ή και αδιαφορώντας ότι πίσω από τις προσφορές αυτές κρύβονταν μισθοί πείνας, μη καταβολή εισφορών, απαράδεκτες συνθήκες εργασίας και εξαντλητικά ωράρια, και που δεν τιμούν τον τόπο μας, με κανένα τρόπο.

Είχαμε, επίσης στην περίοδο αυτή, να αντιπαλέψουμε με μια συντονισμένη σε αρκετές περιπτώσεις προσπάθεια απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, αφού ξεφύτρωναν συνεχώς νέες μορφές απασχόλησης που αποσκοπούσε στην εξουδετέρωση της σημασίας και του ρυθμιστικού ρόλου των συλλογικών συμβάσεων.

Συμβόλαια εργοδότησης συγκεκριμένης χρονικής διάρκειας, απασχόληση εκτάκτων για μόνιμες ανάγκες, βάφτισμα εργαζομένων σε “εργολάβους” ήταν μερικά από τα όπλα που ανέσυραν από την φαρέτρα τους οι εργοδότες για εξασφάλιση φτηνής εργατικής δύναμης αποσκοπώντας ταυτόχρονα στην αποδυνάμωση της συνδικαλιστικής παρουσίας.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ δεν μπορούσε να παραμείνει απαθής στις ενέργειες αυτές. Αντίθετα άμεσα και αποφασιστικά αντέδρασε όπου παρουσιάστηκαν αυτά τα φαινόμενα. Αντέδρασε στηριζόμενη σε αρχές και εφαρμόζοντας τις αποφάσεις του 6ου Συνεδρίου βρέθηκε αντιμέτωπη με τους εργοδότες που προσπάθησαν να φέρουν στις εργασιακές σχέσεις τον αποσυντονισμό δημιουργώντας έτσι εργαζόμενους διαφορετικών ταχυτήτων. Με προσφυγές στην Μεσολαβητική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας αλλά και με απεργιακές κινητοποιήσεις κατορθώσαμε να περιορίσουμε στο ελάχιστο τα φαινόμενα αυτά, διατηρώντας έτσι την ομαλότητα αλλά και την ενότητα μεταξύ των εργαζομένων.

Ευθύς εξ’ αρχής αντιμετωπίσαμε τους συμβασιούχους ως συνάδελφους και ουδέποτε τους θεωρήσαμε αντίπαλους. Αντίθετα προσπαθήσαμε να κατοχυρώσουμε τα δικαιώματά τους με στόχο, μεταξύ άλλων, να καταστούν οι νέες μορφές απασχόλησης ασύμφορες για τον εργοδότη.

Στην CΥΤΑ παρουσιάστηκε έντονα το

φαινόμενο αυτό όπου μεγάλος αριθμός εργαζομένων απασχολείται με το καθεστώς του “εργολάβου”. Εργαζόμενοι με κανονικό ωράριο, με θέση στην δομή του οργανισμού, με τις ίδιες ή και περισσότερες υποχρεώσεις σε σχέση με αντίστοιχους εργαζόμενους, αμείβονταν λιγότερο και χωρίς κανένα δικαίωμα σε στοιχειώδη ωφελήματα (Ι/Φ περίθαλψης, κοινωνικές ασφάλισεις, άδειες ανάπαυσης και ασθενείας, ταμεία προνοίας και ευημερίας κ.α).

Η ΣΗΔΗΚΕΚ αγκάλιασε αμέσως τους εργαζόμενους αυτούς και αφού οι συζητήσεις με τον εργοδότη δεν απέφεραν θετικό αποτέλεσμα αποτάθηκε στην Επίτροπο Διοίκησης, η οποία με μία έκθεση καταπέλτη δικαίωσε απόλυτα τις θέσεις μας καλώντας την διοίκηση να εφαρμόσει την νομοθεσία.

Αποτέλεσμα των ενεργειών μας ήταν να αναγκαστεί η διοίκηση να συνομολογήσει σύμβαση για την κατηγορία αυτή των εργαζομένων.

Πρόκειται για σύμβαση που αναγνωρίζει στους εργαζόμενους αυτούς όλα τα δικαιώματα που απολαμβάνουν όσοι κατέχουν αντίστοιχες θέσεις εργασίας. Το πόρισμα της Επιτροπής Διοικήσεως αποτελεί σταθμό στις εργασιακές σχέσεις αφού χρησιμοποιείται κατά κόρον ως νομολογία για όλες πλέον τις παρόμοιες περιπτώσεις, όχι μόνο από την συντεχνία μας αλλά και από άλλες συντεχνίες.

Παρόμοια κατάληξη, δηλαδή ρύθμισης του καθεστώτος εργασίας, είχαμε και για τους εργαζόμενους στο ΡΙΚ, όπου οι πολλές διαφορετικές μορφές απασχόλησης δεν ήταν η εξαίρεση αλλά ο κανόνας. Η αρνητική στάση της διεύθυνσης μας οδήγησε σε δυναμικές κινητοποιήσεις με θετική για τους εργαζόμενους κατάληξη.

Η Συντεχνία μας, επίσης, πρωτοστάτησε και οργάνωσε τους εργαζόμενους με καθεστώς προσωπικού Συμβολαίου στην ΑΗΚ, όπου επίσης απαίτησε και πέτυχε να υπογραφεί η 1η Συλλογική Σύμβαση υπαλλήλων εξαρτημένης εργασίας. Προσπαθήσαμε επίσης και ρυθμίσαμε παρόμοιες μεμονωμένες περιπτώσεις στους Δήμους, Κοινοτικά Συμβούλια και σε άλλους Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Το 6ο Παγκύπριο συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ έθεσε ως στόχο την συνομολογήση, εκεί όπου είναι εφικτό, ενιαίων Παγκύπριων Συλλογικών Συμβάσεων.

Θεωρούμε ότι η υλοποίηση αυτού του στόχου θα ολοκληρώσει την τεράστια προσπάθεια που καταβάλλει η συντεχνία μας για ομοιομορφία στο καθεστώς εργοδότησης των εργαζομένων.

Ξεκινήσαμε την υλοποίηση του στόχου αυτού από τους Δήμους όπου υπήρχε και το μεγαλύτερο πρόβλημα, αφού υπήρχαν 48 διαφορετικές συμβάσεις για τους 24 ελεύθερους Δήμους (24 υπαλληλικού και 24 εργατικού προσωπικού). Εργαστήκαμε μεθοδευμένα και προσπαθήσαμε σε πρώτο στάδιο να συνομολογήσουμε Επαρχιακές Συμβάσεις, κάτι που υλοποιήθηκε στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού.

Στους υπόλοιπους Δήμους διαμορφώσαμε τα κείμενα με τέτοιο τρόπο ώστε να συνάδουν με αυτά των επαρχιακών Συμβάσεων που προαναφέραμε.

Έχουμε ήδη αποστείλει για την ανανέωση των συμβάσεων για τα έτη 2010-2011 ενιαία αιτήματα στην Ένωση Δήμων με στόχο την συνομολογήση μίας Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης.

Θεωρούμε ότι πρέπει να τονίσουμε τη δυσαρέσκεια μας από τη μη ικανοποιητική λειτουργία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού αφού η πλευρά της Ένωσης Δήμων δεν έδωσε την βαρύτητα που επιβάλλεται στην ενιαία σύμβαση, με αποτέλεσμα να προκαλείται κωλυσιεργία και σημαντική - καθυστέρηση στην συνομολογήση σύμβασης.

Παρόμοιες ενέργειες έχουν γίνει και για τους εργαζόμενους στα Κοινοτικά Συμβούλια όπου ξεκινήσαμε τις προσπάθειες για συνομολογήση Επαρχιακών Συμβάσεων σε πρώτο στάδιο και στην συνέχεια Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης.

Επαρχιακή Συλλογική Σύμβαση έχουμε στις κοινότητες της επαρχίας Λάρνακας ενώ στις υπόλοιπες επαρχίες έχουμε υποβάλει κοινά αιτήματα για όλες τις κοινότητες με σκοπό να συνομολογήσουμε επαρχιακές συμβάσεις Παγκύπρια με την Ένωση Κοινοτήτων.

Παγκύπρια συλλογική σύμβαση έχουμε ήδη στα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας ενώ ξεκινήσαμε τις προσπάθειες και στα Συμβούλια Αποχετεύσεων στα οποία έχουμε προχωρήσει σε εκλογή Παγκύπριας Κλαδικής Επιτροπής η οποία και θα προωθήσει πρώτιστα το ζήτημα αυτό.

Κατά την περίοδο που μας πέρασε από το προηγούμενο συνέδριο μέχρι σήμερα ανανεώθηκαν οι συλλογικές συμβάσεις στους Δήμους και τα Κοινοτικά Συμβούλια καθώς και σε όλους τους Ημικρατικούς Οργανισμούς με σημαντικά ωφελήματα για τους εργαζόμενους.

Οι μισθοδοτικές αυξήσεις ανά έτος έχουν ως ακολούθως:

	Υπαλληλικό Προσωπικό	Εργατικό Προσωπικό
2004	0%	1,5%
2005	0%	1,5%
2006	2%	1,5%
2007	1%	2,4%
2008	2%	2,3%
2009	1,5%	2,5%

Είχαμε συνεπώς για το υπαλληλικό προσωπικό συνολικές αυξήσεις της τάξης του 6,5% και για το εργατικό 11,7% .

Σημαντικές αυξήσεις είχαμε επίσης και στα παρεμφερή ωφελήματα όπου κατορθώσαμε να κερδίσουμε για τους υπαλλήλους 0.8% ενώ για τους εργάτες 1%.

Τα ποσοστά αυτά διοχετεύτηκαν σε ωφελήματα που βελτιώνουν την ποιότητα της ζωής των εργαζομένων, όπως για παράδειγμα στα Ταμεία Προνοίας, στα Ταμεία Ευημερίας και στην Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Σημαντικό στοιχείο των συμβάσεων είναι η κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας που έχουμε ήδη πετύχει στους Δήμους της Λευκωσίας και βρίσκεται στο τελικό στάδιο στους Δήμους της Λεμεσού.

Θεωρούμε ότι με την υλοποίηση του αναφερόμενου στόχου θα έχουμε πετύχει ένα σοβαρότατο βήμα προς την κατεύθυνση της εξασφάλισης των εργαζομένων μετά την αφυπηρέτησή τους αφού εξαλείφονται έτσι όλοι οι κίνδυνοι από ενδεχόμενη κακή ή

ανεπιτυχή διαχείριση των Ταμείων.

Δημιουργήσαμε τα δύο τελευταία χρόνια το Ταμείο Ευημερίας της ΣΗΔΗΚΕΚ υλοποιώντας ένα στόχο που έθεσε το 6ο Παγκύπριο συνέδριο.

Στο Ταμείο συμμετέχουν οι εργαζόμενοι σε πάρα πολλούς οργανισμούς οι οποίοι έχουν πλέον την δυνατότητα να απολαμβάνουν διακοπές με επιχορηγημένες τιμές καθώς και στιγμές ξεκούρασης τόσο σε ξενοδοχεία και αναπαυτήρια όσο και σε εκδρομές στο εξωτερικό με τις οικογένειες τους.

Παρά τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν, αφού κάθε τι νέο και πρωτόγνωρο συνοδεύεται από δυσκολίες, εν τούτοις στα δύο χρόνια της λειτουργίας του Ταμείου Ευημερίας ικανοποιήθηκαν όλες οι αιτήσεις των μελών, με αποτέλεσμα να είναι κοινά αποδεχτό ότι ο θεσμός αυτός όχι μόνο πρέπει να συνεχιστεί αλλά επιβάλλεται να επεκταθεί σε όλους τους οργανισμούς, για να μπορούν όλα τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ να απολαμβάνουν τις παροχές του. Σήμερα μέλη του Ταμείου Ευημερίας της ΣΗΔΗΚΕΚ είναι οι εργαζόμενοι σε 35 οργανισμούς.

Μεταξύ των αποφάσεων του 6ο Συνεδρίου, ήταν η δημιουργία Ταμείων συμπληρωματικής Ι/Φ περίθαλψης των μελών. Σήμερα λειτουργούν τέτοια ταμεία στη Λευκωσία Λάρνακα, και Αμμόχωστο για τους δημοτικούς .

Ξεκίνησε επίσης τη λειτουργία του παρόμοιο ταμείο και για τους δημοτικούς υπαλλήλους Λευκωσίας και από πέρσι και το πρώτο κλαδικό στην CΥΤΑ, για το ωρομίσθιο προσωπικό. Επίσης λειτουργούν παρόμοια ταμεία τόσο για τους καλλιτέχνες στα ελεύθερα θέατρα όσο και για το ωρομίσθιο προσωπικό στο ΘΟΚ.

Πρέπει να τονίσουμε ότι τέτοιου είδους ωφελήματα έκτος από την οικονομική βοήθεια στα μέλη μας, επιφέρουν και σοβαρό οργανωτικό όφελος στη συντεχνία λόγω του ανταποδοτικού τους χαρακτήρα αφού ευνοούν σε σημαντικό βαθμό την οργανωτικότητα.

Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι σ' αυτούς τους οργανισμούς το ποσοστό των ανοργάνωτων είναι 0%.

Ταμεία Σύνταξης

Άρχισε να τίθεται ενώπιον μας από κάποιους οργανισμούς στην περίοδο πριν την πραγματοποίηση του 6ου Παγκύπριου Συνεδρίου θέμα διαφοροποίησης των Σχεδίων Σύνταξης. Από τότε με υπευθυνότητα δηλώσαμε ότι είναι ένα θέμα που αφορά γενικότερα στους Δημόσιους Υπαλλήλους και στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα.

Είναι ίσως η μεγαλύτερη κατάκτηση, η οποία αφορά στην κοινωνική ασφάλιση και στην ποιότητα ζωής όσων θα αφυπηρητήσουν και δεν μπορεί να συζητείται μεμονωμένα σε κάποιους οργανισμούς.

Είπαμε επίσης ότι είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε το θέμα των οφειλών στα Ταμεία Σύνταξης και των αναλογιστικών ελλειμμάτων και επιφυλαχθήκαμε να μπούμε σε κοινωνικό διάλογο εφόσον αυτός θα γίνει στη βάση μελετών και θα αφορούν σε όλους.

Η θέση αυτή τελικά έγινε αποδεκτή από όλους και κατόπιν συμφωνίας Κυβέρνησης ΠΕΟ-ΣΕΚ-ΠΑΣΥΔΥ ανατέθηκε σε εξειδικευμένο οίκο να ετοιμάσει αναλογιστική μελέτη για να διαφανεί ποια είναι η πραγματική έκταση του προβλήματος.

Εν τω μεταξύ ζητήσαμε από το Υπουργείο Οικονομικών να εγκρίνει Σχέδια Σύνταξης σε 2-3 μικρούς οργανισμούς ώστε ο διάλογος να διεξάγεται πάνω σε ισότιμη βάση και τα αποτελέσματα να αφορούν σε όλους που έχουν το ίδιο καθεστώς εργασίας.

Άλλο σημαντικό στοιχείο, στην περίοδο που μας πέρασε, ήταν η επίτευξη του στόχου δημιουργίας ενιαίων σχεδίων Υπηρεσίας σε όλους τους Δήμους. Πρόκειται για πολύπλοκο εγχείρημα που χρειάστηκαν μήνες διαβουλεύσεων με την Ένωση Δήμων για να γίνει κατορθωτό. Έχουμε ήδη καταλήξει σε συμφωνία και ξεκίνησε η υιοθέτηση από τους Δήμους των ενιαίων Σχεδίων Υπηρεσίας

γεγονός που εξαλείφει τις διαφορές οι οποίες παρουσιάζονται είτε στις απολαβές είτε στα καθήκοντα, στις υποχρεώσεις καθώς και στα απαιτούμενα προσόντα των εργαζομένων.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ ιδρύθηκε το 1984 και είχε μεταξύ άλλων όπως αναφέρεται στην έκδοση σχετικά με το ιστορικό ίδρυσης της, ως μακροπρόθεσμο στόχο τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργατοϋπαλλήλων στους Δήμους και στους Ημικρατικούς Οργανισμούς. Σήμερα 26 χρόνια μετά είμαστε σε θέση να εκτιμήσουμε ότι ο στόχος αυτός υλοποιήθηκε σε σημαντικό βαθμό αλλά παράλληλα συνεχίζει να βρίσκεται στις προτεραιότητες των στελεχών της, των επαγγελματιών και των εθελοντών.

Με την καθοριστική συμβολή της συντεχνίας μας οι εργαζόμενοι στους Δήμους και τους Ημικρατικούς Οργανισμούς έχουν κατακτήσει ωφέληματα που πριν από μερικά χρόνια δεν ήταν δυνατό να διανοηθούμε.

Το δικαίωμα των εργαζομένων να επιλέγουν ελεύθερα το συνδικαλιστικό κίνημα που τους εκπράζει, οι Συλλογικές Συμβάσεις που ρυθμίζουν τις εργασιακές σχέσεις στην ολότητα τους, τα Συνταξιοδοτικά Ταμεία και ο έλεγχος που γίνεται σε αυτά, τα ταμεία ευημερίας και βοήθειας, η διασφάλιση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, η παροχή Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης υψηλού επιπέδου, το νοικοκύρεμα των οργανισμών, η καταπολέμηση του διαχωρισμού των εργαζομένων σε «ημέτερους και μη» καθώς και η εφαρμογή της αρχής των ίσων απολαβών για ίση εργασία είναι μόνο μερικά από τα επιτεύγματα που η ΣΗΔΗΚΕΚ έχει να επιδείξει στην μέχρι τώρα πορεία της.

Επιτεύγματα που αποτελούν εφελκυστήρες για νέες κατακτήσεις, για ακόμη καλύτερη ποιότητα ζωής των εργαζομένων.

Το συνέδριο μας πρέπει να αποτελέσει την

απαρχή νέων αγώνων αφού σίγουρα τα χρόνια που έπονται αναμένονται επίσης δύσκολα. Δεν εθελουφλούμε γι' αυτό δεν πιστεύουμε ότι οι προσπάθειες ξεπουλήματος των Ημικρατικών Οργανισμών θα τερματιστούν. Ούτε θεωρούμε ότι οι εργοδότες θα σταματήσουν να μηχανεύονται τρόπους διάσπασης των εργαζομένων και εκμετάλλευσής τους.

Το έργο που καλούμαστε να επιτελέσουμε είναι πολυδιάστατο και απαιτεί συνεχή αγώνα, ενημέρωση, και συστράτευση.

Οφείλουμε να βρισκόμαστε συνεχώς σε εγρήγορση, να προτάσσουμε τις θέσεις μας ώστε:

- Να διαφυλάσσουμε το δημόσιο χαρακτήρα των οργανισμών κοινής ωφελείας.
- Να φροντίζουμε για τον εκσυγχρονισμό τους, για την αύξηση της παραγωγικότητας και για συνετή διοίκηση τους.
- Να επιδιώκουμε τη θεσμοθέτηση κανονισμών και πρακτικών που να ενισχύουν την αξιοκρατία και την χρηστή διοίκηση.
- Να αγωνιζόμαστε συνεχώς ενάντια στις αρρυθμιστές μορφές απασχόλησης μη επιτρέποντας την θυματοποίηση εργαζομένων και την δημιουργία εργαζομένων διαφορετικών ταχυτήτων.
- Να διαφυλάσσουμε και να βελτιώνουμε τα κεκτημένα των εργαζομένων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ειδικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση με τις αλλαγές που επέρχονται και την συμπλεγματοποίηση πρέπει να προσεχθεί ιδιαίτερα αφού οι προκλήσεις, οι κίνδυνοι αλλά και η πιθανή σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των εργαζομένων είναι μόνο μερικά από τα ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν και συνεπώς θα κληθούμε να διαχειριστούμε.

Εμείς παραμένοντας προσηλωμένοι στις αρχές μας και με οδηγό την αξιοκρατία, το καλώς νοούμενο συμφέρον των μελών μας αλλά και την εύρυθμη λειτουργία των οργανισμών οφείλουμε να φροντίσουμε έτσι ώστε οι αλλαγές που θα επέλθουν να αποβούν επωφελείς για όλες τις πλευρές .

Η ΣΗΔΗΚΕΚ, όπως προαναφέραμε, έδωσε

ιδιαίτερη σημασία στους τομείς της ευημερίας και άλλων παροχών προς τα μέλη της. Η δημιουργία ταμείων βοήθειας και ευημερίας είναι το πρώτο σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση αυτή. Οφείλουμε όχι μόνο να τα διατηρήσουμε αλλά και να αναπτύξουμε περαιτέρω τα ταμεία αυτά εντάσσοντας εργαζόμενους και από άλλους οργανισμούς σ' αυτά και παράλληλα να βελτιώσουμε τις παροχές τους στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

Η τετραετία που ακολουθεί πρέπει να σηματοδοτηθεί από την υλοποίηση του μέγιστου στόχου, που έθεσε η Συντεχνία μας, των παγκύπριων Συλλογικών Συμβάσεων δεδομένου ότι η προεργασία έχει ήδη περατωθεί. Στην τελική διεκπεραίωση της σχετικής διαδικασίας είμαστε βέβαιοι ότι θα κληθούμε να διαδραματίσουμε τον πρωταγωνιστικό ρόλο.

Οι ανάγκες των καιρών απαιτούν συνεχή ενημέρωση, εξειδίκευση και τεχνογνωσία. Για να μπορέσουμε να πετύχουμε τους στόχους μας δεν είναι αρκετή η μαχητικότητα η διεκδικητικότητα και η αποφασιστικότητα μας στους αγώνες που θα ακολουθήσουν. Χρειάζονται ειδικευμένες γνώσεις και για αυτό οφείλουμε να συνεχίσουμε την επιμόρφωση των στελεχών μας εμπλουτίζοντας την θεματολογία των σεμιναρίων μας, συνεχίζοντας και αναπτύσσοντας την ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών με αντίστοιχες συντεχνίες του εξωτερικού.

Επιβάλλεται επομένως να εργαζόμαστε με προσήλωση στις αρχές μας, τις αρχές της ΠΕΟ, όπως οι παλαιότεροι μας δίδαξαν, έχοντας πάντα κατά νου ότι τίποτα δεν χαρίζεται και τίποτα δεν κερδίζεται χωρίς αγώνα. Είναι βέβαιο ότι η εφαρμογή όλων των προαναφερθέντων θα ευκολύνει το έργο μας και θα έχουμε άριστα αποτελέσματα.

Αναβάθμιση του ρόλου της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ

Με τη σοβαρότητα, την υπευθυνότητα, και την διεκδικητικότητα που επέδειξε καθώς και με τις πρωτοβουλίες που ανέπτυξε η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ κατάφερε τα τελευταία χρόνια να κερδίσει πρωταγωνιστικό ρόλο σ' όλες τις εξελίξεις που αφορούν στην πολιτική και στις εργασιακές σχέσεις στους Δημόσιους Οργανισμούς, ανεξάρτητα από την αριθμητική της δύναμη.

Κέρδισε την εμπιστοσύνη και την εκτίμηση των εργαζομένων αλλά και τον σεβασμό των συνομιλητών της σε όλα τα επίπεδα.

Η αναβάθμιση του ρόλου μας και η εκτίμηση στις προσπάθειες μας είναι πλεονεκτήματα που κερδίσαμε και επιβάλλεται να τα χρησιμοποιήσουμε σωστά με σεμνότητα για να πετύχουμε στις μελλοντικές μας διεκδικήσεις τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

Συνοψίζοντας τα αποτελέσματα της δράσης μας μπορούμε αβίαστα να τα κρίνουμε ως πολύ ικανοποιητικά.

Στην τετραετία που πέρασε, με τη δράση μας μέσα στις τάξεις της ΠΕΟ, πετύχαμε σημαντικά αποτελέσματα και κυρίως την άνοδο του βιοτικού επιπέδου των μελών μας ενώ παράλληλα περιορίσαμε στο ελάχιστο την εκμετάλλευση και την αδικία.

Η παράθεση όσων ακολουθούν θεωρούμε ότι επιβεβαιώνει με το καλύτερο δυνατό τρόπο τα προαναφερθέντα και παράλληλα υποδεικνύει το μέγεθος των προσπαθειών που θα απαιτηθούν για τη διαφύλαξη των κεκτημένων και τη περαιτέρω βελτίωση των ωφελημάτων των εργαζομένων στην περίοδο που ακολουθεί:

- Οι εργαζόμενοι τοποθετούνται σε κλίμακες και λαμβάνουν ετήσιες προσαυξήσεις γεγονός που μεταξύ άλλων διατηρεί μια ιεραρχία σε σχέση με την αρχαιότητα του

κάθε εργαζόμενου.

- Κατοχυρώνεται το τιμαριθμικό επίδομα με αποτέλεσμα να αποκαθίσταται η αγοραστική αξία του μισθού, να μην επηρεάζεται σε σημαντικό βαθμό από τον πληθωρισμό.
- Καταβάλλεται 13ος και σε ορισμένους οργανισμούς 14ος μισθός.
- Θεσμοθετήθηκαν κριτήρια για τις προσλήψεις, ένα μέτρο με θετικό κοινωνικά αντίκτυπο αφού περιορίζει την ημετεροκρατία.
- Καταρτίστηκαν κανονισμοί προαγωγών, η αυστηρή τήρηση των οποίων προωθεί την αξιοκρατία.
- Υπάρχουν οργανογράμματα με ανεκτικές θέσεις γεγονός που δίνει την δυνατότητα στους εργαζόμενους να αμείβονται ανάλογα με τα τεχνικά ή επιστημονικά τους προσόντα.
- Επιβραβεύεται με προσαυξήσεις ή άλλο τρόπο η επιμόρφωση των εργαζομένων στο αντικείμενο τους ή και παρέχεται η δυνατότητα επιχορηγημένης επιμόρφωσης.
- Ισχύει στην καταπληκτική πλειοψηφία των οργανισμών η πενήντημερη εβδομάδα εργασίας.
- Ισχύουν όλες οι επίσημες αργίες όπως στην Δημόσια υπηρεσία.
- Παρέχονται ετησίως αρκετά ικανοποιητικός αριθμός αδειών ανάπαυσης καθώς και άδειες μητρότητας αλλά και γονική άδεια.
- Οι οργανισμοί διευκολύνουν τους εργαζόμενους που απουσιάζουν με άδεια ασθενείας καταβάλλοντας κανονικά τον μισθό τους μέχρι και για χρονικό διάστημα έξι μηνών.
- Καλύπτονται οι εργαζόμενοι αλλά και τα μέλη των οικογενειών τους με ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ψηλού επιπέδου. Το ωφέλημα αυτό απολαμβάνουν και οι συνταξιούχοι στην πλειοψηφία των οργανισμών.

Καλύπτονται επίσης οι εργαζόμενοι με ασφάλεια ζωής, ατυχημάτων καθώς και ασφάλεια ευθύνης εργοδότη.

- Παρέχονται διαφόρων ειδών επιδόματα όπως επίδομα εκτός έδρας, επιφυλακής, επίβλεψης, γεύματος, βάρδιας, οδήγησης, οδοιπορικών, ταμείου κλπ.
- Στην αμοιβή για την υπερωριακή απασχόληση υπολογίζεται η μία ώρα ως μία και μισή ή δύο ώρες αναλόγως ή και παρέχεται η δυνατότητα αποζημίωσης σε μισθό ή ελεύθερο χρόνο.
- Παρέχονται βοηθήματα σε δυσπραγούντες εργαζόμενους.
- Παρέχονται σε αρκετούς οργανισμούς σπουδαστικά χορηγήματα - υποτροφίες για τα παιδιά των εργαζομένων.
- Λειτουργούν Ταμεία Ευημερίας που προσφέρουν στους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους στιγμές ανάπαυσης στη Κύπρο και το εξωτερικό.
- Διατηρούν Ταμεία συντάξεως και προνοίας που παρέχουν κατά την συνταξιοδότηση τους σημαντικά ποσά στους εργαζόμενους.



Οργανισμοί δραστηριοποίησης ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ

Οι συνθήκες μέσα στις οποίες κλήθηκε η συντεχνία μας να δραστηριοποιηθεί, ειδικά τα τελευταία δύο χρόνια, ήταν και ιδιόμορφες και δύσκολες. Η παγκόσμια οικονομική κρίση, που αναπόφευκτα επηρέασε και την Κύπρο, συνεχίζει να δυσκολεύει πάρα πολύ τη δουλειά μας και λειτουργεί αρνητικά στην αποτελεσματικότητά μας.

Η διεκδίκηση νέων αιτημάτων και η βελτίωση ωφελημάτων πρέπει να αντιμετωπίζεται στη βάση της πολιτικής της ΠΕΟ και να λαμβάνει υπ' όψη τη γενικότερη προσπάθεια για έξοδο από την οικονομική κρίση.

Το ευτύχημα για τους εργαζόμενους είναι το γεγονός πως αυτή τη στιγμή βρίσκεται στην εξουσία μια φιλολαϊκή κυβέρνηση, η οποία νοιάζεται πραγματικά και στηρίζει τους εργαζόμενους και τους ανθρώπους του μόχθου και της εργασίας, και ταυτόχρονα σέβεται το Συνδικαλιστικό Κίνημα και τους εκπροσώπους του και συνεργάζεται μαζί τους. Τα στοιχεία αυτά επιδρούν ευεργετικά στη διατήρηση ομαλών εργασιακών σχέσεων σε μια δύσκολη περίοδο όπως η παρούσα.

Οι τομείς δράσης της συντεχνίας μας είναι φυσικά οι Ημικρατικοί Οργανισμοί και η Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δήμοι και τα Κοινοτικά Συμβούλια). Εδώ και ένα περίπου χρόνο η ΣΗΔΗΚΕΚ δραστηριοποιείται και στο χώρο των καλλιτεχνών με τη δημιουργία της Κλαδικής Καλλιτεχνών Θεάτρου.

Ανασκοπώντας την περίοδο των τεσσάρων τελευταίων χρόνων, διαπιστώνουμε πως η παρουσία της ΣΗΔΗΚΕΚ σ' αυτούς τους χώρους ήταν χωρίς αμφιβολία πολύ σημαντική. Είναι σε όλους γνωστό και το έχουμε αναφέρει επανειλημμένα, πως ο χώρος δράσης της συντεχνίας μας είναι ιδιόμορφος και δύσκολος και κυρίως πολύ ανταγωνιστικός. Πρωτίστως λόγω των κατεστημένων που υπήρχαν και που ήταν πολύ δύσκολο να σπάσουν.

Παρ' όλα αυτά, με ομαδική και συντονισμένη δουλειά καταφέραμε τα τελευταία χρόνια, όχι μόνο να εισέλθουμε σ' αυτούς τους χώρους, αλλά και να εδραιωθούμε και να είμαστε σε θέση σήμερα να παίζουμε ουσιαστικό ρόλο στα συνδικαλιστικά πράγματα αυτών των Οργανισμών. Η συντεχνία μας είναι πλέον εκεί, οι δυνατότητες υπάρχουν και είναι πολλές και εναπόκειται σ' εμάς να καταστήσουμε τη ΣΗΔΗΚΕΚ ακόμα πιο μαζική σ' αυτούς τους χώρους.

Οι Παγκύπριες Κλαδικές και οι τοπικές επιτροπές αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της συντεχνίας μας και ενισχύοντας την δράση τους θα βρεθούμε ακόμα πιο κοντά στην επίτευξη των στόχων μας. Στοχεύουμε στην ισχυροποίηση της παρουσίας και της παρέμβασης μας σε κάθε χώρο δουλειάς και θέλουμε να δώσουμε σε κάθε εργαζόμενο στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το μήνυμα ότι η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ έντιμα και με συνέπεια ηγείται του αγώνα για βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας του.

Στο τομέα των Ημικρατικών Οργανισμών, εκεί και όπου υπάρχουν και λειτουργούν Παγκύπριες Κλαδικές Επιτροπές της συντεχνίας, όπως είναι CΥΤΑ, ΑΗΚ, Κυπριακές Αερογραμμές, Αρχή Λιμένων, ΡΙΚ, ΚΟΤ, κ.α., δραστηριοποιήθηκαν οι επιτροπές μας. Χειρίστηκαν τα θέματα των εργαζομένων στους διάφορους Οργανισμούς, είτε αυτά αφορούν σε ομάδες εργαζομένων, είτε αυτά αφορούσαν άτομα και σε συνεννόηση και συνεργασία με την ηγεσία της συντεχνίας έδωσαν λύσεις και γενικά λειτούργησαν πολύ αποτελεσματικά.

Στο τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι και Κοινοτικά Συμβούλια) δραστηριοποιήθηκε η Παγκύπρια Κλαδική μας Επιτροπή, έχοντας επικεφαλής το Γραμματέα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως και οι τοπικές μας

επιτροπές σε Υπαλληλικό και Εργατικό Προσωπικό. Με την καθοδήγηση των εμπισθων επιθεωρητών των κλάδων και την δραστήρια συμμετοχή των τοπικών μας στελεχών, προσπαθήσαμε για το καλύτερο. Πιστεύουμε πως η παρουσία μας και γενικά η δράση μας στους χώρους αυτούς, κρίνεται πολύ ικανοποιητική.

Ημικρατικοί Οργανισμοί

Οι Οργανισμοί αυτοί δημιουργήθηκαν για να εξυπηρετούν τον Κύπριο πολίτη και έτσι πρέπει να διατηρηθούν. Στρατηγικός μας στόχος είναι η διαφύλαξη του Δημόσιου Χαρακτήρα τους, του ρόλου τους και της προσφορά τους στην κοινωνία.

Αναπτύξαμε μια πολιτική που βασίζεται στην αποτροπή εφαρμογής νεοφιλελεύθερων πολιτικών που στοχεύουν στην αλλοίωση αυτού του δημόσιου τους χαρακτήρα .

Κατά την περίοδο που ανασκοπούμε αρκετοί Ημικρατικοί οργανισμοί βρέθηκαν για διάφορους λόγους στο επίκεντρο της επικαιρότητας. Άλλοτε λόγω του ολοένα αυξανόμενου ανταγωνισμού στους τομείς που δραστηριοποιούνται, άλλοτε με συντονισμένες ενέργειες από πολιτικούς και οικονομικούς κύκλους που αποσκοπούσαν στην ιδιωτικοποίηση τους, και άλλοτε με την στοχοποίηση τους ως “υπαίτιους” για την οικονομική κρίση που μαστίζει την κοινωνία μας.

Με διάφορες λαϊκίστικες προσεγγίσεις συγκεκριμένοι κύκλοι προσπαθούσαν να πείσουν τον κυπριακό λαό ότι για τη δυσμενή οικονομική κατάσταση ευθύνονται οι απολαβές των εργαζομένων στους Ημικρατικούς οργανισμούς και ότι με το ξεπούλημα αυτών των οργανισμών στους ιδιώτες θα λυθούν όλα τα προβλήματα την Κυπριακής Οικονομίας.

Την ίδια στιγμή αποκρύπτουν συνειδητά από τον Κυπριακό λαό το γεγονός πως στις πλείστες περιπτώσεις οι Ημικρατικοί Οργανισμοί είναι στρατηγικής σημασίας και αποτελούν τον αιμοδότη της κυπριακής οικονομίας, αλλά και ότι είναι παράγοντες σταθερότητας για την οικονομία του τόπου αφού η συνετή πολιτική που ακολουθούν έχει ως αποτέλεσμα να επιβαρύνονται τα νοικοκυριά με δαπάνες το

κόστος των οποίων είναι από τα χαμηλότερα στην Ευρωπαϊκή Ένωση στην παροχή ηλεκτρισμού, στις επικοινωνίες, στην υδροδότηση, στην αγορά σιτηρών και σε άλλους τομείς.

Πάγια θέση της συντεχνίας μας και της ΠΕΟ, ήταν και είναι ότι αυτοί οι οργανισμοί, όντες μη κερδοσκοπικοί, συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου με τη συνεχή και επαρκή εξασφάλιση τεχνολογικά ανεπτυγμένων υπηρεσιών και επιτελούν ουσιαστικά κοινωνικό έργο εξυπηρετώντας τον Κύπριο πολίτη. Γι' αυτό δημιουργήθηκαν και αυτή την αποστολή έχουν να πραγματοποιήσουν.

Για τους λόγους αυτούς θα πρέπει να στηριχθούν ούτως ώστε να διατηρήσουν το χαρακτήρα τους, να ανανεωθούν και να εκσυγχρονιστούν, για να μπορέσουν να λειτουργήσουν σωστά.

Η τεχνολογική αναβάθμιση, η συνεχής εκπαίδευση του Προσωπικού, η είσοδος στους οργανισμούς νέων εργαζομένων με αρτιότερη κατάρτιση, με νέες ιδέες, η εισαγωγή σύγχρονων μορφών διεύθυνσης και διοίκησης, η εισαγωγή επίσης κινήτρων, ο περιορισμός των εξόδων και η αύξηση της παραγωγικότητας, είναι στοιχεία απαραίτητα για την αναβάθμιση, τον εκσυγχρονισμό και την πρόοδο τους.

Πρέπει λοιπόν να διαφυλάξουμε τον δημόσιο χαρακτήρα των οργανισμών κοινής ωφελείας ως κόρη οφθαλμού προσπαθώντας παράλληλα να πείσουμε τον κάθε συμπολίτη ότι ανήκουν σε όλους μας ως κοινωνική ιδιοκτησία που η διατήρηση της είναι περισσότερο από επιτακτική.

Επιβάλλεται να πείσουμε ότι δεν πρέπει να επιτραπεί η ανάληψη των Οργανισμών αυτών από ιδιώτες επειδή αυτοί έχουν ως κύριο αν όχι μοναδικό μέλημα τους το κέρδος και επομένως ένα τέτοιο ενδεχόμενο θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια την οικονομία του τόπου σε επικίνδυνα μονοπάτια.

Επιβάλλεται όμως παράλληλα να αναγνωρίσουμε ότι είναι γεγονός πως υπάρχουν κάποιοι Ημικρατικοί Οργανισμοί οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης. Σε αντιδιαστολή προς τη ζοφερή

αυτή διαπίστωση, είναι ενθαρρυντικό το γεγονός ότι ανεξάρτητα από τους λόγους στους οποίους οφείλονται τα συγκεκριμένα προβλήματα (κακή διαχείριση, νέες συνθήκες, ανταγωνισμός κλπ.) το κράτος αποδεικνύοντας το έμπρακτο ενδιαφέρον του για το μέλλον όλων των οργανισμών κοινής ωφέλειας, προωθεί μέτρα για την αντιμετώπιση των δυσμενών καταστάσεων με τους ορθότερους και αποτελεσματικότερους δυνατούς τρόπους.

Το πιο ενδεικτικό παράδειγμα οργανισμού ο οποίος αντιμετωπίζει σοβαρότατα προβλήματα τα οποία καθιστούν την επιβίωσή του αμφίβολη αν όχι αδύνατη, είναι το Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου.

Το καθεστώς αυτού του Οργανισμού θα γίνει ιδιωτικού δικαίου και στο συμβούλιο του θα συμμετέχουν και ιδιώτες. Σε καμιά περίπτωση όμως δεν πρέπει αυτό το γεγονός να μας παρασύρει. Θεωρούμε ότι αυτή η εξέλιξη θα πρέπει να είναι το έσχατο βήμα.

Στόχος και προσπάθεια πρέπει να είναι ο εκσυγχρονισμός και η αναβάθμιση αυτών των Οργανισμών ούτως ώστε να μπορέσουν να επιβιώσουν, και να συνεχίσουν να επιτελούν το έργο που η πολιτεία και η κοινωνία τους έχει αναθέσει.

Κατά την τελευταία τετραετία εφαρμόστηκε και στους Ημικρατικούς το ενιαίο κρατικό μισθολόγιο με αποτέλεσμα να εξισωθούν οι όποιες μικροδιαφορές υπήρχαν στις απολαβές εργαζομένων με τα ίδια καθήκοντα. Επήλθε ομοιομορφία και τάξη και αποδόθηκε πιο πολλή δικαιοσύνη στους εργαζόμενους σ' αυτούς τους χώρους.

Συνομολογήθηκαν κατά την περίοδο αυτή συλλογικές συμβάσεις που αφορούσαν στην τριετία 2007-2009 με τις αυξήσεις που προέβλεπε το μνημόνιο συμφωνίας.

Θεωρούμε τις μισθολογικές αυξήσεις που δόθηκαν αρκετά ικανοποιητικές αφού από την μία ανταποκρίνονταν στην παραγωγικότητα αλλά και από την άλλη μεγάλο μέρος της περιόδου αυτής συνέπεσε με τα χρόνια που η σύγκλιση με τα Ευρωπαϊκά δεδομένα εν όψει της εισδοχής μας στην ζώνη του ευρώ, γεγονός που απαιτούσε οικονομική περισυλλογή.

Όπως αναφέρθηκε προηγουμένως στα πλαίσια της ανάγκης για εξοικονομήσεις έχει τεθεί πολύ έντονα πρόσφατα το θέμα του συνταξιοδοτικού στο Δημόσιο και Ημιδημόσιο τομέα. Έχει ήδη αρχίσει συζήτηση μεταξύ όλων των κοινωνικών εταίρων σχετικά με το μέλλον αυτών των ταμείων. Έχει δε συμφωνηθεί η διεξαγωγή αναλογιστικής μελέτης από εξειδικευμένο γραφείο για να έχουμε μπροστά μας αξιόπιστα και επιστημονικά στοιχεία. Έχουμε δηλώσει ξεκάθαρα ότι θα καταθέσουμε τις απόψεις μας όταν και εφ' όσον έχουμε στα χέρια μας αυτή τη μελέτη. Ελπίζουμε ότι η συζήτηση θα ολοκληρωθεί σύντομα και θα δώσει απαντήσεις και λύσεις σ' αυτό το τόσο σημαντικό για τους εργαζόμενους και την Κυπριακή οικονομία θέμα.

Μας ενδιαφέρει η βιωσιμότητα αυτών των ταμείων στα οποία προσβλέπει ο κάθε εργαζόμενος ο οποίος επωφελείται από αυτά. Επιβάλλεται να συμβάλουμε έμπρακτα στην εξεύρεση της κατάλληλης λύσης η οποία θα διασφαλίζει το μέλλον τους με ένα ορθό και ισόρροπο τρόπο κοινωνικά δίκαιο.

Τοπική αυτοδιοίκηση

Εκείνο που κυριαρχεί σήμερα στον τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι το θέμα της μεταρρύθμισης που προωθείται από το Υπουργείο Εσωτερικών. Στόχος είναι η πιο αποτελεσματική λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με διευρυμένες αρμοδιότητες και η καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Η συζήτηση σχετικά με αυτή τη μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, βρίσκεται σε προχωρημένο σημείο και τώρα συζητούνται οι νέες δομές για τις τοπικές αρχές.

Οι βασικές αρχές της μεταρρύθμισης είναι:

- Η αρχή της εγγύτητας παροχής των υπηρεσιών στους πολίτες
- Η αρχή της ποιότητας των υπηρεσιών στους πολίτες
- Η αρχή της προσβασιμότητας των υπηρεσιών
- Η αρχή της καθολικότητας
- Η αρχή της επικουρικότητας στις σχέσεις Κεντρικής Διοίκησης και Τ.Α.
- Η αρχή της διασφάλισης ισότιμου επιπέδου διοικητικής ικανότητας και αποτελεσματικότητας δράσης των

τοπικών αρχών

- Η αρχή της λαϊκής συμμετοχής στις τοπικές υποθέσεις.

Οι βασικοί της στόχοι είναι:

- Η αποκέντρωση, η ανασυγκρότηση και η ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Ο λειτουργικός εκσυγχρονισμός και η βελτίωση της διοίκησης και του ανθρώπινου δυναμικού της Τ.Α.
- Η διεύρυνση του ρόλου της Τ.Α.
- Η αναβάθμιση των σχέσεων της Τ.Α. με το κράτος και τους πολίτες
- Η βελτίωση του κανονιστικού πλαισίου της επιτελικής υποστήριξης της Τ.Α. και του ελέγχου της νομιμότητας
- Η εκπόνηση ενός νέου αναπτυξιακού και χωροταξικού πλαισίου της Τ.Α.
- Η συγκρότηση Επαρχιακών Συμβουλίων με αιρετούς εκπροσώπους της Τ.Α.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου από το προηγούμενο μας συνέδριο μέχρι σήμερα εκείνο που θέλουμε να υπογραμμίσουμε είναι η συμφωνία που επιτεύχθηκε για τα ενιαία σχέδια υπηρεσίας στους Δήμους και η εναρμόνιση με το ενιαίο κρατικό μισθολόγιο. Ήταν μια μεγάλη προσπάθεια η οποία στέφθηκε με επιτυχία και η οποία θεωρούμε πως θα έχει θετικά αποτελέσματα στους εργαζόμενους.

Στρατηγικός στόχος της συντεχνίας μας αλλά και γενικότερα ολόκληρου του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η υπογραφή μιας κοινής Παγκύπριας συλλογικής σύμβασης που θα καλύπτει όλους τους Δήμους.

Πιστεύουμε πως η υλοποίηση αυτού του στόχου θα διευκολύνει τη δουλειά μας και θα είναι ωφέλιμη για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δεδομένου ότι θα επέλθει μισθολογική και ανελικτική ευθυγράμμιση όλων καθώς επίσης ομοιομορφία και τάξη σ' ότι αφορά την εργοδότηση τους σ' αυτούς τους Οργανισμούς.

Το θέμα τέθηκε επίσημα στην Ένωση Δήμων και συζητήθηκε κατ' αρχήν. Η Ένωση Δήμων μάλιστα με επιστολή της προς τις συντεχνίες μας πληροφόρησε πρόσφατα ότι μετά από σχετική απόφαση της εκτελεστικής της επιτροπής προχώρησε στη σύσταση ειδικής επιτροπής που θα ασχοληθεί με το θέμα. Η

συγκεκριμένη επιτροπή αποτελείται από τους :

Αυτή η επιτροπή αποτελείται από τους :

Σάββα Ηλιοφώτου - Δήμαρχο Στροβόλου,
Παναγιώτη Κυπριανού - Δήμαρχο Λατσιών
και **Γιαννάκη Χατζηδημητρίου** - Λειτουργό της Ένωσης Δήμων.

Ένα άλλο σημαντικό θέμα για το οποίο αναμένεται σύντομα να αρχίσει διάλογος με την Ένωση Δήμων είναι αυτό της Παραγωγικότητας. Για το θέμα αυτό έχει επίσης συσταθεί ειδική επιτροπή από την εκτελεστική επιτροπή της Ένωσης η οποία αποτελείται από τους:

Ανδρέα Χρίστου - Δήμαρχο Λεμεσού,
Ανδρέα Σώσειλο - Δήμαρχο Λευκάρων και
Κώστα Χατζηκακού - Δημοτικό Σύμβουλο Αμμοχώστου.

Αναμένουμε ότι ο διάλογος που θα αρχίσει γι' αυτά τα σημαντικά θέματα θα προχωρήσει με ταχείς ρυθμούς και θα ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό.

Στα Κοινοτικά Συμβούλια ανανεώθηκαν οι συμβάσεις για τα έτη 2006-2009 με τα ωφελήματα που πετύχαμε και στους Δήμους. Εδώ η προσπάθεια μας ήταν να διαμορφώσουμε τις συμβάσεις με τέτοιο τρόπο που να εξαλείφονται οι όποιες διαφορές με στόχο στην επόμενη ανανέωση να καταστεί δυνατή η εκπόνηση ενός ενιαίου κειμένου που να δεσμεύει όλα τα Κοινοτικά συμβούλια τουλάχιστον σε επαρχιακό επίπεδο. Ο στόχος αυτός έγινε σε μεγάλο βαθμό πραγματικότητα και σήμερα οι διαφορές των συμβάσεων από Συμβούλιο σε Συμβούλιο είναι ελάχιστες.

Υπογραμμίζουμε με έμφαση ότι η σύγκληση εφαρμόστηκε με τέτοιο τρόπο ώστε όπου υπήρχαν διαφορές είτε σε μισθούς είτε σε άλλα ωφελήματα η ένταξη και η απόδοση τους έγιναν προς όφελος των εργαζομένων και σε καμιά περίπτωση σε βάρος τους.

Στα Κοινοτικά Συμβούλια οι δυνατότητες ανάπτυξης του αριθμού των μελών είναι περιορισμένες αφού οι προσλήψεις είναι ελάχιστες έως μηδαμινές. Πρέπει όμως να εντατικοποιήσουμε την επαφή μας με τους εργαζόμενους αυτούς και όπου το έχουμε πράξει είχαμε πολύ καλά αποτελέσματα.

Καθήκον μας η παρουσία μας στους τόπους δουλειάς και η καλύτερη επαφή με τα μέλη μας αφού η εκ των πραγμάτων ανυπαρξία τοπικών επιτροπών επιβάλλει στα επαγγελματικά στελέχη την συνεχή και έντονη παρακολούθηση του τομέα αυτού. Οφείλουμε όμως παράλληλα να προσπαθήσουμε να οργανώσουμε όσα συμβούλια δεν είναι οργανωμένα και αυτά είναι αρκετά. Πρέπει να φροντίσουμε ώστε κάθε εργαζόμενος να γνωρίσει την ΣΗΔΗΚΕΚ και να ωφεληθεί από την δράση της.

Η προσπάθεια που ξεκίνησε για αναδιάρθρωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα επηρεάσει οπωσδήποτε σε σημαντικό βαθμό τα Κοινοτικά Συμβούλια αφού θα αλλάξει ουσιαστικά την μορφή και τις δομές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η συντεχνία μας αντιλαμβανόμενη ότι οι επερχόμενες αλλαγές θα επηρεάσουν και την δική της δράση, φρόντισε να ενημερωθεί και να ενημερώσει στην συνέχεια τα στελέχη της αλλά και με διάφορους τρόπους προσπαθεί να παρέμβει με εισηγήσεις προς τους αρμόδιους φορείς με σκοπό και στόχο την όσο το δυνατόν πιο ομαλή εφαρμογή των αλλαγών που θα επέλθουν, την όσο το δυνατόν καλύτερη λειτουργία του/ων νέου/ων μορφώματος/ων, αλλά κυρίως την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αναφέρουμε στη συνέχεια τα κυριότερα σημεία της δράσης της συντεχνίας μας στον κάθε Ημικρατικό Οργανισμό ξεχωριστά.

Ημικρατικοί Οργανισμοί

ΑΡΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΗΚ)

Στην Αρχή Ηλεκτρισμού η δραστηριότητα της συντεχνίας μας ήταν πολύ πλούσια και πολυεπίπεδη και δεν περιορίστηκε μόνο στο καθαρά συνδικαλιστικό μέρος, δηλ, μόνο στη βελτίωση όρων απασχόλησης του προσωπικού, αλλά και στη διαφύλαξη των συμφερόντων της ΑΗΚ άρα και της ύπαρξης του ιδίου του Οργανισμού.

Η αναβαθμισμένη παρουσία και δράση της Συντεχνίας μας, έχει λειτουργήσει καταλυτικά στο χώρο της ΑΗΚ σε ότι αφορά στις αναξιοκρατικές προσλήψεις και προαγωγές, στην «ημετεροκρατία» και το ρουσφέτι.

Έχει γίνει αρκετή πρόοδος στην προσπάθεια η οποία αποσκοπεί στην εξάλειψη τους, χωρίς ωστόσο να είμαστε πλήρως ικανοποιημένοι.*****

Σε μια περίοδο που το κεφάλαιο προσπαθούσε να δημιουργήσει προβλήματα σε Οργανισμούς όπως η ΑΗΚ, δεν έμενε άλλη επιλογή στις 4 Συνδικαλιστικές Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται εκεί, από του να συνασπιστούν μεταξύ τους αλλά και με την ίδια την ΑΗΚ (Διοίκηση και Διεύθυνση) και να διαμορφώσουν από κοινού το αναπτυξιακό πρόγραμμα της ΑΗΚ.

Το πρόγραμμα αυτό προέβλεπε την εγκατάσταση νέων μονάδων παραγωγής (Μ.Ε.Κ = Μηχανές Εσωτερικής Καύσης) για να διασφαλίσει ο Οργανισμός την επάρκεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Αυτό αποτέλεσε την απαρχή για να σφυρηλατηθεί η ενότητα μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στην Αρχή Ηλεκτρισμού κάτι που είχε θετικές επιπτώσεις τόσο στον Οργανισμό όσο και στους εργαζόμενους.

Ο προγραμματισμός για την έγκαιρη έλευση του Φυσικού Αερίου ως πρώτης ύλης (καυσίμου)

για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ήταν ένα θέμα στο οποίο η συντεχνία μας έδωσε επιτυχώς μία μεγάλη μάχη. Τόσο στην αποτροπή της δημιουργίας πλωτής μονάδας με την οποία κάποιοι κύκλοι προωθούσαν με στόχους ξένους προς τα συμφέροντα του τόπου και της ΑΗΚ, όσο και στην δημιουργία της ΔΕΦΑ (Δημόσια Εταιρεία Φυσικού Αερίου) με ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή της ΑΗΚ με ποσοστό 44% .

Λόγω της ανομβρίας που έπληξε τον τόπο τα τελευταία χρόνια και της ανάγκης να δημιουργηθούν μονάδες αφαλάτωσης, η συντεχνία μας ανέπτυξε πρωτοβουλίες αποτέλεσμα των οποίων ήταν η ανάληψη της δημιουργίας μιας τέτοιας μονάδας από την ΑΗΚ, κάτι που ασφαλώς θα αποβεί προς όφελος των καταναλωτών και της οικονομίας.

Υπογράφηκε η Αναδιοργάνωση του Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού.

Μέσα στην αναδιοργάνωση περιλαμβάνονταν η μονιμοποίηση όλων των εκτάκτων υπαλλήλων (202 άτομα-εργάτες) η αλλαγή στη συνέχεια της διαδικασίας προσλήψεων ώστε αυτές να γίνονται με γραπτές εξετάσεις.

Η εφαρμογή του συγκεκριμένου τρόπου τόσο στις προσλήψεις όσο και στις προαγωγές ως γνωστό αποτελεί πάγιο αίτημα της συντεχνίας μας για αξιοκρατία.

Πριν το τέλος του 2009 συστάθηκε AD-HOC Επιτροπή στην ΑΗΚ που σκοπό είχε να εγκύψει στα λειτουργικά έξοδα του Οργανισμού και να καταβάλει προσπάθειες για μείωση τους.

Σε αυτή την επιτροπή μετέχουν μέλη του Δ.Σ. της Διεύθυνσης και των Συντεχνιών στην ΑΗΚ. Η συγκεκριμένη επιτροπή αποφάσισε την εκπόνηση εσωτερικού προϋπολογισμού για το 2010 μειωμένου κατά 10% σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό που στάλθηκε στη

Βουλή και εγκρίθηκε.

Η ΑΗΚ ήταν ο πρώτος Οργανισμός ο οποίος αυτόβουλα προέβηκε σε μια τέτοια κίνηση και μετά ακολούθησαν Πολιτειακοί Αξιωματούχοι και άλλοι Οργανισμοί. Μέχρι στιγμής για το πρώτο εξάμηνο του 2010 φαίνεται ότι προέκυψαν εξοικονομήσεις εξόδων της τάξης των €5,5 εκατομμυρίων.

Και όλα αυτά μάλιστα χωρίς να επηρεαστούν οι απολαβές και τα ωφελήματα των εργαζομένων.

Αυτό αποδεικνύει πως με καλή πρόθεση, ειλικρίνεια και αμοιβαίο αίσθημα ευθύνης εμπιστοσύνης και συνεργασίας είναι δυνατό να γίνουν πάρα πολλά προς τη κατεύθυνση της

Βελτίωσης των Οργανισμών κοινής ωφέλειας.

Η Συντεχνία μας πρωτοστάτησε και οργάνωσε τους εργαζόμενους με καθεστώς προσωπικού Συμβολαίου όπως επίσης απαίτησε και πέτυχε να υπογραφεί η 1η Συλλογική Σύμβαση υπαλλήλων εξαρτημένης εργασίας.

Αυτή η Σύμβαση αντιμετωπίζει ακόμα κάποια προβλήματα στην εφαρμογή της, για κάποιες από τις πρόνοιες της, όπως η ένταξη των ατόμων αυτών στα διάφορα Ταμεία της ΑΗΚ π.χ. Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης, Ταμείο Ευημερίας κ.λ.π.

Η Συντεχνία μας όμως είναι αποφασισμένη και θα υπερπηδήσει και αυτό το εμπόδιο.

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (CYTA)

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση η αγορά στον τομέα των τηλεπικοινωνιών όπως και άλλες αγορές ρυθμίζονται πλέον από εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθεσίες και οδηγίες.

Παρόλο που γενικά για τα θέματα ανταγωνισμού αρμόδια είναι η Επιτροπή Ανταγωνισμού (ΕΠΑ), υπεύθυνη για την τήρηση και εφαρμογή αυτών των οδηγιών και νομοθεσιών στις τηλεπικοινωνίες είναι η οικεία Ρυθμιστική Αρχή η οποία στην περίπτωση της Κύπρου έχει καθοριστεί με νομοθεσία ο Επίτροπος (Ρυθμιστής) Τηλεπικοινωνιών, ο οποίος είναι ανεξάρτητος αξιωματούχος και διορίζεται από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Θεωρούμε σημαντικό να αναφέρουμε ότι σε αντίθεση με την Κύπρο σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες οι Ρυθμιστικές Αρχές είναι Επιτροπές.

Αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει το συγκεκριμένο όργανο στις τηλεπικοινωνίες, η διαχρονική θέση της συντεχνίας μας ήταν η αλλαγή του, με την ανάλογη τροποποίηση της νομοθεσίας, σε Επιτροπή Ρύθμισης των τηλεπικοινωνιών η οποία να είναι αντιπροσωπευτική της κοινωνίας.

Την περίοδο που ανασκοπούμε διαπιστώνουμε

ότι ο Ρυθμιστής τηλεπικοινωνιών λειτούργησε με τέτοιο τρόπο, ο οποίος ευνόησε τους εναλλακτικούς πάροχους σε βάρος της CYTA κι' αυτό ενάντια στις πολυάριθμες και βαρύγδουπες διακηρύξεις για υγιή ανταγωνισμό.

Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι ο ανταγωνισμός δεν είναι αυτοσκοπός αλλά είναι το μέσο για να παρέχονται στους πολίτες φτηνές και ποιοτικές υπηρεσίες, το κόστος του βασικού πακέτου των οποίων να είναι προσβάσιμο σε όλους.

Η υιοθέτηση πολιτικών που κατά κύριο λόγο αποσκοπούν στη συρρίκνωση του οργανισμού που κατέχει τη δεσπόζουσα θέση, με στόχο την ανάπτυξη του ανταγωνισμού, δεν οδηγεί πάντοτε στην μείωση των τιμών των παρεχομένων υπηρεσιών και στη βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρονται.

Αντίθετα στην περίπτωση μας στην ουσία αυτό οδήγησε στην στρέβλωση του υγιούς ανταγωνισμού και είχε αρνητικές επιπτώσεις στους καταναλωτές!

Στις μέρες μας έχει επιβεβαιωθεί ότι η πλήρης ελευθεροποίηση της αγοράς χωρίς να υπάρχει η σωστή ρύθμιση, εγκυμονεί πολλούς κινδύνους και στο τέλος την πληρώνουν οι καταναλωτές.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελούν τα τελευταία γεγονότα που αφορούν στην κάλυψη των ποδοσφαιρικών αγώνων. Ο άκρατος ανταγωνισμός έχει οδηγήσει στον κατακερματισμό του προϊόντος, με πανάκριβα πακέτα και εξωφρενικά ποσά για την εξαγορά συμβολαίων.

Οι Εταιρείες δεν μπορούν να ανταποκριθούν σε τέτοιες δαπάνες με αποτέλεσμα οι συνδρομητές των συγκεκριμένων Εταιριών να μένουν εκτεθειμένοι. Παρόμοιες περιπτώσεις θα εμφανισθούν στο μέλλον στο πολλαπλάσιο αν επιτραπεί η συνέχιση της ίδιας πολιτικής.

Πρόσφατα ζήσαμε όλοι τον τρόπο με τον οποίον κάποιοι επιμένουν να μεταχειρίζονται το μεγαλύτερο Ημικρατικό Οργανισμό και συγκεκριμένα τη CYTA, που έχει προσφέρει τα μέγιστα στην κοινωνία και στην οικονομία του τόπου.

Αναφερόμαστε φυσικά στην προσπάθεια που καταβλήθηκε από συγκεκριμένες καλώς γνωστές πολιτικές ηγεσίες να απαγορεύσουν στη CYTA να διεκδικήσει την εμπορική πλατφόρμα ψηφιακής τηλεόρασης. Μια πλατφόρμα που θα βοηθούσε τον οργανισμό και στην ανάπτυξη νέων δικτύων και υπηρεσιών.

Δεν είναι δυνατό επιλεκτικά να αποκλείεται ένας Ημικρατικός Οργανισμός ο οποίος λειτουργεί σε ένα πλήρως ελευθεροποιημένο περιβάλλον, από την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών, τη στιγμή μάλιστα που το περιβάλλον αυτό, ρυθμίζεται με βάση εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η διαχρονική θέση της ΣΗΔΗΚΕΚ είναι ότι η οποιαδήποτε επέκταση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της CYTA πρέπει να ανήκει στη Διοίκηση και στη Διεύθυνση του Οργανισμού και μόνο.

Στην CYTA σημαντικό επίτευγμα αποτέλεσε πρόσφατα το αποτέλεσμα της μάχης που έδωσε αποκλειστικά η ΣΗΔΗΚΕΚ για μονιμοποίηση των καθαριστριών που εργάζονταν με καθεστώς προσωπικών συμβολαίων. Ήταν μια μάχη ενάντια τόσο στην εργοδοσία όσο και στην απροθυμία των άλλων συντεχνιών να συνδράμουν προς αυτό το σκοπό. Με ενέργειες μας προς όλους τους αρμόδιους φορείς (Υπουργείο Εργασίας, Επίτροπο Διοικήσεως κ.α.) έγινε κατορθωτό να αναγκαστεί η εργοδοτική πλευρά να δεχθεί τις θέσεις μας στην ολότητα τους.

Οι εργαζόμενοι αναγνώρισαν τις προσπάθειες μας αυτές και τούτο είχε θετικό αντίκτυπο στον οργανωτικό τομέα, αφού στην καταπληκτική τους πλειοψηφία οργανώθηκαν στην ΣΗΔΗΚΕΚ.

Πέραν τούτου όμως, το επίτευγμα μας αυτό μπορεί να χαρακτηριστεί ο σταθμός στις εργασιακές σχέσεις στους δημόσιους οργανισμούς, αφού τόσο οι θέσεις του Υπουργείου Εργασίας όσο και η απόφαση της Επιτρόπου Διοικήσεως, έγιναν σημεία αναφοράς και χρησιμοποιούνται ως προηγούμενο σε παρόμοιες περιπτώσεις βοηθώντας στην επίλυση αντίστοιχων προβλημάτων.

Ένα άλλο σημαντικό στοιχείο της πρόσφατης περιόδου στη CYTA είναι οι προσλήψεις εργαζομένων που έγιναν με το καθεστώς του ωρομίσθιου, κάτι το εντελώς νέο για τον Οργανισμό.

Το γεγονός αυτό επέβαλλε σε εμάς να προσέξουμε ιδιαίτερα το καθεστώς αυτών των συναδέλφων μας και να επιδιώξουμε την κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους με τη Συλλογική Σύμβαση.

ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ

Λόγω των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν σήμερα οι Κυπριακές Αερογραμμές θεωρούμε σκόπιμο να κάνουμε μια αναδρομή στην πορεία που είχαν τα τελευταία χρόνια.

Είναι γνωστό ότι μετά την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την πλήρη

ελευθεροποίηση των Αερομεταφορών, οι Κυπριακές Αερογραμμές με τα προβλήματα που κουβαλούσαν δεν μπορούσαν να αντεπεξέλθουν στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που βρέθηκαν.

Για τον λόγο αυτό εκπονήθηκε σχέδιο αναδιάρθρωσης που εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση με βάση το οποίο

εκατοντάδες υπάλληλοι έχασαν τη δουλειά τους και οι εργαζόμενοι κλήθηκαν να κάνουν θυσίες προσφέροντας από τους μισθούς και τα ωφελήματα τους. Με βάση το ίδιο σχέδιο η μέχρι τότε θυγατρική των Κυπριακών Αερογραμμών, Eurocyrgia, αγοράστηκε από την Κυβέρνηση και διήνυσε μια πορεία με την γνωστή κατάληξη.

Την ίδια στιγμή, οι Κυπριακές Αερογραμμές, κατέγραψαν τεράστιες ζημιές λόγω του έντονα ανταγωνιστικού περιβάλλοντος, της Παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, της αύξησης της τιμής των καυσίμων, των εξαιρετικά ζημιογόνων επιπτώσεων από την έκρηξη του ηφαιστείου στην Ισλανδία και λόγω των παραγόντων που τις έθεταν σε δυσμενή ανταγωνιστική θέση όπως η απαγόρευση των πτήσεων πάνω από την Τουρκία.

Με βάση τα πιο πάνω η Κυβέρνηση ορθά αποφάσισε ότι η Κύπρος δεν μπορεί να λειτουργεί δύο αεροπορικές Εταιρείες και ότι θα στήριζε μία η οποία θα ελέγχεται από το Κράτος. Αυτή ως γνωστό ήταν οι Κυπριακές Αερογραμμές. Για να υλοποιηθεί όμως αυτή η απόφαση είναι αναγκαία η άμεση λήψη μέτρων στήριξης των Κυπριακών Αερογραμμών.

Οι ζημιές που είχαν καταγραφεί το 2010 και οι αρνητικές προβλέψεις για το 2011 είναι τέτοιες που αν δεν αντιμετωπισθούν με ένα ολοκληρωμένο σχέδιο διάσωσης τότε το μέλλον της Εταιρείας θα είναι πολύ αμφίβολο.

Οι Συνδικαλιστικές οργανώσεις των Κυπριακών Αερογραμμών με αίσθημα ευθύνης και αντιλαμβανόμενες τον κίνδυνο στον οποίο βρίσκεται η Εταιρεία, έχουν μπει σε διάλογο με τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση της Εταιρείας σε μια προσπάθεια να βρεθούν και να δοθούν λύσεις που να διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η εκτίμηση μας είναι πως:

1. Η Κυβέρνηση πρέπει να κάνει άμεσα συγκεκριμένες ενέργειες για αντιμετώπιση των παραγόντων που θέτουν τις Κυπριακές Αερογραμμές σε δυσμενή ανταγωνιστική θέση και προκαλούν τεράστιες ζημιές. Οι παράγοντες αυτοί είναι:

- » η απαγόρευση των πτήσεων πάνω από την Τουρκία
- » οι καθυστερήσεις που προκαλούνται από την Πολιτική Αεροπορία
- » οι χρεώσεις αεροδρομίου από την HERMES
- » η συνεργασία με τον ΚΟΤ.

2. Η Εταιρεία πρέπει να προχωρήσει άμεσα στη λήψη αποφάσεων και μέτρων που θα βελτιώνουν την απόδοση των ναύλων, στην αναπροσαρμογή του πτητικού της προγράμματος και στην πλήρη αναδιοργάνωση της λειτουργίας της για την βελτίωση της παραγωγικότητας.

Με την προϋπόθεση ότι θα ανταποκριθούν, Κυβέρνηση και Εταιρεία, οι εργαζόμενοι είναι έτοιμοι για ακόμα μια φορά να δώσουν την δική τους σημαντική συμβολή με σκοπό τη διάσωση της Εταιρείας.

Πάγια θέση μας είναι ότι οι Κυπριακές Αερογραμμές πρέπει να διατηρήσουν το χαρακτήρα τους, να επιβιώσουν και να εξακολουθήσουν να διαδραματίζουν το ρόλο που η κοινωνία τους έχει αναθέσει, ως Εθνικός Αερομεταφορέας.

Χαιρετίζουμε το γεγονός ότι η Κυβέρνηση υιοθετεί αυτή την άποψη και έμπρακτα αποφάσισε να καλύψει τις ζημιές €20 εκατομμυρίων από την απαγόρευση των πτήσεων πάνω από τη Τουρκία και ανέλαβε να εξετάσει τα προβλήματα που οφείλονται στις καθυστερήσεις από την πολιτική αεροπορία και από τις χρεώσεις από το διαχειριστή του αεροδρομίου.

EUROCYPRIA

Η EUROCYPRIA άρχισε τη λειτουργία της το 1992 ως θυγατρική εταιρεία των Κυπριακών Αερογραμμών με σκοπό την πραγματοποίηση ναυλωμένων πτήσεων χαμηλού κόστους. Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συμβουλίου ήταν ο εκάστοτε Πρόεδρος των Κυπριακών Αερογραμμών.

Πριν την ελευθεροποίηση των Αερομεταφορών και την είσοδο της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση οι εκάστοτε κυβερνήσεις μπορούσαν να ενισχύουν τις Κ.Α. με διάφορους τρόπους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν.

Το 2002 το τότε Διοικητικό Συμβούλιο πήρε αποφάσεις οι οποίες στην πορεία αποδείχτηκαν καταστροφικές. Αγοράστηκαν ή ενοικιάστηκαν αεροσκάφη διαφορετικού τύπου με τεράστιες οικονομικές επιπτώσεις.

Τα δύο μεγάλα αεροσκάφη A330 τα οποία ενοικιάστηκαν δεν ήταν κατάλληλα για την Κύπρο και από τότε οι Κυπριακές Αερογραμμές συσσωρεύουν ζημιές εκατομμυρίων.

Ίδρυσαν την Εταιρεία HELLAS JET για να δραστηριοποιηθεί στην Ελλάδα και μέχρι το κλείσιμο της το 2004 δημιούργησε ζημιές πέραν των €80 εκατομμυρίων.

Όλα τα ανωτέρω σε συνδυασμό με την πλήρη ελευθεροποίηση των Αερομεταφορών οδήγησαν τις Κυπριακές Αερογραμμές προ του φάσματος της καταστροφής.

Στην προσπάθεια διάσωσης της Εταιρείας, η Κυβέρνηση με την έγκριση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εγγυήθηκε την Εταιρεία στη σύναψη δανείου ύψους €70 εκατομμυρίων.

Ήταν απαίτηση όμως της Ευρωπαϊκής Ένωσης να συμμετάσχει οικονομικά και η ίδια η Εταιρεία στη προσπάθεια διάσωσης της. Έτσι η EUROCYPRIA, αφού ήταν θυγατρική των Κ.Α. εξαγοράστηκε από το κράτος για να ενισχυθούν οικονομικά οι Κυπριακές Αερογραμμές.

Επομένως, η EUROCYPRIA κλήθηκε να λειτουργήσει από το 2007 χωρίς κεφάλαιο σαν ανεξάρτητη εταιρεία με αποτέλεσμα να προχωρήσει στη σύναψη δανείων ύψους €28 εκατομμυρίων. Ταυτόχρονα προχώρησε στην ενοικίαση αεροσκαφών σε πολύ ψηλές τιμές

και σε ασύμφωνες συμφωνίες με τουριστικούς πράκτορες .

Αυτά κληρονόμησε η σημερινή κυβέρνηση το 2008. Τα προαναφερθέντα σε συνδυασμό με το δύσκολο ανταγωνιστικό περιβάλλον στις αερομεταφορές δεν επέτρεψαν στη EUROCYPRIA να καταστεί βιώσιμη. Μετά από την μελέτη και την εκπόνηση σχεδίου που ετοίμασε το Δ.Σ., η Κυβέρνηση ζήτησε τον Φεβρουάριο του 2010 από την Βουλή την έγκριση ποσού ύψους €35 εκατομμυρίων, με σκοπό την αποπληρωμή των δανείων ύψους €28 εκατομμυρίων και την ενίσχυση του κεφαλαίου της εταιρείας με τα άλλα €7 εκατομμύρια.

Δυστυχώς οι προβλέψεις της μελέτης πολύ γρήγορα διαψεύστηκαν, λόγω του ανταγωνισμού, των επιπτώσεων από την έκρηξη του ηφαιστείου όπως προαναφέραμε, καθώς και των απεργιών στην Ελλάδα. Μετά από αυτό η κυβέρνηση στη βάση μελέτης που ανέθεσε στη KPMG πήρε τη σωστή απόφαση να διατηρήσει στην Κύπρο ένα Εθνικό Αερομεταφορέα.

Με σκοπό τη μη θυματοποίηση εργαζομένων επέλεξε τον τρόπο του ελεγχόμενου κλεισίματος της EUROCYPRIA και την απορρόφηση των εργασιών της από τις Κυπριακές Αερογραμμές. Η λύση αυτή ετίθετο πάντα υπό την αίρεση της έγκρισης της Ε.Ε. Αντί να υπάρξει πολιτική και κοινωνική συναίνεση που θα βοηθούσε να πεισθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, δυστυχώς η απόφαση αυτή πολεμήθηκε ανελέητα από συγκεκριμένους κύκλους στο εσωτερικό ακόμα και με καταγγελίες στην Ε.Ε. επομένως, η Ευρωπαϊκή Ένωση απέρριψε αυτές τις επιλογές, με αποτέλεσμα η EUROCYPRIA να προχωρήσει υποχρεωτικά σε πτώχευση. Οι 265 μόνιμοι υπάλληλοι χωρίς να ευθύνονται έμειναν δυστυχώς χωρίς δουλειά.

Η ΠΕΟ ως γνωστό διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο στη προσπάθεια να βοηθηθούν όσο ήταν δυνατό αυτοί οι εργαζόμενοι με παρεμβάσεις σε όλα τα επίπεδα. Επιστέγασμα των ανωτέρω ήταν η παραχώρηση σε αυτούς, χαριστικής αποζημίωσης με την αποχώρησή τους. Η προοπτική της απορρόφησης τους από τις Κυπριακές Αερογραμμές όπως ήταν η επιδίωξη μας, απορρίφθηκε λόγω των προβλημάτων που αντιμετώπιζαν οι ίδιες.

ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Στην Αρχή Λιμένων Κύπρου τα θέματα που κυριάρχησαν τα τελευταία χρόνια ήταν το Ταμείο Συντάξεων του προσωπικού και το θέμα της ανάθεσης σε στρατηγικό επενδυτή της διαχείρισης του Λιμανιού και της Μαρίνας Λάρνακας.

Σ' ότι αφορά το Ταμείο Συντάξεων, μετά από πολλές προσπάθειες που καταβλήθηκαν από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στην ΑΛΚ και πολλές συζητήσεις με τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση της Αρχής, έγινε κατορθωτό να ετοιμαστούν οι κανονισμοί λειτουργίας του Ταμείου, οι οποίοι και έχουν σταλεί στο Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων για έγκριση. Ακολούθως θα αποσταλούν στο Υπουργικό Συμβούλιο και τέλος στη Βουλή των Αντιπροσώπων για τελική έγκριση και εφαρμογή.

Θεωρούμε την κατάληξη αυτής της διαδικασίας σημαντική επιτυχία των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και των εργαζομένων γενικότερα.

Η συντεχνία μας έχει διαδραματίσει το δικό της ρόλο σ' όλη αυτή την πορεία και δίκαια αισθάνεται ότι δικαιούται τα εύσημα αφού ήταν σημαντική η συμβολή της στην επιτυχία αυτή.

Σ' ότι αφορά το θέμα της ανάθεσης σε στρατηγικό επενδυτή της διαχείρισης του Λιμανιού και της Μαρίνας της Λάρνακας, έχουν ολοκληρωθεί οι συζητήσεις και έχουμε καταλήξει σε κατ' αρχή συμφωνία με το Υπουργείο Συγκοινωνιών, σχετικά με τη ρύθμιση των εργασιακών θεμάτων που προκύπτουν σαν αποτέλεσμα της συγκεκριμένης εξέλιξης.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ θέλει για πολλοστή φορά να τονίσει ότι η Α.Λ.Κ. είναι Οργανισμός στρατηγικής σημασίας για την οικονομία του τόπου και ιδιαίτερα αναγκαίος για την Λιμενική Βιομηχανία.

Πρόκειται για ένα εύρωστο οικονομικά Οργανισμό με αποθεματικά ικανά να συνεχίσει την αναπτυξιακή του πολιτική και να εκπληρώνει τον ρόλο που του ανατέθηκε από την κοινωνία. Προτάσεις για μερική ή και πλήρη ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών της Α.Λ.Κ και για αλλαγή του θεσμικού της πλαισίου ισοδυναμεί με εκχώρηση του δημόσιου πλούτου σε ιδιώτες και έμμεση και άδικη επιβάρυνση των πολιτών.

Για την αντιμετώπιση της ανταγωνιστικότητας η ΣΗΔΗΚΕΚ πιστεύει ότι πρέπει να εκσυγχρονίσουμε τον οργανισμό στους τομείς της οργάνωσης, του τρόπου Διοίκησης και του θεσμικού πλαισίου. Στόχος είναι να αποκτήσει περισσότερη αυτονομία και ευελιξία.

Η Α.Λ.Κ. πρέπει να ανανεώσει και εκσυγχρονίσει τον Ηλεκτρομηχανολογικό της εξοπλισμό σε συνδυασμό με την ανάγκη για επέκταση του κρηπιδώματος και να βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ θα συνεργασθεί με το Διοικητικό Συμβούλιο και τις υπόλοιπες συντεχνίες μέσα στις σημερινές συνθήκες της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη και την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ (ΡΙΚ)

Όταν το 2005 μια ομάδα εργαζομένων στο ΡΙΚ έπαιρναν την απόφαση να οργανωθούν στη ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, κανείς δεν πίστευε ότι λίγα χρόνια μετά η ΣΗΔΗΚΕΚ θα ήταν τόσο εδραιωμένη και θα έπαιζε τόσο σημαντικό ρόλο στα συνδικαλιστικά πράγματα αυτού του Οργανισμού.

Ήταν τότε μια απόφαση ψυχής και τόλμης μιας και όσες προσπάθειες προηγήθηκαν βρήκαν εμπόδιο το κατεστημένο και την

αντίδραση των πανίσχυρων τότε ηγεσιών των καθιερωμένων για χρόνια συντεχνιών στο ΡΙΚ.

Σήμερα φτάσαμε να έχουμε κοινές συνεδρίες, κοινή δράση ακόμη και κοινό επιστολόχαρτο. Οι τελευταίες επιστολές με τα αιτήματα των εργαζομένων προς τη διεύθυνση και το Δ.Σ. φέρουν τις υπογραφές και των τριών ηγετών των συντεχνιών, προσδίδοντας το ανάλογο βάρος, τονίζοντας την ενότητα

και αποφασιστικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος στο ΡΙΚ να προχωρήσει ενωμένο. Αυτό μας χαροποιεί αφάνταστα γιατί από την πρώτη στιγμή της ύπαρξης μας στο ΡΙΚ, σκοπός μας ήταν πάντοτε η ενδυνάμωση και όχι η διάσπαση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Από την πρώτη στιγμή αγκαλιάσαμε και αγκαλιαστήκαμε από όλο το προσωπικό, ιδιαίτερα από αυτό που εργάζονταν στο ΡΙΚ για χρόνια με αρρυθμισμό καθεστώτος εργοδότησης και διέβλεψε πως στις τάξεις μας θα εύρισκε τη δικαίωση.

Θεωρήσαμε καθήκον μας να διεκδικούμε πρώτα απ' όλα τα αυτονόητα για τους ανθρώπους που εργάζονται χωρίς όρους εργασίας, χωρίς κατοχυρωμένα τα πιο βασικά δικαιώματα τους γι' αυτό και δώσαμε μεγαλύτερη έμφαση σ' αυτή την κατηγορία προσωπικού.

Οργανώσαμε πολλούς “Εκτακτους Συνεργάτες”, γίναμε πειστικοί προς τη διεύθυνση για ρύθμιση των διάφορων μορφών απασχόλησης όλου του προσωπικού και με τη βοήθεια της ΠΕΟ πήραμε το όλο θέμα στην Επιτροπή Εργασίας της Βουλής με τίτλο “Οι Αρρυθμιστές Μορφές Απασχόλησης στο ΡΙΚ”.

Το 2007, 56 από τους συναδέλφους αυτούς

έγιναν εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με τα ανάλογα δικαιώματα. Έκτοτε διεκδικούμε ακατάπαυστα τη ρύθμιση του καθεστώτος εργασίας και των υπόλοιπων συναδέλφων τους. Σήμερα βρισκόμαστε πολύ κοντά σε κατάληξη, ιδιαίτερα λόγω της σημαντικότητας συμβολής των Υπουργών Εσωτερικών και Εργασίας.

Για τους τακτικούς συνεργάτες καταθέσαμε αιτήματα που ισοδυναμούν με εξίσωση των ωφελημάτων τους με αυτά του συντάξιμου προσωπικού. Απώτερος μας στόχος είναι η εξίσωση τους με το μόνιμο Προσωπικό και η συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης. Επιπλέον για το μόνιμο προσωπικό απαιτήσαμε την πλήρωση όλων των κενών θέσεων προαγωγής, στόχο που πετύχαμε με τη συμβολή και του τμήματος εργασιακών σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας. Επιδιώκουμε επίσης τη συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης και για το ωρομίσθιο προσωπικό του ΡΙΚ.

Τολμούμε να πούμε πως μετά από πέντε χρόνια παρουσίας της συντεχνίας μας στο ΡΙΚ, τα αποτελέσματα για τα μέλη μας αλλά και για το σύνολο των εργαζομένων είναι περισσότερο από ικανοποιητικά. Το στίγμα της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ γίνεται όλο και πιο έντονο στους χώρους εργασίας του ΡΙΚ.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ (ΚΟΑ)

Ο Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού είναι ένας δύσκολος Οργανισμός για τη συντεχνία μας.

Κατεστημένα δεκαετιών δυσκολεύουν τη δουλειά μας και εξακολουθούν να περιορίζουν τις δυνατότητες ανάπτυξης μας.

Στοιχεία που δυσκολεύουν την δράση μας στον ΚΟΑ είναι οι πολλές μορφές απασχόλησης στον Οργανισμό (μόνιμοι, έκτακτοι, Γυμναστές ΑΓΟ και Εθνικής Φρουράς, συνεργάτες, μερικής απασχόλησης, ωρομίσθιο εργατικό προσωπικό κλπ), καθώς και η απουσία Προσωπάρχη ή κάποιου που να έχει την ευθύνη των Εργασιακών Σχέσεων στον Οργανισμό.

Παρ' όλα αυτά με πολλή και επίπονη προσπάθεια τόσο από το έμμισθο δυναμικό όσο και τα τοπικά μας στελέχη, καταφέραμε να αναπτύξουμε σημαντική δραστηριότητα και σ' αυτό τον Οργανισμό.

Συμμετείχαμε στις διαδικασίες συζήτησης για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων. Σημαντική ήταν η συμμετοχή μας στις συζητήσεις για τα θέματα των εκτάκτων υπαλλήλων και των υπαλλήλων μερικής απασχόλησης. Καταφέραμε σημαντικά πράγματα εκεί όπως αύξηση των ωρών εργασίας τους, παραχώρηση οδοιπορικών και μισθολογική ένταξη όλων των πτυχιούχων, η θέση των οποίων απαιτεί πανεπιστημιακά προσόντα, στη κλίμακα Α8.

Αποτέλεσμα της πιο πάνω δράσης μας στον ΚΟΑ ήταν η εγγραφή σημαντικού αριθμού μελών, με μοναδική εξαίρεση το μόνιμο

προσωπικό. Η προσπάθεια μας συνεχίζεται και ευελπιστούμε πως θα μπορέσουμε να αναπτυχθούμε και εκεί.

ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (ΚΟΤ)

Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ δραστηριοποιείται στον Οργανισμό από το 2004. Παρά τις τεράστιες δυσκολίες που αντιμετωπίσαμε, καταφέραμε σήμερα να είμαστε μια υπολογίσιμη δύναμη και να διαδραματίζουμε σημαντικό ρόλο στα συνδικαλιστικά δρώμενα στον ΚΟΤ.

Τα τελευταία χρόνια έχουμε εμπλακεί στην συζήτηση σειράς ζητημάτων που απασχολούν τον Οργανισμό και τους εργαζόμενους και σε συνεργασία με την ΕΥΚΟΤ (ΣΕΚ), με την οποία έχουμε οικοδομήσει μια πολύ υγιή σχέση, συμβάλαμε σημαντικά στην προώθηση και επίλυση τους.

Στη συνέχεια σχετικής εισήγησης του Υπουργού Εμπορίου Βιομηχανίας και Τουρισμού έχει συσταθεί στον Οργανισμό επιτροπή για να χειρίζεται τα εργασιακά θέματα στον ΚΟΤ. Θεωρούμε πως αυτή η επιτροπή πρέπει να θεσμοθετηθεί γιατί αναμένουμε ότι θα συμβάλει στην ενίσχυση της επικοινωνίας με τον Οργανισμό και στην επίλυση προβλημάτων.

Ένα σοβαρό θέμα που απασχολεί τον Οργανισμό είναι η ανέγερση νέων κτιριακών εγκαταστάσεων. Θεωρούμε ως πολύ σοβαρό πρόβλημα την ανεπάρκεια των υφιστάμενων κτιρίων όπου στεγάζεται η κεντρική υπηρεσίας και αισθανόμαστε ότι επιβάλλεται η ανέγερση νέων, που θα πληρούν τις αναγκαίες προϋποθέσεις και θα ικανοποιούν όλες τις ανάγκες ενός σύγχρονου Οργανισμού.

Το σύστημα αξιολόγησης που εφαρμόζεται στον Οργανισμό παρουσιάζει μεγάλες αδυναμίες, με αποτέλεσμα να γίνονται πολλές προσφυγές για προαγωγές. Αυτό αποτελεί ανοικτή πληγή που πλήττει την συναδελφικότητα.

Η ανάθεση της Μαρίνας της Λάρνακας σε Στρατηγικό Επενδυτή παραμένει σε συνεχή εκκρεμότητα. Εκείνο που μας ενδιαφέρει πρώτιστα είναι η διασφάλιση του προσωπικού που επηρεάζεται από αυτή την εξέλιξη.

Η Συντεχνία μας θεωρεί εξαιρετικά λυπηρό το γεγονός ότι αριθμός υπαλλήλων στον ΚΟΤ δεν είναι ενταγμένοι στις Συντεχνίες.

Πρέπει να ενισχύσουμε τις προσπάθειες μας για να μεταπειστούν ώστε να τους εντάξουμε στις τάξεις μας.

Η στάση της Συντεχνίας μας ήταν και θα είναι πάντοτε υπεύθυνη και ουδέποτε στηρίζεται σε υπερβολικές εκτιμήσεις. Στόχος μας είναι να συμβάλουμε στην πρόοδο του Οργανισμού και στην αναπτέρωση των ελπίδων για ένα βελτιωμένο κυπριακό τουριστικό προϊόν.

Αναμένουμε ότι σύντομα θα εξευρεθούν οι κατάλληλες λύσεις σε όλα τα ζητήματα που εκκρεμούν ώστε ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού να γίνει πιο αποτελεσματικός και πιο ευέλικτος στο δύσκολο έργο του.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ

Η συντεχνία μας δραστηριοποιείται στα συμβούλια Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας. Ένας πολύ ζωτικός χώρος που διαχειρίζεται ένα κοινωνικό αγαθό με ιδιαιτερότητες που απαιτούν εξειδικευμένους χειρισμούς.

των υδάτων, η απουσία ενιαίου φορέα διαχείρισης τους, η λειψυδρία που μαστίζει τον τόπο μας αλλά και η σε μεγάλο βαθμό ανεξάρτητη λειτουργία του κάθε συμβουλίου, δημιουργούν προβλήματα τα οποία έχουν σοβαρό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Η έλλειψη συντονισμού στην πολιτική διάθεσης

Χαιρετίζουμε την προσπάθεια δημιουργίας

Ενιαίου Φορέα Διαχείρισης Υδάτων κάτι που θα περιορίσει στο ελάχιστο τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σήμερα.

Η συντεχνία μας πέρα από τον αυστηρά συνδικαλιστικό της ρόλο έχει εδώ να επιδείξει ένα πολυδιάστατο έργο, αφού με εισηγήσεις, παρεμβάσεις και υποδείξεις προσπάθησε και κατόρθωσε πιστεύουμε να βοηθήσει στην πιο σωστή λειτουργία των οργανισμών αυτών.

Η διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων για το υδατικό ζήτημα από την ΣΗΔΗΚΕΚ πέραν των μελών μας πιστεύουμε ότι βοήθησαν και τους οργανισμούς. Η απόκτηση γνώσης από αυτά τα σεμινάρια, η ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών και η μεταφορά όλων αυτών στα Συμβούλια εκτιμούμε ότι πρέπει να θεωρούνται σαν μια σημαντική συνεισφορά της συντεχνίας μας.

Επιπρόσθετα συμμετείχαμε σε συνέδρια στο εξωτερικό με ενδιαφέρουσα και ποικίλη θεματολογία και αναπτύξαμε σε μεγάλο βαθμό τις σχέσεις μας με συνδικαλιστικούς φορείς στο εξωτερικό και ιδιαίτερα στην Ελλάδα.

Η Συλλογική Σύμβαση στα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας είναι ενιαία και αφορά και στα τρία συμβούλια. Η διάρκεια της αφορούσε στα έτη 2007-2009 και οι μισθολογικές αυξήσεις κυμάνθηκαν στα επίπεδα του Δημόσιου τομέα και των υπόλοιπων Ημικρατικών Οργανισμών. Αυξήθηκαν σε σημαντικό βαθμό διάφορα επιδόματα καθώς και η συνεισφορά των Συμβουλίων στο Ταμείο Ευημερίας.

Κατά την διάρκεια της περιόδου που ανασκοπούμε ολοκληρώθηκε στα Συμβούλια της Λευκωσίας και της Λάρνακας η νέα οργανική δομή των συμβουλίων με κύριο χαρακτηριστικό τους πυλώνες ανέλιξης που διαχωρίζουν τις δομές της Γραμματείας και του

Λογιστηρίου. Μία εξέλιξη που επιλύει πολλά προβλήματα τόσο στον τομέα της ανέλιξης των εργαζομένων και της συγκεκριμενοποίησης των καθηκόντων τους, όσο και για την εύρυθμη λειτουργία των οργανισμών. Για το ίδιο ζήτημα στο τελικό στάδιο βρίσκονται και οι διαβουλεύσεις με το Συμβούλιο της Λεμεσού. Στο Συμβούλιο της Λεμεσού επίσης διεκδικήσαμε έντονα την αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων για το εργατοτεχνικό προσωπικό. Έγινε κατορθωτό, με αποκλειστικά δικές μας ενέργειες να εγκριθεί από το συμβούλιο και να προωθηθεί προς τα αρμόδια υπουργεία για έγκριση.

Ήδη έχουμε την θετική άποψη του Υπουργείου Εσωτερικών και αναμένουμε την τελική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο για να υλοποιηθεί το αίτημα μας αυτό.

Οι πιο πάνω επιτεύξεις αναγνωρίζονται από το σύνολο των εργαζομένων γεγονός που και μας ικανοποιεί αλλά ταυτόχρονα μας επιτάσσει να παραμείνουμε πρωτοπόροι και να συνεχίσουμε την δυναμική διεκδίκηση των αιτημάτων μας. Υποβάλαμε τα αιτήματα μας για την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης και αναμένουμε από τα συμβούλια να κληθούμε άμεσα για διαπραγματεύσεις.

Σε γενικές γραμμές κρίνουμε τη δράση μας στα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας πολύ πετυχημένη και αποτελεσματική.

Οι όποιες επιτεύξεις όμως δεν πρέπει να αποτελούν σταθμό, αλλά εφαλτήριο για νέες διεκδικήσεις, για βελτίωση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, για διασφάλιση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών, για ασφαλείς συνθήκες εργασίας και για προάσπιση και ανάπτυξη των κεκτημένων των εργαζομένων.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΝ

Μετά από πρόσφατη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της συντεχνίας μας η οποία πάρθηκε το 2010, δημιουργήθηκε στο χώρο των Συμβουλίων Αποχετεύσεων Παγκύπρια Κλαδική Επιτροπή της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Σαν αποτέλεσμα του πιο πάνω, για σκοπούς

ανανέωσης της Συλλογικής Σύμβασης έχουν υποβληθεί κοινά αιτήματα που αφορούν όλα τα Συμβούλια. Πρόθεση και προσπάθεια μας είναι να συνομολογηθεί ενιαία Συλλογική Σύμβαση που να καλύπτει όλα τα Συμβούλια Αποχετεύσεων παγκύπρια. Δυστυχώς μέχρι

στιγμής υπάρχει κωλυσιεργία από την εργοδοτική πλευρά και έτσι αποταθήκαμε στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας για μεσολάβηση.

Παρά το γεγονός πως η πιο πάνω διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη, θεωρούμε σκόπιμο να αναφέρουμε εδώ την προσπάθεια που έγινε από τη συντεχνία μας στο Συμβούλιο Αποχετεύσεων Λεμεσού - Αμαθούνας για συνομολόγηση της Συλλογικής Σύμβασης του Εργατικού Προσωπικού. Παρά το ότι συμφωνήσαμε για την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας, στη συνέχεια διαφωνήσαμε με τις παρατηρήσεις του Υπουργείου Οικονομικών για το θέμα αυτό και για την επίλυση του ζητήσαμε συνάντηση με τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού η οποία καταλήξαμε

με θετικά αποτελέσματα και αποδοχή των θέσεων μας.

Στο ίδιο Συμβούλιο Αποχετεύσεων ξεκινήσαμε μια προσπάθεια προσέγγισης αριθμού υπαλλήλων με σκοπό την ένταξη τους στη συντεχνία μας.

Όλοι οι υπάλληλοι του συγκεκριμένου Οργανισμού ανήκουν στη ΠΑΣΥΔΥ. Έγιναν αρκετές συναντήσεις σε διάφορα επίπεδα χωρίς δυστυχώς θετικό αποτέλεσμα. Καθοριστικό γεγονός για την αρνητική αυτή εξέλιξη είναι η απροθυμία των άλλων συντεχνιών να πράξουν το ίδιο. Παρόλα αυτά θα συνεχίσουμε τις προσπάθειες μας για ένταξη και υπαλληλικού προσωπικού στη ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΩΝ ΘΕΑΤΡΟΥ

Μετά από εισήγηση της ΠΕΟ η ΣΗΔΗΚΕΚ ανάλαβε να εντάξει στις γραμμές της καλλιτέχνες Θεάτρου και στην συνέχεια προχώρησε στην δημιουργία της Κλαδικής Καλλιτεχνών Θεάτρου. Η συντεχνία μας έδρασε πολύ αποτελεσματικά, οργάνωσε ένα σημαντικό αριθμό καλλιτεχνών στη ΣΗΔΗΚΕΚ και έτσι πραγματοποιήσαμε την πρώτη μας Γενική Συνέλευση στις 09/02/09.

Η ανάπτυξη μας σ' αυτό το χώρο ήταν ραγδαία. Στα δύο χρόνια λειτουργίας της η Κλαδική μας επιτροπή έχει καταφέρει να δώσει το δικό της στίγμα και να συμβάλει σημαντικά στη βελτίωση των ωφελημάτων των εργαζομένων σ' αυτό το χώρο, με την ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων του ΘΟΚ αλλά και των Ελευθέρων Θεάτρων.

Παράλληλα η Συντεχνία αναπτύσσοντας κοινή δράση με το «Διόνυσο Ζαγρέα» (Εταιρεία Πνευματικών δικαιωμάτων), επιδιώκει την τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας προς όφελος των εργαζομένων.

Επίσης σημαντικό είναι το γεγονός ότι η ΣΗΔΗΚΕΚ έχει εδραιωθεί και έχει εντατικοποιήσει τη δράση της στο ΡΙΚ. Έχουμε επιτύχει σημαντικά ωφελήματα για τους εργαζόμενους και αναμένεται ότι τα αποτελέσματα αυτής της προσπάθειας θα είναι πιο θετικά στο μέλλον.

Σημειώνουμε τέλος ότι είναι γενική η αίσθηση που επικρατεί στο χώρο των καλλιτεχνών ότι η δραστηριοποίηση της συντεχνίας μας έχει δώσει το έναυσμα στους εργαζόμενους για περαιτέρω διεκδικήσεις.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΙΤΗΡΩΝ

Η Επιτροπή Σιτηρών είναι ένα πολύ καλό παράδειγμα οργανισμού κοινής ωφέλειας, ο οποίος κατάφερε να μπει στο παιχνίδι του ανταγωνισμού, μάλιστα σ' ένα δύσκολο τομέα όπως είναι το εμπόριο και να αντεπεξέλθει με επιτυχία διασφαλίζοντας την βιωσιμότητα του.

Μετά το 2004, η Διοίκηση και η Διεύθυνση του Οργανισμού σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις συμφώνησαν για την ανάγκη λήψης άμεσων μέτρων που στόχο είχαν τη μείωση του εργατικού κόστους και την αύξηση της παραγωγικότητας. Αυτά τα μέτρα περιλάμβαναν αποχωρήσεις εργαζομένων του

ύψους του 40%, υπαλλήλων και εργατών, με συμφωνημένα σχέδια πρόωρης αφυπηρέτησης. Λόγω των διεθνών εξελίξεων στις αγορές σιτηρών, κύριο χαρακτηριστικό των οποίων ήταν οι μεγάλες αυξομειώσεις στις τιμές και τις τάσεις των ιδιωτών, οι οποίοι είτε περιορίζουν σημαντικά είτε διακόπτουν εντελώς τις εισαγωγές, το βάρος της προσπάθειας για εξασφάλιση επαρκών ποσοτήτων σε προσιτές τιμές στην Κύπρο, πέφτει στους ώμους της Επιτροπής Σιτηρών.

Πρόκειται για σπουδαία προσπάθεια η οποία

καθιστά την Επιτροπή Σιτηρών παράγοντα σταθερότητας, η απουσία του οποίου θα είχε δυσμενείς επιπτώσεις στην οικονομία του τόπου και σοβαρή επιβάρυνση στα έξοδα κάθε νοικοκυριού.

Πέραν των πιο πάνω, θεωρούμε αξιοσημείωτη την εφαρμογή του ενιαίου κρατικού μισθολογίου για τους υπαλλήλους και την συμφωνία για την ένταξη σε κλίμακες του υφιστάμενου ωρομίσθιου προσωπικού.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΦΑΓΕΙΟ ΚΟΦΙΝΟΥ

Η δραστηριότητα της συντεχνίας μας στο Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου, ειδικά το πρόσφατο διάστημα, περιορίζεται σε συζητήσεις που αφορούν το μέλλον του Σφαγείου, λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης στην οποία έχει περιέλθει. Αυτή η δύσκολη κατάσταση επιδεινώνεται συνεχώς. Πρόσφατα η Διεύθυνση αδυνατούσε να καταβάλει στους εργαζόμενους το 13ο μισθό. Οι συσσωρευμένες ζημιές ξεπερνούν τα €30 εκατομμύρια και έχει αποφασιστεί η αλλαγή του καθεστώτος από δημόσιου δικαίου σε ιδιωτικού.

Επομένως στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο θα συμμετέχουν και ιδιώτες, με το κράτος να έχει την πλειοψηφία.

Το σχέδιο αναδιάρθρωσης προβλέπει τη

μείωση του εργατικού κόστους κατά 40%, γι' αυτό συζητείται η πιθανότητα αποχώρησης όλου του Προσωπικού.

Εν' όψει αυτής της εξέλιξης, η συντεχνία μας καταβάλλει σοβαρές προσπάθειες για απορρόφηση του υπαλληλικού προσωπικού του σφαγείου από τους Δήμους. Μέχρι στιγμής δεν έχουν καρποφορήσει οι προσπάθειες μας αλλά θα συνεχίσουμε να πιέζουμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Προσπαθήσαμε επίσης πάρα πολύ ώστε να εισαχθεί και ένα σχέδιο χαριστικής αποζημίωσης για όλο το προσωπικό που θα αποχωρήσει και ελπίζουμε ότι στο τέλος οι προσπάθειες μας θα έχουν θετικό αποτέλεσμα.

ΛΟΙΠΟΙ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Πέρα από τους μεγάλους Ημικρατικούς Οργανισμούς στους οποίους δραστηριοποιείται η συντεχνία μας και οι οποίοι είτε λόγω μεγέθους είτε λόγω της έκτασης και της ποικιλίας των δραστηριοτήτων τους βρίσκονται στην επικαιρότητα, υπάρχουν και άλλοι πιο μικροί στους οποίους η παρουσία της ΣΗΔΗΚΕΚ είναι έντονη.

Είναι μικροί, ίσως, σε μέγεθος Οργανισμοί, αλλά με αξιοσημείωτες δραστηριότητες και προσφορά πολύ σημαντική για τη Κυπριακή κοινωνία.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ και οι κλαδικές της επιτροπές στηρίζουν το ρόλο αυτών των Οργανισμών, έχουν έντονη παρουσία και δραστηριοποιούνται σ' αυτούς, προωθώντας με επιτυχία αιτήματα και συμβάλλοντας θετικά στην επίλυση προβλημάτων των εργαζομένων

Στο **Ταμείο Θήρας**, στα πλαίσια υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης για τη περίοδο 1/1/2007 μέχρι 31/12/2009 συμφωνήθηκε η αποζημίωση της εργασίας της Κυριακής σύμφωνα με τους ισχύοντες «Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Δικαιώματα και

Οικονομικά ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 (ΚΔΠ 175/95)».

Συμφωνήθηκε επίσης να συζητηθούν ρυθμίσεις που αφορούν το Κρατικό Μισθολόγιο.

Στον **Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας**, ένα νέο σχετικά Οργανισμό, διαπραγματευτήκαμε τη συνομολόγηση της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης. Καταλήξαμε σε συμφωνία με τον Οργανισμό και το αποτέλεσμα αυτής της συμφωνίας στάλθηκε στο Υπουργείο Οικονομικών για έγκριση.

Αντιμετωπίζουμε όμως πρόβλημα με το σχέδιο σύνταξης το οποίο χειρίζεται η συντεχνία μας με τα Υπουργεία Εργασίας και Οικονομικών.

Στο επίκεντρο των συζητήσεων που είχαμε στο **Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων (ΚΥΠΕ)** ήταν η συλλογική σύμβαση, το θέμα των ανταποκριτών του πρακτορείου στις άλλες πόλεις και το θέμα της επέκτασης του ωραρίου λειτουργίας. Τα θέματα τα χειρίστηκε υπεύθυνα η συντεχνία με θετικά αποτελέσματα.

Η **Αρχή Κρατικών Εκθέσεων (ΑΚΕ)** αντιμετωπίζει προβλήματα τα τελευταία χρόνια γιατί με την ελευθεροποίηση δεν κατάφερε να αναπροσαρμόσει τους στρατηγικούς της στόχους βάση των σημερινών αναγκών και την πολιτική της στις σημερινές συνθήκες. Αυτή η αδράνεια είχε αρνητικές επιπτώσεις στον Οργανισμό και μεταξύ άλλων δημιούργησε προβλήματα στην αξιοποίηση του προσωπικού.

Η Κυβέρνηση αποφάσισε την παραχώρηση και μίσθωση στην ΑΚΕ τη δυνατότητα για τη δημιουργία σύγχρονων εκθεσιακών χώρων και την εφαρμογή του στρατηγικού της σχεδιασμού στις σημερινές ανάγκες της οικονομίας.

Το **Συμβούλιο Εμπορίας Κυπριακών Πατατών (ΣΕΚΠ)** από τη 1/09/2010 εισήλθε στον ελεύθερο ανταγωνισμό. Ως εκ τούτου τερματίστηκε η επιχορήγηση του κράτους λόγω των υποχρεώσεων που πηγάζουν από σχετικές οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Λόγω αυτής της εξέλιξης και του ανταγωνισμού που αντιμετωπίζει, το μέλλον του οργανισμού είναι αβέβαιο. Για αυτό, σε πρώτο στάδιο προσπαθήσαμε και πετύχαμε τη διατήρηση του

καθεστώτος εργοδότησης του υφιστάμενου προσωπικού. Επειδή τελικά η συμφωνία για εκτέλεση εργασιών από το Συμβούλιο που θα του ανάθεταν το Τμήμα Γεωργίας του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος και ο Οργανισμός Αγροτικών Πληρωμών δεν προχώρησε, το Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού υπέδειξε στον Οργανισμό την επαναφορά του Σχεδίου πρόωρης αφυπηρέτησης του προσωπικού, το οποίο είχε αποσυρθεί προηγουμένως.

Είναι λυπηρή, επίσης, η εξέλιξη, δεδομένου ότι στην περίπτωση που το πιο πάνω Σχέδιο δεν λειτουργήσει αποτελεσματικά, τότε η μόνη διέξοδος που απομένει στον Οργανισμό είναι η εφαρμογή του άρθρου 19 της περί συντάξεων νομοθεσίας, το οποίο προβλέπει την κατάργηση θέσεων και την υποχρεωτική αφυπηρέτηση των κατόχων τους.

Είναι η πρώτη φορά που προδιαγράφεται μια τέτοια εξέλιξη και ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι αποφασισμένο να αντισταθεί παίρνοντας όλα τα δυνατά μέτρα που πιθανό να χρειαστούν για την αποτροπή της.

Ο **ΘΟΚ**, η **Α.Αν.Α.Δ.**, ο **ΣΑΠ**, το **ΕΤΕΚ** και το **Συμβούλιο Ελέγχου Εργοληπτών**, είναι Οργανισμοί σημαντικοί στους οποίους η συντεχνία μας οργανώθηκε. Λόγω της αποτελεσματικής λειτουργίας των Επιτροπών της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ και της έγκαιρης αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων σ' αυτούς τους Οργανισμούς, δίκαια κερδίσαμε την εκτίμηση των εργαζομένων.

Αξιοσημείωτη δράση αναπτύξαμε στη διάρκεια των τελευταίων χρόνων στους ακόλουθους Οργανισμούς:

- Φορέα Ίσης Κατανομής Βαρών (ΦΙΚΑΒ),
- Κυπριακό Οργανισμό Ανάπτυξης Γης (ΚΟΑΓ),
- Αντιναρκωτικό Συμβούλιο,
- Οργανισμό Νεολαίας,
- Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου
- Οργανισμό Σήμανσης Πολυτίμων Αντικειμένων
- Πανεπιστήμιο Κύπρου

Όπου είχαμε σημαντική οργανωτική ανάπτυξη. Ιδιαίτερα στο χώρο του Πανεπιστημίου προωθούμε πρώτιστα την

συνομολόγηση συλλογικής σύμβασης για το Ειδικό Εκπαιδευτικό προσωπικό.

Επίσης στο ΤΕΠΑΚ έχουμε "ειδική συνεργασία" και συνεχίζουμε τις προσπάθειες μας για γενικότερη οργάνωση και καλύτερη παρουσία.

Σαν κατακλείδα, θέλουμε να τονίσουμε ξανά τη σημασία που έχει ο κάθε ένας από τους αναφερόμενους Ημικρατικούς οργανισμούς, ανεξαρτήτως μεγέθους. Η ύπαρξη και λειτουργία τους είναι αποτέλεσμα κοινωνικής αναγκαιότητας και ο ρόλος που διαδραματίζουν είναι πολύ σημαντικός.

Οι επιθέσεις που δέχονται καθημερινά αυτοί οι Οργανισμοί είναι συνεχώς και πιο έντονες. Ο πόλεμος που έχει εξαπολυθεί εναντίον τους είναι αμείλικτος. Και όλα αυτά θα εντείνονται όσο περνά ο καιρός. Είναι ξεκάθαρες οι προθέσεις όλων αυτών που ασκούν αυτή την πολεμική. Αποσκοπούν στην ιδιωτικοποίηση τους και ουσιαστικά στο ξεπούλημα τους στο μεγάλο κεφάλαιο.

Τονίζουμε με έμφαση την ευθύνη αλλά και το καθήκον που έχουμε όλοι εμείς να προστατέψουμε αυτούς τους οργανισμούς. Υπογραμμίζουμε με τον πιο έντονο τρόπο τη σημασία που έχει η διατήρηση του χαρακτήρα τους σαν οργανισμοί κοινής ωφέλειας. Επισημαίνουμε τέλος την ανάγκη συνεχούς βελτίωσης και εκσυγχρονισμού τους για να μπορούν να αντέχουν στο χρόνο, να αντιμετωπίζουν με επιτυχία τους κινδύνους του συνεχώς αυξανόμενου ανταγωνισμού και να είναι βιώσιμοι, ούτως ώστε να είναι ικανοί να αποπλίζουν όλους όσους υστερόβουλα ή και ανέντιμα τους επιβουλεύονται ή ακόμα επιδιώκουν την διάλυση τους.



Διεθνείς Σχέσεις

Το Παγκόσμιο Συνδικαλιστικό κίνημα, μέχρι σήμερα, δεν κατάφερε να αρθρώσει κοινό λόγο και να πάρει ενιαίες αποφάσεις για κοινή δράση στήριξης των εργαζομένων ενάντια στο παγκοσμιοποιημένο κεφάλαιο και την νεοφιλελεύθερη πολιτική που εφαρμόζει μέσω των κυβερνήσεων.

Ιδιαίτερα σήμερα με την παγκόσμια οικονομική κρίση η έλλειψη αυτής της ενότητας είναι περισσότερο από εμφανής. Οι παγκόσμιες και περιφερειακές συνδικαλιστικές οργανώσεις που ελέγχονται από την δεξιά, κάτω από την επίδραση των μονοπωλίων κινούνται στα πλαίσια της πολιτικής του νεοφιλελευθερισμού και όχι στο πλευρό των δυνάμεων που επιδιώκουν την ανατροπή του.

Η παγκόσμια συνδικαλιστική Ομοσπονδία ΠΣΟ μετά το μεγάλο πλήγμα που δέχτηκε άρχισε πρόσφατα να αναδιοργανώνεται, να θέτει ταξικούς στόχους και να δρα μαζί με τους εργαζόμενους.

Η ανάκτηση όμως της επιρροής της στην Ευρώπη είναι ένα έργο δύσκολο την ευθύνη του οποίου ανέλαβε το Ευρωπαϊκό Γραφείο επικεφαλής του οποίου τέθηκε η ΠΕΟ. Πρόκειται ασφαλώς για καθήκον πολύ τιμητικό από την μια αλλά με τεράστιες ευθύνες από την άλλη.

Είναι γνωστό ότι η Ε.Τ.Υ.Κ. εκμεταλλευόμενη τα προβλήματα του ταξικού συνδικαλιστικού κινήματος την δεκαετία του 90 καθιερώθηκε ως ο μόνος συνομιλητής στην Ε.Ε. αλλά ταυτίστηκε με την επικρατούσα αντίληψη.

Το Ε.Γ. της ΠΣΟ πρέπει να εργασθεί σκληρά ώστε να επαναφέρει στους κόλπους της μεγάλα Ευρωπαϊκά ταξικά και Αριστερά συνδικάτα για να μπορέσει να κερδίσει και να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στον διάλογο για στήριξη των εργαζομένων.

Η Ομοσπονδία των Δημόσιων Οργανισμών (EPSU) που ανήκει στα ευρωπαϊκά συνδικάτα αρνείται να εντάξει στις γραμμές της προοδευτικές ταξικές οργανώσεις με ριζοσπαστικές αντιλήψεις που είναι μέλη της ΠΣΟ, όπως έπραξε και στην περίπτωση της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.

Λόγω της αναγκαστικής απουσίας των προοδευτικών ταξικών οργανώσεων από τις τάξεις της EPSU, δεν υπάρχει καμιά αντίσταση στην εφαρμογή των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που οδήγησαν τους δημόσιους οργανισμούς στα χέρια ιδιωτών.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ συνεργάζεται στενά με το Ευρωπαϊκό Γραφείο της ΠΣΟ ώστε να έρχεται σε επαφή με αντίστοιχες προοδευτικές οργανώσεις της Ευρώπης και να βοηθά στην επίτευξη των στόχων της.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ είναι μέλος της Εκτελεστικής της Διεθνούς Κλαδικής Ενέργειας της ΠΣΟ με έδρα το Μέξικο και οφείλει να συμβάλει στη διεύρυνση της στην Ευρώπη. Επίσης συζητούμε με την ΠΣΟ την πιθανότητα δημιουργίας Διεθνούς Κλαδικής στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ συναντήθηκε με την Ομοσπονδία Δημοσίων Υπαλλήλων και Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σερβίας σε μια προσπάθεια ανάπτυξης σχέσεων. Επίσης θα συναντηθεί στο Συνέδριο μας με την Ομοσπονδία Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Πορτογαλίας που ανήκει στα προοδευτικά συνδικάτα της C.G.T.P.. Καλέσαμε επίσης στο συνέδριο μας και την Ομοσπονδία Ενέργειας της Γαλλίας που ανήκει στην C.G.T. με την οποία είχαμε επαφές σε σεμινάριο που οργάνωσε και μας είχε καλέσει.

Είναι γνωστές οι παραδοσιακές αδελφικές σχέσεις που αναπτύχθηκαν με τα συνδικάτα ενέργειας και πετρελαίου της Ουγγαρίας με ετήσιες ανταλλαγές στελεχών και συμμετοχή στα συνέδρια, σε σεμινάρια και αποστολές

τουριστικών ομάδων.

Πάρα πολύ σημαντικές είναι οι στενές αδελφικές σχέσεις με αντίστοιχες Ομοσπονδίες της Ελλάδας. Ανταλλάσσουμε πάνω σε τακτική βάση γνώση και εμπειρίες στους κλάδους που εκπροσωπούμε μέσα από τριήμερα σεμινάρια που οργανώνουμε και κατά την διάρκεια διασκέψεων και συνεδρίων στα οποία συμμετέχουμε. Οι εμπειρίες που αποκομίζουμε από τις εξελίξεις στην Ελλάδα είναι πολύ χρήσιμες κυρίως σε θέματα που αφορούν στην αποτροπή αρνητικών εξελίξεων τόσο για τους οργανισμούς όσο και τους εργαζόμενους.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ είναι μια μεγάλη Ομοσπονδία που δραστηριοποιείται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι σχέσεις μας είναι πάρα πολύ καλές. Με την Ομοσπονδία Ύδρευσης Αποχέτευσης στην Αθήνα ΟΜΕ-ΕΥΔΑΠ έχουμε τακτική επαφή και ανταλλάσσουμε εμπειρίες και απόψεις. Το ίδιο ισχύει επίσης στη περίπτωση της ΔΕΥΑ που δραστηριοποιείται στους περιφερειακούς Δήμους. Με την ομοσπονδία της Ολυμπιακής (ΟΣΠΑ), που αντιμετωπίζει πολλά προβλήματα λόγω των εξελίξεων έχουμε παρόμοιες σχέσεις και θα παρακολουθούμε με μεγάλο ενδιαφέρον την μετεξέλιξη της με βάση τα νέα δεδομένα που δημιουργήθηκαν.

Διατηρούμε επίσης επαφές με την ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και την ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Λόγω της Δομής που έχουν οι Ομοσπονδίες εργαζομένων στην Ελλάδα γνωρίζομαστε με τις διάφορες παρατάξεις και καταγράφουμε και τις διαφορετικές απόψεις και προσεγγίσεις. Σ' αυτή την κρίσιμη περίοδο της οικονομικής κρίσης η ΣΗΔΗΚΕΚ στέκεται αλληλέγγυα με τους εργαζόμενους της Ελλάδας και στηρίζει τους μεγάλους και σκληρούς αγώνες που διεξάγουν.

Λόγω της πολυκλαδικότητας της ΣΗΔΗΚΕΚ υπάρχουν πολλά περιθώρια ανάπτυξης των διεθνών της σχέσεων. Όμως αυτό πρέπει να γίνεται με προσοχή σε συνεργασία με την ΠΕΟ ώστε αυτές να είναι αποδοτικές και να έχουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Οι σχέσεις μας με την ΒΕΣ και άλλες Τουρκοκυπριακές οργανώσεις

Είναι πολύ γνωστή η Διαχρονική Πολιτική της ΠΕΟ στα θέματα της συνεργασίας και της επαναπροσέγγισης Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων. Κοινοί πολιτικοί και κοινωνικοί αγώνες και θυσίες κατά την διάρκεια της προσπάθειας να κρατήσουμε την Κύπρο μας ενωμένη, κόντρα στις ξένες επιβουλές, τον εθνικισμό, τον σωβινισμό και το μίσος.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ εφαρμόζοντας στην πράξη την πολιτική της ΠΕΟ, έχει αναπτύξει από το 1989 στενές αδελφικές σχέσεις με την Τουρκοκυπριακή Οργάνωση Β.Ε.Σ, η οποία δραστηριοποιείται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Κατά την διάρκεια αυτών των χρόνων συναντήσαμε δυσκολίες και εμπόδια όμως μείναμε σταθερά προσηλωμένοι στη απόφαση μας να συμβάλουμε με τον δικό μας τρόπο στην κοινή προσπάθεια όσων πιστεύουν στην αρμονική συμβίωση Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων σε μια ενωμένη πατρίδα.

Αναπολούμε με συγκίνηση τις εκδηλώσεις που πραγματοποιήσαμε μαζί με τα στελέχη των δύο συντεχνιών μας και τις οικογένειες τους και είναι με λύπη που φέρνουμε στη μνήμη μας τις περιπτώσεις που αντιπροσωπεύεις των δύο οργανώσεων επέστρεφαν πικραμένες από το οδόφραγμα γιατί το καθεστώς Ντενκτάς απέτρεπε την πραγματοποίηση προγραμματισμένων εκδηλώσεων, απαγορεύοντας την διέλευση μας ή των τουρκοκύπριων συναδέλφων από την μια στην άλλη πλευρά.

Μετά τη μερική άρση του περιορισμού διακίνησης και του αποτελέσματος των δημοψηφισμάτων γνωρίζοντας τα θετικά και τα αρνητικά που δημιούργησαν τα νέα δεδομένα και κυρίως το κοινωνικοπολιτικό περιεχόμενο που έφεραν μαζί τους εμείς εντείναμε τις προσπάθειες μας με σκοπό να συμβάλουμε ώστε να κατανοήσουν οι εργαζόμενοι στις δύο κοινότητες τους λόγους που οδήγησαν την κάθε πλευρά στην απόφαση

της και να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τα φαινόμενα Εθνικισμού και Σωβινισμού. Αξιοποιήσαμε την δυνατότητα επαφής και επικοινωνίας για να αυξήσουμε, όσο εξαρτάται από εμάς, τον βαθμό εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων, τονίζοντας τα κοινά συμφέροντα και όσα μας ενώνουν.

Μέσα από τα συνέδρια των δύο Συντεχνιών μας δίνεται η ευκαιρία να στείλουμε διαχρονικά μηνύματα προς τα μέλη και στελέχη Ελληνοκύπριους και Τουρκοκύπριους και να τους δώσουμε ερεθίσματα για να γίνουν ενεργά συστατικά της κοινής προσπάθειας αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες και συμμετέχοντας σε όλες τις κοινές δραστηριότητες.

Για τον λόγο αυτό συνεχίσαμε την κατάρτιση κάθε χρόνο κοινού δικοινοτικού προγράμματος που περιλαμβάνει:

- Κοινές επισκέψεις στα Δημαρχεία και συναντήσεις των εργαζομένων στους τόπους εργασίας.
- Επισκέψεις σε εργαζόμενες γυναίκες στις δύο πλευρές με την ευκαιρία της 8ης του Μάρτη και συμμετοχή στις εκδηλώσεις
- Την οργάνωση πολιτικών εκδηλώσεων επαναπροσέγγισης
- Κοινή συμμετοχή στις εκδηλώσεις για τους γιορτασμούς της Πρωτομαγιάς
- Επαφές και μονοήμερες επισκέψεις μεταξύ ομάδων νεολαίας και ηλικιωμένων γυναικών μελών των δύο Συντεχνιών, στις δυο πλευρές.
- Φιλοξενία Οικογενειών Τουρκοκυπρίων συναδέλφων στα Αναπαυτήρια της ΠΕΟ
- Συμμετοχή Παιδιών Τουρκοκυπρίων συναδέλφων μας στην Παιδική Κατασκήνωση της ΠΕΟ στα Περβόλια και όπου είναι δυνατό την συνέχιση κάποιων επαφών
- Συνέχιση της επαφής και στήριξης μας προς τα νηπιαγωγεία της Λεύκας.

Τα τελευταία 4 χρόνια εμπλουτίσαμε το δικοινοτικό μας πρόγραμμα με οργάνωση εργαστηρίων με θέματα που απασχολούν τα μέλη μας και στις δύο κοινότητες. Το πρώτο εργαστήριο είχε θέμα «**Η ενθάρρυνση και η κινητοποίηση των γυναικών στα κοινά**».

Στόχοι αυτού του εργαστηρίου ήταν μέσα από την συζήτηση για σοβαρά θέματα και κοινές ανησυχίες για την παιδεία, τον συνδικαλισμό, το περιβάλλον, την οικογένεια, την παράδοση, την γλώσσα, την τέχνη και τον πολιτισμό:

- η δημιουργία κοινών εμπειριών και προσεγγίσεων,
- η γνωριμία και η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των μελών μας.
- Η ενθάρρυνση της ισότιμης συμμετοχής γυναικών και ανδρών στα κοινά, αλλά και σε όλους τους τομείς της ζωής όπου και αν βρίσκεται και εργάζεται ο κάθε ένας από μας.

Το ιδιαίτερα συναδελφικό και αδελφικό κλίμα που δημιουργήθηκε μέσα στις ομάδες που συστάθηκαν στα πλαίσια του εργαστηρίου, καθώς και η αξιόλογη συμμετοχή 90 Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων, μας γέμισαν ελπίδες και ενδυνάμωσε τις προσπάθειες μας.

Το δεύτερο εργαστήριο ήταν αφιερωμένο στην νεολαία με θέμα «**ΕΝΑ ΠΑΡΑΘΥΡΟ ΑΝΟΙΓΕΙ**» και είχε ως στόχο μέσα από την παράθεση απόψεων για βασικά θέματα που τους απασχολούν τους νέους, την ενεργό εμπλοκή τους και την ανάδειξη των κοινών επιθυμιών της νέας γενιάς. Οι ίδιοι οι νεολαίοι έκαναν σύντομες εισηγήσεις, για τα θέματα της εργασίας, του πολιτισμού, του αθλητισμού, της ιστορίας του Εργατικού Κινήματος και της κοινής πολιτιστικής κληρονομιάς. Ακολούθησε συζήτηση και εκφράστηκαν οι κοινές ανησυχίες, οι επιθυμίες και οι στόχοι της νέας γενιάς σε συνθήκες ειρήνης και ευημερίας σε μια επανενωμένη Κύπρο στην οποία οι νέοι θα είχαν τον πρωταγωνιστικό ρόλο.

Μεγάλη επιτυχία είχε η Έκθεση Έργων Τέχνης που διοργάνωσαν από κοινού οι δύο Συντεχνίες δίνοντας την ευκαιρία σε όλα τα μέλη και φίλους τους καλλιτέχνες να μοιραστούν και να παρουσιάσουν το δημιουργικό τους έργο, αποτέλεσμα των

καλλιτεχνικών τους ευαισθησιών. Επίσης με αυτή την έκθεση δόθηκε η ευκαιρία στα μέλη μας να γνωρίσουν την πολιτιστική έκφραση των δύο κοινοτήτων καθώς και στοιχεία από την κοινή μας κληρονομιά. Θέματα που αφορούν την λαϊκή παράδοση, στα ήθη και έθιμα και στην ιστορία της Κύπρου είμαστε βέβαιοι ότι θα συμβάλουν αποφασιστικά τόσο στην καλλιέργεια της δυνατότητας να τοποθετούμε τον εαυτό μας στην θέση των άλλων, να μπορούμε να βλέπουμε τον κόσμο μέσα από την δική τους προοπτική όσο και στην ενίσχυση του διαπολιτισμικού σεβασμού, των αξιωμάτων της ισοτιμίας των πολιτισμών και της παροχής ίσων ευκαιριών.

Είναι με ιδιαίτερη χαρά που η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ προώθησε πρόγραμμα εκμάθησης ελληνικής και τουρκικής γλώσσας για τα μέλη και στελέχη των δύο Συντεχνιών, στηρίζοντας μ' αυτό τον τρόπο την δια βίου μάθηση και κατάρτιση, την ενεργό συμμετοχή σε μια πολιτισμικά πολύμορφη κοινωνία, βασισμένη στην γνώση, την αποδοχή της διαφορετικότητας, του σεβασμού και τις διαχρονικές αξίες της ισότητας, της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ειρήνης, της φιλίας, της αξιοπρέπειας και της δικαιοσύνης. Το πρόγραμμα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας άρχισε τον Απρίλιο του 2009 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα με την σταθερή συμμετοχή 15 τουρκοκύπριων μελών και στελεχών της συνδικαλιστικής οργάνωσης BES, το δε πρόγραμμα εκμάθησης της τουρκικής γλώσσας είναι σε εξέλιξη από τις 20 Απριλίου 2010 με ομάδα αποτελούμενη από 10 μέλη και στελέχη της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ.

Προφανώς πρόκειται για σοβαρή προσπάθεια η οποία πρέπει να συνεχισθεί και να στηριχθεί από όλους για να έχουμε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Με τις Τουρκοκυπριακές Οργανώσεις στις Τηλεπικοινωνίες (TEL-SEN) και στην Ενέργεια (EL-SEN) είχαμε αναπτύξει σχέσεις σε ικανοποιητικό βαθμό. Όμως η επαφή μας τα τελευταία χρόνια εξασθένησε μετά την απόφαση τους να ενταχθούν στη δεξιά ομοσπονδία TURK/SEN γεγονός που μείωσε το ενδιαφέρον τους για συνέχιση των επαφών και απέτρεψε δικές μας πρωτοβουλίες. Εν τω μεταξύ είναι ελπιδοφόρο το ενδιαφέρον που εξέφρασε τελευταία η νέα ηγεσία της EL-SEN για αναθέρμανση των σχέσεων μας κάτι που

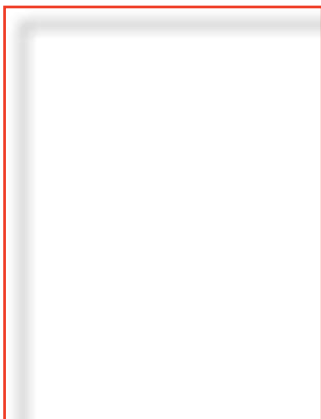
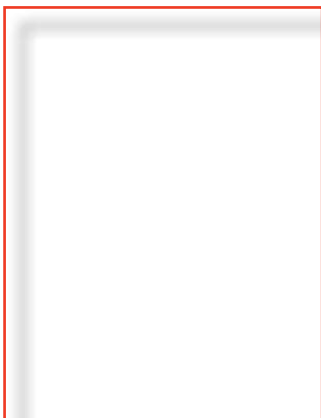
ευνοεί η αντίστοιχη κλαδική μας .

Όπως είναι γνωστό η ΠΕΟ συνεργάζεται κύρια με την Τ/Κ ομοσπονδία DEV-IS η οποία πρόσφατα δραστηριοποιήθηκε και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Για τον λόγο αυτό αρχίσαμε να αναπτύσσουμε σχέσεις με την αντίστοιχη συντεχνία της, ανταλλάσσοντας επισκέψεις. Συνδιοργανώσαμε με την DEV-IS και την BES, πολιτική εκδήλωση με την διανομή φυλλαδίων στις δύο πλευρές της Λευκωσίας.

Κάθε κοινή δραστηριότητα που πραγματοποιούμε είναι και ένα λιθάρι στο κοινό οικοδόμημα.

Προφανώς πρόκειται για πολύ δύσκολη προσπάθεια αλλά ταυτόχρονα νιώθουμε μεγάλη ικανοποίηση. Θεωρούμε ότι συμβάλλουμε έτσι στην καλλιέργεια κουλτούρας που ευνοεί την συνύπαρξη, τον αμοιβαίο σεβασμό, την ειρηνική συμβίωση και την συνεργασία μεταξύ Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων, καθώς και το όραμα για επανένωση της πατρίδας μας, στα πλαίσια μιας συμφωνημένης λύσης που θα ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του Κυπριακού λαού.





Γενικότερη πολιτιστική και κοινωνική δραστηριότητα

Η ποιότητα ζωής και η περαιτέρω βελτίωση της που διεκδικεί η ΠΕΟ για τους εργαζομένους δεν περιορίζεται μόνον στη διεκδίκηση των οικονομικών τους αιτημάτων. Η αναβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων μέσα από την πνευματική ανάπτυξη, την πολιτιστική και την κοινωνική δράση είναι από τους κύριους στόχους της συντεχνίας μας.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ έχει αναπτύξει μέσω των Επαρχιακών και Κλαδικών της Επιτροπών των Ημικρατικών Οργανισμών και της τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και του δικοινοτικού της προγράμματος πλούσια κοινωνική και πολιτιστική δράση.

Αναφέρουμε τις πολύ επιτυχημένες χοροεσπερίδες παγκύπριων και επαρχιακών κλαδικών επιτροπών που πέραν από την ψυχαγωγία δίνουν την ευκαιρία στα μέλη μας και τις οικογένειες τους καθώς και σε μας τα στελέχη της ΣΗΔΗΚΕΚ την ευκαιρία να γνωριστούμε καλύτερα και να συσφίξουμε τις σχέσεις μας.

Αξίζει να κάνουμε ειδική μνεία στην κλαδική καλλιτεχνών θεάτρου ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ η οποία ανέπτυξε πλούσια κοινωνική δράση από τη δημιουργία της.

- Οργάνωση Θεατρικής εκδήλωσης στο παιδογκολογικό τμήμα του Μακάριου Νοσοκομείου (δεκαπεντάλεπτη θεατρική παράσταση) από τους ηθοποιούς της παιδικής σκηνής ΘΟΚ.
- Υλοποίηση της απόφασης της Κλαδικής για συμμετοχή στην ψυχαγωγία των παιδιών της παιδικής στέγης. Τα παιδιά μέχρι στιγμής παρακολούθησαν δύο παραστάσεις (Θ.Ο.Κ. και ΣΑΤΙΡΙΚΟ) και μέλη της κλαδικής επισκέφθηκαν και γνώρισαν τα παιδιά στην στέγη τους.
- Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση με θεατρική

παράσταση από τους ηθοποιούς της παιδικής σκηνής ΘΟΚ για τα παιδιά των μελών της συντεχνίας μας (ημικρατικοί οργανισμοί και τοπικής αυτοδιοίκησης) καθώς και του παιδογκολογικού, της παιδικής στέγης και των παιδιών των οικονομικών μεταναστών του Πολυδύναμου Δημοτικού Κέντρου Λευκωσίας.

- Στηρίζοντας την ενεργό συμμετοχή σε μια πολιτιστικά πολύμορφη κοινωνία βασισμένη στις διαχρονικές αξίες της ειρήνης, της φιλίας, της συναδέλφωσης την αποδοχή της διαφορετικότητας και της καλλιέργειας κουλτούρας ειρηνικής συμβίωσης και συνύπαρξης αμοιβαίου σεβασμού και συνεργασίας ή Κλαδική Καλλιτεχνών Θεάτρου ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ συμμετείχε σε εκδήλωση για την παγκόσμια μέρα ειρήνης.
- Συμμετοχή σε δικοινοτική εκδήλωση που αφορούσε και θέμα του πολιτισμού στις δύο κοινότητες.
- Ανταπόκριση σε πρόσκληση γνωριμίας με τους ηθοποιούς και σκηνοθέτες του Τουρκοκυπριακού Δημοτικού Θεάτρου.
- Οργάνωση πολιτιστικής εκδήλωσης τον Φεβρουάριο του 2011 όπου θα τιμηθούν βετεράνοι ηθοποιοί για την προσφορά τους στον πολιτισμό.

Επίσης, η κλαδική των Κυπριακών Αερογραμμών καθιέρωσε ως θεσμό εκδηλώσεις αγάπης και αλληλεγγύης εκφράζοντας με αυτό τον τρόπο τις πανανθρώπινες αξίες και αρχές της αγάπης, της αλληλεγγύης της φιλίας και την συνεργασίας, ιδιαίτερα προς τους πάσχοντες συνανθρώπους μας.

Η κλαδική επιτροπή του ΡΙΚ τίμησε τον συνθέτη Γιάννη Σπανό παρουσιάζοντας μέρος

του μουσικού του έργου από την ορχήστρα χρωμάτων χαρίζοντας μας μία υπέροχη μουσική πανδαισία σε μια κατάμεστη συναυλία.

Αναφορά για τις δραστηριότητες του δικαιοτικού μας προγράμματος γίνονται ξεχωριστά στο κεφάλαιο τουρκοκύπριοι. Νοιώθουμε την ανάγκη να αναφέρουμε την πλούσια συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις των δικαιοτικών μας προγραμμάτων απ' όλα τα μέλη μας των τμηματικών επιτροπών των ημικρατικών οργανισμών και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

λέμε ναι

- ⇒ ΣΕ ΡΥΘΟΜΙΣΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ
- ⇒ ΣΕ ΠΑΓΚΥΠΡΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ
- ⇒ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ



10 - 11 Μαρτίου 2011

7ο ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

KYPRIANIDES, NICOLAOU
& ASSOCIATES

CHARTERED ACCOUNTANTS

EST. 1955

An independent member of B K R International

Έκθεση Ανεξάρτητων Ελεγκτών προς τα μέλη της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου για τους λογαριασμούς που περιέχονται στις Ετήσιες Εκθέσεις για τα έτη 2006, 2007, 2008, 2009 και 2010

Έκθεση επί των Οικονομικών Καταστάσεων

Έχουμε ελέγξει τις οικονομικές καταστάσεις της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου (η Συντεχνία) για τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2006, 2007, 2008, 2009 και 2010 που παρουσιάζονται στις σελίδες 2 μέχρι 4 στις Ετήσιες Καταστάσεις (Τύπος Σ. 17.)

Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Συντεχνίας είναι υπεύθυνο για την ετοιμασία και δίκαιη παρουσίαση αυτών των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Καταστατικού της Συντεχνίας και των περί Συντεχνιών νόμων. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει: σχεδιασμό, εφαρμογή και τήρηση εσωτερικού ελέγχου σχετικού με την ετοιμασία και τη δίκαιη παρουσίαση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη λάθη και παραλείψεις, είτε οφειλομένων σε απάτη είτε σε λάθος επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων λογιστικών αρχών και υπολογισμό λογιστικών εκτιμήσεων που είναι λογικές υπό τις περιστάσεις.

Ευθύνη των Ελεγκτών

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη πάνω σ' αυτές τις οικονομικές καταστάσεις με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν όπως συμμορφωθούμε με δεοντολογικές απαιτήσεις και όπως προγραμματίζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο για να πάρουμε λογικές διαβεβαιώσεις κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη λάθη και παραλείψεις.

Ένας έλεγχος συνεπάγεται την εκτέλεση διαδικασιών για τη λήψη ελεγκτικής μαρτυρίας για ποσά και άλλες γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις. Οι διαδικασίες που επιλέγονται εξαρτώνται από την κρίση του ελεγκτή, περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιωδών λαθών και παραλείψεων των οικονομικών καταστάσεων, είτε οφειλομένων σε απάτη είτε σε λάθος. Κάνοντας αυτές τις εκτιμήσεις κινδύνων, ο ελεγκτής λαμβάνει υπόψη του τον εσωτερικό έλεγχο που σχετίζεται με την ετοιμασία και τη δίκαιη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων της οικονομικής οντότητας για να σχεδιάσει ελεγκτικές διαδικασίες που είναι κατάλληλες υπό τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας του εσωτερικού ελέγχου της οικονομικής οντότητας. Ένας έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών που χρησιμοποιήθηκαν και της λογικότητας των λογιστικών εκτιμήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και τη αξιολόγηση της γενικής παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι η ελεγκτική μαρτυρία που έχουμε λάβει είναι επαρκής και κατάλληλη για να παράσχει μια βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

KYPRIANIDES, NICOLAOU
& ASSOCIATES

CHARTERED ACCOUNTANTS

EST. 1955

An independent member of B K R International

Έκθεση Ανεξάρτητων Ελεγκτών προς τα μέλη της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου για τους λογαριασμούς που περιέχονται στις Ετήσιες Εκθέσεις για τα έτη 2006, 2007, 2008, 2009 και 2010

Έκθεση επί των Οικονομικών Καταστάσεων (συνέχεια)

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα των οικονομικών συναλλαγών της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου για τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2006, 2007, 2008, 2009 και 2010 και του ποσού και της διάταξης των στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Καταστατικού της Συντεχνίας και των περί Συντεχνιών νόμων.

Λευκωσία
19 Ιανουαρίου 2011

Kyprianides Nicolaou & Associates

KYPRIANIDES, NICOLAOU
& ASSOCIATES

CHARTERED ACCOUNTANTS

EST. 1955

An independent member of B K R International



www.sidikek-peo.org.cy

Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ αναγνωρίζοντας τις δυνατότητες των νέων μέσων επικοινωνίας αλλά και της αμεσότητας που προσφέρουν, ενέταξε στην καθημερινότητα της μια νέα μορφή επικοινωνίας με τα μέλη της, την ιστοσελίδα της ΣΗΔΗΚΕΚ -ΠΕΟ.

Πληκτρολογώντας στον φυλλομετρητή σας την ηλεκτρονική διεύθυνση www.sidikek-peo.org.cy ανοίγει μπροστά σας η ηλεκτρονική έκδοση της Συντεχνίας με πλούσιο και χρήσιμο υλικό για τα μέλη αλλά και τους ερευνητές των εργασιακών και κοινωνικών θεμάτων.

Ενημερωμένη με τις τελευταίες δραστηριότητες της, τη μάχιμη αρθρογραφία των μελών και στελεχών της, δραστηριότητες του κινήματος της ΠΕΟ, καθώς επίσης και τα καλλιτεχνικά δρώμενα της Κύπρου, η ιστοσελίδα ανοίγει ένα νέο ορίζοντα στη δράση και δραστηριότητα της ΣΗΔΗΚΕΚ- ΠΕΟ.

Μέσα από το πλούσιο αρχειακό υλικό, το οποίο ανανεώνεται συνεχώς, ο επισκέπτης έχει στη διάθεσή του άμεσα, πληροφορίες για τις Συλλογικές Συμβάσεις, τα Σχέδια Υπηρεσίας, τους Νόμους και Κανονισμούς που αφορούν τους τομείς δράσης της ΣΗΔΗΚΕΚ, δραστηριότητες των μελών των διαφόρων κλάδων, καθώς επίσης και έντυπα που ενδιαφέρουν τα μέλη της.