

Λευκωσία, 3 Ιουλίου 2017

κ. Χάρη Γεωργιάδη  
Υπουργό Οικονομικών

Αγαπητέ κύριε Υπουργέ,

### Εφαρμογή Συμφωνίας Πλαισίου 2015-2018

Σε συνέχεια της μεταξύ μας συνάντησης που έγινε στις 27 Ιουνίου 2017 που αφορούσε την περαιτέρω συζήτηση των θεμάτων που απορρέουν από την συμφωνία πλαίσιο που υπογράφηκε 4/1/2017 και κατόπιν και δικής σας παράκλησης διευκρινίζουμε τα πιο κάτω:

1. Από την μεταβολή του μισθολογίου σε σχέση με την ονομαστική αύξηση του ΑΕΠ για τα έτη 2017-2018 προκύπτει υποχρέωση του Υπουργείου Οικονομικών για συζήτηση περιθωρίου πέραν του 2,0%. Το ποσοστό αυτό είναι ένα περιθώριο διαπραγμάτευσης που προέκυψε από τις συζητήσεις που έγιναν στον «Μηχανισμό» μεταξύ Υπουργείου Οικονομικών και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ. Τονίζουμε ότι το περιθώριο αυτό, είναι πέραν της παραχώρησης των προσαυξήσεων για τα έτη 2017 και 2018, αλλά και της προϋπολογιζόμενης παραχώρησης ΑΤΑ για το 2018.
2. Ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις θεωρούμε ότι το εν λόγω περιθώριο θα πρέπει κατά προτεραιότητα να κατευθυνθεί στην ανάγκη μείωσης της μόνιμης κλιμακωτής αποκοπής που εφαρμόζεται στους εργαζομένους και συνταξιούχους του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Για τον λόγο αυτό, αναμένουμε από το Υπουργείο να κοστολογήσει διαφορετικά σενάρια με βάση το αίτημα μας.
3. Με βάση την πρακτική που ακολουθούμε στη συνομολόγηση Συλλογικών Συμβάσεων στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ένα μικρό ποσοστό παραπέμπεται για συζήτηση στο κάθε Οργανισμό προκειμένου να αντιμετωπιστούν ειδικά θέματα.

Η θέση μας ταυτίζεται με τη δική σας προσέγγιση ότι το όποιο ποσοστό συμφωνηθεί θα αξιοποιείται μόνο στις περιπτώσεις εκείνες που δικαιολογείται η άρση διακρίσεων σε ωφελήματα, ή/και δικαιώματα εργαζομένων, ή/και επίλυση θεσμικών ή/και δομικών προβλημάτων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η μισθοδοσία του ωρομισθίου προσωπικού της Cyta όπου καταβάλλεται συγκεκριμένο ωρομίσθιο χωρίς ετήσιες προσαυξήσεις αφού δεν εφαρμόζονται κλίμακες μισθοδοσίας. Δεύτερο παράδειγμα αποτελούν οι Συνεργάτες στο ΡΙΚ όπου μεταξύ άλλων υπολείπονται σημαντικά σε θέματα ιατρικής περίθαλψης.

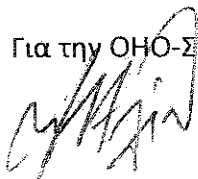
Επειδή τέτοια θέματα μπορεί να υφίστανται και σε άλλους Οργανισμούς θεωρούμε ότι αυτά, θα μπορούσαν να αξιολογούνται στα πλαίσια του μηχανισμού που λειτουργεί μεταξύ Υπουργείου Οικονομικών και Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΣΕΚ και ΠΕΟ.

4. Για τα θέματα της υπερωριακής αποζημίωσης και των άλλων επιδομάτων αναμένουμε την εφαρμογή της ρύθμισης που εφαρμόστηκε στη δημόσια υπηρεσία με ημερομηνία υλοποίησης την 1/3/2017 για όσους Οργανισμούς επηρεάζονται.
5. Σύσταση και λειτουργία Ταμείου Προνοίας το οποίο με βάση τη συμφωνία πλαίσιο θα έπρεπε να συμφωνηθεί μέχρι 31/5/2017 η εισαγωγή του. Από την πλευρά μας δεν υπάρχουν άλλα περιθώρια πίστωσης χρόνου, οπότε αναμένουμε από το Υπουργείο Οικονομικών τις τελικές του θέσεις.

Με βάση τα πιο πάνω, τα οποία αποτελούν τα αιτήματα και οι απαιτήσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων μας, προσβλέπουμε ότι θα καθοριστεί νέα συνάντηση, με πιθανή παρουσία και των Γενικών Γραμματέων ΣΕΚ και ΠΕΟ, η οποία θα στοχεύει σε κατάληξη, αφού υπάρχει ο χρονικός περιορισμός της σύνταξης και προώθησης των Προϋπολογισμών για το 2018.

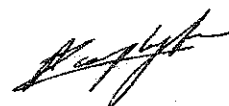
Με εκτίμηση

Για την ΟΗΟ-ΣΕΚ



Ανδρέας Ηλίας  
Γενικός Γραμματέας

Για τη ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ



Αντώνης Νεοφύτου  
Γενικός Γραμματέας