



Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων για τους υπαλλήλους της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα

Νόμος 210(Ι)/2022

Μάρτιος 2023

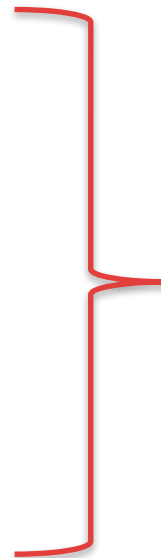
Μαρίνος Θεοδοσίου, FCAA
Διευθύνων Αναλογιστής & Συνεταίρος, i.e. Muhanna & co. Ltd

1. Εισαγωγή
2. Πεδίο Εφαρμογής και Ορισμοί
3. Μέλη του Σχεδίου
4. Αποκοπές/Εισφορές
5. Αναδρομική Καταβολή Εισφορών
6. Συντάξεις και άλλα ωφελήματα
7. Συντάξεις Οικογενειών
8. Θεμελιωτική και Συντάξιμη Υπηρεσία
9. Διάφορα

1. Εισαγωγή

Νόμος 97(Ι)/1997
Περί Συντάξεων Νόμος

Νόμος 216(Ι)/2012
Περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου
Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των
Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης



Νόμος 210 (Ι)/2022

Περί επαγγελματικού σχεδίου
συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των
υπαλλήλων της κρατικής υπηρεσίας
και του ευρύτερου δημόσιου τομέα,
περιλαμβανομένων των Αρχών
Τοπικής Αυτοδιοίκησης («Σχέδιο»)
(έναρξη ισχύος 16 Δεκεμβρίου 2022)

2. Πεδίο Εφαρμογής και Ορισμοί

Πεδίο Εφαρμογής

- **Κρατική Υπηρεσία:** Δημόσια Υπηρεσία, Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία, Στρατός, Αστυνομία, Πυροσβεστική
- **Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας:** Κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία ή αρχή ή γραφείο ανεξάρτητου αξιωματούχου, κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή οργανισμού δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης ή οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύεται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου είτε παρέχονται είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία

Ορισμοί

- **Ειδικό Ταμείο:** το Ταμείο που ιδρύεται βάσει του Νόμου 210(Ι)/2022
- **Θεμελιωτική υπηρεσία:** την περίοδο που λαμβάνεται υπόψη για να αποφασιστεί εάν το μέλος του Σχεδίου δικαιούται, λόγω μήκους της υπηρεσίας σε σύνταξη, φιλοδώρημα ή άλλο ωφέλημα και περιλαμβάνει την περίοδο από την ημερομηνία που το μέλος του Σχεδίου αρχίζει να λαμβάνει μισθό για υπηρεσία στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έως την ημερομηνία που εγκαταλείπει την υπηρεσία, χωρίς την αφαίρεση οποιασδήποτε περιόδου απουσίας με άδεια χωρίς απολαβές
- **Νόμος:** Νόμος 210(Ι)/2022
- **Σχέδιο:** Σχέδιο Συντάξεων, η λειτουργία του οποίου διέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 210(Ι)/2022
- **Ωφέλημα:** Σύνταξη, ή σύνταξη και εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα

3. Μέλη του Σχεδίου

- Υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι που διορίστηκαν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1^η Οκτωβρίου 2011
- Μόνιμοι υπάλληλοι που θα διοριστούν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 16^η Δεκεμβρίου 2022
- Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου
- Ειδικοί αστυνομικοί
- Συμβασιούχοι υπαξιωματικοί
- Απόφοιτοι του Δασικού Κολλεγίου που απασχολούνται με σύμβαση απασχόλησης ορισμένου χρόνου
- Πρόσωπα που εργοδοτούνται ή θα εργοδοτηθούν στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα των οποίων η σύμβαση απασχόλησης μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου
- Όλα τα πρόσωπα τα οποία θα μονιμοποιηθούν ως ειδικοί αστυνομικοί βάσει της οικείας νομοθεσίας

3. Μέλη του Σχεδίου

Ένταξη κατ' επιλογή

- Δικαίωμα επιλογής ένταξης στο Σχέδιο έχουν οι **μόνιμοι υπάλληλοι και εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου που έχουν ήδη ενταχθεί σε Ταμείο Προνοίας**. Το δικαίωμα ασκείται εγγράφως εντός έξι μηνών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Νόμου. Οι εισφορές του εργοδότη και του υπαλλήλου μεταφέρονται από το Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο.
- Η περίοδος υπηρεσίας για την οποία καταβλήθηκαν εισφορές εις πίστη του υπαλλήλου στο Ταμείο Προνοίας, λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία και η πραγματική ημερομηνία εισόδου είναι:
 - ✓ **μόνιμοι υπάλληλοι:** η ημερομηνία διορισμού τους σε μόνιμη θέση
 - ✓ **εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου:** η ημερομηνία μετατροπής της σύμβασης απασχόλησης τους σε αορίστου χρόνου
- Για σκοπούς υπολογισμού του ποσού που πρέπει να καταβληθεί αναδρομικά, συνυπολογίζονται οι επιστρεπτέες εισφορές Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. Αποκοπές/Εισφορές

- Ποσοστό Χρηματοδότησης:
5% εργοδότης + 5% μέλος
- Τα ποσά αρχίζουν να καταβάλλονται από την ημέρα που ο υπάλληλος γίνεται μέλος του Σχεδίου και τερματίζεται με την αφυπηρέτηση του
- Για οποιαδήποτε προϋπηρεσία που μπορεί να λογιστεί συντάξιμη, το μέλος και ο εργοδότης **υποχρεούνται να καταβάλουν αναδρομικά το ποσό**
- Άδεια με ελαττωμένες απολαβές, διαθεσιμότητα ή άδεια χωρίς απολαβές για σκοπούς δημοσίου συμφέροντος ή δημόσιας πολιτικής, λογίζονται ως συντάξιμη υπηρεσία και καταβάλλονται εισφορές
- Δεν καταβάλλονται εισφορές για περίοδο που το μέλος βρίσκεται σε άδεια χωρίς απολαβές
- Η καταβολή εισφορών για τα μέλη γίνεται με μηνιαία κράτηση του ποσού από τις απολαβές τους και ο εργοδότης καταβάλλει ή μεταφέρει το ποσό σε μηνιαία βάση στο Ειδικό Ταμείο
- Τα μέλη του Σχεδίου καταβάλλουν τις εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) που προβλέπονται για τους μισθωτούς που καλύπτονται από επαγγελματικά σχέδια συντάξεων άνευ εισφορών (σήμερα 4,2% επί των ασφαλιστέων αποδοχών)

5. Αναδρομική καταβολή εισφορών

Από Μέλος

- Για τον υπολογισμό των ποσών που αντιστοιχεί στο ποσοστό χρηματοδότησης που είναι καταβλητέο αναδρομικά συνυπολογίζονται:
 - ✓ Αποκοπές μηνιαίων ποσών κάθε εργοδοτούμενου που απασχολείται με σύμβαση και λαμβάνει φιλοδώρημα (άρθρο 4 του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης)
 - ✓ Εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων που είναι επιστρεπτές στο μέλος (άρθρο 6 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου)
- Εάν το μέλος δικαιούται επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, αυτό κατατίθεται ή μεταφέρεται σε πίστη του στο Ειδικό Ταμείο
- Εάν το μέλος οφείλει να επιτρέψει οποιοδήποτε ποσό, αυτό καταβάλλεται σε 36 ίσες μηνιαίες δόσεις με κράτηση από τις μηνιαίες συντάξιμες απολαβές του. Το μέλος δικαιούται να δηλώσει την πρόθεση του εντός 12 μηνών και να καταβάλει εφάπαξ το οφειλόμενο ποσό, εντός 3 μηνών.

Από εργοδότη

- Ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει το ποσό που δικαιούται το κάθε μέλος αναδρομικά, περιλαμβανομένου οποιουδήποτε ποσού αντιστοιχεί στις εισφορές Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι επιστρεπτές σε μέλος του Σχεδίου
- Το ποσό που οφείλει να καταβάλει ο εργοδότης, καταβάλλεται ή μεταφέρεται στο Ειδικό Ταμείο ταυτόχρονα με την καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο ποσοστό χρηματοδότησης που καθίσταται καταβλητέο αναδρομικά από τα μέλη. **Αυτό περιλαμβάνει τις περιπτώσεις που το μέλος θα επιλέξει να καταβάλει εφάπαξ το οφειλόμενο ποσό που αφορά τις αναδρομικές εισφορές.**

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

- Σύνταξη, Εφάπαξ ποσό ή Φιλοδώρημα υπολογίζονται και χορηγούνται στα μέλη σύμφωνα με τα ισχύοντα κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης τους.
- Σύνταξη, Εφάπαξ ποσό ή Φιλοδώρημα, δεν είναι δυνατό να εκχωρηθεί ή να μεταβιβαστεί και δεν υπόκειται σε κατάσχεση, επίσχεση ή κράτηση για οποιοδήποτε χρέος, εκτός:
 - ✓ για χρέος οφειλόμενο στη Δημοκρατία ή στον Οργανισμό, ή
 - ✓ για ικανοποίηση διατάγματος αρμοδίου δικαστηρίου για τη διατροφή της συζύγου ή της πρώην συζύγου ή τέκνου
- Εφάπαξ ποσό ή Φιλοδώρημα απαλλάσσεται από την επιβολή φόρου εισοδήματος
- Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι τα 65 έτη και αναπροσαρμόζεται κάθε 5 χρόνια βάση της μεταβολής του προσδόκιμου ζωής (με εξαιρέσεις για μέλη της πυροσβεστικής, της αστυνομίας, του στρατού και δασκάλους)

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

- Μέλος του Σχεδίου που έχει συμπληρώσει υπηρεσία πέντε (5) ή περισσότερων ετών, καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτηση του:
 - ✓ Ετήσια σύνταξη: $1/800 \times$ μέσο όρο των ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών του συνόλου των μηνών συντάξιμης υπηρεσίας του έως την ημερομηνία αφυπηρέτησης του, αναπροσαρμοσμένων με την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του ΤΚΑ, για κάθε μήνα συντάξιμης υπηρεσίας του
 - ✓ Εφάπαξ ποσό: ετήσια σύνταξη $\times 14 / 3$. Το μέλος μπορεί να επιλέξει μεταξύ της καταβολής ολόκληρου του εφάπαξ ποσού ή μετατροπής αυτού σε σταθερό μηνιαίο ποσό ή συνδυασμό των δυο και η επιλογή είναι δεσμευτική
- Η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται σε μέλος του Σχεδίου κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης του, δεν μπορεί να υπερβαίνει το $\frac{1}{2}$ των ετήσιων συντάξιμων απολαβών που του καταβάλλονται κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του
- Σε περίπτωση αφυπηρέτησης μέλους του Σχεδίου πριν την συμπλήρωση πέντε (5) ετών, καταβάλλεται φιλοδώρημα ίσο με $1/10$ του μέσου όρου των ετήσιων ακαθάριστων συντάξιμων απολαβών του συνόλου της συντάξιμης υπηρεσίας, αναπροσαρμοσμένων κατά την αξία της εκάστοτε ισχύουσας ασφαλιστικής μονάδας του ΤΚΑ για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

Περιπτώσεις Χορήγησης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

- Συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης
- Κατάργηση Θέσης
- Αφυπηρέτηση για λόγους υγείας
- Επιβολή της πειθαρχικής ποινής της αναγκαστικής αφυπηρέτησης
- Αφυπηρέτηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος ώστε να αναλάβει το μέλος του Σχεδίου δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή στην οποία απασχολείται με σύμβαση ή ως ειδικός αστυνομικός
- Οικειοθελής πρόωρη αφυπηρέτηση

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

Ωφελήματα για άλλους λόγους εκτός του ορίου ηλικίας

- Κατάργηση θέσης:
 - ✓ Σύνταξη χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο όρος για συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας
 - ✓ Πρόσθετη σύνταξη ίση με το 1/60 των συντάξιμων απολαβών του για κάθε περίοδο τριών (3) ετών συντάξιμης υπηρεσίας
- Ασθένεια: τα ωφελήματα αφυπηρέτησης καταβάλλονται αμέσως, ανεξαρτήτως ηλικίας αφυπηρέτησης, ενώ κατά τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης του επηρεαζόμενου, συνυπολογίζεται πρόσθετη πλασματική υπηρεσία.
- Λόγοι δημοσίου συμφέροντος: οποιαδήποτε νέα υπηρεσία του μέλους δεν λογίζεται ως συνέχεια της προηγούμενης υπηρεσίας του
- Πειθαρχική ποινή αναγκαστικής αφυπηρέτησης: το Υπουργικό Συμβούλιο αποφασίζει για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που θα του παραχωρηθούν
- Ανεπάρκεια ή ακαταλληλότητα: Ωφελήματα βάσει της πραγματικής του υπηρεσίας
- Ανάληψη δημοσίου λειτουργήματος: λαμβάνει σύνταξη και εφάπαξ χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο όρος για συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

Ωφελήματα για άλλους λόγους εκτός του ορίου ηλικίας

Οικειοθελής Πρόωρη Αφυπηρέτηση

- Μέλος του Σχεδίου με συντάξιμη υπηρεσία τουλάχιστον 5 χρόνων, αποκτά δικαίωμα σε οικειοθελή Πρόωρη Αφυπηρέτηση ως εξής:
 - ✓ Έναρξη Καταβολή Σύνταξης - με τη συμπλήρωση της ηλικίας των 60 ετών
 - ✓ Καταβολή Εφάπαξ - με τη συμπλήρωση της ηλικίας των 50 ετών
- Εάν μέλος του Σχεδίου αποβιώσει πριν τη συμπλήρωση της ηλικίας που απαιτείται για την έναρξη καταβολής σύνταξης, καταβάλλεται στους δικαιούχους, σύνταξη χηρείας και τέκνων

6. Συντάξεις και άλλα Ωφελήματα

Αναλογιστική Μείωση Συντάξεων

- Σύνταξη και το εφάπαξ ποσό ή φιλοδώρημα μέλους του Σχέδιου το οποίο αφυπηρετεί ή παραιτείται πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης, μειώνονται αναλόγως της ηλικίας της υποχρεωτικής αφυπηρέτησης σε συνάρτηση με την ηλικία καταβολής του εφάπαξ ποσού και την έναρξη καταβολής σύνταξης
- Αναλογιστική Μείωση δεν επιβάλλεται στην περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου, στην περίπτωση αφυπηρέτησης για λόγους υγείας ή σε περίπτωση που ο υπάλληλος παραιτείται διασφαλίζοντας δικαίωμα σε φιλοδώρημα μόνο

7. Συντάξεις Οικογενειών

- Σε περίπτωση προσώπου που αποβιώσει και ήταν συνταξιούχος του Σχεδίου ή εδικαιούτο σύνταξη ή υπηρετούσε ως υπάλληλος και κατά το χρόνο του θανάτου του έχει δικαίωμα σύνταξης εάν είχε αφυπηρετήσει λόγω ανικανότητας εκτέλεσης των καθηκόντων του, χορηγείται:
 1. **Σύνταξη χηρείας**
 - ✓ Η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία θανάτου του συζύγου μέχρι την ημερομηνία θανάτου της χήρας
 - ✓ Η σύνταξη σταματά να χορηγείται σε περίπτωση που η χήρα τελέσει νέο γάμο
 - ✓ Το ποσοστό που δικαιούται η χήρα ανέρχεται στο 75% του ποσού θα δικαιούτο να πάρει ο σύζυγος
 - ✓ Ελάχιστη καταβλητέα σύνταξη από 1η Ιανουαρίου 2022 - €419,72 μηνιαίως (1^η Ιανουαρίου 2023 €433,86 μηνιαίως)
 2. **Σύνταξη τέκνων**
 - ✓ Δικαιούχοι είναι τα τέκνα του αποβιώσαντος ή της συζύγου του
 - ✓ Εάν ο αποβιώσας καταλείπει χήρα: 16,67% της σύνταξης της χήρας για κάθε τέκνο με ανώτατο όριο τα δύο τέκνα
 - ✓ Εάν ο αποβιώσας δεν καταλείπει χήρα: 44,44% της σύνταξης χήρας για κάθε τέκνο με ανώτατο όριο τα τρία τέκνα
 - ✓ Εάν η χήρα τελέσει νέο γάμο: 22,22% της σύνταξης η οποία θα καταβαλλόταν στη χήρα με ανώτατο όριο τα τρία τέκνα

8. Θεμελιωτική και Συντάξιμη Υπηρεσία

- Καμία περίοδος κατά την οποία το μέλος του Σχεδίου δεν υπηρετούσε στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της θεμελιωτικής ή συντάξιμης υπηρεσίας
- Ως συντάξιμη λογίζεται μόνο η περίοδος υπηρεσίας που διανύθηκε από την πραγματική ημερομηνία εισόδου στο Σχέδιο και μετέπειτα
- Δεν λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας μέλους του Σχεδίου που λογίστηκε ως συντάξιμη για σκοπούς του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων ή σχεδίου συντάξεων όμοιου με αυτό
- Δεν λογίζεται ως υπηρεσία οποιαδήποτε περίοδος για την οποία εισπράχθηκε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό από εισφορές εργοδότη σε Ταμείο Προνοίας ή υπό μορφή σύνταξης ή φιλοδωρήματος ή όρων απασχόλησης, εκτός αν ο ενδιαφερόμενος επιλέξει γραπτώς να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που εισέπραξε με τόκο.
- Για σκοπούς υπολογισμού των ποσών, συνυπολογίζονται οι εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων που καθίστανται επιστρεπτές
- Εάν ένα μέλος εγκαταλείψει την υπηρεσία του για οποιοδήποτε λόγο χωρίς να πάρει οποιοδήποτε ωφέλημα και αργότερα επαναδιοριστεί ή επαναπροσληφθεί για τουλάχιστον πέντε (5) έτη και αφυπηρετήσει, τότε η προηγούμενη υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό της τελικής αφυπηρέτησης του

8. Διάφορα

- Αυξήσεις χορηγούνται στις συντάξεις των συνταξιούχων και των εξαρτωμένων τους κατά το ίδιο ποσοστό με τους ίδιους όρους που χορηγούνται αυξήσεις στους συνταξιούχους και τους εξαρτωμένους του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων
- Οι παρεχόμενες συντάξεις μειώνονται κατά το ποσό της αντίστοιχης συμπληρωματικής παροχής που καταβάλλεται στον συνταξιούχο από το ΤΚΑ
- Από το φιλοδώρημα που παρέχεται σε μέλος του Σχεδίου στο οποίο δεν καταβάλλεται σύνταξη, αφαιρείται, κατά το χρόνο χορήγησης του φιλοδωρήματος, η εισφορά που κατέβαλε ο εργοδότης πάνω στις εκάστοτε ασφαλιστέες αποδοχές του για το αναλογικό μέρος της σύνταξης που λαμβάνει από το ΤΚΑ, μαζί με τόκο
- Ο μισθός των υπαλλήλων που είναι μέλη του Σχεδίου που έχουν συμπληρώσει τα 63 έτη και δικαιούνται αναλογική σύνταξη από το ΤΚΑ, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία στην κρατική υπηρεσία και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία κάθε υπαλλήλου

8. Διάφορα

- Μέλος του Σχεδίου το οποίο πριν από την αφυπηρέτηση του συμπληρώνει συντάξιμη υπηρεσία όχι μικρότερη από τετρακόσιους μήνες, παύει από την ημερομηνία που συμπληρώνει την εν λόγω υπηρεσία, να θεωρείται ότι υπάγεται σε επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων και οι διατάξεις του εδαφίου 2 του άρθρου 5 καθώς και οι διατάξεις του εδαφίου 1 του άρθρου 93 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου παύουν να εφαρμόζονται στην περίπτωση του από την πρώτη μέρα του μήνα ο οποίος ακολουθεί την ημερομηνία αυτή.
- Οποιοδήποτε ποσό είναι οφειλόμενο στο Ειδικό Ταμείο, θα πρέπει να μεταφερθεί πριν το τέλος του μήνα που ακολουθεί τον μήνα για τον οποίο καθίσταται οφειλόμενο ή κατά τον οποίο εισπράχθηκε. Σε διαφορετική περίπτωση επιβάλλεται πρόσθετο τέλος 3%.
- Το ποσοστό χρηματοδότησης του Ειδικού Ταμείου, αρχίζει να καταβάλλεται από τον Ιανουάριο του 2023. Το ποσό που αντιστοιχεί στην περίοδο από τις 16 - 31 Δεκεμβρίου 2022 πρέπει να καταβληθεί αναδρομικά.



Λεωφόρος Λεμεσού 71, 3ος Όροφος
2121, Λευκωσία
Κύπρος

Τηλέφωνο: +357 22456045
Φαξ: +357 22456046

Μαρίνος Θεοδοσίου, FCAA
Διευθύνων Αναλογιστής & Συνεταίρος

ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΙΣΧΥΟΣ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΚΑ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ		ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ		ΩΦΕΛΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
	ΜΙΣΘΩΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	ΜΙΣΘΩΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	
6/10/1980	6,00%	6,00%	3,00%	9,00%	3,00%
1/1/1993	6,30%	6,30%	3,20%	9,40%	3,10%
1/4/2009	6,80%	6,80%	3,45%	10,15%	3,35%
1/1/2014	7,80%	7,80%	3,95%	11,65%	3,85%
1/1/2019	8,30%	8,30%	4,20%	12,40%	4,10%
Προβλεπόμενα ποσοστά μετά από αναλογιστική μελέτη					0,00%
1/1/2024	8,90%	8,90%	4,55%	13,33%	4,35%
1/1/2029	9,50%	9,50%	4,90%	14,10%	4,60%
1/1/2034	10,20%	10,20%	5,35%	15,05%	4,85%
1/1/2039	10,70%	10,70%	5,60%	15,80%	5,10%

Πώς υπολογίζεται η Μηνιαία Σύνταξη και το Εφάπαξ;

Μηνιαία Σύνταξη = Μέσος Όρος Μισθών Καριέρας X Μήνες Υπηρεσίας / 800

Εφάπαξ = Ετήσια Σύνταξη X 14 / 3

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα πριν τις νέες νομοθεσίες

400 Μήνες Υπηρεσίας με Μέσο Όρο Καριέρας	Μόνιμοι πριν την 1/10/2011			Μόνιμοι μετά την 1/10/2011			ΕΑΧ/ Ειδικοί Αστυνομικοί			
	Εφάπαξ (πλην φόρος εισοδ.)	Κυβ. Σύνταξη	Βασική Σύνταξη Κ.Α.	Εφάπαξ	Κυβ. Σύνταξη	Βασική και Συμπληρωματική Σύνταξη Κ.Α.	Εφάπαξ	Κυβ. Σύνταξη	Βασική και Συμπληρωματική Σύνταξη Κ.Α.	Φιλοδ. ΕΑΧ (πλην φόρος εισοδ.)
€1.500	42.000 <u>- 5.485</u> 36.515	750	450	0	0	800	0	0	800	50.000 <u>- 7.885</u> 42.115
€2.000	56.000 <u>- 9.685</u> 46.315	1.000	450	0	0	1100	0	0	1100	66.666 <u>- 13.218</u> 53.448
€2.500	70.000 <u>-14.385</u> 55.615	1.250	450	0	0	1350	0	0	1350	83.333 <u>-19.051</u> 64.282
€3.000	84.000 <u>-19.285</u> 64.715	1.500	450	0	0	1600	0	0	1600	100.000 <u>-24.885</u> 75.515

Συνταξιοδοτικά ωφελήματα μετά τις νέες νομοθεσίες

400 Μήνες Υπηρεσίας με Μέσο Όρο Καριέρας	Μόνιμοι πριν την 1/10/2011			Μόνιμοι μετά την 1/10/2011			ΕΑΧ/ Ειδικοί Αστυνομικοί		
	Εφάπαξ (χωρίς φόρο εισοδ.)	Κυβ. Σύνταξη	Βασική Σύνταξη Κ.Α.	Εφάπαξ	Κυβ. Σύνταξη	Βασική Σύνταξη Κ.Α.	Εφάπαξ	Κυβ. Σύνταξη	Βασική Σύνταξη Κ.Α.
€1.500	42.000	750	450	42.000	750	450	42.000	750	450
€2.000	56.000	1.000	450	56.000	1.000	450	56.000	1.000	450
€2.500	70.000	1.250	450	70.000	1.250	450	70.000	1.250	450
€3.000	84.000	1.500	450	84.000	1.500	450	84.000	1.500	450