



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΡ.: 1405

Αρ. Φακ.: 15.17.001.002

Αρ. Τηλ.: 22601568

22601577

Αρ. Φαξ: 22602763

11 Φεβρουαρίου, 2010

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Απασχόληση Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία

Επιθυμώ να αναφερθώ στην Εγκύκλιο Επιστολή μου με αρ. 15.17.001.002 και ημερ. 28.12.09, και, σε συνέχεια αυτής, να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών δεν προτίθεται να παρατείνει περαιτέρω την ισχύ της μεταβατικής ρύθμισης που περιλαμβάνεται σ' αυτήν, η οποία διαλαμβάνει το μη τερματισμό των υπηρεσιών των υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων σε περίπτωση πλήρωσης των θέσεων έναντι των οποίων απασχολούνται.

2. Ως εκ του πιο πάνω, λαμβανομένου υπόψη ότι η χρονική περίοδος της μεταβατικής ρύθμισης που περιλαμβάνεται στην προαναφερθείσα Εγκύκλιο έχει εκπνεύσει την 31^η Ιανουαρίου 2010, όπως έχετε ήδη ενημερωθεί, μετά την εν λόγω ημερομηνία θα πρέπει να προβείτε στις ακόλουθες ενέργειες:

(α) Τερματισμό των υπηρεσιών των έκτακτων υπαλλήλων που δεν έχουν εξασφαλίσει σειρά κατάταξης στον οικείο, κατά περίπτωση, αναγκών κατάλογο που θα επέτρεπε την πρόσληψή τους και μέχρι τη δεδομένη χρονική στιγμή εξακολουθούν ν' απασχολούνται με διαδοχικές ανανεώσεις των δεκαπενθήμερων συμβολαίων απασχόλησής τους, βάση της προαναφερθείσας στην παράγραφο 2 μεταβατικής διάταξης (Πρότυπο Επιστολής επισυνάπτεται ως Παράρτημα Α). Για την αντικατάσταση των εν λόγω υπαλλήλων και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες για τις οποίες δόθηκε η συγκεκριμένη έγκριση εξακολουθούν να υφίστανται, μπορείτε να προχωρήσετε άμεσα στην πρόσληψη ισάριθμων έκτακτων υπαλλήλων με βάση τη σειρά κατάταξης τους στον οικείο κατάλογο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των "περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 ως 2004".

(β) Τερματισμό των υπηρεσιών των έκτακτων υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που πλεονάζουν είτε λόγω πλήρωσης των αντίστοιχων κενών μονίμων θέσεων έναντι των οποίων προσελήφθησαν είτε γιατί η αντίστοιχη υπηρεσιακή ανάγκη έπαυσε να υφίστανται (Πρότυπο Επιστολής επισυνάπτεται ως Παράρτημα Β).

Η απασχόληση του επηρεαζόμενου προσωπικού θα συνεχιστεί μέχρι την 16^η Φεβρουαρίου 2010 οπότε και θα τερματιστεί. Σε περίπτωση που μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν υπάρχει ευχέρεια παροχής του συνολικού αριθμού των απαιτούμενων, με βάση το σχετικό Νόμο, εβδομάδων προειδοποίησης, θα πρέπει να καταβάλετε σ' αυτούς, ανάλογη αποζημίωση για τη μη έγκαιρη προειδοποίηση. Η εν λόγω αποζημίωση θα πρέπει να έχει ύψος ίσο με τα ημερομίσθια του υπαλλήλου για την εναπομείνασα περίοδο προειδοποίησης την οποία δικαιούται.

3. Διευκρινίζεται ότι εφ' εξής, με βάση τις διατάξεις της πρώτης επιφύλαξης του εδαφίου 1(β) του άρθρου 3 των «περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004», οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων ορισμένου χρόνου θα πρέπει να τερματίζονται, ευθύς ως οι υπηρεσιακές ανάγκες, για την κάλυψη των οποίων έχουν προσληφθεί, παύσουν να υφίστανται, είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως.

4. Εποημαινεται ότι η σειρά με την οποία θα τερματίζονται οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων ορισμένου χρόνου είναι αυτή που εκτίθεται στη δεύτερη επιφύλαξη του εδαφίου 1(β) του άρθρου 3 των «περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004», δηλαδή θα πρέπει να τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των έκτακτων υπαλλήλων που έχουν τη χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών κατάλογο.

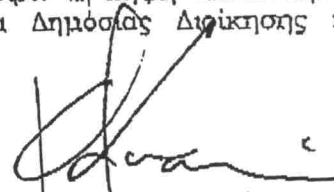
5. Πληροφορείστε, περαιτέρω, ότι, με βάση τις πρόνοιες του «περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου» και υπό το φως και σχετικής Γνωμάτευσης του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας δεν θα τερματίζονται οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων αορίστου χρόνου που τυχόν πλεονάζουν. Στις περιπτώσεις αυτές παρακαλείστε, όπως μας ενημερώνετε άμεσα υποβάλλοντάς όλα τα σχετικά στοιχεία.

6. Για τον καθορισμό της ημερομηνίας τερματισμού της απασχόλησης των επηρεαζόμενων, κάθε φορά που θα προκύπτει τέτοια ανάγκη, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η, με βάση τον «περί Τερματισμού της Απασχόλησης Νόμο (Ν. 24/1967)», υποχρέωση παροχής στους επηρεαζόμενους ελάχιστης προειδοποίησης για τερματισμό της απασχόλησής τους ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας τους,

όπως σαφώς καθορίζεται στον Πίνακα που επισυνάπτεται (Παράρτημα III). Διευκρινίζεται ότι για σκοπούς καθορισμού της ελάχιστης περιόδου προειδοποίησης, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η συνολική διάρκεια των διαδοχικών συμβάσεων απασχόλησης των εργοδοτούμενων από την ημερομηνία πρόσληψής τους, ενώ, θα πρέπει να αφαιρούνται οποιεσδήποτε χρονικές περίοδοι κατά τις οποίες παρουσιάζεται διακοπή στα συμβόλαια απασχόλησής τους. Συγκεκριμένα, αν ο επηρεαζόμενος έχει συμπληρώσει ένα χρόνο συνολικής απασχόλησης με βάση την τελευταία σύμβαση απασχόλησής του, θα παρέχεται σε αυτόν προειδοποίηση μιας εβδομάδας και αν έχει συμπληρώσει πέραν του ενός έτους απασχόλησης θα πρέπει να δίδεται προειδοποίηση δύο εβδομάδων κ.ο.κ. Επιπρόσθετα, για τον καθορισμό της ημερομηνίας τερματισμού της απασχόλησης των επηρεαζομένων θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των ημερών άδειας ανάπαυσης που αυτοί έχουν σε πίστη τους.

7. Τέλος, επισημαίνεται η ανάγκη πιστής τήρησης των διαλαμβανόμενων της Εγκυκλίου του Τμήματος αυτού με αρ. 1351/4.1.2008 με βάση την οποία, στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 4 των «περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμων του 1997 έως 2007 (Ν. 109(Ι)/ 2007)», απαγορεύεται να δίδεται σε έκτακτη υπάλληλο προειδοποίηση τερματισμού της απασχόλησής της όταν αυτή έχει γνωστοποιήσει με ιατρικό πιστοποιητικό την εγκυμοσύνη της. Η απαγόρευση αυτή αρχίζει από τη γνωστοποίηση της εγκυμοσύνης και λήγει 3 μήνες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας.

8. Παρακαλείστε, όπως όταν προκύπτουν οποιεσδήποτε αμφιβολίες ως προς το χειρισμό συγκεκριμένων περιπτώσεων, θα πρέπει, πριν τη λήψη οποιασδήποτε ενέργειας, να ζητείται καθοδήγηση από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



(Κ. Κυπριανού)

Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

ΠΡΟΤΥΠΟ Ι

(Τερματισμός Απασχόλησης Έκτακτων Υπαλλήλων που απασχολούνται σε δεκαπενθήμερη βάση και δεν έχουν εξασφαλίσει σειρά κατάταξης που να επιτρέπει την πρόσληψή τους)

(Ημερομηνία)

Κύριο.....
Έκτακτο υπάλληλο για εκτέλεση
(Μέσω Γεν.....)

Αναφέρομαι στην απασχόλησή σας πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση για εκτέλεση καθηκόντων(θέση) και σας πληροφορώ τα ακόλουθα.

2. Λαμβανομένου υπόψη ότι η χρονική περίοδος της μεταβατικής ρύθμισης που περιλαμβάνεται στην Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. 15.17.001.002/ 28.12.2009, έχει εκπνεύσει την 31η Ιανουαρίου 2010 σε συνάρτηση με το γεγονός ότι η σειρά κατάταξης που έχετε εξασφαλίσει στον κατάλογο των ...(θέση), υπό άλλες συνθήκες δεν θα επέτρεπε την πρόσληψή σας, αλλά η εργοδότησή σας συνεχίστηκε βάση των διαλαμβανομένων στην εν λόγω Εγκύκλιο, λυπούμαι να σας πληροφορήσω ότι, η απασχόλησή σας θα πρέπει, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου 1(β) του άρθρου 3 των περί Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004, να τερματιστεί από — (ημερομηνία). Τίθεται υπόψη σας ότι η ημερομηνία αυτή έχει καθοριστεί αφού λήφθηκε υπόψη και η, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο (Ν 24/ 1967), υποχρέωση παροχής προς εσάς ελάχιστης προειδοποίησης καθώς και ο αριθμός των ημερών άδειας ανάπαυσης που έχετε σε πίστη σας. Σε περίπτωση που μέχρι τη λήξη του συμβολαίου απασχολήσεώς σας δεν έχει συμπληρωθεί ο συνολικός αριθμός των απαιτούμενων, με βάση το Νόμο, ελάχιστων εβδομάδων προειδοποίησης, που δικαιούστε, θα σας καταβληθεί ανάλογη αποζημίωση για τη μη έγκαιρη προειδοποίηση. Επιπρόσθετα, σε περίπτωση που, μέχρι την ημερομηνία λήξης του συμβολαίου σας, δεν καταστεί δυνατό να επωφεληθείτε την άδεια ανάπαυσης που έχετε σε πίστη σας, θα σας καταβληθεί η αντίστοιχη αμοιβή.

3. Πληροφορείστε, περαιτέρω, ότι θα υπολογιστεί και θα σας καταβληθεί το μέρος του 13^{ου} μισθού που σας αναλογεί για την περίοδο που απασχοληθήκατε εντός του 2010.

4. Επιθυμώ να σας ευχαριστήσω για τη συνεργασία και την προσφορά σας.

(.....)

**Διευθυντής
Τμήματος/ Υπηρεσίας**

Κοιν. :

- Γεν. Ελεγκτή,
- Γεν. Λογιστή,
- Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

ΠΡΟΤΥΠΟ ΙΙ

**(Τερματισμός Απασχόλησης Έκτακτων Υπαλλήλων με συμβόλαια ορισμένου χρόνου/
15ημερης βάσης λόγω πλήρωσης θέσεων με μόνιμο προσωπικό)**

(Ημερομηνία)

Κύριο.....
Έκτακτο υπάλληλο για εκτέλεση
(Μέσω Γεν.....)

Αναφέρομαι στην απασχόλησή σας πάνω σε έκτακτη/ δεκαπενθήμερη βάση για εκτέλεση καθηκόντων(θέση) και σας πληροφορώ τα ακόλουθα.

2. Μετά την πρόσφατη πλήρωση από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας αριθμού μόνιμων θέσεων(θέση) και λαμβανομένου υπόψη ότι η χρονική περίοδος της μεταβατικής ρύθμισης που περιλαμβάνεται στην Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. 15.17.001.002/ 28.12.2009, στα πλαίσια της οποίας έχει επιτραπεί η συνέχιση της εργοδότησής σας, έχει εκπνεύσει την 31^η Ιανουαρίου 2010, λυπούμαι να σας πληροφορήσω ότι, η απασχόλησή σας έχει θα πρέπει, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου 1(β) του άρθρου 3 των περί Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004, να τερματιστεί από — (ημερομηνία). Τίθεται υπόψη σας ότι η ημερομηνία αυτή έχει καθοριστεί αφού λήφθηκε υπόψη και η, σύμφωνα με τον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο (Ν 24/ 1967), υποχρέωση παροχής προς εσάς ελάχιστης προειδοποίησης. Σε περίπτωση που μέχρι τη λήξη του συμβολαίου απασχόλησής σας δεν συμπληρωθεί ο συνολικός αριθμός των απαιτούμενων, με βάση το Νόμο, ελάχιστων εβδομάδων προειδοποίησης, που δικαιούστε θα σας καταβληθεί ανάλογη αποζημίωση για τη μη έγκαιρη προειδοποίηση. Επιπρόσθετα, σε περίπτωση που, μέχρι την ημερομηνία λήξης του συμβολαίου σας, δεν έχει καταστεί δυνατό να επωφεληθείτε την άδεια ανάπαυσης που έχετε σε πίστη σας, θα σας καταβληθεί η αντίστοιχη αμοιβή.

3. Πληροφορείτε, περαιτέρω, ότι θα υπολογιστεί και θα σας καταβληθεί το μέρος του 13^{ου} μισθού που σας αναλογεί για την περίοδο που απασχοληθήκατε εντός του 2010.

4. Επιθυμώ να σας ευχαριστήσω για τη συνεργασία και την προσφορά σας.

(.....)

**Διευθυντής
Τμήματος/ Υπηρεσίας**

Κοιν. :

- Γεν. Ελεγκτή,
- Γεν. Λογιστή,
- Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Υποχρέωση του εργοδότη για προειδοποίηση προς τον εργοδοτούμενο:

Ο εργοδότης που προτίθεται να τερματίσει την απασχόληση εργοδοτούμενου του, ύστερα από συνεχή υπηρεσία 26 τουλάχιστον εβδομάδων, πρέπει να δώσει στον εργοδοτούμενο **ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης**, ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του, όπως φαίνεται πιο κάτω:

Περίοδος Συνεχούς Απασχόλησης	Ελάχιστη Περίοδος Προειδοποίησης
Από 26 μέχρι 51 εβδομάδες	1 εβδομάδα
Από 52 μέχρι 103 εβδομάδες	2 εβδομάδες
Από 104 μέχρι 155 εβδομάδες	4 εβδομάδες
Από 156 μέχρι 207 εβδομάδες	5 εβδομάδες
Από 208 μέχρι 259 εβδομάδες	6 εβδομάδες
Από 260 μέχρι 311 εβδομάδες	7 εβδομάδες
Από 312 εβδομάδες και άνω	8 εβδομάδες

Η προειδοποίηση αυτή πρέπει να είναι γραπτή.