



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 5/2017

Προς όλα τα τμήματα της ΣΗΔΗΚΕΚ

Γραμματείς Παγκύπριων Κλαδικών

Χαρακτηριστικά της εξηρημένης εργασίας σε μορφές συγκαλυμμένης εργοδότησης

Α. Στη βάση των αποφάσεων του δικαστηρίου σε διάφορες υποθέσεις τις οποίες σας αποστέλλω ηλεκτρονικά για ιδίαν γνώση, των σχετικών εγκυκλίων του Υπ. Οικονομικών, γνωματεύσεων του Γενικού Εισαγγελέα και εκθέσεων των επιθεωρητών του ΤΚΑ σας παραθέτω πιο κάτω τα χαρακτηριστικά της εξηρημένης εργασίας σε μορφές συγκαλυμμένης εργοδότησης (αγορά υπηρεσιών) .

1. Το δικαίωμα του εργοδότη να εποπτεύει και να ελέγχει τον τρόπο με τον οποίο ο εργοδοτούμενος εκτελεί την εργασία του (ίσως το κυριότερο που μπορεί να είναι ικανό από μόνο του)
2. Υπάγεται ιεραρχικά σε λειτουργό του οργανισμού.
3. Η δυνατότητα του εργοδότη να επιλέγει τον εργοδοτούμενο του (δεν εφαρμόζει για την πρόσληψη τον περί προσφορών του δημοσίου νόμο).
4. Ο καθορισμός της αμοιβής υπό τη μορφή μισθού ή ημερομισθίου
5. Το δικαίωμα του εργοδότη να απολύει και /ή τερματίζει τις υπηρεσίες του εργοδοτούμενου (ενώ στη περίπτωση της σύμβασης έργου η σύμβαση τερματίζεται αυτοδικαίως με τη λήξη της)
6. Η φύση και όροι εργασίας να έχουν σχέση με οποιαδήποτε συγκεκριμένη θέση στον οργανισμό. (π.χ.Γραφέας)
7. Παραχώρηση ωφελημάτων όπως άδειες ανάπαυσης και ασθενείας,13ος μισθός
8. Η ένταξη του εργοδοτούμενου στην οργανική δομή της επιχείρησης
9. Η εργασία εκτελείται αποκλειστικά η κυρίως προς όφελος τρίτου μέρους

- 10.Ο εργοδότης παρέχει τα μέσα για εκτέλεση της εργασίας
- 11.Υπάγεται σε διάφορους άλλους όρους εργασίας του υπόλοιπου προσωπικού. (π.χ. άδεια ασθενείας)
- 12.Η ύπαρξη σχέσης να είναι με άτομο και όχι με οικονομική οντότητα παρόλο που και η εργοδότηση σε οικονομική οντότητα υπό κάποιες προϋποθέσεις μπορεί να διεκδικηθεί σαν συγκαλυμμένη μορφή εργοδότησης δεδομένου ότι το άρθρο 5 του νόμου για δημόσιες συμβάσεις εξαιρεί τις συμβάσεις εργασίας).

Β. Πρέπει απαραίτητα να διευκρινίσουμε ότι δεν είναι απαραίτητο να συντρέχουν όλα τα πιο πάνω προκειμένου να θεωρηθεί η εργασία εξηρημένη αλλά είναι αρκετό μόνο μερικά από αυτά αρκετά για κάτι τέτοιο. Αυτό εξαρτάται από τις περιστάσεις στη κάθε υπόθεση.

Γ. Υπενθυμίζω ακόμα ότι αρμόδιο κυβερνητικό τμήμα για το χειρισμό τέτοιων υποθέσεων είναι το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο οποίο θα πρέπει να απευθύνεται ή ο επηρεαζόμενος εργαζόμενος ή η συντεχνία του . Τυχόν αίτηση μας για μεσολάβηση στη μεσολαβητική υπηρεσία αλλά θα φέρει καθυστέρηση αφού θα σε παραπέμψει στο ΤΚΑ.

ΣΥΜΟΣ-ΚΟΓ

ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

10/2/2017