



Εγκύκλιος 14/2016

Προς Επαρχιακούς Γραμματείς
Μέλη της Κεντρικής Γραμματείας
Γραμματείς Παγκύπριων Κλαδικών

Θέμα: Όροι Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου

Η Συντεχνία μας επικαλούμενη την πρόνοια του Νόμου 25(Ι)/2011 προσπαθούσε τα τελευταία χρόνια να συζητά στα πλαίσια των εργασιακών σχέσεων και να περιλαμβάνει στις συλλογικές συμβάσεις πρόνοιες για τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων αορίστου χρόνου.

Πρόσφατα ο Γενικός Ελεγκτής με ισχυρισμούς του προκάλεσε πρόβλημα επικαλούμενος εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών για το θέμα αυτό.

Μετά από συνεχείς έντονες παραστάσεις το Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών δεσμεύτηκε από τις 5/2/16 να συζητήσει το θέμα αυτό με τη Συντεχνία μας και την ΟΗΟ στη λεπτομέρεια του. Εμείς απαιτήσαμε όπως α. γίνουν σεβαστές πρόνοιες των συλλογικών συμβάσεων β. επανεξεταστούν οι όροι απασχόλησης στη βάση αυτών των αντίστοιχων υπαλλήλων στην υπηρεσία που εργάζονται.

Ενώ βρισκόμασταν σε διαβούλευση προωθήθηκε και ψηφίστηκε ο Νόμος 70(1) του 2016 με τίτλο «Ο περί της ρύθμισης της απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου και εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2016».

Η πρόνοια για συζήτηση των όρων απασχόλησης με βάση τις εργασιακές σχέσεις επαναλαμβάνεται και σε αυτό το Νόμο, γι' αυτό ζητήσαμε επίσπευση των διαβουλεύσεων και υλοποίηση των προηγούμενων δεσμεύσεων.

Οι κυριότερες πρόνοιες του Νόμου είναι:

- Εργαζόμενοι με 24 μήνες συνολική απασχόληση τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της αντίστοιχης μόνιμης θέσης.
- Ένταξη στην κατηγορία αορίστου χρόνου όσων:
 - συμπλήρωσαν 30 μήνες ανεξαρτήτως σειράς διαδοχικών συμβάσεων εργασίας ή συνεχούς ή διακοπτόμενης εργασίας (εκτός εάν η απασχόληση αφορούσε έργο τακτής προθεσμίας).
 - όσοι έχουν προσληφθεί με βάση του «περί διαδικασίας πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου» έστω και αν δεν συμπλήρωσα 30 μήνες απασχόλησης.
 - Άλλες ειδικές περιπτώσεις που δεν μας αφορούν.
- Στους εργαζόμενους με σύμβαση απασχόλησης εξαμήνης ή διετούς διάρκειας να δοθούν συμβόλαια απασχόλησης ορισμένου χρόνου κατά την ημερομηνία λήξης του υφιστάμενου του συμβόλαιού.
- Με τη ψήφιση του Νόμου αυτού καταργήθηκαν «Ο περί διαδικασίας πρόσληψης εκτάκτων υπαλλήλων Νόμοι του 1995 έως 2014» και «Ο περί της διαδικασίας πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας Ν.25(Ι)/2011».



Μετά τις παραστάσεις μας πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Διευθυντή και εκπροσώπους του Τμήματος Διοίκησης και Προσωπικού στις 9/6/16 κατά την οποία επαναλάβαμε ότι ζητούμε:

- α. Σεβασμό των Συλλογικών Συμβάσεων.
- β. Να συμφωνηθεί νέος κατάλογος των όρων απασχόλησης των εργαζομένων αορίστου χρόνου στη βάση αυτών των συγκρίσιμων υπαλλήλων που εκτελούν τα ίδια καθήκοντα.
- γ. Να συμφωνηθεί η δημιουργία Ταμείου Προνοίας.
- δ. Να περιληφθεί στη συμφωνία μας παρόμοιος όρος για συνεχή υπηρεσία μέχρι την αφυπηρέτηση (να μην ισχύει ο περί τερματισμού απασχόλησης Νόμος).
- ε. Να λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία αυτών των εργαζομένων.

Στο διάλογο συμμετέχει η ΠΑΣΥΔΥ και άλλες οργανώσεις. Συμφωνήθηκε όπως σε 15 μέρες συνεχισθεί η συζήτηση στη βάση συγκεκριμένου καταλόγου για τους όρους απασχόλησης με δική μας δέσμευση να αποστείλουμε γραπτώς τις απόψεις μας. Ως εκ τούτου, αναμένω όπως επικοινωνήσετε μαζί μου άμεσα στην περίπτωση που έχετε εισηγήσεις.

Αντώνης Νεοφύτου
10/6/2016