

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ & ΟΗΟ-ΣΕΚ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΔΔΠ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ-ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Τρίτη, 21 Νοεμβρίου 2017

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΑΡΘΡΟ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΟΗΟ
<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 2. Προσόντα για πρόσληψη. (γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται για απασχόληση.</p>	<p>(γ) κατέχει τα προσόντα που καθορίζονται στα Σ.Υ. της αντίστοιχης θέσης.</p>
<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 3.4 Ιδιωτική απασχόληση και ενδιαφέρον σε εταιρείες. (2) Δεν επιτρέπεται σε εργοδοτούμενο να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολείται με οποιαδήποτε εργασία ή επιχείρηση εκτός από την εργασία του στη δημόσια υπηρεσία:</p>	<p>Εξαρτάται από το καθεστώς εργοδότησης. Αν ρυθμιστεί η νομική εξασφάλιση και στα άλλα ΝΠΔΔ όπως έγινε με το νόμο 70(ι)/2016 άρθρο 12 για τη Δ.Υ. τότε δεν διαφωνούμε. Διαφορετικά η πρόνοια αυτή να διαγραφεί.</p>
<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 1.1.2.1 Διάρκεια άδειας ανάπαυσης Η ετήσια άδεια ανάπαυσης των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου σε πλήρη βάση καθορίζεται σε: 20 εργάσιμες ημέρες το έτος (πενθήμερη εβδομάδα εργασίας) 25 εργάσιμες ημέρες το έτος (εξαήμερη εβδομάδα εργασία) Σε περίπτωση που οι εργοδοτούμενοι εργάζονται με βάση μικτό σύστημα πενθήμερης και εξαήμερης εβδομάδας εργασίας ή με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικά ωράρια που δε συμπίπτουν με τις ώρες και ημέρες των εργοδοτούμενων που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αυτοί θα δικαιούνται άδεια ανάπαυσης όπως οι εργοδοτούμενοι που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας.</p>	<p>Ως οι μόνιμοι</p>
<p>1.1.2.2 Συσσώρευση και μεταφορά της άδειας ανάπαυσης.</p>	<p>Ως οι μόνιμοι</p>

<p>1.2.2.2 Παράταση άδειας ασθενείας. Αν ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου εξαντλήσει όλη την άδεια ασθενείας που δικαιούται και χρειαστεί να απουσιάσει για πρόσθετη περίοδο λόγω ασθενείας, ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος ζητεί γραπτώς από το Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας να ορίσει Ιατροσυμβούλιο από αρμόδιους Κυβερνητικούς Ιατρικούς Λειτουργούς για να εξετάσει τον εργοδοτούμενο. Αν το ιατροσυμβούλιο συστήσει τη χορήγηση και άλλης άδειας ασθενείας στον εργοδοτούμενο η απουσία τούτου για περαιτέρω περίοδο, μέχρι 14 ημερολογιακές ημέρες, σε κάθε ημερολογιακό έτος, λογίζεται ως παράταση της άδειας ασθενείας με πλήρεις απολαβές.</p>	<p>Ως οι μόνιμοι</p>
<p>1.2.2.3 Κατ' εξαίρεση παράταση άδειας ασθενείας. «.....Αν το Ιατροσυμβούλιο συστήσει τη χορήγηση και άλλης άδειας ασθενείας στον εργοδοτούμενο η απουσία τούτου για περαιτέρω περίοδο μέχρι 6 μήνες λογίζεται ως κατ' εξαίρεση παράταση της άδειας ασθενείας με πλήρεις απολαβές και για να ληφθεί αυτή απαιτείται έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών.....»</p>	<p>Να ξεκαθαρίσει ποιος εγκρίνει στα ΝΠΔΔ έγκριση «της αρμόδιας αρχής»...</p>
<p>2.1 Δικαίωμα σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Κάθε εργοδοτούμενος δικαιούται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που καθορίστηκαν για τους δημόσιους υπαλλήλους.</p>	<p>Ως οι συλλογικές συμβάσεις</p>
<p>2.3 Δικαιώματα διαμονής εργοδοτούμενων σε κυβερνητικό ιατρικό ίδρυμα. Εργοδοτούμενος που γίνεται δεκτός σε Κυβερνητικό Ιατρικό Ίδρυμα πληρώνει δικαιώματα διαμονής σύμφωνα με τα τέλη που καθορίζονται από καιρό σε καιρό στους εκάστοτε ισχύοντες περί Κυβερνητικών Ιατρικών Ιδρυμάτων Κανονισμούς.</p>	<p>Ως οι συλλογικές συμβάσεις</p>

	ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΑΡΘΡΑ
	Αναγνώριση προϋπηρεσίας σε περίπτωση μόνιμου διορισμού σε δημόσιο οργανισμό για σκοπούς μισθολογικής τοποθέτησης μόνο
<p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4</p> <p>5.2 Δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος.</p> <p>(1) Ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου έχει δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος οποτεδήποτε κατά την αποχώρηση του από την υπηρεσία του ως έκτακτος, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία.</p>	<p>1) Δημιουργία συντεχνιακών ταμείων προνοίας με εκατέρωθεν συνεισφορές 5% (ήδη αυτό με έγκριση του ΤΔΔΠ λειτουργεί στους Δήμους άλλα υπάρχει και σε εξέλιξη διάλογος).</p> <p>2) Για την υπηρεσία πριν από την 1/1/2014 το φιλοδώρημα υπολογίζεται με βάση συντελεστή ενός εικοστού τέταρτου (1/24) των τελευταίων μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου για κάθε μήνα της υπηρεσίας του.</p> <p>Για υπηρεσία από την 1/1/2014 και μέχρι την ημερομηνία εφαρμογής του Τ.Π. το φιλοδώρημα να υπολογίζεται με βάση συντελεστή ενός δωδέκατου (1/12) του μέσου όρου των συνολικών μηνιαίων απολαβών ,αναπροσαρμοσμένο με την αξία της</p>

**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ & ΟΗΟ-ΣΕΚ ΣΤΙΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΔΔΠ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ-ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Τρίτη, 21 Νοεμβρίου 2017

**εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής
μονάδας του ταμείου κοινωνικών
ασφαλίσεων, του υπαλλήλου
πολλαπλασιαζόμενο επί τους μήνες
υπηρεσίας .**