

**ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ Η/ΚΑΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στους έκτακτους, ορισμένου ή/και αορίστου εργαζομένους που απασχολούνται στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα θα πρέπει να παραχωρούνται ωφελήματα στην βάση των πιο κάτω αρχών:

1. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συγκεκριμένων υπαλλήλων **θα πρέπει να είναι αναλογικά ίδια και πανομοιότυπα με αυτά των μόνιμων υπαλλήλων που εκτελούν ίδια ή/και παρόμοια καθήκοντα** με αυτά που εκτελούν οι έκτακτοι ή/και αορίστου χρόνου εργαζόμενοι. Αυτό συνεπάγεται ότι **«συγκρίσιμος υπάλληλος»** στον καθορισμό των ωφελημάτων και άλλων υποχρεώσεων, **είναι ο αντίστοιχος μόνιμος υπάλληλος** που εκτελεί ίδια ή/και παρόμοια καθήκοντα με αυτά που εκτελούν οι έκτακτοι ή/και αορίστου χρόνου εργαζόμενοι.  
Από τη στιγμή που γίνει αποδεκτή η συγκεκριμένη θέση τότε επιλύονται όλα τα θέματα που σχετίζονται με δικαιώματα ή/και ωφελήματα, υποχρεώσεις, καθήκοντα και ευθύνες, και πειθαρχικές διεργασίες.  
Αναμένεται επίσης ότι μέσω αυτής της παραδοχής θα ρυθμίζονται θέματα ιεραρχίας και καθηκοντολογίου αφού θα εφαρμόζονται τα οικεία σχέδια υπηρεσίας των μόνιμων θέσεων εργασίας. Ακόμη θα ρυθμίζονται θέματα ορθής αξιοποίησης του έκτακτου ή/και αορίστου χρόνου εργαζομένους μέσω της εναλλαξιμότητας και κινητικότητας κατ' αναλογία των ρυθμίσεων που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό.
2. Αναγνώριση ότι οποιαδήποτε **προηγούμενη συσσωρευμένη υπηρεσία και απασχόληση θα συνυπολογίζεται** στον καθορισμό των διαφόρων ωφελημάτων, π.χ στην απόδοση των αδειών ανάπαυσης, η οποία στην περίπτωση των μόνιμων υπαλλήλων αυξάνεται με την συνολική συσσωρευμένη υπηρεσία.
3. Για **κάλυψη της συμπληρωματικής κοινωνικής ασφάλισης** των συγκεκριμένων υπαλλήλων θεωρούμε ότι θα πρέπει να συσταθεί και **να λειτουργήσει Ταμείο Προνοίας** σε αντικατάσταση της ισχύουσας νομοθετικά καθορισμένης ρύθμισης που προβλέπει την καταβολή καθορισμένου ωφελήματος αποχώρησης. Το εν λόγω Ταμείο Προνοίας θα λειτουργεί επίσης προς όφελος των νεοεισερχομένων μόνιμων δημόσιων

υπαλλήλων που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011 και οι οποίοι αποκλείστηκαν από τα επαγγελματικά ταμεία σύνταξης. Δυνατόν να πρέπει να εξεταστεί επίσης η δυνατότητα εθελοντικής ένταξης στο εν λόγω Ταμείο Προνοίας και Μονίμων Υπαλλήλων.

4. **Πλήρη σεβασμό** σε πρόνοιες **συλλογικών συμβάσεων** που περιγράφουν και καθορίζουν δικαιώματα εκτάκτων, ορισμένου ή/και αορίστου χρόνου εργαζομένων.
5. **Τοποθέτηση** όλων των Εργοδοτούμενων που συμπληρώνουν 24μηνη συνολική απασχόληση **στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας** της αντίστοιχης μόνιμης θέσης (αφορά το 10% που επιβάλλεται ως μείωση στην αρχική βαθμίδα για τους πρώτους 24 μήνες).
6. Οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα θα πρέπει να θεωρούνται **εργαζόμενοι με συνεχή υπηρεσία μέχρι και την ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης** όπως συμβαίνει και στο αντίστοιχο προσωπικό της δημόσιας υπηρεσίας.
7. Θα πρέπει να αρχίσει επίσης η εξέταση της αναγκαιότητας **δημιουργίας κάποιας δυνατότητας ανέλιξης των εργαζομένων αορίστου χρόνου**. Νοείται ότι αυτή, η ανέλιξης, θα πρέπει να εντελώς ξεχωριστή και ανεξάρτητη από την αντίστοιχη ανέλιξη του μόνιμου προσωπικού.

Διαδικαστικά αναμένουμε **να καταλήξουμε το συντομότερο σε ένα συμφωνημένο πλαίσιο καθορισμού των όρων απασχόλησης και υπηρεσίας** των εκτάκτων, ορισμένου και αορίστου χρόνου εργαζομένων.

Στη συνέχεια προσβλέπουμε στην έκδοση σχετικής εγκυκλίου από το Υπουργείο Οικονομικών ως «καθοδηγητικό πλαίσιο» προς τους Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κατά αναλογία της πρακτικής που ακολουθούμε στις «Συμφωνίες Πλαίσιο».

Λευκωσία 23/6/2016

Από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις:  
ΟΗΟ-ΣΕΚ  
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ