

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ 1/2008

Προς όλα τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Μέσα στα πλαίσια ενημέρωσης σας για τα διάφορα αιτήματα και προβλήματα που η συντεχνία μας προωθεί προς επίλυση στους διάφορους οργανισμούς, έχουμε αποφασίσει την έκδοση διμηνιαίου ενημερωτικού δελτίου.

Σε αυτή την πρώτη έκδοση κρίνουμε ορθό να σας παραθέσουμε πολύ σύντομα την εικόνα που επικρατεί στο κάθε οργανισμό που η συντεχνία μας δραστηριοποιείται.

1. Για όλους τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και Τοπική Αυτοδιοίκηση

1.1 Συμφωνία πλαίσιο

Έχει υπογραφεί η συμφωνία πλαίσιο μεταξύ Υπουργού Οικονομικών και συντεχνιών ΠΕΟ-ΣΕΚ για την ανανέωση των συμβάσεων.

Με βάση αυτό ήδη έχει σταλεί επιστολή προς όλους τους οργανισμούς για καθορισμό συναντήσεων με στόχο την κατάληξη στα παρεμφερή ωφελήματα και την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης μέχρι 30/4/08 στο κάθε οργανισμό.

Αυτούσια η συμφωνία υπάρχει στην ιστοσελίδα της συντεχνίας στο διαδίκτυο (www.peo.org.cy/ΣΥΝΤΕΧΝΙΕΣ/ΣΗΔΗΚΕΚ)

1.2 Νόμος 146/2006

Εφαρμογή του νόμου 146/2006 για τη λειτουργία και εποπτεία των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (βλέπε ιστοσελίδα ΣΗΔΗΚΕΚ)

Η πρακτική εφαρμογή του πιο πάνω νόμου κύρια στους Δήμους και κοινοτικά συμβούλια που τα ταμεία αυτά έχουν μικρό οικονομικό εύρος και που υπάρχει πολυτεμαχισμός των ταμείων με αποτέλεσμα να υπάρχει αδυναμία εφαρμογής του νόμου, αποτέλεσε αντικείμενο συζήτησης με τον προϊστάμενο της εποπτικής αρχής που είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή του νόμου. Η μόνη εφικτή προσφερόμενη λύση φαίνεται να είναι είτε η

συγχώνευση ταμείων ή η κοινή διαχείριση τους , ζητήματα για τα οποία η συντεχνία θα πρέπει να κινήσει τις διαδικασίες .

2. ΑΤΗΚ

2.1 Στην ΑΤΗΚ συζητείται ο εκσυγχρονισμός της διαδικασίας προαγωγών που θα εξασφαλίσει μεταξύ άλλων τη συμμετοχή της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ στο συμβούλιο προσωπικού , η εφαρμογή συστήματος κινήτρων , η πρώτη ανανέωση συλλογικής σύμβασης στο ωρομίσθιο προσωπικό και έχει συμφωνηθεί η βελτίωση του κώδικα συνδικαλιστικών διευκολύνσεων.

2.2 Έχει στεφθεί με απόλυτη επιτυχία ο αγώνας που η συντεχνία μας πρώτη ξεκίνησε για το καθεστώς εργοδότησης των 86 καθαριστριών των γραφείων της ΑΤΗΚ και άλλων εργαζομένων, όπου ενώ προσλαμβάνοντο σαν «εργολάβοι» με το καθεστώς του αυτοτελώς εργαζόμενου , έχουμε καταφέρει πρώτα ενώπιον της Επιτρόπου Διοίκησης και έπειτα ενώπιον του Υ.Ε.Κ.Α να αποδείξουμε ότι υπάρχει σχέση εργοδότη – εργοδοτούμενου και να υπάρχει σήμερα σε εξέλιξη διαδικασία συννομολόγησης όρων εργοδότησης τους με την ΑΤΗΚ .(Αυτούσια η έκθεση της επιτρόπου υπάρχει στη ιστοσελίδα της ΣΗΔΗΚΕΚ)

3. ΑΗΚ

3.1 Η Έντονη αντίδραση των εργαζομένων και των συντεχνιών τους με πρωταγωνιστικό ρόλο της ΣΗΔΗΚΕΚ απέτρεψε τις προσπάθειες να δοθεί ο έλεγχος της έλευσης φυσικού αερίου στον ιδιωτικό τομέα με την δημιουργία πλωτής μονάδας. Τώρα αναμένεται η επίσπευση των διαδικασιών εγκατάστασης χερσαίας μονάδας .

3.2 Κατά παρόμοιο τρόπο όπως και με την ΑΤΗΚ και μετά από σύσταση της μεσολαβητικής υπηρεσίας , έχει αρχίσει να συζητείται η διαφοροποίηση του καθεστώτος εργοδότησης των τεχνικών σχεδιαστήριου αφού υπήρξε παράλληλη τοποθέτηση του Υ.Ε.Κ.Α ότι και πάλι υπάρχει σχέση εργοδότη –εργοδοτούμενου .Έτσι αρχίζει διάλογος με την ΑΗΚ για την συννομολόγηση όρων εργοδότησης τους . (Αυτούσια η μεσολαβητική πρόταση του ΥΕΚΑ υπάρχει στη ιστοσελίδα της ΣΗΔΗΚΕΚ)

4. ΡΙΚ

Παρά το γεγονός ότι το ΡΙΚ ήταν ο πρώτος οργανισμός για τον οποίο σαν συντεχνία θέσαμε το θέμα των εργασιακών σχέσεων και των διαφόρων καθεστώτων εργοδότησης και μάλιστα με τον πιο έντονο τρόπο ,οδηγώντας τη συζήτηση μέχρι και την κοινοβουλευτική επιτροπή εργασίας

της Βουλής , εντούτοις δεν έχει ξεκαθαρίσει ακόμα το όλο ζήτημα με αποτέλεσμα να υπάρχει σήμερα στο ίδρυμα αρκετό προσωπικό χωρίς ουσιαστικά συμφωνημένους όρους εργοδότησης .Η διαδικασία στη μεσολαβητική υπηρεσία προχωρά με αργούς ρυθμούς με την πρώτη κατηγορία εκτάκτων. Η συντεχνία μας θα πιέζει συνεχώς και θα επιμένει στην οριστική διευθέτηση του θέματος .

5. Κυπριακές Αερογραμμές

5.1 Το τελευταίο διάστημα οι εργαζόμενοι στις Κ.Α. κλήθηκαν να αντιμετωπίσουν ακόμα και με δυναμικά μέτρα την απόφαση του Δ.Σ. των Κ.Α. για μεταβίβαση των υπηρεσιών εδάφους σε κοινοπραξία με ξένη (ελβετική) εταιρεία , η οποία προϋπόθετε και την μεταφορά του ανάλογου προσωπικού των Κ.Α. προς την ιδιωτική αυτή εταιρεία πράγμα που θεωρήθηκε απαράδεκτο από το προσωπικό.(Διάφορες ανακοινώσεις της συντεχνίας για το θέμα αυτό υπάρχουν στη ιστοσελίδα μας)

Η συνέχιση της συζήτηση του όλου θέματος έχει μετατεθεί για μετά τις προεδρικές εκλογές και με την επανέναρξη της συζήτησης θα διαφανεί με ξεκάθαρο τρόπο αν υπάρχει περιθώριο κατάληξης σε συμφωνία.

5.2 Η ανακοίνωση της εταιρείας για κερδοφορία εντός του 2007 οφείλεται αποκλειστικά στις παραχωρήσεις 430 εργαζομένων και τις μειώσεις μισθών και ωφελημάτων .Η πραγματική εικόνα θα διαφανεί από τα αποτελέσματα του 2008.

6. Αρχή Λιμένων Κύπρου

6.1 Έχουν υπογραφεί ταυτόχρονα δύο συλλογικές συμβάσεις που καλύπτουν την περίοδο 2004- 2006 και 2007-2009 οι οποίες είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα μας .

6.2 Αντιδράσεις από την Αρχή , τους εργαζόμενους καθώς και άλλους φορείς προκάλεσε η απόφαση της προηγούμενης κυβέρνησης να μην θεωρούνται πλέον το λιμανάκι στο Λατσί και Κ. Πάφο σαν λιμενικοί χώροι και να περάσουν στη διαχείριση του Υπουργείου Εμπορείου.

6.3 Οι εργαζόμενοι της Αρχής στο λιμάνι Λάρνακας σε τοπική συνέλευση που έγινε στις 28/2/2008 επικύρωσαν με μυστική ψηφοφορία το τελικό προσχέδιο της συμφωνίας που κατοχυρώνει το υφιστάμενο προσωπικό του λιμανιού αυτού με την ανάληψη της διαχείρισης του από στρατηγικό επενδυτή.

7. ΚΟΑ

Έχουμε καταλήξει σε κατ' αρχή συμφωνία για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των γυμναστών ΑΓΟ και Εθνικής Φρουράς που καλύπτει τα έτη 2006-2007-2008 καθώς επίσης και συμφωνίας για το ωρομίσθιο προσωπικό του ΚΟΑ για τα έτη 2007-2008-2009

8. ΚΟΤ

Μετά από έντονες αντιδράσεις των συντεχνιών και των εργαζομένων έχει εγκριθεί τελικά η συμφωνία αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών του οργανισμού.

9. Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (Ο.Α.Υ.)

Η συντεχνία μας βρίσκεται στο στάδιο της συνομολόγησης της πρώτης συλλογικής σύμβασης με το νεοσύστατο αυτό οργανισμό .

10. Αντιναρκωτικό Συμβούλιο

*Πρόσφατα έχουμε οργανώσει προσωπικό από τον οργανισμό αυτό και έχουμε υποβάλει τα πρώτα μας αιτήματα . Θα παρουσιαστούν αρκετές δυσκολίες στη ρύθμιση των εργασιακών θεμάτων δεδομένου ότι :
χρειάζεται πρώτα και κύρια τροποποίηση του νόμου που διέπει την λειτουργία του Συμβουλίου .
όλο το προσωπικό που σήμερα υπηρετεί είναι με ειδικά συμβόλαια και κανένας δεν είναι μόνιμος .*

11. Οργανισμός Νεολαίας

Γίνονται σοβαρές προσπάθειες για ένταξη αριθμού εργαζομένων στη συντεχνία μας .

Ήδη υπάρχουν τα πρώτα αποτελέσματα από την επαρχία Λεμεσού . Δεν είναι εύκολη η προσπάθεια δεδομένου ότι αρκετό προσωπικό είναι ήδη ενταγμένο στη ΠΑΣΥΔΥ.

Το γεγονός όμως ότι σαν ΣΗΔΗΚΕΚ συμβάλαμε ουσιαστικά στη ρύθμιση του καθεστώτος εργοδότησης τους δημιουργεί ένα θετικό κλίμα.

12. ΔΗΜΟΙ

Πέραν από τα πρακτικά ζητήματα που προκύπτουν από τη συμφωνία πλαίσιο που αναφερθήκαμε πιο πάνω , βρίσκονται σε εξέλιξη τα πιο κάτω ζητήματα :

Ολοκλήρωση της διαδικασίας υιοθέτησης ενιαίων Σχεδίων Υπηρεσίας – ήδη έχει ξεκινήσει η δημοσίευση τους από το κάθε δήμο σε συνεννόηση με τις συντεχνίες

Βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία ανανέωσης της συλλογικής σύμβασης σε τέσσερα επαρχιακά κλιμάκια , Λευκωσίας με 8 Δήμους , Λεμεσού με 5 Δήμους , Αμμοχώστου με 3 Δήμους και Πάφου με 4 τόσο για το υπαλληλικό όσο και για το εργατικό προσωπικό με ξεχωριστές όμως διαδικασίες .

Παράλληλα γίνεται σοβαρή προσπάθεια για κατάληξη σε ενιαίο κείμενο συλλογικής σύμβασης που θα αποτελεί την παγκύπρια συλλογική σύμβαση.

Ετοιμασία ενιαίων κανονισμών σύνταξης και φιλοδωρημάτων. Έχει ετοιμαστεί πρότυπο κείμενο για συζήτηση .

Επίσης υπάρχει θετική εξέλιξη σ' ότι αφορά την έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο σημαντικού αριθμού θέσεων τόσο πρώτου διορισμού όσο και προαγωγής και έτσι επιλύεται σε μεγάλο βαθμό και η εργοδότηση εκτάκτων και επί συμβάση υπαλλήλων .

Το μεγαλύτερο όμως επίτευγμα της περιόδου που ανασκοπούμε είναι η ικανοποίηση του αιτήματος μας για κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του Ταμείου προνοίας για το εργατικό προσωπικό των 8 δήμων της Λευκωσίας .Εκκρεμή η πρακτική εφαρμογή της συμφωνίας την οποία θα πρέπει να ακολουθήσουν όλοι οι δήμοι της Κύπρου.

13.Κοινοτικά συμβούλια

Σαν συντεχνία βρισκόμαστε στο στάδιο υλοποίησης συνεδριακής μας απόφασης για ενοποίηση της κλαδικής των Κ.Σ. με αυτή των δημοτικών και τη μετονομασία της σε κλαδική Τοπικής Αυτοδιοίκησης .

Είμαστε δε σε επαφή με τον νέο πρόεδρο της Ένωσης κοινοτήτων σε μια προσπάθεια εξεύρεσης τρόπων συνομολόγησης ενιαίας συλλογικής σύμβασης σε κάθε επαρχία . ήδη τέτοια σύμβαση υπάρχει στην επαρχία Λάρνακας που μπορεί να χρησιμοποιηθεί σαν πρότυπο.

*Λευκωσία 7/3/2008,
ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ*

