

Έκθεση Δράσης



Παγκύπριο Συνέδριο ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

«Οι εργαζόμενοι

μαζί με τους πολίτες

και την κοινωνία μπορούμε»

30 χρόνια ζωής και δράσης





Παγκύπριο Συνέδριο ΣΗΔΗΚΕΚ - Π.Ε.Ο

30 χρόνια ζωής και δράσης

Αφιέρωμα

Το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο είναι αφιερωμένο στα 30 χρόνια ζωής και δράσης της Συντεχνίας. Το Δεκέμβριο του 2014 συμπληρώθηκαν 30 χρόνια από την υλοποίηση της σχετικής απόφασης της Π.Ε.Ο με την ιδρυτική συνδιάσκεψη που έγινε στις 9/12/1984 και την εγγραφή στο Μητρώο των Εφόρων Συντεχνιών, στις 28/12/1984.

Η συγκεκριμένη απόφαση λήφθηκε για να ικανοποιηθεί το δικαίωμα των εργαζομένων, σε διάφορους Οργανισμούς, οι οποίοι ουσιαστικά ένιωθαν ότι δεν είχαν ούτε συνδικαλιστική έκφραση ούτε κάλυψη, και ταυτόχρονα για να αποκτήσει η Π.Ε.Ο τον λόγο και ρόλο που της αρμόζουν σε αυτούς τους σημαντικούς και νευράλγικούς τομείς της οικονομίας και κοινωνικής ζωής, στον τόπο μας.

Η υλοποίηση εκείνης της απόφασης οφείλεται στο θάρρος και την αποφασιστικότητα των ιδρυτικών μελών και στελεχών της Συντεχνίας, που χωρίς κανένα δισταγμό αντιμετώπισαν δυσκολίες, διακρίσεις, και πολέμους.

Στα 30 χρόνια που πέρασαν από τότε αποδείχτηκε, πέρα από κάθε αμφιβολία, η αναγκαιότητα ύπαρξης της ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. Όλοι οι στόχοι που τέθηκαν έχουν εκπληρωθεί στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό και σε σημείο μάλιστα που δίκαια περηφανευόμαστε ότι η επίδραση της συντεχνίας μας στις εξελίξεις, σε όλους τους Οργανισμούς που δραστηριοποιείται, είναι δυσανάλογα μεγαλύτερη από την αριθμητική της δύναμη.

Σε όλη αυτή την πορεία, η Π.Ε.Ο στάθηκε με αποφασιστικότητα δίπλα από τη ΣΗΔΗΚΕΚ και στήριξε όλες τις προσπάθειες, τις διεκδικήσεις, και τους αγώνες που αυτή έδωσε.

Τα 30 χρόνια δεν είναι πάρα πολλά, είναι όμως αρκετά για να καταγράψουν μια ιστορική διαδρομή γεμάτη αυτοθυσία, δύναμη, διεκδικήσεις, και συγκεκριμένη προσφορά τόσο στους εργαζόμενους όσο και στην κοινωνία.

Δεν είναι υπερβολή λοιπόν να αφιερώσουμε το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο σε όλα τα μέλη και στελέχη τα οποία, από το 1984 μέχρι σήμερα, συνέβαλαν και συνεχίζουν ακόμα να συμβάλλουν στο επιτυχημένο κτίσιμο αυτής της διαδρομής, με τον τρόπο και στο βαθμό που τους ήταν δυνατό, είτε σε συλλογικό είτε σε ατομικό επίπεδο.

Αλλιώστε σε αυτή την εμπειρία θα βασισόμαστε σήμερα την προσπάθεια μας να αντιδράσουμε, με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο, στις νεοφλεγελεύδρες μνημονιακές πολιτικές της κυβέρνησης.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	σελ.6	Νέα Μέλη	σελ.40
Κεφάλαιο Α - Παγκόσμια Οικονομική Κρίση – Πολιτικοοικονομικές Εξελίξεις / Επιπτώσεις		Οργάνωση νέων οργανισμών	σελ.40
Διεθνώς	σελ.8	Είσπραξη συνδρομών	σελ.40
Στην Ευρώπη	σελ.9	Έρανος – Λαχείο	σελ.41
Στην Κύπρο	σελ.9	Επαρχιακά Συνέδρια	σελ.41
Το Κυπριακό	σελ.10	Επαφή - Ενημέρωση μελών - Ενημερωτικό-δελτίο - Ιστοσελίδα	σελ.41
Κεφάλαιο Β - Η Δανειακή Σύμβαση και οι Επιπτώσεις της		Λειτουργία Ταμ. Ευημ. ΣΗΔΗΚΕΚ	σελ.43
Μνημονιακές Νομοθεσίες και Μέτρα..σελ.15		Λειτουργία Συμπληρωματικών Ταμείων - Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ..	σελ.43
Ποιο το αποτέλεσμα των μέτρων; ...	σελ. 25	Επιμόρφωση - Κατάρτιση	σελ.44
Στόχευση εργαζομένων και απαξίωση - Δημόσιων Οργανισμών	σελ. 25	Λειτουργία Ταμείων Προνοίας	σελ.45
Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνικός - Διάλογος	σελ.25	Κεφάλαιο Ε - Για να φέρουμε την ελπίδα	
Κεφάλαιο Γ - Κοινωνικοοικονομικές Επιδράσεις των Πολιτικών της Κυβέρνησης και της Τρόικα στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση		Ενότητα Εργαζομένων – Συνδικαλιστική - Δράση	σελ.47
Στους Ημικρατικούς Οργανισμούς ..	σελ.30	Κοινωνικές Συμμαχίες	σελ.47
Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση	σελ.31	Αντίδραση-Ανατροπή	σελ.48
Στα Εργασιακά	σελ.31	Κεφάλαιο ΣΤ - Ευρύτερη Δραστηριότητα	
Κεφάλαιο Δ - Η Οργανωτική μας Δουλειά		Διεθνείς Σχέσεις	σελ.50
Αντέξαμε στην πίεση	σελ.32	Σχέσεις με Τ/Κ Οργάνωση ΒΕΣ	σελ.51
Λειτουργία Κεντρικής Γραμματείας .	σελ.36	Πολιτιστική Δράση της Κλαδικής - Καλλιτεχνών Θεάτρου	σελ.55
Διοικητικό Συμβούλιο	σελ.37	Ψυχαγωγία μελών	σελ.57
Επαρχιακές Επιτροπές ή Τμήματα ...	σελ.37	Άλλες Πρωτοβουλίες	σελ.57
Έκτακτα Συνέδρια	σελ.38	Τα Οικονομικά της Συντεχνίας	σελ.58
Παγκύπριες Κλαδικές και Συνέδρια .	σελ.39	Έκθεση ελεγκτών	σελ.60
Μαζικοποίηση και σύνδεση μελών .	σελ.40		



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ που θα πραγματοποιηθεί στις 15 και 16 Μαΐου του 2015, θα είναι ένα διαφορετικό από τα άλλα Συνέδρια. Δεν θα έχουμε ένα συνηθισμένο απολογισμό του έργου της Συντεχνίας, που να αφορά στη δράση και στις επιτυχίες της από το προηγούμενο, το 7ο Παγκύπριο Συνέδριο.

Η Παγκόσμια Οικονομική Κρίση, οι επιπτώσεις της οποίας επηρέασαν σημαντικά την Κυπριακή Οικονομία, εξελίχθηκε σε Τραπεζική Κρίση. Η αίτηση προς την Ευρωπαϊκή Ένωση για Δανειακή Σύμβαση, το κούρεμα των καταθέσεων, και το Μνημόνιο που αποτελούσαν τη Συμφωνία της Τρόικας με την Κυβέρνηση Αναστασιάδη, διαφοροποίησαν καταλυτικά τα δεδομένα της οικονομίας του τόπου, σταμάτησαν την ανάπτυξη, έπληξαν τις εργασιακές σχέσεις, μείωσαν μισθούς και ωφελήματα, δημιούργησαν ανεργία, φτώχεια και εξαθλίωση!

Οι μονομερείς αποφάσεις και τα μέτρα που επιβλήθηκαν, παραβιάζοντας τους θεσμούς του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών συμβάσεων έφεραν σε ιδιαίτερα δυσμενή θέση το Συνδικαλιστικό Κίνημα και τους εργαζόμενους.

Οι απροκάλυπτοι εκβιασμοί από την πλευρά της Κυβέρνησης και της Τρόικα καθώς και η στοχοποίηση των εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα σε συνδυασμό με την ανεργία,

έπληξαν την ενότητα, τις δυνατότητες αντίδρασης και δημιούργησαν ακόμα και συνθήκες παθητικής αποδοχής των πολιτικών λιτότητας.

Το 7ο Παγκύπριο Συνέδριο, με τις αποφάσεις του, τοποθετήθηκε ξεκάθαρα και προέβλεψε τις επιπτώσεις που έμελλε να ακολουθήσουν, από την εφαρμογή των Νεοφιλελεύθερων Πολιτικών προκειμένου να αντιμετωπισθεί η Παγκόσμια Οικονομική Κρίση του Καπιταλιστικού Συστήματος. Κατά παρόμοιο τρόπο, τοποθετήθηκε σε ότι αφορά στον ρόλο των Ημικρατικών Οργανισμών, στις ιδιωτικοποιήσεις, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στον ρόλο των εργαζομένων και στην αντίδραση τους σε αυτά τα φαινόμενα καθώς και στις διεκδικήσεις τους.

Παρόλο που η οικονομία της χώρας, η κοινωνία, και οι εργαζόμενοι βρέθηκαν - αμέσως μετά - ενώπιον ενός δύσκολου, πιεστικού και εκβιαστικού περιβάλλοντος, η ΠΕΟ και κατ' επέκταση η ΣΗΔΗΚΕΚ πρωτοστάτησαν στη δημιουργία συνθηκών αντίδρασης και σταδιακά άρχισε να αναπτύσσεται ο αγώνας ενάντια στην εφαρμογή των Νεοφιλελεύθερων Πολιτικών Λιτότητας.

Η επιμονή μας, σ' αυτή την κατεύθυνση δημιούργησε τις προϋποθέσεις για τις μεγάλες κινητοποιήσεις που οργανώθηκαν από την πλατφόρμα των Συνδικαλιστικών και Κοινωνικών Οργανώσεων.



Σημαντικές, επίσης, ήταν και οι κινητοποιήσεις των εργαζομένων στους τρεις μεγάλους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στους Δήμους ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις και στην αναδιάρθρωση, δήθεν, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που πρότεινε η Κυβέρνηση.

Σε όλο αυτό το διάστημα δημιουργήθηκαν, επίσης, θέματα σοβαρής παραβίασης Συλλογικών Συμβάσεων, αρνητικής επίδρασης στα κοινωνικά ωφελήματα, ανάθεσης υπηρεσιών σε ιδιώτες και μίσθωσης εργασίας.

Ως αποτέλεσμα όλων αυτών είχαμε, επίσης, οργανωτική υποχώρηση που οφειλόταν στο κλείσιμο αρκετών Οργανισμών, στα σχέδια εθελούσιας αποχώρησης, στις αφυπηρετήσεις καθώς και στο μορατόριουμ στις προσλήψεις.

Με βάση τις δεσμεύσεις που ανέλαβε η Κυβέρνηση μέσα από το Μνημόνιο, το 2015/16 θα είναι η περίοδος των ιδιωτικοποιήσεων, των λεγόμενων αναδιρθρώσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στη Δημόσια Υπηρεσία, και στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, καθώς και της εφαρμογής πολλών άλλων προνοιών του Μνημονίου.

Έχοντας υπόψη αυτό το σκηνικό, το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο πρέπει να αξιολογήσει τις επιπτώσεις στους διάφορους Οργανισμούς και στους εργαζόμενους, να συζητήσει τις αποφάσεις και τους χειρισμούς της Συντεχνίας, να εκτιμήσει τις δυνάμεις και δυνατότητες της και στο τέλος να καταλήξει συλλογικά στις πιο σωστές αποφάσεις, κατά την κρίση του Συνέδρων, λαμβάνοντας υπόψη και τις θέσεις της ΠΕΟ.





ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Παγκόσμια Οικονομική Κρίση Πολιτικοοικονομικές Εξελίξεις / Επιπτώσεις

ΔΙΕΘΝΩΣ

Βρισκόμαστε στο 2015 και οι κυρίαρχες δυνάμεις συνεχίζουν την πολιτική της «παγκοσμιοποίησης» του κεφαλαίου, επιδιώκοντας επιτακτικά την οικονομική, πολιτική και στρατιωτική εξάρτηση των λαών.

Την ώρα που η ανθρωπότητα έχει απόλυτη ανάγκη τη δημιουργία συνθηκών, για σταθερή ειρήνη και αρμονική συνύπαρξη, τόσο για την αποτελεσματική καταπολέμηση της φτώχειας όσο και για την δίκαιη και ισορροπημένη ανάπτυξη, οι αντιθέσεις διευρύνονται και η διεθνής νομιμότητα υπονομεύεται.

Την περίοδο που ανασκοπεί η έκθεση, συνεχίστηκαν οι επεμβάσεις και οι απειλές από τα μεγάλα ιμπεριαλιστικά Κέντρα, η πολιτική της επιβολής του δίκαιου του ισχυρού, με τις ΗΠΑ, κατά κύριο λόγο και τους άλλους Ευρωπαίους συμμάχους τους, να συνεχίζουν να θεωρούν ότι έχουν το δικαίωμα να επεμβαίνουν εκεί και όπου θεωρούν ότι, με αυτόν τον τρόπο, εξυπηρετούν τα γεωπολιτικά τους συμφέροντα.

Ενθάρρυναν τη λεγόμενη «Αραβική Άνοιξη» και παρέμβηκαν στρατιωτικά, όπλισαν τους ισλαμιστές/τζιχαντιστές, συνεχίζουν την επέμβαση σε Αφγανιστάν και ΙΡΑΚ και συνεχίζουν να ενθαρρύνουν την αιματοχυσία και την καταστροφή στη Συρία.

Ταυτόχρονα το Παλαιστινιακό εξακολουθεί να είναι άλυτο και – επιπλέον – άπλωσαν τα πλοκάμια τους στην Ουκρανία.

Εμείς τασσόμαστε ανεπιφύλακτα μαζί με το Παγκόσμιο Προοδευτικό Κίνημα που επιδιώκει την ειρήνη και την ασφάλεια, με απόλυτο σεβασμό στην ανεξαρτησία και κυριαρχία των κρατών, στηρίζοντας την ειρηνική επίλυση των διαφορών, στη βάση της διεθνούς νομιμότητας.

Η παρατεταμένη παγκόσμια οικονομική κρίση βγάζει στην επιφάνεια, με μεγαλύτερη ένταση, ότι η ίδια η φιλοσοφία της επέκτασης και της επιβολής κυριαρχεί και στον τομέα των οικονομικών σχέσεων. Ο νεοφιλελεύθερος καπιταλισμός στα πλαίσια της λεγόμενης παγκοσμιοποιημένης οικονομίας θεμελιώνει ένα σύστημα παγκόσμιας κυριαρχίας, ιδιαίτερα των μεγάλων πολυεθνικών



εταιρειών και των αναπτυγμένων και οικονομικά πανίσχυρων καπιταλιστικών κρατών.

Σ' αυτά τα πλαίσια, η ισότιμη ανάπτυξη και η κοινωνική αλληλεγγύη εκτοπίζονται και καταστρέφονται.

Το κεφάλαιο, με πρόσχημα την αντιμετώπιση της κρίσης, επιτίθεται ενάντια στις εργασιακές σχέσεις, στις κατακτήσεις των εργαζομένων και στο κοινωνικό κράτος. Επιχειρείται, με αυτό τον τρόπο, η βίαιη αναδιανομή του πλούτου υπέρ του μεγάλου κεφαλαίου, με τις αστικές Κυβερνήσεις να φορτώνουν τα βάρη στους εργαζόμενους, οι οποίοι πληρώνουν το πιο βαρύ τίμημα των συνεπειών της κρίσης.

Ως αποτέλεσμα όλων αυτών χάνονται εκατομμύρια θέσεις εργασίας και οι λαοί οδηγούνται με μαθηματική ακρίβεια στη φτωχοποίηση.



ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Ο νεοφιλελευθερισμός έχει κυριαρχήσει και στις πολιτικές που εφαρμόζονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, με πιο βίαιη έκφραση τις πολιτικές που επιβάλλονται στους λαούς των χωρών οι οποίες υποχρεώθηκαν να υπογράψουν μνημόνιο

συναντίληψης με την Τρόικα. Οι συγκεκριμένες πολιτικές επικεντρώνονται στη συρρίκνωση του δημόσιου τομέα, στο ξήλωμα του κοινωνικού κράτους, στην επίθεση ενάντια στα δικαιώματα και κατακτήσεις των εργαζομένων, στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και στην κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και - κατ' επέκταση - στην απαξίωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Η Κύπρος είναι ένα άλλο τραγικό θύμα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και των μνημονιακών πολιτικών. Ενώ αρχικά η κρίση έπληξε την πραγματική οικονομία και λαμβάνονταν μέτρα στήριξης της, η χώρα μας μπήκε - ακολούθως - σε βαθιά κρίση εξαιτίας του τραπεζικού τομέα, ως αποτέλεσμα της απουσίας κυρίως επαρκούς και ουσιαστικού ελέγχου, από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές, αλλά και των εγκληματικών ενεργειών, λαθών και παραλείψεων των διευθυντικών στελεχών και διοικήσεων των τραπεζών.

Ως γνωστόν, η κρίση επιδεινώθηκε δραματικά μετά τις αποφάσεις Αναστασιάδη -Eurogroup τον Μάρτη του 2013, για κάλυψη των τραπεζικών ζημιών με το κούρεμα των καταθέσεων.

Σήμερα, οι κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις στη χώρα μας καθορίζονται από το μνημόνιο που συμφώνησε η κυβέρνηση Αναστασιάδη με την Τρόικα.

Η φιλοσοφία του μνημονίου εδράζεται στις καταστροφικές και αδιέξοδες συνταγές της λιτότητας, οι οποίες στην πράξη οδηγούν σε



ακόμα βαθύτερη ύφεση, αποκλείοντας εντελώς την ανάπτυξη.

Η εφαρμογή του μνημονίου οδήγησε στο κλείσιμο χιλιάδων μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στην κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας, σε περικοπές μισθών, συντάξεων και ωφελημάτων, στη φτωχοποίηση του Κυπριακού λαού και στην διάβρωση του κοινωνικού κράτους.

Οι αντιλαϊκές κοινωνικοοικονομικές πολιτικές της κυβέρνησης εντείνονται, με την προώθηση των λεγόμενων διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων. Στην ουσία πρόκειται για μέτρα απορρύθμισης, που όχι μόνο δεν συμβάλλουν στην ανάπτυξη αλλά οδηγούν, χωρίς αμφιβολία, στο ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου, στην απορρύθμισή των εργασιακών σχέσεων και στη μείωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και ευρύτερα του λαού.

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια εντάσσονται οι ιδιωτικοποιήσεις Οργανισμών, οι εκποιήσεις κατοικιών, το ξεπούλημα του κλάδου της Υγείας, σε ιδιωτικά συμφέροντα και η υποβάθμιση της Παιδείας.

ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ

Σαράντα χρόνια μετά το προδοτικό πραξικόπημα και την Τούρκικη εισβολή, το κυπριακό, ένα πρόβλημα εισβολής, κατοχής και ξένων επεμβάσεων, παραμένει άλυτο. Η Τουρκία όχι μόνο συνεχίζει να παραβιάζει την ανεξαρτησία και την εδαφική ακεραιότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας αλλά εντελώς απροκάλυπτα, με την ανοχή των εταίρων μας, στρατηγικών και

άλλων, προβάλλει τις επεκτατικές της βλέψεις και αμφισβητεί τα κυριαρχικά δικαιώματα της Κυπριακής Δημοκρατίας, τα οποία, μεταξύ άλλων, αφορούν στην εκμετάλλευση των φυσικών της πόρων, στην αποκλειστική οικονομική της ζώνη.

Η Ελληνοκυπριακή πλευρά, από το 1977, έκανε τον ιστορικό συμβιβασμό για λύση δικοινοτικής, διζωνικής ομοσπονδίας, με πολιτική ισότητα όπως αυτή καθορίζεται στα ψηφίσματα των Ηνωμένων Εθνών. Λύση ενός κράτους, με μια και μόνη κυριαρχία, μια διεθνή προσωπικότητα και μια ιθαγένεια.

Η λύση του κυπριακού προβλήματος είναι δυνατό να προέλθει μόνο μέσα από συνομιλίες, στη βάση των αναφερόμενων αρχών. Μόνο έτσι μπορούμε να απαλλαγούμε από την κατοχή και να αποκαταστήσουμε την εδαφική ακεραιότητα και την κυριαρχία της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Βασιζόμαστε, κατά κύριο λόγο, στα ψηφίσματα των Ηνωμένων Εθνών, στις συμφωνίες κορυφής, στο διεθνές και ευρωπαϊκό δίκαιο και επιδιώκουμε την αξιοποίηση όλων των δυνάμεων που μπορούν να εξασκήσουν πίεση προς την Τουρκία καθώς και στα όποια θετικά αποτελέσματα και συγκλίσεις επιτεύχθηκαν, στη διαδικασία - του μέχρι σήμερα - διακοινοτικού διαλόγου.

Η μη λύση του κυπριακού και η σταδιακή αποδοχή της ντε φάκτο διχοτόμησης της Κύπρου δεν συνιστά, επιλογή για τον λαό μας. Αντίθετα εγκυμονεί σοβαρότατους κινδύνους και υποθηκεύει το μέλλον του τόπου και του λαού μας, σε αλλότρια συμφέροντα, κατά κύριο λόγο σ' εκείνα της Τουρκίας.



Αυτό το στόχο εξυπηρετεί η κατάφορη παραβίαση της Α.Ο.Ζ. της Κύπρου από την Τουρκία, με τη ναυτιλιακή οδηγία «NAVTEX», που προκάλεσε τη διακοπή των συνομιλιών.

Η λύση του Κυπριακού καθίσταται ακόμη πιο επιβεβλημένη, για το λαό μας Ε/Κ και Τ/Κ, αν αναλογιστούμε τη δεινή οικονομική κατάσταση που βρισκόμαστε, λόγω των μέτρων λιτότητας που επιβλήθηκαν από την Τρόϊκα από τη μια και την Τουρκία από την άλλη. Για το λόγο αυτό, η πολιτική της επαναπροσέγγισης, της φιλίας, και αλληλεγγύης μεταξύ Ε/Κ και Τ/Κ, αποκτά μεγαλύτερη σημασία, γιατί θα βοηθήσει στην επίτευξη λύσης που θα διασφαλίζει την ενότητα της χώρας και του λαού, την κοινή οικονομική πρόοδο και ανάπτυξη.

Ταυτόχρονα, η συγκεκριμένη πολιτική θα συμβάλει στην δημιουργία των προϋποθέσεων για τους μελλοντικούς κοινούς αγώνες, ταξικούς, πολιτικούς και κοινωνικούς.

Για το σκοπό αυτό η ΠΕΟ και η ΣΗΔΗΚΕΚ συνεχίζουν τις προσπάθειες τους, με την οργάνωση κοινών εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων, με αντίστοιχες Τ/Κ συνδικαλιστικές οργανώσεις.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Η Δανειακή Σύμβαση και οι Επιπτώσεις της

Τον Ιούνιο του 2012 η κυβέρνηση Χριστόφια, υποχρεώθηκε - μετά από εξοντωτικές πιέσεις, διεθνείς, ευρωπαϊκές και εσωτερικές (Αξιολογήσεις, Λαϊκή Τράπεζα – Ρευστότητα, «Κυβερνώσα Βουλή») - αντίστοιχα - να υποβάλει αίτηση στον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό στήριξης, για Οικονομική δανειακή σύμβαση. Στην απόφαση αυτή επηρέασαν επίσης σημαντικά το κούρεμα του Ελληνικού χρέους και η στήριξη της Λαϊκής Τράπεζας, με €1.8 δισεκατομμύρια.

Η Τρόικα επέβαλε σχεδόν αμέσως μνημόνιο, το οποίο περιείχε όλα τα στοιχεία των νεοφιλελεύθερων πολιτικών λιτότητας, προκαλώντας την αντίδραση της κυβέρνησης Χριστόφια, του Λαϊκού Κινήματος, της ΠΕΟ και άλλων Προοδευτικών Δυνάμεων.

Στη διαπραγμάτευση που ακολούθησε, από τη μια η Τρόικα έδειξε το σκληρό της πρόσωπο και από την άλλη η κυβέρνηση έδειξε τη διάθεση της για αντίδραση θέτοντας, μεταξύ άλλων και κόκκινες γραμμές, σε θέματα όπως ο τιμάρημος, οι ιδιωτικοποιήσεις και το φυσικό αέριο, προσπαθώντας ταυτόχρονα να προστατεύσει τα αδύνατα στρώματα και τους θεσμούς.

Η ΠΕΟ τοποθετήθηκε αμέσως υποδεικνύοντας ότι το πρόβλημα δημιουργήθηκε από την αλόγιστη έκθεση των τραπεζών, ότι η δημοσιονομική κατάσταση ήταν διαχειρίσιμη και δεν μπορούσε από μόνη της να οδηγήσει στο μηχανισμό στήριξης.

Επίσης, η ΠΕΟ πρότεινε σειρά από μέτρα, για αύξηση των εσόδων του κράτους από τους έχοντες και κατέχοντες, με την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και άλλα μέτρα δημοσιονομικής πειθαρχίας, στοχεύοντας στη διατήρηση των κοινωνικών ισορροπιών και στην προστασία των εργαζομένων.

Στην κρίσιμη ώρα, πριν την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων, η κυβέρνηση δέχτηκε τον απαράδεκτο εκβιασμό, από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, ότι θα κλείσει η «στρόφιγγα» του ΕΛΑ και από τον τότε πρόεδρο του ΔΗΣΥ Νίκο Αναστασιάδη ότι έτσι θα οδηγηθούμε σε πτώχευση.

Ο τότε πρόεδρος της Δημοκρατίας υποχρεώθηκε να αποδεχτεί «καταρχήν» συμφωνία για δανειακή σύμβαση, με βάση την οποία η κεφαλαιακή



επάρκεια των τραπεζών θα καλυπτόταν από τους δανειστές (Bail-out = εξωτερικός δανεισμός).

Υποχρεώθηκε επίσης, σε άμεση υλοποίηση σειράς μέτρων που περιλαμβάνονταν στο μνημόνιο της κατ' αρχήν συμφωνίας, με κατάθεση νομοσχεδίων στη Βουλή.

Ως γνωστό, το μνημόνιο δεν υπογράφηκε ποτέ από την κυβέρνηση Δ. Χριστόφια, γιατί βρισκόμασταν στο αποκορύφωμα της προεκλογικής εκστρατείας, για τις προεδρικές εκλογές ενώ τα κέντρα αποφάσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης άλλα λογάριζαν και επιφύλασσαν στον κυπριακό λαό. Ταυτόχρονα, τα συγκεκριμένα κέντρα περίμεναν να αναδειχθεί ο νέος πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας, ο οποίος ανέμεναν ότι θα ήταν πρόθυμος να εφαρμόσει τις δικές τους απαιτήσεις και δυστυχώς δεν διαψεύστηκαν.

Θυμίζουμε ότι κατά την περίοδο που προηγήθηκε της αίτησης για βοήθεια, υπήρξε έντονη κριτική και πολεμική από την τότε αντιπολίτευση, τα Μ.Μ.Ε. και τους διάφορους «ειδικούς» οικονομολόγους, σε ότι αφορούσε στους θεσμούς, όπως ο τιμάρριθμος, οι συλλογικές συμβάσεις τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τα Ταμεία Σύνταξης και πολλά άλλα.

Δεν διαφεύγει, με κανένα τρόπο, της προσοχής μας η προστασία την οποία οι επικριτές της τότε κυβέρνησης παρείχαν στον πλούτο, στις Τράπεζες και στον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, που είχε την ευθύνη να τις εποπτεύει.

Λίγο πιο πριν, η ΠΕΟ απευθυνόμενη στους εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου με γραπτό υπόμνημα, έθεσε σαν θέματα πρώτης γραμμής τα μέτρα ανάπτυξης και όχι εκείνα της λιτότητας, τη δίκαιη κατανομή των βαρών, τη διατήρηση του κοινωνικού κράτους, τη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών συμβάσεων, τη διατήρηση της ΑΤΑ και του Δημόσιου χαρακτήρα των Ημικρατικών Οργανισμών καθώς και πολλά άλλα.

Το αρνητικό περιβάλλον που δημιούργησαν αυτές οι εξελίξεις, τα λάθη και οι παραλήψεις, η δημαγωγία και οι δεσμεύσεις του τότε προέδρου του ΔΗΣΥ, η στάση των κομμάτων εκτός του ΑΚΕΛ, ο ρόλος των ΜΜΕ και η μεγάλη αποχή των ψηφοφόρων στις προεδρικές εκλογές, οδήγησαν τον Ν. Αναστασιάδη και τον ΔΗΣΥ στην προεδρία του κράτους και στην κυβέρνηση, αντίστοιχα.

Από τις πρώτες μέρες, μετά από την ανάληψη της εξουσίας από τους κυβερνώντες, ζήσαμε τον εφιάλητη της «Μέρκελ», του «Eurogroup», της «Τρόικα» και του Νίκου Αναστασιάδη. Έτσι φτάσαμε στο κούρεμα και τη διάλυση του τραπεζικού συστήματος καθώς και στη συμφωνία για το επαχθέστατο μνημόνιο.

Κατά παρόμοιο τρόπο, ακολούθησε το κτύπημα κατά του Συνεργατικού Κινήματος. Η συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης από την μια και των Eurogroup /Τρόικα από την άλλη, είχε ουσιαστικά και ποιοτικά δυσμενέστερους όρους - σε όλους τους τομείς, στο δανεισμό (Bail-in=εσωτερικός δανεισμός), στην κεφαλαιακή επάρκεια των



τραπεζών, στο φυσικό αέριο, στις ιδιωτικοποιήσεις, στις εκποιήσεις και σε πολλά άλλα - σε σύγκριση με την καταρχήν συμφωνία, που πέτυχε προηγουμένως η κυβέρνηση Χριστόφια.

Ακολούθησε η εκβιαστική επιβολή των μέτρων, με Νομοθεσίες από τη Βουλή, παρά τις αντιδράσεις και τις κινητοποιήσεις.

Πιο κάτω καταγράφονται τα μέτρα που εφαρμόστηκαν από το 2011 μέχρι σήμερα.





ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ

I. Μέτρα εξυγίανσης των Δημόσιων Οικονομικών Αύγουστος και Δεκέμβριος του 2011

Α΄ ΠΑΚΕΤΟ ΜΕΤΡΩΝ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ – 26 ΑΥΓ. 2011

1. Συντάξεις - 3 % μόνιμη συνεισφορά

Αφορά μόνιμη συνεισφορά ύψους 3% από τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημοσίου τομέα. Με κοινή τροπολογία από ΔΗΚΟ και ΔΗΣΥ το ποσοστό της συνεισφοράς αυξήθηκε στο 3%, από το 2,5% που συμφωνήθηκε μεταξύ κυβέρνησης και συντεχνιών. Ψήφισαν υπέρ ΔΗΣΥ, ΔΗΚΟ και ΕΥΡΩΚΟ και τάχθηκαν εναντίον ΑΚΕΛ, ΕΔΕΚ και Οικολόγοι.

Ο Νόμος δεν αφορά το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

2. Ταμείο χήρων και ορφανών – αύξηση στο 2%-μόνιμη συνεισφορά

Αύξηση των περιοδικών εισφορών των υπαλλήλων, για σκοπούς μεταβίβασης της σύνταξης στη χήρα ή χήρο και τέκνα, σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου από 0,75% και 1,75% σε 2%.

Ο Νόμος δεν αφορά στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

3. Κλιμακωτή εισφορά για 2 χρόνια –έκτακτη συνεισφορά

Κλιμακωτή αποκοπή από τον μισθό των υπαλλήλων και συνταξιούχων του ευρύτερου δημοσίου τομέα. Μέχρι 1500 ευρώ καμιά αποκοπή, από 1.501 ευρώ μέχρι 2.501 ευρώ θα αποκόπτεται ποσοστό 1,5%, από 2.501 ευρώ μέχρι 3.500 θα αποκόπτεται 2,5%, από 3.501 μέχρι 4.500 θα αποκόπτεται 3%, και από 4.501 ευρώ και άνω ποσοστό 3,5%.

4. Νόμος περί εταιρειών – 350 ευρώ ειδικό τέλος

Επιβολή ειδικού τέλους στις εταιρείες ύψους 350 ευρώ ετησίως.

5. Έκτακτη εισφορά για την άμυνα στους τόκους και μερίσματα.

Αύξηση ποσοστού της έκτακτης εισφοράς για την άμυνα από 10% σε 15% στους τόκους και από 15% σε 17% στα μερίσματα.

6. Περί ακίνητης ιδιοκτησίας- αύξηση συντελεστών

Μικρή αύξηση συντελεστών στη φορολογία ακινήτων. Προνοεί μείωση της μη φορολογούμενης αξίας από τις 170.860 ευρώ σε 120.000 ευρώ.

7. Φόρος Εισοδήματος – αύξηση συντελεστή για ψηλά εισοδήματα

Αύξηση του ποσοστού στο φορολογητέο εισόδημα που υπερβαίνει τις 60.000 ευρώ ανά φορολογικό έτος για φυσικά πρόσωπα από 30% σε 35%.

8. ΦΠΑ για πρώτη κατοικία

Πρόταση νόμου για μείωση του ΦΠΑ για πρώτη κατοικία στο 5% όταν ισχύουν κάποιες προϋποθέσεις. Έχει γίνει αναπομπή από τον Πρόεδρο. Ξαναψηφίστηκε με επουσιώδης τροποποιήσεις.



Β΄ ΠΑΚΕΤΟ ΜΕΤΡΩΝ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ακολούθησε ένα δεύτερο πακέτο μέτρων το οποίο προωθήθηκε και ψηφίστηκε στη Βουλή, στο τέλος του 2011 και περιελάμβανε:

1. Φορολογία ιδιωτικών υπαλλήλων

Από την 1/1/2012 θα καταβάλλουν έκτακτη συνεισφορά προς το κράτος, εργαζόμενοι και αυτοτελώς εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα και συνταξιούχοι με απολαβές πέραν των €2500 με ελάχιστη εισφορά ύψους €10, για περίοδο δύο ετών.

Για απολαβές από €2500 μέχρι €3500 θα αποκόπτεται 2,5%, για €3500 μέχρι €4500 θα αποκόπτεται €3%, ενώ για απολαβές άνω των €4500 η αποκοπή θα είναι ύψους 3,5%. Οι ίδιες εισφορές ισχύουν και στο δημόσιο τομέα (που αντικαθιστούν το Α΄ Πακέτο).

Στην περίπτωση των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα η καταβολή της έκτακτης εισφοράς γίνεται εξ ημισείας από τον εργοδότη και το μισθωτό, δηλαδή από (50%)

2. Αύξηση στη φορολόγηση των μερισμάτων στο 20%

Αύξηση της φορολόγησης των μερισμάτων των εταιρειών από 17% σε 20%. Η αύξηση του συντελεστή της έκτακτης εισφοράς για την άμυνα θα ισχύσει για περίοδο δύο χρόνων και αυξήθηκε αρχικά στο 17% από 15%, στις 26 Αυγούστου.

Η ισχύς του νόμου άρχισε από την 1η Ιανουαρίου

του 2012 και εφαρμόζεται για εισοδήματα που κτώνται ή προκύπτουν από την 1/1/2012 και μέχρι την 31/12/ 2013.

3. Αύξηση ΦΠΑ

Από την 1η Μαρτίου 2012 εφαρμόστηκε αύξηση του ΦΠΑ από 15% σε 17%.

4. Στόχευση Κοινωνικών παροχών – Εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων

Υποχρεωτική έκδοση αποδείξεων

Από τις 16/1/2012 οι πωλητές/ επαγγελματίες με σχετικό νόμο που ψήφισε η βουλή, είναι υποχρεωμένοι να εκδίδουν αποδείξεις τόσο για τα προϊόντα όσο και τις υπηρεσίες που προσφέρουν.

Στα πλαίσια του 2ου πακέτου μέτρων αποφασίστηκε η μείωση των κλιμάκων εισδοχής στην Δημόσια Υπηρεσία κατά 10% και η ένταξη των νεοεισερχομένων στη Δ.Υ στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Υπενθυμίζουμε ότι προηγουμένως είχε καταργηθεί το φαινόμενο των πολλαπλών συντάξεων.

Την ίδια περίοδο προωθήθηκε η παγοποίηση της προσαύξησης και η μη καταβολή του ποσοστού αύξησης της ΑΤΑ, στον ευρύ δημόσιο τομέα που θα προέκυπτε από την 1/1/2012 και για περίοδο δύο χρόνων, κάτι που θα εξοικονομούσε περίπου 140 εκατ. ευρώ στο κράτος.

Η διαδικασία αυτή ολοκληρώθηκε χωρίς να αναπτυχθεί προηγούμενα ο αναγκαίος κοινωνικός διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους, για ένα τόσο σοβαρό ζήτημα.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις διαμαρτυρήθηκαν



έντονα, πραγματοποιώντας εκδήλωση έξω από τη Βουλή, στέλνοντας το μήνυμα ότι ο θεσμός του κοινωνικού διαλόγου πρέπει να τυγχάνει του δέοντος σεβασμού και δεν θα δεχθούν με κανένα τρόπο να αποφασίζονται εργασιακά ζητήματα συλλογικών συμβάσεων χωρίς τη συμμετοχή τους. Η ΠΕΟ διαμήνυσε τότε ότι όσες εξοικονομήσεις και εάν γίνουν, εάν δεν υπάρξει ανάπτυξη, ούτε το τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας αντιμετωπίζεται μήτε τα διαρθρωτικά προβλήματα επιλύονται.

Η Κυβέρνηση Χριστόφια προώθησε παράλληλα ένα πακέτο μέτρων, που αφορούσαν στην τόνωση της ανάπτυξης και της απασχόλησης, στη βελτίωση της παραγωγικότητας καθώς και στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας. βελτίωση της παραγωγικότητας καθώς και στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

II. Μέτρα προς υλοποίηση του καταρχήν Μνημονίου Δεκέμβριος του 2012

1. N184(I)/2012. Τροποποιεί τους νόμους N.112(I)/2011 και N.193(I)/2011 που αναφέρονται πιο πάνω ως εξής:

- Για την περίοδο από 1/1/2014 μέχρι 31/12/2016 αποκοπή από τις ακαθάριστες απολαβές των πιο κάτω:

από €1501 μέχρι €2500	ποσοστό 2,5%
€2501 « €3500	« 3%
€3501 « απεριόριστο	« 3,5%

- Για την ίδια περίοδο όσοι βρίσκονταν στις κορυφές των κλιμάκων:

από €1501 μέχρι €2500	ποσοστό 3%
€2501 « €3500	« 3,5%
€3501 « απεριόριστο	« 4%

2. N.185(I)/2012. Παγοποίηση προσαυξήσεων και τιμαριθμικών αυξήσεων, τροποποιητικός Νόμος. Τροποποιεί τον N.192(I)/2011.

- **Βασικές τροποποιήσεις:**
Επέκταση της περιόδου παγοποίησης προσαύξησης μέχρι την 31/12/2016 και τιμαριθμού μέχρι 31/12/2015.

3. N.168(I)/2012. Ο περί μείωσης των απολαβών και των συντάξεων νόμος του 2012.

€0 – €1000	0%
€1001 – €1500	6.5%
€1501 – €2000	8.5%
€2001 – €3000	9.5%
€3001 – €4000	11.5%
€4001 – άνω	12.5%

4. N.169(I).2012 . Ο περί φόρων κατανάλωσης (τροποποιητικός) νόμος του 2012 (ποτά, καπνός, τσιγάρα)

5. N.167(I)/2012. Ο περί φόρου προστιθέμενης αξίας νόμος του 2012

Από 17% σε 18% από 14/1/13 – 12/1/2014
Από 18% σε 19% από 13/1/2014



6. Ν.180(Ι)/2012. Επίδομα τέκνου νόμος του 2012 (και μονογονεϊκής οικογένειας).

Εισόδημα μέχρι €49000 με 1 εξαρτώμενο τέκνο
Εισόδημα μέχρι €99000 με 2-4 εξαρτώμενα τέκνα
Πέραν των 4 τέκνων αυξάνεται κατά €10000 για κάθε παιδί

Από 1/1/2014

Εισόδημα μέχρι €49000 με 1 εξαρτώμενο τέκνο
Εισόδημα μέχρι €59000 με 2 ή περισσότερα εξαρτώμενα τέκνα

7. Ν181(Ι)/2012 Ο περί παροχής φοιτητικής χορηγίας (τροποποιητικός) νόμος του 2012

Ακαδημαϊκό έτος 2013-2014

Οικογενειακό Εισόδημα	Ύψος Φοιτητικής Χορηγίας	Ύψος πρόσθετης χορηγίας για οικογένειες που καταβάλλουν διδάκτρα (ανώτατο ποσό) ή/και που έχουν τρία (3) ή περισσότερα τέκνα
Εισόδημα μέχρι €39000	χορηγία €1710	€855
Εισόδημα €39000-€49000	χορηγία €1580	€790
Εισόδημα €49000-€59000	χορηγία €1450	€725

8. Κανονισμοί ΚΔΠ531/2012. Οι περί δημόσιας υπηρεσίας (χρόνος εργασίας)

Από 1.1.2013 – 31.8.2013
7.30/8.30π.μ. - 3.00/4.00μ.μ.
Από 1.9.2013 και εντεύθεν
8.00/9.00π.μ. – 3.30/4.30μ.μ.

Οι 37½ ώρες εβδομαδιαίας εργασίας παραμένουν οι ίδιες και στις δύο περιπτώσεις.

9. Ν.193(Ι)/2012. Ο περί κοινωνικών ασφαλίσεων (τροποποιητικός) νόμος 2012.

- Σύνδεση με το προσδόκιμο ζωής από το 2018
- Εισφορές:

	Εργοδότη	Εργοδοτούμενου	Κυβέρνησης
20.2% από 1.1.2014	7.8%	7.8%	4.6%
21.5% από 1.1.2019	8.3%	8.3%	4.9%
26.7% από 1.1.2039	10.3%	10.3%	6.1%

- Κατάργηση επιδόματος γάμου μετά την 1.1.2013.
- Μείωση σύνταξης κατά 0.5% το μήνα σταδιακά από το 63ο μέχρι το 65ο έτος για πρόωρη σύνταξη.
- Κατάργηση της σύνταξης εξαρτωμένου εάν εργάζεται.
- Από 1/1/2013 να αυξηθούν τα ελάχιστα χρόνια πληρωμένων εισφορών κατά 1 χρόνο σταδιακά μέχρι να γίνει από 10 σε 15.
- Μείωση βοηθημάτων τοκετών-κηδειών.



10. Ο περί χορήγησης κοινωνικής σύνταξης νόμοι 2012

Σύνταξη από 1/1/2013 - 31/12/2016 €336.28

11. Ο περί φορολογίας ΟΠΑΠ Α.Ε. - Κρατικό Λαχείο Νόμος 2012

Φορολογία κερδών πέραν των €5000 20% από 1/1/2013

12. Ν.185(Ι)/2012. Ο περί της μη παραχώρησης προσαυξήσεων/ΑΤΑ Νόμος του 2012 προνοεί:

- Παγοποίηση 2012-2016.
- Η ΑΤΑ θα επαναρχίσει όταν συμφωνηθεί ο τρόπος και η συχνότητα παραχώρησης (από 1.1.2012-31.12.2015) σε περίπτωση που θα υπάρξει ανάπτυξη.
- Αναπροσαρμογή μισθών το 2017 σε σχέση με το 2016.

13. Ν.183(Ι)/2012 & Ν.184(Ι)/2012. Οι περί έκτακτης εισφοράς νόμοι 2011-2012 αξιωματούχων/ εργοδοτούμενων/ συνταξιούχων του ευρύτερου δημοσίου τομέα & ιδιωτικού τομέα.

Μέχρι 31.12.2013		Από 1.1.2014	
0 - 2500	0%	0 - 1500	0%
2501 - 3500	2.5%	1501 - 2500	2.5%
3501 - 4500	3.0%	2501 - 3500	3.0%
4501 - άνω	3.5%	3501 - άνω	3.5%

14. Ο περί ειδικού φόρου πιστωτικού ιδρύματος νόμος του 2012

- Αύξηση του τραπεζικού τέλους σε καταθέσεις σε τράπεζες και πιστωτικά ιδρύματα από

0.095% σε 0.11%.

15. Ν.179(Ι)/2012. Ο περί παροχής επιδόματος μάνας (καταργητικός) νόμος 2012

16. Ν. 216 (Ι)/2012. Ο περί συνταξιοδοτικών ωφελημάτων νόμοι 2012

- Αποκοπή ποσοστού 3%.
- Περιοδικές εισφορές (μεταβίβαση σύνταξης) 2%.
- Κλείδωμα ωφελημάτων όλων των υπαλλήλων στις 31.12.12. επί του μισθού αφυπηρέτησης.
- Μετά την 1.1.2013 σύνταξη/εφάπαξ με βάση το μέσο όρο των απολαβών του συνόλου της υπηρεσίας (το εφάπαξ μπορεί να μετατραπεί σε μηνιαίο ποσό).
- Το εφάπαξ μετά την 1.1.2013 φορολογείται.
- Ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης όσων συμπληρώνουν ηλικία 63 ετών:

Μετά την 1.1.2016	65 ετών
1.1.2013-31.12.2013	63.5 ετών
1.1.2014-31.12.2014	64 ετών
1.1.2015-31.12.2015	64.5 ετών

- Ρυθμίσεις για αστυνομία/καθηγητές/δασκάλους.
- Για άλλους με διαφορετικές ηλικίες σταδιακή επέκταση κατά δύο χρόνια από 1.1.2013.
- Σύνδεση με το προσδόκιμο ζωής κάθε 5 χρόνια από το 2018.
- Όσοι συμπληρώνουν ηλικία 45-48 ετών την 1.1.2013 διατηρούν, για τα δικαιώματα (σύνταξης, εφάπαξ) που κέρδισαν μέχρι 31.12.12, το δικαίωμα να τα πάρουν στις προβλεπόμενες ηλικίες (45/48-55/58). Ισχύει



και στην περίπτωση πρόωρης αφυπηρέτησης. Γι' αυτή την υπηρεσία δεν υπάρχει μείωση ωφελημάτων.

- Για τη σύνταξη/εφάπαξ που κερδήθηκαν μετά τη 1.1.2013 ισχύει το πέναλτι σε περίπτωση πρόωρης αφυπηρέτησης (με μέγιστο το 12% μετά τις 31/12/2016 για 4 χρόνια).
- Για όσους είναι κάτω των 45-48 και αφυπηρετούν πρόωρα ισχύει το πέναλτι. Επίσης, ισχύει η φορολογία του εφάπαξ που κερδήθηκε μετά 1.1.2013. Γι' αυτούς οι ηλικίες θεμελίωσης δικαιωμάτων αλλάζουν σταδιακά στα 50 χρόνια από (45/48) και 60 χρόνια από (55/58), με βάση το σχετικό πίνακα.
- Οι νεοεισερχόμενοι δεν εντάσσονται στο κυβερνητικό σχέδιο συντάξεων.

III. Μέτρα για υλοποίηση της δανειακής σύμβασης Κυβέρνησης Αναστασιάδη-Eurogroup-Τρόικα

1. Ο περί εξυγίανσης πιστωτικών και άλλων ιδρυμάτων Νόμος του 2013 (N.16(I)/2013).

Το γνωστό κούρεμα, που τελικά έφτασε το 47,5%, των καταθέσεων πάνω από 100.000, το κλείσιμο της Λαϊκής Τράπεζας, η αναδιάρθρωση της Τράπεζας Κύπρου και το ξεπούλημα των υποκαταστημάτων των κυπριακών τραπεζών στην Ελλάδα, στην τράπεζα Πειραιώς.

2. Νόμοι για αναδιάρθρωση – κρατικοποίηση του Συνεργατισμού (N.107(I)/2013).

Ψηφίστηκαν συνολικά 8 Νομοθεσίες, με βάση τις οποίες, για να ανακεφαλαιοποιηθεί ο Συνεργατισμός με €1,4 δισεκατομμύρια, κρατικοποιήθηκε, χωρίς να ληφθούν υπόψη οι

πραγματικές ανάγκες και στο ελάχιστο, οι οφειλές της Κυπριακής Δημοκρατίας στον Συνεργατισμό.

Έτσι, άλλαξε η φύση και ο χαρακτήρας του Συνεργατισμού καθώς μετατράπηκε σε Εμπορική Τράπεζα και η εποπτεία, η ρύθμιση, ο έλεγχος και οι αρμοδιότητες μεταφέρθηκαν, από την Υπηρεσία του Εφόρου Συνεργατικών Εταιρειών, στην Κεντρική Τράπεζα.

3. N.33(I)/2013. Τροποποίηση του περί φορολογίας Ακινήτου Ιδιοκτησίας Νόμος.

Τροποποιείται κλιμακωτά, με βάση την αξία του ακινήτου, ο σχετικός φόρος.

4. N.31(I)2013. Τροποποίηση του περί Μείωσης των απολαβών και των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων και του ευρύτερου δημόσιου τομέα νόμου N.168(I)/2012.

(α) Με ισχύ από την 1η Ιουνίου, 2013 οι ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές ή και η μηνιαία σύνταξη μειώνονται ως ακολούθως:

1. Για κάθε ευρώ από ένα σεντ (€0,01) και άνω έως χίλια ευρώ (€1.000,00), κατά ποσοστό 0,8%.
2. Για κάθε ευρώ από χίλια ευρώ και ένα σεντ (€1.000,01) και άνω έως χίλια πεντακόσια ευρώ (€1.500,00), κατά ποσοστό 7,3%.
3. Για κάθε ευρώ από χίλια πεντακόσια ευρώ και ένα σεντ (€1.500,01) και άνω έως δύο χιλιάδες ευρώ (€2.000,00), κατά ποσοστό 9,3%.
4. Για κάθε ευρώ από δύο χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€2.000,01) και άνω έως τρεις χιλιάδες ευρώ (€3.000,00), κατά ποσοστό 10,5%.
5. Για κάθε ευρώ από τρεις χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€3.000,01) και άνω έως τέσσερις χιλιάδες



ευρώ (€4.000,00), κατά ποσοστό 13%.

6. Για κάθε ευρώ από τέσσερις χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€4.000,01) και άνω, κατά ποσοστό 14,5%.

(β) Με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2014, οι ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές ή και η μηνιαία σύνταξη πέραν του ενός ευρώ (€1,00) μειώνονται κατά ποσοστό 3%, επιπρόσθετα από τη μείωση που προβλέπεται στην παράγραφο (α).

(γ) Η ισχύς του παρόντος Νόμου αρχίζει από την 1η Ιουνίου 2013.

5. Ν.21(Ι)2013. Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων στο Δημόσιο και στα Νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

Η ισχύς του νόμου λήγει 31/12/2013 ενώ θέση σημαίνει όλες τις κατηγορίες θέσεων.



Συνοπτικός Πίνακας με τις τρέχουσες αποκοπές από μισθοδοσία

A/A	Νόμος	Αποκοπή	Ημερομ. Έναρξη Λήξης	Παρατηρήσεις
1	N.113(I) 2011 & N.216(I) 2012	3%	Από Οκτώβριο 2011 μέχρι έκαστη αφυπηρέτηση	Για το Σχέδιο Σύνταξης
2	N.113(I) 2011	2%	Από Οκτώβριο 2011 μέχρι έκαστη αφυπηρέτηση	Για το ταμείο χηρών & ορφανών
3	N.193(I) 2011	0-2500 μηνιαίως 0% 2501-3500 2,5% 3501-4500 3% 4501 και άνω 5%	Από Σεπτέμβριο 2011 μέχρι Δεκ. 2013	Έκτακτη εισφορά
4	N.168(I) 2012	0-1000 μηνιαίως 0% 1001-1500 6,5% 1501-2000 8,5% 2001-3000 9,5% 3001-4000 11,5% 4001 και άνω 12,5%	Από Νοέμβριο 2012 μέχρι Δεκ. 2013	Πρώτη μείωση απολαβών
5	N.31(I) 2013	0-1000 0,8% 1001-1500 7,3% 1501-2000 9,3% 2001-3000 10,5% 3001-4000 13% 4001 και άνω 14,5%	Από Ιούνιο 2013 χωρίς προσδιορισμό ημερ. λήξης	Δεύτερη μείωση απολαβών
6	N.31(I) 2013	Επιπρόσθετο 3% οριζόντια αποκοπή επί του σημ. 5	Ιανουάριο 2014 Χωρίς προσδιορισμό ημερ. λήξης	--
7	--	1,5% αποκοπή για Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	Από Ιούλιο 2013	Μόνο για τη Δ.Υ.
8	N.183(I) 2012 N.184(I) 2012	0-1500 0 % 1501-2500 2,5% 2501-3500 3% 3501 & άνω 3,5%	Από Ιανουάριο 2014 μέχρι Δεκέμβριο 2016	Νέα έκτακτη εισφορά



Όλες οι εισφορές-αποκοπές και ανάλογα με τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης συντρέχουν:

α. Για ένα πρωτοδιόριστο, μετά τον Οκτώβριο του 2011, που εντάσσεται στο αναλογικό σχέδιο Κ.Α. με εισφορά 6,8% και ευρίσκεται στο αρχικό της Α8 με ακάθαρμο μισθό €1837,34, οι συνολικές αποκοπές από τον Ιανουάριο του 2014 είναι €291,93.

β. Για την Α9 αρχικό (€2534,06) που ανήκει στο επαγγελματικό σχέδιο με αποκοπές 3,45% οι συνολικές αποκοπές είναι €413,83 από τον Ιανουάριο 2014.

γ. Για την Α2 αρχικό (€1259,06) που ανήκει στο επαγγελματικό σχέδιο οι συνολικές αποκοπές είναι €284,53 από τον Ιανουάριο 2014.

6. Νόμος 28.(Ι)2014 για τις αποκρατικοποιήσεις Η.Ο.

Ο Νόμος αυτός δίνει το δικαίωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο να αποφασίζει για τους υπό αποκρατικοποίηση Οργανισμούς. Προβλέπει τη σύσταση διϋπουργικής Επιτροπής, το διορισμό Εφόρου αποκρατικοποιήσεων, τη λειτουργία Μικτής Συμβουλευτικής Επιτροπής για τα δικαιώματα των εργαζομένων και την υποχρέωση να ενημερώνεται η Βουλή για όλα τα στάδια της διαδικασίας ιδιωτικοποίησης. Το Υπουργικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα να αναθέσει σε άλλο Υπουργείο την αρμοδιότητα της ιδιωτικοποίησης Οργανισμού όπως έπραξε με την Α.Λ.Κ.

7. Ο περί απαγόρευσης πλήρωσης κενών θέσεων Ν.21(Ι)/2013, 153(Ι) του 2013 και Ν. 169(Ι)2013.

Με το Νόμο αυτό απαγορεύεται η πλήρωση όλων των θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής. Στην πορεία έγιναν συγκεκριμένες εξαιρέσεις όπως στη Νομική Υπηρεσία.

8. Νόμος Ν.73(Ι) του 2014 - Προνοεί την αποπαγοποίηση θέσεων και το μη οικονομικό όφελος για προαγωγές.

Ο Νόμος αυτός δίνει το δικαίωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο να εισηγηθεί την αποπαγοποίηση κάποιων θέσεων, με την έγκριση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών.

9. Νόμος για τον Προϋπολογισμό του Κράτους του 2014 που προνοεί κατάργηση - μείωση επιδομάτων.

Με το Νόμο αυτό αποφασίστηκε η κατάργηση και η μείωση επιδομάτων και ο τρόπος καταβολής των υπερωριών. Παρόλο που αφορούσε τη Δημόσια Υπηρεσία, με εγκύκλιο εφαρμόστηκε, με λίγες διαφοροποιήσεις, σε κάποιους Οργανισμούς και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

10. Ο περί καταβολής φιλοδωρήματος σε εργαζόμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Με το Νόμο αυτό διευκρινίζεται ότι το φιλοδώρημα που πήραν οι πιο πάνω εργαζόμενοι, για υπηρεσία μετά την 1/1/14, με την αφυπηρέτησή τους θα είναι 1/12 για κάθε χρόνο υπηρεσίας και θα φορολογείται.

Επίσης υποχρεώνει αυτούς τους εργαζόμενους να καταβάλλουν 3% επί των απολαβών τους στο κράτος.

11. Ο περί δημοσιονομικής ευθύνης και δημοσιονομικού πλαισίου Νόμος τους 2014 (Ν.20(Ι)/2014).

Πρόκειται για Νόμο ομπρέλα, που αφορά στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και δίνει το δικαίωμα στον



Υπουργό Οικονομικών να εξασκεί έλεγχο, να παρεμβαίνει και να λαμβάνει μέτρα όταν κρίνει αναγκαίο. Ο Νόμος αυτός μπορεί να λειτουργήσει σαν τροχοπέδη, στην ομαλή λειτουργία και ανάπτυξη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

12. Ο περί εκποιήσεων Νόμος του 2014 (Ν.142(Ι)/2014).

Ο γνωστός Νόμος που ψηφίστηκε μαζί με άλλα Νομοσχέδια ώστε το συνολικό Νομοθετικό πλαίσιο να παρέχει ασπίδα προστασίας στην πρώτη κατοικία και επαγγελματική στέγη.

Δυστυχώς, ο πρόεδρος της Δημοκρατίας προσέβαλε τους συμπληρωματικούς Νόμους στο Ανώτατο Δικαστήριο, με αποτέλεσμα να δημιουργηθεί κενό.

Η Κυβέρνηση κατάθεσε στη Βουλή τα περί αφερεγγυότητας Νομοσχέδια σαν απάντηση στα θέματα προστασία όσων έχουν πληγεί από την κρίση.

13. Νόμος για αύξηση του εταιρικού φόρου στο 12.5%.

14. Ο περί ιατρικών τελών Νόμος του 2013 (Ν35(Ι)/2013, ΚΔΠ 143/2013).

Εισαγωγή υποχρεωτικής εισφοράς 1.5% επί των ακαθάριστων απολαβών των Δημοσίων Υπαλλήλων, για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής φροντίδας.

15. Μείωση του ορίου ύψους σύνταξης για την παραχώρηση πασχαλινού επιδόματος στα €750 ή €500 μηνιαία σύνταξη (απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου).

16. Νόμοι με βάση τους οποίους αυξάνονται τα διάφορα τέλη π.χ. για διαβατήρια, ταυτότητες, βίζες (Ν.32(Ι)/2013, Ν.36(Ι)/2013), κτηματολόγιο (Ν.34(Ι)/2013), φόρος ακίνητης ιδιοκτησίας (Ν.33(Ι)/2013) κ.α.

17. Άλλα Νομοσχέδια που υποβλήθηκαν με βάση το Μνημόνιο και δεν έχουν ψηφισθεί μέχρι σήμερα.

- Νομοσχέδιο για τους Κρατικούς Οργανισμούς. Είναι παρόμοιο ή και χειρότερο με τον περί δημοσιονομικής ευθύνης Νόμο και αφορά τους Ημικρατικούς Οργανισμούς. Η Κυβέρνηση συνάντησε αντίδραση σχεδόν από το σύνολο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών, τους Οργανισμούς και τις Συντεχνίες. Φαίνεται ότι γίνονται δεύτερες σκέψεις.
- Νομοσχέδιο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ένα Νομοσχέδιο με βάση το οποίο δημιουργούνται 5 Επαρχιακά Συμβούλια (1 κάθε Επαρχία) που συγκεντρώνουν όλες τις εξουσίες και αρμοδιότητες διαλύοντας στην ουσία την Τοπική Αυτοδιοίκηση όπως την ξέρουμε. Οι αντιδράσεις των τοπικών αρχών, των κομμάτων και των εργαζομένων ανάγκασαν τον Υπουργό να κάνει δεύτερες σκέψεις.
- Νομοσχέδιο για το Γενικό Σχέδιο Υγείας (ΓΕΣΥ). Το Νομοσχέδιο αυτό θέτει σε κίνδυνο τις αρχές της καθολικότητας, του δικαιώματος πρόσβασης στην υγεία, και της αλληλεγγύης, αλλάζει το ρόλο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, και ανοίγει το δρόμο για την εισαγωγή στο σύστημα των ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών.

Πρόσφατα, ο Υπουργός Υγείας αποκάλυψε ότι η κυβέρνηση αποφάσισε ότι το σύστημα θα είναι πολυασφαλιστικό έστω και αν όλες οι -



μέχρι τώρα - μελέτες των ειδικών καταλήγουν ότι το μόνο βιώσιμο σύστημα είναι το μονοασφαλιστικό. Αποκάλυψε επίσης ότι η μελέτη για το πολυασφαλιστικό είναι ακόμα σε εξέλιξη.

Ποιο το αποτέλεσμα των μέτρων;

Είναι φανερό, από όλα όσα αναφέρθηκαν προηγουμένως, ότι σήμερα οι κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις, στην Κύπρο, καθορίζονται από την εφαρμογή του μνημονίου το οποίο συμφωνήθηκε από την κυβέρνηση Αναστασιάδη με την Τρόϊκα. Εξελίξεις που μας οδήγησαν σε βαθύτερη ύφεση, με το τραπεζικό σύστημα εξουδετερωμένο, χωρίς προοπτικές για ανάπτυξη και μείωση της ανεργίας, με αύξηση της φτώχειας και μείωση του βιοτικού επιπέδου, στα επίπεδα του 1998.

Στόχευση εργαζομένων και απαξίωση Δημόσιων Οργανισμών

Για να πετύχουν οι κυβερνώντες και οι κύκλοι που τους υποστηρίζουν την εύκολη εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών, έστησαν ένα επιτελείο που περιλάμβανε πολιτικούς, «ειδικούς οικονομολόγους», αξιωματούχους, εκπροσώπους εργοδοτικών οργανώσεων και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, οι οποίοι σαν μέλη καλοστημένης ορχήστρας στόχευσαν από τη μια τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, προσπαθώντας να τους φέρουν σε αντιπαράθεση με τους υπόλοιπους εργαζόμενους και από την άλλη, δημιούργησαν συνθήκες για την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων και την μείωση μισθών και ωφελημάτων, στον Ιδιωτικό τομέα.

Στην προσπάθεια τους όλοι αυτοί επικαλούνται

εντελώς αβάσιμα επιχειρήματα - τα οποία προφανώς δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα - και παραπληροφορούν, χωρίς ενδοιασμούς, την κοινή γνώμη.

Την ίδια ώρα, χρησιμοποιώντας ανάλογες μεθόδους, απαξιώνουν τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, για να τους καταστήσουν εύκολη "λεία" στην πραγματοποίηση των στόχων τους.

Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνικός Διάλογος

Μέσα στα πλαίσια της ίδιας τακτικής, οι κυβερνώντες αποφάσισαν να αφήσουν στο περιθώριο τους θεσμούς των εργασιακών σχέσεων και του κοινωνικού διαλόγου. Οι περικοπές σε μισθούς και ωφελήματα, οι περικοπές στις συντάξεις και τα επιδόματα, το κουτσούρεμα και η κατάργηση κοινωνικών ωφελημάτων, οι πολλές νομοθετικές ρυθμίσεις και το κλείσιμο των Οργανισμών, επιβάλλονταν με την απλή επίκληση του «μπαμπούλα» της Τρόϊκα και τις απειλές ότι, διαφορετικά, δεν θα ήταν δυνατό να πάρουμε τη δόση που προβλεπόταν στη δανειακή σύμβαση.

Γι' αυτό, το Συνδικαλιστικό Κίνημα έθεσε σαν πρώτιστο στόχο την προστασία των θεσμών, όπως είναι αυτοί των Εργασιακών Σχέσεων, των Συλλογικών Συμβάσεων, των Ταμείων Προνοίας και γενικά της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Κύρια όμως προϋπόθεση για την προστασία των θεσμών είναι η διατήρηση και η περιφρούρηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος καθώς και η προστασία σαν κόρη οφθαλμού του δικαιώματος της οργάνωσης.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ

Κοινωνικοοικονομικές Επιδράσεις των Πολιτικών της Κυβέρνησης και της Τρόικα στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Με την την είσοδο της Κυπριακής Δημοκρατίας σε μνημόνιο, την έλευση της Τρόικα στην Κύπρο αλλά κυρίως την αλλαγή της διακυβέρνησης στον τόπο, έχουν συμβεί τέτοιες αλλαγές και έχουν διαφοροποιηθεί τόσο δραστικά και βίαια τα πράγματα, που μοιραία επηρεάζουν τόσο τους Ημικρατικούς Οργανισμούς όσο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, στον ύψιστο βαθμό.

Οι πρώτες αλλαγές που εφαρμόστηκαν και αφορούσαν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατά συνέπεια και στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ήταν οι μειώσεις μισθών, η παγοποίηση της ΑΤΑ, η αναστολή των μισθολογικών αυξήσεων και των ετήσιων προσαυξήσεων, η αναστολή ή και κατάργηση επιδομάτων και άλλων ωφελημάτων και η δραστική διαφοροποίηση στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Αμέσως μετά οι Κυβερνώντες, σε πλήρη ταύτιση και απόλυτη αρμονία με την Τρόικα προχωρούν στο κλείσιμο μιας σειράς Ημικρατικών Οργανισμών

όπως:

- Το Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου, Ο Οργανισμός Αμπελο-οινικών Προϊόντων,
- Ο Κυπριακός Οργανισμός Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας,
- Η Αρχή Κρατικών Εκθέσεων και
- Ο Κυπριακός Οργανισμός Ανάπτυξης Γης

Ακολουθούν σύμφωνα με τον προγραμματισμό τους άλλοι δύο Οργανισμοί:

- Ο Οργανισμός Γεωργικής Ασφάλισης και
- Η Επιτροπή Σιτηρών

Δυστυχώς, δεν περιορίστηκαν στα προαναφερθέντα αλλά μεθόδευσαν και στο τέλος πέτυχαν το κλείσιμο των Κυπριακών Αερογραμμών, οι οποίες ουσιαστικά δεν ήταν Ημικρατικός Οργανισμός αλλά δημόσια εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο, όπου το κράτος κατείχε ποσοστό γύρω στο 91% του μετοχικού κεφαλαίου.



Με την απόφαση αυτή ατυχώς χάθηκε ο εθνικός αερομεταφορέας της Κύπρου, με πολύπλευρες και δυσμενέστερες επιπτώσεις στον τόπο:

Οικονομικές - Επειδή οι Κυπριακές Αερογραμμές αποτελούσαν ένα σημαντικό κεφάλαιο στη Κυπριακή οικονομία και στον τουρισμό, κατέχοντας ένα πολύ σημαντικό ποσοστό, στη διακίνηση του επιβατικού κοινού από και προς την Κύπρο.

Κοινωνικές - Επειδή ακόμα 560 εργαζόμενοι προστέθηκαν στον κατάλογο των ανέργων, με ελάχιστες πιθανότητες εξασφάλισης εργασίας αλλού και επειδή είμαστε βέβαιοι ότι οι πολίτες, στο τέλος, θα κληθούν να πληρώσουν την αύξηση στα ναύλα που αναμφίβολα θα προκύψει στο σύντομο μέλλον.

Πολιτικές - Επειδή οι Κυπριακές Αερογραμμές αποτελούσαν ένα από τα λίγα εναπομείναντα σύμβολα τα οποία τόνιζαν την ύπαρξη και την οντότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας, σε όλα τα μήκη και πλάτη του κόσμου.

Το γεγονός αυτό αποκτά ιδιαίτερη σημασία σήμερα, που η κατοχική δύναμη αμφισβητεί τόσο βάναυσα την οντότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας, αλωνίζοντας με τα ερευνητικά και άλλα σκάφη της, στην Κυπριακή ΑΟΖ.

Δυστυχώς, οι κυβερνώντες δεν είχαν πρόθεση να σταματήσουν εδώ. Ήδη τροχοδρόμησαν την ιδιωτικοποίηση των πιο μεγάλων και κερδοφόρων Ημικρατικών Οργανισμών, CΥΤΑ, ΑΗΚ, και Αρχής Λιμένων Κύπρου.

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου προσδιορίζονται και χρονοδιαγράμματα για την ιδιωτικοποίηση αυτών των Οργανισμών ενώ η σχετική διαδικασία αποτελεί προτεραιότητα, για τους κυβερνώντες.

Με πρόσχημα την απαίτηση της Τρόικα για εξοικονόμηση 1,4 δισεκατομμυρίων από αυτούς τους τρεις Οργανισμούς- και παρά το γεγονός πως δηλώθηκε ξεκάθαρα από τα Δ.Σ και των τριών Οργανισμών ότι θα μπορούσαν να βρουν αυτό το ποσό - οι κυβερνώντες προχωρούν στο ξεπούλημα τους, γιατί απλά αυτό ταυτίζεται με τη δική τους ιδεολογία.

Ξεπουλούν όλον αυτό τον δημόσιο πλούτο, που είναι δημιούργημα της ίδιας της κοινωνίας, όχι γιατί αυτό θα είναι προς το συμφέρον του κυπριακού λαού - αλλά επειδή υπακούοντας στις εντολές της Τρόικα - εφαρμόζουν στην πράξη τη δική τους ιδεολογική προσέγγιση. Τα πάντα στον ιδιωτικό τομέα, στην ελεύθερη αγορά και στην εξυπηρέτηση των ιδιωτικών συμφερόντων και κυρίως των "ημετέρων". Οι συγκεκριμένες πολιτικές έχουν αλυσιδωτές επιπτώσεις και σε άλλους Οργανισμούς, όπως για παράδειγμα στο ΡΙΚ, όπου δρομολογούνται τέτοιες αλλαγές που θα φθείρουν ανεπανόρθωτα το ίδρυμα και κατά συνέπεια θα κινδυνεύσει να υποβαθμιστεί σοβαρά η ποιότητα της προσφοράς του στην κοινωνία, σε όλους τους τομείς, στον ενημερωτικό, πολιτιστικό, διαπαιδαγωγικό, επιμορφωτικό κλπ.

Κατά παρόμοιο τρόπο, επιχειρείται η διαφοροποίηση του ρόλου του ΚΟΤ. Θέλουν να δώσουν στους ξενοδόχους τα εκατομμύρια για



τη διαφήμιση του τουριστικού προϊόντος και να απολέσει ουσιαστικά ο Οργανισμός τον ρόλο του, στη διαμόρφωση συνολικής πολιτικής, στους τομείς των αρμοδιοτήτων του.

Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προωθείται η κατάθεση στη Βουλή ενός Νομοσχεδίου από τον Υπουργό Εσωτερικών το οποίο δήθεν θα στοχεύει στη μεταρρύθμιση της.

Στην πραγματικότητα όμως θα είναι η ταφόπλακα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με βάση αυτό το Νομοσχέδιο δημιουργούνται Επαρχιακά Συμβούλια στα οποία δίνονται όλες οι αρμοδιότητες που έχουν τώρα οι Δήμοι και τα Κοινοτικά Συμβούλια καθώς επίσης και όλοι οι οικονομικοί πόροι που οι Α.Τ.Α. διαθέτουν και κατά συνέπεια στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα παραμείνουν ελάχιστες και επουσιώδεις αρμοδιότητες.

Αποδυναμώνονται δηλαδή εντελώς οι Δήμοι και τα Κοινοτικά Συμβούλια και χάνουν ουσιαστικά το χαρακτήρα και το κύρος τους.

Αν τελικά η κυβέρνηση πετύχει τον σκοπό της, όχι μόνο θα αποδυναμώσει την Τ. Α. αλλά θα την οδηγήσει στην ανυποληψία και ουσιαστικά στην πλήρη διάλυση.

Το συνδικαλιστικό κίνημα εναντιώθηκε σ' αυτό το Νομοσχέδιο και πάλεψε με όλες του τις δυνάμεις να μην περάσει.

Σε συνεννόηση με όλες τις προοδευτικές δυνάμεις αντισταθήκαμε σ' αυτές τις μεθοδεύσεις, για

να προστατεύσουμε την Τοπική Αυτοδιοίκηση, με αποτέλεσμα οι κυβερνώντες να κάνουν τώρα δεύτερες σκέψεις και να τροποποιούν τις προθέσεις τους.

Όλα τα ανωτέρω, σε συνδυασμό με την πλήρη απουσία της δυνατότητας ανέλιξης των εργαζομένων σ' αυτούς τους οργανισμούς καθώς επίσης και την απειλή να επικρέμεται σαν δαμόκλειος σπάθη πάνω από τους εργαζόμενους, για φορολόγηση του εφ' άπαξ, δημιούργησαν ένα κλίμα πανικού και μια τάση φυγής, με πρόωρες αφυπηρητήσεις, αποτέλεσμα των οποίων είναι η συνεχής αποδυνάμωση τόσο των Η.Ο. όσο και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης που έφτασαν, σε πολλές περιπτώσεις, στο σημείο να υπολειπούνται αφού, ως γνωστό, το μορατόριουμ, τόσο στις προσλήψεις όσο και στις προαγωγές, δεν επιτρέπει την πλήρωση των θέσεων που κενώνονται.

Επί πλέον τα οικονομικά σκάνδαλα που έχουν ξεσπάσει στο Δήμο Πάφου, στο Συμβούλιο Αποχτετεύσεων Πάφου, στη ΣΥΤΑ και αλλού όσο και οι μεθοδεύσεις των Κυβερνώντων, δημιούργησαν μέσα στην κοινή γνώμη μια φοβερή απαξίωση όλων αυτών των Οργανισμών και μια άνευ προηγουμένου αμφισβήτηση του ρόλου και της αποστολής τους.

Έντεχνα και στοχευμένα η κυβέρνηση, συνεπικουρούμενη από τα πλείστα μέσα μαζικής ενημέρωσης, τα οποία χωρίς ενδοιασμούς συμβάλλουν στην παραπληροφόρηση, καλλιεργεί αυτή την εντύπωση μέσα στην κοινωνία, έτσι ώστε



να μπορέσει να εφαρμόσει πιο εύκολα τα σχέδια της, για πλήρη αποδόμηση του Ημιδημόσιου Τομέα και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Παράλληλα έχει εμπεδωθεί μέσα στους εργαζόμενους ένα βαρύ και αποκαρδιωτικό κλίμα απογοήτευσης που οδηγεί μέχρι και στην πλήρη απάθεια.

Η οικονομική κρίση και όλα τα συνεπακόλουθα της, συντείνουν στην απαξίωση του ρόλου, της αποστολής αλλά και της προσφοράς του συνδικαλιστικού κινήματος, προς τους εργαζόμενους και προς την κοινωνία.

Με απόλυτο συντονισμό, οι εργοδότες και οι εργοδοτικές οργανώσεις καθημερινά επιτίθενται ενάντια στο συνδικαλιστικό κίνημα, με στόχο την εξουδετέρωση του. Δυστυχώς πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι κατάφεραν, σε πολλές περιπτώσεις, να περάσουν μέσα στην κοινή γνώμη τις θέσεις τους και κατά συνέπεια το κίνημα περιήλθε σε πολύ δύσκολη θέση.

Αντιμετωπίζουμε σοβαρά προβλήματα στην κινητοποίηση των εργαζομένων και στην συμμετοχή τους σε δυναμικές εκδηλώσεις ή ακόμα και σε άλλες εκδηλώσεις της Συντεχνίας όπως σεμινάρια κλπ. Αυτό δεν είναι τυχαίο αλλά αποτέλεσμα της άποψης που έχει εμπεδωθεί μέσα σε σημαντική μερίδα των εργαζομένων ότι, αυτό που θέλουν να κάνουν η κυβέρνηση και οι εργοδότες θα το πετύχουν και ότι εμείς το μόνο που πρέπει να επιδιώκουμε είναι να διαφυλάξουμε τις θέσεις εργασίας.

Σημαντικό ρόλο, εκτός από τους προαναφερθέντες, στη δημιουργία αυτής της ανεπιθύμητης κατάστασης διαδραματίζει και η άλλη μεγάλη εργατική ομοσπονδία της οποίας σταθερή θέση - την οποία συναντούμε καθημερινά μπροστά μας - είναι απλά η διατήρηση θέσεων εργασίας, χωρίς να την ενδιαφέρει το μέλλον των οργανισμών στον ημιδημόσιο τομέα και στην Τ.Α., χωρίς να νοιάζεται αν το ξεπούλημα τους ή υπηρεσιών τους στο ιδιωτικό κεφάλαιο, θα είναι καταστροφικό για τους πολίτες αυτού του τόπου και ευρύτερα για την κοινωνία.

Εδώ ακριβώς πρέπει να εστιάσουμε την προσοχή και την προσπάθεια μας. Το Συνδικαλιστικό μας Κίνημα δεν μπορεί να είναι αδιάφορο και απαθές μπροστά σε τέτοια φαινόμενα. Οφείλουμε να αντιδράσουμε και να ανατρέψουμε αυτή την κατάσταση. Πρώτα και κύρια - ιδιαίτερα αυτό το διάστημα - πρέπει να βρεθούμε κοντά στους εργαζόμενους και να αφουγκραστούμε τα προβλήματα τους, είτε αυτά είναι γενικά είτε προσωπικά.

Επιβάλλεται να κάνουμε την παρουσία μας πολύ πιο αισθητή στους χώρους εργασίας, δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι έχουν ανάγκη σοβαρής, συνεχούς και προπάντων υπεύθυνης ενημέρωσης, περισσότερο από ποτέ άλλοτε.

Πρέπει να τους πείσουμε ότι πραγματικά είμαστε δίπλα τους, εγκύπτουμε στα προβλήματα τους και αγωνιζόμαστε μαζί τους για να βρεθούν λύσεις.

Δεν είναι καθόλου εύκολη η αποστολή μας. Έχουμε όμως υποχρέωση και καθήκον να το επιδιώξουμε με όλες μας τις δυνάμεις.



Σταθερή θέση της Συντεχνίας μας είναι ότι - παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε και παρά το γεγονός πως λόγω της κρίσης, του μορατόριουμ και της παγοποίησης των μισθών και ωφελημάτων - δεν μπορεί να διεκδικηθεί οτιδήποτε έχει οικονομικό κόστος για τους Οργανισμούς, εν τούτοις η διαδικασία ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων πρέπει να συνεχιστεί.

Επιβάλλεται να επιμείνουμε σ' αυτή μας την επίδιωξη και να πετύχουμε, γιατί από μόνη της αυτή η διαδικασία δείχνει με τον πιο εμφαντικό τρόπο πως οι εργασιακές σχέσεις, σ' αυτούς τους Οργανισμούς, εξακολουθούν να υπάρχουν και λειτουργούν και πως το συνδικαλιστικό κίνημα είναι εδώ και έχει ρόλο να διαδραματίσει, έστω και αν αμφισβητείται.

Τονίζουμε επίσης κάτι που θεωρούμε πάρα πολύ σημαντικό και αφορά στη δράση και τη συμπεριφορά μας. Παράλληλα με τον δυναμισμό και τη διεκδικητικότητα μας, επιβάλλεται να λειτουργούμε με σοβαρό και υπεύθυνο τρόπο έτσι ώστε να δημιουργούμε, να οικοδομούμε και να συντηρούμε σχέσεις αλληλοσεβασμού. Αυτό θα μας βοηθήσει να επιλύουμε προβλήματα και να καταστήσουμε την παρουσία μας ακόμα πιο αισθητή ώστε να αυξήσουμε το εκτόπισμα και το κύρος της ΣΗΔΗΚΕΚ τόσο μέσα στους Οργανισμούς όσο και μέσα στους εργαζόμενους. Είναι ξεκάθαρο ότι η Κυβέρνηση είναι απόλυτα ταυτισμένη με την Τρόικα και πλήρως εναρμονισμένη με τις θέσεις της. Πρόθεση και των δύο είναι η πλήρης αποδόμηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα και η παράδοση του στον Ιδιωτικό τομέα.

Στοχευμένα και μεθοδικά προχωρούν και εφαρμόζουν το πρόγραμμά τους.

Το συνδικαλιστικό κίνημα και κύρια η Συντεχνία μας και τα στελέχη της έχουμε τον πιο σημαντικό ρόλο στην αναχαίτιση αυτής της προσπάθειας, με δεδομένη την προσέγγιση της άλλης μεγάλης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Είναι καθήκον μας να προσπαθήσουμε με όλες μας τις δυνάμεις και να αποδείξουμε ότι η ΣΗΔΗΚΕΚ έχει τις δυνατότητες να ανταποκριθεί με επιτυχία, στη συγκεκριμένη αποστολή και να αποτελέσει πραγματικά το ανάχωμα αποτροπής των συγκεκριμένων μεθοδεύσεων.

Αν παρ' ελπίδα η κυβέρνηση καταφέρει να περάσει και να εφαρμόσει όλες αυτές τις καταστροφικές πολιτικές της, δεν υπάρχει αμφιβολία ότι οι συνέπειες θα είναι δραματικές και ανεπανόρθωτες.

Στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, όπως είναι η ΣΥΤΑ, η ΑΗΚ, η ΑΛΚ οι συνέπειες θα είναι:

- Απώλεια σημαντικών μοχλών, για ισορροπημένη ανάπτυξη της οικονομίας του τόπου.
- Αποξένωση της Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Οικειοποίηση / ιδιωτικοποίηση εθνικού πλούτου.
- Δημιουργία ιδιωτικών ολιγοπωλίων.
- Απώλειες πολλών εκατομμυρίων, από τα ταμεία του κράτους, κάθε χρόνο.
- Αύξηση τιμών, για τα νοικοκυριά.
- Αποκλεισμό των αδύνατων στρωμάτων, από την πρόσβαση στις υπηρεσίες.



- Απολύσεις προσωπικού και αύξηση της ανεργίας.
- Απορρύθμιση της εργασίας, για όλους.
- Ολική απώλεια του ρόλου και του χαρακτήρα των Ημικρατικών Οργανισμών, σαν μη κερδοσκοπικών και σαν οργανισμών κοινής ωφέλειας.

Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι συνέπειες

θα είναι:

- Συγκέντρωση εξουσιών και συρρίκνωση δημοκρατίας.
- Συρρίκνωση και υποβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών.
- Ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών.
- Εξουδετέρωση της εγγύτητας της Τ.Α., στους πολίτες.
- Ανισορροπία στην ανάπτυξη των πόλεων και των κοινοτήτων.
- Ελαχιστοποίηση της πολιτιστικής ανάπτυξης και προσφοράς της Τ.Α., προς τους πολίτες.
- Αποδυνάμωση της κοινωνικής προσφοράς της Τ.Α., σε θέματα ευημερίας και φροντίδας ηλικιωμένων και παιδιών.
- Πλήρη απώλεια του ρόλου, της φυσιογνωμίας και της αποστολής της Τ.Α. και αποξένωση της από τους πολίτες.



Στα Εργασιακά, οι συνέπειες θα είναι:

- Απώλεια θέσεων εργασίας.
- Θεαματική διαφοροποίηση του θεσμού των εργασιακών σχέσεων.
- Αμφισβήτηση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων.
- Μειώσεις μισθών και ωφελημάτων.
- Πτώση του βιοτικού επιπέδου.
- Εφαρμογή νέων μορφών απασχόλησης.
- Αμφισβήτηση και προσπάθεια κατάργησης κοινωνικών ωφελημάτων, όπως Ταμεία συντάξεων, υγείας, προνοίας, ευημερίας κλπ.

Οι Ημικρατικοί Οργανισμοί και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι δημιουργήματα της ίδιας της κοινωνίας και έχουν σημαντικό ρόλο να διαδραματίσουν και πολλά ακόμα να προσφέρουν στον κυπριακό λαό.

Αυτή ήταν, ανέκαθεν, η θέση μας και αυτή εξακολουθεί να είναι και σήμερα. Ιδιαίτερα τώρα, που αυτοί οι Οργανισμοί δέχονται την πιο σκληρή επίθεση και απειλείται η ίδια η ύπαρξη τους, έχουμε υποχρέωση και καθήκον να δώσουμε όλες μας τις δυνάμεις για να στηρίξουμε τόσο τους Οργανισμούς όσο και τους εργαζόμενους.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

Η Οργανωτική μας Δουλειά

Αντέξαμε στην πίεση

Τονίζαμε στη προηγούμενη έκθεση δράσης για το 7ο συνέδριο ότι «Η δημιουργία και ανάπτυξη της ΣΗΔΗΚΕΚ συνδέθηκε άμεσα με φιλόδοξους στόχους και οράματα, υπευθυνότητα και διεκδικητικότητα, πρωτοπορία στους αγώνες και ότι αναμφίβολα έγινε τεράστια πρόοδος στην καταξίωση της ΣΗΔΗΚΕΚ στους εργαζόμενους και αυτό δεν μας το δώρισε κανένας. Χρειάστηκαν σκληροί και επίπονοι αγώνες.

Η περαιτέρω ανάπτυξη της ΣΗΔΗΚΕΚ, σε συνδυασμό με την ωριμότητα, τη σοβαρότητα και την υπευθυνότητα που τη χαρακτηρίζουν είναι, όσο ποτέ άλλοτε, απαραίτητες σήμερα γιατί μπορεί πλέον η συντεχνία μας, μαζί με την ΠΕΟ, να σταθεί εμπόδιο στις οποιοσδήποτε προσπάθειες ή απόψεις επιδιώκουν την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και αποβλέπουν στην ευρύτερη αποδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος και κατά συνέπεια και στη μείωση της επιρροής του στην κοινωνία και τελικώς στην απαξίωση του.»

Από το 7ο στο 8ο μας συνέδριο επήλθε η αλλαγή στη διακυβέρνηση του τόπου και για άλλη μια φορά, στο πηδάλιο της χώρας βρέθηκε η πλέον νεοφιλελεύθερη διακυβέρνηση που μπορούσε να υπάρξει, με αποτέλεσμα να αντιμετωπίζουμε

κυριολεκτικά ένα οδοστρωτήρα, σε όλο το φάσμα των εργασιακών σχέσεων και της κοινωνικής ζωής. Στο όνομα του περιεχομένου των μνημονίων και των απαιτήσεων της Τρόικα αποδομούνται τα πάντα.

Ημικρατικοί οργανισμοί που ήταν ακόμα χρήσιμοι έκλεισαν σε μία νύκτα, με την απλή επίκληση των κυβερνόντων στην οικονομική τους κατάσταση. Συγκεκριμένα σε πρώτο στάδιο έκλεισαν: η Αρχή Κρατικών Εκθέσεων (Α.Κ.Ε.), το Συμβούλιο Αμπελοοινικών Προϊόντων (Σ.Α.Π.), το Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου (Κ.Σ.Κ.), Ο Κυπριακός Οργανισμός Γαλακτοκομικών Προϊόντων (Κ.Ο.Β.Γ.) και ακολούθησαν οι Κυπριακές Αερογραμμές.

Η επιμονή τους για το κλείσιμο των Κ.Α. και ο τρόπος με τον οποίο έδρασαν δείχνει και την αποφασιστικότητά τους να μην αφήσουν οτιδήποτε το οποίο να θυμίζει δημόσια δραστηριότητα.

Ήδη ανακοινώθηκε η μετατροπή της Επιτροπής Σιτηρών σε εταιρεία ιδιωτικού δικαίου, ανακοινώθηκε, επίσης, το κλείσιμο του Ο.Γ.Α. (Οργανισμός Γεωργικής Ασφάλισης), υποβάθμισαν το ρόλο του Κ.Ο.Α.Γ. (Κυπριακός Οργανισμός Ανάπτυξης Γης) και προσπαθούν να παρέμβουν στο έργο του Κ.Ο.Τ. (Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού).



Ξεκίνησαν ήδη οι διαδικασίες για την αποκρατικοποίηση των 3 κερδοφόρων Η.Ο. της Α.Τ.Η.Κ. (Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου) δηλαδή CΥΤΑ, της Α.Η.Κ. (Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου) και της Α.Λ.Κ. (Αρχή Λιμένων Κύπρου).

Η ΣΗΔΗΚΕΚ, ως γνωστό, αγωνίζεται νυχθημερόν για να πείσει το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα ότι είναι η ώρα του μεγάλου ξεσηκωμού των εργαζομένων στους οργανισμούς αυτούς.

Κάποιοι εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν στο δημόσιο, κάποιοι αποχώρησαν με ειδικά σχέδια αφυπηρέτησης, πολλοί όμως, (όπως οι εργαζόμενοι στις Κ.Α.) έμειναν στο δρόμο.

Στο τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με την ενεργότερη και δυναμικότερη - λόγω του σημαντικού της εκτοπίσματος, η παρέμβαση της ΣΗΔΗΚΕΚ και του ευρύτερου λαϊκού κινήματος απέτρεψε την ύστατη την ολική καταστροφή, που κατά την άποψη μας θα ακολουθούσε, στην περίπτωση που θα ψηφιζόταν σε νόμο το γνωστό νομοσχέδιο της κυβέρνησης, για τη μεταρρύθμιση δήθεν της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Σε αυτό τον τομέα τα πράγματα είναι ακόμα ρευστά επειδή μέχρι στιγμής δεν έχει ξεκαθαρίσει η πορεία πλεύσης της κυβέρνησης, σε ότι αφορά στη μεταρρύθμιση του θεσμού δεδομένου ότι όλοι αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα της.

Μπορεί οι εργαζόμενοι στις Α.Τ.Α. να μην βρέθηκαν αντιμέτωποι με το φάσμα των απολύσεων ή το αυθαίρετο κλείσιμο των οργανισμών στους οποίους εργάζονται, βιώνουν όμως και αυτοί τις

συνέπειες των μνημονικών πολιτικών για περικοπές στις κρατικές δαπάνες, που είχαν σαν αποτέλεσμα τη μείωση της συνολικής κρατικής χορηγίας προς τους δήμους κατά 40% και συνεπώς οι Α.Τ.Α. δυσκολεύονται αφάνταστα στη λειτουργία τους.

Η συνέχιση της απαγόρευσης στις προσλήψεις και στις απαραίτητες έστω προαγωγές που θα είχαν σαν επακόλουθο νέες προσλήψεις σ' όλο το φάσμα των (ΝΠΔΔ) Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου, αποδείχθηκε ότι δεν έχει ουσιαστικά σχέση με εξοικονομήσεις.

Οι οργανισμοί γέμισαν με προσωπικό που απασχολείται με ευέλικτες μορφές εργασίας:

- Προσωπικά συμβόλαια
- Εργολαβίες με τη μέθοδο των προσφορών για κάλυψη μόνιμων αναγκών
- Συμβόλαια μικρής διάρκειας
- Εργαζόμενους σε έκτακτη βάση κλπ.

Παράλληλα, φαινόμενα όπως ο ατομικισμός και ο υποκειμενισμός αναπτύσσονται με γοργούς ρυθμούς, σε βαθμό που σε μερικές περιπτώσεις υπερσχύουν της συλλογικότητας και της αξίας της εθελοντικής προσφοράς.

Τα φαινόμενα αυτά αναμένεται ότι θα πληθαίνουν συνεχώς, γι' αυτό πρέπει να απασχολήσουν σοβαρά τη συντεχνία μας την επόμενη τετραετία.

Μέσα σε αυτό το κλίμα της αβεβαιότητας των εργαζομένων, σχετικά με το εργασιακό τους μέλλον, της στρατιάς των ανέργων, της αποσάθρωσης όλης της κοινωνίας, καλλιεργείται μεθοδευμένα η αποδόμηση της θεσμικής αναγνώρισης των



συνδικάτων, του μοντέλου διαπραγμάτευσης και του κοινωνικού διαλόγου.

Αυτή η συγκυριακά μειωμένη αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος στρέφει την πλάστιγγα υπέρ των επινοητών και θιασωτών της νεοφιλελεύθερης πολιτικής των κυβερνήσεων και των κερδοσκόπων δανειστών.

Καθώς όμως η κοινωνία «βράζει» σαν ένα καζάνι έτοιμο να εκραγεί, πρέπει το ταξικό μας συνδικαλιστικό κίνημα να τη μετατρέψει σε οργανωμένη, συντεταγμένη δύναμη αντίστασης και ανατροπής των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα έχει συμβάλει καθοριστικά στην κατοχύρωση των εργασιακών, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στην κοινωνική εν γένει εξέλιξη. Αποτελεί και σήμερα την κύρια ελπίδα και τη δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς και κινήματα, των αναγκαίων αλλαγών στη πορεία πλεύσης, προς πιο φιλολαϊκές και φιλεργατικές πολιτικές.

Το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα και ιδιαίτερα η ΣΗΔΗΚΕΚ, κατά την περίοδο εφαρμογής του μνημονίου, αγωνίστηκε για την απόκρουση τέτοιων αδίστακτων πολιτικών, ανέδειξε άμεσα τα αδιέξοδά τους και συσπείρωσε τους εργαζόμενους, με συνεχείς αγωνιστικές και απεργιακές κινητοποιήσεις.

Συνεπώς θεωρούμε ότι σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, επιβάλλεται η ενδυνάμωση της οργανωτικότητας, δεδομένου ότι είναι το πιο αποτελεσματικό όπλο στα χέρια των εργαζομένων, στον αγώνα τους για προάσπιση των κεκτημένων.



Οι εργαζόμενοι στους δημόσιους οργανισμούς επιβάλλεται να μπουν μπροστάρηδες σ' αυτή την προσπάθεια και σε καμιά περίπτωση να επιτρέψουν οποιοδήποτε πισωγύρισμα, γιατί οπωσδήποτε οι επιπτώσεις θα είναι αλυσιδωτές και θα πλήξουν σοβαρά, όλους τους εργαζομένους, σε όλους τους τομείς.



Όλες οι εργατικές κατακτήσεις, στηρίχτηκαν κυρίως στη δύναμη της οργάνωσης των εργαζομένων και η συμβολή τους, στη διατήρηση της κοινωνικής ισορροπίας και προώθησης του στόχου για δίκαιη κοινωνία, ήταν τεράστια.



Γι' αυτόν ακριβώς τον λόγο επιβάλλεται, όσο ποτέ άλλοτε, να παραμείνουμε υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα, να εργαζόμαστε επιδιώκοντας τη συνεχή αναβάθμιση της δράσης μας, να θέτουμε στόχους και να έχουμε όραμα.

Ταυτόχρονα, η δράση μας, μέσα από τις τάξεις και τις γραμμές της ΠΕΟ, αποτελεί την μεγαλύτερη εγγύηση για την επιτυχία μας.

Είναι εξίσου όμως σημαντική η προσπάθεια να διαφυλάξουμε, όσο εξαρτάται από εμάς, την ενότητα στη δράση όλου του συνδικαλιστικού κινήματος στους δημόσιους οργανισμούς, συμβάλλοντας στην εξεύρεση των κατάλληλων τρόπων που θα οδηγούν στην υπερπήδηση οποιωνδήποτε δυσκολιών προκύπτουν, κυρίως από ανεξάρτητες συντεχνίες.





Η ενότητα στη δράση, τις δύσκολες αυτές ώρες, δεν είναι απλά απαραίτητη αλλά, εκ των πραγμάτων, επιβάλλεται.

Για να πετύχουμε τους στόχους που προκύπτουν από τα προαναφερθέντα είναι απαραίτητο να επιδιώξουμε με όλες μας τις δυνάμεις την οργανωτική μας ανάπτυξη.

Αναντίλεκτα, ο βαθμός οργανωτικότητας οποιασδήποτε οργάνωσης και συνεπώς η οργανωτική ισχύς που διαθέτει, είναι ανάλογη της

απήχησης που έχουν ο λόγος που διατυπώνει και οι θέσεις και οι απόψεις που καταθέτει.

Είναι κυρίως ανάλογη της διαπραγματευτικής δύναμης που διαθέτει αλλά και της ευρύτερης επιρροής που έχει στην κοινωνία.

Από την ώρα που λειτουργούμε στα πλαίσια ενός συστήματος εργασιακών σχέσεων, μέσα στο οποίο οι ισορροπίες των δυνάμεων που το συνιστούν έχουν καθοριστικό ρόλο, είναι φυσιολογικό να δίνουμε έμφαση στην οργανωτική μας ανάπτυξη και τη σωστή μας λειτουργία, για να αντλούμε, από αυτή, την δύναμη την οποία στη συνέχεια θα αξιοποιούμε δημιουργικά και με υπευθυνότητα προς όφελος των εργαζομένων και κατ' επέκταση της κοινωνίας.

Εξίσου σημαντική στην επιτυχία των στόχων μας είναι η ορθή λειτουργία Σωμάτων.

Λειτουργία Κεντρικής Γραμματείας

Η Κεντρική Γραμματεία της Συντεχνίας είναι το σώμα που εκτελεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Συντεχνίας. Χειρίζεται ζητήματα που δημιουργούνται μεταξύ των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και τα οποία έχουν σχέση με τα προβλήματα των εργαζομένων και τη δράση της Συντεχνίας, πάντοτε στα πλαίσια των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Κ.Γ. στην περίοδο που ανασκοπούμε αριθμούσε 9 μέλη.

Η Κ.Γ. κλήθηκε αυτή την τετραετία να πάρει πολύ καθοριστικές αποφάσεις, μέσα σε πρωτόγνωρες



συνθήκες για τη Συντεχνία και όλη την οικονομία, μέσα πλέον στο περιβάλλον και την συμπεριφορά που επέβαλε η Τρόικα.

Οι συγκεκριμένες αποφάσεις θα σηματοδοτούν τους εργαζόμενους στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης για δεκαετίες μετά, ενδεχομένως και εφόρου ζωής μια και αυτές αφορούν στο εργασιακό τους καθεστώς, στη μισθοδοσία, στις συντάξεις και σε άλλα ωφελήματα τους.

Οι συγκεκριμένες συνθήκες οδήγησαν και στον αρκετά μεγάλο αριθμό συνεδριάσεων (36) της Κεντρικής Γραμματείας, στην διάρκεια της τετραετίας και αντιστοιχούν σε (9) συνεδρίες τον χρόνο.

Διοικητικό Συμβούλιο



Ασφαλώς και δεν ήταν δυνατό η Κ.Γ. να τα χειριστεί από μόνη της όλα τα κεφαλαιώδη ζητήματα που περιγράψαμε προηγουμένως.

Δεν ήταν απλά καταστατικό θέμα αλλά το επέβαλλε ταυτόχρονα η τεράστια ευθύνη των χειρισμών και των αποφάσεων, που ήταν αναγκαίες και συνεπώς σε τακτά διαστήματα αλλά συχνά και έκτακτα

συνεδρίαζε το Δ.Σ., για να λάβει τις κατάλληλες αποφάσεις, περιλαμβανομένων μεταξύ άλλων τόσο της υιοθέτησης των χειρισμών της Κ.Γ. όσο της προώθησης δυναμικών κινητοποιήσεων ή και άλλων αντιδράσεων.

Πρωταρχικό καθήκον του Δ.Σ. είναι η καθοδήγηση της Συντεχνίας για την επίτευξη των στόχων που είχαν χαραχθεί στο Συνέδριο.

Πρέπει να ομολογήσουμε ότι σε αυτό τον τομέα το Διοικητικό Συμβούλιο έπαιξε σωστά το ρόλο του, ιδιαίτερα αν αναλογιστεί κάποιος το πρωτόγνωρο εργασιακό και οικονομικό περιβάλλον που έφερε στο μάτι του κυκλώνα τους Οργανισμούς, στους οποίους η Συντεχνία μας δραστηριοποιείται.

Η μαζική συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδρίες του είναι ακόμα μια ένδειξη της υπευθυνότητας και της σοβαρότητας που όλες και όλοι επέδειξαν στην διάρκεια της τετραετίας που ανασκοπούμε.

Η δομή / σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου επιβάλλει την αντιπροσώπευση όλων των Κλάδων από όλα τα μέλη του, γεγονός που κατά κανόνα διασφαλίζει και εγγυάται την ορθότητα των αποφάσεων του. Αποτελεί ταυτόχρονα καθοριστικό παράγοντα τόσο στην ποσότητα όσο και στην ποιότητα του έργου που επιτελεί το Δ.Σ. της ΣΗΔΗΚΕΚ.

Επαρχιακές Επιτροπές ή Τμήματα

Στην περίοδο που ανασκοπούμε στη Συντεχνία μας είχαμε συνολικά (5) τμήματα, δηλαδή ένα περισσότερο απ' ότι προηγουμένως και αυτό



οφείλεται στο γεγονός ότι διαχωρίσαμε, λίγο πριν από το προηγούμενο μας συνέδριο την Επαρχιακή Επιτροπή Λάρνακας/ Αμμοχώστου σε δύο ξεχωριστές Επαρχιακές Επιτροπές και μεταφέραμε την έδρα της δεύτερης στο οίκημα της ΠΕΟ στο Παραλίμνι.

Η συγκεκριμένη απόφαση αποδείχτηκε απόλυτα επιτυχής. Αυτό αποδεικνύουν η δουλειά που το Τμήμα αυτό επιτέλεσε, τα θετικά αποτελέσματα και τα αντίστοιχα μηνύματα από όλα τα μέλη μας. Παρουσιάζει πλέον το συγκεκριμένο τμήμα μια αυτόνομη και καθαρή εικόνα, χωρίς οποιουσδήποτε συμψηφισμούς δυνατόν να οφείλονταν στην κοινή δράση με το Τμήμα Λάρνακας.

Αυτό αναμφίβολα ισχύει και για το Τμήμα της Λάρνακας.

Γενικά μπορούμε να πούμε ότι και οι πέντε (5) Επαρχιακές Επιτροπές - στηριζόμενες στις σχετικές, κατά περίπτωση, αποφάσεις του Δ.Σ. και στην καθοδήγηση της Κ.Γ. όταν κρίθηκε αναγκαία αλλά και με την συνεργασία με τις Παγκύπριες Κλαδικές - κατόρθωσαν, μέσα σε πολύ δύσκολες και συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, να αναπτύξουν αξιόλογη δράση σε όλους τους τομείς. Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, πρέπει να λάβουμε όλα τα κατάλληλα μέτρα και να προβούμε στις αναγκαίες ενέργειες, για την αναβάθμιση της δουλειάς των Επαρχιακών Επιτροπών καθώς και για την βελτίωση της εικόνας που εκπέμπουν.

Ιδιαίτερα επιβάλλεται να επικεντρώσουμε την προσοχή μας στην υλοποίηση παλαιότερων αποφάσεων των σωμάτων της Συντεχνίας, σχετικά με το περιεχόμενο των συνεδριάσεων των Ε.Ε. ώστε αυτό να συμβάλλει τόσο στην ανατροπή της λανθασμένης εντύπωσης που έχουν κάποιοι, ότι οι Ε.Ε. αποτελούν το φτωχό συγγενή των σωμάτων της ΣΗΔΗΚΕΚ όσο και στην ουσιαστική συμμετοχή των μελών τους στις συνεδρίες καθώς και στη διαμόρφωση και στην λήψη αποφάσεων.

Έκτακτα Συνέδρια

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την πραγματοποίηση έκτακτου Παγκύπριου Συνεδρίου σαν αντίδραση στη μονομερή, χωρίς διάλογο ενέργεια να αυξηθεί το όριο αφυπηρέτησης.

Πραγματοποιήθηκε, επίσης, έκτακτο Παγκύπριο Συνέδριο του Κλάδου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σαν αντίδραση στο καταστροφικό Σχέδιο Αναδιάρθρωσης που πρότεινε ο Υπουργός Εσωτερικών.





Η απόφαση για πραγματοποίηση αυτών των Έκτακτων Συνεδρίων ήταν πολύ σημαντική για τη Συντεχνία γιατί τα μέλη της Συντεχνίας επαναβεβαίωσαν τις θέσεις αρχής γι' αυτά τα σημαντικά θέματα και τη διάθεση τους να αγωνισθούν, για να μην περάσει ο αυταρχικός τρόπος επιβολής μέτρων από την Τρόϊκα και ταυτόχρονα έστειλαν δυνατά μηνύματα προς την πολιτεία και την κοινωνία, για τις καταστροφικές συνέπειες των μνημονιακών μέτρων.

Παγκύπριες Κλαδικές και Συνέδρια



Μια άλλη καινοτομία, που η Συντεχνία μας παρουσιάζει, είναι τα Συνέδρια των Κλάδων κάθε 4 χρόνια, η συστηματική λειτουργία των Κλαδικών Επιτροπών και η αμεσότητα στην αντιμετώπιση των διαφόρων προβλημάτων καθώς και στην επαφή που έχουν με τα μέλη κάθε Κλάδου.

Στα συνέδρια δίνεται βήμα στα μέλη της Κλαδικής, για εξειδικευμένη συζήτηση των προβλημάτων τους και για την λήψη των κατάλληλων αποφάσεων. Τα Παγκύπρια Συνέδρια των Κλάδων έχουν αναβαθμισθεί και αποκτήσει ευρύτερη πολιτική σημασία. Μέσω των αποφάσεων τους μπορέσαμε να βγάλουμε προς τα έξω την πολιτική της ΣΗΔΗΚΕΚ, στους χώρους που εκπροσωπούν και να αναβαθμίσουμε το ρόλο, το κύρος και το γόητρο της.

Το γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία των στελεχών μας συμμετέχει ενεργά στις διάφορες Κλαδικές Επιτροπές αποτελεί την καλύτερη απόδειξη και τονίζει τη σημασία της ύπαρξης και λειτουργίας τους.

Την περίοδο που ανασκοπούμε πραγματοποιήθηκαν τα Συνέδρια των κλάδων: στη ΣΥΤΑ, ΑΗΚ, Τοπική Αυτοδιοίκηση ΡΙΚ, ΚΟΤ, ΣΥΛ, ΑΛΚ, τα οποία πραγματοποιούνται καταστατικά επίσης κάθε 4 χρόνια.

Παράλληλα, με τις Παγκύπριες Κλαδικές Επιτροπές όπου αυτό είναι δυνατό λειτουργούν και Επαρχιακές Κλαδικές ή και Τοπικές Επιτροπές.



Μαζικοποίηση και σύνδεση μελών

Στο προηγούμενο μας συνέδριο το οποίο ως γνωστό πραγματοποιήθηκε στις 10-11 Μαρτίου 2011 είχαμε 5900 μέλη εφόρου αυξάνοντας τη δύναμη των μελών κατά 15% (χωρίς τους συνταξιούχους). Δυστυχώς όμως η παρατεταμένη οικονομική κρίση και οι τροϊκάνες πολιτικές, που εφαρμόζονται από την σημερινή κυβέρνηση, έφεραν αναπόφευκτα ένα πισωγύρισμα, στον τομέα αυτό.

Το κλείσιμο Οργανισμών, οι αφυπηρητήσεις, και η απαγόρευση προσλήψεων στερούν σημαντικά τη συντεχνία από οργανωτικά οφέλη. Χρειάζεται τεράστια και επίμονη προσπάθεια, με όπλο την αγωνιστικότητα, την υπευθυνότητα και κυρίως τη συνέπεια μας, για αναπλήρωση τουλάχιστον των απωλειών, από τις τάξεις των υφιστάμενων εργαζόμενων, στους Οργανισμούς στους οποίους η ΣΗΔΗΚΕΚ δραστηριοποιείται.

Νέα Μέλη

Η περίοδος που ανασκοπούμε, ξεκίνησε μετά το ξέσπασμα της κρίσης και στην Κύπρο, όπου άρχισε η εφαρμογή πολύ αυστηρού μορατόριουμ προσλήψεων, έφερε πολύ πενιχρά αποτελέσματα στον τομέα αυτό, γιατί κατά κύριο λόγο τη δεξαμενή άντλησης νέων μελών αποτελούσαν οι νέες προσλήψεις.

Ο δείκτης αυτός και η πορεία του θα είναι το επόμενο διάστημα, μέχρι και το επόμενο συνέδριο, το βαρόμετρο τόσο για την πάρα πέρα πορεία της συντεχνίας όσο και για το ρόλο της και κατά πόσο αυτός θα εξακολουθήσει να είναι καθοριστικός.

Οργάνωση νέων οργανισμών

Αναπτύξαμε μεγάλη προσπάθεια για την οργάνωση εργαζομένων στον ΚΟΑΠ, χωρίς ωστόσο αποτέλεσμα. Η ανάλυση των λόγων που οδήγησαν σ' αυτό πρέπει να γίνει το συντομότερο. Εκτιμούμε ότι η αναφορά στην προηγούμενη έκθεση δράσης ότι :

«Νέο πρόσφορο έδαφος αναπτύσσεται στην οργάνωση νέων Οργανισμών όπως οι διάφορες Ρυθμιστικές Αρχές που έχουν δημιουργηθεί π.χ. ΔΕΦΑ, ΚΟΑΠ, ΡΑΕΚ, Επιτρόπου Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων», χωρίς αμφιβολία ήταν τότε ορθή αλλά σήμερα είναι πολύ δύσκολο να εφαρμοστεί, για λόγους που έχουν να κάμουν με τις σημερινές πολύ δύσκολες συνθήκες και με τα διλήμματα που δικαιολογημένα ο κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζει. Ταυτόχρονα, πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι, η δυσκολία στην εφαρμογή της απόφασης έχει σχέση και με την παρουσία της ΠΑΣΥΔΥ, στους συγκεκριμένους χώρους.

Είσπραξη συνδρομών

Όλοι καταλαβαίνουμε τη σημασία έχει που ο τομέας αυτός για τη συντεχνία μας, δεδομένου ότι είναι η κύρια πηγή των εσόδων μας. Γι' αυτό και τα τελευταία χρόνια θέτουμε, πέραν από τους στόχους που μας καθορίζει το ΚΟΓ της ΠΕΟ και εσωτερικούς στόχους, ψηλότερους, μέσα πάντοτε στα πλαίσια των δυνατοτήτων μας, που αποσκοπούν στη μείωση στο ελάχιστο, της επιχορήγησης που χρειάζεται η συντεχνία μας από την ΠΕΟ.

Θεωρούμε ότι αυτή η πρακτική πέτυχε στην περίοδο που εξετάζουμε, γιατί καταφέραμε να



καλύπτουμε και τους εσωτερικούς μας στόχους, κάτι που δεν ήταν δυνατό για το διάστημα που ακολούθησε λόγω της οικονομικής κρίσης.

Η παραπέρα πορεία μας όμως, με δεδομένο τον ζοφερό ορίζοντα, εξ αιτίας όσων περιγράψαμε, πρέπει να προβληματίσει τόσο εμάς όσο και την ΠΕΟ ώστε σε συνεργασία να καταλήξουμε στις καλύτερες δυνατές λύσεις.

Ένα σημαντικό πεδίο δράσης στην βελτίωση των εσόδων της ΣΗΔΗΚΕΚ, όπως αποδείχθηκε, είναι και η οργάνωση των μελών της που αφυπηρετούν και η συνέχιση της συμμετοχής τους στα διάφορα ταμεία της ΣΗΔΗΚΕΚ και της ΠΕΟ.

Έρανος – Λαχείο

Ένας εξίσου σημαντικός τομέας άντλησης εσόδων, για τη συντεχνία μας, είναι και ο έρανος μαζί με το λαχείο. Μια δραστηριότητα που διεξάγεται, υπό την αιγίδα της ΠΕΟ, από όλες τις συντεχνίες της στην ίδια χρονική περίοδο.

Ιδιαίτερα προβλήματα και δυσκολίες, στην διεκπεραίωση των στόχων τους, αντιμετωπίζουν οι συντεχνίες της ΠΕΟ που δραστηριοποιούνται στον ιδιωτικό τομέα.

Τα πράγματα όμως δεν είναι πολύ πιο εύκολα για μας, δεδομένου ότι ο κάθε εργαζόμενος είδε αρκετές φορές το μισθό του να πιέζεται προς τα κάτω, λόγω της οικονομικής κρίσης. Παρόλα αυτά και παρά τις σημαντικές απώλειες που είχαμε σε μέλη, με όσες δυσκολίες και αν αντιμετωπίζουμε, εκτιμούμε ότι και στα επόμενα καθοριστικά, για την οικονομία, χρόνια θα κατορθώνουμε να

καλύπτουμε τους στόχους μας σ' αυτόν τον τομέα, έστω και αν τους διατηρούμε σε ψηλά επίπεδα.

Επαρχιακά Συνέδρια

Στη βάση της σχετικής καταστατικής πρόνοιας, πραγματοποιήθηκαν τα συνέδρια της ΣΗΔΗΚΕΚ Λευκωσίας, Λεμεσού, Πάφου, Αμμοχώστου και Λάρνακας.

Στα αναφερόμενα συνέδρια έλαβαν μέρος σχεδόν 300 αντιπρόσωποι και προέκυψε μια ανανέωση της τάξης του 50%, στα μέλη των Επαρχιακών Επιτροπών, πράγμα που κατά κύριο λόγο οφείλεται στην αποχώρηση από την ενεργό δράση αρκετών στελεχών της συντεχνίας.

Η έκταση της ανανέωσης δείχνει ταυτόχρονα και το ενδιαφέρον των νέων στελεχών για συμμετοχή τόσο στα συνδικαλιστικά δρώμενα όσο και στα σώματα της συντεχνίας.

Θεωρούμε ότι αξίζει ιδιαίτερης αναφοράς το Επαρχιακό Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ, το οποίο πραγματοποιήθηκε με επιτυχία για δεύτερη φορά, πράγμα που επιβεβαιώνει την ορθότητα της σχετικής απόφασης, για τη λειτουργία αυτοδύναμου τμήματος στην ελεύθερη περιοχή Αμμοχώστου.

Επαφή - Ενημέρωση μελών - Ενημερωτικό δελτίο - Ιστοσελίδα

ΑΗ θετική πορεία του κινήματος είναι άμεσα συνδεδεμένη με το κατά πόσο και σε ποιο βαθμό καταφέρνει να ενδυναμώνει τη σχέση του με τους εργαζόμενους και να βρίσκεται σε συνεχή επαφή μαζί τους.



Αυτός εξακολουθεί να είναι πάγιος και καθημερινός στόχος του κινήματος, που αποσκοπεί στην διεύρυνση των οριζόντων γύρω από αυτό καθώς και στην δημιουργία καναλιών επαφής τόσο με τους εργαζόμενους όσο και ευρύτερα με την κοινωνία.

Η κάθε περίοδος έχει τις δικές της ιδιομορφίες, γι' αυτό και επιβάλλεται να προσαρμοζόμαστε ανάλογα. Σήμερα ο πήχης βρίσκεται πολύ ψηλά και πρέπει να ξεπεράσουμε τους εαυτούς μας για να ανταποκριθούμε με επιτυχία στις προσδοκίες όλων μας.

Για να ενισχύσουμε τη σχέση μας με τους εργαζόμενους πρέπει πάνω απ' όλα να εγκύψουμε έμπρακτα, στα προβλήματα, στις έγνοιες και στις ανησυχίες τους και προπάντων να βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο μαζί τους.

Αναπόφευκτα, όμως, αυτή μας η σχέση δεν πρέπει να περιορίζεται μόνο στα συνδικαλιστικά τους προβλήματα. Οι σημερινές απαιτήσεις και η ποιότητα ζωής που οι εργαζόμενοι επιδιώκουν, μας υποχρεώνουν να εκτείνουμε το ενδιαφέρον μας και σε άλλα προβλήματα της καθημερινότητας που αντιμετωπίζουν, σε διάφορους τομείς που έχουν σχέση με την υγεία, την ψυχαγωγία, την ευημερία, τον πολιτισμό κτλ.

Γι' αυτό η συντεχνία μας πρωτοπορώντας και πάλι ίδρυσε διάφορα ταμεία όπως ευημερίας, συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, συμμετέχει σε σχέδια αλληλοβοήθειας μελών τα οποία, κάθε χρόνο, χορηγούν πέραν

των €300000 σε ωφελήματα και παροχές που αναλύουμε στη συνέχεια.

Η Συντεχνία διοργάνωσε, σε συνεργασία με την Τ/Κ οργάνωση ΒΕΣ αλλά και με πρωτοβουλία της Κλαδικής των Καλλιτεχνών Θεάτρου, μεγάλες πολιτιστικές και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις κάποιες μάλιστα με φιλανθρωπικό χαρακτήρα, για τις οποίες γίνεται εκτενής αναφορά σε άλλο κεφάλαιο. Στον τομέα της ενημέρωσης η συντεχνία μας πρωτοπόρησε και πάλι, μετατρέποντας το 3μηνο ενημερωτικό δελτίο σε μηνιαίο, μεταφέροντας έτσι όλες τις δραστηριότητες της, κατά άμεσο τρόπο στα μέλη. Ως γνωστό το δελτίο αποστέλλεται τόσο ηλεκτρονικά σε όλα τα μέλη μας, των οποίων την ηλεκτρονική διεύθυνση κατέχουμε, όσο και προσωπικά στους χώρους εργασίας μέσω του έμμισθου επιθεωρητή.

Τα σχόλια τόσο για την ιδέα όσο και για το περιεχόμενο είναι πολύ θετικά.

Από το Γενάρη του 2011 και πάλι πρωτοπορώντας, στήσαμε και λειτουργήσαμε τη δική μας ιστοσελίδα όπου δίνουμε την ευκαιρία της άμεσης έγκαιρης και έγκυρης ενημέρωσης στον κάθε ενδιαφερόμενο.

Σημειώνουμε ότι προωθούμε την αναβάθμιση της, για ακόμα καλύτερη ενημέρωση.

Τέλος, η ετοιμασία και πάλι ταινίας μικρού μήκους σχετικής με την ιστορία και τις δραστηριότητες της ΣΗΔΗΚΕΚ, η οποία θα προβληθεί στο συνέδριο μας, με αγγλικούς και τούρκικους υπότιτλους, δίνει



άλλη διάσταση στη Συντεχνία μας, διευρύνει το πλαίσιο και υψώνει το επίπεδο των προσδοκιών σε ότι αφορά στη μελλοντική δουλειά και στη δράσης μας.

Ανεξάρτητα από τα προαναφερθέντα, μεσούσης της οικονομικής κρίσης που προκάλεσε η εφαρμογή νεοφιλελεύθερων πολιτικών - με όλα τα προβλήματα που δημιουργεί το ανταγωνιστικό περιβάλλον και ο αγώνας για το άκρατο κέρδος - με δεδομένο ότι ο πήχης βρίσκεται ήδη πολύ ψηλά, είναι φανερό ότι ο έμμισθος μηχανισμός, από μόνος του, είναι αδύνατο να αντέξει στην πίεση και να σηκώσει το βάρος της προσπάθειας που οι περιστάσεις επιβάλλουν. Είναι οπωσδήποτε αναγκαία η αξιοποίηση της πολύτιμης βοήθειας των στελεχών μας στους διάφορους Οργανισμούς όπου η ΣΗΔΗΚΕΚ δραστηριοποιείται.

Λειτουργία Ταμείου Ευημερίας ΣΗΔΗΚΕΚ

Είναι το δεύτερο συνέδριο που ασχολείται με τη λειτουργία του ενιαίου Ταμείου Ευημερίας της ΣΗΔΗΚΕΚ, με αρκετά καλά αποτελέσματα, επιβεβαιώνοντας τόσο τους λόγους που κατέστησαν αναγκαία την ίδρυση του όσο και την ορθότητα της συνεδριακής μας απόφασης.

Μέσα από τις συλλογικές συμβάσεις, έχουμε καταφέρει να εντάξουμε σημαντικό αριθμό εργαζομένων στο ταμείο αυτό, από τις επαρχίες Λευκωσίας και Αμμοχώστου και έχουμε ανταποκριθεί σε όλες τις αιτήσεις μελών του ταμείου επιστρέφοντας στα μέλη μας τις εισφορές των εργοδοτών που προβλέπει η Συλλογική Σύμβαση.

Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί στα οικονομικά κυρίως των Δήμων τους οδηγεί σε πολλές περιπτώσεις στην μη έγκαιρη καταβολή του ποσού που προβλέπεται στη Συλλογική Σύμβαση, πράγμα που επηρεάζει σημαντικά τις δυνατότητες του Ταμείου να ανταποκρίνεται έγκαιρα. Έστω και αν η οικονομική ασφυξία των Δήμων υποχρέωσε και τη Συντεχνία μας να αποδεχτεί κάτω από τις περιστάσεις ειδικές συμφωνίες για κάποια ωφελήματα, σε καμιά περίπτωση αποδεχθήκαμε μείωση ή αλλαγή τέτοιων ωφελημάτων τα οποία μέσω των Συντεχνιών καταλήγουν στα μέλη.

Δυστυχώς όμως για διάφορους λόγους, δεν έχουμε ακόμα καταφέρει να εντάξουμε στο κεντρικό Τ.Ε. της ΣΗΔΗΚΕΚ, τα διάφορα ταμεία ευημερίας (Τ.Ε.) που λειτουργούν επαρχιακά, πράγμα που θα οδηγούσε στη δημιουργία έτσι ενός πολύ πιο ισχυρού ταμείου. Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι να λειτουργούν παράλληλα ταμεία, καμιά φορά και με διαφορετικά σχέδια και ωφελήματα.

Το νέο Δ.Σ. της συντεχνίας που θα εκλεγεί θα πρέπει να ενδιατρίψει στο θέμα και να δώσει μια οριστική λύση.

Λειτουργία Συμπληρωματικών Ταμείων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης ΣΗΔΗΚΕΚ

Από το 2005, με την ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των Δήμων της επαρχίας Λευκωσίας, καταφέραμε την δημιουργία ταμείων συμπληρωματικής ι/φ περίθαλψης, με χρηματοδότηση από τους εργοδότες και με στόχο



την βελτίωση της παρεχόμενης από τα ΕΤΚΑ – ΠΕΟ ι/φ περίθαλψης στα μέλη. Δημιουργήσαμε δηλ. ένα ανταποδοτικό - από τη συντεχνία στα μέλη – ταμείο, εξυπηρετώντας τους σκοπούς που αναφέραμε προηγουμένως και βελτιώσαμε, με τον τρόπο αυτό, την οργανική σχέση συντεχνίας με τα μέλη, δίνοντας της έμπρακτα περιεχόμενο.

Χρόνο με το χρόνο βελτιώναμε τις εργοδοτικές εισφορές και διευρύνουμε το ταμείο αυτό και στις επαρχίες Λάρνακας και Αμμοχώστου.

Πρόσφατα προχώρησε και η ΣΗΔΗΚΕΚ Λεμεσού, στη δημιουργία αντίστοιχου ταμείου, στο Δήμο Λεμεσού, στο οποίο οι εισφορές του εργοδότη θα ανέρχονται σε 38 χιλ .ευρώ. Ευελπιστούμε ότι με την υπογραφή της παγκύπριας συλλογικής σύμβασης των δήμων θα επεκταθεί το ταμείο αυτό και εκεί, όπου ακόμα δεν υπάρχει.

Πέραν των Δήμων τέτοιο ταμείο λειτουργεί τόσο για το ωρομίσθιο προσωπικό της ΑΤΗΚ όσο και του ΘΟΚ.

Στην επαρχία Λευκωσίας, επιστρέφονται κάθε χρόνο σαν συμπληρωματική ι/φ περίθαλψη στα μέλη μας που εργάζονται στους 10 Δήμους το σύνολο των εισφορών που προκύπτουν από την πρόνοια της Συλλογικής Σύμβασης.

Επιμόρφωση - Κατάρτιση

Το Κεντρικό Μορφωτικό Γραφείο της ΠΕΟ έχει την ευθύνη της επιμόρφωσης και κατάρτισης και των στελεχών του κινήματος. Η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών έχει περάσει στην αρμοδιότητα του ΙΝΕΚ, από την ίδρυση του.

Η Συντεχνία μας πρωτοπορώντας στο τομέα αυτό έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους:

1. Την ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των προγραμμάτων επιμόρφωσης.
2. Την ενημέρωση των μελών μας σε επίκαιρα θέματα, που συνεχώς απασχολούν τη συντεχνία και
3. Την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των στελεχών της ΠΕΟ, μέσα από την εκπαίδευση, για την αποτελεσματικότερη στήριξη των αιτημάτων μας, στοχεύοντας σε όσο το δυνατό καλύτερα αποτελέσματα καθώς και σε περισσότερες επιτυχίες.

Για την επίτευξη των αναφερόμενων στόχων, επιλέγουμε σύγχρονα θέματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος και διοργανώνουμε τριήμερα σεμινάρια, με αδιαμφισβήτητου κύρους και επιπέδου λέκτορες, είτε από την Κύπρο, είτε από το εξωτερικό. Τα σεμινάρια πραγματοποιούνται σε συνεδριακές εγκαταστάσεις, σε ξενοδοχειακά συγκροτήματα όπου ταυτόχρονα φιλοξενούνται και μέλη των οικογενειών των στελεχών μας που συμμετέχουν σ' αυτά.

Την τετραετία που ανασκοπούμε διοργανώσαμε 6 τέτοια τριήμερα σεμινάρια και επιπλέον 32 μονοήμερα.

Ο συνολικός αριθμός στελεχών που τα παρακολούθησαν ανέρχεται όπως και την προηγούμενη τετραετία γύρω στις 2000.



Λειτουργία Ταμείων Προνοίας

Αναντίλεκτα ένας θεσμός που δοκιμάστηκε στο πρόσφατο παρελθόν ήταν ο θεσμός των ταμείων προνοίας.

Η πρωτόγνωρη για όλους μας κατάσταση με το κούρεμα καταθέσεων, (φυσικών και νομικών προσώπων των ταμείων προνοίας περιλαμβανομένων) το Μάρτιο του 2013, έφερε μια άνευ προηγουμένου αμφισβήτηση του θεσμού, άλλοτε δικαιολογημένη και άλλοτε υποβολιμαία, η οποία με το πρόσχημα ενός δεύτερου κουρέματος, δυστυχώς, οδήγησε σε διάλυση πολλών ταμείων προνοίας, προκειμένου τα μέλη να ανακτήσουν από το ταμείο τα ποσά που δικαιούνταν.

Αυτό το φαινόμενο στον ιδιωτικό τομέα έτυχε πλήρους εκμετάλλευσης από τους εργοδότες, οι οποίοι με τη διάλυση των ταμείων αυτών «γλύτωσαν» τη δική τους εισφορά και αυτό ως ένα βαθμό ήταν αναμενόμενο. Δυστυχώς όμως υπήρξαν και τέτοια φαινόμενα σε αριθμό Δήμων, κύρια στην επαρχία Λεμεσού όπου σε 5 περιπτώσεις τα ταμεία διαλύθηκαν. Ευτυχώς όμως η επιμονή μας στη συνέχεια υποχρέωσε τους δήμους στην επαναλειτουργία των ταμείων, με τις ίδιες εισφορές αλλά με εντελώς νέα βάση. Λειτουργούν μετά την επανασύστασή τους σαν συντεχνιακά ταμεία προνοίας πλέον και ήδη έχουν ενταχθεί στο ταμείο προνοίας της ΠΕΟ.

Η συμπεριφορά όμως μεμονωμένων εργαζομένων, λόγω ανάγκης, να οδηγήσουν τα πράγματα μέχρι τη διάλυση ενός θεσμού, του χρησιμότερου ίσως ωφελήματος μετά τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις και

η αδυναμία μας να τους μεταπείσουμε, πρέπει να μας προβληματίσει πολύ σοβαρά.

Η όλη κατάσταση που δημιουργήθηκε μετά το κούρεμα των Ταμείων και ο αγώνας του συνδικαλιστικού κινήματος, για προστασία του θεσμού, έφερε ένα ικανοποιητικό αποτέλεσμα τον Σεπτέμβριο του 2013 οπότε πλέον ο θεσμός των Τ.Π. προστατεύεται από ενδεχόμενο κούρεμα, με συγκεκριμένο μηχανισμό και δικλίδες ασφάλειας. Αναπόφευκτα, έφερε επίσης και τη δημιουργία αυστηρής νομοθεσίας σε ό,τι αφορά στη λειτουργία και στη διαχείριση ταμείων με συνταξιοδοτικές παροχές.

Κύρια πρόνοια της νέας νομοθεσίας είναι η εγγραφή των Ταμείων αυτών (προνοίας και συντάξεων) στο σχετικό μητρώο του αρμόδιου Εφόρου.

Θεωρούμε ως πολύ θετική εξέλιξη το γεγονός ότι εργαζόμενοι σε διάφορους Οργανισμούς, μετά από παραινέσεις μας, αποφάσισαν να εντάξουν τα ταμεία προνοίας στο ταμείο προνοίας της ΠΕΟ.

Έτσι, αυτά προστατεύονται από την τάση διάλυσης, αποφεύγονται οι χρονοβόρες διαδικασίες εγγραφής των ταμείων αλλά κυρίως διασφαλίζεται η υπεύθυνη διαχείριση των εισφορών, οι οποίες συμβάλλουν σε κάποιο βαθμό στην ευρωστία του ταμείου προνοίας της ΠΕΟ και ταυτόχρονα δημιουργούμε ακόμα μία οργανική σχέση με τα μέλη μας.

Κρίνουμε πως πρόκειται για σημαντική συμβολή της ΣΗΔΗΚΕΚ, σ' αυτό τον τομέα και πρέπει στο μέλλον οι προσπάθειές μας να ενταθούν.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

Για να φέρουμε την ελπίδα

Ποια δεδομένα έχουμε μπροστά μας:

1. Τα μνημονιακά μέτρα και οι πολιτικές λιτότητας συνεχίζονται. Η ύφεση βαθαίνει και η ανεργία να διαιωνίζεται. Το ποσοστό των ανθρώπων που βρίσκονται κάτω από το όριο της φτώχειας μεγαλώνει, η κοινωνική στήριξη εξανεμίζεται, το δικαίωμα στη στέγη, την υγεία και την παιδεία αμφισβητούνται και οι θεσμοί έχουν απαξιωθεί.
2. Οι διαδικασίες ξεπουλήματος, με την ιδιωτικοποίηση των μεγάλων κερδοφόρων Οργανισμών, βρίσκονται στο τελικό στάδιο, με τις περιπτώσεις της CYTA και της Α.Λ.Κ. να διανύουν τα τελευταία στάδια, ενώ σε ότι αφορά στην ΑΗΚ ακολουθούν. Συνεχίζονται ακόμα οι διαδικασίες εκποίησης δημόσιας περιουσίας και ο κίνδυνος για κλείσιμο ή αλλαγή του ρόλου άλλων Οργανισμών μεγαλώνει, δεδομένων των προθέσεων της κυβέρνησης.
3. Η πρόθεση για διαφοροποίηση του χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - της ανάθεσης εξουσιών σε νέα μορφώματα, της συρρίκνωσης της Δημοκρατίας και της εξουδετέρωσης της εγγύτητας προς τους πολίτες καθώς και της ανάθεσης μεγάλου μέρους των προσφερόμενων υπηρεσιών σε ιδιώτες - δεν έχει εγκαταλειφθεί.
4. Με το πρόσχημα της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας, θα τεθούν σε αμφισβήτηση οι Συλλογικές Συμβάσεις, το σύστημα αμοιβών, οι απολαβές και τα ωφελήματα των εργαζομένων και στους Κλάδους που δραστηριοποιείται η Συντεχνία μας.
5. Η συνεχιζόμενη παγοποίηση των θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής και τα μεγάλα λειτουργικά προβλήματα που δημιουργήθηκαν στους Οργανισμούς, με βεβαιότητα οδηγούν σε ευρείας κλίμακας αλλαγή του καθεστώτος εργασίας, με μισθώσεις και ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών.
6. Τα σχέδια σύνταξης των εργαζομένων στους Δημόσιους Οργανισμούς έχουν ουσιαστικά καταργηθεί. Τα Ταμεία Προνοίας εξακολουθούν να κινδυνεύουν και τα άλλα κοινωνικά ωφελήματα αμφισβητούνται.
7. Αμφισβητούνται επίσης οι θεσμοί των εργασιακών σχέσεων, του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών συμβάσεων, στα πλαίσια των προσπαθειών της κυβέρνησης, την οποία συνεπικουρούν οι εργοδότες και οι Οργανώσεις τους, που επιδιώκουν την αποδυνάμωση και απαξίωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος.



8. Η Συντεχνία απώλεσε εκατοντάδες μέλη, από το κλείσιμο Οργανισμών, τα σχέδια εθελούσιας εξόδου και τις αφυπηρητήσεις.

Τα πιο πάνω δεδομένα καλείται να αξιολογήσει το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και σε πλήρη ταύτιση με τις Αρχές και το ρόλο του ταξικού Συνδικαλιστικού Κινήματος της ΠΕΟ, να αναλάβει όσες ευθύνες αναλογούν στη ΣΗΔΗΚΕΚ και να πάρει τις κατάλληλες αποφάσεις, με στόχο την ανατροπή των δυσμενών αποτελεσμάτων που επέφερε η ανεπιθύμητη κατάσταση που αναλύσαμε.

Ενότητα Εργαζομένων – Συνδικαλιστική Δράση

Επιβάλλεται να εντείνουμε τις προσπάθειες μας για συσπείρωση των εργαζομένων, δημιουργώντας το κοινά αποδεκτό πλαίσιο διεκδίκησης. Το καθήκον αυτό δεν είναι εύκολο αν λάβουμε υπόψη τη νοοτροπία που αναπτύχθηκε διαχρονικά, τις ισορροπίες δυνάμεων που διαμορφώθηκαν, τις πολλές συντεχνίες με διαφορετικές απόψεις και τη συνεχιζόμενη στόχευση των εργαζομένων. Επομένως, τα μέλη και στελέχη της Συντεχνίας, έχουμε ένα πολύ δύσκολο καθήκον να επιτελέσουμε. Βασισμένοι όμως στην καλή οργάνωση και ξεπερνώντας τις όποιες δικές μας αναστολές, πρέπει να μπούμε στην πρώτη γραμμή του αγώνα. Έχουμε στα χέρια μας τα σωστά επιχειρήματα και το δίκαιο. Η πρόταξη του δημοσίου συμφέροντος, η ανάγκη για προστασία των Δημόσιων Οργανισμών και η αποτροπή του ξεπουλήματος τους καθώς επίσης το συμφέρον των καταναλωτών, σε ότι αφορά στην πρόσβαση στις υπηρεσίες με χαμηλές τιμές, είναι στοιχεία

που ενώνουν και η επιτυχής διεκδίκηση τους εξασφαλίζει πλήρως και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Η επιτυχία στην προσπάθεια για ενότητα στη βάση θα υποχρεώσει και τις τοπικές ηγεσίες των άλλων συντεχνιών να υιοθετήσουν τους ίδιους στόχους. Η σωστή λειτουργία των Κλαδικών μας Επιτροπών, η ενημέρωση και η συμμετοχή των μελών είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για να διαδραματίσουμε αυτό το ρόλο και να πετύχουμε τους στόχους μας.

Η οργανωτική συσπείρωση επιτυγχάνεται με τη συνεχή επικοινωνία, την επίδειξη ενδιαφέροντος για το κάθε μέλος ξεχωριστά, τη στήριξη όσων μας χρειάζονται, τη συνεχή συνδικαλιστική δραστηριότητα και τη σθεναρή υπεράσπιση όσων δικαιωμάτων αμφισβητούνται.

Εξαιρετικής σημασίας είναι επίσης η ανάπτυξη φιλικών σχέσεων και η περαιτέρω εμβάθυνση της συναδελφικότητας.

Κοινωνικές Συμμαχίες

Οι εργαζόμενοι στους Δημόσιους Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν είναι αποκομμένοι από την Κοινωνία. Αποτελούν μέρος της και πρέπει να συμπεριφέρονται με τρόπο που δείχνει έμπρακτα ότι νοιάζονται για τα προβλήματα, που έχει δημιουργήσει η κρίση στα διάφορα κοινωνικά στρώματα, ιδιαίτερα στα αδύνατα, να στέκουν αλληλέγγυοι με κάθε ευκαιρία και ταυτόχρονα να συμμετέχουν ενεργά στις προσπάθειες και στους αγώνες για αντιμετώπιση τους.



Η δημιουργία της Κίνησης Πολιτών ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις και τις πολιτικές λιτότητας αγκαλιάστηκε - όπως έπρεπε - από την πρώτη στιγμή από τους εργαζόμενους. Πέρα απ' αυτήν, έχουν δημιουργηθεί και άλλες κινήσεις, όπως εκείνη ενάντια στις εκποιήσεις. Πρέπει να εκδηλώνουμε έμπρακτα την αλληλεγγύη μας σε όλες τις κινήσεις, γι' αυτό πρέπει να παρακολουθούμε και να βρίσκουμε τρόπους στήριξης των προσπαθειών τους.

Μια τέτοια συμπεριφορά θα βοηθήσει το στόχο μας, για δημιουργία κοινωνικής συμμαχίας, η οποία στη συνέχεια θα στηρίξει τους αγώνες μας, για αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων.

Αντίδραση-Ανατροπή

Τα τελευταία 2 χρόνια, δοκιμαστήκαμε όλοι στο καθήκον και τη μεγάλη ευθύνη, να ανταποκριθούμε στο κάλεσμα, να συμμετέχουμε στις κινητοποιήσεις που οργανώθηκαν ενάντια στο μνημόνιο και στα μέτρα λιτότητας. Στις πιο πολλές περιπτώσεις κινητήρια δύναμη ήταν η ΠΕΟ και το Λαϊκό Κίνημα. Οι κινητοποιήσεις άρχισαν ουσιαστικά τον Δεκέμβριο του 2012 ενάντια στην αυθαίρετη επιβολή μέτρων και τη ψήφιση Νομοσχεδίων, από την τότε «Κυβερνώσα Βουλή», σε θέματα που αφορούσαν στους εργαζόμενους, χωρίς να προηγηθεί ο αναγκαίος διάλογος. Ο βαθμός ανταπόκρισης των μελών της Συντεχνίας διέφερε ανάλογα με το θέμα της κινητοποίησης. Η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις με την ευκαιρία της συζήτησης του Νομοσχεδίου για τις Αποκρατικοποιήσεις των Ημικρατικών Οργανισμών ήταν μαζικότερες.



Οι κινητοποιήσεις και οι εκδηλώσεις για την Τοπική Αυτοδιοίκηση που οργανώθηκαν από τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ (σημειώνουμε ότι, σε εκείνη έξω από τη Βουλή, συμμετείχε και η ΔΕΟΚ) κρίνονται σαν πετυχημένες και αποτελεσματικές δεδομένου ότι η ΣΕΚ απείχε. Η αποτελεσματικότητα έχει, επίσης, άμεση σχέση με τη Συμμαχία που κτίσαμε με τους εκλεγμένους στην Τ.Α., πράγμα που τελικά ανάγκασε τον Υπουργό Εσωτερικών να θέσει στο περιθώριο το Νομοσχέδιο, για την αναδιάρθρωση - βλέπε διάλυση - της Τ.Α. Συμμετοχή είχαμε και στις μεγάλες κινητοποιήσεις που οργάνωσε η πλατφόρμα των Συνδικαλιστικών και Κοινωνικών Οργανώσεων. Οι στόχοι που τέθηκαν στη Συντεχνία καλύφθηκαν, όμως η συμμετοχή των εργαζομένων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς - την ιδιωτικοποίηση των οποίων αποφάσισε η κυβέρνηση - έπρεπε οπωσδήποτε να ήταν πολύ μεγαλύτερη.

Οι εμπειρίες που αποκτήθηκαν από τις



κινητοποιήσεις πρέπει να αξιοποιηθούν και να αποτελέσουν τη βάση για τους μελλοντικούς αγώνες μας. Το 8ο Παγκύπριο Συνέδριο πρέπει να δώσει τις κατευθυντήριες γραμμές ώστε να αγωνιστούμε πιο αποφασιστικά, πιο οργανωμένα, πιο συγκροτημένα και οπωσδήποτε με μεγαλύτερη συμμετοχή, μαζί με την ΠΕΟ, το Λαϊκό Κίνημα, τις κοινωνικές οργανώσεις και τους πολίτες μέχρι την πλήρη ανατροπή του Μνημονίου και των Πολιτικών Λιτότητας.

- Για να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για ανάπτυξη, για να αντιμετωπίσουμε την ανεργία, τη φτώχεια και την εξαθλίωση.
- Για να αποτρέψουμε τις ιδιωτικοποιήσεις και το ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου, προς όφελος της οικονομίας, της ανάπτυξης και της κοινωνίας.
- Για να διασφαλίσουμε το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, διευρύνοντας τη Δημοκρατία, τις αρμοδιότητες της και την προσφορά ποιοτικών υπηρεσιών στους πολίτες.
- Για να αποκρούσουμε την επιβολή μονομερώς μέτρων, με πρόσχημα την αναδιάρθρωση της Δημόσιας Υπηρεσίας που θα έχουν στόχο την περαιτέρω μείωση μισθών και ωφελημάτων των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, χωρίς διάλογο και συμφωνία με το Συνδικαλιστικό Κίνημα.
- Για να προστατεύσουμε το καθεστώς εργασίας και τις μόνιμες θέσεις εργασίας θέτοντας φραγμό στη συνεχιζόμενη χρήση της μίσθωσης υπηρεσιών και της ανάθεσης υπηρεσιών στον ιδιωτικό τομέα.
- Για να προστατεύσουμε τα Σχέδια Σύνταξης, τα Ταμεία Προνοίας και τα άλλα κοινωνικά

ωφελήματα.

- Για να δώσουμε μαζί με την ΠΕΟ τη μάχη για την προστασία όλων των θεσμών περιλαμβανομένων των εργασιακών σχέσεων, των συλλογικών συμβάσεων και του κοινωνικού διαλόγου και
- Για να ανακτήσουμε την οργανωτική μας δύναμη, διαφυλάσσοντας σαν κόρη οφθαλμού το δικαίωμα της οργάνωσης και συνδικαλιστικής δράσης.

Μόνο έτσι, με πίστη στον αγώνα και στις διεκδικήσεις μας μπορούμε να κάνουμε τις απαραίτητες ανατροπές και να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για καλύτερες μέρες.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ

Ευρύτερη Δραστηριότητα

Διεθνείς Σχέσεις



Η ΣΗΔΗΚΕΚ, μέσα στα πλαίσια της πολιτικής της ΠΕΟ, συνέχισε και σε αυτή την περίοδο, μετά το 7ο Παγκύπριο Συνέδριο, τις διεθνείς σχέσεις

και τις ουσιαστικές επαφές με την Παγκόσμια Ομοσπονδία (ΠΣΟ) και συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Ελλάδας και άλλων χωρών της Ευρώπης. Βασική θέση της ΠΕΟ και του Ταξικού Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η δημιουργία συνθηκών, για συντονισμό του αγώνα και της κοινής δράσης των εργαζομένων, σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο, με στόχο την αντιμετώπιση του παγκοσμιοποιημένου κεφαλαίου και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόζονται από τις ΗΠΑ και τις άλλες χώρες, που αποτελούν το κέντρο του ιμπεριαλιστικού άξονα.

Η Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ομοσπονδία (ΠΣΟ), μετά την αναδιοργάνωση της διαδραματίζει σημαντικό ρόλο, έχοντας στις γραμμές της 90 εκατομμύρια μέλη από 120 χώρες και επανακτά σταδιακά την αξιοπιστία της. Χρειάζεται να εντείνει περισσότερο τις προσπάθειες της στην Ευρώπη, όπου την ευθύνη του Περιφερειακού Γραφείου ανέλαβε η ΠΕΟ, για να επαναφέρει στις τάξεις της μεγάλα συνδικάτα.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ εξακολουθεί να είναι μέλος της Εκτελεστικής της Διεθνούς Κλαδικής Ενέργειας της ΠΣΟ και καλούμαστε συχνά σε περιφερειακά ή εθνικά Συνέδρια μελών της, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι έχουμε τις δυνατότητες να ανταποκρινόμαστε πάντοτε.



Εξακολουθούμε να έχουμε επαφή με πέντε Ομοσπονδίες της Ελλάδας, όμως λόγω της οικονομικής κρίσης οι επαφές και ανταλλαγές περιορίστηκαν. Εξαιρέση αποτελούν οι σχέσεις μας με τη μεγαλύτερη ομοσπονδία της Ελλάδας, εκείνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ) και σε μικρότερο βαθμό με τις ΠΟΕ-ΔΕ.Υ.Α και ΠΟΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π.

Εξαιτίας της μη ορθής κατανόησης της θέσης μας - να έχουμε επίσημα σχέσεις με τις Ομοσπονδίες - από τις παρατάξεις του ΠΑΜΕ, δημιουργείται ένα θέμα, το οποίο πρέπει να συζητήσουμε μαζί τους, για να βρούμε τους τρόπους άμεσης επικοινωνίας. Στις σχέσεις μας με τα παραδοσιακά συνδικάτα ενέργειας και πετρελαίου της Ουγγαρίας υπήρξε εμπλοκή:

Πρώτα με τη μονομερή απόφαση των Συνδικάτων ενέργειας να διακόψουν τις ανταλλαγές μεταξύ μας, μετά την ένταξη τους στη Διεθνή των Ελεύθερων Συνδικάτων, χωρίς μέχρι σήμερα να μας ενημερώσουν.

Αργότερα με τα συνδικάτα στους 2 από τους 3 Κλάδους της Ομοσπονδίας Πετρελαίου, επίσης χωρίς να μας ενημερώσουν.

Διατηρούμε όμως τις σχέσεις μας και συνεχίζουμε τις ανταλλαγές, με το μεγαλύτερο συνδικάτο της Ομοσπονδίας.

Σε αυτό το διάστημα, συστηματοποιήθηκαν οι σχέσεις μας με την Ομοσπονδία Δημοσίων Υπαλλήλων και Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη Σερβία, με την οποία γίνονται ανταλλαγές σε

επίπεδο ηγεσίας και καλούμαστε σε περιφερειακά σεμινάρια που οργανώνονται από την Ομοσπονδία.

Σε αυτό το διάστημα και με αφορμή την επίκληση του λεγόμενου «Πορτογαλικού Μοντέλου Ιδιωτικοποιήσεων», σε συνεργασία με την ΠΕΟ, προσκαλέσαμε ηγετικό στέλεχος των προοδευτικών αριστερών συνδικάτων C.G.T.P. ο οποίος, με τη δημόσια παρουσία του σε σεμινάριο στις 20.5.13 και στα ΜΜΕ, ξεκαθάρισε την όποια σύγχυση δημιουργήθηκε από αυτές τις αναφορές. Σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες του μνημονίου η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ αξιοποίησε έμπρακτα τις εμπειρίες της, από τις διεθνείς σχέσεις, οι οποίες ήταν πολύ βοηθητικές στη διαμόρφωση των δικών μας θέσεων. Βρήκαμε επίσης τον τρόπο να εκφράσουμε την αλληλεγγύη μας, στις περιπτώσεις των μεγάλων κινητοποιήσεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση της Ελλάδας και στην Ε.Ρ.Τ.

Σχέσεις με Τ/Κ Οργάνωση BES





Η ΣΗΔΗΚΕΚ, στα πλαίσια της επαναπροσεγγιστικής πολιτικής της ΠΕΟ, ανέπτυξε από το 1989 αδελφικές σχέσεις με την τουρκοκυπριακή συνδικαλιστική οργάνωση Β.Ε.Σ, που δραστηριοποιείται στο χώρο της Τ.Α.

Όλα αυτά τα 22 χρόνια - ενάντια στα εμπόδια και τις δυσκολίες που πρόβαλλαν οι υπέρμαχοι του κάπηλου εθνικισμού και σωβινισμού - η επιμονή μας στις κοινές προσπάθειες Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων υπήρξε αταλάντευτη.

Ειδικότερα τα τελευταία χρόνια, μετά την μερική άρση των περιορισμών στη διακίνηση και τα δύο δημοψηφίσματα, οι κοινές μας πρωτοβουλίες και δραστηριότητες άρχισαν να πιάνουν μπόλικο τόπο και να έχουν ουσιαστικά αποτελέσματα.

Με τη δική μας προοδευτική και ταξική σκέψη προάγουμε τις διαδικασίες εμβάθυνσης των σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων στις δύο κοινότητες και καλλιεργούμε τη δημιουργία κοινής πολιτικής, κοινωνικής και ταξικής συνείδησης.

Για το λόγο αυτό συνεχίσαμε την υλοποίηση κοινού δικοινοτικού προγράμματος και για τα χρόνια 2011-15, παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες και τις συνεχείς αλλαγές στα Διοικητικά Συμβούλια της ΒΕΣ.

Αναφέρουμε ενδεικτικά:

- **24 Ιουνίου 2011:** 3ο εργαστήριο, Δικοινοτική εκδήλωση εργαζόμενων νεολαίων των δύο συντεχνιών. Το εργαστήριο πραγματοποιήθηκε στο Δημοτικό Τουρκοκυπριακό Θέατρο, με θέματα που πραγματικά κάνουν συνείδηση - όλων των μετεχόντων - την ανάγκη ειρηνικής συμβίωσης και συνεργασίας των δύο κοινοτήτων.



- **Ιούλιος 2011:** Επενδύοντας στην ενδυνάμωση της φιλίας και της αλληλογνωριμίας, στηρίξαμε τη συμμετοχή παιδιών Τ/Κ συναδέλφων μας στη παιδική κατασκήνωση της ΠΕΟ στα Περβόλια, όπου τα παιδιά συμμετείχαν με μεγάλη επιτυχία και απόλαυσαν όλες τις δραστηριότητες της κατασκήνωσης.
- **Νοέμβριος 2012:** Συμβολική παρουσία συναδελφικής στήριξης της ηγεσίας της ΣΗΔΗΚΕΚ, στην πολύμηνη απεργία των συναδέλφων της ΒΕΣ, όπου τους παραδόθηκε συμβολικό ποσό εκ μέρους της ΣΗΔΗΚΕΚ, για το ταμείο αλληλεγγύης των οικογενειών των απεργών.



Διεθνής Ημέρα της γυναίκας

Συμμετοχή στις εκδηλώσεις και επισκέψεις σε εργαζόμενες γυναίκες και στις δύο πλευρές, με στόχο τη δημιουργία κοινών εμπειριών και προσεγγίσεων και την εμβάθυνση των σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων καθώς και την ενθάρρυνση των γυναικών για ισότιμη συμμετοχή στα κοινά.



- **8^η Μαρτίου 2012:** Επίσκεψη στον ΟΝΕΚ, προβολή ταινίας μικρού μήκους για τους αγώνες των γυναικών. Εκδήλωση στο πολιτιστικό κέντρο Hidden Gardens στην κατεχόμενη Λευκωσία. Εκδήλωση στην αίθουσα "Ειρήνη" όπου τιμήθηκαν η πρώην Δήμαρχος Λευκωσίας Ελένη Μαύρου και η Sengul Uldag για τη μεγάλη τους προσφορά στην ειρήνη και την επανένωση της πατρίδας μας.



- **8^η Μαρτίου 2013:** Εκδήλωση στο πολυδύναμο δημοτικό κέντρο Αγίου Δομετίου και επίσκεψη στο Δημαρχείο της κατεχόμενης Λευκωσίας.
- **8^η Μαρτίου 2014:** Εκδήλωση στο Εκδήλωση στο Πολυδύναμο Δημοτικό Κέντρο Δήμου Λευκωσίας όπου η BES παρέδωσε συμβολικό δώρο φιλίας στον Δήμαρχο Λευκωσίας και επίσκεψη στον κατεχόμενο Δήμο Λευκωσίας και στον Τ/κύπριο Δήμαρχο.
- **8^η Μαρτίου 2015:** Πολιτιστική εκδήλωση με τη δικοινοτική χορωδία και τη δημοτική ορχήστρα του Τουρκοκυπριακού Δήμου κατεχόμενης Λευκωσίας. Προβολή ταινίας μικρού μήκους και επίσκεψη στο Δημαρχείο της κατεχόμενης Λευκωσίας.
- **Μάης 2013:** Κοινές περιηγήσεις μελών μας, στην εντός των τειχών Λευκωσία στις περιοχές Χρυσαινιώτισας και Aarajahmet, που μας βοήθησαν να κατανοήσουμε καλύτερα την ιστορία του τόπου μας και την πολύπολιτισμικότητα της κοινής μας πατρίδας.

Επίσης, διοργανώσαμε με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Μέρας Μουσείου, επίσκεψη παιδιών των μελών μας στο Εργατικό Μουσείο της ΠΕΟ ώστε να γνωρίσουν από κοντά την κοινή μας ιστορία και να ακούσουν για τους κοινούς εργατικούς αγώνες μας.





- **Οκτώβρης 2013:** Οι δύο συντεχνίες βράβεισαν από κοινού τις δύο εκπομπές του ΡΙΚ, “ΒΙΖ ΕΜΕΙΣ” και “ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΥΡΑΝΟ”, για τη μεγάλη συμβολή τους στην καλλιέργεια κουλτούρας ειρηνικής συμβίωσης, συνύπαρξης, αμοιβαίου σεβασμού και συνεργασίας Ε/Κ και Τ/Κ.

Οι εκπομπές αυτές αποτελούν παρακαταθήκη για το κοινό μέλλον του τόπου μας. Πολύ σημαντικό θεωρούμε το γεγονός ότι τις δημιούργησαν άνθρωποι και από τις δύο κοινότητες, με κόπους, θυσίες και αυταπάλη.



- **Απρίλης 2014:** Εκδήλωση στο σπίτι της ΕΚΥΣΥ, με συνταξιούχες γυναίκες μέλη των δύο συντεχνιών, εκδρομή στην κατεχόμενη Κυθραία. Οι συναντήσεις αυτές είναι παράδειγμα για μας τους νεότερους. Σ' αυτές επικράτησε έντονη συναισθηματική φόρτιση μιας γενιάς που έζησε μαζί, άντεξε στη μισαλλοδοξία και το σωβινισμό και χωρίστηκε βίαια από τη βαρβαρότητα του πολέμου.
- **Σεπτέμβριος 2014:** Εποικοδομητική από κοινού επίσκεψη των ηγεσιών των δύο συντεχνιών στον νέο εκλεχθέντα Τ/Κ Δήμαρχο της κατεχόμενης Λευκωσίας. Η ΣΗΔΗΚΕΚ δώρισε έργο τέχνης του χαρακτή Χαμπή, το οποίο απεικονίζει το σύμβολο της ειρήνης μεταξύ

των δύο κοινοτήτων και το οποίο κοσμεί τώρα μία από τις αίθουσες του Δημαρχείου τους.



- **Μάρτιος 2015:** Θεατρική παράσταση “Ο Αγνοούμενος” από το Δημοτικό Τουρκοκυπριακό Θέατρο. Η συνδιοργάνωση αυτής της εκδήλωσης ήταν το φυσιολογικό, αυτονόητο αποτέλεσμα των συνεχόμενων επαφών και συνεργασίας μεταξύ των καλλιτεχνών μελών των δύο συντεχνιών καθώς και της παρακολούθησης από κοινού θεατρικών παραστάσεων και στις δύο πλευρές.



- **Μάιος 2015:** Το κοινό δικοινοτικό πρόγραμμα περιλαμβάνει επισκέψεις εργαζομένων στα δημαρχεία των κατεχόμενων δήμων Ριζοκαρπάσου και Λεύκας καθώς και στα σχολεία των εγκλωβισμένων στο Ριζοκάρπασο και στα νηπιαγωγεία στη Λεύκα.



Πολιτιστική Δράση της Κλαδικής Καλλιτεχνών Θεάτρου

Η οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη ενός λαού πρέπει πάντα να συμβαδίζει με την ευρύτερη πολιτιστική του ανάπτυξη, αφού ο πολιτισμός είναι όντως το σύνολο των πνευματικών και υλικών επιτευγμάτων κάθε κοινωνίας. Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια, η Κλαδική Καλλιτεχνών Θεάτρου συνέχισε τις πολύ σημαντικές πρωτοβουλίες της, με την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων που συμβάλλουν προς αυτή την κατεύθυνση.

- **Απρίλιος 2011:** Πραγματοποιήθηκε πολιτιστική εκδήλωση σε ιδιαίτερα συγκινητικό κλίμα, στην αίθουσα Μελίνα Μερκούρη κατά την οποία τιμήθηκαν βετεράνοι ηθοποιοί του επαγγελματικού θεάτρου και παρουσιάστηκαν δύο ταινίες μικρού μήκους, η πρώτη με την ιστορία του κυπριακού θεάτρου και η δεύτερη με μικρό αφιέρωμα της θεατρικής πορείας του καθενός από τους τιμώμενους. Αρκετοί από τους τιμηθέντες, σ' αυτή την εκδήλωση, δεν βρίσκονται σήμερα στη ζωή, γεγονός που μας κάνει να αισθανόμαστε περήφανοι επειδή μπορέσαμε να τους τιμήσουμε.



- Η Κλαδική Καλλιτεχνών Θεάτρου ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ καθιέρωσε ως θεσμό χριστουγεννιάτικες παραστάσεις, στηρίζοντας μέσα από την τέχνη

του θεάτρου, το πρόγραμμα του Πολυδύναμου Δημοτικού Κέντρου Λευκωσίας. Τα μέλη μας, ηθοποιοί της Κλαδικής καλλιτεχνών θεάτρου κάθε Χριστούγεννα, χαρίζουν με πολλή αγάπη, χαρά, μουσική, σοκολάτες και δωράκια στα παιδιά των οικονομικών μεταναστών αλλά και στα παιδιά όλων των μελών της συντεχνίας μας. Τα τελευταία δύο χρόνια 2013-14, λόγω της οικονομικής κρίσης, η παρέα μας μεγάλωσε και αγκάλιασε και τους άπορους μαθητές των δημοτικών σχολείων Δήμου Λευκωσίας. Για τις παραστάσεις επιλέγονται διαχρονικά θεατρικά έργα, βασισμένα στην γνώση, την αποδοχή της διαφορετικότητας, τις διαχρονικές αξίες της ισότητας, της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ειρήνης, της φιλίας, της αλληλεγγύης, της αξιοπρέπειας, της συναδέλφωσης και της δικαιοσύνης. Θα ήταν παράλειψη μας αν δεν αναφέραμε και την σημαντική εθελοντική παρουσία κάθε χρόνο στις εκδηλώσεις αυτές της ομάδας κρουστών "BATUKINIO".

- **Δεκέμβρης 2011:** "Ρουμπελστίλτσκιν", από ομάδα ηθοποιών του ΘΟΚ, (παραμύθι των αδελφών Γκριμ).
- **Δεκέμβρης 2012:** "Χάνσελ και Γκρέτελ", από την ομάδα ηθοποιών "Mascarini", (παραμύθι των αδελφών Γκριμ).
- **Δεκέμβρης 2013:** "Τα Καινούργια Ρούχα του Βασιλιά", από την ομάδα ηθοποιών "Mascarini", (παραμύθι του Κρίστιαν Άντερσεν).





- Δεκέμβρης 2014: "Αλαντίν", από την ομάδα ηθοποιών "Mascarini", (λαϊκό παραμύθι).



- Μάρτης 2012: Διοργανώθηκε μπουάτ με χοροθεατρική παράσταση "Καλυνύφτα" με ρεμπέτικο τραγούδι, από την ομάδα της Μαρίνας Βρόντη, προσφορά προς τα μέλη μας.



- Απρίλης 2013: Θεατρική παράσταση "Η Ττενεκού", από την "Ομόνοια" Άσσιας.



- Οκτώβριος 2014: Πραγματοποιήθηκε πολιτιστική εκδήλωση, σε κατάμεστο θέατρο σε συνεργασία με το ιστορικό εργατικό μουσείο της ΠΕΟ, κατά την οποία τιμήθηκαν οι Βετεράνοι ερασιτέχνες ηθοποιοί των μορφωτικών συλλόγων και οι μορφωτικοί σύλλογοι του κινήματος, για την προσφορά τους στον πολιτισμό. Προβλήθηκε ταινία μικρού μήκους, με ιστορική αναδρομή στην ίδρυση του κυπριακού θεάτρου, το οποίο ξεκίνησε από τους συντεχνιακούς θεατρικούς ομίλους από το 1930. Επίσης θεατρικό αναλόγιο από το θεατρικό έργο του Μιχάλη Πασιαρδή, "ΣΤΑ ΕΓΚΑΤΑ ΤΗΣ ΓΗΣ", από την ερασιτεχνική θεατρική ομάδα του "Αδωνη" Ιδαλίου. Για την πραγματοποίηση της εκδήλωσης αυτής, η Κλαδική μας ανέλαβε το κύριο οργανωτικό βάρος και είχε την καλλιτεχνική επιμέλεια της εκδήλωσης.



- **Μάρτιος 2015:** Συνδιοργάνωση, με την κίνηση Πολιτισμού και στήριξη της πρωτοβουλίας της Κλαδικής ΣΗΔΗΚΕΚ- ΡΙΚ, έγινε η πρώτη προβολή στην Κύπρο της ταινίας "AGORA" του Γιώργου Αυγερόπουλου, με θέμα την κρίση τα τελευταία τέσσερα χρόνια στην Ελλάδα
- **Μάρτιος 2015:** Θεατρικό δρώμενο, από ομάδα ηθοποιών του ΘΟΚ, στην μεγάλη κινητοποίηση διαμαρτυρία κατά της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, το οποίο προβλήθηκε απ' όλα τα Ευρωπαϊκά ΜΜΕ καθώς και την Αγγλική εφημερίδα "Guardian".

Ψυχαγωγία μελών

Οι μεγάλοι Κλάδοι της Συντεχνίας πραγματοποιούν κάθε χρόνο χοροεσπερίδες, δίνοντας την ευκαιρία στα μέλη μας και τις οικογένειες τους να ψυχαγωγηθούν αλλά κυρίως να αναπτύξουν τις ανθρώπινες φιλικές και συναδελφικές σχέσεις μεταξύ τους.

Άλλες Πρωτοβουλίες

Η ΣΗΔΗΚΕΚ, μέσα στα πλαίσια της συνεχιζόμενης προσπάθειας και του αγώνα για την αποτροπή των ιδιωτικοποιήσεων και της διαφοροποίησης του ρόλου των δημόσιων Οργανισμών, ανέπτυξε, μέσω των Κλαδικών της Επιτροπών, πρωτοβουλίες προβάλλοντας εξειδικευμένα θέματα, για να τονισθεί η ανάγκη για συνέχιση συμβολής αυτών

των Οργανισμών στην ανάπτυξη του τόπου. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τέτοιες πρωτοβουλίες οργανώθηκαν από τις Κλαδικές της ΑΗΚ, της ΑΤΗΚ και του ΚΟΤ, οι οποίες οργάνωσαν ημερίδες, με θέματα την Ενέργεια, 'Fiber to the home', και την οικονομική κρίση, αντίστοιχα.





Τα Οικονομικά της Συντεχνίας

Στα χρόνια που ανασκοπούμε, από το προηγούμενο Παγκύπριο συνέδριο μέχρι σήμερα, στα χρόνια των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στον τόπο μας, στα χρόνια των πολιτικών λιτότητας και ξεπουλήματος που εφαρμόζει η παρούσα κυβέρνηση, τα οικονομικά της συντεχνίας μας αναπόφευκτα υπέστηκαν τις αρνητικές επιδράσεις, που έφεραν όλες οι ανεπιθύμητες εξελίξεις. Όλοι γνωρίζουμε ότι σχεδόν μοναδικό μας έσοδο αποτελούν οι συνδρομές των μελών μας, που αποτελούν το 88% των συνολικών μας εσόδων. Όλοι αντιλαμβανόμαστε ότι, το ύψος των εσόδων αυτών, εξαρτάται απόλυτα από την αριθμητική μας δύναμη, των αριθμό δηλαδή των μελών μας, όπως εξαρτάται και ένα άλλο σημαντικό μέρος του υπολοίπου 12% των εσόδων κυρίως από λαχεία και εράνους.

Θέσαμε στο προηγούμενο συνέδριο ως στόχο την αύξηση των μελών κατά 5%. Στόχο που κατορθώσαμε να υπερκαλύψουμε το 2011, και κρατήσαμε το 2012. Ως γνωστό, το 2013 τα μέλη μας μειώθηκαν ελαφρά, για τους λόγους που ήδη αναφέρθηκαν σε άλλο σημείο της έκθεσης δράσης. Η μείωση συνεχίστηκε και το 2014 με αποτέλεσμα να κλείσουμε τη χρονιά με αισθητή υποχώρηση στη δύναμη της Συντεχνίας.

Πέραν τούτου, σοβαρή μείωση είχαμε και στα έσοδα από τις διαφημίσεις στους χορούς, αφού πολλοί από εκείνους που ενδιαφέρονταν στο παρελθόν, λόγω οικονομικών συνθηκών, ήταν απρόθυμοι να ανταποκριθούν στις σχετικές προτάσεις.

Αναγνωρίζοντας την διαγραφόμενη μείωση εσόδων αντιδράσαμε έγκαιρα και σε συνεδρίες της Γραμματείας αλλά και συσκέψεις εμμίσθων γινόταν τακτικότερος έλεγχος της πορείας των προϋπολογισμών και ταυτόχρονα και σχεδιασμός για μείωση των εξόδων. Το αποτέλεσμα των γενικότερων ανακατατάξεων ήταν η μείωση του έμμισθου μας μηχανισμού, κατά ένα άτομο. Τα άλλα έξοδα που μπορούσε να περιορίσει ο μηχανισμός ήταν συγκεκριμένα αφού τα ενοίκια των γραφείων, η συνεισφορά του 31% των συνδρομών και του λαχείου στην ΠΕΟ είναι σταθερά και αναπόφευκτα ενώ μαζί με το μισθολόγιο, αποτελούν το 91% των συνολικών μας εσόδων. Έτσι, επικεντρωθήκαμε κατά κύριο λόγο στην μείωση των εξόδων στην κατανάλωση καυσίμων, όπου αποφασίστηκε και εφαρμόστηκε ταυτόχρονα η συνεισφορά των επαγγελματικών στελεχών, καθώς και στη συμπίεση των εξόδων για δεξιώσεις και ψυχαγωγία των μελών μας. Επίσης, προσπαθήσαμε και πετύχαμε, σε μεγάλο βαθμό, να περιορίσουμε τα έξοδα, που αφορούν στις ανταλλαγές επισκέψεων, με ξένες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στα απολύτως απαραίτητα, χωρίς όμως να επηρεαστούν αρνητικά οι σχέσεις που έχουμε δημιουργήσει, με αδελφές συνδικαλιστικές οργανώσεις του εξωτερικού.

Ως κατακλείδα συμπεραίνουμε ότι, παρόλες τις δυσκολίες, κατορθώσαμε να ανταπεξέλθουμε, σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό, στα προβλήματα που παρουσιάστηκαν, περιορίζοντας στο ελάχιστο τα ελλείμματα. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, για το 2012 και το 2013, δεν απορροφήσαμε το σύνολο της προϋπολογισθείσας από την ΠΕΟ χορηγίας,



διευκολύνοντας έτσι την ΠΕΟ να συνεισφέρει σε άλλες συντεχνίες που παρουσίαζαν μεγαλύτερες ανάγκες.

Η ανάγκη, για συνεχή παρακολούθηση των οικονομικών της Συντεχνίας και τη διατήρησή τους στα αναγκαία επίπεδα, συνδέεται απόλυτα με την οργανωτικότητα και τους αγώνες που καλούμαστε να δώσουμε στο αμέσως επόμενο διάστημα.

Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή προς τα μέλη της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου

Έκθεση επί των Οικονομικών Καταστάσεων

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου, (η Συντεχνία) για τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2011, 2012, 2013, και 2014 που παρουσιάζονται στις σελίδες 2 μέχρι 4 της Ετήσιας Κατάστασης (Τύπος Σ. 17.).

Ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για τις Οικονομικές Καταστάσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Συντεχνίας είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων με τις απαιτήσεις του Καταστατικού της Συντεχνίας και των περί Συντεχνιών νόμων, και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των οικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Τα Πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας καθώς και να σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση λελογισμένης διασφάλισης για το εάν οι οικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή, περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους σφάλματος των οικονομικών καταστάσεων, οφειλομένου είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνων, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση οικονομικών καταστάσεων της οντότητας που δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της οντότητας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και του λελογισμένου των λογιστικών εκτιμήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και την αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να παράσχουν βάση για την ελεγκτική μας γνώμη.

Έκθεση Ανεξάρτητου Ελεγκτή προς τα μέλη της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου

Έκθεση επί των Οικονομικών Καταστάσεων (συνέχεια)

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι οικονομικές καταστάσεις δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα των οικονομικών συναλλαγών της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου για τα έτη που έληξαν στις 31 Δεκεμβρίου 2011, 2012, 2013 και 2014 και του ποσού και της διάταξης των στοιχείων ενεργητικού και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Καταστατικού της Συντεχνίας και των περί Συντεχνιών νόμων.

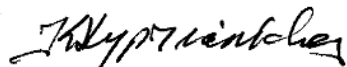
Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

Σύμφωνα με τις επιπρόσθετες απαιτήσεις των περί Ελεγκτών και Υποχρεωτικών Ελέγχων των Ετήσιων και Ενοποιημένων Λογαριασμών Νόμων του 2009 και 2013 αναφέρουμε τα πιο κάτω:

- Έχουμε πάρει όλες τις πληροφορίες και εξηγήσεις που θεωρήσαμε αναγκαίες για σκοπούς του ελέγχου μας.
- Κατά τη γνώμη μας, έχουν τηρηθεί από τη Συντεχνία κατάλληλα λογιστικά βιβλία, στην έκταση που φαίνεται από την εξέταση από εμάς αυτών των βιβλίων.
- Οι οικονομικές καταστάσεις της Συντεχνίας συμφωνούν με τα λογιστικά βιβλία.
- Κατά τη γνώμη μας και από όσα καλύτερα έχουμε πληροφορηθεί και σύμφωνα με τις εξηγήσεις που μας δόθηκαν, οι οικονομικές καταστάσεις παρέχουν τις απαιτούμενες από του Καταστατικού της Συντεχνίας και των περί Συντεχνιών νόμων, πληροφορίες με τον απαιτούμενο τρόπο.

Άλλο θέμα

Αυτή η έκθεση, περιλαμβανομένης και της γνώμης, ετοιμάστηκε για τα μέλη της Συντεχνίας Ημικρατικών, Δημοτικών και Κοινοτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου σώμα και μόνο σύμφωνα με το Άρθρο 34 των περί Ελεγκτών και Υποχρεωτικών Ελέγχων των Ετήσιων και των Ενοποιημένων Λογαριασμών Νόμων του 2009 και 2013 και για κανένα άλλο σκοπό. Δίνοντας αυτή τη γνώμη δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη για οποιοδήποτε άλλο σκοπό ή προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο στη γνώση του οποίου αυτή η έκθεση δυνατόν να περιέλθει.



Κύπρος Κυπριανίδης

Εγκεκριμένος Λογιστής και Εγγεγραμμένος Ελεγκτής

εκ μέρους και για λογαριασμό

KYPRIANIDES, NICOLAOU & ASSOCIATES

CHARTERED ACCOUNTANTS

Λευκωσία 7 Απριλίου 2015



Παγκύπριο Συνέδριο ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

15 -16 Μαΐου 2015 - Λευκωσία

website: www.sidikek-peo.org.cy
email: sidikek@peo.org.cy