

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ  
ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ  
(ΟΗΟ-ΣΕΚ)

ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ  
ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ  
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ  
(ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)

Λευκωσία 18/3/2010

Προς  
Δημάρχους και Μέλη Δημοτικών Συμβουλίων  
Των κατεχόμενων Δήμων Κερύνειας, Μόρφου, Αμμοχώστου, Λαπήθου, Καραβά,  
Λύσης, Κυθρέας Λευκονοίκου και Ακανθούς

Αγαπητοί Κύριοι,

**Συνομολόγηση Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης για το Υπαλληλικό Προσωπικό  
των Κατεχόμενων Δήμων**

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα είναι γνωστό πως στην Ένωση Δήμων έχει δημιουργηθεί η Μικτή Επιτροπή Προσωπικού με τη συμμετοχή αντιπροσώπων της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ένωσης και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ και έθεσε ως στόχο την ομοιόμορφη αντιμετώπιση κοινών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στους Δήμους μέσω μιας καθορισμένης και ξεκάθαρης διαδικασίας που εξελικτικά θα οδηγήσει σε μια Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση, Ενιαίους Κανονισμούς Υπηρεσίας, Ενιαία Σχέδια Υπηρεσίας κ.ο.κ.

Σας πληροφορούμε πως σε σύντομο χρονικό διάστημα καταρτίσαμε Ενιαία Σχέδια Υπηρεσίας (βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο), ετοιμάστηκαν Κανονισμοί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων, εφαρμόσαμε ενιαία πολιτική στα ωράρια και την αποζημίωση των τροχονόμων και δημιουργήσαμε σχεδόν σε όλες την επαρχίες κλιμάκια για συνομολόγηση επαρχιακών Συλλογικών Συμβάσεων με πολύ ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Σήμερα ετοιμάζουμε αιτήματα για Παγκύπρια Συλλογική Σύμβαση τα οποία θα υποβληθούν το συντομότερο για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης που έληξε 31.12.2009.

Θα αντιλαμβάνεστε πως τα οφέλη από την πιο πάνω διαδικασία είναι πολλαπλά τόσο για τους Δήμους και την Κυβέρνηση όσο και για τους Εργαζόμενους.

Σημειώνουμε πως αρκετοί από τους Δήμους σας εργοδοτούν είτε μόνιμο είτε έκτακτο προσωπικό για τις ανάγκες τους τα οποία είναι μέλη των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων μας, και λαμβανομένου υπόψη πως το αρμόδιο υπουργείο έχει ήδη αποφασίσει τη δημιουργία μόνιμων θέσεων (Δημοτικούς Γραμματείς ) στους Δήμους

Λαπήθου Καραβά, Λύσης, Κυθρέας, Λευκονοίκου, και Ακανθούς θεωρούμε ως κατάλληλη τη χρονική συγκυρία να συνομολογήσουμε και στους Δήμους σας Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Κρίνουμε σκόπιμο να αναφέρουμε ότι μέχρι σήμερα στους Δήμους Κερύνειας, Μόρφου και Αμμοχώστου υπηρετεί προσωπικό το οποίο δεν καλύπτεται από συλλογική σύμβαση, αλλά ακολουθούμε κατ' αναλογία σε τους όρους εργοδότησης της Δημόσιας Υπηρεσίας .

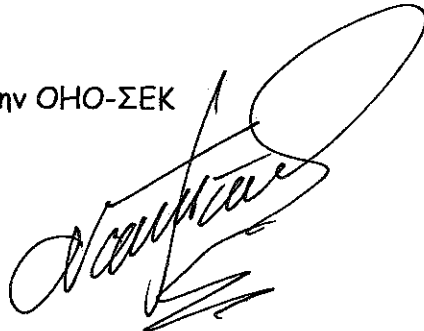
Ως εκ των πιο πάνω σας αποστέλλουμε, αντί αιτημάτων, κείμενο συλλογικής σύμβασης το οποίο θα μπορούσε να αποτελέσει βάση για συζήτηση και κατάληξη σε ενιαία Συλλογική Σύμβαση, για όλους τους κατεχόμενους Δήμους, αφού στην πράξη κωδικοποιεί τα ισχύοντα σήμερα.

Αναμένουμε ότι θα αντικρίσετε θετικά αυτή την προσπάθεια, συστήνοντας ειδικό διαπραγματευτικό Κλιμάκιο στο πλαίσιο της Ένωσης Δήμων για συζήτηση και τελική κατάληξη.

Βέβαιοι για την άμεση και θετική σας ανταπόκριση, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων,

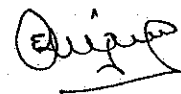
Με Τιμή

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ



Νίκος Τάμπας  
Γενικός Γραμματέας

Για την ΣΗΔΗΚΕΚ- ΠΕΟ



Σύμος Ευτυχίου  
Κεντρικός Οργανωτικός

**Κοινοποίηση:**

1. Υπουργό Εσωτερικών
2. Πρόεδρο Ένωσης Δήμων
3. Μικτή Επιτροπή Προσωπικού

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΚΑΤΕΧΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΩΝ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΙΕΟ ΚΑΙ ΟΗΟ - ΣΕΚ, ΠΟΥ  
ΔΙΕΠΙΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΑΙ  
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΠΙΟ ΠΑΝΩ ΔΗΜΩΝ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση συνομολογήθηκε μεταξύ των κατεχόμενων Δήμων Κερόνειας , Μόρφου, Αμμοχώστου, Λαπήθου Καραβά, Λύσης, Κυθρέας, Λευκονοίκου και Ακανθούς και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΙΕΟ και διαλαμβάνει τους όρους εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των πιο πάνω Συμβουλίων.

Άρθρο 1ον Αναγνώριση

Οι συμβαλλόμενες Συντεχνίες αναγνωρίζονται από τους πιο πάνω Δήμους ως οι εκπρόσωποι του προσωπικού που εργοδοτούν.

Οι Δήμοι και οι Συντεχνίες συμφωνούν ότι η εγκαθίδρυση και διατήρηση σταθερών ειρηνικών και αρμονικών σχέσεων μεταξύ τους είναι αμοιβαία επιθυμητή χάριν της ειρήνης στις εργατικές σχέσεις προς όφελος τόσο των μελών του προσωπικού όσο και των Δήμων.

Άρθρο 2ον Σχέσεις Δήμων και Συντεχνιών

Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε αιτήματα υπαλλήλων των Δήμων θα συζητούνται με τις Συντεχνίες εξαιρουμένων θεμάτων που σχετίζονται με την οργάνωση/διοίκηση και λειτουργία της Υπηρεσίας των Δήμων

Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος ή όχι των Συντεχνιών, υποβάλει οποιοδήποτε αίτημα, τούτο θα συζητείται και με τις Συντεχνίες πριν από τη λήψη απόφασης.

Άρθρο 3<sup>ον</sup> Κλίμακες μισθοδοσίας και Γενικές Αυξήσεις

Οι Δήμοι δεσμεύονται όπως εφαρμόζουν τις κλίμακες μισθοδοσίας της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Δεσμεύονται επίσης όπως παραχωρούν στους υπαλλήλους οποιαδήποτε γενική αύξηση ή οποιαδήποτε ποσοστιαία αύξηση επί του βασικού μισθού που παρέχει η Κυβέρνηση στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

#### Άρθρο 4<sup>ο</sup> Τιμαριθμικό επίδομα:

Οι Δήμοι υιοθετούν τον τιμαριθμικό δείκτη όπως καθορίζεται κατά καιρούς από την Κυβέρνηση και θα προσαρμόζουν τις απολαβές των υπαλλήλων με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

#### Άρθρο 5<sup>ο</sup> 13<sup>ο</sup>ς Μισθός:

Θα καταβάλλεται στους υπαλλήλους 13<sup>ο</sup>ς μισθός με τον ίδιο τρόπο όπως και στην περίπτωση των Δημοσίων Υπαλλήλων.

#### Άρθρο 6<sup>ο</sup> Συνταξιοδοτικά ωφελήματα προσωπικού:

Συμφωνείται η συνέχιση της λειτουργίας Ταμείων Σύνταξης για κάλυψη των συνταξιοδοτικών παροχών και ωφελημάτων του υπαλληλικού προσωπικού στη βάση των ίδιων ωφελημάτων και εισφορών που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία. Τα ταμεία λειτουργούν με βάση κανονισμούς που φαίνονται σαν παράρτημα 1Α .

Οι Δήμοι που δεν λειτουργούν τέτοιο ταμείο θα υιοθετήσουν σχέδιο σύνταξης με ανάλογους κανονισμούς λειτουργίας οι οποίοι θα αποτελούν το παράρτημα 1Β όταν ετοιμαστούν.

#### Άρθρο 7<sup>ο</sup> Ωράριο / Εβδομαδιαίο Πρόγραμμα Εργασίας:

Οι Δήμοι θα εξακολουθήσουν να εφαρμόζουν την υφιστάμενη πρακτική σ' ότι αφορά το ωράριο και εβδομαδιαίο πρόγραμμα εργασίας στη βάση του τι ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία.

#### Άρθρο 8<sup>ο</sup> Άδειες Απουσίας, Ασθενείας, Μητρότητας και Γονική Άδεια:

Ισχύουν οι πρόνοιες των σχετικών κανονισμών της Δημόσιας Υπηρεσίας.

#### Άρθρο 9<sup>ο</sup> Εορτές /Αργίες:

Οι Δήμοι παραχωρούν στο προσωπικό τους τις εορτές/αργίες που η Κυβέρνηση παραχωρεί στους Δημόσιους υπαλλήλους.

#### Άρθρο 10<sup>ο</sup> Οργανικές Θέσεις:

Στα πλαίσια των κοινών συνεννοήσεων ο κάθε Δήμος ξεχωριστά αναλαμβάνει να ανταλλάσσει απόψεις επί του θέματος με τις Συντεχνίες πριν την ετοιμασία των ετήσιων Προϋπολογισμών του Οργανισμού.

Νοείται ότι ο κάθε Δήμος αναλαμβάνει να ενημερώνει τις Συντεχνίες για τις αποφάσεις/εισηγήσεις των αρμοδίων οργάνων πριν τη λήψη απόφασης από το Συμβούλιο.

Οι Συντεχνίες δεσμεύονται να μην υποβάλλουν αιτήματα τα οποία έχουν σχέση με τη δημιουργία οργανικών θέσεων στο πλαίσιο της ανανέωσης των συλλογικών συμβάσεων.

Οι οργανικές θέσεις που ισχύουν στο κάθε Δήμο ξεχωριστά φαίνονται στον προϋπολογισμό του κάθε Δήμου και παρουσιάζονται σαν παράρτημα 2 στη συλλογική σύμβαση.

#### Άρθρο 11<sup>ο</sup> Σχέδια Υπηρεσίας:

Τα υφιστάμενα Σ.Υ. του κάθε Δήμου παρουσιάζονται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

#### Άρθρο 12<sup>ο</sup> Παραχώρηση Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης:

Οι Δήμοι θα παρέχουν στο προσωπικό τους το σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης της δημόσιας υπηρεσίας .

#### Άρθρο 13<sup>ο</sup> Ταμείο Ευημερίας:

Συμφωνείται όπως οι Δήμοι εισφέρουν στα συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας ποσοστό 1% επί του συνόλου των απολαβών του υπαλληλικού προσωπικού (μόνιμου και έκτακτου) των Δήμων αναλογικά, με βάση τον αριθμό των μελών της κάθε Συντεχνίας.

#### Άρθρο 14<sup>ο</sup> Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία:

Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται στο κάθε Δήμο, τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών των περί Δήμων Νόμου και Κανονισμών.

Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων των Δήμων αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες με βάση τις νενομισμένες διαδικασίες.

#### Άρθρο 15<sup>ο</sup> Έκτακτοι Υπάλληλοι:

Ο κάθε Δήμος μπορεί να προβαίνει, κατά την κρίση του, σύμφωνα με τις πρόνοιες του νόμου, στην πρόσληψη έκτακτων ημερομίσθιων υπαλλήλων.

Έκτακτος υπάλληλος είναι ο υπάλληλος που εκτελεί καθήκοντα θέσης με βάση σχέδιο υπηρεσίας.

Γίνεται αποδεκτό ότι προσλήψεις εκτάκτων και επί συμβάσει υπαλλήλων πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, και/ή να πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών για συγκεκριμένα σύντομα χρονικά διαστήματα και να αποφεύγεται η πρακτική ανανέωσης των συμβολαίων σε βάρος των μονίμων αναγκών του οργανισμού.

Η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων γίνεται σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και σύμφωνα με τους όρους εργοδότησης στη Δημόσια Υπηρεσία.

Οι έκτακτοι υπάλληλοι δεν θα μπορούν να προΐστανται μονίμων υπαλλήλων εκτός μόνο σε ειδικές περιπτώσεις ανθρώπων με ειδικά προσόντα, που προσλαμβάνονται για ειδικούς σκοπούς, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού, τηρουμένων των Περί Υπηρεσίας Κανονισμών του Δήμου.

Έκτακτο προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στους Δήμους με υπηρεσία πέραν των 30 μηνών καθίσταται αορίστου χρόνου θεωρείται ότι πληροί μόνιμες ανάγκες και θα υπηρετεί μέχρι την αφυπηρέτηση του έναντι αντίστοιχων κενών θέσεων τις οποίες ο Δήμος θα δεσμεύσει.

Νοείται ότι για το προσωπικό αυτό εφαρμόζεται ο περί τερματισμού απασχόλησης νόμος .

Συμφωνείται όπως το θέμα της παραχώρησης αποζημίωσης με την αποχώρηση εκτάκτων υπαλλήλων ,έναντι των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων /φιλοδωρήματος που προβλέπεται στο άρθρο 6 (το οποίο οι έκτακτοι δεν δικαιούνται), παραμένει ανοικτό για συζήτηση ,μετά την υπογραφή της παρούσης. Η τελική συμφωνία θα αποτελεί μέρος της παρούσας συλλογικής σύμβασης .

#### Άρθρο 16<sup>ov</sup> Επιτροπές Ασφαλείας:

Συμφωνήθηκε όπως συσταθούν στους Δήμους Επιτροπές Ασφαλείας όπως προνοείται στη σχετική Νομοθεσία.

#### \* Άρθρο 17<sup>ov</sup> Συντεχνιακή Συνδρομή:

Ο κάθε Δήμος αναλαμβάνει να αποκόπτει για λογαριασμό των Συντεχνιών ποσοστό 1,0% επί του συνόλου των μηνιαίων απολαβών ή οποιοδήποτε άλλο ποσό θα καθοριστεί σαν συνδρομή προς τις Συντεχνίες, για όσους υπαλλήλους παρουσιαστούν υπογραφές ότι είναι μέλη τους.

Το ποσό που θα αποκόπτεται από τη πιο πάνω διαδικασία εμβάζεται από το Δήμο στις συντεχνίες.

#### Άρθρο 18<sup>ο</sup> Τρόπος Επίλυσης Εργατικών Διαφορών:

Για την επίλυση εργατικών διαφορών θα ακολουθείται η διαδικασία που προνοείται από τον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

#### Άρθρο 19<sup>ο</sup> Τοπική Επιτροπή και Συνδικαλιστικές Διευκολύνσεις:

Ο κάθε Δήμος αναγνωρίζει την ύπαρξη Τοπικής Επιτροπής που αποτελείται από αντιπροσώπους των εργαζομένων που εκλέγονται από τους ίδιους, όπως διαλαμβάνεται στους πρότυπους κανονισμούς των Συντεχνιών.

Δεσμεύεται επίσης όπως συνεχίσει την παραχώρηση διευκολύνσεων για άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των τοπικών επιτρόπων καθώς και στην παραχώρηση συνδικαλιστικής άδειας σε στελέχη και μέλη της Συντεχνίας που καλούνται να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά σεμινάρια-συνέδρια ή συνδιασκέψεις.

#### Άρθρο 20<sup>ο</sup> Οδοιπορικά :

Στους υπαλλήλους που χρησιμοποιούν δικά τους μεταφορικά μέσα για εργασίες των Δήμων συμφωνείται να δίνονται οδοιπορικά, κατά τον ίδιο τρόπο που ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία.

#### Άρθρο 21<sup>ο</sup> Υπόλοιπα Ωφελήματα:

Για τα υπόλοιπα ωφελήματα που δεν γίνεται αναφορά στα πιο πάνω άρθρα της σύμβασης θα ισχύει η ΚΔΠ 175/95 με τις κατά καιρούς τροποποιήσεις που αναφέρονται στα ωφελήματα των δημοσίων υπαλλήλων και που παρουσιάζονται σαν παράρτημα στη συλλογική σύμβαση.

#### Άρθρον 22<sup>ο</sup>: Ασφάλεια προσωπικού:

Οι Δήμοι δεσμεύονται να ασφαλίζουν το προσωπικό ως ακολούθως:

(α) Ασφάλιση έναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως, μέχρι ποσού 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35000,00 για κάθε υπάλληλο.

(β) Για κάλυψη έναντι θανάτου από οποιαδήποτε αιτία για ποσό 200% επί των ετήσιων απολαβών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) του κάθε υπαλλήλου, με ελάχιστο ποσό €35000,00 για κάθε υπάλληλο.

Άρθρο 23<sup>ο</sup> Νέα Αιτήματα:

Κατά τη διάρκεια που ισχύει η παρούσα σύμβαση αποκλείεται η υποβολή νέων αιτημάτων.

Άρθρο 24<sup>ο</sup> Όροι Απασχόλησης Ωρομίσθιου Προσωπικού:

Ο Οργανισμός δεσμεύεται όπως εφαρμόζει για το Ωρομίσθιο προσωπικό κατ' αναλογία τους όρους απασχόλησης και τα οφέληματα του αντίστοιχου Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού.

Άρθρο 25ον Διάρκεια Ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης:

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για την περίοδο από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2010 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2011.

Οι Συμβαλλόμενοι,

Για τα Δημοτικά Συμβούλια

.....  
Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

.....  
Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ

.....  
Σύμος Ευτυχίου  
Κεντρικός Οργανωτικός

.....  
Νίκος Τάμπας  
Γενικός Γραμματέας