

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΠΡΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΩΝ ΛΤΔ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ ΣΥΝΥΚΑ - ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ, ΠΑΣΥΠ,
ΣΥΠΚΑ, ΔΕΥΣΕΚΑ

1. Συμφωνείται όπως τα πιο κάτω εφαρμοστούν από 1/1/2012 μέχρι 31/12/2013:

(α) Να αποκόπτεται μηνιαία (12 μισθοί) από τις απολαβές όλων των εργαζομένων το πιο κάτω ποσοστό ανάλογα με τις απολαβές τους:

€0 - €1500	0%
€1501 - €3000	3%
€3001 - €5000	5%
€5001 - άνω	7,5%

(*). Διευκρινίζεται ότι η αποκοπή θα γίνεται στο σύνολο του μισθού του εργαζομένου ανάλογα με την κατηγορία στην οποία εμπίπτει. Σε καμία περίπτωση οι απολαβές εργαζομένου μετά την αποκοπή δεν θα είναι πιο κάτω από €1500.

(β) Να μειωθεί η ετήσια άδεια ανάπαυσης κατά 3 μέρες για τους κυβερνήτες η μείωση να είναι 5 μέρες. Σε καμία περίπτωση όμως δεν θα είναι πιο κάτω από 20 μέρες η άδεια που θα δικαιούται ο εργαζόμενος.

(γ) Για μισθούς εξωτερικού, έξοδα εκπαίδευσης, έξοδα διαμονή και μεταφοράς προσωπικού στο εξωτερικό και επαγγελματικά ταξίδια να υπάρξει μείωση 10%.

(δ) Οι 10 μέρες (duty free / public holidays) που κερδίζονται από εργασία σε γιορτές / αργίες να μειωθούν σε 5.

(ε) Να μειωθεί το δικαίωμα της άδειας ασθενείας χωρίς ιατρικό πιστοποιητικό σε 1 φορά επί 2 μέρες και 1 φορά επί 1 μέρα το χρόνο.

(στ) Να μειωθεί το επίδομα συντήρησης και διανυκτέρευσης στους πιλότους κατά 10% και στο υπόλοιπο προσωπικό κατά 5%. Επιπλέον θα παραμείνει σταθερό μέχρι 31/12/2013.

(ζ) Σε περίπτωση που καλεστεί εργαζόμενος να εργαστεί στα δύο day off του δεν θα παραχωρείται άλλη μέρα off ως αντιστάθμισμα.

(η) Οι υπερωρίες πέραν του προγραμματισμένου ωραρίου να πληρώνονται με βάση το ημερομίσθιο της αρχικής βαθμίδας της μισθολογικής κλίμακας κάθε εργαζόμενου.

(θ) Να αυξηθούν οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας κατά 1 ώρα. Ο τρόπος κατανομής της ώρας αυτής στο εβδομαδιαίο ωράριο να συζητηθεί και να συμφωνηθεί από τις δύο πλευρές. Η εταιρεία στα πλαίσια του ωραρίου θα μπορεί να καθορίζει το απόγευμα του προσωπικού όχι σε σταθερή μέρα.

(ι) Να συζητηθούν και συμφωνηθούν όροι εργοδότησης για έκτακτους αεροσυνοδούς.

(κ) Η εταιρεία δεν θα αποζημιώνει υπερωριακά τυχόν απασχόληση που θα προκύψει από κλήση αεροσυνοδού που βρίσκταν εκτός προγράμματος υπηρεσίας. Στα πλαίσια αυτά το επίδομα συντήρησης θα αυξηθεί κατά €1,00 από 1/1/2012.

(λ) Σ' όλες τις πτήσεις ελάχιστος αριθμός αεροσυνοδών θα είναι τα 4 άτομα. Θα συνεχίσει όμως η πρακτική για όσες πτήσεις μπορεί να μειώνεται ο αριθμός αεροσυνοδών από 5 σε 4 άτομα ανάλογα με τον αριθμό επιβατών. Επιπλέον οι 2 πρώινές καθημερινές προς Αθήνα θα μπορούν να εκτελούνται με 4 αεροσυνοδούς.

(μ) Οι προγραμματισμένες πτήσεις δεν θα ξεπερνούν το ανώτατο όριο των 13 ωρών. Σε περιπτώσεις που προκύπτει έκτακτη ανάγκη σε ημέρα καθήκοντος θα είναι δυνατή η πραγματοποίηση πτήσεων πέραν των 13 ωρών μέσα στα πλαίσια που προβλέπουν οι σχετικοί Νόμοι και κανονισμοί. Δεν θα διαφοροποιηθεί αδικαιολόγητα (α) ο αριθμός προγραμματισμένων πτήσεων πέραν των 12 ωρών και (β) η διεξαγωγή τους κατά το διάστημα της μέρας. Στα πλαίσια αυτά θα καταβάλλεται επιπλέον στο επίδομα συντήρησης:

Κυβερνήτης	€2,20
Αν. Συγκυβερνήτης	€1,60
Συγκυβερνήτης	€1,40
Αεροσυνοδός	€1,00

(ν) Θα μειωθούν τα επιδόματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου κατά 15%.

(ξ) Η εταιρεία να καταβάλει €60,000 στο Ταμείο Υγείας.

2. Οι δύο πλευρές να καταβάλουν περαιτέρω προσπάθεια μείωσης των υπερωριών κατά 30% και των αδειών ασθενείας κατά 40%.

3. Επιπλέον καταργούνται:

(α) Το επίδομα πετάγματος (PDC refueling) αφού παραχωρηθεί μια προσαύξηση σε όσους υπολείπονται για να συμπληρωθούν τα 30 άτομα που προβλέπονται.

(β) Η υποχρέωση για καταβολή του κόστους από τον εργοδότη για έκδοση διαβατηρίων, άδειας οδηγού και εγκατάστασης γραμμής τηλεφώνου.

(γ) Το επίδομα εμφάνισης.

(δ) Η παραχώρηση προσαύξησης πέναλι σε περιπτώσεις προαγωγής.

4. Για τους εργαζόμενους που θα απαλυθούν ως πλεονάζον προσωπικό θα εκπονηθεί Σχέδιο Αποζημίωσης όπως καταγράφεται στο Παράρτημα Α'. Το 40% θα καταβληθεί μέχρι 30/7/2012, το 40% μέχρι 28/2/2013 και 20% στις 30/9/2013.

5. Όλες οι υπόλοιπες πρόνοιες της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης επεκτείνονται μέχρι την 31/12/2013. Στο διάστημα που μεσολαβεί μέχρι την ημερομηνία αυτή να υπάρξει έντονη προσπάθεια από τις δύο πλευρές ώστε να προωθηθούν ρυθμίσεις που να αυξάνουν την παραγωγικότητα και να συμβάλλουν στη βιωσιμότητα της Εταιρείας. Πέραν τούτου η εταιρεία θα ενημερώνει σε τακτά διαστήματα τις Συντεχνίες για την υλοποίηση των ενεργειών της για βελτίωση της οικονομικής κατάστασης και ανάπτυξης.

Για ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ
ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ ΑΤΔ

Για ΣΥΝΥΚΑ - ΣΕΚ

Για ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

.....
Για ΓΙΑΣΥΠΠ

.....
Για ΣΥΠΚΑ

.....
Για ΑΣΥΣΕΚΑ

.....
19 Μαρτίου 2012