



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ. Φακ.: 15.17.001.003
Αρ. Τηλ.: 22601534
Αρ. Φαξ: 22602763
E-mail: ageorgiadou@papd.mof.gov.cy

28 Ιανουαρίου, 2015

Γενικό Γραμματέα
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ,

Μεταφορά Αδειών Ανάπαυσης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με ημερομηνία 14 Ιανουαρίου 2015, σχετικά με το πιο πάνω θέμα, και να σας ενημερώσω ότι, όπως έχει καθοριστεί, οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας ανάπαυσης είκοσι εργάσιμων ημερών. Δοθείσης της συγκεκριμένης πρόνοιας, εναπόκειται στις υπηρεσίες να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες διευθετήσεις ώστε οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου να λαμβάνουν την προβλεπόμενη άδεια. Σημειώνεται ότι, ο εργαζόμενος δύναται να απολέσει άδεια ανάπαυσης, όπως συμβαίνει και με τους μόνιμους υπάλληλους, μόνο εάν δεν επιθυμεί ο ίδιος να τη λάβει.

2. Το δικαίωμα μεταφοράς επτά εργάσιμων ημερών από την ετήσια άδεια ανάπαυσης της εν λόγω κατηγορίας υπαλλήλων από ένα ημερολογιακό έτος στο επόμενο, όπως διατυπώνεται στην εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας με Αρ. 1348 και ημερομηνία 14 Δεκεμβρίου 2007, παραχωρήθηκε για προστασία του δικαιώματος των εργαζομένων στις εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις που δεν είναι δυνατή η λήψη από μέρους τους του συνόλου των αδειών που δικαιούνται εντός του έτους.

3. Από τη μέχρι σήμερα κτηθείσα εμπειρία, ειδικότερα στην κεντρική δημόσια διοίκηση, δεν έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο να χρειαστεί η από μέρους των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου μεταφορά πέραν των επτά ημερών άδειας ανάπαυσης στο επόμενο έτος. Ακόμη και στις περιπτώσεις που αφορά σε υπηρεσίες με ολιγάριθμο προσωπικό, οι προϊστάμενοι μεριμνούν, ως οφείλουν, έτσι ώστε οι υπάλληλοι να λαμβάνουν τον αριθμό των ημερών των αδειών ανάπαυσης που δικαιούνται.

4. Το όλο ζήτημα που καταγγέλλετε προφανώς αφορά σε δημόσιους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή/ και αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, οι οποίοι, εκ των πραγμάτων ή από παράληψη, δεν έχουν διευθετήσει την παραχώρηση της άδειας ανάπαυσης στους εργαζομένους εντός του ημερολογιακού έτους που αφορά, για λόγους που δεν μας είναι γνωστοί.

5. Υπό τις περιστάσεις, και για να είναι δυνατή η εξέταση του θέματος, θα πρέπει να γίνει, από τον κάθε επηρεαζόμενο οργανισμό, διερεύνηση και καταγραφή των λόγων για τους οποίους δεν κατέστη εφικτή η παραχώρηση της προβλεπόμενης άδειας ανάπαυσης στους υπαλλήλους. Λαμβανομένων, δε, υπόψη των δεδομένων της κάθε περίπτωσης ξεχωριστά, θα πρέπει να αποφασίσει ο κάθε επηρεαζόμενος οργανισμός για τον τρόπο περαιτέρω χειρισμού. Εξυπακούεται ότι, αν η άδεια δεν παραχωρήθηκε όχι εξ' υπαιτιότητας των υπαλλήλων, ο εμπλεκόμενος οργανισμός θα πρέπει να εξετάσει τρόπους επίλυσης του θέματος.



(Αντρία Γεωργιάδου)

**για Διευθνή
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**