



ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΗΜΙΚΡΑΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ
THE SEMIGOVERNMENT, MUNICIPAL AND LOCAL AUTHORITY
WORKERS' & EMPLOYEES' TRADE UNION CYPRUS

Ενημερωτικό Δελτίο 1/2012

ΠΕΡΙΟΔΟΣ Ιανουαρίου - Μαρτίου 2012

Προς όλα τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ

Σκοπός του εν λόγω ενημερωτικού δελτίου είναι η παρουσίαση των κυριότερων γεγονότων που έλαβαν μέρος την περίοδο Ιανουαρίου – Μαρτίου 2012 και αφορούν τη συντεχνίας μας. Τα γεγονότα παρουσιάζονται με χρονολογική σειρά με εξαίρεση το κύριο θέμα της τριμηνίας που μας πέρασε το οποίο και παρατίθεται πρώτο.

1. Έκτακτο Συνέδριο ΣΗΔΗΚΕΚ 29/3/2012

Όχι στην επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης

«Θα σταματήσουμε όσους επιχειρούν να αχρηστεύσουν το ρόλο του Συνδικαλιστικού Κινήματος»

Όπως και τότε το 2004, έτσι και τώρα η ΣΗΔΗΚΕΚ συνεπής με τα θέματα αρχών που τη διακρίνει πραγματοποίησε στις 29/3/2012 έκτακτο συνέδριο για να δηλώσει με το δυναμικό αυτό τρόπο την αντίθεση της στην νέα προσπάθεια για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 64^ο έτος.

Οι σύεδροι του έκτακτου Παγκύπριου Συνεδρίου της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ αποφάσισαν τα πιο κάτω:

- Θεωρούν την Κοινωνική Ασφάλιση όπως εκφράζεται μέσα από τις νομοθεσίες των Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των Σχεδίων Σύνταξης σαν μία από τις σημαντικότερες κατακτήσεις των εργαζομένων.
- Τα όρια αφυπηρέτησης είναι πλήρως συνδεδεμένα και συνυφασμένα με τις άλλες πρόνοιες της νομοθεσίας και δεν μπορεί να ξετάζονται αποκομμένα και επιλεκτικά. Για το σκοπό αυτό προβλέπονται διαδικασίες συζήτησης της βιωσιμότητας των Ταμείων σε σχέση με τις εισφορές, τα ωφελήματα και τις άλλες πρόνοιες.
- Το θέμα της βιωσιμότητας των Ταμείων Σύνταξης στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και των αναλογιστικών ελλειμμάτων, συζητήθηκε και επιλύθηκε ευνοϊκότερα ακόμη και από τις εισηγήσεις του αναλογιστή, στα πλαίσια της συζήτησης για τη δημοσιονομική εξυγίανση και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης.
- Εκφράζουν τη δυσαρέσκεια τους για τις συνεχιζόμενες μονομερείς αποφάσεις της Βουλής για θέματα που αφορούν όρους εργοδότησης των εργαζομένων



χωρίς να προϋπάρξει διάλογος στη βάση του θεσμού των εργασιακών σχέσεων και της συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων.

- Παρόλο που το συνδικαλιστικό κίνημα αντέδρασε με μαζική κινητοποίηση και προειδοποίησε ότι δεν θα ανεχθεί άλλο την περιφρόνηση που επιδεικνύεται στο ρόλο του με τη λήψη αποφάσεων χωρίς να προηγηθεί διάλογος και συμφωνία των Κοινωνικών Εταίρων, συνεχίζεται αυτή η συμπεριφορά.
- Με τη συμπεριφορά αυτή ο θεσμός των Εργασιακών Σχέσεων δέχτηκε πλήγμα και τέθηκαν σε κίνδυνο οι συλλογικές συμβάσεις, οι όροι εργασίας και τα ωφελήματα των εργαζομένων. Ως εκ τούτου, κινδυνεύει η εργατική ειρήνη και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν θα φέρει ευθύνη σε μια τέτοια εξέλιξη.
- Εκφράζουν την αντίθεση της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ σε νέα επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης και θεωρούν ότι δεν συντρέχει κανένας ουσιαστικός λόγος για συζήτηση αυτού του θέματος. Απεναντίας, τέτοιο ενδεχόμενο επηρεάζει αρνητικά τα δεδομένα για μια άνετη, ποιοτικά καλύτερη ζωή των απομάχων της δουλειάς και μεγαλώνει τα προβλήματα απασχόλησης των νέων αυξάνοντας την ανεργία.
- Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω οι σύνεδροι αποφάσισαν να καλέσουν τη Βουλή και τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα να αποσύρουν τις προτάσεις νόμου που αφορούν την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης από το 63ο στο 64ο έτος ηλικίας.
- Οι εργαζόμενοι, μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, ενωμένοι διακηρύττουν ότι θα αντιδράσουν σε συνεργασία με το υπόλοιπο Συνδικαλιστικό Κίνημα και άλλες κοινωνικές ομάδες, για να τεθεί τέρμα σ' αυτή τη συμπεριφορά η οποία επιχειρεί να αχρηστεύσει το ρόλο του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων στον αγώνα για διεκδίκηση και προστασία των κατακτήσεων τους.

Ενωμένοι οι εργαζόμενοι για να κερδίσουν νέους αγώνες:

Όπως ανέφερε χαρακτηριστικά ο Γ.Γ. της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ Αντώνης Νεοφύτου, στην εισηγητική του ομιλία, η απόφαση για σύγκληση Έκτακτου Παγκύπριου Συνεδρίου λήφθηκε γιατί «έφτασε ο κόμπος στο χτένι».

«Η μεγάλη υπευθυνότητα και το αίσθημα ευθύνης έναντι της οικονομίας του τόπου και της Κύπρου παρεξηγήθηκαν φαίνεται από κάποιους και ερμηνεύτηκαν σαν αδυναμία. Αντί να επαινέσουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα και τους εργαζόμενους για την πατριωτική και υπεύθυνη στάση που επέδειξαν, εκτίμησαν ότι έφτασε η ώρα να επιφέρουν ανεπανόρθωτα κτυπήματα, στις κατακτήσεις και το βιοτικό τους επίπεδο. Θεώρησαν ότι είναι στιγμή να καταργήσουν τις εργασιακές σχέσεις, τις συλλογικές συμβάσεις, να ελευθεροποιήσουν όπως λένε την αγορά εργασίας, να εξουδετερώσουν σε τελευταία ανάλυση το Συνδικαλιστικό Κίνημα και να θέσουν σε αχρηστία το ιερό δικαίωμα της Οργάνωσης», είπε.

Στη συνέχεια έκανε σύντομη ιστορική αναδρομή στην ψήφιση του πρώτου Νόμου



περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων το 1957, που επιτεύχθηκε μετά από σκληρούς απεργιακούς αγώνες και έκτοτε βελτιώθηκε πολλές φορές με αποκορύφωμα την εισαγωγή του Αναλογικού Σχεδίου το 1981. Μίλησε ακόμη για το πρώτο επαγγελματικό σχέδιο σύνταξης για τους δημόσιους υπαλλήλους και όπως τόνισε όλα τα θέματα αυτά συζητούνταν στα πλαίσια της τριμερούς συνεργασίας και στη βάση του συστήματος Εργασιακών Σχέσεων. «Δυστυχώς στις μέρες μας βιώνουμε πρωτόγνωρα φαινόμενα. Να έχουμε την κυβέρνηση και τους κοινωνικούς εταίρους να δηλώνουν ότι σέβονται τον κοινωνικό διάλογο και το θεσμό των εργασιακών σχέσεων και μια «περιστασιακή» με την πολιτική έννοια πλειοψηφία της Βουλής να συμπεριφέρεται όχι μόνο σαν «κυβερνώσα» Βουλή αλλά και ως εργοδότης, εκπρόσωπος των εργαζομένων και υποκατάστατο όλων των θεσμών», δήλωσε και προειδοποίησε πως αν συνεχιστεί η συμπεριφορά αυτή θα αφήσει μελλοντικά τα σημάδια της στην κοινωνία.

Στη συνέχεια μίλησε για την οικονομική κρίση που επηρέασε και την Κύπρο και για τις προσπάθειες της κυβέρνησης Χριστόφια για την έξοδο από αυτή με ισορροπημένα μέτρα και με μέτρα ανάπτυξης. Στο σημείο αυτό θύμισε τις προσπάθειες ΔΗΣΥ και ΔΗΚΟ να πλήξουν τους εργαζόμενους του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και την ψήφιση από μέρους τους στη Βουλή, χωρίς να προηγηθεί διάλογος, της γενικής παγοποίησης των μισθών. «Είναι φανερό ότι στόχευαν την κατάργηση του θεσμού των εργασιακών σχέσεων, των συλλογικών συμβάσεων και των θεσμικών ωφελημάτων όπως η ΑΤΑ. Δεν είναι τυχαίο που οι ίδιες δυνάμεις ζητούν τη μείωση κατά 15% του ελάχιστου μισθού. Τα μέτρα αυτά ήταν άδικα και ισοπεδωτικά και πλήττουν κυρίως τους χαμηλότερα αμειβόμενους. Το συνδικαλιστικό κίνημα αντέδρασε σύσσωμο και προειδοποίησε ότι δεν θα ανεχθεί άλλη φορά την επιβολή μέτρων που αφορούν όρους εργασίας χωρίς κοινωνικό διάλογο και συμφωνία των κοινωνικών εταίρων. Την ίδια ώρα συμπεριφέρθηκε υπεύθυνα για να μη θέσει σε κίνδυνο την οικονομία του τόπου», τόνισε.

Ο Α. Νεοφύτου εξέφρασε τη λύπη του γιατί το ίδιο συνέβη και στον ιδιωτικό τομέα αφού με απόφαση των εργοδοτικών οργανώσεων αμέσως μετά, ζήτησαν παγοποιήσεις μισθών, τιμαριθμού, μη καταβολή του 13ου κτλ.

«Το θέμα της επέκτασης των ορίων αφυπηρέτησης ετίθετο τα τελευταία 10 χρόνια είτε για το Δημόσιο Τομέα είτε για τον ιδιωτικό και συζητείτο στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου πάντα στη βάση μελετών. Παρά τη διαφωνία μας για την επέκταση από το 60ο στο 63ο έτος, έγινε ουσιαστικός διάλογος, εξαιρέθηκαν οι εκπαιδευτικοί, η εφαρμογή έγινε σταδιακά και συνδυάστηκε με την αύξηση του εφάπαξ. Δυστυχώς η Βουλή αργότερα και παρά τη θέληση των εκπαιδευτικών που τοποθετήθηκαν αρνητικά με δημοψήφισμα προχώρησε μονομερώς στην αύξηση του ορίου και σ' αυτή την κατηγορία. Παρόμοιο σκηνικό επαναλαμβάνεται και σήμερα. ΔΗΣΥ-ΔΗΚΟ καταθέτουν πρόχειρα πρόταση Νόμου για επέκταση του ορίου στο 64ο έτος για τους δημόσιους υπαλλήλους και άλλη πρόταση για να

μην παίρνουν βασική και αναλογική σύνταξη από το 63ο στο 64ο έτος. Φαίνεται ότι ξέχασαν ότι μόλις πρόσφατα ψήφισαν για τη μείωση των εργαζομένων της Δημόσιας Υπηρεσίας», τόνισε.

Ο Γ.Γ. της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ κατήγγειλε προχειρότητα στην πρόταση Νόμου για αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης αφού δεν έγινε καμιά μελέτη και οι υποστηρικτές της δεν μπορούν να την τεκμηριώσουν με κανένα τρόπο: «Τα επιχειρήματα που εξέφρασαν οι εισηγητές της πρότασης αφήνουν καθαρά να νοηθεί ότι δεν θα μείνουν στο 64ο έτος. Στόχος είναι να μας πάνε στο 67ο και το 70ο έτος ηλικίας, κάτι σαν την απευθείας σύνδεση με το Νεκροταφείο. Εμείς δηλώσαμε ότι η Βουλή δεν είναι εργοδότης ούτε ο χώρος που θα διεξάγεται ο διάλογος για τα εργασιακά θέματα και τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων».

Όπως τόνισε, η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ θεωρεί ότι στόχος τους είναι η εξυπηρέτηση πολιτικών, κομματικών και προσωπικών συμφερόντων: «Είναι έκφραση αλαζονικής συμπεριφοράς, έχει σχέση με τους υπολογισμούς για τις προεδρικές εκλογές, με το ποιοι ανώτεροι υπάλληλοι φεύγουν, ποιοι μένουν και ποιοι πρόκειται να διοριστούν. Άλλωστε βουλευτής αναφέρθηκε γι' αυτό το θέμα στην τελευταία συνεδρία της Επιτροπής Οικονομικών λέγοντας ότι πολλοί ανώτεροι υπάλληλοι επισκέπτονται τα κόμματα».

Ο Α. Νεοφύτου ξεκαθάρισε πως η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ δεν συμφωνεί με την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης γιατί πιστεύει ότι πρέπει να εξασφαλίζεται για τους εργαζόμενους χρόνος, προϋποθέσεις για ευημερία και ποιότητα ζωής μετά από πολλά χρόνια δουλειάς. Πιστεύει ότι πρέπει να γίνεται ανανέωση και να δίνονται ευκαιρίες στη νέα γενιά να μπαίνουν έγκαιρα στην αγορά εργασίας και να αξιοποιούν τα προσόντα και τις δυνατότητες τους να προσφέρουν. «Εμείς πιστεύουμε στους νέους σαν τη μοναδική σίγουρη επένδυση για το μέλλον του τόπου», τόνισε και κάλεσε τους εργαζόμενους να σφυρηλατήσουν την ενότητά τους γιατί αποδείχτηκε ότι τίποτε δεν είναι δεδομένο και σίγουρο αν χάσουν τη δύναμη της οργάνωσης και τη δυνατότητα για αποτελεσματική αντίδραση.

Η ΠΕΟ δεν θα μείνει απαθής στην προσπάθεια για πισωγύρισμα των εργασιακών κεκτημένων

Όπως τόνισε στο χαιρετισμό του ο Αν. Γ.Γ. της ΠΕΟ Σωτήρης Φελλάς, για την ΠΕΟ η σύνταξη και η κοινωνική ασφάλιση πρέπει να συμβάλλουν στην δικαιότερη ανακατανομή του πλούτου και να εξασφαλίζουν στους εργασιακά απόμαχους ηλικιωμένους ένα υποφερτό αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. «Το σύστημα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που έχουμε στην Κύπρο, αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις του λαού μας και ιδιαίτερα εκείνων που ζουν από το μόχθο και την εργασία τους. Οι εργαζόμενοι, με μπροστάρη τη ΠΕΟ και το Λαϊκό Κίνημα, κατάφεραν με σκληρούς και πολύχρονους αγώνες να κερδίσουν το δικαίωμα στην σύνταξη και την κοινωνική ασφάλιση, το οποίο στηρίζεται στην



λογική της κοινωνικής αλληλεγγύης», είπε.

Όπως ανέφερε, σήμερα, που ο καπιταλισμός δείχνει το πιο βάρβαρο του πρόσωπο, οι νεοφιλελεύθερες δυνάμεις στην Ε.Ε. προσπαθούν να εκμεταλλευτούν το αρνητικό ισοζύγιο εναντίον των δυνάμεων της εργασίας ακυρώνοντας εργατικές κατακτήσεις και καταργώντας δικαιώματα. Σε αυτά τα πλαίσια προσπαθούν να υποσκάψουν τις έννοιες της κοινωνικής ασφάλισης και του κοινωνικού κράτους και να αντικαταστήσουν την ιδέα της κοινωνικής αλληλεγγύης φορτώνοντας την ευθύνη της ασφάλισης ξεχωριστά στον κάθε εργαζόμενο.

«Σήμερα, οι πολιτικοί εκφραστές των μεγάλων συμφερόντων, ενθαρρυμένοι από τις περιστασιακές πλειοψηφίες που δημιουργούνται στην Βουλή και θέλοντας να πολεμήσουν τις κοινωνικές ευαισθησίες της κυβέρνησης Χριστόφια και την προσπάθεια για εξεύρεση λύσεων μέσα από κοινωνική συναίνεση, προωθούν και στα θέματα αυτά αντικοινωνικές και αντεργατικές ρυθμίσεις. Είναι πρωτοφανές τόσο σοβαρά ζητήματα που στο παρελθόν για την συζήτηση τους προηγούνταν μελέτες, έρευνες, προβληματισμοί και βαθύς κοινωνικός διάλογος, να συζητούνται σήμερα με τόσο μεγάλη προχειρότητα και να προωθούνται προτάσεις νόμου που αφορούν σημαντικά και στοιχειώδη δικαιώματα χιλιάδων ανθρώπων, πίσω από τις πλάτες των επηρεαζόμενων, χωρίς εκείνοι που τα προτείνουν να είναι στοιχειωδώς σε θέση να τεκμηριώσουν γιατί τα προτείνουν και ποιο θα είναι το κοινωνικό όφελος που θα προκύψει από τις προτάσεις τους», επεσήμανε.

Ο Σ. Φελλάς τόνισε πως το Γενικό Συμβούλιο της ΠΕΟ καταδικάζει την επιχειρούμενη προσπάθεια για υπόσκαψη του θεσμού του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας και της μονομερούς και αυθαίρετης αλλοίωσης όρων απασχόλησης των εργαζομένων. «Εκφράζουμε την έντονη διαφωνία μας στη πρόταση για αύξηση στα όρια αφυπηρέτησης η οποία αν εφαρμοστεί θα επιδεινώσει το πρόβλημα της ανεργίας, ιδιαίτερα των νέων και θα πλήξει ένα σημαντικό δικαίωμα για κάθε εργαζόμενο», σημείωσε.

Ο Αν.Γ.Γ. της ΠΕΟ εξήγησε πως με την αύξηση που εισηγούνται στο 64ο έτος, υπολογίζεται τα ταμεία το κράτους να επιβαρυνθούν κάθε χρόνο με 35 περίπου εκατομμύρια επιπλέον αφού περίπου 1500 δημόσιοι υπάλληλοι που θα αφυπηρευτούσαν και θα έπαιρναν ως σύνταξη το 50% του τελευταίου τους μισθού, θα συνεχίσουν για ένα χρόνο να λαμβάνουν πλήρως τον μισθό τους ο οποίος κατά μέσο όρο υπολογίζεται στις 4000 ευρώ μηνιαίως. Αυτό σημαίνει επιβάρυνση 40 εκατ. ευρώ για το κράτος ενώ το ποσό που θα εξοικονομηθεί από τόκους από το εφάπαξ για ένα χρόνο σε καμιά περίπτωση δεν υπερβαίνει τα 5 εκατ. ευρώ.

Καταλήγοντας στο χαιρετισμό του τόνισε πως «οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να ανεχτούν αφαίρεση δικαιωμάτων στο όνομα μιας κινδυνολογίας που επικαλείται αστήριχτα το δημόσιο συμφέρον. Δεν είναι δυνατό να αποδεχτούμε ότι η μοίρα των εργαζομένων είναι να εργάζονται μέχρι τα βαθιά γεράματα για να πάρουν σύνταξη και αυτό ακόμα να καθίσταται αμφίβολο με τα όσα προωθούν οι

θιασώτες του νεοφιλελευθερισμού. Δεν μπορούμε να αποδεχτούμε να γυρίσει πίσω το ρολόι της ιστορίας».

Ο Σ. Φελλάς προειδοποίησε πως η ΠΕΟ δεν θα μείνει απαθής σε αυτή την προσπάθεια τους. Σε συνεργασία και με άλλες συνδικαλιστικές και κοινωνικές δυνάμεις θα αντισταθεί, αντιδρώντας αποφασιστικά σε αυτές τις συμπεριφορές που συνιστούνπισωγύρισμα στο κοινωνικό και εργασιακό κεκτημένο του τόπου μας.



Ολόψυχη στήριξη από το ΑΚΕΛ στον αγώνα των εργαζομένων

Χαιρετισμό στο Συνέδριο απηύθυνε και ο Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας του ΑΚΕΛ Χρίστος Αλέκου, ο οποίος εξέφρασε εκ μέρους του κόμματος του τη βεβαιότητα ότι η πρόταση για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 64ο έτος δεν ωφελεί αλλά αντίθετα επιβαρύνει τα δημόσια ταμεία, αυξάνοντας παράλληλα την ανεργία, ιδιαίτερα στους νέους.

Ο Χ. Αλέκου ανέφερε ακόμη ότι η πρόταση χαρακτηρίζεται από προχειρότητα με αποτέλεσμα να βριθεί αντισυνταγματικών προνοιών.

«Αυτή η ενέργεια γίνεται σκόπιμα αλλά και κακόπιστα εξού και προσπερνούν το κοινωνικό διάλογο,» πρόσθεσε, αναφέροντας πως από την πλευρά του ΑΚΕΛ δεν υπάρχει «καμία μα καμία αμφιβολία ότι αυτή η ενέργεια αποτελεί συνέχεια της υλοποίησης του στόχου που τέθηκε από κάποιους για την εξουθένωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος και της οργανωμένης πάλης των εργαζομένων και το φάγωμα των εργατικών κατακτήσεων.

Ο Χ. Αλέκου εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι για ακόμα μια φορά η εργατική τάξη ενωμένη θα τους φράξει το δρόμο και ότι η εργατική τάξη θα αγωνιστεί για να προστατέψει τα δικαιώματα της και κύρια το δικαίωμα να έχει λόγο για όσα την αφορούν, αναφέροντας πως το ΑΚΕΛ θα σταθεί δίπλα σε αυτή την προσπάθεια όχι μόνο ως απλός συμπαραστάτης αλλά ως συνδικεκδικητής.



Όχι στην επέκταση των ορίων αφυπηρέτησης και την περιθωριοποίηση της νέας γενιάς

Στο Συνέδριο χαιρετισμό απηύθυνε ακόμη ο Πρόεδρος της ΠΟΦΕΝ εκ μέρους του Φορέα Κατά της Αύξησης του Ορίου Αφυπηρέτησης Χρίστος Μιχαήλ, ο οποίος μετέφερε, όπως είπε, στο Συνέδριο την πίστη του οργανωμένου φοιτητικού κινήματος στον αγώνα για δημιουργία μιας κοινωνίας που θα σέβεται πάνω από όλα τον άνθρωπο και την αξιοπρέπεια του. «Η ΠΟΦΕΝ στην 39χρονη πορεία της είχε και έχει άρρηκτους δεσμούς με το Ταξικό Συνδικαλιστικό Κίνημα του τόπου. Για εμάς το σύνθημα «Φοιτητές - Εργατιά μια φωνή και μια γροθιά» δεν είναι απλά ένα σύνθημα, είναι το επίκεντρο της φιλοσοφίας μας και καθορίζει τα πλαίσια των αγώνων και των διεκδικήσεων μας», τόνισε.

«Ως νέα γενιά και αυριανοί εργαζόμενοι τασσόμαστε ξεκάθαρα ενάντια σε αυτή την πρόταση και σε αυτής της φιλοσοφίας πολιτικές. Οι νεοφιλελεύθερες

προτάσεις κατά την άποψη μας και «λύσεις» είναι αυτές οι ίδιες που οδήγησαν στην παγκόσμια οικονομική κρίση. Η πρόταση των πιο πάνω Βουλευτών, μας βρίσκει στο απέναντι χαράκωμα γιατί γνωρίζουμε πολύ καλά ότι οι πρώτοι που θα θυματοποιηθούν είναι οι αυριανοί εργαζόμενοι», επεσήμανε και εξήγησε πως πρόθεση των εισηγητών της πρότασης αυτής (Αβέρωφ Νεοφύτου και Νικόλας Παπαδόπουλος) είναι να οδηγηθεί η ανεργία σε περαιτέρω αύξηση ώστε να αυξηθούν οι άνθρωποι που ζητούν εργασία, να μειωθούν συνεπώς οι προσφερόμενες θέσεις εργασίας και να υποχρεωθούν να εργοδοτηθούν με μειωμένα εργασιακά δικαιώματα: «Γνωρίζουν ότι αν δημιουργήσουν κι άλλες στρατιές ανέργων θα μπορέσουν να ασκήσουν πιέσεις στους μισθούς, γιατί ο εργαζόμενος το μόνο που έχει για να επιβιώσει είναι την εργατική του δύναμη την οποία πουλά σήμερα στα πλαίσια της ελεύθερης οικονομίας ως προϊόν ανασφάλιστο στους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Γνωρίζουν επίσης ότι στα πλαίσια της ελεύθερης οικονομίας, η εργατική δύναμη πωλείται από τον εργαζόμενο και αγοράζεται από τον εργοδότη δυστυχώς με τους όρους και τους νόμους που πωλείται ένα προϊόν», είπε.

“Πέραν του πιο πάνω, αξιοποιώντας τα μεγάλα ποσοστά ανεργίας οι εργοδότες πιο εύκολα μπορούν να ασκήσουν εκβιαστικά διλήματα στους εργαζομένους και να οδηγήσουν τα πράγματα σε κουτσούρεμα των δικαιωμάτων τους. Γνωρίζουν καλά οι πιο πάνω ότι ο εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα, στο εκβιαστικό δίλλημα διασφάλισης της δουλειάς του με περιορισμένα δικαιώματα ή άνεργος, που θα του θέσουν μπροστά του οι εργοδότες, θα προτιμήσει μειωμένα δικαιώματα παρά την ανεργία που είναι ο εφιάλης του. Ας μην τρέφουμε λοιπόν αυταπάτες. Τέτοιες προτάσεις μόνο τους εργοδότες εξυπηρετούν και κανένα άλλο», συνέχισε.

Ο Χ. Μιχαήλ τόνισε πως η ΠΟΦΕΝ απορρίπτει τη φιλοσοφία που θέλει τους νέους και τους εργαζόμενους να πληρώνουν την κρίση, τη στιγμή που το κεφάλαιο και ο πλούτος μένει στο απυρόβλητο.

Μιλώντας για την επανασύσταση του Φορέα ενάντια στην Αύξηση του Ορίου Αφυπηρέτησης εξήγησε πως στόχο έχει τη δημιουργία ενός μεγάλου κοινωνικού μετώπου ενάντια στην πολιτική αύξησης των ορίων αφυπηρέτησης. «Σε αυτό τον αγώνα για διασφάλιση των δικαιωμάτων της νέας γενιάς και των εργαζομένων πρέπει να απαντήσουμε με μια κοινωνική συσπείρωση, φοιτητές, οργανώσεις νεολαίας, εργαζόμενοι, άνεργοι, καθηγητές, δάσκαλοι, αδιόριστοι, μαθητές, νέοι και νέες», τόνισε.

Ολοκληρώνοντας την ομιλία του επεσήμανε πως οι νέοι αντλούν δύναμη από την εμπειρία των αμέτρητων αγώνων που διεξάγει η ΠΕΟ εδώ και δεκαετίες για τους εργαζομένους: «Πάρτε δύναμη από τον ενθουσιασμό και την αποφασιστικότητα των νέων για ανειρήνευτο αγώνα ενάντια σε τέτοιες πολιτικές! Χαιρετίζω τις συνδικαλιστριες και συνδικαλιστές της ΠΕΟ, τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους, δηλώνοντας περήφανα πως κρατούμε γερά και σίγουρα θα βρεθούμε μαζί στο δρόμο, εκεί που δίνονται οι αγώνες. Να είστε σίγουροι ότι οι

πλαστουργοί της νέας ζωής δεν είναι σπορά της τύχης, είναι ώριμα τέκνα της ανάγκης και ώριμα τέκνα της οργής!»), κατέληξε.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στο Έκτακτο Συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, στο οποίο συζητήθηκε αποκλειστικά το θέμα της πρότασης Νόμου για επέκταση του ορίου συνταξιοδότησης στο 64ο έτος, κύριος ομιλητής ήταν ο Γ.Γ. της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ και απηύθυναν χαιρετισμούς ο Σωτήρης Φελλάς, Αναπληρωτής Γ.Γ. της ΠΕΟ, ο Χρίστος Αλέκου, μέλος της Κεντρικής Γραμματείας του ΑΚΕΛ, ο Χρίστος Μιχαήλ, Πρόεδρος της ΠΟΦΕΝ, εκ μέρους του Φορέα Κατά της Αύξησης του Ορίου Αφυπηρέτησης. Εκ μέρους των εργαζομένων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς χαιρετισμό απηύθυνε ο Δημήτρης Κωνσταντίνου και η Άντρη Αγαθοκλέους εκ μέρους των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Το άνοιγμα του Συνεδρίου έκανε ο Επαρχιακός Γραμματέας της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ Λεμεσού Δώρος Χαριλάου και των εργασιών προήδρευσε ο Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ Σύμος Ευτυχίου.

Παρόντες στο Συνέδριο ήταν επίσης ο Πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας της Βουλής, βουλευτής του ΑΚΕΛ στην Πάφο Ανδρέας Φακοντής, ο Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας της ΠΕΟ Χρίστος Τομπάζος, Γενικοί Γραμματείς των Συντεχνιών της ΠΕΟ, εκπρόσωποι της ΠΑΣΥΔΥ και της ΔΕΟΚ, ο Γ.Γ. της ΕΔΟΝ Χάρης Καράμανος, ο Γ.Γ. της ΕΚΑ Πανίκος Χάμπας, η Κεντρική Οργανωτική Γραμματέας της ΠΟΓΟ Σκεύη Πασιά, η Επαρχιακή Γραμματέας της ΠΟΓΟ Λευκωσίας Άννα Νεοφύτου, ο Γραμματέας του Τ.Σ. ΠΕΟ Λευκωσίας Πάμπος Ηρακλείδης, η Γραμματέας του Κεντρικού Γραφείου Γυναικών Εργατοϋπαλλήλων της ΠΕΟ Μαρίνα Κούκου, ο Πρόεδρος της Προοδευτικής Κίνησης Φοιτητών Χρίστος Χριστόφιας και εκπρόσωποι της Προοδευτικής Κίνησης Δασκάλων και της ΟΕΛΜΕΚ.

2. Εκδήλωση έξω από τη Βουλή

Όχι στην επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης

Πλήγμα στους θεσμούς, στους εργαζόμενους, στη νεολαία

Δυναμικά και διεκδικητικά διαδήλωσαν έξω από τη Βουλή την Πέμπτη, 29 Μαρτίου 2012, εκατοντάδες εργαζόμενοι και νέοι ενάντια στην πρόταση Νόμου του ΔΗΣΥ και του ΔΗΚΟ για επέκταση του ορίου συνταξιοδότησης στο 64ο έτος στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα συνθήματα που κυριάρχησαν στη διάρκεια της ειρηνικής εκδήλωσης διαμαρτυρίας ήταν «φτάνει πια στην κοροϊδία, το όριο αυξάνεται, πληρώνει η κοινωνία» και «όχι αποφάσεις πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων».

Σημειώνουμε ότι της εκδήλωσης διαμαρτυρίας έξω από τη Βουλή προηγήθηκε η πραγματοποίηση Εκτάκτου Συνεδρίου από τη ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ στο Οίκημα της ΠΕΟ με τη συμμετοχή 300 περίπου Συνέδρων εργαζομένων σε Ημικρατικούς Οργανισμούς και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση καθώς και εκπροσώπων νεολαιίστικων Οργανώσεων. Το Συνέδριο ενέκρινε ψήφισμα, το οποίο επιδόθηκε





στον Πρόεδρο της Βουλής, Γιαννάκη Ομήρου και στα πολιτικά κόμματα. Το ψήφισμα καλεί σε απόσυρση της πρότασης Νόμου γιατί παραβιάζεται ο θεσμός των Εργασιακών Σχέσεων.

Όπως τόνισαν οι εκατοντάδες εργαζόμενοι και νέοι που συγκεντρώθηκαν έξω από τη Βουλή, οι μονομερείς αποφάσεις για θέματα που αφορούν όρους εργασίας, χωρίς τη συμμετοχή των εργαζομένων στο διάλογο, καταργώντας το θεσμό των εργασιακών σχέσεων, είναι πισωγύρισμα και εργασιακός Μεσαίωνας.

Ο Γ.Γ. της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ, Αντώνης Νεοφύτου προειδοποίησε πως το Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν θα ανεχθεί άλλο την περιφρόνηση που επιδεικνύεται στο ρόλο του και τόνισε πως προτού συζητηθεί οποιοδήποτε θέμα που αφορά τους όρους εργασίας θα πρέπει απαραίτητα προηγουμένως να διεξάγεται διάλογος μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, ώστε να υπάρχει αποτέλεσμα.

2α. Κατάλογος Προσόντων για σκοπούς προσαυξήσεων στα συμβούλια Υδατοπρομήθειας 28/12/2011

Υπογράφηκε στις 28 Δεκεμβρίου 2011 ειδική συμφωνία που ρυθμίζει με κανονισμούς την παραχώρηση προσαυξήσεων για σκοπούς προσόντων στους υπαλλήλους του Συμβουλίου Υδατοπρομήθειας.

2β. Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης με το Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου 29/12/2011

Υπογράφηκε στις 29 Δεκεμβρίου 2011 η συλλογική σύμβαση με το ΘΟΚ που ρυθμίζει τους όρους εργοδότησης του διοικητικού και ωρομίσθιου προσωπικού.

3. Γενική Συνέλευση Εργαζόμενων στους Δήμους Λευκωσίας 10/1/2012

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 10 Ιανουαρίου 2012, γενική συνέλευση του εργατικού προσωπικού των 8 δήμων της επαρχίας Λευκωσίας, προκειμένου να εγκρίνουν την καταρχήν συμφωνία που επιτεύχθηκε μεταξύ του κλιμακίου των πιο πάνω Δήμων και της συντεχνίας ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και των αντίστοιχων της ΣΕΚ και ΔΕΟΚ, για ανανέωση της ενιαίας συλλογικής σύμβασης για τα χρόνια 2010-2011.

Το προεδρείο της συνέλευσης έκανε αναφορά στις πρωτόγνωρες οικονομικές δυσκολίες μέσα στις οποίες έγιναν οι διαπραγματεύσεις και ανέλυσε τις τροποποιήσεις που η νέα συλλογική σύμβαση περιλαμβάνει όπως είναι η δημιουργία Ταμείου Αλληλοστήριξης μελών, η ρύθμιση του θέματος της ελαφριάς εργασίας, η αποζημίωση υπερωριών κ.α. Επίσης έγινε ξεκάθαρο προς τη Γ.Σ. ότι η ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης δεν περιλαμβάνει κανένα οικονομικό κόστος για τους εργοδότες.

Ένα άλλο θέμα που απασχόλησε τη Γ.Σ. ήταν και η αδικαιολόγητη καθυστέρηση που παρατηρείται μεταξύ των αρμόδιων κυβερνητικών τμημάτων για την έγκριση των κανονισμών διαχείρισης του νέου ενιαίου Ταμείου Προνοίας των πιο πάνω



εργαζόμενων.

Και ενώ η συμφωνία για την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας του Ταμείου Προνοίας και την ενοποίηση του έγινε από το Σεπτέμβριο του 2006, οι εργαζόμενοι ήδη έχουν στερηθεί το κόστος που τους αναλογεί, κάμποιοι ήδη έχουν αφυπηρητήσει ή πεθάνει, η έγκριση των κανονισμών διαχείρισης καθυστερεί και μαζί της καθυστερεί και η χρήση του δικαιώματος από τους δικαιούχους.

Η Γ.Σ. μετά από εισήγηση του προεδρείου αποφάσισε όπως προειδοποιήσει τους εργοδότες και κατ' επέκταση τους εμπλεκόμενους κυβερνητικούς φορείς ότι, εάν μέχρι τέλος Ιανουαρίου οι κανονισμοί αυτοί δεν τροχοδρομηθούν για τελική έγκριση, θα εξουσιοδοτηθούν οι συντεχνίες των επηρεαζόμενων εργαζόμενων για λήψη δυναμικών μέτρων, ασκώντας πίεση προς την κατεύθυνση της ολοκλήρωσης της διαδικασίας.

4. Έγκρίθηκε η συλλογική σύμβαση των υπαλλήλων των Δήμων της μείζονος Λευκωσίας 12/1/2012

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 12 Ιανουαρίου 2012, γενική συνέλευση των υπαλλήλων των Δήμων της μείζονος Λευκωσίας. Στη συνέλευση συμμετείχαν τα μέλη των συντεχνιών ΠΕΟ,ΣΕΚ και ΔΕΟΚ και έγινε στα γραφεία της ΣΕΚ στη Λευκωσία.

Μοναδικό θέμα της συνέλευσης ήταν η έγκριση του τελικού κειμένου της συλλογικής σύμβασης όπως αυτό διαμορφώθηκε μετά τις συζητήσεις που έγιναν μεταξύ των Δήμων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η συλλογική σύμβαση περιλαμβάνει μηδενικές αυξήσεις και πολύ μικρές διαφοροποιήσεις από την προηγούμενη, λόγω της δύσκολης κατάστασης στην οποία βρίσκεται η Κυπριακή οικονομία και των ευρύτερων μέτρων που έχουν παρθεί για εξυγίανση της. Καλύπτει δε την περίοδο 01.01.2010 - 31.12.2011.

Σε μια πολύ δύσκολη περίοδο για το συνδικαλιστικό κίνημα, το οποίο δέχεται συνεχείς επιθέσεις και καταβάλλεται προσπάθεια να αμφισβητηθεί ο ρόλος και η βαρύτητα της παρέμβασης του, εκτιμάται ότι τέτοιου είδους εξελίξεις είναι ότι καλύτερο για τους εργαζόμενους και το ίδιο το κίνημα, γιατί έτσι διασώζονται διαδικασίες και θεσμοί απαραίτητοι για τη συνέχιση της δράσης και του αγώνα μας.

Η γενική συνέλευση ενέκρινε τη συλλογική σύμβαση ομόφωνα.

5. Συνάντηση με Υπουργό Εσωτερικών 17/1/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 17 Ιανουαρίου 2012 συνάντηση αντιπροσωπείας της ΣΗΔΗΚΕΚ με τον Υπουργό Εσωτερικών για συζήτηση σοβαρών ζητημάτων που αφορούν το Κ.Σ. Κοφίνου και συγκεκριμένα:

- Υλοποίηση σχεδίου αναδιάρθρωσης
- Πλεονασμούς εργατών – Ύψος αποζημιώσεων
- Μεταφορά υπαλλήλων στους Δήμους





6. Συνάντηση με πρόεδρο ΡΙΚ Μάκη Συμεού 19/1/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 19 Ιανουαρίου 2012, συνάντηση της αντιπροσωπείας της ΣΗΔΗΚΕΚ με τον πρόεδρο του ΡΙΚ Μάκη Συμεού για συζήτηση των πιο κάτω θεμάτων:

- Δικαιώματα ηθοποιών
- Συλλογικές συμβάσεις στο ΡΙΚ
- Λύση προβλημάτων

7. Συνάντηση με Δήμαρχο Αγίου Δομετίου 31/1/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 31 Ιανουαρίου 2012 συνάντηση αντιπροσωπείας της ΣΗΔΗΚΕΚ με το Δήμαρχο Αγίου Δομετίου όπου συζητήθηκαν θέματα που αφορούσαν τα πιο κάτω:

- Φιλοφρονητική (συγχαρητήρια κλπ.)
- Συνεργασία στη βάση των εργασιακών σχέσεων
- Λειτουργία επιτροπής προσωπικού – συζήτηση προβλημάτων

8. Επίσκεψη Γενικού Γραμματέα ΑΚΕΛ στο ΧΑΚ 31/01/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 31 Ιανουαρίου 2012 επίσκεψη του Γενικού Γραμματέα ΑΚΕΛ με τη συμμετοχή Γενικού Γραμματέα της ΣΗΔΗΚΕΚ. Στη συνάντηση συζητήθηκε η απόφαση για μετοχοποίηση του ΧΑΚ, ο τρόπος και χρόνος μετοχοποίησης, η διασφάλιση ελέγχου από το κράτος και η διασφάλιση δικαιωμάτων εργαζομένων. Ακολούθησε σύσκεψη με το προσωπικό όπου υπήρξε αναγνώριση του ρόλου της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ από τους εργαζόμενους.

9. Μουσικοχορευτική Παράσταση ΚΑΛΗΝΥΦΤΑ 19/2/2012

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ πραγματοποίησε για τα μέλη και φίλους της τη μουσικοχορευτική παράσταση με τίτλο «ΚΑΛΗΝΥΦΤΑ» την Κυριακή, 19 Φεβρουαρίου, 18.15 – 19.45, στον 1ο όροφο της ΠΕΟ και με θίασο την ομάδα ΠΗΓΗ. Η παράσταση δόθηκε μέσα στα πλαίσια των δραστηριοτήτων της συντεχνίας για την αναβάθμιση της ευημερίας των μελών της βοηθώντας και θεατρικά σχήματα με τα οποία συνεργάζεται.

10. Σεμινάριο Δημοσιοϋπαλληλικού Δικαίου 19/2/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 9 Φεβρουαρίου 2012 σεμινάριο από τη ΣΗΔΗΚΕΚ Λ/σίας για θέματα Δημοσιοϋπαλληλικού Δικαίου με λέκτορα το νομικό Δημοσθένη Στεφανίδη. Το σεμινάριο καταπιάστηκε με θέματα που έχουν σχέση με τη νομική υπόσταση των Σ.Υ. – Κανονισμών – Αξιολογήσεων – Προαγωγών – Προσφυγών. Το σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί και στις άλλες επαρχίες.



11. Συνάντηση με Υπουργό Οικονομικών 29.02.12

Με πρωτοβουλία της Συντεχνίας μας και σε συνεργασία με την ΟΗΟ ΣΕΚ πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Οικονομικών με τα πιο κάτω αποτελέσματα:

α. Υπογραφή Μνημονίου συμφωνίας για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Να ολοκληρωθεί εντός της ερχόμενης βδομάδας για τα έτη 2010-2011. Συνάμα να υπογραφεί πρακτικό για ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων και για το 2012 ως έχουν.

β. Ταμείο Προνοίας νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων. Θα δοθούν οδηγίες να γίνει διαπραγμάτευση μέχρι και 10% συνεισφορά εργοδότη.

γ. Το 3% συνεισφορά εργαζομένων στα ταμεία σύνταξης ή και σχέδια.

Να σταλεί εγκύκλιος από το Γ.Δ. για την κατάθεση του ποσοστού στα ταμεία σύνταξης. Εκεί που δεν υπάρχουν ταμεία αλλά σχέδια το ποσοστό αυτό θα συμφηφίζεται με την χορηγία του κράτους προς τους οργανισμούς αυτούς.

δ. Πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού & Προαγωγής στο ΡΙΚ ή και άλλους οργανισμούς. Επειδή θεωρούνται σαν προαγωγή πρώτα να εξαιρεθούν από τη σχετική εγκύκλιο για πλήρωση τους. Να ενημερωθεί το ΡΙΚ.

ε. Υπερωρίες σύμφωνα με την νέα πρόνοια των προϋπολογισμών του κράτους.

Υπάρχει εξέλιξη κατάργησης της σημ. 35 και υποβολής άλλης πρότασης που σύντομα θα τεθεί στη βουλή.

Η εισήγηση του ΤΔΔΠ θα είναι να υπολογίζονται στη βάση του μέσου όρου της κλίμακας που κατέχουν. Όσοι προϋπολογισμοί Οργανισμών έχουν εγκριθεί από τη βουλή να επανέλθουν με νέα τροποποίηση, αμέσως μετά την έγκριση της νέας διευθέτησης.

στ. Σχέδιο Σύνταξης ΟΝΕΚ.

Να συζητηθεί επαναφορά Ταμείου Προνοίας για όλους τους υπαλλήλους.

ζ. Η απαγόρευση προσλήψεων στους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου δημιουργεί ανάγκη μίσθωσης υπηρεσιών και πλήρωση αναγκών με ωρομίσθιους. Να σταλούν σχετικές εγκύκλιοι περιορισμού των φαινομένων, ειδικά της μίσθωσης και να ελέγχονται όλα τα κονδύλια

των προϋπολογισμών για να περιοριστεί η δυνατότητα της μίσθωσης.

η. Τακτοποίηση Υπαλλήλων Οργανισμών που θα κλείσουν, γιατί έκλεισε ο κύκλος ύπαρξης τους. Ειδικά για το ΣΑΠ τίθεται θέμα από τις συντεχνίες για να παραμείνει. Να δούμε τον Υπουργό Γεωργίας.

12. Συνάντηση με Υπουργό Γεωργίας 29/02/2012

Με πρωτοβουλία της Συντεχνίας μας και σε συνεργασία με την ΟΗΟ ΣΕΚ πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Υπουργό Γεωργίας με τα πιο κάτω αποτελέσματα:



Προβληματικοί Οργανισμοί που βρίσκονται στην εποπτεία του Υπουργείου:

- Συμβούλιο Εμπορίας Πατατών
- Συμβούλιο Ελαιοκομικών Προϊόντων
- Κ.Ο.Γ.Β.
- Συμβούλιο Αμπελοοινικών Προϊόντων

α. Ο Υπουργός ξεκαθάρισε ότι δεν υπάρχει απόφαση για κλείσιμο και των 4 οργανισμών. Υπάρχει μόνο απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για το Συμβούλιο Ελαιοκομικών Προϊόντων. Έχουν δε εγκριθεί κανονισμοί πρόωρης αφυπηρέτησης του προσωπικού. Αναμένεται η έγκριση τους από τη βουλή. Θα έχουν ισχύ για ένα χρόνο. Εκκρεμή όμως το θέμα των περιουσιακών στοιχείων του Οργανισμού, όπου θα αποφασίσει το Υπουργικό Συμβούλιο για το χειρισμό. Στη συνάντηση με τον Υπουργό δεν ξεκαθάρισε το θέμα του τρόπου παραχώρησης των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των συνταξιούχων υπαλλήλων για το οποίο θα διευκρινιστεί από τον Υπουργό και θα μας κοινοποιηθεί η διευθέτηση.

β. Συμβούλιο Εμπορίας Πατατών

Αυτό που συζητείται είναι η μηδενική χορηγία του κράτους προς τον Οργανισμό. Ετοιμάστηκε σχέδιο πρόωρης αφυπηρέτησης που θα τεθεί σύντομα στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη βουλή.

Εκτιμάται ότι θα αφυπηρετήσουν 4 άτομα από σύνολο 11.

Με τις αφυπηρετήσεις αυτές εκτιμάται ότι ο Οργανισμός δεν θα χρειάζεται την κρατική χορηγία και τίθεται αυτό σαν προϋπόθεση για την έγκριση του σχεδίου πρόωρης αφυπηρέτησης.

Οι συντεχνίες έχουν σοβαρούς ενδοιασμούς κατά πόσο θα καταστεί οικονομικά ανεξάρτητος ο Οργανισμός μετά την αποχώρηση 4 υπαλλήλων γιατί θα πρέπει να παρουσιάζει έσοδα €850,000 ετησίως. Αυτά όμως εξαρτούνται από τις καιρικές συνθήκες και είναι αυτό αστάθμητος παράγοντας. Οι εκπρόσωποι των Συντεχνιών εισηγήθηκαν να γίνει ενεργοποίηση πρόνοιας του νόμου για παροχή υπηρεσιών στο Τμήμα Γεωργίας του Υπουργείου. Εισηγήθηκαν επίσης τη δημιουργία θυγατρικής εταιρείας ιδιωτικού δικαίου για να μπορεί πιο ευέλικτα να συνεχίσει τις δραστηριότητες του φέρνοντας σε πέρας με επιτυχία την αποστολή του Οργανισμού. Ο Υπουργός ανέλαβε να μελετήσει τις εισηγήσεις των συντεχνιών.

γ. Ο.Κ.Γ.Β.

Ο Οργανισμός έχει σίγουρα ρόλο και υποχρέωση να παίξει μέχρι το 2015 που τερματίζονται οι ποσοστώσεις γάλακτος.

Το Υπουργείο δεν έχει προχωρήσει ακόμα σε εισηγήσεις για μετά το 2015.

Σίγουρα το προσωπικό θα εξασφαλιστεί, στη βάση διαλόγου που θα ξεκινήσει σύντομα.

δ. Συμβούλιο Αμπελοοινικών Προϊόντων

Δεν υπάρχει καμιά απόφαση ούτε και πρόθεση να κλείσει. Υπάρχει ρόλος και έργο να επιτελέσει διαχρονικό. Ο Υπουργός ανακοίνωσε και το νέο Πρόεδρο Οργανισμού που είναι ο κος Πανίκκος Λεωνίδου.

Το Σ.Υ. του νέου Γ.Δ. είναι στη βουλή για έγκριση του στη βάση του 5ετές συμβολαίου με ιδιωτικό δίκαιο.

Ο Γ.Γ. απάντησε σε ερωτήσεις και έδωσε διευκρινήσεις για τα θέματα που συζητήθηκαν κατά τις συναντήσεις και αποφασίστηκε:

- α) Να γίνει ενημέρωση των στελεχών και μελών της συντεχνίας με ειδική ανακοίνωση
- β) Την παρακολούθηση της εξέλιξης των θεμάτων που συζητήθηκαν
- γ) Την προώθηση ενεργειών στις Διοικήσεις των οργανισμών

13. Συνεδρία Κεντρικής Γραμματείας στις 2/3/2012

Η Κεντρική Γραμματεία της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ που συνήλθε στις 2/3/2012 συζήτησε μια σειρά από σοβαρά θέματα που δημιουργήθηκαν λόγω της ψήφισης των μέτρων για την οικονομία καθώς επίσης και από άλλες ενέργειες πολιτικών που επηρεάζουν τους Δημόσιους Οργανισμούς και τους εργαζόμενους.

- α. Η ηγεσία της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ που βρίσκεται σε συνεχή επαφή με το Υπουργείο Οικονομικών συμφώνησε για υπογραφή του πλαισίου στη βάση του οποίου θα ανανεωθούν οι συλλογικές συμβάσεις για την περίοδο 2010-2012.
- β. Μετά από αντιδράσεις της συντεχνίας και σε συνεργασία με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα θα κατατεθεί στη βουλή πρόταση από το Υπουργικό Συμβούλιο για διευθέτηση του προβλήματος που δημιουργήθηκε όσο αφορά τον τρόπο υπολογισμού των υπερωριών.
- γ. Μετά την απόφαση για ένταξη των νεοεισερχομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα σε Ταμεία Πρόνοιας συμφωνήθηκε με το υπουργείο οικονομικών να δοθεί καθοδήγηση στους οργανισμούς για να συμφωνηθεί ποσοστό συνεισφοράς εργοδότη Ταμείου Πρόνοιας γι' αυτούς τους εργαζομένους.
- δ. Η ηγεσία της συντεχνίας αποφάσισε επίσης την πολιτική που θα ακολουθήσει στο διάλογο για τις Κυπριακές Αερογραμμές με κύριο γνώμονα την εξασφάλιση ότι θα συνεχίσει να υπάρχει εθνικός Αερομεταφορέας και ότι δεν θα θυματοποιηθούν οι εργαζόμενοι.
- ε. Η Κεντρική Γραμματεία συζήτησε επίσης τα αποτελέσματα της συνάντησης με τον Υπουργό Γεωργίας κατά την οποία διευκρινίστηκαν οι προθέσεις της Κυβέρνησης για το μέλλον των οργανισμών για τους οποίους έγινε δημόσια συζήτηση για το ρόλο τους. (Συμβούλιο Αμπελοοινικών Προϊόντων, Συμβούλιο Εμπορίας Πατατών, Ελαιοκομικών Προϊόντων και Οργανισμός Γάλακτος).
- στ. Όσον αφορά την πολιτική απόφαση για ιδιωτικοποίηση/μετοχοποίηση του ΧΑΚ η ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ θα βρίσκεται σε επικοινωνία με το Υπουργείο

Οικονομικών ώστε πριν την όποια αλλαγή να εξασφαλισθεί το καθεστώς εργασίας και τα ωφελήματα των εργαζομένων.

ζ. Η Κεντρική Γραμματεία συζήτησε με ανησυχία τις σκοπιμότητες που περικλείουν οι προτάσεις νόμου που κατάθεσε εκ μέρους του ΔΗΣΥ ο Αβέρωφ Νεοφύτου και θέλει να ανακοινώσει τα πιο κάτω:

- Η πρόταση νόμου που αφορά τις ουσιώδεις υπηρεσίες είναι πολύ επικίνδυνη γιατί εκτός από τη Νομική Ρύθμιση στοχεύει στην ποινικοποίηση της απεργίας, πλήττει το θεσμό των εργασιακών σχέσεων παραγνωρίζοντας ότι υπάρχει από το 2004 συμφωνημένος κώδικας από τους κοινωνικούς εταίρους και αποτελεί έκφραση και προσπάθεια επιβολής της ιδεολογίας του ΔΗΣΥ και της νεοφιλελεύθερης αντίληψης του. Στόχος του είναι να πληγεί το υπεύθυνο συνδικαλιστικό κίνημα με πρόφαση τη συμπεριφορά μεμονωμένης κλαδικής Συντεχνίας. Αυτό φαίνεται και από τη μεγάλη διεύρυνση του καταλόγου των ουσιωδών υπηρεσιών που περιέχεται στην πρόταση που καλύπτουν ένα μεγάλο φάσμα εργαζομένων.
- Η πρόταση νόμου για τη θητεία και το διορισμό Διοικητικών Συμβουλίων στους Οργανισμούς με καθεστώς δημοσίου δικαίου έχει σαν κίνητρο πολιτικές σκοπιμότητες γιατί γίνεται πριν τις προεδρικές εκλογές και έμμεσα υποδηλοί την πρόθεση του ΔΗΣΥ για χειραγώγηση και κομματικοποίηση αυτών των οργανισμών. Κυρίως όμως προετοιμάζει το έδαφος για εφαρμογή της πολιτικής για την ιδιωτικοποίηση τους.
- Η πρόταση νόμου για κατάργηση του Βοηθού Επιτρόπου Ρύθμισης Τηλεπικοινωνιών και η ανάθεση των καθηκόντων του στο Διευθυντή αποτελεί ακόμα μια κομματική παρέμβαση και πλήττει την ανεξαρτησία του Επιτρόπου. Με αφορμή αυτό η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ επαναφέρει την πρόταση της για δημιουργία Ρυθμιστικής Αρχής που θα διοικείται από Επιτροπή όπως συμβαίνει στη μεγάλη πλειοψηφία των χωρών της Ε.Ε.
- Έχοντας υπόψη τα πιο πάνω η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ θα εντείνει την επαφή της με τους εργαζόμενους, θα τους ενημερώσει για τους κινδύνους που διατρέχουν από την εφαρμογή τέτοιων πολιτικών και θα τους καλέσει να σφυρηλατήσουν την ενότητα τους και να βρίσκονται σε επιφυλακή προκειμένου να αντιδράσουν αποτελεσματικά όταν χρειασθεί.

14. Εκστρατεία ημέρα της γυναίκας

Η φετινή εκστρατεία για την ημέρα της γυναίκας έγινε με μια μεγάλη αλλαγή από μέρους της συντεχνίας θέλοντας να βοηθήσουμε οικονομικά τους Ελλαδίτες εργαζόμενους.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ ανακοινώσε ότι σημαντικό μέρος των εξόδων που διέθετε για την προσφορά γαρυφάλλων στην εκστρατεία που ετήσια διοργανώνει το τμήμα γυναικών της ΠΕΟ τιμώντας την παγκόσμια μέρα της γυναίκας, δεν θα δοθεί για



τον πιο πάνω σκοπό, αλλά προς οικογένειες Ελλαδιτών εργαζομένων, που πραγματικά το έχουν ανάγκη, μέσω των συνδικαλιστικών οργανώσεων που η ΣΗΔΗΚΕΚ διατηρεί αδελφικές σχέσεις.

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ πραγματοποίησε την Εκστρατεία τιμώντας τις γυναίκες μέλη της δίνοντας το συμβολικό δώρο που προσέφερε το γραφείο γυναικών.

15. ΣΗΔΗΚΕΚ και BES τίμησαν την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Οι καλές σχέσεις, η συνεργασία και οι κοινές εκδηλώσεις της ΣΗΔΗΚΕΚ με την Τουρκοκυπριακή Συντεχνία BES, που δραστηριοποιείται στον τομέα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, έχουν πλέον καταστεί θεσμός.

Από αυτές τις κοινές δραστηριότητες, η εκδήλωση που πραγματοποιείται για να τιμηθεί η Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας έχει τη ξεχωριστή της σημασία. Και αυτό γιατί είναι μια εκδήλωση που γίνεται στους χώρους δουλειάς και απευθύνεται σε όλες τις γυναίκες και στις δύο πλευρές.

Για τον πιο πάνω λόγο, κοινή αντιπροσωπεία και από τις δύο Συντεχνίες, επισκέφθηκε τις εργαζόμενες και στις δύο πλευρές έστειλε το μήνυμα της συνύπαρξης σε μια ενωμένη και ειρηνική πατρίδα και ταυτόχρονα εξέφρασε την εκτίμηση της για τους αγώνες των γυναικών της Κύπρου.

Συγκεκριμένα, στελέχη της BES που ασχολούνται με θέματα Νεολαίας συνόδευσαν στελέχη της ΣΗΔΗΚΕΚ στον Οργανισμό Νεολαίας, όπου πέραν από την ανταλλαγή ευχών, οι λειτουργοί του Οργανισμού ανέπτυξαν στους Συνδικαλιστές τα προγράμματα που πραγματοποιούν και τις δράσεις τους. Ταυτόχρονα, η κοινή αντιπροσωπεία των Ε/κ και Τ/κ συζήτησαν πώς μπορούν ως Συνδικαλιστικές Οργανώσεις να προσφέρουν στην ανάπτυξη κουλτούρας επαναπροσέγγισης μεταξύ των νεολαίων των δύο κοινοτήτων.

Στη συνέχεια, αντιπροσωπεία της BES η οποία ασχολείται με ζητήματα ηλικιωμένων επισκέφθηκε μαζί με στελέχη της ΣΗΔΗΚΕΚ το Πολυδύναμο Κέντρο Αγίου Δομετίου και μοίρασαν ευχές και συμβολικά δώρα στο προσωπικό και στους ηλικιωμένους.

Τέλος, στελέχη της ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ μετέβησαν στο Δημαρχείο της κατεχόμενης Λευκωσίας συνοδευόμενα από την BES και στη διάρκεια της επίσκεψης μίλησαν με τις Τουρκοκύπριες εργαζόμενες και εξέφρασαν τον πόθο για επανένωση της πατρίδας μας. Σε ένδειξη εκτίμησης η ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ προσέφερε στις Τ/κ εργαζόμενες συμβολικό δώρο που ετοίμασε το Γραφείο Γυναικών της ΠΕΟ για την ημέρα της γυναίκας και οι Τ/κ προσέφεραν στην αντιπροσωπεία της ΣΗΔΗΚΕΚ ζουμπούλια.

16. Απεργία στο Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου 12/3/2012

Ανεστάλη τελικά η επ' αόριστον απεργία, στην οποία κατήλθαν την Δευτέρα 12 Μαρτίου οι εργαζόμενοι στο Κεντρικό Σφαγείο Κοφίνου.

Οι εργαζόμενοι έλαβαν την απόφαση για αναστολή της απεργίας, ύστερα από



έκτακτη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήσαν το πρωί της Δευτέρας στην παρουσία των ηγεσιών των Συντεχνιών τους.

Σε γραπτή ανακοίνωσή τους οι συντεχνίες ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ και ΟΗΟ – ΣΕΚ αναφέρουν ότι «το προσωπικό του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου αξιολογώντας τις δημόσιες δηλώσεις του Υπουργού Εσωτερικών καθώς επίσης λαμβάνοντας υπόψη την προκαθορισμένη συνάντηση στις 15 Μαρτίου στο Υπουργείο Εσωτερικών για εξέταση όλων των εκκρεμούντων σοβαρών θεμάτων που αφορούν τον οργανισμό, αποφάσισε στην απεργιακή του Γενική Συνέλευση να μεταβάλει την εξαγγελθείσα απ' αόριστον απεργία του σε 24ωρη προειδοποιητική απεργία.

Προστίθεται ότι «οι λόγοι που ανάγκασαν τους εργαζόμενους να προχωρήσουν σε απεργιακές κινητοποιήσεις οι οποίες ενδέχεται να κλιμακωθούν εάν δεν δοθούν γραπτές δεσμεύσεις για διασφάλιση του προσωπικού είναι οι ακόλουθοι: η οικονομική κατάσταση του Οργανισμού είναι τέτοια που δεν διασφαλίζει την συνέχιση της λειτουργίας του και υπάρχει σοβαρό ενδεχόμενο ο Οργανισμός να καταρρεύσει κάτω από το βάρος των χρεών του αφήνοντας εκτεθειμένο το προσωπικό πριν υλοποιηθούν οι σχεδιασμοί επιβίωσης του που έχουν αποφασιστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο».

Στους λόγους που επικαλούνται οι εργαζόμενοι για τις απεργιακές κινητοποιήσεις στις οποίες κατέληξαν, σύμφωνα με την γραπτή ανακοίνωσή τους είναι επίσης «η μη καταβολή του 13ου μισθού για το έτος 2011, η μη καταβολή των οφειλών του Οργανισμού στα διάφορα κοινωφελή ταμεία του προσωπικού (Ταμείο Φιλοδωρημάτων αποχώρησης, Ταμείο Ευημερίας, Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ταμεία Υγείας, Δόσεις Δανείων που αποκόπτονται και δεν καταβάλλονται, αποκοπές Φόρου Εισοδήματος κ.τ.λ), το γεγονός ότι δεν ολοκληρώθηκε και καθυστερεί αδικαιολόγητα η μετακίνηση όλων των Συντάξιμων υπαλλήλων του Οργανισμού προς τους Δήμους, αφού από τους 18 έχουν μετακινηθεί μέχρι στιγμής μόνο οι 8».

Στη γραπτή ανακοίνωση αναφέρεται ακόμα ότι μεταξύ των λόγων που ανάγκασαν τους εργαζομένους να κατέλθουν σε απεργιακές κινητοποιήσεις είναι «ότι «δεν υπάρχουν γραπτές δεσμεύσεις για καταβολή στις 12 Απριλίου των δικαιωμάτων στους εργαζομένους που θα απολυθούν με πλεονασμό και δεν έχουν δοθεί λύσεις στα λειτουργικά προβλήματα που θα προκύψουν στον Οργανισμό με την νέα τάξη πραγμάτων. Ακόμα παρά τις έντονες προσπάθειες μέχρι σήμερα, η επίσημη εργοδοτική πλευρά απέτυχε να πείσει για τη διασφάλιση των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων τόσο των 28 που πλεονάζουν όσο και των υπολοίπων».

Σημειώνεται επίσης ότι «έχοντας ως προτεραιότητα μας την εξυπηρέτηση των πελατών μας και την ικανοποίηση της αγοράς και των καταναλωτών ζητούμε επιτέλους να δοθούν από τους αρμοδίους πειστικές απαντήσεις στα σοβαρά θέματα που μας απασχολούν. Σε αντίθετη περίπτωση θα είμαστε υποχρεωμένοι

να κλιμακώσουμε τις απεργιακές κινητοποιήσεις μας μη έχοντας άλλη επιλογή». Τέλος οι εργαζόμενοι αναφέρουν ότι βρίσκονται «στη διάθεση του Οργανισμού και της αγοράς για εξυπηρέτηση των δικών τους συμφερόντων, όμως ζητούμε δικαιολογημένα να διασφαλιστούν ταυτόχρονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και των οικογενειών τους».

17. Δικαινοτική Εκδήλωση 13/3/2012

Την Τρίτη, 13 Μαρτίου 2012 στις 6.30μ.μ, οι εργαζόμενοι στην τοπική αυτοδιοίκηση Ελληνοκύπριοι και Τουρκοκύπριοι μέλη των συντεχνιών ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ και ΒΕΣ τίμησαν την Ελένη Μαύρου και την Sevgul Ultag για τη συμβολή τους στο κοινό όραμα της επανένωσης της πατρίδας μας. Η τελετή έγινε στην αίθουσα Ειρήνη του Δήμου Λευκωσίας, κατάμεστη από φίλους και συναδέλφους μέσα σε μία ατμόσφαιρα φορτωμένη από συγκίνηση μέσα στα πλαίσια του δικαιοδικού τους προγράμματος και της ημέρας της γυναίκας.

18. Χοροεσπερίδα ΡΙΚ 16/3/2012

Πραγματοποιήθηκε στις 16 Μαρτίου 2012 η Χοροεσπερίδα της ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ - ΡΙΚ στην ταβέρνα βιοτεχνική Αγλαντζιάς. Υπήρξε αθρόα συμμετοχή μελών και μη μελών του ιδρύματος καθώς και του διευθυντικού προσωπικού. Στη χοροεσπερίδα παρέστησαν ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΟ Πάμπης Κυρίτσης και ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου Μάκης Συμεού οι οποίοι απεύθυναν σύντομους χαιρετισμούς προς τους παραβρισκόμενους. Η εν λόγω χοροεσπερίδα ήταν προσφορά της συντεχνίας προς τα μέλη της και γενικά τους εργαζόμενους του ΡΙΚ.

19. Υπογραφή πλαισίου συμφωνίας για ανανέωση των συμβάσεων στους Η.Ο. και ΑΤΑ 21/3/2012

Υπογράφηκε στις 21 Μαρτίου του 2012 μεταξύ του Υπουργού Οικονομικών και των Γενικών Γραμματέων ΠΕΟ-ΣΕΚ το πλαίσιο συμφωνίας για ανανέωση των συμβάσεων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και ΑΤΑ.

Η χρονική περίοδος αφορά τα έτη 2010-2011 και με άλλο πρακτικό συμφωνίας μέχρι το 2012.

20. Χοροεσπερίδα ΑΤΗΚ 23/3/2012

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στις 23 Μαρτίου 2012 η Χοροεσπερίδα της ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ – ΑΤΗΚ στη Στοά Λευκωσίας. Στη χοροεσπερίδα παρέστησαν ο Κεντρικός Οργανωτικός Γραμματέας της ΠΕΟ Χρίστος Τομπάζος και η βουλευτής του ΑΚΕΛ Ειρήνη Χαραλαμπίδου.

21. Σεμινάριο Ύδρευσης, Αποχέτευσης 29/03/2012

Πραγματοποιήθηκε από τη συντεχνία μας στις 29 Μαρτίου 2012 σεμινάριο με





τίτλο Σύγχρονο Management στον τομέα Ύδρευσης - Αποχέτευσης.

Το σεμινάριο κλήθηκε και χαιρέτισε ο Υπουργός Γεωργίας και παρέστησαν εκτός από τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ και ανώτατα στελέχη των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας και Λάρνακας.

Το σεμινάριο κλήθηκε και χαιρέτισε ο Υπουργός Γεωργίας και παρέστησαν εκτός από τα μέλη της ΣΗΔΗΚΕΚ και ανώτατα στελέχη των Συμβουλίων Υδατοπρομήθειας Λευκωσίας και Λάρνακας.

Το σεμινάριο προετοίμασε και παρουσίασε ο τακτικός συνεργάτης της ΣΗΔΗΚΕΚ Γιάννης Ευσταθόπουλλος.

Ήταν ομολογουμένως ένα εξαιρετικό σε οργάνωση, ετοιμότητα και περιεχόμενο σεμινάριο. Θα ακολουθήσει η πραγματοποίησή του στη Λεμεσό για τις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου.

22. Στήριξη προς τους εργαζόμενους του ΡΙΚ 29/3/2012

Η ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ με ανακοινώσεις στις 29 Μαρτίου 2012 και στις 30 Μαρτίου 2012 έκφρασε την πλήρη στήριξη και συμπαραστάση της προς τους εργαζόμενους του ΡΙΚ οι οποίοι αντέδρασαν αυθόρμητα μετά την απόφαση της Βουλής να αναβάλει τη συζήτηση για έγκριση του προϋπολογισμού με αποτέλεσμα να μην μπορεί νομικά να καταβληθούν οι μισθοί, ούτε οποιαδήποτε άλλη πληρωμή.

Η εξέλιξη αυτή ισοδυναμούσε με αναστολή λειτουργίας του Ιδρύματος.

Με τον πλέον επίσημο τρόπο, η Βουλή αποφάσισε, "μέχρι νεοτέρας ειδοποιήσεως", να καταργήσει ένα θεσμικό όργανο, αυτό της Δημόσιας Ραδιοτηλεόρασης.

Το εκπληκτικό είναι ότι και οι τροπολογίες, ιδιαίτερα αυτές του ΔΗΣΥ, οδηγούσαν στο ίδιο αποτέλεσμα. Δηλαδή το κλείσιμο του ΡΙΚ.

Οι επιδιώξεις αυτές είναι αντισυνταγματικές εφόσον η λειτουργία του ΡΙΚ προβλέπεται από συγκεκριμένο άρθρο του συντάγματος. Επιπλέον, βρίσκονται σε αντίθεση με τις οδηγίες και τις αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την εξασφάλιση της ύπαρξης, της λειτουργίας και της χρηματοδότησης της Δημόσιας Ραδιοτηλεόρασης.

Όλα αυτά συμβαίνουν τη στιγμή που το κράτος αναθέτει και περιμένει από το ΡΙΚ να διαδραματίσει τον πρωταγωνιστικό ρόλο στα θέματα κάλυψης και προβολής της Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η αλαζονική συμπεριφορά και η προειδοποίηση ότι "θα τα πούμε στους προϋπολογισμούς", παίρνουν σάρκα και οστά. Τίποτα δεν υπολογίζουν πλέον. Ούτε τους θεσμούς, ούτε τους εργαζόμενους, ούτε και το δημόσιο συμφέρον.

Η αντίδραση των εργαζομένων είναι δικαιολογημένη. Δεν μπορεί να κρέμεται η τύχη και το μέλλον τους από τις κομματικές σκοπιμότητες και τις προσωπικές εμπάθειες.

Η κλαδική της ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ συνήλθε την Παρασκευή στις 30 Μαρτίου 2012 για

να αποφασίσει τη λήψη περαιτέρω μέτρων.

Ας αναλάβουν τις ευθύνες τους οι πρωταγωνιστές αυτής της εξέλιξης.

Γενική Συνέλευση Κλαδικής Καλλιτεχνών Θεάτρου 31/3/2012

Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο, 31 Μαρτίου 2012, η ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών της συντεχνίας στο Καλλιτεχνικό Προσωπικό του Κυπριακού Θεάτρου. Στη Γενική Συνέλευση έγινε λεπτομερής ανάλυση όλων των θεμάτων που αφορούν την κατηγορία αυτή του προσωπικού.

Συγκεκριμένα, έγινε ενημέρωση για την προσπάθεια υπογραφής της συλλογικής σύμβασης με το ΘΟΚ, την υποβολή αιτημάτων για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης των ελεύθερων σχημάτων που λήγει τον Αύγουστο, για την Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Ευημερίας.

Διαμαρτυρία ΣΗΔΗΚΕΚ για έγκριση του τακτικού προϋπολογισμού του ΡΙΚ 5/4/2012

Την Πέμπτη, 5 Απριλίου 2012, η συντεχνία μας πραγματοποίησε εκδήλωση διαμαρτυρίας έξω από τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε εν όψει της συζήτησης που θα γινόταν στην ολομέλεια του σώματος για το θέμα του προϋπολογισμού του ΡΙΚ.

Η μη έγκριση του προϋπολογισμού θα σήμαινε ουσιαστικά την αναστολή της λειτουργίας του Ιδρύματος, κάτι που θα θυματοποιούσε μερικές εκατοντάδες εργαζομένων.

Η εκδήλωση στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία αφού σ' αυτή συμμετείχαν πάρα πολλά μέλη και στελέχη μας στο ΡΙΚ, καθώς επίσης και πολλοί άλλοι εργαζόμενοι στο ίδρυμα, μη μέλη της συντεχνίας μας.

Τα συνθήματα που κυριάρχησαν στην εκδήλωση ήταν:

1. Μη κρατάτε σε ομηρία τις οικογένειες μας
2. Στηρίζουμε τη Δημόσια Ραδιοτηλεόραση
3. Σεβαστείτε τους εργαζόμενους του ΡΙΚ
4. Μην αναστείλετε με τις αποφάσεις σας τη λειτουργία του ΡΙΚ

Αντιπροσωπεία των εργαζομένων στο ίδρυμα μαζί με στελέχη της συντεχνίας μας, επέδωσαν σχετικό ψήφισμα στον Πρόεδρο της Βουλής, καθώς επίσης και στους αρχηγούς όλων των κοινοβουλευτικών κομμάτων. Στο ψήφισμα περιλαμβάνονταν 300 περίπου υπογραφές εργαζομένων στο ΡΙΚ ανεξάρτητα από τη συντεχνιακή τους τοποθέτηση, με τις οποίες ζητούσαν την έγκριση του προϋπολογισμού για να μπορέσει το ίδρυμα να συνεχίσει τις δραστηριότητες και την προσφορά του, κάτι που η ίδια η πολιτεία και η κοινωνία του έχει αναθέσει.

