

Άρθρον 19^ο: Εναρμόνιση με τη Δημόσια Υπηρεσία.

1. Αναθεώρηση κλιμάκων στη Δημόσια Υπηρεσία θα υιοθετείται τηρουμένων των διαδικασιών και των προνοιών του Περί Δήμων Νόμου, και στους Δήμους, νοουμένου ότι η αναθεώρηση υπήρξε το αποτέλεσμα ενιαίας, για όλους τους υπαλλήλους ποσοστιαίας αυξήσεως.
2. Οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας αναθεωρούνται και εναρμονίζονται με βάση τα κατά καιρούς ισχύοντα στη Δημόσια Υπηρεσία. Όπου οι θέσεις δεν είναι ταυτόσημες με αντίστοιχες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία, τότε οι μισθολογικές κλίμακες των θέσεων αυτών καθορίζονται μετά από διαβουλεύσεις με τις Συντεχνίες.
3. Σε ότι αφορά την εναρμόνιση των κλιμάκων των θέσεων της Δημοτικής Υπηρεσίας με αντίστοιχες ή παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία εφαρμόζονται οι πρόνοιες του Νόμου 42(ΙΙ)/2002. Για τις θέσεις που δεν απαντώνται στο Νόμο συμφωνήθηκε οι κλίμακες να είναι κατά αναλογία και κατ' αντιστοιχία με παρόμοιες θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία.

Νοείται ότι στις περιπτώσεις που θέσεις που περιλαμβάνονταν στο πίνακα της προηγούμενης συλλογικής σύμβασης (1.1.2001- 31.12.2004) και δεν έχουν προωθηθεί, τα δύο μέρη δεσμεύονται να συνεργαστούν προκειμένου να εγκριθούν και εφαρμοστούν οι προβλεπόμενες τροποποιήσεις κλιμάκων.

Νοείται περαιτέρω ότι η εφαρμογή των πιο πάνω εξυπακούει ότι θα προηγηθεί η έγκριση των Προϋπολογισμών των Δήμων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρον 20: Έκτακτοι και Αορίστου Χρόνου

1. Οι Δήμοι μπορούν να προβαίνουν, κατά την κρίση τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του νόμου, στην πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων. Έκτακτος υπάλληλος είναι ο υπάλληλος που εκτελεί καθήκοντα θέσης με βάση σχέδιο υπηρεσίας.
2. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να ενημερώνουν τις Συντεχνίες για τις προθέσεις τους όταν προσλαμβάνουν έκτακτο προσωπικό.
3. Γίνεται αποδεκτό ότι προσλήψεις εκτάκτων και επί συμβάσει υπαλλήλων πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, και/ή να πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών για συγκεκριμένα σύντομα, κατά το δυνατόν, χρονικά διαστήματα και εν πάση περιπτώσει όχι πέραν των 6 μηνών.
4. Η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων για την κάλυψη αναγκών σε χρεούσες θέσεις (ή για τέτοια χρονικά διαστήματα μέχρις ότου καταστεί δυνατή η κανονική πλήρωση της θέσης) γίνεται σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και σύμφωνα με τους όρους εργοδότησης στη Δημόσια Υπηρεσία.

5. Οι προσλαμβανόμενοι έκτακτοι δεν θα μπορούν να προΐστανται μονίμων υπαλλήλων των Δήμων εκτός μόνο σε ειδικές περιπτώσεις ανθρώπων με ειδικά προσόντα, που προσλαμβάνονται για ειδικούς σκοπούς, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού, τηρουμένων των Περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμών των Δήμων.

Το εργασιακό καθεστώς και οι όροι εργοδότησης των εκτάκτων και αορίστου χρόνου υπαλλήλων, επισυνάπτεται ως ξεχωριστό Παράρτημα «ΙΑ».

Άρθρον 21^ο: Επιμόρφωση/Μετεκπαίδευση Προσωπικού.

1. Η μετεκπαίδευση προσωπικού αποτελεί χρήσιμο θεσμό. Οι Δήμοι θα καταβάλουν προσπάθεια για την εξασφάλιση υποτροφιών για τη μετεκπαίδευση και τη συμμετοχή σε συνέδρια στην Κύπρο και το εξωτερικό.
2. Η μετεκπαίδευση προσωπικού πρέπει οπωσδήποτε να έχει σχέση με τα καθήκοντα της θέσης και να μην δημιουργεί την ανάγκη πρόσληψης νέου προσωπικού.
3. Υπάλληλοι οι οποίοι παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης που κατέχουν, δικαιούνται διευκολύνσεων στην παροχή άδειας απουσίας. Εξυπακούεται ότι η παρεχόμενη άδεια θα αφαιρείται από την κανονική άδεια ανάπαυσης.
4. Οι Δήμοι αναλαμβάνουν να επιχορηγούν με ποσό μη υπερβαίνον το 70% και μέγιστο ποσό τα €700,00 τα διδάκτρα υπαλλήλων των Δήμων, νοουμένου ότι οι υπάλληλοι αυτοί παρακολουθούν μαθήματα σχετιζόμενα με τα καθήκοντα της θέσης σε εγκεκριμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα του τόπου ή του εξωτερικού, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι αποτείνονται εκ των προτέρων για εξασφάλιση σχετικής έγκρισης, με βάση τους Κανονισμούς που ετοιμάζονται από τους οικείους Δήμους σε συνεργασία με τις Συντεχνίες.
5. Συμφωνείται ότι, στην περίπτωση του Δήμου Στροβόλου, σε χρονικό διάστημα έξι μηνών από την υπογραφή της παρούσης σύμβασης, τα μέρη αναλαμβάνουν να ετοιμάσουν Κανονισμούς σε σχέση με την επιμόρφωση/μετεκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό την παροχή κινήτρων στο προσωπικό.

Άρθρον 22^ο: Κανονισμοί Δημοτικής Υπηρεσίας.

Ισχύουν οι Κανονισμοί Υπηρεσίας οι οποίοι έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για τον κάθε Δήμο ξεχωριστά, όπως αναφέρεται πιο κάτω με όλες τους τις τροποποιήσεις :

Δήμος Λευκωσίας	ΚΔΠ 71/2000
Δήμος Στροβόλου	ΚΔΠ 279/2002
Δήμος Αγλαντζιάς	ΚΔΠ 372/2000
Δήμος Λατσιών	ΚΔΠ 373/2000
Δήμος Λακατάμιας	ΚΔΠ 375/2009
Δήμος Έγκωμης	ΚΔΠ 375/2000
Δήμος Αγίου Δομετίου	ΚΔΠ 112/2000
Δήμος Ιδαλίου	ΚΔΠ 54/2001

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ «ΙΑ»

Η παρούσα συμφωνία συνομολογήθηκε μεταξύ των Δήμων Μείζονος Λευκωσίας και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, με βάση το άρθρο 20.6 της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης και διαλαμβάνει τους όρους πρόσληψης και εργασίας των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, στη βάση των ισχυόντων στη Δημόσια Υπηρεσία, και θα επισυναφθεί ως παράρτημα στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Όλοι οι υφιστάμενοι έκτακτοι εργαζόμενοι που υπηρετούν στους Δήμους της Μείζονος Λευκωσίας και έχουν καταστεί αορίστου χρόνου, με βάση τις πρόνοιες της Νομοθεσίας Ν.98(Ι)/2003 με τίτλο «περί εργοδοτούμένων με εργασία ορισμένου χρόνου (Απαγόρευση δυσμενούς μεταχείρισης)»,

- δεν απολύονται και παραμένουν στην υπηρεσία μέχρι της αφυπηρέτησής τους,
- εκτελούν καθήκοντα θέσης με βάση σχέδια υπηρεσίας,

Σε ότι αφορά τα ωφελήματα καθορίζονται ως ακολούθως:

1. Τιμαριθμικό επίδομα

2. 13^{ος} Μισθός

3. Άδειες Απουσίας, Ασθενείας, Μητρότητας και Γονική Άδεια

4. Εορτές/ Αργίες

5. Οδοιπορικά

6. Υπερωριακή Αμοιβή

7. Κλίμακες Μισθοδοσίας και Γενικές Αυξήσεις

8. Όριο Αφυπηρέτησης

Εφαρμόζονται κατ' αναλογία όπως εφαρμόζονται στη Δημόσια Υπηρεσία,

9. Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη

10. Ωράριο Εργασίας

11. Ταμείο Ευημερίας

Θα εφαρμόζονται και θα παραχωρούνται με τον ίδιο τρόπο όπως και στους μονίμους υπαλλήλους του κάθε Δήμου με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

12. Ταμείο Προνοίας

Τα δύο μέρη συμφωνούν πως είναι προς το συμφέρον των Δήμων, να μην εφαρμόσουν φιλοδώρημα αφυπηρέτησης με τον ίδιο τρόπο όπως αυτό εφαρμόζεται στη Δημόσια Υπηρεσία γιατί θα συσσωρεύει τις αναδρομικές και τις τωρινές υποχρεώσεις στο μέλλον με αποτέλεσμα να δημιουργεί πρόβλημα ορθολογιστικής διαχείρισης.

Για το σκοπό αυτό συμφωνούνται:

1. Προκειμένου να αποφύγουν χρονοβόρες διαδικασίες διαφοροποίησης των υφιστάμενων ταμείων προνοίας του εργατικού προσωπικού, όλοι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου θα ενταχθούν στα ταμεία προνοίας που λειτουργούν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις.
2. Όλοι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου, εντάσσονται στο ταμείο προνοίας από την ημερομηνία που έχουν καταστεί αορίστου χρόνου στον οικείο Δήμο, με συνεισφορά του Δήμου ύψους 2% επί των εκάστοτε μηνιαίων απολαβών, μέχρι 31.12.2014.
3. Από 1.1.2015 η συνεισφορά του Δήμου αυξάνεται σε 8,5% ενώ η συνεισφορά των εργαζομένων καθορίζεται από την ημερομηνία αυτή στο 6%.

Σημειώνεται ότι ο Δήμος Αγίου Δομετίου ήδη εφαρμόζει την πιο πάνω τακτική.

13. Γενική Διάταξη

Από την ημερομηνίας υπογραφής της παρούσας συμφωνίας τα υφιστάμενα συμβόλαια εργασίας, εκεί και όπου υπάρχουν, παύουν να ισχύουν.