

## **Ενημερωτικό Σημείωμα ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ για το νέο συνταξιοδοτικό**

Στις 2 Δεκεμβρίου η Βουλή ομόφωνα ψήφισε σε Νόμο το νέο συνταξιοδοτικό για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Τ.Α) Αυτό συνιστά θετική εξέλιξη επειδή ρυθμίζεται μια εκκρεμότητα που αφορά στην συμπληρωματική συνταξιοδοτική ασφάλιση όσων ήταν εδώ και χρόνια ακάλυπτοι από επαγγελματική σύνταξη μετά την κατάργηση της από την Τρόικα. Είναι γνωστό ότι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έχουν δημιουργηθεί, με ευθύνη δυστυχώς και της ίδιας της κυβέρνησης, εργαζόμενοι πολλών ταχυτήτων. Είναι θετικό ότι επιτεύχθηκε να καλυφθούν κατηγορίες των εργαζομένων που εδώ και πολλά χρόνια ήταν σε αβεβαιότητα, με ωφελήματα συνταξιοδότησης τα οποία εκτιμούμε ότι είναι ικανοποιητικά.

Η Συντεχνία μας από την πρώτη στιγμή αγωνίστηκε για συνταξιοδοτική κάλυψη όλων των εργαζομένων, νεοεισερχομένων μόνιμων και αορίστου χρόνου, με αναδρομική ισχύ από την ημέρα που εργοδοτήθηκαν. Αρχικά το 2013 καταφέραμε να πάρουμε δέσμευσή από την κυβέρνηση ότι όταν τελικά εξευρεθεί ρύθμιση, θα καλύπτονται οι νεοεισερχόμενοι μόνιμοι από την 1.10.2011 και τους Αορίστου χρόνου από τη μέρα εργοδότησης τους. Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ ζήτησε όπως εφαρμοσθεί ο θεσμός του Ταμείου Προνοίας στο ευρύτερο δημόσιο όπως ισχύει και στον ιδιωτικό τομέα. Ενώ υπήρξε σύγκληση, τελικά το Υπουργείο Οικονομικών άλλαξε στάση και πρότεινε ένα νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο που συνδυάζει τη φιλοσοφία του Ταμείου Προνοίας και του Ταμείου Σύνταξης. Ως αποτέλεσμα διαπραγμάτευσης έγινε κατορθωτό να υπογραφεί συλλογική συμφωνία των ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, ΟΗΟ ΣΕΚ και τις Συντεχνίες του Δημόσιου τομέα με τον Υπουργό Οικονομικών στην οποία βασίστηκαν τα Νομοσχέδια που τελικά έγιναν Νόμος.

Σήμερα εκτιμούμε ότι οι στόχοι της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ έχουν τελικώς επιτευχθεί και μετά από 10 χρόνια σχεδόν διαπραγματεύσεις κλείνει με ικανοποιητικό τρόπο το δύσκολο ζήτημα της κάλυψης αυτών των εργαζομένων. Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ θεωρεί ως πολύ σημαντικό ότι επιβεβαιώθηκε ο ρόλος της συλλογικής διαπραγμάτευσης ως ο βασικός τρόπος διαμόρφωσης όρων εργοδότησης. Αυτό δείχνει ότι με οργανωμένη και συνεχή προσπάθεια μπορούν δύσκολοι στόχοι να επιτευχθούν.

Στο νόμο προβλέπεται ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα που έχουν προσληφθεί μετά την 1/10/2011 και δεν καλύπτονται από οποιοδήποτε σχέδιο παροχής ωφελημάτων αφυπηρέτησης, θα είναι δικαιούχοι σύνταξης και εφάπαξ στην αφυπηρέτηση τους κατά τον ίδιο τρόπο που ισχύει για τους μόνιμους υπάλληλους στη βάση φόρμουλας υπολογισμού του μέσου μισθού καριέρας, όπως ισχύει από το 2013. Εξαιρετικής σημασίας είναι ότι καλύπτονται οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου του ευρύτερου δημόσιου τομέα με τον ίδιο τρόπο, με αναδρομική ισχύ από την ημέρα εργοδότησής τους. Στο νέο συνταξιοδοτικό προβλέπεται καταβολή ίσων εισφορών εργαζομένων και εργοδότη, δημιουργία αυτοχρηματοδοτούμενου

Ειδικού Ταμείου χωρίς το δικαίωμα δανεισμού από το κράτος ή άλλου. Προβλέπει σύσταση Επιτροπής Παρακολούθησης με τη συμμετοχή της ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ.

Με τη ψήφιση των Νόμων για το συνταξιοδοτικό το εφάπαξ δεν φορολογείται. Αυτό ισχύει και για τους εργαζόμενους που διορίστηκαν πριν την 1/10/2011.

Σημειώνεται ότι για όσους εργαζόμενους, μόνιμους ή αορίστου είναι ήδη ενταγμένοι σε Ταμεία Προνοίας του ευρύτερου δημοσίου ή Τ.Α , δίνεται χρονικό διάστημα 6 μηνών από την ψήφιση του Νόμου για να επιλέξουν αν επιθυμούν να ενταχθούν στο νέο κυβερνητικό ή να παραμείνουν στο Ταμείο Προνοίας

Τέλος, υπογραμμίζουμε ότι δεν πρέπει να θεωρούμε ότι λύθηκαν όλα τα ζητήματα με τη ψήφιση του Νόμου. Μας περιμένει πολλή δουλειά για βελτιώσεις και διευκρινήσεις που θα χρειαστούν για την πλήρη εφαρμογή τους. Είμαστε έτοιμοι για διάλογο για την ομαλή μετάβαση στο νέο συνταξιοδοτικό.

#### **Οι πιο βασικές πτυχές για το νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο είναι :**

- Οι εισφορές, 5% από εργαζόμενους και 5% από εργοδότη θα κατατίθενται κάθε μήνα αδιάληπτα σε Ειδικό Ταμείο το οποίο θα είναι αυτοχρηματοδοτούμενο και από το οποίο κανείς δεν μπορεί να δανειστεί.
- Το 5% συνεισφορά των εργαζομένων θα αντικαταστήσει το 3% έκτακτη εισφοράς και 2% εισφορές για χήρες και ορφανά που ισχύει σήμερα για τους μόνιμους υπαλλήλους.
- Θα καταβάλλεται σύνταξη και εφάπαξ με τους ίδιους όρους που ισχύουν σήμερα για τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το εφάπαξ δεν θα φορολογείται για κανένα εργαζόμενο
- Για τους αορίστου χρόνου θα υπολογίζεται συνταξιοδοτικό ωφέλημα από την ημέρα που εργοδοτούνται
- Για όσους είναι ήδη ενταγμένοι σε Ταμεία Προνοίας δίνεται διάστημα 6 μηνών να επιλέξουν αν επιθυμούν να ενταχθούν στο κυβερνητικό Σχέδιο
- Οι μόνιμοι εργαζόμενοι που διορίστηκαν μετά την 1/11/2011 καθώς και οι Αορίστου χρόνου απαλλάσσονται της υποχρέωσης να καταβάλλουν το αναλογικό μέρος στο Τ.Κ.Α, την οποία αναλαμβάνει ο εργοδότης. Αυτό σημαίνει π.χ. ότι από την 1/1/2019 αντί 8,3% στις ΤΚΑ οι εργαζόμενοι καταβάλλουν το 4,2%.
- Δημιουργείται Επιτροπή Παρακολούθησης με συμμετοχή του Υπουργείου Οικονομικών και των συντεχνιών ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, ΟΗΟ ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ.
- Σε περίπτωση ελλειμμάτων, που δεν προβλέπεται αναλογιστικά να δημιουργηθούν τα επόμενα χρόνια, θα γίνεται μελέτη και θα παίρνεται απόφαση μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και μετά από έγκριση της Βουλής.

## Ειδικά Ζητήματα που είναι σημαντικά :

**Φιλοδώρημα Αορίστου Χρόνου** : Υπάρχουν εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που καλύπτονταν από φιλοδώρημα αφυπηρέτησης ίσο με 1/12 επί του μέσου μισθού καριέρας για κάθε έτος υπηρεσίας και με συνεισφορά του ίδιου 3% από 1/1/2012 και μετά ενώ για προηγούμενη υπηρεσία με 1/24 επί του τελευταίου μισθού χωρίς οποιαδήποτε συνεισφορά. Το κόστος του εργοδότη για την περίοδο με συνεισφορά ήταν 5,33%. Με την ψήφιση του Νόμου και καταργείται αυτή η ρύθμιση και τα ποσά που έχουν ήδη δοθεί από τον εργαζόμενο και εργοδότη θα συνυπολογιστούν στις εισφορές για το νέο συνταξιοδοτικό.

**Εισφορές στο ΤΚΑ (μείωση για νεοεισερχόμενους και Αορίστου)** : Με την ψήφιση του Νόμου θα επέλθει αλλαγή στις συνεισφορές στο ΤΚΑ των μόνιμων υπαλλήλων που διορίστηκαν μετά την 1/10/2011 και όλων των Αορίστου Χρόνου όποτε και αν διορίστηκαν. Από τη μέρα που εργοδοτήθηκαν ο εργοδότης θα καλύπτει την συνεισφορά τους στο αναλογικό σχέδιο του ΤΚΑ όπως συμβαίνει και με τους υφιστάμενους μόνιμους υπάλληλους που διορίστηκαν πριν την 1/10/2011. Έτσι επειδή δεν θα συνεισφέρουν στο αναλογικό σχέδιο θα έχουν όφελος από την επιστροφή του ποσοστού που είχαν ήδη συνεισφέρει (δες το πίνακα) την οποία θα καρπωθούν όταν θα αφυπηρετήσουν :

<b>ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</b>					
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΚΑ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ		ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ		ΩΦΕΛΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
	ΜΙΣΘΩΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΜΙΣΘΩΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	
6/10/1980	6,00%	6,00%	3,00%	9,00%	3,00%
1/1/1993	6,30%	6,30%	3,20%	9,40%	3,10%
1/4/2009	6,80%	6,80%	3,45%	10,15%	3,35%
1/1/2014	7,80%	7,80%	3,95%	11,65%	3,85%
1/1/2019	8,30%	8,30%	4,20%	12,40%	4,10%
<b>Προβλεπόμενα ποσοστά μετά από αναλογιστική μελέτη</b>					0,00%
1/1/2024	8,90%	8,90%	4,55%	13,33%	4,35%
1/1/2029	9,50%	9,50%	4,90%	14,10%	4,60%
1/1/2034	10,20%	10,20%	5,35%	15,05%	4,85%
1/1/2039	10,70%	10,70%	5,60%	15,80%	5,10%

Σημειώνεται ότι μέχρι την συμπλήρωση 400 μηνών εργασίας η ρύθμιση στο ζήτημα των δύο συντάξεων που θα λαμβάνονται , αυτή δηλαδή των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της επαγγελματικής σύνταξης, θα λειτουργεί για όλους πλέον όπως λειτουργούσε και λειτουργεί για τους υφιστάμενους μόνιμους υπαλλήλους που διορίστηκαν πριν την 1/10/2011 με το συμφηφισμό των δύο συντάξεων που λαμβάνει ο εργαζόμενος .

**Εργαζόμενοι που είναι ενταγμένοι σε Ταμεία Προνοίας** : Αριθμός εργαζομένων που είναι νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι διορισμένοι μετά την 1/10/2011 και όλων των

Αορίστου χρόνου όποτε και αν διορίστηκαν, με βάση Συλλογική Σύμβαση είναι ενταγμένοι σε Ταμεία Προνοίας. Αυτοί πρέπει σε διάστημα 6 μηνών από τη δημοσιοποίηση του Νόμου με ανέκκλητη δήλωση να επιλέξουν αν θα παραμείνουν στα Ταμεία Προνοίας τους είτε να ενταχθούν στο νέο συνταξιοδοτικό. Σε περίπτωση που επιλέξουν την ένταξη τους στο νέο συνταξιοδοτικό αυτό σημαίνει ότι τα συνολικά ποσά που είναι σε πίστη τους θα μεταφερθούν από τη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας του στο Ειδικό Ταμείο του συνταξιοδοτικού που δημιουργήθηκε. Τυχόν περίσσειμα ποσοστού που καταβλήθηκε από τον εργαζόμενο παραμένει σαν όφελος στον ίδιο και τυχόν έλλειμμα συμπληρώνεται από τον εργαζόμενο σε 36 μηνιαίες δόσεις.

**Υπάλληλοι που διορίστηκαν πριν την 1/10/2011 - Υπολογισμός σύνταξης και Εφάπαξ :** Το ποσό του εφάπαξ δεν φορολογείται για κανένα εργαζόμενο πλέον. Για τους υφιστάμενους μόνιμους υπάλληλους που διορίστηκαν πριν την 1/10/2011 για την υπηρεσία τους από την 1/1/2013 και μετά δεν θα φορολογείται όπως ισχύει και για την προηγούμενη υπηρεσίας τους. Η μοναδική διαφοροποίηση για αυτούς είναι ότι για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων για την υπηρεσία τους πριν την 1/1/2013 λαμβάνεται υπόψη ο τελευταίος μισθός κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης ενώ για την υπόλοιπη υπηρεσία μετά την 1/1/2013 λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των μισθών

**Σύνταξη και εφάπαξ - Φόρμουλα Υπολογισμού :** αφορά όλους τους εργαζόμενους

Εφαρμόζεται για όλους η πιο κάτω φόρμουλα υπολογισμού :

**Μηνιαία Σύνταξη :** Μέσος όρος Μισθών X Μήνες Υπηρεσίας (μάξιμουμ 400 μήνες) / 800

**Εφάπαξ :** Ετήσια σύνταξη X 14 / 3

- Όταν εξευρεθεί ο Μέσος Όρος Μισθών, ο οποίος είναι το σύνολο του ποσού που προκύπτει από την πρόσθεση όλων των μηνιαίων μισθών (ακάθαρτων) που λήφθηκαν σε όλη την σταδιοδρομία και διαιρεθούν δια τον συνολικό αριθμό των μηνών, τότε μπορούμε κατά προσέγγιση να υπολογίσουμε σε ποιο ποσό περίπου θα κυμανθεί το εφάπαξ και σύνταξη.

Το εφάπαξ για ένα εργαζόμενο που συμπλήρωσε 400 μήνες υπηρεσίας μπορεί κατά προσέγγιση να υπολογιστεί ότι θα κυμανθεί περίπου στο ύψος των 28 μέσων μισθών.

Η μηνιαία σύνταξη για ένα εργαζόμενο που συμπλήρωσε 400 μήνες υπηρεσίας μπορεί κατά προσέγγιση να υπολογιστεί ότι θα κυμανθεί περίπου στο 50% του μέσου όρου των μισθών .

**Παράδειγμα σε ακάθατο μέσο όρο μισθών 2000 ευρώ**

Εάν ο Μέσος Όρος Μισθών είναι 2000 ευρώ τότε κατά προσέγγιση το εφάπαξ θα κυμανθεί περίπου στις 56.000 ευρώ στην αφυπηρέτηση και η σύνταξη στα 1000 τον μήνα περίπου. Σημειώνεται ότι παράλληλα θα καταβάλλεται και η βασική σύνταξη του ΤΚΑ που ανέρχεται για όλους τους εργαζόμενους στα 450 ευρώ. Εννοείται ότι αν οι μήνες υπηρεσίας είναι λιγότεροι των 400 τότε μειώνονται ανάλογα η σύνταξη και το εφάπαξ.

**Η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ ήδη διευθέτησε ενημερωτικές ημερίδες, σεμινάρια και συνελεύσεις σε χώρους εργασίας για το θέμα. Την προσεχή Τετάρτη 15/10/22 θα γίνει η πρώτη ημερίδα για όσους θέλουν να ενημερωθούν από τη ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ στις 3.30 μ.μ στο κτήριο της ΠΕΟ με τη συμμετοχή και ειδικού (αναλογιστή).**

**ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ 7/12/2022**