

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ 3/2008***Προς όλα τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ***

Για τη περίοδο Ιουνίου-Οκτωβρίου η δράση της συντεχνίας μας σε συντομία ήταν η εξής:

1.Ολοκλήρωση της διαπραγματευτικής διαδικασίας στους Η.Ο. για ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης

Η Κεντρική Γραμματεία εξέτασε ενδελεχώς την πορεία των διαπραγματεύσεων για ανανέωση των Συλλογικών Συμβάσεων σε όλους του Η.Ο. και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και διαπίστωσε ότι παραμένουν σοβαρές εκκρεμότητες όπως πιο κάτω:

- Στην ΑΤΗΚ άρχισαν διαπραγματεύσεις μετά την αποσύνδεση του αιτήματος του Οργανισμού για αλλαγή του Ταμείου Σύνταξης. Χρειάζεται επίσπευση των διαδικασιών.*
- Στην ΑΗΚ, τον ΚΟΤ, τα Σ.Υ., το Ε.Τ.Ε.Κ., τον Ο.Α.Υ, το Κ.Υ.ΠΕ Βρισκόμαστε πολύ κοντά στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης.*
- Με τον ΚΟΑ έχουμε πρόβλημα που προέρχεται κυρίως από την Σ.Υ.ΚΟΑ-ΟΗΟ για τους υπαλλήλους και είμαστε στα πρόθυρα υπογραφής για τους ωρομίσθιους.*
- Στο Ρ.Ι.Κ. εξακολουθούν να υπάρχουν τα σοβαρά προβλήματα και για τις 3 κατηγορίες (μόνιμοι, τακτικοί, ωρομίσθιοι).*
- Στην υπηρεσία θήρας χρειάζεται επίσπευση.*
- Στον Κ.Ο.Α.Γ. ζητούμε για πρώτη φορά την υπογραφή σύμβασης για τους υπαλλήλους . Πρόβλημα υπάρχει με την ΠΑΣΥΔΥ.*
- Για το Φ.Ι.Κ.Α.Β ζητήσαμε μεσολάβηση*
- Για το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο και τον ΟΝΕΚ βρισκόμαστε στη διαδικασία συζήτησης αιτημάτων για την υπογραφή της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης.*
- Για μεν το Υπαλληλικό Προσωπικό των Δήμων είναι έτοιμο το κείμενο για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης και για τους εργάτες επιτεύχθηκε κατ' αρχή Συμφωνία στη Λευκωσία πέρασε από Γενικές Συνελεύσεις.*

- Θα πρέπει να χειριστούμε το θέμα της κατοχύρωσης με το Ταμείο Προνοίας στη Λάρνακα που έχουν διαφορετικό Σχέδιο.
- Για τους υπαλλήλους στις κοινότητες ετοιμάστηκε Προσχέδιο Συλλογικής Σύμβασης που θα σταλεί στα Κοινοτικά Συμβούλια. Για τους εργάτες θα πάμε με βάση τη Συμφωνία του Κυβερνητικού Ωρομίσθιου προσωπικού. Υπάρχει πρόβλημα για το πώς θα χειριστούμε κατά γενικό τρόπο τα Ταμεία Προνοίας τους.
 - Είμαστε επίσης σε διαδικασία για τις περιπτώσεις εργαζομένων με μίσθωση/συμβόλαια στο Πανεπιστήμιο Κύπρου όπου υποβάλαμε αιτήματα και στην ΑΗΚ όπου βρισκόμαστε σε τελικό στάδιο συμφωνίας για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης.

2. Σύμβαση εργατικού προσωπικού 8 δήμων επαρχίας Λευκωσίας

Ολοκληρώθηκε η διαπραγματευτική διαδικασία με την υπογραφή του πρακτικού συμφωνίας και την μονογραφή του κειμένου της συλλογικής σύμβασης το οποίο μέχρι 15/12/2008 θα πρέπει να εγκριθεί από τα 8 δημοτικά συμβούλια.

Η συμφωνία περιλαμβάνει

- Κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του ταμείου προνοίας με ποσοστό 14%
- Αυξήσεις
Από 1.1.2007 (2,4% το οποίο μεταφέρεται στο αποθεματικό του Ταμείου Προνοίας , ως η μεσολαβητική πρόταση στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1)
Από 1.1.2008 2.3% επί των βασικών μισθών της 31.12.2007 και
Από 1.1.2009 2.5% επί των βασικών μισθών της 31.12.2008.
- Παρεμφερή
0,5% στο συντεχνιακό ταμείο ευημερίας

Ας σημειωθεί ότι αυτό το κείμενο θα αποτελέσει το πρότυπο για τις συμβάσεις των δήμων των άλλων επαρχιών

3. Σύμβαση Υπαλληλικού Προσωπικού Δήμων

Παραμένει στάσιμη ενόψει της καθυστέρησης που προέκυψε με το εργατικό προσωπικό. Το γεγονός όμως ότι ακολουθούμε τη κυβερνητική πολιτική δεν υπάρχει ανησυχία για τη καθυστέρηση.

Ήδη , με την ολοκλήρωση της ΣΣ του εργατικού προσωπικού έχει δρομολογηθεί και η διαδικασία ολοκλήρωσης της

4.Νέοι Οργανισμοί

Έχουμε δραστηριοποιηθεί στην Ένωση Κοινοτήτων Κύπρου και στην Κεντρική Υπηρεσία Κοινοτικών Συμβουλίων Αμμοχώστου.

5. cyta

Τα κυριότερα προβλήματα που απασχολούν την κλαδική μας στη cyta πέραν της συλλογικής σύμβασης είναι :

Η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου

Η διαδικασία προαγωγών και η πλήρωση των κενών θέσεων

Το μεγάλο πρόβλημα που δημιουργήθηκε μετά την παραχώρηση επιπρόσθετων αμοιβών υπό τη μορφή κινήτρων

Η ανανέωση του προσωπικού που εργάζεται κάτω από αντίξοες συνθήκες

Η μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού και η προσπάθεια για χρησιμοποίηση ωρομίσθιου

Η εφαρμογή της σύμβασης για το ωρομίσθιο προσωπικό.

6.ΑΗΚ

Η κλαδική της ΑΗΚ οργάνωσε για μέλη και στελέχη της διήμερη παραμονή και χοροεσπερίδα στην Αγ.Νάπα.

Με απόφαση της συντεχνίας θα εκπροσωπηθούμε στο συνέδριο της ομοσπονδίας ενέργειας της Ουγγαρίας

7.ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

Στον οργανισμό έχουν εγκριθεί θέσεις Λειτουργού Νεολαίας Α (ΚΑ Α11+2) σαν πρώτου διορισμού και προαγωγής αντί σαν προαγωγής μόνο πολύ πριν η συντεχνία μας δραστηριοποιηθεί στον οργανισμό.

Αυτή την ενέργεια του οργανισμού, που δημιουργούσε πολύ σοβαρό πρόβλημα στους υφιστάμενους λειτουργούς ,προσπαθήσαμε σαν συντεχνία να αλλάξουμε και να μετατρέψουμε τις κενές θέσεις σαν προαγωγής μόνο και μέχρι στιγμής δεν τα καταφέραμε λόγω και της στάσης των δύο άλλων συντεχνιών που ενώ συμφωνούν με τη δική μας θέση δεν επικροτούν τη λήψη μέτρων.

8.ΚΟΤ

Μετά από αίτημα της συντεχνίας μας βρίσκεται σε τελικό στάδιο η συζήτηση για εργαζόμενους που κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα σε θέσεις με Σ.Υ.

που προβλέπουν εναλλακτικά προσόντα στους κλάδους των επιθεωρητών και των οικονομικών υπηρεσιών

Η κλαδική μας πραγματοποίησε χοροεσπερίδα την Παρασκευή 14/11/2008

9.Κ.ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ

Επιτέλους η συμφωνία που υπογράφηκε στη μεσολαβητική υπηρεσία η ΣΗΔΗΚΕΚ από τώρα και στο εξής θα αντιπροσωπεύεται στην επιτροπή επιλογής προσλήψεων και προαγωγών.

Την ίδια μέρα υπογράφηκε συμφωνία επαναφοράς ωφελημάτων που στερηθήκαν οι εργαζόμενοι με το σχέδιο ανασυγκρότησης .

Η συμφωνία προβλέπει μεταξύ άλλων την επαναφορά αυξήσεων 1% από 1/1/09, 1% από 1/9/09, 2% από 1/4/2010, 2% από 1/9/2010, την επαναφορά της αποζημίωσης για εργασία Κυριακής και 1% σαν αντιστάθμισμα της αποκοπής των εισφορών στις κοινωνικές ασφαλίσεις

10. ΑνΑΔ

Στην ΑΑΑΔ υπάρχει εργατική διαφορά σε σχέση με την ερμηνεία πρόνοιας της Σ.Σ. για κάλυψη από την Αρχή της συμμετοχής των συνταξιούχων στο ταμείο ευημερίας. Η διαφορά οδηγήθηκε ενώπιον της μεσολαβητικής υπηρεσίας η οποία παρέπεμψε τη διαφορά σε δεσμευτική διαιτησία την οποία σαν συντεχνία έχουμε αποδεχτεί. Η Αρχή δεν αποδέχτηκε και παραμένει η διαφορά

11.ΡΙΚ

Ο λειτουργός του ΥΕΚΑ δικαιώνει τις θέσεις της ΣΗΔΗΚΕΚ για τους έκτακτους συνεργάτες και απαιτεί από το ίδρυμα την μετατροπή τους σε αορίστου χρόνου και την αναλογική καταβολή των ωφελημάτων τους.

Ήδη το ΡΙΚ έχει ξεκινήσει τη διευθέτηση του όλου προβλήματος

12. Συνέδρια κλάδων

Αμέσως μετά το συνέδριο της ΠΕΟ (20-22/11/2008) και πριν το επόμενο παγκύπριο της συνένδριο το 2010 η Συντεχνία μας θα πραγματοποιήσει τα παγκύπρια συνέδρια των παγκύπριων της κλαδικών δηλ της ΑΤΗΚ, ΑΗΚ, ΣΥΛ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ, ΚΟΤ, Κ.Α.ΑΛΚ,

13. Προβληματικοί Οργανισμοί

Στη τελευταία της συνεδρία η Κεντρική Γραμματεία της Συντεχνίας ασχολήθηκε με τους οργανισμούς που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και η εικόνα που επικρατεί είναι η πιο κάτω

α) Σφαγείο. Παρόλες τις μακρόχρονες προσπάθειες δεν έγινε κατορθωτό να δοθεί οριστική λύση με κύριο εμπόδιο τις ενστάσεις του Επιτρόπου Κρατικών Επισιτιστικών Ενοχλήσεων. Η πολιτική βούληση της Κυβέρνησης εξακολουθεί να υπάρχει. Το υπουργικό συμβούλιο αποφάσισε στην τελευταία του συνεδρία την υποβολή Σχεδίου Αναδιάρθρωσης στην Ε.Ε. με τη γη να θεωρείται ότι είναι η συμμετοχή του οργανισμού. Για τους υπαλλήλους εξακολουθεί να ισχύει η δέσμευση της Κυβέρνησης να διευκολύνει την απορρόφηση τους στους Δήμους. Όμως χρειάζεται περισσότερη πίεση στους Δήμους για να υλοποιήσουν στην πράξη τις υποσχέσεις τους.

Η Συντεχνία θα ζητήσει τη συζήτηση όλων των προνοιών του σχεδίου που θα υποβληθεί στην ΕΕ που θα περιλαμβάνει το ύψος της βοήθειας που θα δοθεί για να καταστεί βιώσιμο.

β) ΑΚΕ: Με βάση επικοινωνία που είχαμε με τον Υπουργό Εσωτερικών φαίνεται ότι η τελική λύση θα είναι ο συνδυασμός παραχώρησης και μίσθωσης γης από την Κυβέρνηση. Υπάρχει όμως σοβαρό πρόβλημα ικανότητας του Δ.Σ. και της διεύθυνσης. Η μελέτη που μας δόθηκε για το προσωπικό ήταν πολύ πρόχειρη και επιπόλαια που έγινε χωρίς να ληφθεί υπόψη ο μελλοντικός ρόλος της ΑΚΕ ο προγραμματισμός και οι σχεδιασμοί ανάπτυξης. Η συντεχνία με τέτοια δεδομένα δεν συζητά θέμα πλεονασμού προσωπικού.

Η Κεντρική Γραμματεία έγκρινε ότι για να συμβάλουμε στην επίλυση των σοβαρών προβλημάτων των πιο πάνω οργανισμών θα πρέπει να επιδιώξουμε συναντήσεις με τους Υπουργούς Εσωτερικών, Εμπορίου και τον Πρόεδρο της Ένωσης Δήμων.

14. Λειτουργία Ταμείου Ενημερίας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Η Κεντρική Γραμματεία συζήτησε τρόπους υλοποίησης της απόφασης του Δ.Σ. για λειτουργία του Ταμείου Ενημερίας της Συντεχνίας. Η λειτουργία θα βασισθεί

α) Στα έσοδα από πρόνοιες Συλλογικών Συμβάσεων

β) Από εισφορές που προέρχονται από δραστηριότητες κλάδων

Στη βάση αυτών θα πρέπει να γίνει έγκαιρα προγραμματισμός για το επόμενο καλοκαίρι. Βασικό στοιχείο είναι η πρακτική αντιμετώπιση του προβλήματος διαχείρισης με βάση τους κανονισμούς που εγκρίθηκαν από το Δ.Σ.

15. Τριήμερο Σεμινάριο/Ημερίδα/Στρογγυλή Τράπεζα

Η Κεντρική Γραμματεία αφού εκτίμησε σαν πολύ πετυχημένο το τριήμερο των πιο πάνω δραστηριοτήτων και την συμμετοχή των ξένων εισηγητών, των συνεργατών του ΙΝΕΚ και των ξένων συνδικαλιστών αποφάσισε όπως καταγραφούν τα συμπεράσματα και αξιοποιηθούν με τον καλύτερο τρόπο.

ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

19/5/2008